

平成29年

労働条件等実態調査  
結果報告書

平成29年7月31日現在

福島県商工労働部雇用労政課

## 目 次

|                     |    |
|---------------------|----|
| 調査の説明               | 1  |
| 調査結果の概要             | 3  |
| 平成29年7月分平均賃金 地域間比較  | 4  |
| 調査結果                |    |
| (I) 労働時間            | 5  |
| 1 所定労働時間            | 5  |
| (1) 1日の所定労働時間       | 5  |
| (2) 週所定労働時間         | 6  |
| (3) 年間所定労働時間        | 7  |
| 2 所定外労働時間           | 8  |
| 3 年間総実労働時間          | 9  |
| (II) 年間休日           | 10 |
| 1 年間休日総数            | 10 |
| 2 その他の任意の休暇制度の導入状況  | 11 |
| (1) リフレッシュ休暇        | 11 |
| (2) ボランティア休暇        | 11 |
| (3) 研修のための休暇        | 11 |
| (4) 配偶者出産休暇         | 11 |
| 3 その他の任意の休暇制度の有給の割合 | 12 |
| (1) リフレッシュ休暇        | 12 |
| (2) ボランティア休暇        | 12 |
| (3) 研修のための休暇        | 12 |
| (4) 配偶者出産休暇         | 12 |
| (III) 年次有給休暇        | 13 |
| 1 年次有給休暇            | 13 |
| (1) 付与日数            | 13 |
| (2) 取得状況            | 13 |
| (3) 計画的付与制度の有無及び対象者 | 14 |
| (IV) 休業制度等          | 15 |
| 1 育児休業制度            | 15 |
| (1) 規定状況            | 15 |
| (2) 規定内容            | 16 |
| (3) 取得者の状況          | 17 |
| 2 育児短時間勤務制度等        | 19 |
| (1) 規定状況            | 19 |
| (2) 取得状況            | 21 |
| 3 子の看護休暇制度          | 22 |
| 4 介護休業制度            | 23 |
| (1) 規定状況            | 23 |
| (2) 規定内容・取得状況       | 24 |
| 5 介護休暇制度            | 26 |
| (1) 規定状況            | 26 |
| (2) 規定内容            | 27 |

|                           |    |
|---------------------------|----|
| (V) 心の健康（メンタルヘルス）対策       | 28 |
| 1 取組状況                    | 28 |
| 2 休業・退職の状況                | 29 |
| (VI) 高年齢者雇用               | 30 |
| 1 取組状況                    | 30 |
| 2 定年制                     | 31 |
| (1) 実施形態                  | 31 |
| (2) 定年年齢                  | 32 |
| 3 60歳以降の賃金水準              | 33 |
| 4 定年到達後の処遇状況              | 34 |
| (1) 再雇用制度                 | 34 |
| (2) 勤務延長制度                | 35 |
| (VII) 退職金                 | 36 |
| 1 退職金制度                   | 36 |
| (1) 実施状況                  | 36 |
| (2) 支払い準備形態               | 37 |
| (3) 退職年金の従業員拠出制           | 38 |
| (4) 非正規の職員の退職金制度          | 39 |
| (5) モデル退職金                | 40 |
| (VIII) 男女共同参画             | 41 |
| 1 女性の昇進・参画                | 41 |
| (1) 昇給等の男女間格差             | 41 |
| (2) 管理職への登用状況             | 43 |
| (3) 女性活用の問題点              | 45 |
| (4) 教育研修実施状況              | 46 |
| (5) ポジティブ・アクションの措置        | 47 |
| 2 育児等による退職者の再雇用制度         | 48 |
| 3 職場環境                    | 49 |
| (1) セクシャル・ハラスメントの防止       | 49 |
| (2) パワー・ハラスメントの防止         | 50 |
| (3) マタニティ・ハラスメントの防止       | 51 |
| (4) 女性のみ適用される職場制度や慣行      | 52 |
| (IX) 賃金制度                 | 53 |
| 1 7月分賃金                   | 53 |
| 2 各種手当                    | 54 |
| (X) 労働者の状況等               | 55 |
| 1 労働者の状況                  | 55 |
| (1) 労働者数                  | 55 |
| (2) 労働者の職種別内訳             | 56 |
| (3) パートタイマーの状況            | 57 |
| (4) パートタイマーから正規職員への転換制度   | 58 |
| 2 派遣労働者の受入状況              | 60 |
| 3 業務請負会社の利用状況             | 61 |
| 4 正規職員の状況                 | 62 |
| 統計附表（モデル退職金、平成29年7月分平均賃金） | 63 |
| 労働条件等実態調査票                | 81 |

# 調査の説明

## 1 調査の目的

本調査は、県内民営事業所の労働条件のうち、労働時間、休暇制度、休業制度、定年制、退職金制度、賃金制度、男女共同参画の状況等の実態並びにその動向を把握し、労働行政の基礎資料とするために実施したものである。

## 2 調査の方法

(1) 地域 福島県全域

(2) 産業 日本標準産業分類（大分類）による次の産業とした。

C 鉱業・採石業 D 建設業 E 製造業 F 電気・ガス・水道業 G 通信・放送

H 運輸業 I 卸売・小売業 J 金融・保険業 K 不動産・物品賃貸業

L 学術研究、専門・技術サービス M 宿泊業・飲食サービス

N 生活関連サービス、娯楽業 O 教育・学習支援業 P 医療・福祉 QR サービス業

(3) 調査対象事業所

平成 27 年経済センサス活動調査で把握された上記（2）に掲げる産業に属し、常用労働者 30 人以上を雇用する民営事業所のうち、一定の方法により抽出した 1,400 事業所を対象とした。

なお、本報告書は、回収された 752 事業所（回収率 53.7%）のうち、有効回答 664 事業所をもって集計したものである。

(4) 調査票

別紙のとおり。（81 ページ参照）

(5) 調査時点

平成 29 年 7 月 31 日現在

ただし、年間平均等を要する事項については、調査時点以前の 1 年間を原則とした。

(6) 調査実施時期

平成 29 年 8 月 14 日から平成 29 年 9 月 15 日

(7) 調査機関

福島県

(8) 調査票の記入、回収

郵便による自計式

なお、調査票は県雇用労政課から対象事業所に送付し、各地方振興局を經由して県雇用労政課で回収した。

## 3 集計

民間委託

#### 4 利用上の注意

- (1) 百分率の算出にあたっては、小数点以下第2位を四捨五入し小数点第1位表示としているため、その和が100.0%にならない場合がある。
- (2) 平均値の算出にあたっては、小数点以下を切り捨て表示している。
- (3) 産業別の集計にあたっては数業種をまとめたものがあり、日本標準産業分類との関係は次のとおりである。

| 報告書中の表・附表に<br>用いた産業分類名 |            | 日本標準産業分類（中分類）   |
|------------------------|------------|---|
| 鉱業・採石業                 |            | 05 鉱業、採石業、砂利採取業   |
| 建設業                    |            | 06 総合工事業 07 識別工事業 08 設備工事業  |
| 製造業                    | 食料品・たばこ    | 09 食料品製造業 10 飲料・たばこ・飼料製造業   |
|                        | 繊維         | 11 繊維工業   |
|                        | 木材・家具      | 12 木材・木製品製造業 13 家具・装備品製造業   |
|                        | パルプ・紙      | 14 パルプ・紙・紙加工品製造業  |
|                        | 出版・印刷      | 15 印刷・同関連業  |
|                        | 化学・ゴム      | 16 化学工業 17 石油製品・石炭製品製造業 18 プラスチック製品製造業<br>19 ゴム製品製造業                                  |
|                        | 窯業・土石      | 21 窯業・土石製品製造業   |
|                        | 鉄鋼・非鉄      | 22 鉄鋼業 23 非鉄金属製造業   |
|                        | 金属製品       | 24 金属製品製造業  |
|                        | 一般機器他      | 25～27 機械器具製造業 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業<br>29 電気機械器具製造業 30 情報通信機械器具製造業<br>31 輸送用機械器具製造業    |
| その他                    | 32 その他の製造業 |   |
| 電気・ガス・水道               |            | 33 電気業 34 ガス業 35 熱供給業 36 水道業  |
| 通信・放送業                 |            | 37 通信業 38 放送業 39 情報サービス業<br>40 インターネット附随サービス業 41 映像・音声・文字情報制作業                        |
| 運輸業                    |            | 42 鉄道業 43 道路旅客運送業 44 道路貨物運送業 45 水運業<br>46 航空運輸業 47 倉庫業 48 運輸に附帯するサービス業                |
| 卸売・小売業                 | 卸売業        | 50 各種商品卸売業 51 繊維・衣服等卸売業 52 飲食料品卸売業<br>53 建築材料、鉱物・金属材料等卸売業 54 機械器具卸売業<br>55 その他の卸売業    |
|                        | 小売業        | 56 各種商品小売業 57 織物・衣服・身の回り品小売業<br>58 飲食料品小売業 59 機械器具小売業 60 その他小売業                       |
| 金融・保険業                 |            | 62 銀行業 63 協同組織金融業<br>64 貸金業、クレジットカード業等非預金信用機関<br>65 金融商品取引業、商品先物取引業 66 補助的金融業等 67 保険業 |
| 不動産・物品賃貸業              |            | 68 不動産取引業 69 不動産賃貸業・管理業 70 物品賃貸業  |
| 学術研究・専門・技術サービス         |            | 71 学術・開発研究機関 72 専門サービス業 73 広告業<br>74 技術サービス業  |
| 宿泊業・飲食サービス業            |            | 75 宿泊業 76 飲食店 77 持ち帰り・配達飲食サービス業   |
| 生活関連サービス・娯楽業           |            | 78 洗濯・理容・美容・浴場業 79 その他の生活関連サービス業<br>80 娯楽業  |
| 教育・学習支援業               |            | 81 学校教育 82 その他の教育、学習支援業   |
| 医療・福祉                  |            | 83 医療業 84 保健衛生 85 社会保険・社会福祉・介護事業  |
| サービス業                  | 複合サービス業    | 87 協同組合   |
|                        | サービス業      | 89 自動車整備業 90 機械等修理業 92 その他の事業サービス業  |

## 調 査 結 果 の 概 要

| 項 目              |        | 29年調査   | 前年比増減     | 28年調査   | 27年調査   |
|------------------|--------|---------|-----------|---------|---------|
| 所定労働時間(事業所平均)    | 1日     | 7時間46分  | 1分        | 7時間45分  | 7時間45分  |
|                  | 週      | 39時間25分 | 13分       | 39時間12分 | 39時間12分 |
|                  | 年間     | 1,972時間 | 3時間       | 1,969時間 | 1,898時間 |
| 所定外労働時間(事業所平均)   | 年間     | 132.5時間 | △8.6時間    | 141.1時間 | 216.6時間 |
| 年間総労働時間(事業所平均)   | 年間     | 2,034時間 | △9時間      | 2,043時間 | 1,839時間 |
| 年間休日             | 総数     | 110.7日  | 0.2日      | 110.5日  | 108.8日  |
| リフレッシュ休暇         | 規定率    | 21.1%   | △ 1.2ポイント | 22.3%   | 26.1%   |
| ボランティア休暇         | 規定率    | 8.0%    | △ 0.1ポイント | 8.1%    | 10.1%   |
| 研修のための休暇         | 規定率    | 3.3%    | 1.5ポイント   | 1.8%    | 5.3%    |
| 配偶者出産休暇          | 規定率    | 65.2%   | △2.6ポイント  | 67.8%   | 62.8%   |
| 年次有給休暇           | 取得率    | 51.4%   | 1.4ポイント   | 50.0%   | 46.8%   |
| 育児休業取得者割合(女性)    | 取得率    | 94.7%   | △1.4ポイント  | 96.1%   | 93.4%   |
| 育児休業取得者割合(男性)    | 取得率    | 3.2%    | △ 0.6ポイント | 3.8%    | 3.9%    |
| 育児短時間勤務制度等       | 規定率    | 88.4%   | 1.4ポイント   | 87.0%   | 85.3%   |
| 介護休業取得者のあった事業所割合 |        | 8.0%    | △0.8ポイント  | 8.8%    | 6.8%    |
| 介護休暇制度           | 規定率    | 83.1%   | 5.2ポイント   | 77.9%   | 74.4%   |
| メンタルヘルス対策        | 実施率    | 79.2%   | △0.1ポイント  | 79.3%   | 71.0%   |
| 退職金制度            | 実施率    | 90.2%   | 2.0ポイント   | 88.2%   | 89.8%   |
| 平均賃金(現金給与総額)     | 7月分    | 314千円   | 17千円      | 297千円   | 279千円   |
| 昇給等での男女間の格差の有無   | 格差有の割合 | 13.0%   | △0.5ポイント  | 13.5%   | 9.0%    |
| 管理職の割合(女性)       | 男女比    | 18.5%   | 2.0ポイント   | 16.5%   | 18.3%   |
| ポジティブアクション措置     | 実施率    | 8.3%    | △0.5ポイント  | 8.8%    | 8.9%    |
| 育児等による退職者の再雇用制度  | 規定率    | 16.4%   | 0.7ポイント   | 15.7%   | 18.4%   |
| セクシャルハラスメント相談窓口  | 設置率    | 59.0%   | 2.0ポイント   | 57.0%   | 52.7%   |
| 派遣労働者受入状況        | 受入率    | 32.7%   | △1.9ポイント  | 34.6%   | 27.5%   |
| 業務請負会社利用状況       | 利用率    | 13.9%   | 0.0ポイント   | 13.9%   | 12.8%   |

### 参 考

厚生労働省調査「平成29年就労条件総合調査」

(平成29年1月1日現在、年間については、平成28年1年間の状況：常用労働者30人以上の民営企業6,367社対象、有効回答率69.6%)

- 1 1日の所定労働時間・・・1企業平均で 7時間45分(前年 7時間45分)
- 2 週所定労働時間・・・・・・・・1企業平均で 39時間25分(前年 39時間26分)
- 3 年間休日総数・・・・・・・・1企業平均で 108.3日(前年 108.0日)
- 4 年次有給休暇・・・・・・・・付与日数 労働者1人平均 18.2日(前年 18.1日) \*繰越分を除く  
取得日数 労働者1人平均 9.0日(前年 8.8日)  
取得率 労働者1人平均 49.4%(前年 48.7%)  
\*取得率=取得日数計/付与日数計×100(%)

平成29年7月分平均賃金 地域間比較

| 地方振興局の区分 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平 均<br>勤続年数<br>(年) | 平 年<br>均 齢<br>(歳) |
|----------|---------------------|---------------|---------------|------------|--------------------|-------------------|
|          |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                    |                   |
| 県 内 計    | 51,276              | 276           | 38            | 314        | 13.4               | 40.7              |
| 県 北      | 10,872              | 269           | 34            | 303        | 13.0               | 40.6              |
| 県 中      | 13,844              | 283           | 37            | 320        | 12.8               | 40.2              |
| 県 南      | 5,236               | 266           | 45            | 311        | 14.6               | 41.2              |
| 会 津      | 7,786               | 278           | 34            | 312        | 13.4               | 40.9              |
| 南 会 津    | 693                 | 241           | 35            | 276        | 11.3               | 45.9              |
| 相 双      | 3,599               | 277           | 34            | 311        | 13.5               | 40.2              |
| い わ き    | 9,246               | 278           | 44            | 322        | 14.1               | 41.1              |

※賃金は、各地域の全事業所の平均金額であり、所定内賃金と所定外賃金の和は総額とはならない。

管内地域（有効回答事業所数 計664事業所）

県北地方振興局（178事業所）・・・福島市、二本松市、伊達市、本宮市、伊達郡、安達郡

県中地方振興局（167事業所）・・・郡山市、須賀川市、田村市、岩瀬郡、石川郡、田村郡

県南地方振興局（59事業所）・・・白河市、西白河郡、東白川郡

会津地方振興局（80事業所）・・・会津若松市、喜多方市、耶麻郡、河沼郡、大沼郡

南会津地方振興局（24事業所）・・・南会津郡

相双地方振興局（47事業所）・・・南相馬市、相馬市、双葉郡、相馬郡

いわき地方振興局（109事業所）・・・いわき市

# 調査結果

## (I) 労働時間

### 1 所定労働時間

#### (1) 1日の所定労働時間

##### 1 事業所平均で7時間46分

1日の所定労働時間は、1事業所平均で7時間46分と、前年(7時間45分)とほとんど変わらない結果となった。

規模別にみると、最も短いのが500～999人の7時間38分、最も長いのが100～299人の7時間49分で、11分の差となっている。

産業別にみると、最も短いのが生活関連サービス・娯楽業の7時間33分、最も長いのが不動産・物品賃貸業の8時間で、27分の差となっている。

(注) 鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 1日の所定労働時間           |                |             |             |             |               |               |               |            |             | ( )は%                             |
|---------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|-----------------------------------|
| 区 分                 | 総数             | 7時間未満       | 7:00        | 7:01～7:29   | 7:30          | 7:31～7:59     | 8:00          | 8:01以上     | 無回答         | 1事業所平均<br>1日の所定<br>労働時間<br>(時間-分) |
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 7<br>(1.1)  | 22<br>(3.3) | 25<br>(3.8) | 116<br>(17.5) | 167<br>(25.2) | 318<br>(47.9) | 4<br>(0.6) | 5<br>(0.8)  | 7:46                              |
| 30 ～ 99 人           | 302<br>(100.0) | 5<br>(1.7)  | 10<br>(3.3) | 8<br>(2.6)  | 71<br>(23.5)  | 67<br>(22.2)  | 136<br>(45.0) | 1<br>(0.3) | 4<br>(1.3)  | 7:44                              |
| 100 ～ 299 人         | 196<br>(100.0) | -           | 5<br>(2.6)  | 7<br>(3.6)  | 22<br>(11.2)  | 50<br>(25.5)  | 109<br>(55.6) | 2<br>(1.0) | 1<br>(0.5)  | 7:49                              |
| 300 ～ 499 人         | 57<br>(100.0)  | 1<br>(1.8)  | 2<br>(3.5)  | 3<br>(5.3)  | 5<br>(8.8)    | 15<br>(26.3)  | 30<br>(52.6)  | 1<br>(1.8) | -           | 7:48                              |
| 500 ～ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 1<br>(2.9)  | 2<br>(5.7)  | 1<br>(2.9)  | 7<br>(20.0)   | 14<br>(40.0)  | 10<br>(28.6)  | -          | -           | 7:38                              |
| 1,000 人 以上          | 74<br>(100.0)  | -           | 3<br>(4.1)  | 6<br>(8.1)  | 11<br>(14.9)  | 21<br>(28.4)  | 33<br>(44.6)  | -          | -           | 7:45                              |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -           | -           | -           | -             | -             | 1<br>(100.0)  | -          | -           | 8:00                              |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)  | 3<br>(4.7)  | -           | 34<br>(53.1)  | 6<br>(9.4)    | 20<br>(31.3)  | -          | -           | 7:38                              |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 1<br>(0.4)  | 4<br>(1.6)  | 8<br>(3.2)  | 26<br>(10.5)  | 96<br>(38.9)  | 109<br>(44.1) | 3<br>(1.2) | -           | 7:49                              |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | -           | -           | -           | 1<br>(20.0)   | 3<br>(60.0)   | 1<br>(20.0)   | -          | -           | 7:42                              |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | -           | 1<br>(14.3) | -           | 1<br>(14.3)   | 1<br>(14.3)   | 4<br>(57.1)   | -          | -           | 7:45                              |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | -           | 5<br>(11.9) | 2<br>(4.8)  | 5<br>(11.9)   | 5<br>(11.9)   | 22<br>(52.4)  | -          | 3<br>(7.1)  | 7:44                              |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 2<br>(3.2)  | 2<br>(3.2)  | 1<br>(1.6)  | 14<br>(22.2)  | 11<br>(17.5)  | 32<br>(50.8)  | 1<br>(1.6) | -           | 7:40                              |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | -           | -           | 5<br>(45.5) | -             | 1<br>(9.1)    | 5<br>(45.5)   | -          | -           | 7:39                              |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | -           | -           | -           | -             | -             | 2<br>(100.0)  | -          | -           | 8:00                              |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | -           | -           | -           | 2<br>(16.7)   | 6<br>(50.0)   | 4<br>(33.3)   | -          | -           | 7:48                              |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | 1<br>(4.5)  | 1<br>(4.5)  | -           | 2<br>(9.1)    | 1<br>(4.5)    | 17<br>(77.3)  | -          | -           | 7:50                              |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1) | 1<br>(11.1) | 1<br>(11.1) | 1<br>(11.1)   | 2<br>(22.2)   | 3<br>(33.3)   | -          | -           | 7:33                              |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1) | 1<br>(11.1) | 1<br>(11.1) | 1<br>(11.1)   | 2<br>(22.2)   | 3<br>(33.3)   | -          | -           | 7:33                              |
| 娯 楽 業               | 21<br>(100.0)  | -           | 3<br>(14.3) | -           | 1<br>(4.8)    | 8<br>(38.1)   | 8<br>(38.1)   | -          | 1<br>(4.8)  | 7:44                              |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 106<br>(100.0) | -           | 1<br>(0.9)  | 7<br>(6.6)  | 19<br>(17.9)  | 19<br>(17.9)  | 59<br>(55.7)  | -          | 1<br>(0.9)  | 7:48                              |
| 医 療 ・ 福 祉           | 52<br>(100.0)  | 1<br>(1.9)  | 1<br>(1.9)  | 1<br>(1.9)  | 10<br>(19.2)  | 8<br>(15.4)   | 31<br>(59.6)  | -          | -           | 7:46                              |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>(100.0)  | 1<br>(1.9)  | 1<br>(1.9)  | 1<br>(1.9)  | 10<br>(19.2)  | 8<br>(15.4)   | 31<br>(59.6)  | -          | -           | 7:46                              |
| 無 回 答               | -              | -           | -           | -           | -             | -             | -             | -          | -           | -                                 |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | -           | 9<br>(5.6)  | 9<br>(5.6)  | 24<br>(14.9)  | 64<br>(37.8)  | 53<br>(32.9)  | -          | 2<br>(1.2)  | 7:43                              |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0) | 7<br>(1.4)  | 13<br>(2.6) | 16<br>(3.2) | 92<br>(18.4)  | 103<br>(20.1) | 263<br>(52.6) | 4<br>(0.8) | 2<br>(0.4)  | 7:46                              |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | -           | -           | -           | -             | -             | 2<br>(66.7)   | -          | 1<br>(33.3) | 8:00                              |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 5<br>(0.7)  | 34<br>(4.8) | 28<br>(4.0) | 131<br>(18.6) | 177<br>(25.1) | 319<br>(45.2) | 5<br>(0.7) | 6<br>(0.9)  | 7:45                              |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0) | 5<br>(0.9)  | 15<br>(2.6) | 18<br>(3.1) | 118<br>(20.1) | 146<br>(24.9) | 274<br>(46.8) | 4<br>(0.7) | 6<br>(1.0)  | 7:45                              |



(2) 週所定労働時間

1 事業所平均で 39 時間 25 分

週 40 時間労働制達成率は 95.3%

週所定労働時間は、1 事業所平均で 39 時間 25 分となっており、前年 (39 時間 12 分) と比較して 13 分長かった。

また、週 40 時間労働制達成率は 95.3%となっており、前年 (95.6%) に比べ 0.3 ポイント下降した。

産業別にみると、最も短いのが電気・ガス・水道業の 38 時間 14 分、最も長いのが宿泊業・飲食サービスの 40 時間 6 分で、1 時間 52 分の差となっている。

(注) 鉱業・採石業は回答が 1 企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 区 分               | 総数             | 週所定労働時間       |               |             |            |             |            |              |              | 無回答         | 1事業所平均<br>週所定<br>労働時間<br>(時間:分) | ( )は% |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|--------------|-------------|---------------------------------|-------|
|                   |                | 40:00以下       |               | 40:01~44:00 |            | 44:01~46:00 |            | 46:01以上      |              |             |                                 |       |
|                   |                | 40:00         | 44:00         | 46:00       | 48:00      |             |            |              |              |             |                                 |       |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 633<br>(95.3) | 346<br>(52.1) | 18<br>(2.7) | 2<br>(0.3) | 4<br>(0.6)  | 1<br>(0.2) | 4<br>(0.6)   | 2<br>(0.3)   | 5<br>(0.8)  | 39:25                           |       |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0) | 279<br>(92.4) | 165<br>(54.6) | 12<br>(4.0) | 1<br>(0.3) | 3<br>(1.0)  | 1<br>(0.3) | 4<br>(1.3)   | 2<br>(0.7)   | 4<br>(1.3)  | 39:43                           |       |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0) | 188<br>(95.9) | 105<br>(53.6) | 6<br>(3.1)  | 1<br>(0.5) | 1<br>(0.5)  | -          | -            | -            | 1<br>(0.5)  | 39:26                           |       |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 57<br>(100.0) | 30<br>(52.6)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 39:04                           |       |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 35<br>(100.0) | 13<br>(37.1)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 38:31                           |       |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 74<br>(100.0) | 33<br>(44.6)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 38:49                           |       |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -             | -           | -          | -           | -          | 1<br>(100.0) | 1<br>(100.0) | -           | 48:00                           |       |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 62<br>(96.9)  | 31<br>(48.4)  | 1<br>(1.6)  | -          | -           | -          | 1<br>(1.6)   | -            | -           | 40:00                           |       |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 238<br>(96.4) | 107<br>(43.3) | 8<br>(3.2)  | -          | -           | -          | 1<br>(0.4)   | -            | -           | 39:20                           |       |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 5<br>(100.0)  | -             | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 38:14                           |       |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)  | 4<br>(57.1)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 39:15                           |       |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 36<br>(85.7)  | 30<br>(71.4)  | 2<br>(4.8)  | -          | 1<br>(2.4)  | -          | -            | -            | 3<br>(7.1)  | 39:50                           |       |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 60<br>(95.2)  | 33<br>(52.4)  | 1<br>(1.6)  | -          | 1<br>(1.6)  | -          | 1<br>(1.6)   | 1<br>(1.6)   | -           | 39:03                           |       |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 11<br>(100.0) | 5<br>(45.5)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 38:21                           |       |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | 2<br>(100.0)  | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 40:00                           |       |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | 4<br>(33.3)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 38:41                           |       |
| 専 門 ・ 技 術 サービス    | 22<br>(100.0)  | 20<br>(90.9)  | 16<br>(72.7)  | 2<br>(9.1)  | 2<br>(9.1) | -           | -          | -            | -            | -           | 40:06                           |       |
| 宿 泊 業             | 9<br>(100.0)   | 9<br>(100.0)  | 4<br>(44.4)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | 38:42                           |       |
| 飲 食 サービス          | 21<br>(100.0)  | 19<br>(90.5)  | 7<br>(33.3)   | 1<br>(4.8)  | -          | -           | -          | -            | -            | 1<br>(4.8)  | 39:15                           |       |
| 生 活 関 連 サービス      | 106<br>(100.0) | 103<br>(97.2) | 67<br>(63.2)  | 2<br>(1.9)  | -          | -           | -          | -            | -            | 1<br>(0.9)  | 39:26                           |       |
| 娯 楽 業             | 52<br>(100.0)  | 49<br>(94.2)  | 36<br>(69.2)  | 1<br>(1.9)  | -          | 2<br>(3.8)  | 1<br>(1.9) | -            | -            | -           | 39:31                           |       |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -              | -             | -             | -           | -          | -           | -          | -            | -            | -           | -                               |       |
| 医 療 ・ 福 祉         | 161<br>(100.0) | 155<br>(96.3) | 58<br>(36.0)  | 3<br>(1.9)  | -          | 1<br>(0.6)  | -          | -            | -            | 2<br>(1.2)  | 38:50                           |       |
| サ ー ビ ス 業         | 500<br>(100.0) | 476<br>(95.2) | 286<br>(57.2) | 15<br>(3.0) | 2<br>(0.4) | 3<br>(0.6)  | 1<br>(0.2) | 4<br>(0.8)   | 2<br>(0.4)   | 2<br>(0.4)  | 39:36                           |       |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)   | 2<br>(66.7)   | -           | -          | -           | -          | -            | -            | 1<br>(33.3) | 40:00                           |       |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 674<br>(95.6) | 369<br>(52.3) | 16<br>(2.3) | 2<br>(0.3) | 8<br>(1.1)  | 1<br>(0.1) | 2<br>(0.3)   | 1<br>(0.1)   | 5<br>(0.7)  | 39:12                           |       |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 555<br>(94.7) | 303<br>(51.7) | 10<br>(1.7) | 2<br>(0.3) | 5<br>(0.9)  | -          | 4<br>(0.7)   | -            | 12<br>(2.0) | 39:12                           |       |

(3) 年間所定労働時間

1 事業所平均で 1,972 時間

年間所定労働時間は、1 事業所平均で 1,972 時間となっており、前年 (1,969 時間) と比較して 3 時間増加した。

規模別にみると、最も短いのが 500~999 人の 1,911 時間、最も長いのが 30~99 人の 1,985 時間で、74 時間の差となっている。

産業別にみると、最も長いのが宿泊業・飲食サービスの 2,053 時間、最も短いのが金融・保険業の 1,850 時間となり、203 時間の差となっている。

(注)①年間所定労働時間は、下記により算定した。

1 日の所定労働時間×(365-年間休日総数)

