

就業前長期研修修了者の就業状況

1 就業状況

(1) 令和4年度生(第1期生)の就業先

単位：人

	県北	県中	県南	会津	南会津	相双	いわき	計
森林組合	－	1	1	2	－	－	1	5
民間企業	2	3	1	－	2	－	1	9
計	2	4	2	2	2	0	2	14

(2) 令和5年度生(第2期生)の就業先

単位：人

	県北	県中	県南	会津	南会津	相双	いわき	計
森林組合	－	2	1	－	－	1	－	4
民間企業	2	2	2	4	－	－	－	10
計	2	4	3	4	0	1	0	14

(3) 就業実績

就職実績〈第1期生〉

(有)武田林産(二本松市)
 里山再生合同会社(二本松市)
 (株)アメリカ屋(郡山市)
 ふくしま中央森林組合石川事務所(石川町)
 (株)妙見林業(石川町)
 西白河地方森林組合(白河市)
 池田林業(株)(塙町)
 会津地方森林組合(会津若松市)
 合同会社はりゅう林業(南会津町)
 いわき市森林組合(いわき市)
 (有)平子商店(いわき市)

就職実績〈第2期生〉

里山再生合同会社(二本松市)
 安田林業(株)(大玉村)
 田村森林組合(田村市)
 (有)ネイチャーリバイブ(須賀川市)
 (有)大須賀林業(天栄村)
 東白川郡森林組合(棚倉町)
 (株)秋山林業(棚倉町)
 (株)ミツヤマグリーンプロジェクト(白河市)
 (有)六和林業(猪苗代町)
 栗城林業(株)(会津美里町)
 佐久間建設工業(株)(三島町)
 飯館村森林組合(飯館村)



2 修了生面談

令和5年度研修修了生（14名）を対象に下記のとおり面談を行い、状況を確認した。

（1）実施時期 令和6年7月10日から8月23日まで

（2）実施方法 就職先を訪問して面談

（3）面談項目

修了生	就業先の管理職員、指導職員
・就業条件等 ・就業3ヶ月を経過しての感想、アカデミーで学んでおきたかったことなど ・就業等に関して困っていること	・就業条件等 ・修了生の様子、評価 ・アカデミーでもっと学んでおいてほしかったことなど

令和4年度研修修了生（14名）とは、給付金資料提出時やLINE等で随時状況を確認しており、うち2名について個別面談を実施している（1名は離職の意向、1名は就業先変更）。

3 修了生への面談結果概要

（1）従業条件

① 給与： 月給制（9名）と日給・月給制（5名）に分かれている。

② 休日： 週休一日と週休二日が半々であった。

（2）仕事内容

① 伐採・搬出 10名

② 植栽・育林 2名

③ 調査・植林及び伐採・搬出 1名

④ その他 1名（総務用務）

（3）林業アカデミーで学んでおいてよかったこと

① チェーンソーや刈払機を使った実習を受けたことで現場での作業がスムーズに行えた

② 安全に対する知識が役に立った

③ 林業に関する用語や知識を身につけていたので現場での指示などが理解できた

④ 測定の基礎や地図の見方などが役に立った

（4）林業アカデミーで学んでおきたかったこと

① 造材方法（チェーンソーワーク及び丸太の用途別に採材するうえでの見極め方）

② 広葉樹の伐倒練習

③ 現場に即した実践的な実習

・急斜面での伐倒及び下刈り方法

・効率的な下刈り方法

・ウィンチを用いた集材方法

④ 現場で必要となる知識等

・補助金や事業のことを知りたかった

・具体的な林業経営について学びたかった

⑤ 応急処置については、講習後に実践に使えるレベルになるための練習の機会がほしかった

- ⑥ 建築分野（テクノアカデミー）と連携した研修を行ってほしい（建築分野でも林業（材料）分野に興味があるという話を聞いたため）
- （５）困っていること
 - ① 体力のなさ

５ 就業先の管理職員、指導職員への面談結果概要

（１）修了生の様子、評価

技術面ではまだまだなのでこれから経験を積んでほしいとの回答が多くあった。

（２）アカデミーへの要望

長期研修の講師をお願いしている就業先からは、研修生の意欲や能力の違いによって、理解度や身につく技能にバラツキが生じるため、全体のレベルアップを図るための課題設定や、練習メニューの構築に苦慮している。このため、林業への意欲と適性を見極めて選考を行う必要があると意見があった。