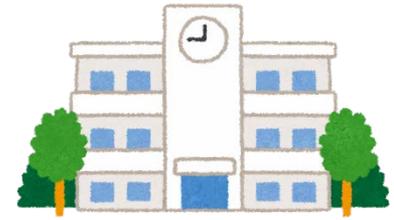


## 学校内に自習室を設置



学習に関する  
悩みを解決

- ・ 自宅では集中しづらい
  - ・ 図書館などの公共施設が遠い
- ↓
- 自習室で解決!



良い学習環境  
の提供

- ・ 放課後1時間は先生への質問OK
- ↓
- 質問できる環境は図書館等の公共施設にはありません!



便利で費用も  
かからない

- ・ 公共施設等ではなく学校内に設置する
- ↓
- 移動する必要がない
- ・ 新しく施設を作らず教室の増築もしない
- ↓
- お金がかからない!

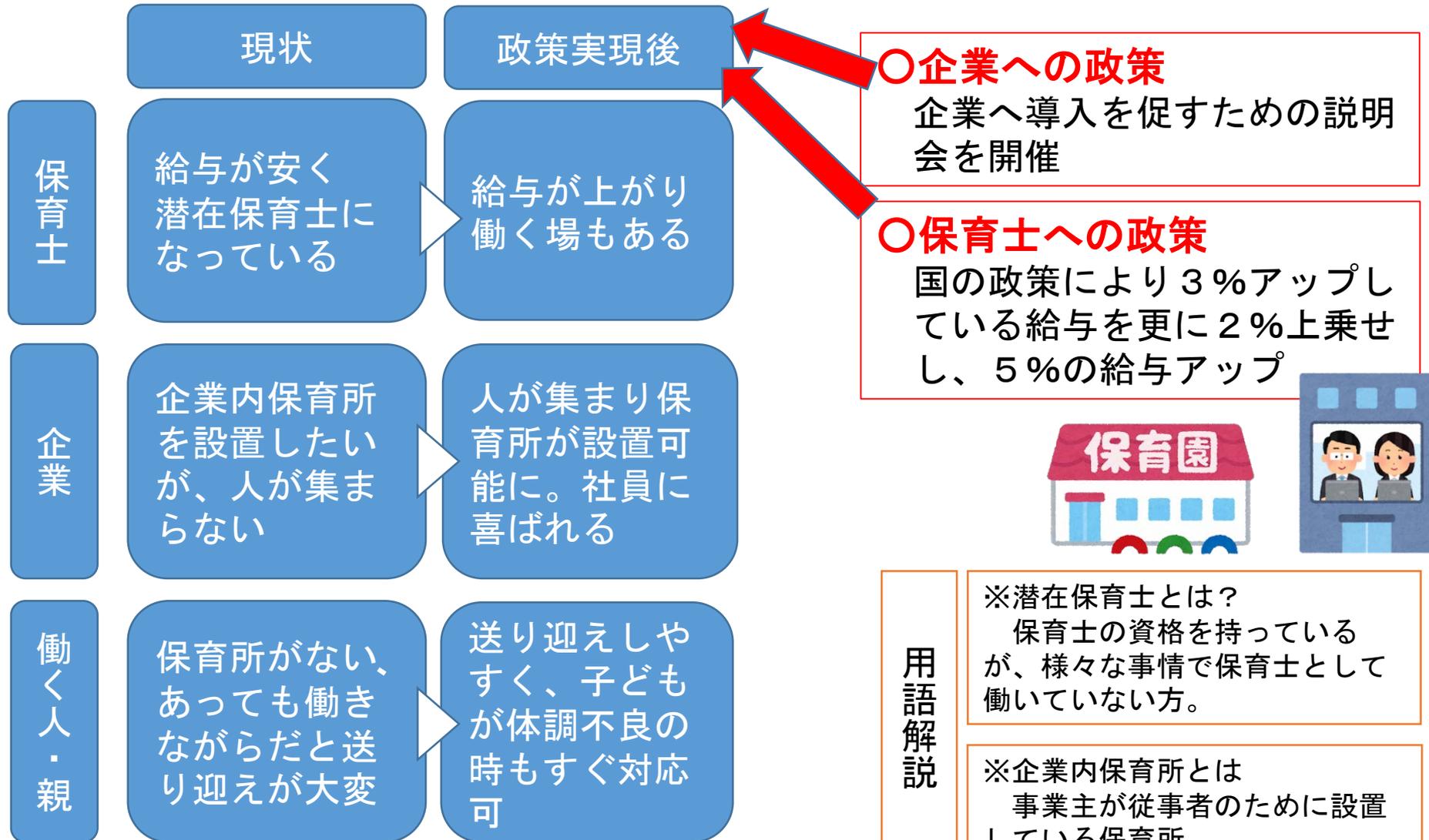
経済的且つ利便性の高い学習環境を提供します!