②鉱業・採石業は回答が 1 企業のためのため、分析の対象から除外した。

| 年間所定労働時間            |                |               |                   |                   |                   |                   |                   |                   |               |             | ( )は%                          |
|---------------------|----------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------|--------------------------------|
| 区 分                 | 総数             | 1,699時間<br>以下 | 1,700~<br>1,799時間 | 1,800~<br>1,899時間 | 1,900~<br>1,999時間 | 2,000~<br>2,099時間 | 2,100~<br>2,199時間 | 2,200~<br>2,299時間 | 2,300時間<br>以上 | 算出不能        | 1事業所平均<br>年間所定<br>労働時間<br>(時間) |
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 5<br>(0.8)    | 22<br>(3.3)       | 112<br>(16.9)     | 219<br>(33.0)     | 282<br>(42.5)     | 12<br>(1.8)       | 2<br>(0.3)        | 1<br>(0.2)    | 9<br>(1.4)  | 1,972                          |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>(100.0) | 4<br>(1.3)    | 9<br>(3.0)        | 35<br>(11.6)      | 83<br>(27.5)      | 155<br>(51.3)     | 10<br>(3.3)       | 1<br>(0.3)        | 1<br>(0.3)    | 4<br>(1.3)  | 1,985                          |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>(100.0) | -             | 4<br>(2.0)        | 32<br>(16.3)      | 70<br>(35.7)      | 84<br>(42.9)      | 2<br>(1.0)        | -                 | -             | 4<br>(2.0)  | 1,983                          |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>(100.0)  | -             | 2<br>(3.5)        | 9<br>(15.8)       | 24<br>(42.1)      | 21<br>(36.8)      | -                 | 1<br>(1.8)        | -             | -           | 1,971                          |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 1<br>(2.9)    | 1<br>(2.9)        | 9<br>(25.7)       | 16<br>(45.7)      | 7<br>(20.0)       | -                 | -                 | -             | 1<br>(2.9)  | 1,911                          |
| 1,000 人 以上          | 74<br>(100.0)  | -             | 6<br>(8.1)        | 27<br>(36.5)      | 26<br>(35.1)      | 15<br>(20.3)      | -                 | -                 | -             | -           | 1,919                          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | 1<br>(100.0)      | -                 | -                 | -             | -           | 2,080                          |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | 1<br>(1.6)        | 8<br>(12.5)       | 21<br>(32.8)      | 33<br>(51.6)      | -                 | -                 | -             | -           | 1,978                          |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 1<br>(0.4)    | 5<br>(2.0)        | 46<br>(18.6)      | 89<br>(36.0)      | 105<br>(42.5)     | 1<br>(0.4)        | -                 | -             | -           | 1,970                          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | -             | -                 | 4<br>(80.0)       | -                 | 1<br>(20.0)       | -                 | -                 | -             | -           | 1,888                          |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | -             | 1<br>(14.3)       | 2<br>(28.6)       | 4<br>(57.1)       | -                 | -                 | -                 | -             | -           | 1,898                          |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | 1<br>(2.4)    | 3<br>(7.1)        | 4<br>(9.5)        | 5<br>(11.9)       | 22<br>(52.4)      | 3<br>(7.1)        | -                 | 1<br>(2.4)    | 3<br>(7.1)  | 1,994                          |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | 2<br>(3.2)        | 5<br>(7.9)        | 17<br>(27.0)      | 33<br>(52.4)      | 3<br>(4.8)        | 2<br>(3.2)        | -             | -           | 1,994                          |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | -             | 5<br>(45.5)       | 2<br>(18.2)       | 3<br>(27.3)       | -                 | -                 | -                 | -             | 1<br>(9.1)  | 1,850                          |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業   | 2<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | 1<br>(50.0)       | -                 | -                 | -                 | -             | 1<br>(50.0) | 1,960                          |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | -             | 1<br>(8.3)        | 4<br>(33.3)       | 6<br>(50.0)       | 1<br>(8.3)        | -                 | -                 | -             | -           | 1,899                          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | -             | -                 | 1<br>(4.5)        | -                 | 19<br>(86.4)      | 1<br>(4.5)        | -                 | -             | 1<br>(4.5)  | 2,053                          |
| 宿 泊                 | 9<br>(100.0)   | -             | 1<br>(11.1)       | 2<br>(22.2)       | -                 | 6<br>(66.7)       | -                 | -                 | -             | -           | 1,970                          |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 21<br>(100.0)  | -             | 1<br>(4.8)        | 7<br>(33.3)       | 5<br>(23.8)       | 5<br>(23.8)       | 1<br>(4.8)        | -                 | -             | 2<br>(9.5)  | 1,947                          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 106<br>(100.0) | -             | 2<br>(1.9)        | 20<br>(18.9)      | 47<br>(44.3)      | 35<br>(33.0)      | 1<br>(0.9)        | -                 | -             | 1<br>(0.9)  | 1,966                          |
| 娯 楽 業               | 52<br>(100.0)  | 1<br>(1.9)    | -                 | 7<br>(13.5)       | 21<br>(40.4)      | 21<br>(40.4)      | 2<br>(3.8)        | -                 | -             | -           | 1,974                          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 21<br>(100.0)  | -             | 1<br>(4.8)        | 7<br>(33.3)       | 5<br>(23.8)       | 5<br>(23.8)       | 1<br>(4.8)        | -                 | -             | 2<br>(9.5)  | 1,947                          |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>(100.0) | -             | 2<br>(1.9)        | 20<br>(18.9)      | 47<br>(44.3)      | 35<br>(33.0)      | 1<br>(0.9)        | -                 | -             | 1<br>(0.9)  | 1,966                          |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>(100.0)  | 1<br>(1.9)    | -                 | 7<br>(13.5)       | 21<br>(40.4)      | 21<br>(40.4)      | 2<br>(3.8)        | -                 | -             | -           | 1,974                          |
| 無 回 答               | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -           | -                              |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | -             | 11<br>(6.8)       | 48<br>(29.8)      | 68<br>(42.2)      | 29<br>(18.0)      | -                 | -                 | 1<br>(0.6)    | 4<br>(2.5)  | 1,933                          |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0) | 5<br>(1.0)    | 11<br>(2.2)       | 64<br>(12.8)      | 150<br>(30.0)     | 253<br>(50.6)     | 11<br>(2.2)       | 2<br>(0.4)        | -             | 4<br>(0.8)  | 1,984                          |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | 1<br>(33.3)       | -                 | 1<br>(33.3)       | -                 | -             | 1<br>(33.3) | 2,052                          |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 9<br>(1.3)    | 20<br>(2.8)       | 126<br>(17.9)     | 235<br>(33.3)     | 293<br>(41.6)     | 8<br>(1.1)        | 2<br>(0.3)        | 3<br>(0.4)    | 9<br>(1.3)  | 1,969                          |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0) | 19<br>(3.2)   | 109<br>(18.6)     | 200<br>(34.1)     | 225<br>(38.4)     | 10<br>(1.7)       | 3<br>(0.5)        | -                 | 2<br>(0.3)    | 18<br>(3.1) | 1,898                          |

## 2 所定外労働時間

### 1 事業所平均で 132.5 時間

年間所定外労働時間は、1 事業所平均で 132.5 時間（男性 145.0 時間、女性 82.2 時間）となり、前年（141.1 時間）と比較して 8.6 時間減少した。

規模別にみると、最も短いのが 30～99 人の 131.4 時間、最も長いのが 1,000 人以上の 136.8 時間で、5.4 時間の差となっている。

産業別にみると、最も短いのが医療・福祉の 37.6 時間、最も長いのが運輸業の 315.7 時間で、278.1 時間の差となっている。

（注）鉱業・採石業は回答が 1 企業のみのため、分析の対象から除外した。

所定外労働時間

| 区 分               | 回答<br>事業所数 | 年間     |        |        |
|-------------------|------------|--------|--------|--------|
|                   |            | 全体(時間) | 男性(時間) | 女性(時間) |
| 調 査 計             | 611        | 132.5  | 145.0  | 82.2   |
| 30 ～ 99 人         | 281        | 131.4  | 145.9  | 78.2   |
| 100 ～ 299 人       | 185        | 132.1  | 140.6  | 87.5   |
| 300 ～ 499 人       | 51         | 134.9  | 146.7  | 80.6   |
| 500 ～ 999 人       | 32         | 133.3  | 142.5  | 69.5   |
| 1,000 人 以 上       | 62         | 136.8  | 154.2  | 92.4   |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1          | 353.0  | 359.0  | 74.0   |
| 建 設 業             | 63         | 124.2  | 132.7  | 54.6   |
| 製 造 業             | 235        | 156.0  | 172.8  | 105.9  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5          | 124.2  | 135.4  | 70.6   |
| 通 信 ・ 放 送         | 5          | 135.8  | 148.8  | 69.8   |
| 運 輸 業             | 38         | 315.7  | 332.8  | 116.6  |
| 卸 小 売 業           | 57         | 108.9  | 116.8  | 86.8   |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 9          | 119.8  | 123.8  | 113.1  |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | -          | -      | -      | -      |
| 学 術 研 究           | 10         | 250.5  | 278.2  | 100.9  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 17         | 106.4  | 182.7  | 98.4   |
| 宿 泊 業             | 7          | 153.6  | 167.7  | 134.1  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 18         | 94.8   | 100.3  | 72.4   |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 101        | 37.6   | 38.2   | 38.0   |
| 娯 楽 業             | 45         | 104.8  | 121.6  | 44.5   |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 144        | 165.5  | 176.8  | 94.9   |
| 医 療 ・ 福 祉         | 464        | 121.8  | 134.7  | 78.4   |
| サ ー ビ ス 業         | 3          | 250.5  | 245.5  | 148.0  |
| 労 働 組 合 有         | 655        | 141.1  | 158.6  | 87.5   |
| 労 働 組 合 無         | 586        | 216.6  | 229.8  | 144.7  |
| 無 回 答             |            |        |        |        |
| 28 年 調 査 計        |            |        |        |        |
| 27 年 調 査 計        |            |        |        |        |

### 3 年間総実労働時間

#### 1 事業所平均で 2,034 時間

年間総実労働時間は、1事業所平均で 2,034 時間と、前年（2,043 時間）と比較して 9 時間減少した。

規模別にみると、最も短いのが 500～999 人の 1,978 時間、最も長いのが 30～99 人の 2,047 時間で、69 時間の差となっている。

産業別にみると、最も短いのが金融・保険業の 1,899 時間、最も長いのが運輸業の 2,266 時間で、367 時間の差となっており、前年（358 時間）に比べて産業間の格差は拡大した。

(注) ①年間総実労働時間は、下記により算定した。

1日の所定労働時間×(365-年間休日総数-年次有給休暇取得日数)+年間所定外労働時間

②この中で無回答の項目があった事業所は集計から除外した。

③鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

年間総実労働時間

( )は%

| 区 分                 | 総数             | 1,699時間<br>以下 | 1,700～<br>1,799時間 | 1,800～<br>1,899時間 | 1,900～<br>1,999時間 | 2,000～<br>2,099時間 | 2,100～<br>2,199時間 | 2,200～<br>2,299時間 | 2,300時間<br>以上 | 算出不能         | 1事業所平均<br>労働時間<br>(時間) |
|---------------------|----------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------------|
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 9<br>(1.4)    | 12<br>(1.8)       | 97<br>(14.6)      | 150<br>(22.6)     | 135<br>(20.3)     | 85<br>(12.8)      | 59<br>(8.9)       | 37<br>(5.6)   | 80<br>(12.0) | 2,034                  |
| 30 ～ 99 人           | 302<br>(100.0) | 7<br>(2.3)    | 5<br>(1.7)        | 30<br>(9.9)       | 63<br>(20.9)      | 70<br>(23.2)      | 42<br>(13.9)      | 26<br>(8.6)       | 24<br>(7.9)   | 35<br>(11.6) | 2,047                  |
| 100 ～ 299 人         | 196<br>(100.0) | 1<br>(0.5)    | 2<br>(1.0)        | 29<br>(14.8)      | 46<br>(23.5)      | 43<br>(21.9)      | 23<br>(11.7)      | 25<br>(12.8)      | 6<br>(3.1)    | 21<br>(10.7) | 2,045                  |
| 300 ～ 499 人         | 57<br>(100.0)  | -             | 2<br>(3.5)        | 14<br>(24.6)      | 16<br>(28.1)      | 7<br>(12.3)       | 6<br>(10.5)       | 2<br>(3.5)        | 4<br>(7.0)    | 6<br>(10.5)  | 2,009                  |
| 500 ～ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 1<br>(2.9)    | 1<br>(2.9)        | 8<br>(22.9)       | 6<br>(17.1)       | 9<br>(25.7)       | 4<br>(11.4)       | 3<br>(8.6)        | 1<br>(2.9)    | 2<br>(5.7)   | 1,978                  |
| 1,000 人 以 上         | 74<br>(100.0)  | -             | 2<br>(2.7)        | 16<br>(21.6)      | 19<br>(25.7)      | 6<br>(8.1)        | 10<br>(13.5)      | 3<br>(4.1)        | 2<br>(2.7)    | 16<br>(21.6) | 1,993                  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | 1<br>(100.0)  | -            | 2,361                  |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | 1<br>(1.6)        | 4<br>(6.3)        | 11<br>(17.2)      | 22<br>(34.4)      | 15<br>(23.4)      | 5<br>(7.8)        | 1<br>(1.6)    | 4<br>(6.3)   | 2,037                  |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 2<br>(0.8)    | 6<br>(2.4)        | 29<br>(11.7)      | 54<br>(21.9)      | 62<br>(25.1)      | 32<br>(13.0)      | 28<br>(11.3)      | 14<br>(5.7)   | 20<br>(8.1)  | 2,045                  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | -             | -                 | 3<br>(60.0)       | 1<br>(20.0)       | -                 | 1<br>(20.0)       | -                 | -             | -            | 1,936                  |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | -             | -                 | 1<br>(14.3)       | 3<br>(42.9)       | 1<br>(14.3)       | -                 | -                 | -             | 2<br>(28.6)  | 1,960                  |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | 1<br>(2.4)    | 1<br>(2.4)        | 2<br>(4.8)        | 3<br>(7.1)        | 4<br>(9.5)        | 3<br>(7.1)        | 6<br>(14.3)       | 15<br>(35.7)  | 7<br>(16.7)  | 2,266                  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)    | -                 | 7<br>(11.1)       | 10<br>(15.9)      | 13<br>(20.6)      | 13<br>(20.6)      | 9<br>(14.3)       | 1<br>(1.6)    | 9<br>(14.3)  | 2,042                  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | -             | 1<br>(9.1)        | 3<br>(27.3)       | 3<br>(27.3)       | -                 | -                 | -                 | -             | 4<br>(36.4)  | 1,899                  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | 2<br>(100.0) | -                      |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | -             | -                 | 2<br>(16.7)       | 2<br>(16.7)       | 2<br>(16.7)       | 2<br>(16.7)       | 2<br>(16.7)       | -             | 2<br>(16.7)  | 2,047                  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | -             | -                 | -                 | 1<br>(4.5)        | 4<br>(18.2)       | 7<br>(31.8)       | 4<br>(18.2)       | -             | 6<br>(27.3)  | 2,130                  |
| 宿 泊                 | 22<br>(100.0)  | -             | -                 | -                 | 1<br>(4.5)        | 4<br>(18.2)       | 7<br>(31.8)       | 4<br>(18.2)       | -             | 6<br>(27.3)  | 2,130                  |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | 1<br>(11.1)       | 4<br>(44.4)       | 1<br>(11.1)       | -                 | 1<br>(11.1)   | 2<br>(22.2)  | 2,107                  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)    | 1<br>(4.8)        | 7<br>(33.3)       | 2<br>(9.5)        | 2<br>(9.5)        | 1<br>(4.8)        | 2<br>(9.5)        | 1<br>(4.8)    | 4<br>(19.0)  | 1,974                  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 106<br>(100.0) | 1<br>(0.9)    | 1<br>(0.9)        | 33<br>(31.1)      | 43<br>(40.6)      | 16<br>(15.1)      | 3<br>(2.8)        | 1<br>(0.9)        | -             | 8<br>(7.5)   | 1,937                  |
| 医 療 ・ 福 祉           | 52<br>(100.0)  | 2<br>(3.8)    | 1<br>(1.9)        | 6<br>(11.5)       | 16<br>(30.8)      | 5<br>(9.6)        | 7<br>(13.5)       | 2<br>(3.8)        | 3<br>(5.8)    | 10<br>(19.2) | 1,996                  |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>(100.0)  | 2<br>(3.8)    | 1<br>(1.9)        | 6<br>(11.5)       | 16<br>(30.8)      | 5<br>(9.6)        | 7<br>(13.5)       | 2<br>(3.8)        | 3<br>(5.8)    | 10<br>(19.2) | 1,996                  |
| 無 回 答               | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -            | -                      |
| 無 回 答               | -              | -             | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -             | -            | -                      |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | -             | -                 | -                 | -                 | 1<br>(33.3)       | -                 | -                 | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)  | 2,219                  |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 8<br>(1.1)    | 23<br>(3.3)       | 86<br>(12.2)      | 145<br>(20.6)     | 158<br>(22.4)     | 116<br>(16.5)     | 57<br>(8.1)       | 46<br>(6.5)   | 66<br>(9.4)  | 2,043                  |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0) | 18<br>(3.1)   | 72<br>(12.3)      | 118<br>(20.1)     | 139<br>(23.7)     | 75<br>(12.8)      | 37<br>(6.3)       | -                 | 55<br>(9.4)   | 72<br>(12.3) | 1,839                  |

## (Ⅱ) 年 間 休 日

### 1 年間休日総数

#### 1 事業所平均で 110.7 日

年間休日総数は、1事業所平均で110.7日となっており、前年(110.5日)と比較して0.2日増加した。

規模別にみると、最も少ないのが30～99人の108.0日、最も多いのが1,000人以上の117.6日で、9.6日の差となっている。

産業別にみると、最も少ないのが宿泊業・飲食サービスの102.2日、最も多いのが金融・保険業の122.4日で、20.2日の差となっている。

年間休日総数

| 区 分               | 総数             | 69日以下       | 70～79日     | 80～89日       | 90～99日       | 100～109日      | 110～119日      | 120日以上        | 無回答         | ( )は%                       |       |
|-------------------|----------------|-------------|------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-----------------------------|-------|
|                   |                |             |            |              |              |               |               |               |             | 1事業所<br>平均年間<br>休日総数<br>(日) |       |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 5<br>(0.8)  | 4<br>(0.6) | 32<br>(4.8)  | 61<br>(9.2)  | 201<br>(30.3) | 162<br>(24.4) | 190<br>(28.6) | 9<br>(1.4)  |                             | 110.7 |
| 30 ～ 99 人         | 302<br>(100.0) | 4<br>(1.3)  | 3<br>(1.0) | 28<br>(9.3)  | 41<br>(13.6) | 105<br>(34.8) | 51<br>(16.9)  | 66<br>(21.9)  | 4<br>(1.3)  |                             | 108.0 |
| 100 ～ 299 人       | 196<br>(100.0) | -           | -          | 4<br>(2.0)   | 12<br>(6.1)  | 64<br>(32.7)  | 62<br>(31.6)  | 50<br>(25.5)  | 4<br>(2.0)  |                             | 111.7 |
| 300 ～ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 1<br>(1.8)  | 1<br>(1.8) | -            | 2<br>(3.5)   | 15<br>(26.3)  | 18<br>(31.6)  | 20<br>(35.1)  | -           |                             | 112.5 |
| 500 ～ 999 人       | 35<br>(100.0)  | -           | -          | -            | 3<br>(8.6)   | 9<br>(25.7)   | 6<br>(17.1)   | 16<br>(45.7)  | 1<br>(2.9)  |                             | 114.5 |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | -           | -          | -            | 3<br>(4.1)   | 8<br>(10.8)   | 25<br>(33.8)  | 38<br>(51.4)  | -           |                             | 117.6 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -           | -          | -            | -            | 1<br>(100.0)  | -             | -             | -           |                             | 105.0 |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | -           | -          | 11<br>(17.2) | 13<br>(20.3) | 23<br>(35.9)  | 8<br>(12.5)   | 9<br>(14.1)   | -           |                             | 105.9 |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | -           | -          | 6<br>(2.4)   | 16<br>(6.5)  | 70<br>(28.3)  | 84<br>(34.0)  | 71<br>(28.7)  | -           |                             | 113.0 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | -           | -          | -            | -            | -             | 2<br>(40.0)   | 3<br>(60.0)   | -           |                             | 119.8 |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | -           | -          | -            | -            | 1<br>(14.3)   | -             | 6<br>(85.7)   | -           |                             | 119.9 |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 1<br>(2.4)  | 1<br>(2.4) | 3<br>(7.1)   | 4<br>(9.5)   | 17<br>(40.5)  | 9<br>(21.4)   | 4<br>(9.5)    | 3<br>(7.1)  |                             | 107.5 |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 2<br>(3.2)  | 1<br>(1.6) | 5<br>(7.9)   | 8<br>(12.7)  | 26<br>(41.3)  | 15<br>(23.8)  | 6<br>(9.5)    | -           |                             | 104.2 |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | -           | -          | -            | -            | -             | 1<br>(9.1)    | 9<br>(81.8)   | 1<br>(9.1)  |                             | 122.4 |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -           | -          | -            | -            | -             | -             | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0) |                             | 120.0 |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | -           | -          | -            | -            | -             | 2<br>(16.7)   | 10<br>(83.3)  | -           |                             | 121.7 |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 1<br>(4.5)  | 1<br>(4.5) | -            | 3<br>(13.6)  | 11<br>(50.0)  | 4<br>(18.2)   | 1<br>(4.5)    | 1<br>(4.5)  |                             | 102.2 |
| 宿 泊 業             | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1) | -          | 1<br>(11.1)  | -            | 3<br>(33.3)   | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1)   | -           |                             | 103.7 |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)  | -           | -          | 1<br>(4.8)   | 3<br>(14.3)  | 5<br>(23.8)   | 1<br>(4.8)    | 9<br>(42.9)   | 2<br>(9.5)  |                             | 112.5 |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 106<br>(100.0) | -           | -          | 2<br>(1.9)   | 8<br>(7.5)   | 30<br>(28.3)  | 26<br>(24.5)  | 39<br>(36.8)  | 1<br>(0.9)  |                             | 112.9 |
| 娯 楽 業             | 52<br>(100.0)  | -           | 1<br>(1.9) | 3<br>(5.8)   | 6<br>(11.5)  | 14<br>(26.9)  | 7<br>(13.5)   | 21<br>(40.4)  | -           |                             | 111.2 |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -           | -          | -            | -            | -             | -             | -             | -           |                             | -     |
| 無 回 答             | -              | -           | -          | -            | -            | -             | -             | -             | -           |                             | -     |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 1<br>(0.6)  | -          | 1<br>(0.6)   | 7<br>(4.3)   | 35<br>(21.7)  | 44<br>(27.3)  | 69<br>(42.9)  | 4<br>(2.5)  |                             | 114.8 |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 4<br>(0.8)  | 4<br>(0.8) | 31<br>(6.2)  | 53<br>(10.6) | 166<br>(33.2) | 118<br>(23.6) | 120<br>(24.0) | 4<br>(0.8)  |                             | 109.7 |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | -           | -          | -            | 1<br>(33.3)  | -             | -             | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3) |                             | 108.5 |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 6<br>(0.9)  | 3<br>(0.4) | 35<br>(5.0)  | 62<br>(8.8)  | 223<br>(31.6) | 164<br>(23.3) | 204<br>(28.9) | 8<br>(1.1)  |                             | 110.5 |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 5<br>(0.9)  | 3<br>(0.5) | 34<br>(5.8)  | 56<br>(9.6)  | 164<br>(28.0) | 137<br>(23.4) | 172<br>(29.4) | 15<br>(2.6) |                             | 108.8 |

2 その他の任意の休暇制度の導入状況

|          |     |       |        |       |
|----------|-----|-------|--------|-------|
| リフレッシュ休暇 | 規定率 | 21.1% | 平均規定日数 | 6.0日  |
| ボランティア休暇 | 規定率 | 8.0%  | 平均規定日数 | 16.3日 |
| 研修のための休暇 | 規定率 | 3.3%  | 平均規定日数 | 35.6日 |
| 配偶者出産休暇  | 規定率 | 65.2% | 平均規定日数 | 2.4日  |

- (1) リフレッシュ休暇 : 規模別にみると、1,000人以上で規定率が最も高く52.7%、最も低い30~99人の10.6%との差は大きい。
- (2) ボランティア休暇 : 規模別にみると、1,000人以上で規定率が最も高く21.6%となっている。
- (3) 研修のための休暇 : 規模別にみると、30~99人で規定率が最も高く5.3%となっている。
- (4) 配偶者出産休暇 : 対象者に占める取得者の割合を規模別にみると、500~999人の取得割合が92.0%と最も高く、100~299人の取得割合が42.4%と最も低い。

その他の休暇制度の導入状況(複数回答)

( )は%

| 区分          | 総数             | リフレッシュ休暇           |                    | ボランティア休暇           |                    | 研修のための休暇           |                    | 配偶者出産休暇       |            | 配偶者出産休暇対象者(人)A | 配偶者出産休暇取得者(人)B | 配偶者出産休暇対象者に占める取得者の割合(%)B/A | その他の休暇        | 無回答           |
|-------------|----------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------|------------|----------------|----------------|----------------------------|---------------|---------------|
|             |                | 平均日数<br>集計<br>事業所数 | 平均日数<br>集計<br>事業所数 | 平均日数<br>集計<br>事業所数 | 平均日数<br>集計<br>事業所数 | 平均日数<br>集計<br>事業所数 | 平均日数<br>集計<br>事業所数 |               |            |                |                |                            |               |               |
| 調査計         | 664<br>(100.0) | 140<br>(21.1)      | 6.0<br>140         | 53<br>(8.0)        | 16.3<br>48         | 22<br>(3.3)        | 35.6<br>16         | 433<br>(65.2) | 2.4<br>433 | 1223           | 784            | 64.1                       | 240<br>(36.1) | 162<br>(24.4) |
| 30 ~ 99 人   | 302<br>(100.0) | 32<br>(10.6)       | 5.6<br>32          | 15<br>(5.0)        | 7.1<br>14          | 16<br>(5.3)        | 39.8<br>11         | 171<br>(56.6) | 2.3<br>171 | 126            | 96             | 76.2                       | 91<br>(30.1)  | 102<br>(33.8) |
| 100 ~ 299 人 | 196<br>(100.0) | 38<br>(19.4)       | 4.7<br>38          | 12<br>(6.1)        | 4.4<br>10          | 3<br>(1.5)         | 6.0<br>2           | 134<br>(68.4) | 2.4<br>134 | 528            | 224            | 42.4                       | 81<br>(41.3)  | 41<br>(20.9)  |
| 300 ~ 499 人 | 57<br>(100.0)  | 18<br>(31.6)       | 6.2<br>18          | 5<br>(8.8)         | 5.6<br>5           | -                  | -                  | 46<br>(80.7)  | 2.3<br>46  | 146            | 126            | 86.3                       | 30<br>(52.6)  | 1<br>(1.8)    |
| 500 ~ 999 人 | 35<br>(100.0)  | 13<br>(37.1)       | 5.6<br>13          | 5<br>(14.3)        | 11.3<br>4          | 1<br>(2.9)         | 30.0<br>1          | 28<br>(80.0)  | 2.6<br>28  | 88             | 81             | 92.0                       | 13<br>(37.1)  | 6<br>(17.1)   |
| 1,000 人以上   | 74<br>(100.0)  | 39<br>(52.7)       | 7.6<br>39          | 16<br>(21.6)       | 37.7<br>15         | 2<br>(2.7)         | 45.0<br>2          | 54<br>(73.0)  | 3.1<br>54  | 335            | 257            | 76.7                       | 25<br>(33.8)  | 12<br>(16.2)  |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)   | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  | 1<br>(100.0)  | 2.0<br>1   | -              | -              | -                          | -             | -             |
| 建設業         | 64<br>(100.0)  | 8<br>(12.5)        | 6.3<br>8           | 4<br>(6.3)         | 5.3<br>3           | 2<br>(3.1)         | 3.0<br>1           | 42<br>(65.6)  | 2.4<br>42  | 61             | 56             | 91.8                       | 24<br>(37.5)  | 18<br>(28.1)  |
| 製造業         | 247<br>(100.0) | 62<br>(25.1)       | 5.9<br>62          | 17<br>(6.9)        | 32.9<br>16         | 3<br>(1.2)         | 13.0<br>3          | 171<br>(69.2) | 2.5<br>171 | 785            | 470            | 59.9                       | 83<br>(33.6)  | 58<br>(23.5)  |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>(100.0)   | 2<br>(40.0)        | 5.0<br>2           | 2<br>(40.0)        | 8.5<br>2           | -                  | -                  | 3<br>(60.0)   | 4.3<br>3   | 4              | 4              | 100.0                      | 1<br>(20.0)   | 2<br>(40.0)   |
| 通信・放送       | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)        | 6.0<br>1           | -                  | -                  | -                  | -                  | 6<br>(85.7)   | 3.2<br>6   | 30             | 19             | 63.3                       | 5<br>(71.4)   | 1<br>(14.3)   |
| 運輸業         | 42<br>(100.0)  | 5<br>(11.9)        | 7.4<br>5           | 1<br>(2.4)         | 5.0<br>1           | 1<br>(2.4)         | 1.0<br>1           | 23<br>(54.8)  | 2.6<br>23  | 41             | 34             | 82.9                       | 14<br>(33.3)  | 12<br>(28.6)  |
| 卸小売業        | 63<br>(100.0)  | 18<br>(28.6)       | 6.3<br>18          | 5<br>(7.9)         | 6.0<br>4           | 1<br>(1.6)         | 5.0<br>1           | 35<br>(55.6)  | 2.1<br>35  | 59             | 38             | 64.4                       | 20<br>(31.7)  | 17<br>(27.0)  |
| 金融・保険業      | 11<br>(100.0)  | 4<br>(36.4)        | 8.5<br>4           | 2<br>(18.2)        | 32.5<br>2          | 1<br>(9.1)         | 60.0<br>1          | 9<br>(81.8)   | 3.1<br>9   | 15             | 9              | 60.0                       | 5<br>(45.5)   | 2<br>(18.2)   |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)        | 3.0<br>1           | -                  | -                  | -                  | -                  | 1<br>(50.0)   | 2.0<br>1   | -              | -              | -                          | -             | 1<br>(50.0)   |
| 学術研究        | 12<br>(100.0)  | 5<br>(41.7)        | 7.4<br>5           | 4<br>(33.3)        | 13.3<br>3          | 1<br>(8.3)         | 7.0<br>1           | 10<br>(83.3)  | 2.3<br>10  | 7              | 5              | 71.4                       | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)    |
| 専門・技術サービス業  | 22<br>(100.0)  | 2<br>(9.1)         | 6.5<br>2           | -                  | -                  | -                  | -                  | 8<br>(36.4)   | 2.1<br>8   | 7              | 4              | 57.1                       | 3<br>(13.6)   | 12<br>(54.5)  |
| 宿泊業         | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)        | 10.0<br>1          | -                  | -                  | -                  | -                  | 3<br>(33.3)   | 2.7<br>3   | 4              | 4              | 100.0                      | 1<br>(11.1)   | 5<br>(55.6)   |
| 飲食サービス業     | 21<br>(100.0)  | 5<br>(23.8)        | 3.8<br>5           | 4<br>(19.0)        | 5.0<br>4           | 3<br>(14.3)        | 14.0<br>1          | 17<br>(81.0)  | 2.9<br>17  | 39             | 27             | 69.2                       | 6<br>(28.6)   | 2<br>(9.5)    |
| 教育・学習支援業    | 106<br>(100.0) | 19<br>(17.9)       | 5.2<br>19          | 11<br>(10.4)       | 5.7<br>10          | 6<br>(5.7)         | 101.3<br>4         | 74<br>(69.8)  | 2.2<br>74  | 161            | 104            | 64.6                       | 52<br>(49.1)  | 16<br>(15.1)  |
| 医療・福祉       | 52<br>(100.0)  | 7<br>(13.5)        | 6.4<br>7           | 3<br>(5.8)         | 4.0<br>3           | 3<br>(5.8)         | 15.5<br>2          | 30<br>(57.7)  | 2.4<br>30  | 28             | 23             | 82.1                       | 15<br>(28.8)  | 15<br>(28.8)  |
| サービス業       | 52<br>(100.0)  | 7<br>(13.5)        | 6.4<br>7           | 3<br>(5.8)         | 4.0<br>3           | 3<br>(5.8)         | 15.5<br>2          | 30<br>(57.7)  | 2.4<br>30  | 28             | 23             | 82.1                       | 15<br>(28.8)  | 15<br>(28.8)  |
| 無回答         | -              | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  | -             | -          | -              | -              | -                          | -             | -             |
| 労働組合有       | 161<br>(100.0) | 69<br>(42.6)       | 6.3<br>69          | 29<br>(18.0)       | 24.9<br>26         | 3<br>(1.9)         | 151.7<br>3         | 129<br>(80.1) | 3.0<br>129 | 757            | 429            | 56.7                       | 65<br>(40.4)  | 16<br>(9.9)   |
| 労働組合無       | 500<br>(100.0) | 69<br>(13.8)       | 5.7<br>71          | 24<br>(4.8)        | 6.1<br>22          | 19<br>(3.8)        | 8.8<br>13          | 304<br>(60.8) | 2.2<br>304 | 466            | 355            | 76.2                       | 174<br>(34.8) | 145<br>(29.0) |
| 無回答         | 3<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)        | -                  | -                  | -                  | -                  | -                  | -             | -          | -              | -              | -                          | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   |
| 28年調査計      | 705<br>(100.0) | 157<br>(22.3)      | 5.9<br>154         | 57<br>(8.1)        | 13.8<br>54         | 13<br>(1.8)        | 41.9<br>11         | 478<br>(67.8) | 2.3<br>477 | 1323           | 1048           | 79.2                       | 243<br>(34.5) | 162<br>(23.0) |
| 27年調査計      | 586<br>(100.0) | 153<br>(26.1)      | 5.9<br>144         | 59<br>(10.1)       | 7.2<br>51          | 31<br>(5.3)        | 10.6<br>23         | 368<br>(62.8) | 3.5<br>355 | 981            | 655            | 66.8                       | 197<br>(33.6) | 147<br>(25.1) |

