



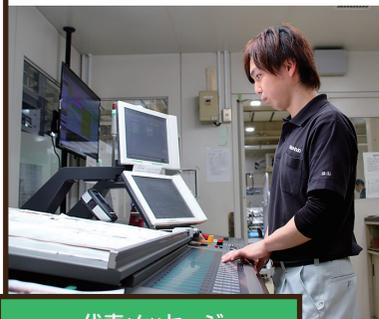
日進堂グループの強みを生かし  
お客さまとともに地域を輝かせる

どんな仕事？

印刷物もデジタルも地域に貢献する確かな製品を届ける

多様な人材と東北有数の印刷機を活用し、あらゆる印刷物はもちろんデジタルメディアで地域に貢献しているのが、日進堂印刷所を中心に4社が連携する日進堂グループです。例えば営業職は、ポスター、チラシ、写真、動画、SNSなど、お客

さまと打合せを行い自分のアイデアを反映させていく魅力があります。印刷現場のオペレーターは、知識や経験はなくても現場で経験を積みキャリアアップを図ることができます。ほかにも総務部、生産管理部、営業企画室などさまざまな部署があり、あなたらしさを生かして輝けるいくつものステージがあります。



代表メッセージ

グループの中心としてさまざまなことにチャレンジしよう

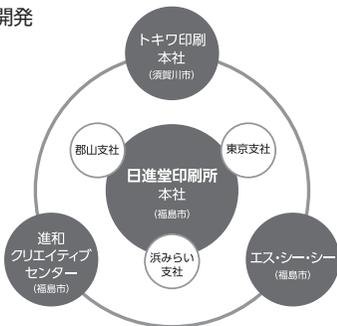


代表取締役社長  
さくま のぶゆき  
佐久間 信幸さん

1945(昭和20)年に創業して以来、私たちは人や企業、地域が求めるあらゆるご要望に応えることで企業として成長してきました。高校生の皆さんにも学生時代に打ち込んだことや得意なことがあると思います。印刷物を始めとするさまざまなメディアの業務にチャレンジできる日進堂印刷所で、その力を思う存分発揮し一緒に地域を輝かせてみませんか。

事業内容

- 印刷物の企画・製造  
チラシ/ポスター/パンフレット/カタログ/広報誌(紙)  
学校案内/記念誌/ノベルティグッズ/サイン/イベントブース/商品開発  
など
- デジタルメディア  
の企画・製造  
WEB/動画/  
SNS/リモート配  
信/ネット通販  
など



企業DATA



株式会社日進堂印刷所

本社/〒960-2194 福島市庄野字柿場1-1  
(東京支社、郡山支社、浜みらい支社あり)  
TEL:024-594-2211  
FAX:024-594-2041  
従業員数 152名(男109名・女43名)  
休暇日数 年間110日



就活豆知識

履歴書の写真の使用期限は、撮影から3カ月以内が基本です。写真と実際の見た目があまり異ならないようにしましょう。

先輩のメッセージ

営業第一部  
営業3課  
いたばし さやか  
板橋 沙耶加さん  
(勤続3年目)

印刷は刷り上がる時の  
達成感があります！



日々の積み重ねで  
技術が磨かれます！

製造第三部 仕上課  
こおり あいじ  
郡 愛仁さん  
(勤続4年目)

女性営業職の先輩がいるので安心して仕事に取り組み

福島市の観光PRキャラクター「ももりん」の制作に携わるなど、地域に密着した印刷会社に魅力を感じ入社しました。現在は、営業職としてフリーペーパー「Collarふくしま」などを担当して、誌面の打合せや校正



を行うだけでなく、撮影会やイベントの運営にも関わっています。課内に女性営業職の先輩がいるので、何でもすぐ相談でき安心して仕事に取り組んでいます。今後は、美術系の大学で学んだ知識を生かして、企画力が強みの営業を目指していきたいです。

1日のスケジュール



仕事はきっちり、和やかで働きやすい雰囲気職場

工場で断裁機のオペレーターとして、印刷物をいろいろなサイズに切りそろえる仕事をしています。決められたサイズに断裁するのはもちろん、後工程で作業しやすいよう考えながら作業しています。職場を見学した際、作業する雰囲気が和やかで、高校の担任の先生のすす



めもあり入社を決めました。実際働いてみて、先輩や上司に恵まれていると感じます。皆さんのアドバイスのおかげで自分の技術が上がっているのを日々実感しています。

1日のスケジュール



働きやすい取り組み

女性が働きやすい環境づくり推進

育児休暇の取得100%、女性管理職の登用率アップを目標として、仕事と家庭が両立できる職場づくりの取り組みなど、女性が働きやすい環境を整えることで社内の活性化を進めています。

キャリアパス制度

職能給制度の導入により、自身のキャリアについて高い意欲や目的意識をもって仕事に取り組むことができます。会社が期待する成果を出して評価されるなどのモチベーションアップへつながります。

安心の研修制度

入社時の研修は日進堂グループ合同で行っています。ビジネスマナーなどの研修はもちろん、同期の仲間と協力してポスターを作るなど、研修を通して印刷やその仕組みを学ぶことができます。



活動内容が評価され、福島市の「働く女性応援ゴールド認定企業」として市長より認定書が交付されました。

入社時の研修で、自ら企画して刷り上がったポスターを箱詰めする作業も体験。



子育て世代インタビュー

妻と初めての育児に仕組み家族との絆が深まりました

第一子の長男が生まれた際、産後パパ育休を2週間ずつ計4週間取得しました。同じ課の先輩が、社内ですべての産後パパ育休を取得していたので、仕事の段取りや人員の調整など、職場の皆さんの協力もスムーズでした。初めての育児で不安のあった妻と一緒に、抱っこやおむつ替えなど二人で相談しながら行うことで家族3人の絆を深められました。初めての育児は慣れなくて大変なこともありましたが、楽しい思い出になりました。

製造第二部  
平版印刷2課  
ますやま つばさ  
益山 翼さん  
(勤続8年目)

