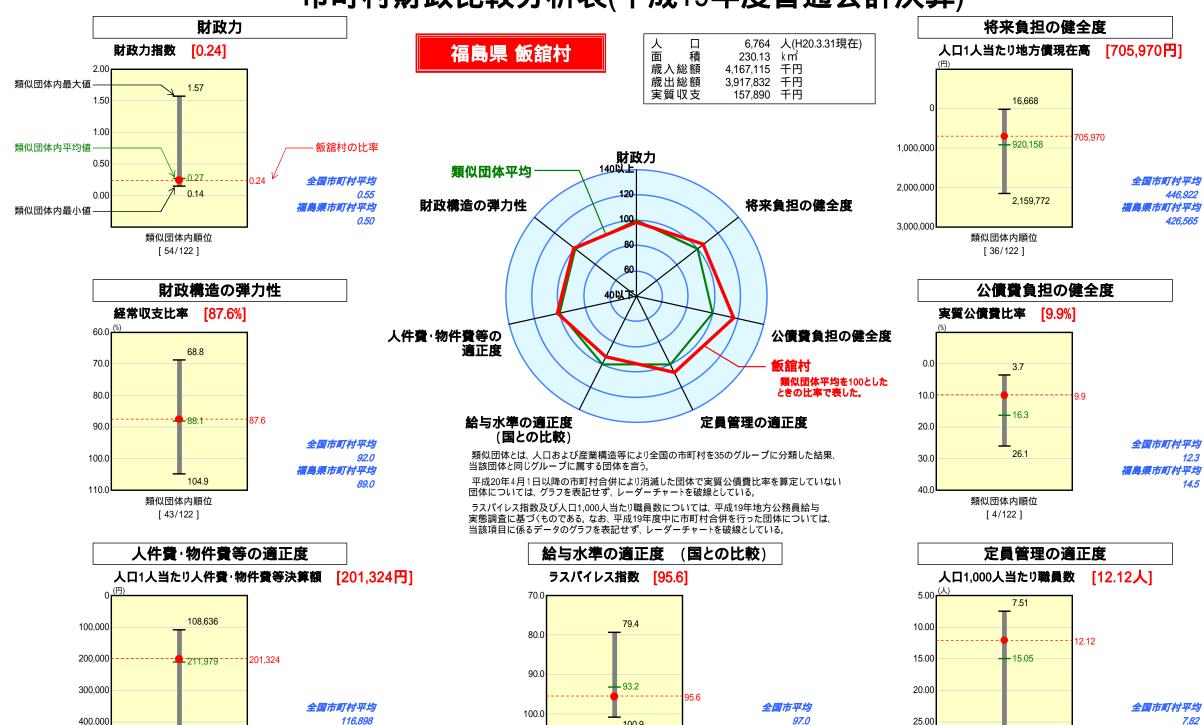
市町村財政比較分析表(平成19年度普通会計決算)



100.9

類似団体内順位

[92/122]

1100

人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

412.330

類似団体内順位 [47/122]

分析欄

500 000

財政力指数

※0はソプロス 人口の減少や全国平均を上回る高齢化率(平成17年度27.9%)に加え、農業が基幹産業であり米価の下落等による農業所得の低迷 と工場立地も進まない状況のため、財政基盤が弱く、類似団体平均を下回っている。村独自の「自立ブラン」に沿った行財政改革と施策の

福島県市町村平均

「自立プラン」に沿った職員採用の抑制(10年間で30人の減)や議会議員定数の減、特別職の給与引き下げ等による人件費の抑制によ り類似団体平均より0.5%下回っているが、小子化対策等や福祉関係経費が増加しており、対前年度比1.4%上昇している。事務事業 の更なる見直しや物件費、補助費等の経常経費の抑制を図る。

過去からの起債抑制策および過疎債、辺地債等の優良債の借入れに努めており類似団体平均を6.4%大きく下回っている。今後統合 診療所建設や光ファイバー網の整備など大きな事業が予定されているため、一時的に13%台まで上昇する見込みであるが類似団体平均は下回る見込みである。その他の建設事業については年間の地方債発行総額を3億円程度に制限し、引き続水準を抑える。

近年大規模事業が少なかったため、現在のところ類似団体平均を下回っているが、今後、平成21年度に統合診療所の建設や、情報通 信網の整備(光ファイバ整備)を予定しており、新規の地方債発行額(700百万)が見込まれる。

このことから、他事業における地方債の発行の抑制等により、類似団体平均を上回ることのないよう努める。

全国町村平均

- ラスパイレス指数 ンスパインス1838 絵与体系の見直しが遅れ、類似団体平均を2.4%上回っているが全国町村平均と同水準である。地域の民間企業の給与状況を踏まえ、 給与の適正化に努めるとともに、定員管理の適正化による総人件費の抑制を図る。
- 人口1000人当たり職員数 大には、1000人の主ない。 定員適正化計画に基づく職員数の抑制や行政機構改革にる組織のスリム化により、類似団体平均を2.93人下回っている。今後についても、指定管理者制度の活用による外部委託業務の拡大等により、平成27年度までに70人程度まで削減を進める。

30.00

類似団体内順位

[30/122]

福島県市町村平均

スロースコにクリンス下員・イベドロマラステロ 類似団体平均と比較して、若干低くなっている。要因としては、定員適正化計画に基づく職員数の抑制や、指定管理者制度の活用、業務 委託料の削減を進めているものであり、今後も積極的に進める。