3 その他の任意の休暇制度の有給の割合

|          |       |
|----------|-------|
| リフレッシュ休暇 | 97.9% |
| ボランティア休暇 | 88.7% |
| 研修のための休暇 | 86.4% |
| 配偶者出産休暇  | 99.3% |

- (1) リフレッシュ休暇 : 規模別にみると、100～299人、300～499人及び500～999人の割合が100.0%となっている。
- (2) ボランティア休暇 : 規模別にみると、300～499人の割合が100.0%となっている。
- (3) 研修のための休暇 : 規模別にみると、500～999人及び1,000人以上が100.0%となっている。
- (4) 配偶者出産休暇 : 規模別にみると、30～99人規模を除いたすべての事業所で100.0%となっている。

| 区 分               | リフレッシュ休暇 |               | ボランティア休暇 |               | 研修のための休暇 |              | 配偶者出産休暇 |                | その他の休暇 |               |
|-------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|--------------|---------|----------------|--------|---------------|
|                   | 有給       |               | 有給       |               | 有給       |              | 有給      |                | 有給     |               |
| 調 査 計             | 140      | 137<br>(97.9) | 53       | 47<br>(88.7)  | 22       | 19<br>(86.4) | 433     | 430<br>(99.3)  | 240    | 228<br>(95.0) |
| 30 ～ 99 人         | 32       | 30<br>(93.8)  | 15       | 13<br>(86.7)  | 16       | 14<br>(87.5) | 171     | 168<br>(98.2)  | 91     | 87<br>(95.6)  |
| 100 ～ 299 人       | 38       | 38<br>(100.0) | 12       | 11<br>(91.7)  | 3        | 2<br>(66.7)  | 134     | 134<br>(100.0) | 81     | 77<br>(95.1)  |
| 300 ～ 499 人       | 18       | 18<br>(100.0) | 5        | 5<br>(100.0)  | -        | -            | 46      | 46<br>(100.0)  | 30     | 27<br>(90.0)  |
| 500 ～ 999 人       | 13       | 13<br>(100.0) | 5        | 4<br>(80.0)   | 1        | 1<br>(100.0) | 28      | 28<br>(100.0)  | 13     | 12<br>(92.3)  |
| 1,000 人 以 上       | 39       | 38<br>(97.4)  | 16       | 14<br>(87.5)  | 2        | 2<br>(100.0) | 54      | 54<br>(100.0)  | 25     | 25<br>(100.0) |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -        | -             | -        | -             | -        | -            | 1       | 1<br>(100.0)   | -      | -             |
| 建 設 業             | 8        | 8<br>(100.0)  | 4        | 2<br>(50.0)   | 2        | 2<br>(100.0) | 42      | 42<br>(100.0)  | 24     | 23<br>(95.8)  |
| 製 造 業             | 62       | 60<br>(96.8)  | 17       | 15<br>(88.2)  | 3        | 1<br>(33.3)  | 171     | 169<br>(98.8)  | 83     | 76<br>(91.6)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 2        | 2<br>(100.0)  | 2        | 2<br>(100.0)  | -        | -            | 3       | 3<br>(100.0)   | 1      | 1<br>(100.0)  |
| 通 信 ・ 放 送         | 1        | 1<br>(100.0)  | -        | -             | -        | -            | 6       | 6<br>(100.0)   | 5      | 5<br>(100.0)  |
| 運 輸 業             | 5        | 5<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0) | 23      | 23<br>(100.0)  | 14     | 14<br>(100.0) |
| 卸 小 売 業           | 18       | 17<br>(94.4)  | 5        | 4<br>(80.0)   | 1        | -            | 35      | 35<br>(100.0)  | 20     | 18<br>(90.0)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 4        | 4<br>(100.0)  | 2        | 2<br>(100.0)  | 1        | 1<br>(100.0) | 9       | 9<br>(100.0)   | 5      | 5<br>(100.0)  |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 1        | 1<br>(100.0)  | -        | -             | -        | -            | 1       | 1<br>(100.0)   | -      | -             |
| 学 術 研 究           | 5        | 5<br>(100.0)  | 4        | 3<br>(75.0)   | 1        | 1<br>(100.0) | 10      | 10<br>(100.0)  | 11     | 11<br>(100.0) |
| 宿 泊               | 2        | 2<br>(100.0)  | -        | -             | 1        | 1<br>(100.0) | 8       | 8<br>(100.0)   | 3      | 3<br>(100.0)  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 1        | 1<br>(100.0)  | -        | -             | -        | -            | 3       | 3<br>(100.0)   | 1      | 1<br>(100.0)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 5        | 5<br>(100.0)  | 4        | 4<br>(100.0)  | 3        | 3<br>(100.0) | 17      | 17<br>(100.0)  | 6      | 6<br>(100.0)  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 19       | 19<br>(100.0) | 11       | 11<br>(100.0) | 6        | 6<br>(100.0) | 74      | 74<br>(100.0)  | 52     | 50<br>(96.2)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 7        | 7<br>(100.0)  | 3        | 3<br>(100.0)  | 3        | 3<br>(100.0) | 30      | 29<br>(96.7)   | 15     | 15<br>(100.0) |
| サ ー ビ ス 業         | -        | -             | -        | -             | -        | -            | -       | -              | -      | -             |
| 無 回 答             | -        | -             | -        | -             | -        | -            | -       | -              | -      | -             |
| 労 働 組 合 有         | 69       | 68<br>(98.6)  | 29       | 27<br>(93.1)  | 3        | 3<br>(100.0) | 129     | 129<br>(100.0) | 65     | 62<br>(95.4)  |
| 労 働 組 合 無         | 69       | 67<br>(97.1)  | 24       | 20<br>(83.3)  | 19       | 16<br>(84.2) | 304     | 301<br>(99.0)  | 174    | 165<br>(94.8) |
| 無 回 答             | 2        | 2<br>(100.0)  | -        | -             | -        | -            | -       | -              | 1      | 1<br>(100.0)  |
| 28 年 調 査 計        | 157      | 142<br>(90.4) | 57       | 51<br>(89.5)  | 13       | 10<br>(76.9) | 478     | 421<br>(88.1)  | 243    | 220<br>(90.5) |
| 27 年 調 査 計        | 153      | 74<br>(48.4)  | 59       | 26<br>(44.1)  | 31       | 11<br>(35.5) | 368     | 157<br>(42.7)  | 197    | 87<br>(44.2)  |

### (Ⅲ) 年次有給休暇

#### 1 年次有給休暇

##### 年次有給休暇の状況

新規付与日数：17.3日      取得日数：8.9日      取得率：51.4%

##### (1) 付与日数

新規付与日数は、平均17.3日で前年(17.4日)に比べて0.1日減少した。

繰越日数は13.6日で、前年(14.4日)に比べて0.8日減少した。

##### (2) 取得状況

取得日数は、8.9日で前年(8.7日)に比べて0.2日増加した。

また、取得率は51.4%で、前年(50.0%)に比べて1.4ポイント上昇した。

規模別にみると、取得日数(10.4日)、取得率(57.8%)ともに300～499人が最も高い。

産業別にみると、不動産・物品賃貸業の取得日数が16.0日と全産業で最も多く、取得率でも72.7%と最も高い。

(注) 鉱業・採石業は回答が1企業のみのため、分析の対象から除外した。

| 区 分                 | 回答<br>事業所数 | 取得状況               |         |              |               |
|---------------------|------------|--------------------|---------|--------------|---------------|
|                     |            | 新規<br>付与日数(日)<br>A | 繰越日数(日) | 取得日数(日)<br>B | 取得率(%)<br>B/A |
| 調 査 計               | 604        | 17.3               | 13.6    | 8.9          | 51.4          |
| 30 ～ 99 人           | 274        | 16.8               | 12.7    | 8.4          | 50.0          |
| 100 ～ 299 人         | 180        | 17.4               | 13.6    | 9.0          | 51.7          |
| 300 ～ 499 人         | 55         | 18.0               | 14.2    | 10.4         | 57.8          |
| 500 ～ 999 人         | 34         | 17.8               | 14.9    | 9.2          | 51.7          |
| 1,000 人 以上          | 61         | 18.4               | 16.0    | 8.8          | 47.8          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1          | 16.0               | 6.0     | 9.0          | 56.3          |
| 建 設 業               | 61         | 16.8               | 12.8    | 8.7          | 51.8          |
| 製 造 業               | 230        | 17.6               | 13.7    | 10.0         | 56.8          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5          | 19.4               | 15.4    | 10.0         | 51.5          |
| 通 信 ・ 放 送           | 6          | 18.8               | 13.3    | 10.0         | 53.2          |
| 運 輸 業               | 37         | 17.0               | 13.3    | 8.5          | 50.0          |
| 卸 小 売 業             | 55         | 17.1               | 15.2    | 6.0          | 35.1          |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 7          | 18.9               | 16.7    | 9.5          | 50.3          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 1          | 22.0               | 19.0    | 16.0         | 72.7          |
| 学 術 研 究             | 11         | 18.3               | 15.0    | 10.5         | 57.4          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 17         | 15.5               | 11.9    | 4.6          | 29.7          |
| 宿 泊                 |            |                    |         |              |               |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 8          | 14.8               | 11.5    | 5.9          | 39.9          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     |            |                    |         |              |               |
| 娯 楽                 |            |                    |         |              |               |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 19         | 20.0               | 16.1    | 9.3          | 46.5          |
| 医 療 ・ 福 祉           | 100        | 17.3               | 13.2    | 8.4          | 48.6          |
| サ ー ビ ス 業           | 46         | 16.3               | 11.8    | 8.7          | 53.4          |
| 無 回 答               | -          | -                  | -       | -            | -             |
| 労 働 組 合 有           | 144        | 18.6               | 15.3    | 10.3         | 55.4          |
| 労 働 組 合 無           | 458        | 16.9               | 13.0    | 8.4          | 49.7          |
| 無 回 答               | 2          | 14.5               | 8.0     | 10.5         | 72.4          |
| 28 年 調 査 計          | 676        | 17.4               | 14.4    | 8.7          | 50.0          |
| 27 年 調 査 計          | 586        | 19.3               | 15.0    | 9.0          | 46.8          |



## (3) 年次有給休暇の計画的付与制度の有無及び対象者

計画的付与制度ありの事業所が 47.4%、ない事業所が 52.3%となっており、年次有給休暇付与対象者は労働者全員としている事業所が 85.1%となっている。

年次有給休暇の計画的付与制度の有無及び対象者

( )は%

| 区 分               | 総数             | 計画的付与制度の有無    |               |             | 年次有給休暇付与対象者   |              |             |             |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
|                   |                | ある            | ない            | 無回答         | 労働者全員         | 常用労働者のみ      | その他         | 無回答         |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 315<br>(47.4) | 347<br>(52.3) | 2<br>(0.3)  | 565<br>(85.1) | 72<br>(10.8) | 24<br>(3.6) | 3<br>(0.5)  |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0) | 137<br>(45.4) | 164<br>(54.3) | 1<br>(0.3)  | 236<br>(78.1) | 54<br>(17.9) | 10<br>(3.3) | 2<br>(0.7)  |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0) | 92<br>(46.9)  | 104<br>(53.1) | -           | 175<br>(89.3) | 13<br>(6.6)  | 7<br>(3.6)  | 1<br>(0.5)  |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 27<br>(47.4)  | 30<br>(52.6)  | -           | 50<br>(87.7)  | 3<br>(5.3)   | 4<br>(7.0)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 22<br>(62.9)  | 13<br>(37.1)  | -           | 34<br>(97.1)  | -            | 1<br>(2.9)  | -           |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 37<br>(50.0)  | 36<br>(48.6)  | 1<br>(1.4)  | 70<br>(94.6)  | 2<br>(2.7)   | 2<br>(2.7)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -             | -           | 1<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 36<br>(56.3)  | 28<br>(43.8)  | -           | 52<br>(81.3)  | 9<br>(14.1)  | 2<br>(3.1)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 134<br>(54.3) | 113<br>(45.7) | -           | 219<br>(88.7) | 23<br>(9.3)  | 4<br>(1.6)  | 1<br>(0.4)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)   | 4<br>(80.0)   | -           | 5<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | -             | 7<br>(100.0)  | -           | 7<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 17<br>(40.5)  | 24<br>(57.1)  | 1<br>(2.4)  | 37<br>(88.1)  | 3<br>(7.1)   | 2<br>(4.8)  | -           |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 27<br>(42.9)  | 36<br>(57.1)  | -           | 57<br>(90.5)  | 6<br>(9.5)   | -           | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 6<br>(54.5)   | 5<br>(45.5)   | -           | 11<br>(100.0) | -            | -           | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)  | -           | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 3<br>(25.0)   | 9<br>(75.0)   | -           | 9<br>(75.0)   | 3<br>(25.0)  | -           | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 8<br>(36.4)   | 14<br>(63.6)  | -           | 17<br>(77.3)  | 3<br>(13.6)  | 2<br>(9.1)  | -           |
| 宿 泊 業             | 9<br>(100.0)   | 2<br>(22.2)   | 7<br>(77.8)   | -           | 6<br>(66.7)   | 2<br>(22.2)  | 1<br>(11.1) | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)  | 9<br>(42.9)   | 12<br>(57.1)  | -           | 14<br>(66.7)  | 5<br>(23.8)  | 2<br>(9.5)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 106<br>(100.0) | 47<br>(44.3)  | 59<br>(55.7)  | -           | 89<br>(84.0)  | 10<br>(9.4)  | 7<br>(6.6)  | -           |
| 娯 楽 業             | 52<br>(100.0)  | 22<br>(42.3)  | 29<br>(55.8)  | 1<br>(1.9)  | 40<br>(76.9)  | 7<br>(13.5)  | 4<br>(7.7)  | 1<br>(1.9)  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -              | -             | -             | -           | -             | -            | -           | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 161<br>(100.0) | 80<br>(49.7)  | 80<br>(49.7)  | 1<br>(0.6)  | 148<br>(91.9) | 8<br>(5.0)   | 4<br>(2.5)  | 1<br>(0.6)  |
| サ ー ビ ス 業         | 500<br>(100.0) | 233<br>(46.6) | 266<br>(53.2) | 1<br>(0.2)  | 414<br>(82.8) | 64<br>(12.8) | 20<br>(4.0) | 2<br>(0.4)  |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3)   | -           | 3<br>(100.0)  | -            | -           | -           |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 324<br>(46.0) | 380<br>(53.9) | 1<br>(0.1)  | 607<br>(86.1) | 61<br>(8.7)  | 22<br>(3.1) | 15<br>(2.1) |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 257<br>(43.9) | 317<br>(54.1) | 12<br>(2.0) | -             | -            | -           | -           |

## (IV) 休業制度等

### 1 育児休業制度

#### (1) 規定状況

育児休業制度の就業規則等での規定率は97.9%

育児休業制度（乳幼児を有する労働者が、育児のために自らの希望により、職場での身分や地位を失わないで、一定期間の休業後に復職することのできる制度）を就業規則、または労働協約に定めている事業所は全体の97.9%で、前年（97.7%）と比較して0.2ポイント上昇した。

育児休業制度の規定状況 ( )は%

| 区 分               | 総数             | 定めて<br>いる      | 定めて<br>いない  | 無回答         |
|-------------------|----------------|----------------|-------------|-------------|
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 650<br>(97.9)  | 12<br>(1.8) | 2<br>(0.3)  |
| 30 ～ 99 人         | 302<br>(100.0) | 288<br>(95.4)  | 12<br>(4.0) | 2<br>(0.7)  |
| 100 ～ 299 人       | 196<br>(100.0) | 196<br>(100.0) | -           | -           |
| 300 ～ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 57<br>(100.0)  | -           | -           |
| 500 ～ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 35<br>(10.0)   | -           | -           |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 74<br>(100.0)  | -           | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)   | -           | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 62<br>(96.9)   | 2<br>(3.1)  | -           |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 242<br>(98.0)  | 5<br>(2.0)  | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 5<br>(100.0)   | -           | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)   | -           | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 39<br>(92.9)   | 1<br>(2.4)  | 2<br>(4.8)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 60<br>(95.2)   | 3<br>(4.8)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 11<br>(100.0)  | -           | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)   | -           | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0)  | -           | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 22<br>(100.0)  | -           | -           |
| 宿 泊 業             | 22<br>(100.0)  | 22<br>(100.0)  | -           | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>(100.0)   | 9<br>(100.0)   | -           | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 9<br>(100.0)   | 9<br>(100.0)   | -           | -           |
| 娯 楽 業             | 21<br>(100.0)  | 21<br>(100.0)  | -           | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 106<br>(100.0) | 106<br>(100.0) | -           | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>(100.0)  | 51<br>(98.1)   | 1<br>(1.9)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -              | -           | -           |
| 無 回 答             | -              | -              | -           | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 160<br>(99.4)  | -           | 1<br>(0.6)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 489<br>(97.8)  | 11<br>(2.2) | -           |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)    | 1<br>(33.3) | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 689<br>(97.7)  | 10<br>(1.4) | 6<br>(0.9)  |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 563<br>(96.1)  | 18<br>(3.1) | 5<br>(0.9)  |

(2) 規定内容

育児休業制度の期間は 「子が満1歳に達するまで」 85.1%  
 賃金 「無給」 94.2%

育児休業制度を就業規則、または労働協約に定めている事業所のうち、期間が「子が満1歳に達するまで」としている事業所は85.1%であった。規模別にみても、「子が満1歳に達するまで」がすべての規模で過半数を占めて最も高い。また、賃金支給については「無給」が多く、94.2%を占めている。

育児休業制度の規定内容

( )は%

| 区 分               | 育児休業制度<br>を定めている<br>事業所 | 期 間             |                 |                 |              |            | 賃 金        |              |               |            |
|-------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------------|------------|--------------|---------------|------------|
|                   |                         | 子が満1歳に<br>達するまで | 子が満2歳に<br>達するまで | 子が満3歳に<br>達するまで | 子が就学<br>するまで | 無回答        | 全額支給       | 一部支給         | 無給            | 無回答        |
| 調 査 計             | 650<br>(100.0)          | 553<br>(85.1)   | 44<br>(6.8)     | 45<br>(6.9)     | 4<br>(0.6)   | 4<br>(0.6) | 3<br>(0.5) | 32<br>(4.9)  | 612<br>(94.2) | 3<br>(0.5) |
| 30 ~ 99 人         | 288<br>(100.0)          | 258<br>(89.6)   | 12<br>(4.2)     | 13<br>(4.5)     | 3<br>(1.0)   | 2<br>(0.7) | 2<br>(0.7) | 15<br>(5.2)  | 270<br>(93.8) | 1<br>(0.3) |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0)          | 176<br>(89.8)   | 10<br>(5.1)     | 9<br>(4.6)      | -            | 1<br>(0.5) | 1<br>(0.5) | 5<br>(2.6)   | 189<br>(96.4) | 1<br>(0.5) |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)           | 47<br>(82.5)    | 5<br>(8.8)      | 5<br>(8.8)      | -            | -          | -          | 4<br>(7.0)   | 53<br>(93.0)  | -          |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(10.0)            | 27<br>(77.1)    | 4<br>(11.4)     | 4<br>(11.4)     | -            | -          | -          | -            | 35<br>(100.0) | -          |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)           | 45<br>(60.8)    | 13<br>(17.6)    | 14<br>(18.9)    | 1<br>(1.4)   | 1<br>(0.4) | -          | 8<br>(10.8)  | 65<br>(87.8)  | 1<br>(1.4) |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)    | -               | -               | -            | -          | -          | -            | 1<br>(100.0)  | -          |
| 建 設 業             | 62<br>(100.0)           | 46<br>(74.2)    | 6<br>(9.7)      | 9<br>(14.5)     | 1<br>(1.6)   | -          | 1<br>(1.6) | 6<br>(9.7)   | 55<br>(88.7)  | -          |
| 製 造 業             | 242<br>(100.0)          | 210<br>(86.8)   | 20<br>(8.3)     | 12<br>(5.0)     | -            | -          | -          | 9<br>(3.7)   | 233<br>(96.3) | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)            | 3<br>(60.0)     | -               | 2<br>(40.0)     | -            | -          | -          | -            | 5<br>(100.0)  | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)            | 6<br>(85.7)     | -               | 1<br>(14.3)     | -            | -          | -          | -            | 7<br>(100.0)  | -          |
| 運 輸 業             | 39<br>(100.0)           | 34<br>(87.2)    | 2<br>(5.1)      | 3<br>(7.7)      | -            | -          | -          | 1<br>(2.6)   | 38<br>(97.4)  | -          |
| 卸 小 売 業           | 60<br>(100.0)           | 54<br>(90.0)    | 3<br>(5.0)      | 3<br>(5.0)      | -            | -          | 1<br>(1.7) | 4<br>(6.7)   | 55<br>(91.7)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)           | 9<br>(81.8)     | 1<br>(9.1)      | -               | -            | 1<br>(9.1) | -          | -            | 10<br>(90.9)  | 1<br>(9.1) |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)     | -               | -            | -          | -          | 1<br>(50.0)  | 1<br>(50.0)   | -          |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)           | 8<br>(66.7)     | 3<br>(25.0)     | 1<br>(8.3)      | -            | -          | -          | -            | 12<br>(100.0) | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)           | 20<br>(90.9)    | -               | -               | -            | 2<br>(9.1) | -          | 1<br>(4.5)   | 19<br>(86.4)  | 2<br>(9.1) |
| 宿 泊               | 9<br>(100.0)            | 5<br>(55.6)     | 1<br>(11.1)     | 2<br>(22.2)     | 1<br>(11.1)  | -          | -          | 1<br>(11.1)  | 8<br>(88.9)   | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)           | 12<br>(57.1)    | 4<br>(19.0)     | 4<br>(19.0)     | -            | 1<br>(4.8) | -          | -            | 21<br>(100.0) | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 106<br>(100.0)          | 101<br>(95.3)   | 1<br>(0.9)      | 4<br>(3.8)      | -            | -          | 1<br>(0.9) | 4<br>(3.8)   | 101<br>(95.3) | -          |
| 娯 楽 業             | 51<br>(100.0)           | 43<br>(84.3)    | 2<br>(3.9)      | 4<br>(7.8)      | 2<br>(3.9)   | -          | -          | 5<br>(9.8)   | 46<br>(90.2)  | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                       | -               | -               | -               | -            | -          | -          | -            | -             | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 160<br>(100.0)          | 110<br>(68.8)   | 23<br>(14.4)    | 24<br>(15.0)    | 1<br>(0.6)   | 2<br>(1.3) | -          | 8<br>(5.0)   | 150<br>(93.8) | 2<br>(1.3) |
| サ ー ビ ス 業         | 489<br>(100.0)          | 442<br>(90.4)   | 21<br>(4.3)     | 21<br>(4.3)     | 3<br>(0.6)   | 2<br>(0.4) | 3<br>(0.6) | 23<br>(4.7)  | 462<br>(94.5) | 1<br>(0.2) |
| 無 回 答             | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)    | -               | -               | -            | -          | -          | 1<br>(100.0) | -             | -          |
| 28 年 調 査 計        | 689<br>(100.0)          | 618<br>(89.7)   | 28<br>(4.1)     | 37<br>(5.4)     | 4<br>(0.6)   | 2<br>(0.3) | 6<br>(0.9) | 30<br>(4.4)  | 652<br>(94.6) | 1<br>(0.1) |
| 27 年 調 査 計        | 563<br>(100.0)          | 472<br>(83.8)   | 18<br>(3.2)     | 64<br>(11.4)    | 3<br>(0.5)   | 6<br>(1.1) | 4<br>(0.7) | 40<br>(7.1)  | 514<br>(91.3) | 5<br>(0.9) |

(3) 取得者の状況

育児休業取得者の割合は女性で94.7%、男性で3.2%

育児休業取得日数は女性の平均が279.8日、男性の平均が16.9日

出産者（配偶者が出産した男性を含む。以下同じ）に占める育児休業者の割合は、女性が94.7%、男性が3.2%であった。また、育児休業の平均取得日数は、女性の平均が279.8日と前年（257.3日）より22.5日増加したが、男性の平均は16.9日で、前年（43.0日）と比較して26.1日減少した。

さらに、平均取得日数を規模別にみると、女性では1,000人以上が324.0日と最も長く、最も短い500～999人（255.2日）との差は68.8日となっている。

(注) 育児休業取得者・・・平成28年4月1日から平成29年3月31日までの1年間の出産者のうち、平成29年7月31日までに育児休業を開始した者（育児休業の申し出をしている者を含む）をいう。

育児休業取得者割合 ( )は%

| 区 分                 | 育児休業取得者数<br>(取得者数の男女比) |                |             | 出産者に<br>占める<br>育児休業者の<br>割合<br>(女性) | 配偶者が<br>出産した者に<br>占める<br>育児休業者の<br>割合<br>(男性) | 出産者数  |       |                    | 育児休業平均取得日数 |      |
|---------------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------------------|---|-------|-------|--------------------|------------|------|
|                     | 計                      | 女性             | 男性          |                                     |   | 計     | 女性    | 男性<br>(配偶者が<br>出産) | 女性         | 男性   |
| 調 査 計               | 977<br>(100.0)         | 944<br>(96.6)  | 33<br>(3.4) | (94.7)                              | (3.2)   | 2,042 | 997   | 1,045              | 279.8      | 16.9 |
| 30 ～ 99 人           | 120<br>(100.0)         | 114<br>(95.0)  | 6<br>(5.0)  | (82.0)                              | (3.6)   | 305   | 139   | 166                | 273.2      | 20.3 |
| 100 ～ 299 人         | 286<br>(100.0)         | 279<br>(97.6)  | 7<br>(2.4)  | (96.2)                              | (2.0)   | 647   | 290   | 357                | 275.8      | 5.6  |
| 300 ～ 499 人         | 96<br>(100.0)          | 92<br>(95.8)   | 4<br>(4.2)  | (96.8)                              | (3.2)   | 221   | 95    | 126                | 273.8      | 1.0  |
| 500 ～ 999 人         | 83<br>(100.0)          | 80<br>(96.4)   | 3<br>(3.6)  | (98.8)                              | (4.8)   | 143   | 81    | 62                 | 255.2      | 30.8 |
| 1,000 人 以 上         | 392<br>(100.0)         | 379<br>(96.7)  | 13<br>(3.3) | (96.7)                              | (3.9)   | 726   | 392   | 334                | 324.0      | 24.4 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | -                      | -              | -           | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 建 設 業               | 21<br>(100.0)          | 18<br>(85.7)   | 3<br>(14.3) | (94.7)                              | (2.2)   | 153   | 19    | 134                | 279.7      | 5.3  |
| 製 造 業               | 217<br>(100.0)         | 206<br>(94.9)  | 11<br>(5.1) | (92.8)                              | (2.0)   | 776   | 222   | 554                | 279.8      | 29.1 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 4<br>(100.0)           | 4<br>(100.0)   | -           | (100.0)                             | -   | 14    | 4     | 10                 | 521.7      | 20.0 |
| 通 信 ・ 放 送           | 10<br>(100.0)          | 6<br>(60.0)    | 4<br>(40.0) | (26.1)                              | (6.5)   | 85    | 23    | 62                 | 300.0      | 1.3  |
| 運 輸 業               | 10<br>(100.0)          | 9<br>(90.0)    | 1<br>(10.0) | (90.0)                              | (3.4)   | 39    | 10    | 29                 | 217.3      | 14.3 |
| 卸 小 売 業             | 105<br>(100.0)         | 102<br>(97.1)  | 3<br>(2.9)  | (95.3)                              | (4.1)   | 180   | 107   | 73                 | 281.9      | 10.5 |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 15<br>(100.0)          | 14<br>(93.3)   | 1<br>(6.7)  | (100.0)                             | (6.7)   | 29    | 14    | 15                 | 308.2      | -    |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 1<br>(100.0)           | 1<br>(100.0)   | -           | (100.0)                             | -   | -     | 1     | -                  | 38.0       | -    |
| 学 術 研 究             | 4<br>(100.0)           | 4<br>(100.0)   | -           | (100.0)                             | -   | 9     | 4     | 5                  | 271.7      | -    |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 17<br>(100.0)          | 16<br>(94.1)   | 1<br>(5.9)  | (100.0)                             | (100.0)                                       | 17    | 16    | 1                  | 231.0      | -    |
| 宿 泊                 | 2<br>(100.0)           | 2<br>(100.0)   | -           | (100.0)                             | -   | 3     | 2     | 1                  | 702.0      | -    |
| 飲 食 サ ー ビ ス 業       | 28<br>(100.0)          | 27<br>(96.4)   | 1<br>(3.6)  | (96.4)                              | (4.0)   | 53    | 28    | 25                 | 319.3      | 33.0 |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 509<br>(100.0)         | 502<br>(98.6)  | 7<br>(1.4)  | (97.9)                              | (6.2)   | 626   | 513   | 113                | 266.5      | 11.0 |
| 医 療 ・ 福 祉           | 35<br>(100.0)          | 33<br>(94.3)   | 2<br>(5.7)  | (97.1)                              | (8.7)   | 57    | 34    | 23                 | 247.6      | 22.3 |
| サ ー ビ ス 業           | -                      | -              | -           | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 無 回 答               | -                      | -              | -           | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 労 働 組 合 有           | 289<br>(100.0)         | 271<br>(93.8)  | 18<br>(6.2) | (91.2)                              | (3.7)   | 779   | 297   | 482                | 290.5      | 27.2 |
| 労 働 組 合 無           | 888<br>(100.0)         | 873<br>(97.8)  | 15<br>(2.2) | (96.1)                              | (2.7)   | 1,263 | 700   | 563                | 285.0      | 48.8 |
| 無 回 答               | -                      | -              | -           | -                                   | -   | -     | -     | -                  | -          | -    |
| 28 年 調 査 計          | 1086<br>(100.0)        | 1031<br>(94.9) | 55<br>(5.1) | (96.1)                              | (3.8)   | 2,526 | 1,073 | 1,453              | 257.3      | 43.0 |
| 27 年 調 査 計          | 711<br>(100.0)         | 677<br>(95.2)  | 34<br>(4.8) | (93.4)                              | (3.9)   | 1,602 | 725   | 877                | 260.1      | 91.3 |