本当に実現はできる?

実際に学校に自習室を設置している事例があります!  
(東京都立小山台高等学校等)

# 滝田はやと② 福祉政策

## 保育士の給与アップ+企業内への保育所設置



# 滝田はやと③ 労働政策

フレックスタイム制とは、一定の期間についてあらかじめ定めた総労働時間の範囲内で、労働者が日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることのできる制度です。

- 通常の労働時間制度

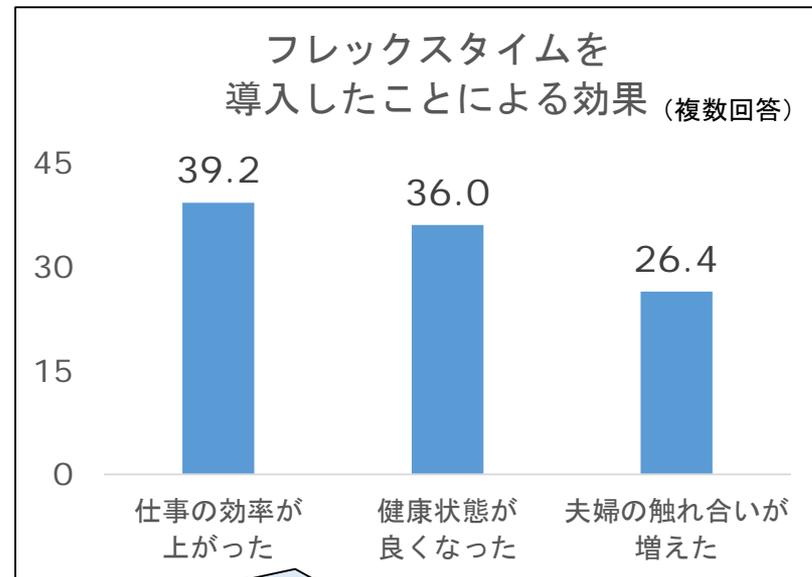


- フレックスタイム制度



(休憩時間、入社、退社を自ら決められる。)

