

Q3 ライフワークバランスや子育てをしやすい職場環境だと思いますか。

- A3
- ・思う 25名(71.4%)
 - ・思わない 10名(28.6%)

※「思う」と答えた理由(複数回答可)

●育児休業や休暇等の制度面の充実

- ・ 公務員の利点として、育児休業や子育て休暇等、育児に関する様々な制度が利用できるため。
- ・ 実際に仕事をしながら子育てしている女性も多く、出産・育児に関する休暇の制度がきちんと活用されていると感じる。

●相談しやすい上司、職場の雰囲気

- ・ 仕事と家庭を両立している同僚が多く、理解を得られやすい。
- ・ 女性獣医師の割合が多く、育児休業などを経験した後も活躍する先輩や上司が身近におり、相談しやすい。
- ・ 育児休業や子育て休暇を積極的に活用している職員が身近に多い。
- ・ 休暇やノー残業デー等の制度を利用しやすい雰囲気である。(上司からの声かけもあり、利用しやすい。)
- ・ 家庭や子育ての事情により急な休暇を取りたい場合でも、臨機応変に対応してもらえる。
- ・ 家庭の事情等による休暇取得を認められなかったケースを見聞きしたことはなく、また、業務の進捗について適切に管理を行うことは大前提であるが、趣味の充実等を目的とした休暇取得についても苦言を呈されることなく、認めてもらえるところ。

●その他

- ・ 半月分の勤務予定が決められており予定がわかりやすい。
- ・ 自ら計画した研究計画に則り作業するため。
- ・ 比較的残業が少ない。
- ・ 年休を取得しやすい。
- ・ 趣味に時間を使うことができる。
- ・ 緊急防疫対応はあるが、生き物を扱う業種の中では休暇を取りやすい雰囲気を感じる。