\* 育児休業取得者の割合を算出するため、出産者及び取得者の回答が無かった事業所については、集計から除外している。

育児休業取得日数は女性の9か月～12か月未満が最多

育児休業取得者の取得日数内訳は、女性の9か月～12か月未満が591人で最も多く、女性全体の6割超を占めている。

育児休業制度の取得日数内訳

| 区分        | 育児休業<br>取得者数 | 取得日数内訳回答者数 |       |           |    |           |     |            |     |             |     |        |    |    |    | 取得日数無回答者数 |    |
|-----------|--------------|------------|-------|-----------|----|-----------|-----|------------|-----|-------------|-----|--------|----|----|----|-----------|----|
|           |              | 3か月未満      |       | 3か月～6か月未満 |    | 6か月～9か月未満 |     | 9か月～12か月未満 |     | 12か月～24か月未満 |     | 24か月以上 |    | 男性 | 女性 |           |    |
|           |              | 男性         | 女性    | 男性        | 女性 | 男性        | 女性  | 男性         | 女性  | 男性          | 女性  | 男性     | 女性 |    |    |           |    |
| 調査計       | 977          | 33         | 929   | 30        | 42 | 2         | 75  | 1          | 119 | 0           | 591 | 0      | 89 | 0  | 13 | 0         | 15 |
| 30～99人    | 120          | 6          | 110   | 4         | 4  | 1         | 9   | 1          | 11  | -           | 72  | -      | 12 | -  | 2  | -         | 4  |
| 100～299人  | 286          | 7          | 273   | 7         | 13 | -         | 21  | -          | 46  | -           | 156 | -      | 36 | -  | 1  | -         | 6  |
| 300～499人  | 96           | 4          | 87    | 4         | 2  | -         | 12  | -          | 16  | -           | 45  | -      | 10 | -  | 2  | -         | 5  |
| 500～999人  | 83           | 3          | 80    | 2         | 8  | 1         | 7   | -          | 11  | -           | 49  | -      | 5  | -  | -  | -         | -  |
| 1,000人以上  | 392          | 13         | 379   | 13        | 15 | -         | 26  | -          | 35  | -           | 269 | -      | 26 | -  | 8  | -         | -  |
| 鉱業・採石業    | -            | -          | -     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -  | -  | -  | -         | -  |
| 建設業       | 21           | 3          | 18    | 3         | 1  | -         | 1   | -          | -   | -           | 12  | -      | 3  | -  | 1  | -         | -  |
| 製造業       | 217          | 11         | 202   | 9         | 16 | 1         | 13  | 1          | 21  | -           | 98  | -      | 48 | -  | 6  | -         | 4  |
| 電気・ガス・水道業 | 4            | -          | 4     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | 3   | -      | -  | -  | 1  | -         | -  |
| 通信・放送     | 10           | 4          | 6     | 4         | -  | -         | -   | -          | 2   | -           | 3   | -      | 1  | -  | -  | -         | -  |
| 運輸業       | 10           | 1          | 9     | 1         | -  | -         | 1   | -          | 1   | -           | 2   | -      | 3  | -  | 2  | -         | -  |
| 卸小売業      | 105          | 3          | 98    | 3         | 5  | -         | 11  | -          | 15  | -           | 54  | -      | 13 | -  | -  | -         | 4  |
| 金融・保険業    | 15           | 1          | 14    | 1         | 1  | -         | -   | -          | 1   | -           | 12  | -      | -  | -  | -  | -         | -  |
| 不動産・物品賃貸業 | 1            | -          | 1     | -         | 1  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -  | -  | -  | -         | -  |
| 学術研究      | 4            | -          | 2     | -         | -  | -         | -   | -          | 1   | -           | 1   | -      | -  | -  | -  | -         | 2  |
| 専門・技術サービス | 16           | -          | 16    | -         | 1  | -         | 1   | -          | 1   | -           | 13  | -      | -  | -  | -  | -         | -  |
| 宿泊業       | 2            | -          | 2     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | 1   | -      | -  | -  | 1  | -         | -  |
| 飲食サービス業   | 28           | 1          | 27    | 1         | 2  | -         | 4   | -          | 1   | -           | 19  | -      | -  | -  | 1  | -         | -  |
| 生活関連サービス業 | 509          | 7          | 498   | 6         | 14 | 1         | 37  | -          | 73  | -           | 352 | -      | 21 | -  | 1  | -         | 4  |
| 医療・福祉     | 35           | 2          | 32    | 2         | 1  | -         | 7   | -          | 3   | -           | 21  | -      | -  | -  | -  | -         | 1  |
| 無回答       | -            | -          | -     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | -   | -      | -  | -  | -  | -         | -  |
| 労働組合有     | 289          | 18         | 271   | 17        | 15 | 1         | 23  | -          | 38  | -           | 158 | -      | 30 | -  | 7  | -         | -  |
| 労働組合無     | 685          | 15         | 655   | 13        | 27 | 1         | 52  | 1          | 81  | -           | 432 | -      | 57 | -  | 6  | -         | 15 |
| 無回答       | 3            | -          | 3     | -         | -  | -         | -   | -          | -   | -           | 1   | -      | 2  | -  | -  | -         | -  |
| 28年調査計    | 1,086        | 50         | 1,001 | 46        | 53 | 2         | 131 | 1          | 120 | 1           | 604 | -      | 90 | -  | 3  | 5         | 30 |
| 27年調査計    | 730          | 32         | 698   | 12        | 41 | 7         | 53  | 1          | 64  | 5           | 406 | 1      | 90 | -  | 31 | 6         | 13 |

2 育児短時間勤務制度等

(1) 規定状況

育児短時間勤務制度等の規定率は88.4%

育児短時間勤務制度等を就業規則に「定めている」事業所は全体の88.4%で、前年(87.0%)と比較して1.4ポイント上昇した。

制度を内容別にみると、「短時間勤務制度」が89.4%と最も高く、次いで、「所定外労働の免除」64.6%、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」37.1%などの順となっている。また、規模別にみると、500～999人で規定率が100.0%と最も高く、産業別にみると、生活関連サービス・娯楽業の規定率が77.8%と、全産業の中で最も低い。

| 区 分                 | 総数             | 内容(複数回答)        |                |              |                 |               |              |               |              |              |              | [ ]、( )は%   |  |
|---------------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--|
|                     |                | 育児短時間勤務制度を定めている | 短時間勤務制度        | フレックスタイム制度   | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 所定外労働の免除      | 事業所内託児施設の使用  | 育児に要する経費の援助措置 | その他          | 無回答          | 定めていない       | 無回答         |  |
| 調 査 計               | 664<br>[100.0] | 587<br>[88.4]   | 525<br>(100.0) | 49<br>(89.4) | 218<br>(37.1)   | 379<br>(64.6) | 20<br>(3.4)  | 8<br>(1.4)    | 25<br>(4.3)  | 9<br>(1.5)   | 64<br>[9.6]  | 13<br>[2.0] |  |
| 30 ～ 99 人           | 302<br>[100.0] | 243<br>[80.5]   | 212<br>(100.0) | 16<br>(87.2) | 92<br>(6.6)     | 154<br>(37.9) | 1<br>(0.4)   | 2<br>(0.8)    | 8<br>(3.3)   | 6<br>(2.5)   | 50<br>[16.6] | 9<br>[3.0]  |  |
| 100 ～ 299 人         | 196<br>[100.0] | 182<br>[92.9]   | 162<br>(100.0) | 12<br>(89.0) | 63<br>(6.6)     | 113<br>(34.6) | 9<br>(4.9)   | 3<br>(1.6)    | 7<br>(3.8)   | 1<br>(0.5)   | 11<br>[5.6]  | 3<br>[1.5]  |  |
| 300 ～ 499 人         | 57<br>[100.0]  | 56<br>[98.2]    | 52<br>(100.0)  | 8<br>(92.9)  | 23<br>(14.3)    | 43<br>(41.1)  | 4<br>(7.1)   | 1<br>(1.8)    | 6<br>(10.7)  | -            | 1<br>[1.8]   | -           |  |
| 500 ～ 999 人         | 35<br>[100.0]  | 35<br>[100.0]   | 33<br>(94.3)   | 6<br>(17.1)  | 15<br>(42.9)    | 25<br>(71.4)  | 4<br>(11.4)  | -             | -            | -            | -            | -           |  |
| 1,000 人 以上          | 74<br>[100.0]  | 71<br>[95.9]    | 66<br>(100.0)  | 7<br>(93.0)  | 25<br>(35.2)    | 44<br>(62.0)  | 2<br>(2.8)   | 2<br>(2.8)    | 4<br>(5.6)   | 2<br>(2.8)   | 2<br>[2.7]   | 1<br>[1.4]  |  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | 1<br>[100.0]    | 1<br>(100.0)   | -            | 1<br>(100.0)    | 1<br>(100.0)  | -            | -             | -            | -            | -            | -           |  |
| 建 設 業               | 64<br>[100.0]  | 53<br>[82.8]    | 47<br>(100.0)  | 5<br>(88.7)  | 27<br>(9.4)     | 39<br>(50.9)  | -            | 1<br>(1.9)    | 2<br>(3.8)   | -            | 10<br>[15.6] | 1<br>[1.6]  |  |
| 製 造 業               | 247<br>[100.0] | 221<br>[89.5]   | 196<br>(100.0) | 22<br>(88.7) | 86<br>(38.9)    | 143<br>(64.7) | 2<br>(0.9)   | 1<br>(0.5)    | 7<br>(3.2)   | 3<br>(1.4)   | 24<br>[9.7]  | 2<br>[0.8]  |  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>[100.0]   | 5<br>[100.0]    | 5<br>(100.0)   | 1<br>(2.1)   | 1<br>(0.4)      | 4<br>(33.3)   | -            | 1<br>(16.7)   | 1<br>(16.7)  | -            | -            | -           |  |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>[100.0]   | 7<br>[100.0]    | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)  | 2<br>(28.6)     | 3<br>(42.9)   | -            | -             | -            | -            | -            | -           |  |
| 運 輸 業               | 42<br>[100.0]  | 34<br>[81.0]    | 26<br>(100.0)  | 1<br>(76.5)  | 14<br>(2.9)     | 14<br>(41.2)  | 1<br>(2.9)   | -             | -            | 3<br>(8.8)   | 5<br>[11.9]  | 3<br>[7.1]  |  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>[100.0]  | 54<br>[85.7]    | 50<br>(100.0)  | 8<br>(92.6)  | 15<br>(14.8)    | 41<br>(75.9)  | -            | 2<br>(3.7)    | -            | -            | 8<br>[12.7]  | 1<br>[1.6]  |  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>[100.0]  | 10<br>[90.9]    | 9<br>(100.0)   | 1<br>(90.0)  | 3<br>(10.0)     | 7<br>(70.0)   | -            | 1<br>(10.0)   | -            | -            | -            | 1<br>[9.1]  |  |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業   | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]    | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)  | -               | -             | -            | -             | -            | -            | -            | -           |  |
| 学 術 研 究             | 12<br>[100.0]  | 12<br>[100.0]   | 12<br>(100.0)  | 8<br>(66.7)  | -               | 10<br>(83.3)  | -            | -             | 1<br>(8.3)   | 1<br>(8.3)   | -            | -           |  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>[100.0]  | 18<br>[81.8]    | 16<br>(100.0)  | 1<br>(88.9)  | 7<br>(5.6)      | 6<br>(38.9)   | -            | -             | -            | -            | 2<br>[9.1]   | 2<br>[9.1]  |  |
| 宿 泊                 | 22<br>[100.0]  | 18<br>[81.8]    | 16<br>(100.0)  | 1<br>(88.9)  | 7<br>(5.6)      | 6<br>(38.9)   | -            | -             | -            | -            | 2<br>[9.1]   | 2<br>[9.1]  |  |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>[100.0]   | 7<br>[77.8]     | 5<br>(100.0)   | 1<br>(71.4)  | 3<br>(14.3)     | 2<br>(28.6)   | -            | 1<br>(14.3)   | 1<br>(14.3)  | -            | 2<br>[22.2]  | -           |  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 9<br>[100.0]   | 7<br>[77.8]     | 5<br>(100.0)   | 1<br>(71.4)  | 3<br>(14.3)     | 2<br>(28.6)   | -            | 1<br>(14.3)   | 1<br>(14.3)  | -            | 2<br>[22.2]  | -           |  |
| 娯 楽 業               | 21<br>[100.0]  | 19<br>[90.5]    | 19<br>(100.0)  | -            | 10<br>(52.6)    | 14<br>(73.7)  | -            | 1<br>(5.3)    | 1<br>(5.3)   | -            | 2<br>[9.5]   | -           |  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 106<br>[100.0] | 99<br>[93.4]    | 95<br>(100.0)  | 2<br>(96.0)  | 24<br>(2.0)     | 68<br>(68.7)  | 16<br>(16.2) | -             | 10<br>(10.1) | 1<br>(1.0)   | 6<br>[5.7]   | 1<br>[0.9]  |  |
| 医 療 ・ 福 祉           | 52<br>[100.0]  | 45<br>[86.5]    | 40<br>(100.0)  | 4<br>(88.9)  | 19<br>(8.9)     | 26<br>(42.2)  | 1<br>(2.2)   | -             | 2<br>(4.4)   | 1<br>(2.2)   | 5<br>[9.6]   | 2<br>[3.8]  |  |
| サ ー ビ ス 業           | -              | -               | -              | -            | -               | -             | -            | -             | -            | -            | -            | -           |  |
| 無 回 答               | -              | -               | -              | -            | -               | -             | -            | -             | -            | -            | -            | -           |  |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 151<br>[93.8]   | 139<br>(100.0) | 19<br>(92.1) | 53<br>(35.1)    | 102<br>(67.5) | 5<br>(3.3)   | 4<br>(2.6)    | 5<br>(3.3)   | 2<br>(1.3)   | 7<br>[4.3]   | 3<br>[1.9]  |  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>[100.0] | 435<br>[87.0]   | 385<br>(100.0) | 30<br>(88.5) | 165<br>(6.9)    | 277<br>(37.9) | 15<br>(3.4)  | 4<br>(0.9)    | 20<br>(4.6)  | 7<br>(1.6)   | 56<br>[11.2] | 9<br>[1.8]  |  |
| 無 回 答               | 3<br>[100.0]   | 1<br>[33.3]     | 1<br>(100.0)   | -            | -               | -             | -            | -             | -            | -            | 1<br>[33.3]  | 1<br>[33.3] |  |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 613<br>[87.0]   | 535<br>(100.0) | 44<br>(87.3) | 234<br>(7.2)    | 420<br>(68.5) | 25<br>(4.1)  | 15<br>(2.4)   | 20<br>(3.3)  | 19<br>(3.1)  | 78<br>[11.1] | 14<br>[2.0] |  |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>[100.0] | 500<br>[85.3]   | 370<br>(100.0) | 36<br>(74.0) | 158<br>(7.2)    | 268<br>(53.6) | 22<br>(4.4)  | 17<br>(3.4)   | 26<br>(5.2)  | 82<br>(16.4) | 74<br>[12.6] | 12<br>[2.0] |  |

## 育児短時間勤務制度等の対象は「3歳まで」が64.9%

育児短時間勤務制度等の対象については「3歳まで」が64.9%を占めている。規模別にみると、1,000人以上で「その他」が6割を超えるなど、規模の大きい事業所ほど、育児短時間勤務制度等の対象期間が長くなる傾向がうかがえる。

育児短時間勤務制度等規定状況 ( )は%

| 区 分               | 育児短時間勤務制度を定めている事業所 | 対 象           |              |               |             |
|-------------------|--------------------|---------------|--------------|---------------|-------------|
|                   |                    | 3歳まで          | 小学生まで        | その他           | 無回答         |
| 調 査 計             | 587<br>(100.0)     | 381<br>(64.9) | 61<br>(10.4) | 144<br>(24.5) | 1<br>(0.2)  |
| 30 ~ 99 人         | 243<br>(100.0)     | 170<br>(29.0) | 28<br>(5.8)  | 45<br>(16.7)  | -           |
| 100 ~ 299 人       | 182<br>(100.0)     | 132<br>(22.5) | 14<br>(7.2)  | 35<br>(19.6)  | 1<br>(0.5)  |
| 300 ~ 499 人       | 56<br>(100.0)      | 33<br>(5.6)   | 8<br>(9.1)   | 15<br>(25.0)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)      | 19<br>(3.2)   | 4<br>(6.1)   | 12<br>(36.4)  | -           |
| 1,000 人 以 上       | 71<br>(100.0)      | 27<br>(4.6)   | 7<br>(5.8)   | 37<br>(63.5)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)       | -             | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 53<br>(100.0)      | 29<br>(54.7)  | 10<br>(18.9) | 14<br>(26.4)  | -           |
| 製 造 業             | 221<br>(100.0)     | 144<br>(65.2) | 17<br>(7.7)  | 60<br>(27.1)  | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)       | 2<br>(40.0)   | -            | 3<br>(60.0)   | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)       | 2<br>(28.6)   | 3<br>(42.9)  | 2<br>(28.6)   | -           |
| 運 輸 業             | 34<br>(100.0)      | 24<br>(70.6)  | 5<br>(14.7)  | 5<br>(14.7)   | -           |
| 卸 小 売 業           | 54<br>(100.0)      | 29<br>(53.7)  | 6<br>(11.1)  | 19<br>(35.2)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 10<br>(100.0)      | 4<br>(40.0)   | 2<br>(20.0)  | 4<br>(40.0)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)       | -             | -            | 2<br>(100.0)  | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)      | 6<br>(50.0)   | 3<br>(25.0)  | 3<br>(25.0)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 18<br>(100.0)      | 14<br>(77.8)  | 2<br>(11.1)  | 2<br>(11.1)   | -           |
| 宿 泊               | 7<br>(100.0)       | 5<br>(71.4)   | -            | 2<br>(28.6)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 19<br>(100.0)      | 14<br>(73.7)  | 3<br>(15.8)  | 2<br>(10.5)   | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 99<br>(100.0)      | 72<br>(72.7)  | 7<br>(7.1)   | 19<br>(19.2)  | 1<br>(1.0)  |
| 娯 楽               | 45<br>(100.0)      | 36<br>(80.0)  | 3<br>(6.7)   | 6<br>(13.3)   | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                  | -             | -            | -             | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | -                  | -             | -            | -             | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -                  | -             | -            | -             | -           |
| 無 回 答             | -                  | -             | -            | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 151<br>(100.0)     | 74<br>(49.0)  | 19<br>(12.6) | 57<br>(37.7)  | 1<br>(0.7)  |
| 労 働 組 合 無         | 435<br>(100.0)     | 307<br>(70.6) | 42<br>(9.7)  | 86<br>(19.8)  | -           |
| 無 回 答             | 1<br>(100.0)       | -             | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 28 年 調 査 計        | 613<br>(100.0)     | 426<br>(69.5) | 40<br>(6.5)  | 143<br>(23.3) | 4<br>(0.7)  |
| 27 年 調 査 計        | 500<br>(100.0)     | 309<br>(61.8) | 35<br>(7.0)  | 138<br>(27.6) | 18<br>(3.6) |

(2) 取得状況

育児短時間勤務制度等を就業規則に「定めている」事業所の取得者数の状況については、「短時間勤務制度」(597人)、「事業所内託児施設の使用」(209人)、「所定外労働の免除」(168人)などの順に多かった。

| 育児短時間勤務制度取得者の状況 |                | 短時間勤務制度       |     | フレックスタイム制度 |                  |                  | 産後・子育て期の雇上・低下 |    |    | 所定外労働の免除      |    |    | 事業所内託児施設の使用   |    |     | 育児に関する経費の課税措置 |    |     | その他         |    |    |            |             |    |              |            |
|-----------------|----------------|---------------|-----|------------|------------------|------------------|---------------|----|----|---------------|----|----|---------------|----|-----|---------------|----|-----|-------------|----|----|------------|-------------|----|--------------|------------|
| 区分              | 取得者数<br>(%)    | 規定<br>事業所数    | 男性  | 女性         | 平均<br>日給時間<br>男性 | 平均<br>日給時間<br>女性 | 規定<br>事業所数    | 男性 | 女性 | 規定<br>事業所数    | 男性 | 女性 | 規定<br>事業所数    | 男性 | 女性  | 規定<br>事業所数    | 男性 | 女性  | 規定<br>事業所数  | 男性 | 女性 | 規定<br>事業所数 | 男性          | 女性 |              |            |
| 調査計             | 587<br>(100.0) | 525<br>(89.4) | 125 | 472        | 95.6分            | 95.9分            | 45<br>(8.3)   | 7  | 9  | 218<br>(37.1) | 3  | 46 | 379<br>(64.6) | 4  | 164 | 20<br>(3.4)   | 4  | 205 | 8<br>(1.4)  | -  | -  | 16         | 25<br>(4.3) | -  | 110          |            |
| 30～99人          | 245<br>(100.0) | 212<br>(87.2) | 2   | 33         | 110.0分           | 102.3分           | 16<br>(6.6)   | 2  | 3  | 92<br>(37.9)  | 1  | 15 | 154<br>(63.4) | 3  | 26  | 1<br>(0.4)    | -  | -   | 2<br>(0.8)  | -  | -  | -          | -           | -  | -            | 8<br>(3.3) |
| 100～299人        | 182<br>(100.0) | 162<br>(89.0) | 122 | 235        | 100.0分           | 95.2分            | 12<br>(6.6)   | 3  | 2  | 63<br>(34.6)  | 2  | 16 | 113<br>(62.1) | 1  | 28  | 9<br>(4.9)    | 1  | 27  | 3<br>(1.6)  | -  | -  | 16         | 7<br>(3.8)  | -  | 3            |            |
| 300～499人        | 58<br>(100.0)  | 52<br>(92.9)  | -   | 36         | -                | 92.6分            | 8<br>(14.3)   | -  | 1  | 23<br>(41.1)  | -  | 1  | 43<br>(76.8)  | -  | 7   | 4<br>(7.1)    | 2  | 47  | 1<br>(1.8)  | -  | -  | -          | -           | -  | 6<br>(10.7)  |            |
| 500～999人        | 35<br>(100.0)  | 33<br>(94.3)  | -   | 19         | -                | 95.6分            | 6<br>(17.1)   | -  | 2  | 3<br>(42.9)   | -  | 3  | 25<br>(71.4)  | -  | 13  | 4<br>(11.4)   | 1  | 45  | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 1,000人以上        | 71<br>(100.0)  | 66<br>(93.0)  | 1   | 149        | 30.0分            | 94.8分            | 7<br>(9.9)    | -  | -  | 25<br>(35.2)  | -  | 11 | 44<br>(82.0)  | -  | 90  | 2<br>(2.8)    | -  | 86  | 2<br>(2.8)  | -  | -  | -          | -           | -  | 98           |            |
| 鉱業・採石業          | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -   | -          | -                | -                | -             | -  | -  | 1<br>(100.0)  | -  | -  | 1<br>(100.0)  | -  | -   | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 建設業             | 53<br>(100.0)  | 47<br>(88.7)  | 1   | 4          | 120.0分           | 90.0分            | 5<br>(9.4)    | -  | -  | 27<br>(50.9)  | 1  | 1  | 39<br>(73.6)  | 2  | -   | -             | -  | -   | 1<br>(1.9)  | -  | -  | -          | -           | -  | 2<br>(3.8)   |            |
| 製造業             | 221<br>(100.0) | 196<br>(88.7) | 2   | 96         | 88.7分            | 87.5分            | 22<br>(10.0)  | 7  | 3  | 86<br>(38.9)  | 2  | 17 | 143<br>(64.7) | 2  | 26  | 2<br>(0.9)    | 1  | 5   | 1<br>(0.5)  | -  | -  | -          | -           | -  | 7<br>(3.2)   |            |
| 電気・ガス・水道業       | 5<br>(100.0)   | 5<br>(100.0)  | -   | 5          | -                | 94.3分            | 1<br>(20.0)   | -  | -  | 1<br>(20.0)   | -  | -  | 4<br>(80.0)   | -  | -   | -             | -  | -   | 1<br>(20.0) | -  | -  | -          | -           | -  | 1<br>(20.0)  |            |
| 通信・放送           | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)   | -   | 5          | -                | 95.0分            | 2<br>(28.6)   | -  | 1  | 3<br>(42.9)   | -  | 2  | 4<br>(57.1)   | -  | -   | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 運輸業             | 34<br>(100.0)  | 26<br>(76.5)  | 1   | 7          | 120.0分           | 108.8分           | 1<br>(2.9)    | -  | -  | 14<br>(41.2)  | -  | 3  | 14<br>(41.2)  | -  | -   | 1<br>(2.9)    | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 卸小売業            | 54<br>(100.0)  | 50<br>(92.6)  | -   | 46         | 120.0分           | 90.2分            | 8<br>(14.8)   | -  | 3  | 15<br>(27.8)  | -  | 2  | 41<br>(75.9)  | -  | 13  | -             | -  | -   | 2<br>(3.7)  | -  | -  | 16         | -           | -  | -            |            |
| 金融・保険業          | 10<br>(100.0)  | 9<br>(90.0)   | -   | 3          | -                | 95.0分            | 1<br>(10.0)   | -  | -  | 3<br>(30.0)   | -  | -  | 7<br>(70.0)   | -  | 2   | -             | -  | -   | 1<br>(10.0) | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 不動産・物品賃貸業       | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -   | -          | -                | -                | 1<br>(50.0)   | -  | -  | -             | -  | -  | -             | -  | -   | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 学術研究            | 12<br>(100.0)  | 8<br>(66.7)   | -   | -          | -                | -                | -             | -  | -  | 5<br>(41.7)   | -  | -  | 10<br>(83.3)  | -  | -   | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | 1<br>(8.3)   |            |
| 専門・技術サービス       | 18<br>(100.0)  | 16<br>(88.9)  | -   | 12         | -                | 100.0分           | 1<br>(5.6)    | -  | -  | 7<br>(38.9)   | -  | 2  | 6<br>(33.3)   | -  | 11  | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 飲食サービス          | 7<br>(100.0)   | 5<br>(71.4)   | -   | -          | -                | -                | 1<br>(14.3)   | -  | -  | 3<br>(42.9)   | -  | -  | 2<br>(28.6)   | -  | -   | -             | -  | -   | 1<br>(14.3) | -  | -  | -          | -           | -  | 1<br>(14.3)  |            |
| 生活関連サービス        | 19<br>(100.0)  | 19<br>(100.0) | -   | 7          | -                | 177.7分           | 10<br>(52.6)  | -  | -  | 10<br>(73.7)  | -  | 6  | 14<br>(73.7)  | -  | 4   | -             | -  | -   | 1<br>(5.3)  | -  | -  | -          | -           | -  | 1<br>(5.3)   |            |
| 教育・学習支援業        | 93<br>(100.0)  | 95<br>(98.0)  | 120 | 277        | 105.0分           | 100.2分           | 2<br>(2.0)    | -  | 2  | 24<br>(24.2)  | -  | 9  | 68<br>(68.7)  | -  | 104 | 16<br>(16.2)  | 2  | 194 | -           | -  | -  | -          | -           | -  | 16<br>(10.1) |            |
| 医療・福祉           | 45<br>(100.0)  | 40<br>(88.9)  | 1   | 10         | 30.0分            | 127.5分           | 4<br>(8.9)    | -  | -  | 19<br>(42.2)  | -  | 4  | 26<br>(57.8)  | -  | 4   | 1<br>(2.2)    | 1  | 6   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | 2<br>(4.4)   |            |
| 無回答             | -              | -             | -   | -          | -                | -                | -             | -  | -  | -             | -  | -  | -             | -  | -   | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 労働組合有           | 151<br>(100.0) | 139<br>(92.1) | 2   | 114        | 60.0分            | 80.5分            | 19<br>(12.8)  | 2  | 3  | 53<br>(35.1)  | 1  | 15 | 102<br>(67.5) | -  | 16  | 6<br>(3.3)    | 1  | 105 | 4<br>(2.6)  | -  | -  | -          | -           | -  | 5<br>(3.3)   |            |
| 労働組合無           | 435<br>(100.0) | 385<br>(88.5) | 123 | 358        | 105.7分           | 101.6分           | 30<br>(6.9)   | 5  | 6  | 165<br>(37.9) | 2  | 31 | 277<br>(63.7) | 4  | 148 | 15<br>(3.4)   | 3  | 100 | 4<br>(0.9)  | -  | -  | 16         | 20<br>(4.6) | -  | 110          |            |
| 無回答             | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -   | -          | -                | -                | -             | -  | -  | -             | -  | -  | -             | -  | -   | -             | -  | -   | -           | -  | -  | -          | -           | -  | -            |            |
| 28年調査計          | 613<br>(100.0) | 535<br>(87.3) | 6   | 268        | 90.0分            | 97.6分            | 44<br>(7.2)   | 11 | 12 | 234<br>(38.2) | 4  | 87 | 420<br>(68.5) | 1  | 132 | 25<br>(4.1)   | 14 | 324 | 15<br>(2.4) | -  | -  | 3          | 63<br>(3.3) | -  | 14           |            |
| 27年調査計          | 500<br>(100.0) | 370<br>(74.0) | 4   | 198        | 9.7分             | 92.7分            | 36<br>(7.2)   | 31 | 3  | 158<br>(31.6) | 68 | 27 | 268<br>(53.6) | 5  | 77  | 22<br>(4.4)   | 44 | 423 | 17<br>(3.4) | -  | -  | 5          | 9<br>(5.2)  | -  | 10           |            |



3 子の看護休暇制度

子の看護休暇制度の就業規則等での規定率 85.2%  
 期間は「5日」 93.6%  
 賃金は「無給」 70.0%

子の看護休暇制度を就業規則、または労働協約に定めている事業所は 566 事業所と全体の 85.2%となっている。定めている期間については「5日」が 93.6%、賃金支給については「無給」が 70.0%でそれぞれ最も高かった。

規模別にみると、規定率は 30～99 人規模を除いたすべての事業所で 90%を超えている。また、1,000 人以上では、「無給」が 62.7%と最も低い一方で、「全額支給」が 29.9%で最も高い。

子の看護休暇制度の規定内容

[ ], ( ) は%

| 区 分               | 総数             | 子の看護<br>休暇制度を<br>定めている | 期 間           |              |            | 賃 金           |             |               |            | 定めて<br>いない    | 無回答         |
|-------------------|----------------|------------------------|---------------|--------------|------------|---------------|-------------|---------------|------------|---------------|-------------|
|                   |                |                        | 5日            | 6日以上         | 無回答        | 全額支給          | 一部支給        | 無給            | 無回答        |               |             |
| 調 査 計             | 664<br>[100.0] | 566<br>[85.2]          | 530<br>(93.6) | 34<br>(6.0)  | 2<br>(0.4) | 144<br>(25.4) | 25<br>(4.4) | 396<br>(70.0) | 1<br>(0.2) | 94<br>[14.2]  | 4<br>[0.6]  |
| 30 ～ 99 人         | 302<br>[100.0] | 230<br>[76.2]          | 209<br>(36.9) | 21<br>(6.1)  | -          | 59<br>(20.7)  | 9<br>(4.2)  | 162<br>(74.3) | -          | 69<br>[22.8]  | 3<br>[1.0]  |
| 100 ～ 299 人       | 196<br>[100.0] | 180<br>[91.8]          | 173<br>(96.1) | 5<br>(2.8)   | 2<br>(1.1) | 47<br>(26.1)  | 7<br>(3.9)  | 125<br>(69.4) | 1<br>(0.6) | 16<br>[8.2]   | -           |
| 300 ～ 499 人       | 57<br>[100.0]  | 55<br>[96.5]           | 55<br>(100.0) | -            | -          | 10<br>(18.2)  | 2<br>(3.6)  | 43<br>(78.2)  | -          | 2<br>[3.5]    | -           |
| 500 ～ 999 人       | 35<br>[100.0]  | 34<br>[97.1]           | 30<br>(88.2)  | 4            | -          | 8<br>(23.5)   | 2<br>(5.9)  | 24<br>(70.6)  | -          | 1<br>[2.9]    | -           |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>[100.0]  | 67<br>[90.5]           | 63<br>(94.0)  | 4<br>(6.0)   | -          | 20<br>(29.9)  | 5<br>(7.5)  | 42<br>(62.7)  | -          | 6<br>[8.1]    | 1           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>[100.0]   | 1<br>[100.0]           | 1<br>(100.0)  | -            | -          | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -          | -             | -           |
| 建 設 業             | 64<br>[100.0]  | 53<br>[82.8]           | 38<br>(71.7)  | 15<br>(28.3) | -          | 19<br>(35.8)  | 3<br>(5.7)  | 31<br>(58.5)  | -          | 11<br>[17.2]  | -           |
| 製 造 業             | 247<br>[100.0] | 212<br>[85.8]          | 202<br>(95.3) | 9<br>(4.2)   | 1<br>(0.5) | 34<br>(16.0)  | 9<br>(4.2)  | 169<br>(79.7) | -          | 35<br>[14.2]  | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>[100.0]   | 5<br>[100.0]           | 5<br>(100.0)  | -            | -          | 3<br>(60.0)   | 1<br>(20.0) | 1<br>(20.0)   | -          | -             | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>[100.0]   | 5<br>[71.4]            | 5<br>(100.0)  | -            | -          | -             | 1<br>(20.0) | 4<br>(80.0)   | -          | 2<br>[28.6]   | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>[100.0]  | 33<br>[78.6]           | 33<br>(100.0) | -            | -          | 8<br>(24.2)   | 2<br>(6.1)  | 23<br>(69.7)  | -          | 7<br>[16.7]   | 2<br>[4.8]  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>[100.0]  | 51<br>[81.0]           | 49<br>(96.1)  | 2<br>(3.9)   | -          | 11<br>(21.6)  | 4<br>(7.8)  | 36<br>(70.6)  | -          | 12<br>[19.0]  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>[100.0]  | 10<br>[90.9]           | 9<br>(90.0)   | 1<br>(10.0)  | -          | 7<br>(70.0)   | -           | 3<br>(30.0)   | -          | -             | 1<br>[9.1]  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>[100.0]   | 2<br>[100.0]           | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)  | -          | -             | -           | 1<br>(100.0)  | -          | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>[100.0]  | 12<br>[100.0]          | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)   | -          | 5<br>(41.7)   | 2<br>(16.7) | 5<br>(41.7)   | -          | -             | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>[100.0]  | 18<br>[81.8]           | 17<br>(94.4)  | -            | 1<br>(5.6) | 1<br>(5.6)    | 1<br>(5.6)  | 15<br>(83.3)  | 1<br>(5.6) | 3<br>[13.6]   | 1<br>[4.5]  |
| 宿 泊               | 9              | 8                      | 7             | 1            | -          | 2             | -           | 6             | -          | 1             | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21             | 19                     | 17            | 2            | -          | 14            | -           | 5             | -          | 2             | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 21             | 19                     | 17            | 2            | -          | 14            | -           | 5             | -          | 2             | -           |
| 娯 楽 業             | 21<br>[100.0]  | 19<br>[88.9]           | 17<br>(87.5)  | 2<br>(12.5)  | -          | 14<br>(25.0)  | -           | 5<br>(75.0)   | -          | 2<br>[11.1]   | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 106<br>[100.0] | 95<br>[90.5]           | 94<br>(89.5)  | 1<br>(10.5)  | -          | 33<br>(73.7)  | 1<br>(26.3) | 61<br>(64.2)  | -          | 11<br>[9.5]   | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>[100.0]  | 42<br>[89.6]           | 41<br>(98.9)  | 1<br>(1.1)   | -          | 6<br>(34.7)   | 1<br>(1.1)  | 35<br>(64.2)  | -          | 10<br>[10.4]  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | 52<br>[100.0]  | 42<br>[80.8]           | 41<br>(97.6)  | 1<br>(2.4)   | -          | 6<br>(14.3)   | 1<br>(2.4)  | 35<br>(83.3)  | -          | 10<br>[19.2]  | -           |
| 無 回 答             | -              | -                      | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>[100.0] | 147<br>[91.3]          | 134<br>(91.2) | 12<br>(8.2)  | 1<br>(0.7) | 46<br>(31.3)  | 11<br>(7.5) | 90<br>(61.2)  | -          | 11<br>[6.8]   | 3<br>[1.9]  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>[100.0] | 419<br>[83.8]          | 396<br>(94.5) | 22<br>(5.3)  | 1<br>(0.2) | 98<br>(23.4)  | 14<br>(3.3) | 306<br>(73.0) | 1<br>(0.2) | 81<br>[16.2]  | -           |
| 無 回 答             | 3<br>[100.0]   | -                      | -             | -            | -          | -             | -           | -             | -          | 2<br>[66.7]   | 1<br>[33.3] |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 588<br>[83.4]          | 559<br>(95.1) | 28<br>(4.8)  | 1<br>(0.2) | 132<br>(22.4) | 22<br>(3.7) | 430<br>(73.1) | 4<br>(0.7) | 112<br>[15.9] | 5<br>[0.7]  |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>[100.0] | 474<br>[80.9]          | 441<br>(93.0) | 28<br>(5.9)  | 5<br>(1.1) | 135<br>(28.5) | 27<br>(5.7) | 308<br>(64.6) | 6<br>(1.3) | 101<br>[17.2] | 11<br>[1.9] |