出典：効率的な働き方に向けてフレックスタイム制の導入事例編1（厚生労働省）



様々な効果があることがわかります。

フレックスタイム制を導入するために・・・

## 企業向け説明会

→企業へ制度の理解を深めてもらい導入を促します。

## アドバイザー派遣

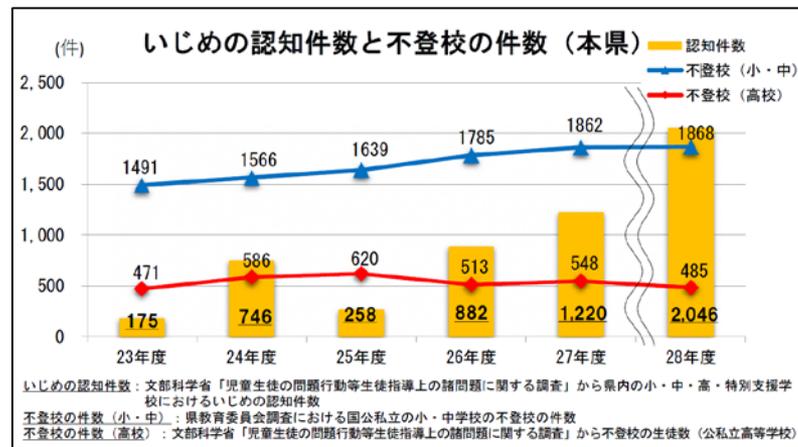
→説明会だけでは不安な企業に対し、県からアドバイザーを派遣します。

# 小林しの① 福祉政策

## ● 現状

小学校	中学校	高等学校
448校中 136校	全てに 配置	全てに 配置

- いじめの認知件数と不登校の件数は増加傾向
- 中学校と高校はスクールカウンセラーが配置されているが、小学校は全てではない。



## ● 政策

スクールカウンセラーを増やす！

そのためには・・・

スクールカウンセラーになるには資格や経験が必要

→県は資格取得費用を支援し、スクールカウンセラーとして活躍したい人を後押しします。



※スクールカウンセラーとは？

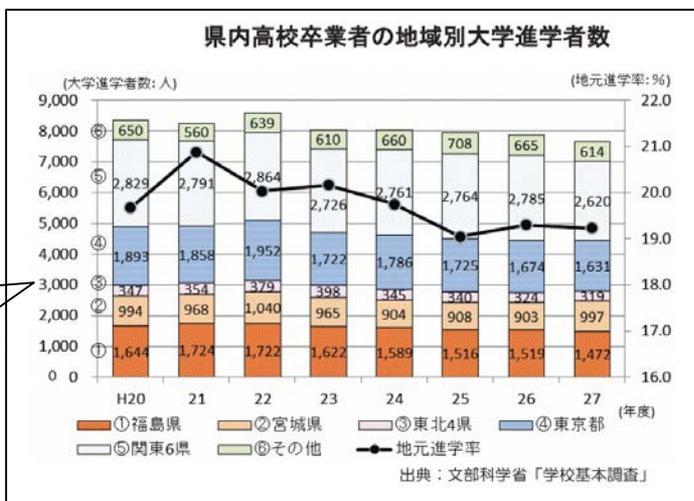
いじめや不登校等、児童生徒の問題の解決、震災後の心のケアに資することを目的に委嘱された児童生徒の臨床心理に関して高度に専門的な知識・経験を有する者。



# 小林しの② 教育政策

## ・現状

地元進学率は約2割



## 大学等進学による流出者ランキング

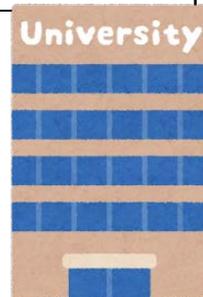
1位 静岡 約9200人  
2位 茨城 約7500人

6位 福島 約4400人

37位 鳥取 約500人

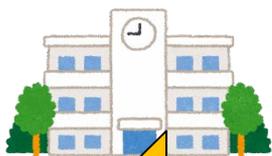
※47都道府県のうち、10都府県は流入超過のため順位には含まれない。

出典：「学校基本統計」(文部科学省)



## ・政策

高校



大学・専門学校等



県：  
大学・専門学校のPRや事前準備をサポート

体験教室・研究室訪問  
学生どうしの交流

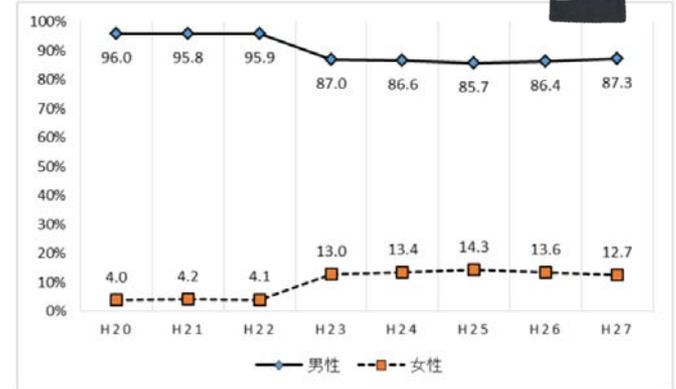
学校の魅力を伝え、地元進学率アップ!

