

定着率向上に向けた課題解決へのアプローチ 若手社員の職場定着支援

世界クオリティの仕事、君と地元で。

運命の仕事は、
ここにあり

『感動！ふくしま』
プロジェクト

無料

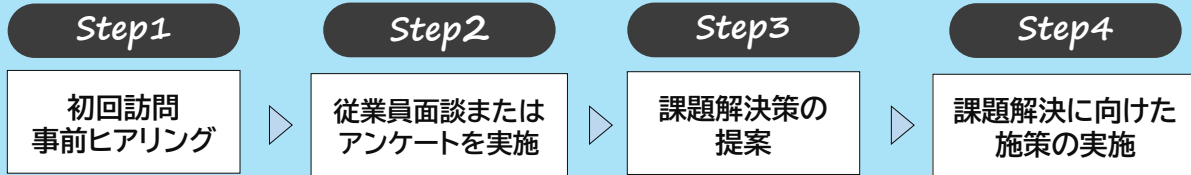
支援の特徴と期待される効果

- 専門家によるヒアリングを実施し自社課題を数値化・見える化
- 組織全体で改善活動に取り組むことができる
- 従業員の帰属意識やモチベーションの向上
- 働きやすい環境を作り、求める人材の採用にも繋げる

支援内容

若手社員の職場定着率の向上をめざし、職場定着を課題と捉えている企業をサポートします。支援の特徴である「従業員アンケート」の活用により、社内の傾向や課題を可視化することで、それぞれの課題に応じた解決の方向性を助言提案いたします。

支援の流れ



【職場調査アンケート項目(現状把握)】

職務	仕事の適性度、仕事への関心度
自己成長	キャリアへの支援、キャリアへの関心度
人間関係	職場のコミュニケーション、相談体制
支援	仕事上の支援、協力体制
環境	職場環境、ワークライフバランス
組織風土	組織への共感性、社内の連携関係
承認	評価の妥当性、信頼性
健康	仕事の量と質、職場の安全衛生

【アンケート結果サンプル】



各項目5個の質問に対して5段階で評価。管理職、従業員のアンケート結果からそれぞれの人事の現状、傾向、課題が分かります。

施策の提案、実施・フォロー(事例)

承認・職務

- ・面談実習実施
- ・目標設定の見直し

人間関係支援

- ・ブラザーシスター制度導入
- ・管理職対象コミュニケーション研修の実施

自己成長

- ・キャリアパス作成支援
- ・教育研修制度体系図作成



お申込みはキャリア支援機構WEBサイトから

<https://career-shienkikou.com/>

キャリア支援機構 検索

企業の
皆さまへ

官公庁
委託事業

若手人材早期
離職防止事業

職場定着
支援

申込
フォーム

支援企業数

限定10社 (中通り・会津地域:7社 浜通り地域:3社)

支援対象企業

福島県内の高校を卒業して就職した入社後3年以内の社員が勤務する事業所等
かつ離職率が高いことを課題と捉えている事業所

支援期間

6ヶ月程度 ※相談の上、スケジュールを調整いたします

※事業所様より提供を受けた情報や業務で知り得た情報は、法令及び当社の規則に従って厳重に管理いたします。