#### 4 介護休業制度

##### (1) 規定状況

介護休業制度の就業規則等での規定率は95.0%

介護休業制度（従業員の家族、特に高齢の父母等の介護のために、退職することなく連続休暇が与えられる制度）を就業規則、または労働協約に定めている事業所は全体の95.0%となっており、前年（95.2%）と比較して0.2ポイント下降となった。

（注）介護休業制度は、育児介護休業法により義務化され全事業所に適用されている。  
 なお、介護休業は労働基準法上の休暇に該当し、事業主は就業規則に定める必要がある。  
 ただし、就業規則に規定がない場合であっても、労働者からの申し出に対して、事業主はこれを拒むことはできない。

介護休業制度の規定状況 ( )は%

| 区分          | 総数             | 定めている          | 定めていない      | 無回答         |
|-------------|----------------|----------------|-------------|-------------|
| 調査計         | 664<br>(100.0) | 631<br>(95.0)  | 27<br>(4.1) | 6<br>(0.9)  |
| 30 ~ 99 人   | 302<br>(100.0) | 270<br>(89.4)  | 27<br>(8.9) | 5<br>(1.7)  |
| 100 ~ 299 人 | 196<br>(100.0) | 196<br>(100.0) | -           | -           |
| 300 ~ 499 人 | 57<br>(100.0)  | 57<br>(100.0)  | -           | -           |
| 500 ~ 999 人 | 35<br>(100.0)  | 35<br>(100.0)  | -           | -           |
| 1,000 人以上   | 74<br>(100.0)  | 73<br>(98.6)   | -           | 1<br>(1.4)  |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)   | -           | -           |
| 建設業         | 64<br>(100.0)  | 60<br>(93.8)   | 4<br>(6.3)  | -           |
| 製造業         | 247<br>(100.0) | 237<br>(96.0)  | 9<br>(3.6)  | 1<br>(0.4)  |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>(100.0)   | 5<br>(100.0)   | -           | -           |
| 通信・放送       | 7<br>(100.0)   | 7<br>(100.0)   | -           | -           |
| 運輸業         | 42<br>(100.0)  | 39<br>(92.9)   | 1<br>(2.4)  | 2<br>(4.8)  |
| 卸小売業        | 63<br>(100.0)  | 58<br>(92.1)   | 5<br>(7.9)  | -           |
| 金融・保険業      | 11<br>(100.0)  | 10<br>(90.9)   | -           | 1<br>(9.1)  |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)   | -           | -           |
| 学術研究        | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0)  | -           | -           |
| 専門・技術サービス   | 22<br>(100.0)  | 20<br>(90.9)   | 1<br>(4.5)  | 1<br>(4.5)  |
| 宿泊業         | 9<br>(100.0)   | 7<br>(77.8)    | 2<br>(22.2) | -           |
| 飲食サービス      | 21<br>(100.0)  | 19<br>(90.5)   | 2<br>(9.5)  | -           |
| 生活関連サービス    | 106<br>(100.0) | 105<br>(99.1)  | 1<br>(0.9)  | -           |
| 娯楽業         | 52<br>(100.0)  | 49<br>(94.2)   | 2<br>(3.8)  | 1<br>(1.9)  |
| 教育・学習支援業    | -              | -              | -           | -           |
| 医療・福祉       | 161<br>(100.0) | 156<br>(96.9)  | 2<br>(1.2)  | 3<br>(1.9)  |
| サービス業       | 500<br>(100.0) | 474<br>(94.8)  | 24<br>(4.8) | 2<br>(0.4)  |
| 無回答         | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)    | 1<br>(33.3) | 1<br>(33.3) |
| 労働組合有       | 705<br>(100.0) | 671<br>(95.2)  | 26<br>(3.7) | 8<br>(1.1)  |
| 労働組合無       | 586<br>(100.0) | 545<br>(93.0)  | 32<br>(5.5) | 9<br>(1.5)  |
| 28年調査計      |                |                |             |             |
| 27年調査計      |                |                |             |             |

## (2) 規定内容・取得状況

介護休業制度の期間は 「93日」 81.5%  
賃金は 「無給」 91.1%

介護休業制度を就業規則等に定めている事業所では、介護休業期間については「93日」(81.5%)、賃金支給については「無給」(91.1%)の割合がそれぞれ最も高かった。

規模別にみると、「6ヶ月以上」の割合は、大規模な事業者ほど高くなっている。また、取得者のあった事業所の割合は8.0%で、男女比は男性が27.4%、女性が72.6%であった。

介護休業制度の規定状況

( )は%

| 区 分               | 介護休業制度<br>を定めている<br>事業所 | 期 間           |              |              |            | 賃 金        |             |               |            |
|-------------------|-------------------------|---------------|--------------|--------------|------------|------------|-------------|---------------|------------|
|                   |                         | 93日           | 6ヵ月未満        | 6ヵ月以上        | 無回答        | 全額支給       | 一部支給        | 無給            | 無回答        |
| 調 査 計             | 631<br>(100.0)          | 514<br>(81.5) | 38<br>(6.0)  | 76<br>(12.0) | 3<br>(0.5) | 8<br>(1.3) | 46<br>(7.3) | 575<br>(91.1) | 2<br>(0.3) |
| 30 ~ 99 人         | 270<br>(100.0)          | 236<br>(87.4) | 22<br>(8.1)  | 10<br>(3.7)  | 2<br>(0.7) | 3<br>(1.1) | 24<br>(8.9) | 243<br>(90.0) | -          |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0)          | 167<br>(85.2) | 10<br>(5.1)  | 18<br>(9.2)  | 1<br>(0.5) | 3<br>(1.5) | 12<br>(6.1) | 180<br>(91.8) | 1<br>(0.5) |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)           | 45<br>(78.9)  | 4<br>(7.0)   | 8<br>(14.0)  | -          | 1<br>(1.8) | 2<br>(3.5)  | 54<br>(94.7)  | -          |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)           | 27<br>(77.1)  | 1<br>(2.9)   | 7<br>(20.0)  | -          | -          | 2<br>(5.7)  | 32<br>(91.4)  | 1<br>(2.9) |
| 1,000 人 以 上       | 73<br>(100.0)           | 39<br>(53.4)  | 1<br>(1.4)   | 33<br>(45.2) | -          | 1<br>(1.4) | 6<br>(8.2)  | 66<br>(90.4)  | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -            | -            | -          | -          | -           | 1<br>(100.0)  | -          |
| 建 設 業             | 60<br>(100.0)           | 40<br>(66.7)  | 14<br>(23.3) | 6<br>(10.0)  | -          | -          | 5<br>(8.3)  | 54<br>(90.0)  | 1<br>(1.7) |
| 製 造 業             | 237<br>(100.0)          | 190<br>(70.4) | 6<br>(2.2)   | 41<br>(15.2) | -          | 2<br>(0.7) | 11<br>(4.1) | 224<br>(83.0) | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)            | 3<br>(1.1)    | -            | 2<br>(0.7)   | -          | -          | 1<br>(0.4)  | 4<br>(1.5)    | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)            | 7<br>(2.6)    | -            | -            | -          | -          | 1<br>(0.4)  | 6<br>(2.2)    | -          |
| 運 輸 業             | 39<br>(100.0)           | 35<br>(13.0)  | 1<br>(0.4)   | 3<br>(1.1)   | -          | 1<br>(0.4) | 1<br>(0.4)  | 37<br>(13.7)  | -          |
| 卸 小 売 業           | 58<br>(100.0)           | 45<br>(16.7)  | 3<br>(1.1)   | 10<br>(3.7)  | -          | -          | 6<br>(2.2)  | 52<br>(19.3)  | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 10<br>(100.0)           | 7<br>(2.6)    | -            | 3<br>(1.1)   | -          | -          | -           | 10<br>(3.7)   | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 1<br>(0.4)    | -            | 1<br>(0.4)   | -          | -          | -           | 2<br>(0.7)    | -          |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)           | 8<br>(3.0)    | 1<br>(0.4)   | 3<br>(1.1)   | -          | 1<br>(0.4) | 1<br>(0.4)  | 10<br>(3.7)   | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 20<br>(100.0)           | 17<br>(6.3)   | 1<br>(0.4)   | 1<br>(0.4)   | -          | 1<br>(0.4) | 2<br>(0.7)  | 17<br>(6.3)   | 1<br>(0.4) |
| 宿 泊               | 7<br>(77.8)             | 6<br>(2.2)    | -            | 1<br>(0.4)   | -          | 1<br>(0.4) | -           | 6<br>(2.2)    | -          |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 19<br>(100.0)           | 15<br>(5.6)   | 2<br>(0.7)   | 1<br>(0.4)   | 1<br>(0.4) | -          | 3<br>(1.1)  | 16<br>(5.9)   | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 105<br>(100.0)          | 96<br>(35.6)  | 7<br>(2.6)   | 1<br>(0.4)   | 1<br>(0.4) | 3<br>(1.1) | 9<br>(3.3)  | 93<br>(34.4)  | -          |
| 娯 楽 業             | 49<br>(100.0)           | 43<br>(15.9)  | 3<br>(1.1)   | 3<br>(1.1)   | -          | -          | 6<br>(2.2)  | 43<br>(15.9)  | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                       | -             | -            | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | -                       | -             | -            | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -                       | -             | -            | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| 無 回 答             | -                       | -             | -            | -            | -          | -          | -           | -             | -          |
| 労 働 組 合 有         | 156<br>(100.0)          | 102<br>(65.4) | 3<br>(1.9)   | 51<br>(32.7) | -          | 2<br>(1.3) | 12<br>(7.7) | 142<br>(91.0) | -          |
| 労 働 組 合 無         | 474<br>(100.0)          | 411<br>(86.7) | 35<br>(7.4)  | 25<br>(5.3)  | 3<br>(0.6) | 6<br>(1.3) | 34<br>(7.2) | 432<br>(91.1) | 2<br>(0.4) |
| 無 回 答             | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -            | -            | -          | -          | -           | 1<br>(100.0)  | -          |
| 28 年 調 査 計        | 671<br>(100.0)          | 538<br>(80.2) | 44<br>(6.6)  | 87<br>(13.0) | 2<br>(0.3) | 8<br>(1.2) | 48<br>(7.2) | 613<br>(91.4) | 2<br>(0.3) |
| 27 年 調 査 計        | 545<br>(100.0)          | 403<br>(73.9) | 47<br>(8.6)  | 87<br>(16.0) | 8<br>(1.5) | 6<br>(1.1) | 48<br>(8.8) | 488<br>(89.5) | 3<br>(0.6) |

介護休業取得状況

[ ]、( )は%

| 区 分                 | 総数             | 取得者の<br>あつた<br>事業所数 | 介護休業取得の男女比    |              |              |
|---------------------|----------------|---------------------|---------------|--------------|--------------|
|                     |                |                     | 計             | 男性           | 女性           |
| 調 査 計               | 664<br>[100.0] | 53<br>[8.0]         | 73<br>(100.0) | 20<br>(27.4) | 53<br>(72.6) |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>[100.0] | 10<br>[3.3]         | 11<br>(100.0) | 5<br>(45.5)  | 6<br>(54.5)  |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>[100.0] | 21<br>[10.7]        | 24<br>(100.0) | 7<br>(29.2)  | 17<br>(70.8) |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>[100.0]  | 7<br>[12.3]         | 9<br>(100.0)  | 3<br>(33.3)  | 6<br>(66.7)  |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>[100.0]  | 4<br>[11.4]         | 8<br>(100.0)  | 3<br>(37.5)  | 5<br>(62.5)  |
| 1,000 人 以 上         | 74<br>[100.0]  | 11<br>[14.9]        | 21<br>(100.0) | 2<br>(9.5)   | 19<br>(90.5) |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -            |
| 建 設 業               | 64<br>[100.0]  | 3<br>[4.7]          | 4<br>(100.0)  | 4<br>(100.0) | -            |
| 製 造 業               | 247<br>[100.0] | 21<br>[8.5]         | 28<br>(100.0) | 10<br>(35.7) | 18<br>(64.3) |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -            |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -            |
| 運 輸 業               | 42<br>[100.0]  | 1<br>[2.4]          | 1<br>100      | 1<br>(100.0) | -            |
| 卸 小 売 業             | 63<br>[100.0]  | 5<br>[7.9]          | 9<br>(100.0)  | 1<br>(11.1)  | 8<br>(88.9)  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>[100.0]  | 1<br>[9.1]          | 1<br>(100.0)  | -            | 1<br>(100.0) |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>[100.0]   | -                   | -             | -            | -            |
| 学 術 研 究             | 12<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -            |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -            |
| 宿 泊                 | 22<br>[100.0]  | -                   | -             | -            | -            |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>[100.0]   | 1<br>[11.1]         | 1<br>(100.0)  | -            | 1<br>(100.0) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 21<br>[100.0]  | 1<br>[4.8]          | 1<br>-        | 1<br>(100.0) | -            |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>[100.0] | 18<br>[17.0]        | 26<br>(100.0) | 2<br>(7.7)   | 24<br>(92.3) |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>[100.0]  | 2<br>[3.8]          | 2<br>(100.0)  | 1<br>(50.0)  | 1<br>(50.0)  |
| 無 回 答               | -              | -                   | -             | -            | -            |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 17<br>[10.6]        | 27<br>(100.0) | 8<br>(29.6)  | 19<br>(70.4) |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>[100.0] | 35<br>[7.0]         | 42<br>(100.0) | 12<br>(28.6) | 30<br>(71.4) |
| 無 回 答               | 3<br>[100.0]   | 1<br>[33.3]         | 4<br>(100.0)  | -            | 4<br>(100.0) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 62<br>[8.8]         | 79<br>(100.0) | 14<br>(17.7) | 65<br>(82.3) |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>[100.0] | 40<br>[6.8]         | 54<br>(100.0) | 17<br>(31.5) | 37<br>(68.5) |

## 5 介護休暇制度

### (1) 規定状況

介護休暇制度の就業規則等での規定率は83.1%

介護休暇制度を就業規則、または労働協約に定めている事業所は全体の83.1%で、前年(77.9%)と比較して5.2ポイント上昇している。一方、規模別にみると、30～99人では、定めていない事業所が25.2%と最も高くなっている。

介護休暇制度の規定状況 ( )は%

| 区 分               | 総数             | 定めて<br>いる     | 定めて<br>いない    | 無回答         |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------|
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 552<br>(83.1) | 101<br>(15.2) | 11<br>(1.7) |
| 30 ～ 99 人         | 302<br>(100.0) | 218<br>(72.2) | 76<br>(25.2)  | 8<br>(2.6)  |
| 100 ～ 299 人       | 196<br>(100.0) | 180<br>(91.8) | 15<br>(7.7)   | 1<br>(0.5)  |
| 300 ～ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 54<br>(94.7)  | 3<br>(5.3)    | -           |
| 500 ～ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 35<br>(100.0) | -             | -           |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 65<br>(87.8)  | 7<br>(9.5)    | 2<br>(2.7)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 52<br>(81.3)  | 12<br>(18.8)  | -           |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 208<br>(84.2) | 37<br>(15.0)  | 2<br>(0.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 5<br>(100.0)  | -             | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 5<br>(71.4)   | 2<br>(28.6)   | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 29<br>(69.0)  | 10<br>(23.8)  | 3<br>(7.1)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 50<br>(79.4)  | 12<br>(19.0)  | 1<br>(1.6)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 9<br>(81.8)   | -             | 2<br>(18.2) |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)  | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | -             | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 15<br>(68.2)  | 5<br>(22.7)   | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊               | 9<br>(100.0)   | 5<br>(55.6)   | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1) |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>(100.0)   | 5<br>(55.6)   | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 21<br>(100.0)  | 18<br>(85.7)  | 3<br>(14.3)   | -           |
| 娯 楽               | 21<br>(100.0)  | 18<br>(85.7)  | 3<br>(14.3)   | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 106<br>(100.0) | 95<br>(89.6)  | 11<br>(10.4)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>(100.0)  | 47<br>(90.4)  | 5<br>(9.6)    | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 143<br>(88.8) | 13<br>(8.1)   | 5<br>(3.1)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 408<br>(81.6) | 87<br>(17.4)  | 5<br>(1.0)  |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 549<br>(77.9) | 147<br>(20.9) | 9<br>(1.3)  |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 436<br>(74.4) | 133<br>(22.7) | 17<br>(2.9) |

(2) 規定内容

介護休暇制度の期間は 「5日」 92.4%  
 賃金は 「無給」 71.9%

介護休暇制度を就業規則等に定めている事業所では、介護休暇期間については「5日」(92.4%)、賃金支給については「無給」(71.9%)の割合がそれぞれ最も高い。一方、規模別にみると、1,000人以上では32.3%の事業所が賃金を「全額支給」している。

介護休暇制度の規定状況

( )は%

| 区 分               | 介護休暇制度<br>を定めている<br>事業所 | 期 間           |              |            | 賃 金           |              |               |             |
|-------------------|-------------------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|---------------|-------------|
|                   |                         | 5日            | 6日以上         | 無回答        | 全額支給          | 一部支給         | 無給            | 無回答         |
| 調 査 計             | 552<br>(100.0)          | 510<br>(92.4) | 40<br>(7.2)  | 2<br>(0.4) | 125<br>(22.6) | 29<br>(5.3)  | 397<br>(71.9) | 1<br>(0.2)  |
| 30 ~ 99 人         | 218<br>(100.0)          | 196<br>(89.9) | 22<br>(10.1) | -          | 49<br>(22.5)  | 12<br>(5.5)  | 157<br>(72.0) | -           |
| 100 ~ 299 人       | 180<br>(100.0)          | 171<br>(95.0) | 8<br>(4.4)   | 1<br>(0.6) | 40<br>(22.2)  | 7<br>(3.9)   | 132<br>(73.3) | 1<br>(0.6)  |
| 300 ~ 499 人       | 54<br>(100.0)           | 54<br>(100.0) | -            | -          | 8<br>(14.8)   | 2<br>(3.7)   | 44<br>(81.5)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)           | 31<br>(88.6)  | 4<br>(11.4)  | -          | 7<br>(20.0)   | 4<br>(11.4)  | 24<br>(68.6)  | -           |
| 1,000 人 以上        | 65<br>(100.0)           | 58<br>(89.2)  | 6<br>(9.2)   | 1<br>(1.5) | 21<br>(32.3)  | 4<br>(6.2)   | 40<br>(61.5)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -                       | -             | -            | -          | -             | -            | -             | -           |
| 建 設 業             | 52<br>(100.0)           | 42<br>(80.8)  | 10<br>(19.2) | -          | 19<br>(36.5)  | 3<br>(5.8)   | 30<br>(57.7)  | -           |
| 製 造 業             | 208<br>(100.0)          | 194<br>(93.3) | 14<br>(6.7)  | -          | 28<br>(13.5)  | 11<br>(5.3)  | 169<br>(81.3) | -           |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)            | 5<br>(100.0)  | -            | -          | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0)  | 3<br>(60.0)   | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 5<br>(100.0)            | 5<br>(100.0)  | -            | -          | -             | -            | 5<br>(100.0)  | -           |
| 運 輸 業             | 29<br>(100.0)           | 28<br>(96.6)  | 1<br>(3.4)   | -          | 7<br>(24.1)   | 2<br>(6.9)   | 20<br>(69.0)  | -           |
| 卸 小 売 業           | 50<br>(100.0)           | 45<br>(90.0)  | 4<br>(8.0)   | 1<br>(2.0) | 11<br>(22.0)  | 1<br>(2.0)   | 38<br>(76.0)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 9<br>(100.0)            | 8<br>(88.9)   | 1<br>(11.1)  | -          | 7<br>(77.8)   | -            | 2<br>(22.2)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)            | -             | 2            | -          | -             | 2<br>(100.0) | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)           | 12<br>(100.0) | -            | -          | 5<br>(41.7)   | 2<br>(16.7)  | 5<br>(41.7)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 15<br>(100.0)           | 14<br>(93.3)  | -            | 1<br>(6.7) | 1<br>(6.7)    | 1<br>(6.7)   | 12<br>(80.0)  | 1<br>(6.7)  |
| 宿 泊               | 5<br>(100.0)            | 4<br>(80.0)   | 1<br>(20.0)  | -          | 1<br>(20.0)   | -            | 4<br>(80.0)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 18<br>(100.0)           | 18<br>(100.0) | -            | -          | 10<br>(55.6)  | -            | 8<br>(44.4)   | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 95<br>(100.0)           | 91<br>(95.8)  | 4<br>(4.2)   | -          | 28<br>(29.5)  | 3<br>(3.2)   | 64<br>(67.4)  | -           |
| 娯 楽 業             | 47<br>(100.0)           | 44<br>(93.6)  | 3<br>(6.4)   | -          | 7<br>(14.9)   | 3<br>(6.4)   | 37<br>(78.7)  | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                       | -             | -            | -          | -             | -            | -             | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 143<br>(100.0)          | 128<br>(89.5) | 15<br>(10.5) | -          | 40<br>(28.0)  | 12<br>(8.4)  | 91<br>(63.6)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | 408<br>(100.0)          | 381<br>(93.4) | 25<br>(6.1)  | 2<br>(0.5) | 85<br>(20.8)  | 17<br>(4.2)  | 305<br>(74.8) | 1<br>(0.2)  |
| 無 回 答             | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -            | -          | -             | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 労 働 組 合 有         | 549<br>(100.0)          | 504<br>(91.8) | 45<br>(8.2)  | -          | 105<br>(19.1) | 25<br>(4.6)  | 414<br>(75.4) | 5<br>(0.9)  |
| 労 働 組 合 無         | 436<br>(100.0)          | 393<br>(90.1) | 35<br>(8.0)  | 8<br>(1.8) | 86<br>(19.7)  | 31<br>(7.1)  | 307<br>(70.4) | 12<br>(2.8) |
| 無 回 答             | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -            | -          | -             | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 28 年 調 査 計        | 549<br>(100.0)          | 504<br>(91.8) | 45<br>(8.2)  | -          | 105<br>(19.1) | 25<br>(4.6)  | 414<br>(75.4) | 5<br>(0.9)  |
| 27 年 調 査 計        | 436<br>(100.0)          | 393<br>(90.1) | 35<br>(8.0)  | 8<br>(1.8) | 86<br>(19.7)  | 31<br>(7.1)  | 307<br>(70.4) | 12<br>(2.8) |

## (V) 心の健康（メンタルヘルス）対策

### 1 取組状況

メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業所は 79.2%

心の健康（メンタルヘルス）対策に取り組んでいる事業所は、526 事業所と全体の 79.2% となっており、前年（79.3%）と比べて 0.1 ポイント下降した。規模別にみると、30～99 人規模を除いた事業所で、メンタルヘルス対策に取り組んでいる割合が 90% を超えている。

また、実施している対策をみると、「相談窓口の設置」（53.4%）、「専門スタッフの設置」（47.4%）、「定期健診における問診」（44.4%）などの順に割合が高い。一方、取り組んでいない理由をみると、「専門スタッフがいない」が 43.0% で最も高かった。

| 区分         | 総数      | 取り組んでいる | 実施している対策(複数回答) |           |            |         |                  |                    |              |        |     |          | 取り組んでいない理由(複数回答) |        |            |           |          |        |        |      | 無回答 |
|------------|---------|---------|----------------|-----------|------------|---------|------------------|--------------------|--------------|--------|-----|----------|------------------|--------|------------|-----------|----------|--------|--------|------|-----|
|            |         |         | 相談窓口の設置        | 専門スタッフの設置 | 定期健診における問診 | 職場環境の改善 | 従業員に対する教育研修、個別支援 | 管理監督者に対する教育研修、個別支援 | 事業所外の専門機関の活用 | その他    | 無回答 | 取り組んでいない | 取り組み方がわからない      | 経費がかかる | 専門スタッフがいない | 従業員の関心がない | 必要性を感じない | その他    | 無回答    |      |     |
| 調査計        | 664     | 526     | 281            | 248       | 255        | 165     | 221              | 154                | 155          | 53     | -   | 135      | 41               | 13     | 58         | 21        | 30       | 12     | 11     | 3    |     |
| 30～99人     | 302     | 182     | 85             | 87        | 88         | 56      | 75               | 45                 | 46           | 20     | -   | 108      | 34               | 11     | 43         | 18        | 28       | 7      | 8      | 2    |     |
| 100～299人   | 186     | 178     | 82             | 89        | 79         | 54      | 71               | 44                 | 48           | 16     | -   | 117      | 5                | 2      | 9          | 3         | 4        | 1      | 1      |      |     |
| 300～499人   | 57      | 55      | 44             | 33        | 27         | 19      | 26               | 23                 | 16           | 6      | -   | 2        | 1                | -      | 2          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 500～999人   | 35      | 33      | 23             | 17        | 20         | 11      | 17               | 11                 | 11           | 2      | -   | 2        | 2                | -      | 1          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 1,000人以上   | 74      | 68      | 47             | 43        | 31         | 25      | 32               | 21                 | 30           | 7      | -   | 1        | 3                | -      | 1          | -         | -        | 1      | 1      |      |     |
| 農業・採石業     | 1       | -       | -              | -         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -   | -        | -                | -      | 1          | -         | -        | -      | -      | -    |     |
| 建設業        | 84      | 49      | 17             | 16        | 26         | 14      | 21               | 15                 | 9            | 5      | -   | 15       | 6                | 1      | 6          | 1         | 5        | 2      | -      |      |     |
| 製造業        | 247     | 158     | 115            | 97        | 104        | 54      | 71               | 67                 | 13           | 45     | -   | 17       | 5                | 17     | 12         | 7         | 12       | 3      | 1      |      |     |
| 電気・ガス・水道業  | 5       | 5       | 4              | 3         | 3          | 2       | 3                | 3                  | 3            | 0      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 通信・放送業     | 7       | 6       | 5              | 5         | 2          | 1       | 2                | 2                  | 2            | 1      | -   | 1        | -                | -      | -          | -         | 1        | -      | -      |      |     |
| 運輸業        | 42      | 30      | 16             | 12        | 20         | 8       | 12               | 8                  | 10           | 1      | -   | 11       | 8                | 2      | 5          | 2         | 1        | 1      | 1      |      |     |
| 卸小売業       | 63      | 50      | 30             | 24        | 21         | 20      | 23               | 18                 | 15           | 7      | -   | 13       | 3                | 2      | 2          | 2         | 2        | 2      | 2      |      |     |
| 金融・保険業     | 11      | 11      | 5              | 5         | 5          | 5       | 4                | 3                  | 4            | 1      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 不動産・物品賃貸業  | 2       | 2       | 1              | 1         | 1          | -       | 2                | 2                  | 1            | -      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 学術研究       | 12      | 12      | 6              | 3         | 6          | 3       | 5                | 5                  | 4            | 2      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 専門・技術サービス業 | 12      | 10      | 6              | 3         | 6          | 3       | 4                | 4                  | 4            | 2      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 飲食サービス業    | 22      | 16      | 7              | 5         | 8          | 7       | 7                | 7                  | 2            | 4      | -   | 5        | 4                | -      | 2          | 1         | 1        | 1      | 1      |      |     |
| 生活関連サービス業  | 9       | 2       | 1              | 1         | 1          | -       | 1                | 1                  | 1            | -      | -   | 7        | -                | -      | 1          | 3         | 1        | 2      | -      |      |     |
| 医療・福祉      | 21      | 19      | 13             | 16        | 7          | 7       | 9                | 3                  | 3            | 1      | -   | 2        | 1                | -      | 1          | 1         | 1        | 1      | -      |      |     |
| 教育・学習支援業   | 108     | 90      | 39             | 45        | 30         | 36      | 46               | 18                 | 19           | 16     | -   | 16       | 4                | 1      | 6          | 2         | 1        | 2      | 2      |      |     |
| サービス業      | 52      | 35      | 22             | 15        | 7          | 15      | 7                | 14                 | 3            | 3      | -   | 3        | 6                | 4      | 3          | 4         | 3        | 2      | 2      |      |     |
| 無回答        | -       | -       | -              | -         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      | -    |     |
| 労働組合有      | 161     | 149     | 100            | 82        | 72         | 57      | 78               | 62                 | 59           | 16     | -   | 12       | 1                | 1      | 7          | 1         | 2        | 2      | 2      |      |     |
| 労働組合無      | 500     | 375     | 178            | 166       | 182        | 107     | 142              | 91                 | 95           | 38     | -   | 123      | 40               | 12     | 51         | 20        | 28       | 12     | 9      |      |     |
| 無回答        | 3       | 2       | 1              | 1         | -          | -       | -                | -                  | -            | -      | -   | -        | -                | -      | -          | -         | -        | -      | -      |      |     |
| 28年調査計     | 705     | 559     | 291            | 265       | 248        | 149     | 230              | 178                | 148          | 60     | -   | 142      | 53               | 13     | 62         | 22        | 28       | 22     | 2      |      |     |
| 27年調査計     | 688     | 416     | 202            | 184       | 181        | 138     | 199              | 162                | 90           | 12     | -   | 165      | 54               | 12     | 47         | 24        | 34       | 16     | 14     |      |     |
|            | (100.0) | (79.3)  | (100.0)        | (92.1)    | (92.7)     | (82.7)  | (111.1)          | (91.8)             | (82.5)       | (10.7) | -   | (20.1)   | (100.0)          | (37.3) | (9.2)      | (43.7)    | (15.5)   | (19.7) | (15.5) | (14) |     |
|            |         |         |                |           |            |         |                  |                    |              |        |     |          |                  |        |            |           |          |        |        |      |     |