# 小林しの③ 労働政策



- 現状  
女性管理職の割合は12.7%  
理由：女性の非正規雇用労働者の割合は男性と比較して30ポイント以上高く管理職に登用されにくい  
生産年齢人口に帯する有業者の割合が男性に比べて3/4程度であり、働いている（働くことができている）人が少ない

図表 21 管理職（課長相当職）の男女割合の推移【単位：％】



出典：福島県労働条件等実態調査（平成27年）

- 政策  
女性活躍に関するセミナーを人生の場面ごとに開催

場面に分けて行うことで場面に合わせた効果的なセミナーを実施可能

セミナー

働き始める前

セミナー

働き始めたとき

セミナー

結婚したとき

セミナー

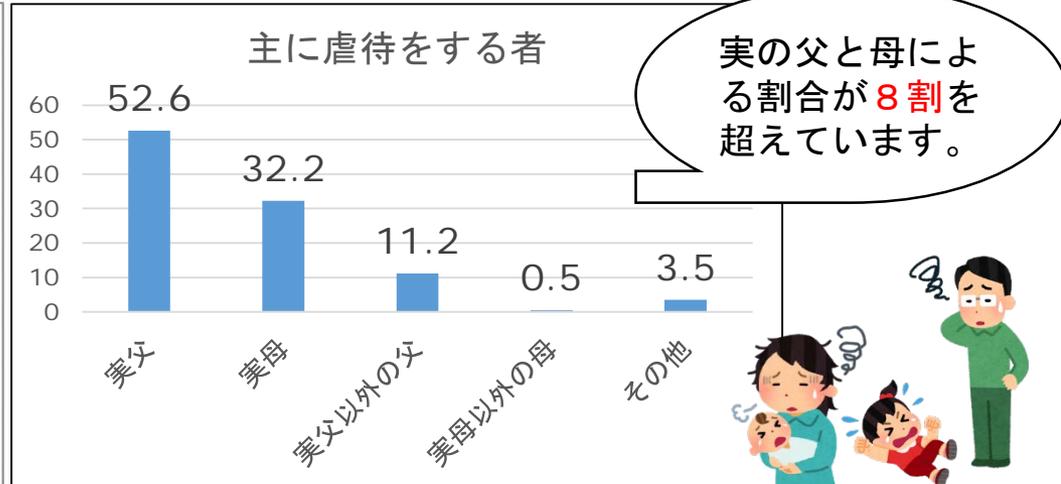
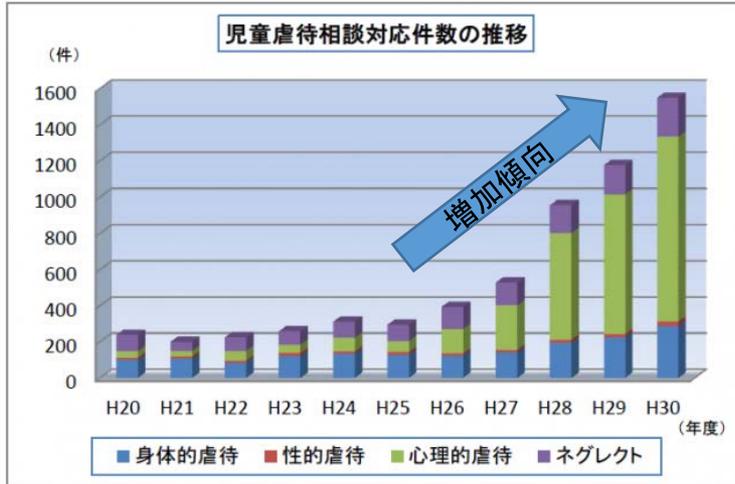
管理職になったとき



