

【継続検討議題】
※前回3月の協議会で了承

【次回協議会に向けた検討内容】

① 包括的維持管理

- ① 市町村道を含めた維持管理へ向けた検討
- ② MMR(メンテナンス・マネージャー)の育成に関する検討
- ③ 性能規定の導入を目指した検討

- ① 宮下地区をモデルに共同発注の試行に向けた町村調整を進めるとともに、当面試行する内容を示す。
- ② MMRに求められる技術者像を明らかにするため、「役割」「資質」「レベル設定」を示す。
- ③ 性能規定の試行に向けた、先進事例分析や工種選定を進めるとともに、当面試行する内容を示す。

② ICTの活用

- ① ICT活用企業への「活用証明書」の発行や「インセンティブ」の検討
- ② 講習会の深化へ向けた検討
- ③ 工事外（調査・事務作業等）におけるICTの活用に関する検討

- ① インセンティブ付与の実現に向けた方針を示す。（活用証明書は年度内発行予定）
- ② 効果的な研修内容の検討を継続するとともに、更なる活用促進に向けた、専門家派遣等の新たな支援制度の案を示す。
- ③ 「CIM」の活用に関する事例収集や業界との意見交換等を実施し、活用に関する方針を示す。

③ 職場環境のあり方および建設業の魅力を伝える広報

- ① 社会貢献の認知と若手の「頑張る基盤」作りに関する検討
- ② 間接的な広報・PRに関する検討

- リサーチの実施結果をもとに、
広報は、世代毎に必要なキーワードを抽出し、効果的な情報の出し方（伝え方）の方針を示す。
職場環境のあり方は、人材定着に必要な職場環境のキーワードを抽出し、週休2日を含めた労働環境の改善や育成に積極的に取り組む企業に対する認定制度等、新たな施策の方針を示す。