## 2 休業・退職の状況

メンタルヘルス上の理由で休業・退職者がいる事業所は27.6%

心の健康（メンタルヘルス）上の理由による休業者または退職者のいる事業所は183事業所と全体の27.6%となり、前年の192事業所（27.2%）より0.4ポイント上昇した。また、規模別にみると、300～499人が57.9%と最も高かった。

メンタルヘルス上の理由による休業(1ヶ月以上)・退職者 ( )は%

| 区 分               | 総数<br>(事業所)    | いる<br>(事業所)   |            | いない<br>(事業所) | 無回答<br>(事業所)  |             |
|-------------------|----------------|---------------|------------|--------------|---------------|-------------|
|                   |                | 休業者<br>(人)    | 退職者<br>(人) |              |               |             |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 183<br>(27.6) | 269        | 107          | 472<br>(71.1) | 9<br>(1.4)  |
| 30 ～ 99 人         | 302<br>(100.0) | 49<br>(16.2)  | 48         | 32           | 248<br>(82.1) | 5<br>(1.7)  |
| 100 ～ 299 人       | 196<br>(100.0) | 63<br>(32.1)  | 75         | 34           | 131<br>(66.8) | 2<br>(1.0)  |
| 300 ～ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 33<br>(57.9)  | 53         | 20           | 24<br>(42.1)  | -           |
| 500 ～ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 10<br>(28.6)  | 22         | 5            | 25<br>(71.4)  | -           |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 28<br>(37.8)  | 71         | 16           | 44<br>(59.5)  | 2<br>(2.7)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -             | -          | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 12<br>(18.8)  | 15         | 6            | 52<br>(81.3)  | -           |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 75<br>(30.4)  | 115        | 43           | 171<br>(69.2) | 1<br>(0.4)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)   | 1          | -            | 4<br>(80.0)   | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 5<br>(71.4)   | 6          | 2            | 2<br>(28.6)   | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 2<br>(4.8)    | 2          | -            | 38<br>(90.5)  | 2<br>(4.8)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 18<br>(28.6)  | 26         | 5            | 45<br>(71.4)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 3<br>(27.3)   | 2          | 2            | 8<br>(72.7)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -             | -          | -            | 2<br>(100.0)  | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 3<br>(25.0)   | 5          | 2            | 8<br>(66.7)   | 1<br>(8.3)  |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 5<br>(22.7)   | 7          | 5            | 15<br>(68.2)  | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊               | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)   | 1          | -            | 8<br>(88.9)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)  | 7<br>(33.3)   | 10         | 1            | 14<br>(66.7)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 106<br>(100.0) | 43<br>(40.6)  | 66         | 38           | 62<br>(58.5)  | 1<br>(0.9)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>(100.0)  | 8<br>(15.4)   | 13         | 3            | 42<br>(80.8)  | 2<br>(3.8)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -          | -            | -             | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -          | -            | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 64<br>(39.8)  | 123        | 31           | 97<br>(60.2)  | -           |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 118<br>(23.6) | 145        | 75           | 374<br>(74.8) | 8<br>(1.6)  |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)   | 1          | 1            | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 192<br>(27.2) | 327        | 104          | 503<br>(71.3) | 10<br>(1.4) |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 135<br>(23.0) | 213        | 81           | 423<br>(72.2) | 28<br>(4.8) |



## (VI) 高 年 齢 者 雇 用

### 1 取組状況

高齢者雇用についての取組では、再雇用制度の導入が86.1%

高齢者雇用についての取組では、「再雇用制度の導入」が86.1%で最も高く、次いで、「定年の引き上げ」(12.5%)、「勤務延長制度の導入」(11.6%)などの順となっている。

「再雇用制度の導入」は、300人以上の事業所で90%を超えるなど、相対的に規模が大きい事業所ほど割合が高くなる傾向がうかがえる。

| 区 分               | 総数             | 定年の<br>引き上げ  | 定年の<br>廃止  | 再雇用<br>制度の導入  | 勤務延長<br>制度の導入 | 検討中         | 無回答         |
|-------------------|----------------|--------------|------------|---------------|---------------|-------------|-------------|
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 83<br>(12.5) | 6<br>(0.9) | 572<br>(86.1) | 77<br>(11.6)  | 17<br>(2.6) | 7<br>(1.1)  |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0) | 49<br>(16.2) | 5<br>(1.7) | 241<br>(79.8) | 48<br>(15.9)  | 10<br>(3.3) | 4<br>(1.3)  |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0) | 19<br>(9.7)  | -          | 176<br>(89.8) | 19<br>(9.7)   | 4<br>(2.0)  | 2<br>(1.0)  |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 5<br>(8.8)   | -          | 53<br>(93.0)  | 3<br>(5.3)    | 2<br>(3.5)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 4<br>(11.4)  | 1<br>(2.9) | 32<br>(91.4)  | -             | 1<br>(2.9)  | 1<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 6<br>(8.1)   | -          | 70<br>(94.6)  | 7<br>(9.5)    | -           | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -            | -          | 1<br>(100.0)  | -             | -           | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 16<br>(25.0) | -          | 49<br>(76.6)  | 14<br>(21.9)  | 2<br>(3.1)  | -           |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 19<br>(7.7)  | -          | 227<br>(91.9) | 20<br>(8.1)   | 3<br>(1.2)  | 2<br>(0.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | -            | -          | 5<br>(100.0)  | -             | -           | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | -            | -          | 6<br>(85.7)   | 1<br>(14.3)   | -           | 1<br>(14.3) |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 8<br>(19.0)  | -          | 34<br>(81.0)  | 7<br>(16.7)   | 3<br>(7.1)  | -           |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 10<br>(1.6)  | 3<br>(0.5) | 55<br>(9.0)   | 5<br>(0.8)    | -           | 1<br>(0.2)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 1<br>(9.1)   | -          | 10<br>(90.9)  | -             | 1<br>(9.1)  | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)   | -            | -          | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0) |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)  | -          | 11<br>(91.7)  | -             | -           | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 3<br>(13.6)  | -          | 16<br>(72.7)  | 5<br>(22.7)   | -           | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊               | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)  | -          | 7<br>(77.8)   | 1<br>(11.1)   | -           | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)  | 4<br>(19.0)  | -          | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)    | -           | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 106<br>(100.0) | 14<br>(13.2) | -          | 91<br>(85.8)  | 13<br>(12.3)  | 5<br>(4.7)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>(100.0)  | 5<br>(9.6)   | 3<br>(5.8) | 41<br>(78.8)  | 9<br>(17.3)   | 3<br>(5.8)  | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -            | -          | -             | -             | -           | -           |
| 無 回 答             | -              | -            | -          | -             | -             | -           | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 18<br>(11.2) | -          | 152<br>(94.4) | 10<br>(6.2)   | 2<br>(1.2)  | 2<br>(1.2)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 64<br>(12.8) | 6<br>(1.2) | 418<br>(83.6) | 67<br>(13.4)  | 15<br>(3.0) | 5<br>(1.0)  |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)  | -          | 2<br>(66.7)   | -             | -           | -           |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 71<br>(10.1) | 4<br>(0.6) | 636<br>(90.2) | 56<br>(7.9)   | 12<br>(1.7) | 7<br>(1.0)  |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 51<br>(8.7)  | 9<br>(1.5) | 503<br>(85.8) | 80<br>(13.7)  | 13<br>(2.2) | 5<br>(0.9)  |

## 2 定年制

### (1) 実施形態

定年制の実施形態は 「一律定年制」 が 91.9%

定年制がある事業所の実施形態をみると、「一律定年制」が91.9%で最も高かったが、前年(93.5%)と比較して1.6ポイント下降した。

| 区 分               | 総数             | 形 態           |             |             |             |
|-------------------|----------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
|                   |                | 一律<br>定年制     | 職種別<br>定年制  | その他         | 無回答         |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 610<br>(91.9) | 27<br>(4.1) | 10<br>(1.5) | 17<br>(2.6) |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0) | 280<br>(92.7) | 9<br>(3.0)  | 1<br>(0.3)  | 12<br>(4.0) |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0) | 181<br>(92.3) | 9<br>(4.6)  | 3<br>(1.5)  | 3<br>(1.5)  |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 50<br>(87.7)  | 4<br>(7.0)  | 3<br>(5.3)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 30<br>(85.7)  | 1<br>(2.9)  | 2<br>(5.7)  | 2<br>(5.7)  |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)  | 69<br>(93.2)  | 4<br>(5.4)  | 1<br>(1.4)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | -           | -           | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 59<br>(92.2)  | 1<br>(1.6)  | 1<br>(1.6)  | 3<br>(4.7)  |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 237<br>(96.0) | 2<br>(0.8)  | 5<br>(2.0)  | 3<br>(1.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 5<br>(100.0)  | -           | -           | -           |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)   | -           | -           | 1<br>(14.3) |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 41<br>(97.6)  | -           | -           | 1<br>(2.4)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 57<br>(90.5)  | 1<br>(1.6)  | 2<br>(3.2)  | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 11<br>(100.0) | -           | -           | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0) | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 12<br>(100.0) | -           | -           | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 19<br>(86.4)  | -           | -           | 3<br>(13.6) |
| 宿 泊 業             | 9              | 8             | 1           | -           | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>(100.0)   | 8<br>(36.4)   | 1<br>(4.5)  | -           | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 21<br>(100.0)  | 13<br>(61.9)  | 8<br>(38.1) | -           | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 106<br>(100.0) | 95<br>(89.6)  | 10<br>(9.4) | 1<br>(0.9)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>(100.0)  | 45<br>(86.5)  | 4<br>(7.7)  | -           | 3<br>(5.8)  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -           | -           | -           |
| 無 回 答             | -              | -             | -           | -           | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 148<br>(91.9) | 8<br>(5.0)  | 3<br>(1.9)  | 2<br>(1.2)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 459<br>(91.8) | 19<br>(3.8) | 7<br>(1.4)  | 15<br>(3.0) |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 3<br>(100.0)  | -           | -           | -           |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 659<br>(93.5) | 23<br>(3.3) | 9<br>(1.3)  | 14<br>(2.0) |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 525<br>(89.6) | 20<br>(3.4) | 11<br>(1.9) | 30<br>(5.1) |

## (2) 定年年齢

一律定年制で最も多い定年年齢は「60歳」で81.5%

一律定年制を実施している610事業所の定年年齢をみると、「60歳」が81.5%で最も高かったが、前年(82.1%)より0.6ポイント下降した。また、65歳以上を定年としている事業所は15.7%と、前年(14.7%)より1.0ポイント上昇しており、特に30~99人規模の事業所で23.6%と最も高かった。

一律定年制における定年年齢 ( )は%

| 区 分               | 一律定年制を<br>実施している<br>事業所 | 定 年 年 齢       |             |              |            |
|-------------------|-------------------------|---------------|-------------|--------------|------------|
|                   |                         | 60歳           | 61~64歳      | 65歳以上        | 無回答        |
| 調 査 計             | 610<br>(100.0)          | 497<br>(81.5) | 17<br>(2.8) | 96<br>(15.7) | -          |
| 30 ~ 99 人         | 280<br>(100.0)          | 206<br>(73.6) | 8<br>(2.9)  | 66<br>(23.6) | -          |
| 100 ~ 299 人       | 181<br>(100.0)          | 159<br>(87.8) | 8<br>(4.4)  | 14<br>(7.7)  | -          |
| 300 ~ 499 人       | 50<br>(100.0)           | 44<br>(88.0)  | -           | 6<br>(12.0)  | -          |
| 500 ~ 999 人       | 30<br>(100.0)           | 28<br>(93.3)  | -           | 2<br>(6.7)   | -          |
| 1,000 人 以 上       | 69<br>(100.0)           | 60<br>(87.0)  | 1<br>(1.4)  | 8<br>(11.6)  | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -           | -            | -          |
| 建 設 業             | 59<br>(100.0)           | 39<br>(66.1)  | 3<br>(5.1)  | 17<br>(28.8) | -          |
| 製 造 業             | 237<br>(100.0)          | 213<br>(89.9) | 5<br>(2.1)  | 19<br>(8.0)  | -          |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)            | 5<br>(100.0)  | -           | -            | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 6<br>(100.0)            | 6<br>(100.0)  | -           | -            | -          |
| 運 輸 業             | 41<br>(100.0)           | 29<br>(70.7)  | 2<br>(4.9)  | 10<br>(24.4) | -          |
| 卸 小 売 業           | 57<br>(100.0)           | 44<br>(77.2)  | 2<br>(3.5)  | 11<br>(19.3) | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)           | 10<br>(90.9)  | -           | 1            | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 1<br>(100.0)            | 1<br>(100.0)  | -           | -            | -          |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)           | 10<br>(83.3)  | -           | 2<br>(16.7)  | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 19<br>(100.0)           | 16<br>(84.2)  | -           | 3<br>(15.8)  | -          |
| 宿 泊 業             | 8<br>(100.0)            | 7<br>(87.5)   | -           | 1<br>(12.5)  | -          |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 13<br>(100.0)           | 10<br>(76.9)  | -           | 3<br>(23.1)  | -          |
| 娯 楽 業             | 95<br>(100.0)           | 72<br>(75.8)  | 5<br>(5.3)  | 18<br>(18.9) | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 45<br>(100.0)           | 34<br>(75.6)  | -           | 11<br>(24.4) | -          |
| サ ー ビ ス 業         | -                       | -             | -           | -            | -          |
| 無 回 答             | -                       | -             | -           | -            | -          |
| 労 働 組 合 有         | 148<br>(100.0)          | 132<br>(89.2) | 6<br>(4.1)  | 10<br>(6.8)  | -          |
| 労 働 組 合 無         | 459<br>(100.0)          | 363<br>(79.1) | 11<br>(2.4) | 85<br>(18.5) | -          |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)            | 2<br>(66.7)   | -           | 1<br>(33.3)  | -          |
| 28 年 調 査 計        | 659<br>(100.0)          | 541<br>(82.1) | 21<br>(3.2) | 97<br>(14.7) | -          |
| 27 年 調 査 計        | 525<br>(100.0)          | 436<br>(83.0) | 12<br>(2.3) | 76<br>(14.5) | 1<br>(0.2) |

### 3 60歳以降の賃金水準

60歳以降の賃金水準は「変わらない」が27.1%

60歳到達時と比べた60歳以降の賃金水準をみると、「変わらない」が27.1%で最も高く、次いで、「70%台」(20.2%)、「60%台」(19.9%)などの順となっている。

規模別にみると、30～99人で「変わらない」の割合が39.4%と最も高く、1,000人以上で「60%台」の割合が32.4%で最も高くなるなど、小規模事業所では変わらないものの、大規模事業所では減額される傾向がうかがえる。

60歳以降の賃金水準(60歳到達時との比較)

( )は%

| 区 分                 | 総数             | 変わらない         | 90%台         | 80%台          | 70%台          | 60%台          | 50%以下        | 無回答         |
|---------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 180<br>(27.1) | 55<br>(8.3)  | 86<br>(13.0)  | 134<br>(20.2) | 132<br>(19.9) | 50<br>(7.5)  | 27<br>(4.1) |
| 30 ～ 99 人           | 302<br>(100.0) | 119<br>(39.4) | 30<br>(9.9)  | 41<br>(13.6)  | 48<br>(15.9)  | 40<br>(13.2)  | 12<br>(4.0)  | 12<br>(4.0) |
| 100 ～ 299 人         | 196<br>(100.0) | 42<br>(21.4)  | 18<br>(9.2)  | 22<br>(11.2)  | 54<br>(27.6)  | 41<br>(20.9)  | 14<br>(7.1)  | 5<br>(2.6)  |
| 300 ～ 499 人         | 57<br>(100.0)  | 6<br>(10.5)   | 4<br>(7.0)   | 7<br>(12.3)   | 14<br>(24.6)  | 17<br>(29.8)  | 6<br>(10.5)  | 3<br>(5.3)  |
| 500 ～ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 4<br>(11.4)   | 2<br>(5.7)   | 5<br>(14.3)   | 4<br>(11.4)   | 10<br>(28.6)  | 9<br>(25.7)  | 1<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以 上         | 74<br>(100.0)  | 9<br>(12.2)   | 1<br>(1.4)   | 11<br>(14.9)  | 14<br>(18.9)  | 24<br>(32.4)  | 9<br>(12.2)  | 6<br>(8.1)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -             | 1<br>(100.0) | -             | -             | -             | -            | -           |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 26<br>(40.6)  | 6<br>(9.4)   | 10<br>(15.6)  | 9<br>(14.1)   | 8<br>(12.5)   | 3<br>(4.7)   | 2<br>(3.1)  |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 40<br>(16.2)  | 16<br>(6.5)  | 31<br>(12.6)  | 73<br>(29.6)  | 60<br>(24.3)  | 22<br>(8.9)  | 5<br>(2.0)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | -             | -            | -             | -             | 2<br>(40.0)   | 2<br>(40.0)  | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | -             | -            | 1<br>(14.3)   | 3<br>(42.9)   | 1<br>(14.3)   | 1<br>(14.3)  | 1<br>(14.3) |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | 19<br>(45.2)  | 4<br>(9.5)   | 9<br>(21.4)   | 2<br>(4.8)    | 3<br>(7.1)    | 1<br>(2.4)   | 4<br>(9.5)  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 14<br>(22.2)  | 6<br>(9.5)   | 8<br>(12.7)   | 10<br>(15.9)  | 15<br>(23.8)  | 8<br>(12.7)  | 2<br>(3.2)  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | 2<br>(18.2)   | -            | -             | 2<br>(18.2)   | 2<br>(18.2)   | 3<br>(27.3)  | 2<br>(18.2) |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | -             | -            | -             | -             | -             | 1<br>(50.0)  | 1<br>(50.0) |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | 3<br>(25.0)   | 1<br>(8.3)   | 1<br>(8.3)    | 3<br>(25.0)   | 2<br>(16.7)   | 2<br>(16.7)  | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | 7<br>(31.8)   | 3<br>(13.6)  | 1<br>(4.5)    | 5<br>(22.7)   | 3<br>(13.6)   | -            | 3<br>(13.6) |
| 宿 泊                 | 22<br>(100.0)  | 7<br>(31.8)   | 3<br>(13.6)  | 1<br>(4.5)    | 5<br>(22.7)   | 3<br>(13.6)   | -            | 3<br>(13.6) |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>(100.0)   | 2<br>(22.2)   | 2<br>(22.2)  | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)  | 1<br>(11.1) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 9<br>(100.0)   | 2<br>(22.2)   | 2<br>(22.2)  | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)  | 1<br>(11.1) |
| 娯 楽 業               | 21<br>(100.0)  | 6<br>(28.6)   | -            | 3<br>(14.3)   | 3<br>(14.3)   | 6<br>(28.6)   | 3<br>(14.3)  | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 21<br>(100.0)  | 6<br>(28.6)   | -            | 3<br>(14.3)   | 3<br>(14.3)   | 6<br>(28.6)   | 3<br>(14.3)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>(100.0) | 42<br>(39.6)  | 12<br>(11.3) | 15<br>(14.2)  | 16<br>(15.1)  | 17<br>(16.0)  | 2<br>(1.9)   | 2<br>(1.9)  |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>(100.0)  | 19<br>(36.5)  | 4<br>(7.7)   | 6<br>(11.5)   | 7<br>(13.5)   | 12<br>(23.1)  | 1<br>(1.9)   | 3<br>(5.8)  |
| 無 回 答               | -              | -             | -            | -             | -             | -             | -            | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 13<br>(8.1)   | 7<br>(4.3)   | 20<br>(12.4)  | 37<br>(23.0)  | 50<br>(31.1)  | 26<br>(16.1) | 8<br>(5.0)  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0) | 165<br>(33.0) | 47<br>(9.4)  | 66<br>(13.2)  | 97<br>(19.4)  | 82<br>(16.4)  | 24<br>(4.8)  | 19<br>(3.8) |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3)  | -             | -             | -             | -            | -           |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 163<br>(23.1) | 53<br>(7.5)  | 110<br>(15.6) | 154<br>(21.8) | 142<br>(20.1) | 55<br>(7.8)  | 28<br>(4.0) |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0) | 129<br>(22.0) | 42<br>(7.2)  | 80<br>(13.7)  | 129<br>(22.0) | 125<br>(21.3) | 45<br>(7.7)  | 36<br>(6.1) |

4 定年到達後の処遇状況

(1) 再雇用制度

|          |         |       |         |       |
|----------|---------|-------|---------|-------|
| 雇用形態     | 変わらない   | 40.7% | その都度決める | 40.2% |
| 役職       | その都度決める | 45.8% | 変わる     | 36.0% |
| 一日の勤務時間  | 変わらない   | 64.7% |         |       |
| 一カ月の勤務時間 | 変わらない   | 61.0% |         |       |

再雇用制度を導入している事業所の定年後の処遇をみると、雇用形態では「変わらない」(40.7%)、役職では「その都度決める」(45.8%)、一日の勤務時間では「変わらない」(64.7%)、一カ月の勤務時間では「変わらない」(61.0%)がそれぞれ最も高かった。

| 区分          | 再雇用制度を導入している事業所 | ①雇用形態         |              |             |               |              | ②役職          |               |               |               | ③一日の勤務時間      |             |               |              | ④一カ月の勤務時間     |             |               |               |
|-------------|-----------------|---------------|--------------|-------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|--------------|---------------|-------------|---------------|---------------|
|             |                 | 変わらない         | 臨時労働者        | パートタイマー     | その都度決める       | 無回答          | 変わらない        | 変わる           | その都度決める       | 無回答           | 変わらない         | 短くなる        | その都度決める       | 無回答          | 変わらない         | 短くなる        | その都度決める       | 無回答           |
| 調査計         | 572<br>(100.0)  | 233<br>(40.7) | 77<br>(13.5) | 25<br>(4.4) | 230<br>(40.2) | 7<br>(1.2)   | 97<br>(17.0) | 206<br>(36.0) | 262<br>(45.8) | 7<br>(1.2)    | 370<br>(64.7) | 15<br>(2.6) | 180<br>(31.5) | 7<br>(1.2)   | 349<br>(61.0) | 22<br>(3.8) | 194<br>(33.9) | 7<br>(1.2)    |
| 30 ~ 99 人   | 241<br>(100.0)  | 104<br>(43.2) | 34<br>(14.1) | 9<br>(3.7)  | 90<br>(37.3)  | 4<br>(1.7)   | 60<br>(24.9) | 70<br>(29.0)  | 107<br>(44.4) | 4<br>(1.7)    | 164<br>(68.0) | 5<br>(2.1)  | 68<br>(28.2)  | 4<br>(1.7)   | 155<br>(64.3) | 10<br>(4.1) | 72<br>(29.9)  | 4<br>(1.7)    |
| 100 ~ 299 人 | 176<br>(100.0)  | 75<br>(42.6)  | 19<br>(10.8) | 9<br>(5.1)  | 72<br>(40.9)  | 1<br>(0.6)   | 24<br>(13.6) | 73<br>(41.5)  | 78<br>(44.3)  | 1<br>(0.6)    | 122<br>(69.3) | 4<br>(2.3)  | 49<br>(27.8)  | 1<br>(0.6)   | 117<br>(66.5) | 4<br>(2.3)  | 54<br>(30.7)  | 1<br>(0.6)    |
| 300 ~ 499 人 | 53<br>(100.0)   | 14<br>(26.4)  | 10<br>(18.9) | 4<br>(7.5)  | 25<br>(47.2)  | -            | 2<br>(3.8)   | 22<br>(41.5)  | 29<br>(54.7)  | -             | 28<br>(52.8)  | 1<br>(1.9)  | 24<br>(45.3)  | -            | 26<br>(49.1)  | 2<br>(3.8)  | 25<br>(47.2)  | -             |
| 500 ~ 999 人 | 32<br>(100.0)   | 16<br>(50.0)  | 3<br>(9.4)   | -           | 13<br>(40.6)  | -            | 4<br>(12.5)  | 11<br>(34.4)  | 17<br>(53.1)  | -             | 19<br>(59.4)  | 1<br>(3.1)  | 12<br>(37.5)  | -            | 17<br>(53.1)  | 1<br>(3.1)  | 14<br>(43.8)  | -             |
| 1,000 人以上   | 70<br>(100.0)   | 24<br>(34.3)  | 11<br>(15.7) | 3<br>(4.3)  | 30<br>(42.9)  | 2<br>(2.9)   | 7<br>(10.0)  | 30<br>(42.9)  | 31<br>(44.3)  | 2<br>(2.9)    | 37<br>(52.9)  | 4<br>(5.7)  | 27<br>(38.6)  | 2<br>(2.9)   | 34<br>(48.6)  | 5<br>(7.1)  | 29<br>(41.4)  | 2<br>(2.9)    |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)    | 1<br>(100.0)  | -            | -           | -             | -            | 1<br>(100.0) | -             | -             | -             | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -            | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -             |
| 建設業         | 49<br>(100.0)   | 32<br>(65.3)  | 4<br>(8.2)   | -           | 13<br>(26.5)  | -            | 17<br>(34.7) | 17<br>(34.7)  | 15<br>(30.6)  | -             | 44<br>(89.8)  | -           | 5<br>(10.2)   | -            | 41<br>(83.7)  | 2<br>(4.1)  | 6<br>(12.2)   | -             |
| 製造業         | 227<br>(100.0)  | 83<br>(36.6)  | 36<br>(15.9) | 11<br>(4.8) | 95<br>(41.9)  | 2<br>(0.9)   | 28<br>(12.3) | 90<br>(39.6)  | 107<br>(47.1) | 2<br>(0.9)    | 162<br>(71.4) | 2<br>(0.9)  | 61<br>(26.8)  | 2<br>(0.9)   | 157<br>(69.2) | 5<br>(2.2)  | 63<br>(27.8)  | 2<br>(0.9)    |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>(100.0)    | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0)  | -           | 3<br>(60.0)   | -            | -            | 3<br>(60.0)   | 2<br>(40.0)   | -             | 1<br>(20.0)   | -           | 4<br>(80.0)   | -            | 1<br>(20.0)   | -           | 4<br>(80.0)   | -             |
| 通信・放送       | 6<br>(100.0)    | 1<br>(16.7)   | -            | -           | 5<br>(83.3)   | -            | 1<br>(16.7)  | 3<br>(50.0)   | 2<br>(33.3)   | -             | 1<br>(16.7)   | -           | 5<br>(83.3)   | -            | 1<br>(16.7)   | -           | 5<br>(83.3)   | -             |
| 運輸業         | 34<br>(100.0)   | 18<br>(52.9)  | 4<br>(11.8)  | 1<br>(2.9)  | 10<br>(29.4)  | 1<br>(2.9)   | 13<br>(38.2) | 7<br>(20.6)   | 13<br>(38.2)  | 1<br>(2.9)    | 21<br>(61.8)  | 3<br>(8.8)  | 9<br>(26.5)   | 1<br>(2.9)   | 20<br>(58.8)  | 3<br>(8.8)  | 10<br>(29.4)  | 1<br>(2.9)    |
| 卸小売業        | 55<br>(100.0)   | 21<br>(38.2)  | 4<br>(7.3)   | 6<br>(10.9) | 24<br>(43.6)  | -            | 7<br>(12.7)  | 25<br>(45.5)  | 23<br>(41.8)  | -             | 28<br>(50.9)  | 6<br>(10.9) | 21<br>(38.2)  | -            | 26<br>(47.3)  | 5<br>(9.1)  | 24<br>(43.6)  | -             |
| 金融・保険業      | 10<br>(100.0)   | 2<br>(20.0)   | 4<br>(40.0)  | 1<br>(10.0) | 2<br>(20.0)   | 1<br>(10.0)  | 2<br>(20.0)  | 4<br>(40.0)   | 3<br>(30.0)   | 1<br>(10.0)   | 5<br>(50.0)   | 1<br>(10.0) | 3<br>(30.0)   | 1<br>(10.0)  | 5<br>(50.0)   | 1<br>(10.0) | 3<br>(30.0)   | 1<br>(10.0)   |
| 不動産・物品賃貸業   | 1<br>(100.0)    | -             | -            | -           | -             | 1<br>(100.0) | -            | -             | -             | 1<br>(100.0)  | -             | -           | -             | 1<br>(100.0) | -             | -           | -             | 1<br>(100.0)  |
| 学術研究        | 11<br>(100.0)   | 8<br>(72.7)   | 1<br>(9.1)   | -           | 2<br>(18.2)   | -            | 1<br>(9.1)   | 3<br>(27.3)   | 7<br>(63.6)   | -             | 10<br>(90.9)  | -           | 1<br>(9.1)    | -            | 8<br>(72.7)   | -           | 3<br>(27.3)   | -             |
| 専門・技術サービス   | 16<br>(100.0)   | 3<br>(18.8)   | 2<br>(12.5)  | 1<br>(6.3)  | 8<br>(50.0)   | 2<br>(12.5)  | 1<br>(6.3)   | 4<br>(25.0)   | 9<br>(56.3)   | 2<br>(12.5)   | 5<br>(31.3)   | 1<br>(6.3)  | 8<br>(50.0)   | 2<br>(12.5)  | 5<br>(31.3)   | 1<br>(6.3)  | 8<br>(50.0)   | 2<br>(12.5)   |
| 宿泊業         | 16<br>(100.0)   | 3<br>(18.8)   | 2<br>(12.5)  | 1<br>(6.3)  | 8<br>(50.0)   | 2<br>(12.5)  | 1<br>(6.3)   | 4<br>(25.0)   | 9<br>(56.3)   | 2<br>(12.5)   | 5<br>(31.3)   | 1<br>(6.3)  | 8<br>(50.0)   | 2<br>(12.5)  | 5<br>(31.3)   | 1<br>(6.3)  | 8<br>(50.0)   | 2<br>(12.5)   |
| 飲食サービス      | 7<br>(100.0)    | 2<br>(28.6)   | 1<br>(14.3)  | -           | 4<br>(57.1)   | -            | -            | 4<br>(57.1)   | 3<br>(42.9)   | -             | 5<br>(71.4)   | -           | 2<br>(28.6)   | -            | 4<br>(57.1)   | -           | 3<br>(42.9)   | -             |
| 生活関連サービス    | 18<br>(100.0)   | 7<br>(38.9)   | 1<br>(5.6)   | -           | 10<br>(55.6)  | -            | 3<br>(16.7)  | 5<br>(27.8)   | 10<br>(55.6)  | -             | 9<br>(50.0)   | 1<br>(5.6)  | 8<br>(44.4)   | -            | 9<br>(50.0)   | 1<br>(5.6)  | 8<br>(44.4)   | -             |
| 教育・学習支援業    | 91<br>(100.0)   | 35<br>(38.5)  | 15<br>(16.5) | 3<br>(3.3)  | 38<br>(41.8)  | -            | 14<br>(15.4) | 27<br>(29.7)  | 50<br>(54.9)  | -             | 51<br>(56.0)  | 1<br>(1.1)  | 39<br>(42.9)  | -            | 48<br>(52.7)  | 3<br>(3.3)  | 40<br>(44.0)  | -             |
| 医療・福祉       | 41<br>(100.0)   | 19<br>(46.3)  | 4<br>(9.8)   | 2<br>(4.9)  | 16<br>(39.0)  | -            | 9<br>(22.0)  | 14<br>(34.1)  | 18<br>(43.9)  | -             | 27<br>(65.9)  | -           | 14<br>(34.1)  | -            | 23<br>(56.1)  | 1<br>(2.4)  | 17<br>(41.5)  | -             |
| 無回答         | -               | -             | -            | -           | -             | -            | -            | -             | -             | -             | -             | -           | -             | -            | -             | -           | -             | -             |
| 労働組合有       | 152<br>(100.0)  | 56<br>(36.8)  | 27<br>(17.8) | 6<br>(3.9)  | 61<br>(40.1)  | 2<br>(1.3)   | 15<br>(9.9)  | 64<br>(42.1)  | 70<br>(46.1)  | 3<br>(2.0)    | 96<br>(63.2)  | 6<br>(3.9)  | 48<br>(31.6)  | 2<br>(1.3)   | 91<br>(59.9)  | 7<br>(4.6)  | 52<br>(34.2)  | 2<br>(1.3)    |
| 労働組合無       | 418<br>(100.0)  | 176<br>(42.1) | 50<br>(12.0) | 19<br>(4.5) | 168<br>(40.2) | 5<br>(1.2)   | 81<br>(19.4) | 142<br>(34.0) | 191<br>(45.7) | 4<br>(1.0)    | 274<br>(65.6) | 8<br>(1.9)  | 131<br>(31.3) | 5<br>(1.2)   | 258<br>(61.7) | 14<br>(3.3) | 141<br>(33.7) | 5<br>(1.2)    |
| 無回答         | 2<br>(100.0)    | 1<br>(50.0)   | -            | -           | 1<br>(50.0)   | -            | 1<br>(50.0)  | -             | 1<br>(50.0)   | -             | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)   | -            | 1<br>(50.0)   | -           | 1<br>(50.0)   | -             |
| 28年調査計      | 638<br>(100.0)  | 247<br>(38.8) | 84<br>(13.2) | 42<br>(6.6) | 245<br>(38.5) | 18<br>(2.8)  | 49<br>(7.7)  | 142<br>(22.3) | 141<br>(22.2) | 304<br>(47.8) | 417<br>(65.6) | 20<br>(3.1) | 190<br>(29.9) | 9<br>(1.4)   | 204<br>(32.1) | 20<br>(3.1) | 107<br>(16.8) | 305<br>(48.0) |
| 27年調査計      | 503<br>(100.0)  | 180<br>(35.8) | 65<br>(12.9) | 24<br>(4.8) | 205<br>(40.8) | 29<br>(5.8)  | 59<br>(11.7) | 173<br>(34.4) | 237<br>(47.1) | 34<br>(6.8)   | 280<br>(55.7) | 25<br>(5.0) | 170<br>(33.8) | 28<br>(5.6)  | 280<br>(51.7) | 32<br>(6.4) | 179<br>(35.6) | 32<br>(6.4)   |