女性が活躍できる社会を実現！



# 齋須紳也① 福祉政策



出典：児童相談所における児童虐待対応状況（福島県HP）

出典：県児童相談所における児童虐待相談の状況（H30）

虐待の相談対応件数が増えている

→特に心理的虐待が多く、原因として子育てに対する知識不足が考えられる。

→まずは知識不足を解消！



そこで・・・

## ●事前指導

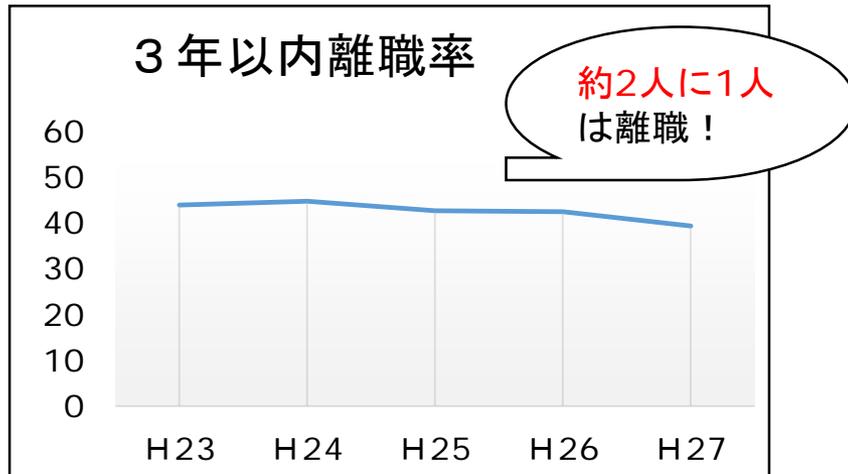
妊娠後・出産後に虐待に関する指導を行い、親や家族の不安を取り除きます



## ●虐待に関する保護者向けセミナー

正しい知識を身につけてもらうとともに、困ったことがあれば病院や行政に相談するなど、適切な対処方法をお伝えします。

# 齋須紳也② 教育政策



出典：「新規高卒就職者」の離職率について（厚生労働省）

## ●主な離職する理由

- ・自分がやりたい仕事と異なる内容だった
- ・仕事がうまくできず自信を失った

●なぜ、このように思うのか、それは・・・**職業に関する知識が不足**しているため!

→学生のうちに**体験して知識や経験を得るべき**

## 職場体験施設

- 体験できる仕事  
農業、工業、観光業などすべて福島県内に実際にある仕事
- 企業との連携  
実際の設備や道具を使った、実際に働いているかのような体験が可能
- 効果  
生徒が職業への興味を持つ  
生徒の職業への理解を深める

↓  
離職率が下がる



# 齋須紳也③ 労働政策



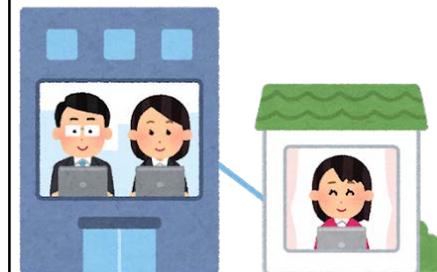
## テレワークとは？

テレワークとは「情報通信技術（ICT）を活用した時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方」のこと。Tel(離れて)とWork(仕事)を組み合わせた造語です。要するに本拠地のオフィスから離れた場所でICTを使って仕事をするということです。

県は、説明会や働きやすい会社としてホームページで紹介する等バックアップを行います

## 労働者にとってのメリット

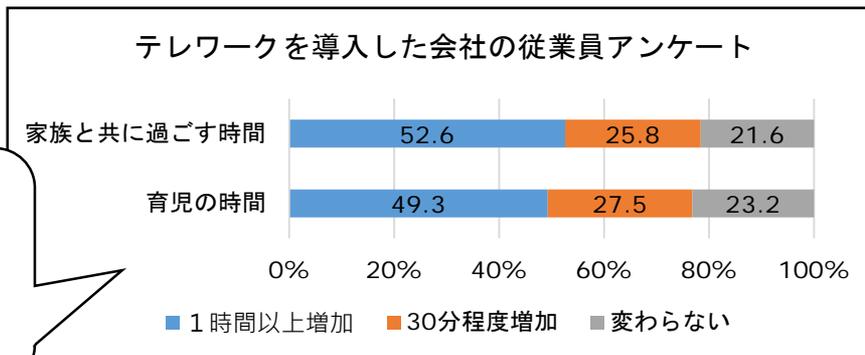
- 有効求人倍率が上昇中であり、売り手市場にある
- 人材確保のためテレワークを導入する会社が増えれば労働者が働きやすい会社に就職できる



## 家族にとってのメリット

- 家族・子どもと過ごす時間が増える

約8割の方が家族・子どもと過ごす時間が増えたと答えています。



出典：「平成26年度テレワークモデル実証事業」（厚生労働省）