(2) 勤務延長制度

|          |       |       |
|----------|-------|-------|
| 雇用形態     | 変わらない | 63.6% |
| 役職       | 変わらない | 46.8% |
| 一日の勤務時間  | 変わらない | 71.4% |
| 一カ月の勤務時間 | 変わらない | 64.9% |

勤務延長制度を導入している事業所の定年後の処遇をみると、「変わらない」の割合は、雇用形態で63.6%、役職で46.8%、一日の勤務時間で71.4%、一カ月の勤務時間で64.9%となり、いずれも最も高かった。

定年後の処遇状況(勤務延長制度)

( )は%

| 区分          | 勤務延長制度を導入している事業所 | ①雇用形態        |            |             |              |              | ②役職          |              |              |              | ③一日の勤務時間     |            |              |              | ④一カ月の勤務時間    |             |              |              |
|-------------|------------------|--------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
|             |                  | 変わらない        | 臨時労働者      | パート<br>タイマー | その都度<br>決める  | 無回答          | 変わらない        | 変わる          | その都度<br>決める  | 無回答          | 変わらない        | 短くなる       | その都度<br>決める  | 無回答          | 変わらない        | 短くなる        | その都度<br>決める  | 無回答          |
| 調査計         | 77<br>(100.0)    | 49<br>(63.6) | 2<br>(2.6) | 1<br>(1.3)  | 20<br>(26.0) | 5<br>(6.5)   | 36<br>(46.8) | 8<br>(10.4)  | 28<br>(36.4) | 5<br>(6.5)   | 55<br>(71.4) | 1<br>(1.3) | 16<br>(20.8) | 5<br>(6.5)   | 50<br>(64.9) | 2<br>(2.6)  | 20<br>(26.0) | 5<br>(6.5)   |
| 30 ~ 99 人   | 48<br>(100.0)    | 31<br>(64.6) | 1<br>(2.1) | -           | 13<br>(27.1) | 3<br>(6.3)   | 24<br>(50.0) | 3<br>(6.3)   | 18<br>(37.5) | 3<br>(6.3)   | 35<br>(72.9) | 1<br>(2.1) | 9<br>(18.8)  | 3<br>(6.3)   | 33<br>(68.8) | 2<br>(4.2)  | 10<br>(20.8) | 3<br>(6.3)   |
| 100 ~ 299 人 | 19<br>(100.0)    | 10<br>(52.6) | 1<br>(5.3) | 1<br>(5.3)  | 6<br>(31.6)  | 1<br>(5.3)   | 8<br>(42.1)  | 4<br>(21.1)  | 6<br>(31.6)  | 1<br>(5.3)   | 12<br>(63.2) | -          | 6<br>(31.6)  | 1<br>(5.3)   | 10<br>(52.6) | -           | 8<br>(42.1)  | 1<br>(5.3)   |
| 300 ~ 499 人 | 3<br>(100.0)     | 2<br>(66.7)  | -          | -           | 1<br>(33.3)  | -            | 1<br>(33.3)  | -            | 2<br>(66.7)  | -            | 3<br>(100.0) | -          | -            | -            | 3<br>(100.0) | -           | -            | -            |
| 500 ~ 999 人 | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 1,000 人以上   | 7<br>(100.0)     | 6<br>(85.7)  | -          | -           | -            | 1<br>(14.3)  | 3<br>(42.9)  | 1<br>(14.3)  | 2<br>(28.6)  | 1<br>(14.3)  | 5<br>(71.4)  | -          | 1<br>(14.3)  | 1<br>(14.3)  | 4<br>(57.1)  | -           | 2<br>(28.6)  | 1<br>(14.3)  |
| 鉱業・採石業      | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 建設業         | 14<br>(100.0)    | 11<br>(78.6) | -          | -           | 3<br>(21.4)  | -            | 8<br>(57.1)  | 1<br>(7.1)   | 5<br>(35.7)  | -            | 12<br>(85.7) | -          | 2<br>(14.3)  | -            | 12<br>(85.7) | -           | 2<br>(14.3)  | -            |
| 製造業         | 20<br>(100.0)    | 14<br>(70.0) | 1<br>(5.0) | -           | 4<br>(20.0)  | 5<br>(25.0)  | 11<br>(55.0) | 2<br>(10.0)  | 6<br>(30.0)  | 1<br>(5.0)   | 14<br>(70.0) | -          | 5<br>(25.0)  | 1<br>(5.0)   | 14<br>(70.0) | -           | 5<br>(25.0)  | 1<br>(5.0)   |
| 電気・ガス・水道業   | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 通信・放送       | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0) | -          | -           | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            |
| 運輸業         | 7<br>(100.0)     | 3<br>(42.9)  | -          | -           | 2<br>(28.6)  | 2<br>(28.6)  | 3<br>(42.9)  | -            | 2<br>(28.6)  | 2<br>(28.6)  | 4<br>(57.1)  | -          | 1<br>(14.3)  | 2<br>(28.6)  | 3<br>(42.9)  | -           | 2<br>(28.6)  | 2<br>(28.6)  |
| 卸小売業        | 5<br>(100.0)     | 3<br>(60.0)  | -          | -           | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)  | 2<br>(40.0)  | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)  | 3<br>(60.0)  | -          | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)  | 3<br>(60.0)  | -           | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)  |
| 金融・保険業      | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 不動産・物品賃貸業   | 1<br>(100.0)     | -            | -          | -           | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -          | -            | 1<br>(100.0) | -            | -           | -            | 1<br>(100.0) |
| 学術・技術サービス業  | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 宿泊業         | 5<br>(100.0)     | 1<br>(20.0)  | -          | -           | 4<br>(80.0)  | -            | 2<br>(40.0)  | -            | 3<br>(60.0)  | -            | 2<br>(40.0)  | -          | 3<br>(60.0)  | -            | 2<br>(40.0)  | -           | 3<br>(60.0)  | -            |
| 飲食サービス業     | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0) | -          | -           | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            |
| 生活関連サービス業   | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0) | -          | -           | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            |
| 娯楽業         | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0) | -          | -           | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            |
| 教育・学習支援業    | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0) | -          | -           | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -          | -            | -            | 1<br>(100.0) | -           | -            | -            |
| 医療・福祉       | 13<br>(100.0)    | 7<br>(53.8)  | 1<br>(7.7) | 1<br>(7.7)  | 4<br>(30.8)  | -            | 3<br>(23.1)  | 3<br>(23.1)  | 7<br>(53.8)  | -            | 10<br>(76.9) | 1<br>(7.7) | 2<br>(15.4)  | -            | 7<br>(53.8)  | 2<br>(15.4) | 4<br>(30.8)  | -            |
| サービス業       | 9<br>(100.0)     | 7<br>(77.8)  | -          | -           | 2<br>(22.2)  | -            | 4<br>(44.4)  | 1<br>(11.1)  | 4<br>(44.4)  | -            | 7<br>(77.8)  | -          | 2<br>(22.2)  | -            | 6<br>(66.7)  | -           | 3<br>(33.3)  | -            |
| 無回答         | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 労働組合有       | 10<br>(100.0)    | 7<br>(70.0)  | -          | -           | 1<br>(10.0)  | 2<br>(20.0)  | 4<br>(40.0)  | 2<br>(20.0)  | 2<br>(20.0)  | 2<br>(20.0)  | 6<br>(60.0)  | -          | 2<br>(20.0)  | 2<br>(20.0)  | 6<br>(60.0)  | -           | 2<br>(20.0)  | 2<br>(20.0)  |
| 労働組合無       | 67<br>(100.0)    | 42<br>(62.7) | 2<br>(3.0) | 1<br>(1.5)  | 19<br>(28.4) | 4<br>(5.9)   | 32<br>(47.8) | 6<br>(9.0)   | 26<br>(38.8) | 3<br>(4.5)   | 49<br>(73.1) | 1<br>(1.5) | 14<br>(20.9) | 3<br>(4.5)   | 44<br>(65.7) | 2<br>(3.0)  | 18<br>(26.9) | 3<br>(4.5)   |
| 無回答         | -                | -            | -          | -           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -            | -            | -            | -           | -            | -            |
| 28年調査計      | 56<br>(100.0)    | 20<br>(35.7) | 3<br>(5.4) | 4<br>(7.1)  | 10<br>(17.9) | 19<br>(33.9) | 30<br>(53.6) | 6<br>(10.7)  | 16<br>(28.6) | 4<br>(7.1)   | 30<br>(53.6) | 1<br>(1.8) | 7<br>(12.5)  | 18<br>(32.1) | 38<br>(67.9) | 3<br>(5.4)  | 8<br>(14.3)  | 7<br>(12.5)  |
| 27年調査計      | 80<br>(100.0)    | 40<br>(50.0) | -          | 1<br>(1.3)  | 32<br>(40.0) | 7<br>(8.8)   | 28<br>(35.0) | 10<br>(12.5) | 36<br>(45.0) | 6<br>(7.5)   | 45<br>(56.3) | 2<br>(2.5) | 27<br>(33.8) | 6<br>(7.5)   | 44<br>(55.0) | 3<br>(3.8)  | 27<br>(33.8) | 6<br>(7.5)   |

## (VII) 退職金

### 1 退職金制度

#### (1) 実施状況

退職金制度「あり」は90.2%

退職金制度の実施状況をみると、「制度あり」は90.2%と、前年(88.2%)より2.0ポイント上昇した。

退職金制度の形態は「退職一時金のみ」が60.8%

「退職一時金と退職年金の併用」が18.9%

「一方又は両方を労働者が選択」が15.5%

退職金制度の形態をみると、「退職一時金のみ」が60.8%で最も高く、次いで、「退職一時金と退職年金の併用」が18.9%、「一方又は両方を労働者が選択」が15.5%などの順となっている。

規模別にみると、規模が小さい事業所では「退職一時金のみ」の割合が高く、規模が大きい事業所では「退職一時金と退職年金の併用」及び「一方又は両方を労働者が選択」の割合が高くなっている。

退職金制度の実施状況

[ ], ( )は%

| 区分          | 総数             | あり            |         | 形 態           |             |               |               | なし          | 無回答          |             |
|-------------|----------------|---------------|---------|---------------|-------------|---------------|---------------|-------------|--------------|-------------|
|             |                |               |         | 退職一時金制度のみ     | 退職年金制度のみ    | 両者の併用         | 一方又は両方を労働者が選択 |             |              | 無回答         |
| 調査計         | 664<br>[100.0] | 599<br>[90.2] | (100.0) | 364<br>(60.8) | 22<br>(3.7) | 113<br>(18.9) | 93<br>(15.5)  | 7<br>(1.2)  | 60<br>[9.0]  | 5<br>[0.8]  |
| 30 ~ 99 人   | 302<br>[100.0] | 263<br>[87.1] | (100.0) | 202<br>(76.8) | 7<br>(2.7)  | 31<br>(11.8)  | 19<br>(7.2)   | 4<br>(1.5)  | 37<br>[12.3] | 2<br>[0.7]  |
| 100 ~ 299 人 | 196<br>[100.0] | 177<br>[90.3] | (100.0) | 113<br>(63.8) | 5<br>(2.8)  | 31<br>(17.5)  | 27<br>(15.3)  | 1<br>(0.6)  | 18<br>[9.2]  | 1<br>[0.5]  |
| 300 ~ 499 人 | 57<br>[100.0]  | 55<br>[96.5]  | (100.0) | 20<br>(36.4)  | 2<br>(3.6)  | 15<br>(27.3)  | 17<br>(30.9)  | 1<br>(1.8)  | 2<br>[3.5]   | -           |
| 500 ~ 999 人 | 35<br>[100.0]  | 33<br>[94.3]  | (100.0) | 10<br>(30.3)  | 3<br>(9.1)  | 13<br>(39.4)  | 7<br>(21.2)   | -           | 2<br>[5.7]   | -           |
| 1,000 人以上   | 74<br>[100.0]  | 71<br>[95.9]  | (100.0) | 19<br>(26.8)  | 5<br>(7.0)  | 23<br>(32.4)  | 23<br>(32.4)  | 1<br>(1.4)  | 1<br>[1.4]   | 2<br>[2.7]  |
| 鉱業・採石業      | 1<br>[100.0]   | 1<br>[100.0]  | (100.0) | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -             | -           | -            | -           |
| 建設業         | 64<br>[100.0]  | 62<br>[96.9]  | (100.0) | 43<br>(69.4)  | 3<br>(4.8)  | 13<br>(21.0)  | 3<br>(4.8)    | -           | 2<br>[3.1]   | -           |
| 製造業         | 247<br>[100.0] | 224<br>[90.7] | (100.0) | 114<br>(50.9) | 10<br>(4.5) | 50<br>(22.3)  | 49<br>(21.9)  | 1<br>(0.4)  | 22<br>[9.0]  | 1<br>[0.4]  |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>[100.0]   | 5<br>[100.0]  | (100.0) | 2<br>(40.0)   | -           | 2<br>(40.0)   | 1<br>(20.0)   | -           | -            | -           |
| 通信・放送       | 7<br>[100.0]   | 7<br>[100.0]  | (100.0) | 2<br>(28.6)   | 1<br>(14.3) | 2<br>(28.6)   | 1<br>(14.3)   | 1<br>(14.3) | -            | -           |
| 運輸業         | 42<br>[100.0]  | 33<br>[78.6]  | (100.0) | 21<br>(63.6)  | 1<br>(3.0)  | 5<br>(15.2)   | 4<br>(12.1)   | 2<br>(6.1)  | 9<br>[21.4]  | -           |
| 卸小売業        | 63<br>[100.0]  | 53<br>[84.1]  | (100.0) | 23<br>(43.4)  | 2<br>(3.8)  | 13<br>(24.5)  | 14<br>(26.4)  | 1<br>(1.9)  | 9<br>[14.3]  | 1<br>[1.6]  |
| 金融・保険業      | 11<br>[100.0]  | 10<br>[90.9]  | (100.0) | -             | -           | 3<br>(30.0)   | 7<br>(70.0)   | -           | -            | 1<br>[9.1]  |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>[100.0]   | 1<br>[50.0]   | (100.0) | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -             | -           | -            | 1<br>[50.0] |
| 学術研究        | 12<br>[100.0]  | 11<br>[91.7]  | (100.0) | 6<br>(54.5)   | -           | 3<br>(27.3)   | 2<br>(18.2)   | -           | 1<br>[8.3]   | -           |
| 専門・技術サービス   | 22<br>[100.0]  | 19<br>[86.4]  | (100.0) | 12<br>(63.2)  | 2<br>(10.5) | 3<br>(15.8)   | 2<br>(10.5)   | -           | 2<br>[9.1]   | 1<br>[4.5]  |
| 宿泊業         | 22<br>[100.0]  | 19<br>[86.4]  | (100.0) | 12<br>(63.2)  | 2<br>(10.5) | 3<br>(15.8)   | 2<br>(10.5)   | -           | 2<br>[9.1]   | 1<br>[4.5]  |
| 飲食サービス      | 9<br>[100.0]   | 9<br>[100.0]  | (100.0) | 6<br>(66.7)   | -           | 2<br>(22.2)   | -             | 1<br>(11.1) | -            | -           |
| 生活関連サービス    | 21<br>[100.0]  | 21<br>[100.0] | (100.0) | 18<br>(85.7)  | -           | 3<br>(14.3)   | -             | -           | -            | -           |
| 教育・学習支援業    | 106<br>[100.0] | 100<br>[94.3] | (100.0) | 82<br>(82.0)  | 1<br>(1.0)  | 9<br>(9.0)    | 7<br>(7.0)    | 1<br>(1.0)  | 6<br>[5.7]   | -           |
| 医療・福祉       | 52<br>[100.0]  | 43<br>[82.7]  | (100.0) | 33<br>(76.7)  | 2<br>(4.7)  | 5<br>(11.6)   | 3<br>(7.0)    | -           | 9<br>[17.3]  | -           |
| サービス業       | 52<br>[100.0]  | 43<br>[82.7]  | (100.0) | 33<br>(76.7)  | 2<br>(4.7)  | 5<br>(11.6)   | 3<br>(7.0)    | -           | 9<br>[17.3]  | -           |
| 無回答         | -              | -             | -       | -             | -           | -             | -             | -           | -            | -           |
| 労働組合有       | 161<br>[100.0] | 151<br>[93.8] | (100.0) | 55<br>(36.4)  | 5<br>(3.3)  | 43<br>(28.5)  | 47<br>(31.1)  | 1<br>(0.7)  | 8<br>[5.0]   | 2<br>[1.2]  |
| 労働組合無       | 500<br>[100.0] | 447<br>[89.4] | (100.0) | 308<br>(68.9) | 17<br>(3.8) | 70<br>(15.7)  | 46<br>(10.3)  | 6<br>(1.3)  | 50<br>[10.0] | 3<br>[0.6]  |
| 無回答         | 3<br>[100.0]   | 1<br>[33.3]   | (100.0) | 1<br>(100.0)  | -           | -             | -             | -           | 2<br>[66.7]  | -           |
| 28年調査計      | 705<br>[100.0] | 622<br>[88.2] | (100.0) | 385<br>(61.9) | 14<br>(2.3) | 130<br>(20.9) | 91<br>(14.6)  | 2<br>(0.3)  | 77<br>[10.9] | 6<br>[0.9]  |
| 27年調査計      | 586<br>[100.0] | 526<br>[89.8] | (100.0) | 290<br>(55.1) | 24<br>(4.6) | 119<br>(22.6) | 72<br>(13.7)  | 21<br>(4.0) | 53<br>[9.0]  | 7<br>[1.2]  |

(2) 支払い準備形態

退職金の支払い準備形態で最も多いのは「社内準備」で41.2%

退職金制度のある599事業所の支払い準備形態をみると、「社内準備」が41.2%で最も高く、次いで、「中小企業退職金共済制度」の34.1%、「確定給付企業年金」の21.4%などが続いている。

規模別にみると、小規模事業所では「中小企業退職金共済制度」、大規模事業所では「確定給付企業年金」の割合が高くなっている。

退職金の支払い準備形態

( )は%

| 区 分         | 退職金制度のある事業所    | 支払準備形態(複数回答)  |              |               |               |              |               |              |              |             |
|-------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|-------------|
|             |                | 中小企業退職金共済制度   | 特定退職金共済制度    | 事業保険、福祉厚生保険など | 社内準備          | 調整年金(厚生年金基金) | 確定給付企業年金      | 確定拠出年金       | その他          | 無回答         |
| 調 査 計       | 599<br>(100.0) | 204<br>(34.1) | 74<br>(12.4) | 29<br>(4.8)   | 247<br>(41.2) | 28<br>(4.7)  | 128<br>(21.4) | 94<br>(15.7) | 37<br>(6.2)  | 5<br>(0.8)  |
| 30 ~ 99 人   | 263<br>(100.0) | 136<br>(51.7) | 50<br>(19.0) | 13<br>(4.9)   | 91<br>(34.6)  | 5<br>(1.9)   | 14<br>(5.3)   | 18<br>(6.8)  | 15<br>(5.7)  | 2<br>(0.8)  |
| 100 ~ 299 人 | 177<br>(100.0) | 56<br>(31.6)  | 19<br>(10.7) | 13<br>(7.3)   | 85<br>(48.0)  | 12<br>(6.8)  | 38<br>(21.5)  | 26<br>(14.7) | 8<br>(4.5)   | -           |
| 300 ~ 499 人 | 55<br>(100.0)  | 10<br>(18.2)  | 1<br>(1.8)   | 1<br>(1.8)    | 21<br>(38.2)  | 1<br>(1.8)   | 28<br>(50.9)  | 15<br>(27.3) | 7<br>(12.7)  | 1<br>(1.8)  |
| 500 ~ 999 人 | 33<br>(100.0)  | 1<br>(3.0)    | 2<br>(6.1)   | 1<br>(3.0)    | 20<br>(60.6)  | 6<br>(18.2)  | 17<br>(51.5)  | 13<br>(39.4) | 1<br>(3.0)   | -           |
| 1,000 人以上   | 71<br>(100.0)  | 1<br>(1.4)    | 2<br>(2.8)   | 1<br>(1.4)    | 30<br>(42.3)  | 4<br>(5.6)   | 31<br>(43.7)  | 22<br>(31.0) | 6<br>(8.5)   | 2<br>(2.8)  |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)   | -             | -            | -             | 1<br>(100.0)  | -            | -             | -            | -            | -           |
| 建設業         | 62<br>(100.0)  | 48<br>(77.4)  | 8<br>(12.9)  | 5<br>(8.1)    | 17<br>(27.4)  | 3<br>(4.8)   | 6<br>(9.7)    | 6<br>(9.7)   | 1<br>(1.6)   | -           |
| 製造業         | 224<br>(100.0) | 90<br>(40.2)  | 6<br>(2.7)   | 9<br>(4.0)    | 89<br>(39.7)  | 8<br>(3.6)   | 66<br>(29.5)  | 49<br>(21.9) | 7<br>(3.1)   | -           |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>(100.0)   | 2<br>(40.0)   | -            | -             | 3<br>(60.0)   | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)   | 3<br>(60.0)  | -            | -           |
| 通信・放送       | 7<br>(100.0)   | -             | -            | -             | 4<br>(57.1)   | -            | 4<br>(57.1)   | 2<br>(28.6)  | -            | -           |
| 運輸業         | 33<br>(100.0)  | 8<br>(24.2)   | 4<br>(12.1)  | 1<br>(3.0)    | 18<br>(54.5)  | 1<br>(3.0)   | 4<br>(12.1)   | 4<br>(12.1)  | 1<br>(6.1)   | 3<br>(9.1)  |
| 卸小売業        | 53<br>(100.0)  | 16<br>(30.2)  | 3<br>(5.7)   | 2<br>(3.8)    | 26<br>(49.1)  | 7<br>(13.2)  | 18<br>(34.0)  | 12<br>(22.6) | 1<br>(1.9)   | -           |
| 金融・保険業      | 10<br>(100.0)  | -             | -            | -             | -             | 3<br>(30.0)  | 7<br>(70.0)   | 2<br>(20.0)  | 1<br>(10.0)  | 1<br>(10.0) |
| 不動産・物品賃貸業   | 1<br>(100.0)   | -             | -            | -             | 1<br>(100.0)  | -            | 1<br>(100.0)  | -            | -            | -           |
| 学術研究        | 11<br>(100.0)  | 4<br>(36.4)   | 2<br>(18.2)  | -             | 8<br>(72.7)   | -            | 5<br>(45.5)   | -            | -            | -           |
| 専門・技術サービス   | 19<br>(100.0)  | 6<br>(31.6)   | 2<br>(10.5)  | -             | 7<br>(36.8)   | -            | 1<br>(5.3)    | 4<br>(21.1)  | -            | -           |
| 宿泊業         | 9<br>(100.0)   | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1)  | -             | 5<br>(55.6)   | -            | 1<br>(11.1)   | 1<br>(11.1)  | -            | -           |
| 飲食サービス業     | 21<br>(100.0)  | 5<br>(23.8)   | 8<br>(38.1)  | -             | 5<br>(23.8)   | -            | -             | 1<br>(4.8)   | 6<br>(28.6)  | -           |
| 生活関連サービス業   | 100<br>(100.0) | 13<br>(13.0)  | 31<br>(31.0) | 9<br>(9.0)    | 39<br>(39.0)  | 3<br>(3.0)   | 10<br>(10.0)  | 5<br>(5.0)   | 18<br>(18.0) | 1<br>(1.0)  |
| 医療・福祉       | 43<br>(100.0)  | 9<br>(20.9)   | 9<br>(20.9)  | 3<br>(7.0)    | 24<br>(55.8)  | 2<br>(4.7)   | 4<br>(9.3)    | 5<br>(11.6)  | 1<br>(2.3)   | -           |
| サービス業       | -              | -             | -            | -             | -             | -            | -             | -            | -            | -           |
| 無回答         | -              | -             | -            | -             | -             | -            | -             | -            | -            | -           |
| 労働組合有       | 151<br>(100.0) | 25<br>(16.6)  | 6<br>(4.0)   | 3<br>(2.0)    | 76<br>(50.3)  | 13<br>(8.6)  | 64<br>(42.4)  | 42<br>(27.8) | 8<br>(5.3)   | 3<br>(2.0)  |
| 労働組合無       | 447<br>(100.0) | 178<br>(39.8) | 67<br>(15.0) | 25<br>(5.6)   | 170<br>(38.0) | 15<br>(3.4)  | 64<br>(14.3)  | 52<br>(11.6) | 29<br>(6.5)  | 2<br>(0.4)  |
| 無回答         | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0) | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | -            | -             | -            | -            | -           |
| 28年調査計      | 622<br>(100.0) | 217<br>(34.9) | 71<br>(11.4) | 28<br>(4.5)   | 254<br>(40.8) | 55<br>(8.8)  | -             | -            | 36<br>(5.8)  | 10<br>(1.6) |
| 27年調査計      | 526<br>(100.0) | 166<br>(31.6) | 75<br>(14.3) | 29<br>(5.5)   | 221<br>(42.0) | 43<br>(8.2)  | -             | -            | 71<br>(13.5) | 15<br>(2.9) |

注:29年調査で回答項目を変更したため、27年調査および28年調査の確定給付企業年金と確定拠出年金は空欄。



(3) 退職年金の従業員拠出制

退職年金の掛け金は無拠出制が 71.7%

退職年金の掛け金の有無について回答のあった事業所のうち、「無拠出制」は 71.7%、「拠出制」が 28.3%となっている。

退職年金の従業員拠出掛金の有無

( )は%

| 区 分               | 総数             | 回答事業所数        |               |               | 無回答           |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                   |                |               | 拠出制           | 無拠出制          |               |
| 調 査 計             | 664<br>[100.0] | 237<br>[35.7] | 67<br>(28.3)  | 170<br>(71.7) | 427<br>[64.3] |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>[100.0] | 63<br>[20.9]  | 18<br>(28.6)  | 45<br>(71.4)  | 239<br>[79.1] |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>[100.0] | 63<br>[32.1]  | 12<br>(19.0)  | 51<br>(81.0)  | 133<br>[67.9] |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>[100.0]  | 36<br>[63.2]  | 11<br>(30.6)  | 25<br>(69.4)  | 21<br>[36.8]  |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>[100.0]  | 23<br>[65.7]  | 7<br>(30.4)   | 16<br>(69.6)  | 12<br>[34.3]  |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>[100.0]  | 52<br>[70.3]  | 19<br>(36.5)  | 33<br>(63.5)  | 22<br>[29.7]  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>[100.0]   | -             | -             | -             | 1<br>[100.0]  |
| 建 設 業             | 64<br>[100.0]  | 20<br>[31.3]  | 5<br>(25.0)   | 15<br>(75.0)  | 44<br>[68.8]  |
| 製 造 業             | 247<br>[100.0] | 112<br>[45.3] | 27<br>(24.1)  | 85<br>(75.9)  | 135<br>[54.7] |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>[100.0]   | 2<br>[40.0]   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | 3<br>[60.0]   |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>[100.0]   | 4<br>[57.1]   | -             | 4<br>(100.0)  | 3<br>[42.9]   |
| 運 輸 業             | 42<br>[100.0]  | 10<br>[23.8]  | 4<br>(40.0)   | 6<br>(60.0)   | 32<br>[76.2]  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>[100.0]  | 31<br>[49.2]  | 10<br>(32.3)  | 21<br>(67.7)  | 32<br>[50.8]  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>[100.0]  | 9<br>[81.8]   | 3<br>(33.3)   | 6<br>(66.7)   | 2<br>[18.2]   |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>[100.0]   | -             | -             | -             | 2<br>[100.0]  |
| 学 術 研 究           | 12<br>[100.0]  | 5<br>[41.7]   | 1<br>(20.0)   | 4<br>(80.0)   | 7<br>[58.3]   |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>[100.0]  | 7<br>[31.8]   | 2<br>(28.6)   | 5<br>(71.4)   | 15<br>[68.2]  |
| 宿 泊               | 9<br>[100.0]   | 3<br>[33.3]   | 1<br>(33.3)   | 2<br>(66.7)   | 6<br>[66.7]   |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>[100.0]   | 3<br>[33.3]   | 1<br>(33.3)   | 2<br>(66.7)   | 6<br>[66.7]   |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 9<br>[100.0]   | 3<br>[33.3]   | 1<br>(33.3)   | 2<br>(66.7)   | 6<br>[66.7]   |
| 娯 楽 業             | 21<br>[100.0]  | 3<br>[14.3]   | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3)   | 18<br>[85.7]  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 106<br>[100.0] | 20<br>[18.9]  | 7<br>(35.0)   | 13<br>(65.0)  | 86<br>[81.1]  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 52<br>[100.0]  | 11<br>[21.2]  | 4<br>(36.4)   | 7<br>(63.6)   | 41<br>[78.8]  |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -             | -             | -             | -             |
| 無 回 答             | -              | -             | -             | -             | -             |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>[100.0] | 95<br>[59.0]  | 33<br>(34.7)  | 62<br>(65.3)  | 66<br>[41.0]  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>[100.0] | 142<br>[28.4] | 34<br>(23.9)  | 108<br>(76.1) | 358<br>[71.6] |
| 無 回 答             | 3<br>[100.0]   | -             | -             | -             | 3<br>[100.0]  |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>[100.0] | 247<br>[35.0] | 73<br>(29.6)  | 174<br>(70.4) | 458<br>[65.0] |
| 27 年 調 査 計        | 526<br>[100.0] | 397<br>[75.5] | 113<br>(28.5) | 284<br>(71.5) | 129<br>[24.5] |

(4) 非正規の職員の退職金制度

非正規の職員の退職金制度「あり」は9.9%

非正規の職員の退職金制度をみると、「制度あり」が9.9%、「制度なし」が86.3%となり、「制度あり」は前年(7.9%)と比べて2.0ポイント上昇した。また、規模別でみると、30~99人を除いて「制度あり」の割合が10%を超えている。

非正規の職員の退職金制度の有無 ( )は%

| 区 分                 | 総数             | 制度あり         | 制度なし          | 無回答         |
|---------------------|----------------|--------------|---------------|-------------|
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 66<br>(9.9)  | 573<br>(86.3) | 25<br>(3.8) |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>(100.0) | 26<br>(8.6)  | 261<br>(86.4) | 15<br>(5.0) |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>(100.0) | 20<br>(10.2) | 169<br>(86.2) | 7<br>(3.6)  |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>(100.0)  | 7<br>(12.3)  | 50<br>(87.7)  | -           |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 5<br>(14.3)  | 30<br>(85.7)  | -           |
| 1,000 人 以 上         | 74<br>(100.0)  | 8<br>(10.8)  | 63<br>(85.1)  | 3<br>(4.1)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -            | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 8<br>(12.5)  | 52<br>(81.3)  | 4<br>(6.3)  |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 13<br>(5.3)  | 225<br>(91.1) | 9<br>(3.6)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | -            | 4<br>(80.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)  | 6<br>(85.7)   | -           |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | -            | 37<br>(88.1)  | 5<br>(11.9) |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 5<br>(7.9)   | 57<br>(90.5)  | 1<br>(1.6)  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | 1<br>(9.1)   | 9<br>(81.8)   | 1<br>(9.1)  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | -            | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0) |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | 3<br>(25.0)  | 9<br>(75.0)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | 3<br>(13.6)  | 17<br>(77.3)  | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊                 | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)  | 8<br>(88.9)   | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)   | 20<br>(95.2)  | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス     | 106<br>(100.0) | 27<br>(25.5) | 79<br>(74.5)  | -           |
| 娯 楽 業               | 52<br>(100.0)  | 3<br>(5.8)   | 48<br>(92.3)  | 1<br>(1.9)  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | -              | -            | -             | -           |
| 医 療 ・ 福 祉           | -              | -            | -             | -           |
| サ ー ビ ス 業           | -              | -            | -             | -           |
| 無 回 答               | -              | -            | -             | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 15<br>(9.3)  | 141<br>(87.6) | 5<br>(3.1)  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0) | 51<br>(10.2) | 430<br>(86.0) | 19<br>(3.8) |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | -            | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 56<br>(7.9)  | 633<br>(89.8) | 16<br>(2.3) |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0) | 77<br>(13.1) | 473<br>(80.7) | 36<br>(6.1) |

(5) モデル退職金

モデル退職金とは、通常に学校を卒業してすぐ入社した者が、普通の能力と成績で勤務した場合に、当該事業所の退職金規定に基づき、当該する勤続年数で仮に退職した場合に、どの程度の退職金が支給されるのかを算出した金額である。

[利用上の注意]

- ア 退職金額とは、退職一時金制度のみの場合は退職一時金額、退職年金制度のみの場合は退職年金原価額、両者の併用の場合は合計額をいう。
- イ 事業所独自の退職金制度がある場合の他、中小企業退職金共済制度等公的制度を利用している場合も含まれている。
- ウ 年金原価額とは、何年かにわたって支払うべき年金額の総額から、その間に生ずる利息分を控除して、現在の金額に換算した額とする。支払期間が終身の場合は、支給保証期間（支給保証期間がない場合は15年）で算出したものとする。（なお、厚生年金、国民年金等の公的年金は含まれていない。）
- エ 表中、( )内の数字は、有効回答のあった事業所数である。
- オ 規模別、産業別の集計表は、別掲載統計附表を参照。  
なお、特に回答数の少ない産業に関しては、平均値として不適切なものもある。

モデル退職金 ( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |            |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
| 高校卒         | 10         | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 129<br>(352)   | 92<br>(53)          | 96<br>(367)    | 74<br>(59)          |
|             | 20         | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 363<br>(353)   | 277<br>(62)         | 304<br>(368)   | 238<br>(67)         |
|             | 30         | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 696<br>(351)   | 549<br>(62)         | 617<br>(364)   | 494<br>(67)         |
|             |            | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,057<br>(327) | 839<br>(65)         |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10         | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 141<br>(277)   | 103<br>(41)         | 106<br>(284)   | 87<br>(44)          |
|             | 20         | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 397<br>(276)   | 313<br>(47)         | 333<br>(283)   | 280<br>(50)         |
|             | 30         | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 758<br>(275)   | 603<br>(48)         | 682<br>(279)   | 565<br>(50)         |
|             |            | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,090<br>(262) | 887<br>(50)         |                |                     |
| 大学卒         | 10         | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 164<br>(311)   | 108<br>(48)         | 121<br>(315)   | 98<br>(52)          |
|             | 20         | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 453<br>(310)   | 330<br>(56)         | 386<br>(314)   | 309<br>(59)         |
|             | 30         | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 874<br>(307)   | 635<br>(56)         | 787<br>(309)   | 626<br>(58)         |
|             |            | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,196<br>(297) | 889<br>(62)         |                |                     |

(Ⅷ) 男 女 共 同 参 画

1 女性の昇進・参画

(1) 昇給等の男女間格差

昇給・昇格は「男女とも変わらない」が46.8%

大卒標準労働者の昇給等の男女間格差は、「男女とも変わらない」が46.8%で最も高い割合となった。また、男女間で格差がある場合の格差が生じる時期は、「入社してから6～10年目まで」が34.9%で最も高く、「管理職に昇進するとき」が25.6%、「入社してから11～15年目まで」が17.4%などの順となっている。

(注) 大卒標準労働者・・・大学卒業後、直ちに企業に入社し同一企業に継続して勤務している労働者

| 区 分               | 総数             | 男性の方が<br>女性より<br>はやく昇給・<br>昇格する | 女性の方が<br>男性より<br>はやく昇給・<br>昇格する | 男女とも<br>変わらない | 把握して<br>いない | 対象者が<br>いないので<br>比較<br>できない | 無回答         |
|-------------------|----------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|-------------|-----------------------------|-------------|
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 85<br>(12.8)                    | 1<br>(0.2)                      | 311<br>(46.8) | 28<br>(4.2) | 207<br>(31.2)               | 32<br>(4.8) |
| 30 ～ 99 人         | 302<br>(100.0) | 25<br>(8.3)                     | -                               | 118<br>(39.1) | 11<br>(3.6) | 129<br>(42.7)               | 19<br>(6.3) |
| 100 ～ 299 人       | 196<br>(100.0) | 33<br>(16.8)                    | 1<br>(0.5)                      | 94<br>(48.0)  | 5<br>(2.6)  | 54<br>(27.6)                | 9<br>(4.6)  |
| 300 ～ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 17<br>(29.8)                    | -                               | 24<br>(42.1)  | 6<br>(10.5) | 8<br>(14.0)                 | 2<br>(3.5)  |
| 500 ～ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 4<br>(11.4)                     | -                               | 20<br>(57.1)  | -           | 9<br>(25.7)                 | 2<br>(5.7)  |
| 1,000 人 以上        | 74<br>(100.0)  | 6<br>(8.1)                      | -                               | 55<br>(74.3)  | 6<br>(8.1)  | 7<br>(9.5)                  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -                               | -                               | 1<br>(100.0)  | -           | -                           | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 10<br>(15.6)                    | -                               | 18<br>(28.1)  | 3<br>(4.7)  | 30<br>(46.9)                | 3<br>(4.7)  |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 40<br>(16.2)                    | -                               | 77<br>(31.2)  | 11<br>(4.5) | 111<br>(44.9)               | 8<br>(3.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)                     | -                               | 1<br>(20.0)   | -           | 2<br>(40.0)                 | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 3<br>(42.9)                     | -                               | 3<br>(42.9)   | -           | 1<br>(14.3)                 | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 1<br>(2.4)                      | -                               | 16<br>(38.1)  | 3<br>(7.1)  | 15<br>(35.7)                | 7<br>(16.7) |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 15<br>(23.8)                    | -                               | 31<br>(49.2)  | 4<br>(6.3)  | 10<br>(15.9)                | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 3<br>(27.3)                     | -                               | 7<br>(63.6)   | -           | -                           | 1<br>(9.1)  |
| 不 動 産 ・ 物 品 買 取 業 | 2<br>(100.0)   | -                               | -                               | 2<br>(100.0)  | -           | -                           | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | -                               | -                               | 8<br>(66.7)   | -           | 4<br>(33.3)                 | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 1<br>(4.5)                      | -                               | 14<br>(63.6)  | 1<br>(4.5)  | 4<br>(18.2)                 | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊               | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)                     | -                               | 6<br>(66.7)   | -           | 2<br>(22.2)                 | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)                      | -                               | 18<br>(85.7)  | 1<br>(4.8)  | -                           | 1<br>(4.8)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 108<br>(100.0) | 4<br>(3.8)                      | 1<br>(0.9)                      | 88<br>(83.0)  | 4<br>(3.8)  | 7<br>(6.6)                  | 2<br>(1.9)  |
| 娯 楽               | 52<br>(100.0)  | 5<br>(9.6)                      | -                               | 21<br>(40.4)  | 1<br>(1.9)  | 21<br>(40.4)                | 4<br>(7.7)  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -              | -                               | -                               | -             | -           | -                           | -           |
| 医 療 ・ 福 祉         | -              | -                               | -                               | -             | -           | -                           | -           |
| サ ー ビ ス 業         | -              | -                               | -                               | -             | -           | -                           | -           |
| 無 回 答             | -              | -                               | -                               | -             | -           | -                           | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 23<br>(14.3)                    | -                               | 92<br>(57.1)  | 7<br>(4.3)  | 33<br>(20.5)                | 6<br>(3.7)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 61<br>(12.2)                    | 1<br>(0.2)                      | 219<br>(43.8) | 21<br>(4.2) | 174<br>(34.8)               | 24<br>(4.8) |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)                     | -                               | -             | -           | -                           | 2<br>(66.7) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 91<br>(12.9)                    | 4<br>(0.6)                      | 312<br>(44.3) | 19<br>(2.7) | 239<br>(33.9)               | 40<br>(5.7) |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 51<br>(8.7)                     | 2<br>(0.3)                      | 301<br>(51.4) | 17<br>(2.9) | 188<br>(32.1)               | 27<br>(4.6) |

## 昇給等での男女間の格差が生じる時期

( )は%

| 区 分               | 格差のある事業所      | 入社後の男女間格差の生じる時期 |                |                 |                 |              |              |              |            |
|-------------------|---------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|------------|
|                   |               | 入社してから5年目まで     | 入社してから6～10年目まで | 入社してから11～15年目まで | 入社してから16～20年目まで | 管理職に昇進するとき   | その他          | わからない        | 無回答        |
| 調 査 計             | 86<br>(100.0) | 6<br>(7.0)      | 30<br>(34.9)   | 15<br>(17.4)    | 1<br>(1.2)      | 22<br>(25.6) | 2<br>(2.3)   | 9<br>(10.5)  | 1<br>(1.2) |
| 30 ～ 99 人         | 25<br>(100.0) | 3<br>(12.0)     | 11<br>(35.5)   | 2<br>(9.7)      | 1<br>(3.2)      | 3<br>(6.5)   | 1<br>(6.5)   | 4<br>(22.6)  | -          |
| 100 ～ 299 人       | 34<br>(100.0) | 3<br>(8.8)      | 13<br>(38.2)   | 10<br>(29.4)    | -               | 7<br>(20.6)  | -            | 1<br>(2.9)   | -          |
| 300 ～ 499 人       | 17<br>(100.0) | -               | 5<br>(29.4)    | 3<br>(17.6)     | -               | 4<br>(23.5)  | 1<br>(5.9)   | 3<br>(17.6)  | 1<br>(5.9) |
| 500 ～ 999 人       | 4<br>(100.0)  | -               | -              | -               | -               | 3<br>(75.0)  | -            | 1<br>(25.0)  | -          |
| 1,000 人 以上        | 6<br>(100.0)  | -               | 1<br>(16.7)    | -               | -               | 5<br>(83.3)  | -            | -            | -          |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -             | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 建 設 業             | 10<br>(100.0) | -               | 6<br>(60.0)    | 2<br>(20.0)     | -               | 1<br>(10.0)  | -            | 1<br>(10.0)  | -          |
| 製 造 業             | 40<br>(100.0) | 3<br>(7.5)      | 14<br>(35.0)   | 8<br>(20.0)     | 1<br>(2.5)      | 7<br>(17.5)  | -            | 6<br>(15.0)  | 1<br>(2.5) |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 1<br>(100.0)  | -               | -              | -               | -               | 1<br>(100.0) | -            | -            | -          |
| 通 信 ・ 放 送         | 3<br>(100.0)  | -               | -              | 1<br>(33.3)     | -               | 1<br>(33.3)  | -            | 1<br>(33.3)  | -          |
| 運 輸 業             | 1<br>(100.0)  | -               | -              | -               | -               | -            | 1<br>(100.0) | -            | -          |
| 卸 小 売 業           | 15<br>(100.0) | 2<br>(13.3)     | 5<br>(33.3)    | 3<br>(20.0)     | -               | 5<br>(33.3)  | -            | -            | -          |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 3<br>(100.0)  | -               | 2<br>(66.7)    | -               | -               | 1<br>(33.3)  | -            | -            | -          |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | -             | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 学 術 研 究           | -             | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 専 門 ・ 技 術 サービス    | -             | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 宿 泊               | 1<br>(100.0)  | -               | 1<br>(100.0)   | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 飲 食 サービス          | 1<br>(100.0)  | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 生 活 関 連 サービス      | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)    | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 娯 楽 業             | -             | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | 1<br>(100.0)  | -               | -              | -               | -               | 1<br>(100.0) | -            | -            | -          |
| 医 療 ・ 福 祉         | 5<br>(100.0)  | -               | -              | 1<br>(20.0)     | -               | 3<br>(60.0)  | -            | 1<br>(20.0)  | -          |
| サ ー ビ ス 業         | 5<br>(100.0)  | -               | 2<br>(40.0)    | -               | -               | 2<br>(40.0)  | 1<br>(20.0)  | -            | -          |
| 無 回 答             | -             | -               | -              | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 労 働 組 合 有         | 23<br>(100.0) | 1<br>(4.3)      | 4<br>(17.4)    | 5<br>(21.7)     | 1<br>(4.3)      | 8<br>(34.8)  | 1<br>(4.3)   | 2<br>(8.7)   | 1<br>(4.3) |
| 労 働 組 合 無         | 62<br>(100.0) | 5<br>(8.1)      | 25<br>(40.3)   | 10<br>(16.1)    | -               | 14<br>(22.6) | 1<br>(1.6)   | 7<br>(11.3)  | -          |
| 無 回 答             | 1<br>(100.0)  | -               | 1<br>(100.0)   | -               | -               | -            | -            | -            | -          |
| 28 年 調 査 計        | 95<br>(100.0) | 13<br>(13.7)    | 31<br>(32.6)   | 9<br>(9.5)      | 1<br>(1.1)      | 17<br>(17.9) | 7<br>(7.4)   | 15<br>(15.8) | 2<br>(2.1) |
| 27 年 調 査 計        | 53<br>(100.0) | 11<br>(20.8)    | 13<br>(24.5)   | 5<br>(9.4)      | -               | 6<br>(11.3)  | -            | 14<br>(26.4) | 4<br>(7.5) |

(2) 管理職への登用状況

管理職の人数は 男性 81.5% 女性 18.5%

男女別に管理職人数の構成比をみると、男性の81.5%に対して、女性は18.5%にとどまっている。年齢別に管理職人数をみると、男性では「40～49歳」、女性では「50～59歳」の人数がそれぞれ最も多い。管理職ポスト別にみると、部長は男性、女性とも「50～59歳」、課長は男性が「40～49歳」、女性が「50～59歳」、係長は男性、女性とも「40～49歳」が最も多い。また、常用労働者（正規の職員）以外の管理職がいる事業所数は22となっている。

| 管理職人数(全体) |                              | [ ] ( ) は%                 |                           |                        |                        |                           |                        |                           |                          |                           |                         |                         |                        |                        |    |    |    |
|-----------|------------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|----|----|----|
| 区分        | 合計                           | 総計                         |                           | 30歳未満                  |                        | 30～39歳                    |                        | 40～49歳                    |                          | 50～59歳                    |                         | 60歳以上                   |                        |                        |    |    |    |
|           |                              | 男性                         | 女性                        | 男性                     | 女性                     | 男性                        | 女性                     | 男性                        | 女性                       | 男性                        | 女性                      | 男性                      | 女性                     | 男性                     | 女性 | 男性 | 女性 |
| 調査計       | 14,698<br>(100.0)<br>[100.0] | 11,974<br>(81.5)<br>[81.5] | 2,722<br>(18.5)<br>[18.5] | 275<br>(68.2)<br>[1.9] | 128<br>(31.8)<br>[0.9] | 2,036<br>(81.2)<br>[13.9] | 472<br>(18.8)<br>[3.2] | 4,490<br>(82.7)<br>[30.6] | 940<br>(17.3)<br>[6.4]   | 4,323<br>(81.3)<br>[29.4] | 994<br>(18.7)<br>[6.8]  | 850<br>(81.9)<br>[5.8]  | 188<br>(18.1)<br>[1.3] |                        |    |    |    |
| 30～99人    | 2,946<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,333<br>(79.2)<br>[79.2]  | 613<br>(20.8)<br>[20.8]   | 42<br>(63.6)<br>[1.4]  | 24<br>(36.4)<br>[0.8]  | 330<br>(76.4)<br>[11.2]   | 102<br>(23.6)<br>[3.5] | 798<br>(81.9)<br>[27.1]   | 176<br>(18.1)<br>[6.0]   | 855<br>(78.5)<br>[29.0]   | 234<br>(21.5)<br>[7.9]  | 308<br>(80.0)<br>[10.5] | 77<br>(20.0)<br>[2.6]  |                        |    |    |    |
| 100～299人  | 4,279<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,537<br>(82.7)<br>[82.7]  | 742<br>(17.3)<br>[17.3]   | 31<br>(75.6)<br>[0.7]  | 10<br>(24.4)<br>[0.2]  | 596<br>(83.4)<br>[13.9]   | 119<br>(16.6)<br>[2.6] | 1,385<br>(82.5)<br>[32.4] | 293<br>(17.5)<br>[6.8]   | 1,270<br>(82.3)<br>[29.7] | 273<br>(21.7)<br>[7.4]  | 256<br>(84.4)<br>[9.1]  | 47<br>(15.6)<br>[1.1]  |                        |    |    |    |
| 300～499人  | 2,051<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,744<br>(85.0)<br>[85.0]  | 307<br>(15.0)<br>[15.0]   | 47<br>(77.0)<br>[2.3]  | 14<br>(23.0)<br>[0.7]  | 350<br>(89.5)<br>[17.1]   | 41<br>(10.5)<br>[2.0]  | 897<br>(88.3)<br>[33.5]   | 91<br>(11.7)<br>[4.4]    | 609<br>(81.4)<br>[29.7]   | 139<br>(18.6)<br>[6.8]  | 51<br>(69.9)<br>[2.6]   | 22<br>(30.1)<br>[1.1]  |                        |    |    |    |
| 500～999人  | 872<br>(100.0)<br>[100.0]    | 242<br>(27.2)<br>[27.2]    | 630<br>(72.8)<br>[72.2]   | 1<br>(33.3)<br>[0.1]   | 2<br>(66.7)<br>[0.2]   | 99<br>(69.2)<br>[11.4]    | 41<br>(30.8)<br>[5.0]  | 246<br>(75.2)<br>[28.2]   | 81<br>(24.8)<br>[9.3]    | 241<br>(70.5)<br>[27.6]   | 101<br>(29.5)<br>[11.6] | 43<br>(75.4)<br>[4.9]   | 14<br>(24.6)<br>[1.6]  |                        |    |    |    |
| 1,000人以上  | 4,548<br>(100.0)<br>[100.0]  | 3,730<br>(82.0)<br>[82.0]  | 818<br>(18.0)<br>[18.0]   | 154<br>(66.4)<br>[3.4] | 78<br>(33.6)<br>[1.7]  | 861<br>(79.9)<br>[14.5]   | 166<br>(20.1)<br>[3.6] | 1,374<br>(82.1)<br>[30.2] | 299<br>(17.9)<br>[6.5]   | 1,348<br>(84.5)<br>[29.5] | 247<br>(15.5)<br>[6.4]  | 28<br>(87.5)<br>[0.6]   | 2<br>(12.7)<br>[0.6]   |                        |    |    |    |
| 鉱業・採石業    | 6<br>(100.0)<br>[100.0]      | 6<br>(100.0)<br>[100.0]    | -                         | -                      | -                      | -                         | -                      | -                         | -                        | 2<br>(100.0)<br>[33.3]    | -                       | -                       | -                      | 4<br>(100.0)<br>[66.7] | -  | -  | -  |
| 建設業       | 1,371<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,287<br>(93.9)<br>[93.9]  | 84<br>(6.1)<br>[6.1]      | 12<br>(92.3)<br>[0.9]  | 1<br>(7.7)<br>[0.1]    | 125<br>(95.4)<br>[9.1]    | 6<br>(4.6)<br>[0.4]    | 459<br>(93.7)<br>[33.5]   | 31<br>(6.3)<br>[2.3]     | 488<br>(93.3)<br>[35.6]   | 35<br>(6.7)<br>[2.6]    | 203<br>(94.9)<br>[14.8] | 11<br>(5.1)<br>[0.8]   |                        |    |    |    |
| 製造業       | 5,144<br>(100.0)<br>[100.0]  | 4,782<br>(93.0)<br>[93.0]  | 362<br>(7.0)<br>[7.0]     | 48<br>(92.3)<br>[0.9]  | 4<br>(7.7)<br>[0.1]    | 887<br>(91.2)<br>[13.0]   | 94<br>(8.8)<br>[1.2]   | 1,872<br>(89.9)<br>[36.4] | 139<br>(9.1)<br>[2.7]    | 2,019<br>(94.1)<br>[39.2] | 125<br>(5.9)<br>[3.4]   | 29<br>(85.9)<br>[3.4]   | 29<br>(14.1)<br>[0.6]  |                        |    |    |    |
| 電気・ガス・水道業 | 147<br>(100.0)<br>[100.0]    | 135<br>(91.8)<br>[91.8]    | 12<br>(8.2)<br>[8.2]      | -                      | -                      | -                         | -                      | 43<br>(100.0)<br>[29.3]   | 7<br>(86.0)<br>[4.8]     | 73<br>(93.8)<br>[49.7]    | 5<br>(6.4)<br>[3.4]     | 7<br>(100.0)<br>[4.8]   | -                      |                        |    |    |    |
| 通信・放送     | 374<br>(100.0)<br>[100.0]    | 361<br>(96.5)<br>[96.5]    | 13<br>(3.5)<br>[3.5]      | 1<br>(100.0)<br>[0.3]  | 41<br>(97.8)<br>[11.0] | 1<br>(2.4)<br>[0.3]       | 1<br>(96.3)<br>[48.1]  | 180<br>(71.1)<br>[31.1]   | 7<br>(3.7)<br>[1.9]      | 138<br>(97.9)<br>[36.9]   | 3<br>(2.1)<br>[0.8]     | 2<br>(66.7)<br>[0.9]    | 1<br>(33.3)<br>[0.3]   |                        |    |    |    |
| 運輸業       | 254<br>(100.0)<br>[100.0]    | 224<br>(88.2)<br>[88.2]    | 30<br>(11.8)<br>[11.8]    | 7<br>(77.8)<br>[2.8]   | 2<br>(22.2)<br>[0.8]   | 8<br>(84.6)<br>[13.0]     | 6<br>(15.4)<br>[1.2]   | 71<br>(87.7)<br>[28.0]    | 2<br>(12.3)<br>[3.9]     | 88<br>(90.7)<br>[34.6]    | 3<br>(9.3)<br>[3.5]     | 3<br>(89.3)<br>[9.8]    | 1<br>(10.7)<br>[1.2]   |                        |    |    |    |
| 卸小売業      | 2,827<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,408<br>(85.2)<br>[85.2]  | 419<br>(14.8)<br>[14.8]   | 184<br>(66.9)<br>[6.5] | 91<br>(33.1)<br>[3.2]  | 714<br>(86.5)<br>[25.3]   | 111<br>(13.5)<br>[3.9] | 913<br>(88.0)<br>[32.3]   | 125<br>(12.0)<br>[4.4]   | 535<br>(86.8)<br>[18.9]   | 83<br>(13.4)<br>[2.9]   | 62<br>(87.3)<br>[2.2]   | 9<br>(12.7)<br>[0.3]   |                        |    |    |    |
| 金融・保険業    | 453<br>(100.0)<br>[100.0]    | 341<br>(75.3)<br>[75.3]    | 112<br>(24.7)<br>[24.7]   | 3<br>(60.0)<br>[0.7]   | 2<br>(40.0)<br>[0.4]   | 66<br>(73.3)<br>[14.6]    | 1<br>(26.7)<br>[5.3]   | 141<br>(70.5)<br>[31.1]   | 59<br>(29.5)<br>[13.0]   | 127<br>(82.5)<br>[29.0]   | 2<br>(17.5)<br>[6.0]    | 4<br>(100.0)<br>[0.9]   | -                      |                        |    |    |    |
| 不動産・物品賃貸業 | 15<br>(100.0)<br>[100.0]     | 14<br>(93.3)<br>[93.3]     | 1<br>(6.7)<br>[6.7]       | -                      | -                      | -                         | -                      | 4<br>(88.9)<br>[53.3]     | 1<br>(11.1)<br>[2.7]     | 10<br>(100.0)<br>[26.7]   | -                       | -                       | -                      |                        |    |    |    |
| 学術・技術サービス | 254<br>(100.0)<br>[100.0]    | 234<br>(92.1)<br>[92.1]    | 20<br>(7.9)<br>[7.9]      | -                      | -                      | 49<br>(92.5)<br>[19.3]    | 4<br>(7.5)<br>[2.4]    | 74<br>(92.5)<br>[29.1]    | 6<br>(7.5)<br>[2.4]      | 88<br>(89.8)<br>[34.6]    | 10<br>(10.2)<br>[3.9]   | 23<br>(100.0)<br>[9.1]  | -                      |                        |    |    |    |
| 宿泊業       | 304<br>(100.0)<br>[100.0]    | 225<br>(74.0)<br>[74.0]    | 79<br>(26.0)<br>[26.0]    | 2<br>(28.6)<br>[0.7]   | 5<br>(71.4)<br>[1.6]   | 40<br>(64.5)<br>[13.2]    | 1<br>(35.5)<br>[2.2]   | 81<br>(74.3)<br>[26.6]    | 28<br>(26.7)<br>[9.2]    | 88<br>(83.8)<br>[31.8]    | 17<br>(16.2)<br>[6.1]   | 7<br>(66.7)<br>[2.3]    | 1<br>(33.3)<br>[0.3]   |                        |    |    |    |
| 飲食サービス    | 59<br>(100.0)<br>[100.0]     | 59<br>(100.0)<br>[100.0]   | -                         | -                      | -                      | -                         | -                      | 15<br>(100.0)<br>[30.0]   | 3<br>(25.0)<br>[10.0]    | 13<br>(81.3)<br>[26.0]    | 2<br>(18.8)<br>[6.0]    | 1<br>(66.7)<br>[4.0]    | 1<br>(33.3)<br>[2.0]   |                        |    |    |    |
| 生活関連サービス業 | 305<br>(100.0)<br>[100.0]    | 219<br>(71.8)<br>[71.8]    | 86<br>(28.2)<br>[28.2]    | 2<br>(66.7)<br>[0.3]   | 1<br>(33.3)<br>[0.3]   | 26<br>(60.0)<br>[8.5]     | 14<br>(35.0)<br>[4.6]  | 65<br>(66.3)<br>[21.3]    | 33<br>(33.7)<br>[10.8]   | 97<br>(80.2)<br>[31.8]    | 24<br>(19.8)<br>[7.9]   | 29<br>(67.4)<br>[9.5]   | 14<br>(32.6)<br>[4.6]  |                        |    |    |    |
| 医療・福祉     | 2,533<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,142<br>(45.1)<br>[45.1]  | 1,391<br>(54.9)<br>[54.9] | 10<br>(64.8)<br>[0.4]  | 20<br>(66.7)<br>[0.8]  | 176<br>(46.7)<br>[6.9]    | 8<br>(5.3)<br>[0.3]    | 382<br>(45.8)<br>[15.1]   | 452<br>(54.2)<br>[17.8]  | 370<br>(37.7)<br>[14.6]   | 611<br>(82.3)<br>[24.1] | 107<br>(65.6)<br>[4.2]  | 107<br>(85.6)<br>[4.2] |                        |    |    |    |
| サービス業     | 859<br>(100.0)<br>[100.0]    | 558<br>(64.7)<br>[64.7]    | 301<br>(35.3)<br>[35.3]   | 7<br>(100.0)<br>[1.1]  | -                      | 71<br>(81.6)<br>[10.8]    | 16<br>(18.4)<br>[2.4]  | 190<br>(83.3)<br>[28.8]   | 38<br>(16.7)<br>[5.8]    | 196<br>(82.6)<br>[29.6]   | 41<br>(17.4)<br>[6.2]   | 6<br>(94.1)<br>[14.4]   | 6<br>(5.9)<br>[0.9]    |                        |    |    |    |
| 無回答       | -                            | -                          | -                         | -                      | -                      | -                         | -                      | -                         | -                        | -                         | -                       | -                       | -                      |                        |    |    |    |
| 労働組合有     | 5,810<br>(100.0)<br>[100.0]  | 5,128<br>(88.3)<br>[88.3]  | 682<br>(11.7)<br>[11.7]   | 176<br>(97.7)<br>[3.0] | 84<br>(32.3)<br>[1.4]  | 866<br>(86.1)<br>[14.9]   | 140<br>(13.9)<br>[2.4] | 1,929<br>(88.7)<br>[33.2] | 246<br>(11.3)<br>[4.2]   | 1,992<br>(91.3)<br>[34.1] | 190<br>(8.7)<br>[3.3]   | 175<br>(88.8)<br>[3.0]  | 22<br>(11.2)<br>[0.4]  |                        |    |    |    |
| 労働組合無     | 8,871<br>(100.0)<br>[100.0]  | 6,833<br>(77.0)<br>[77.0]  | 2,038<br>(23.0)<br>[23.0] | 99<br>(69.2)<br>[1.1]  | 44<br>(30.8)<br>[0.5]  | 1,166<br>(77.8)<br>[13.1] | 32<br>(22.2)<br>[0.5]  | 2,559<br>(78.7)<br>[28.8] | 694<br>(21.3)<br>[7.8]   | 2,337<br>(74.4)<br>[26.3] | 803<br>(25.6)<br>[9.1]  | 165<br>(80.3)<br>[7.0]  | 15<br>(19.7)<br>[1.9]  |                        |    |    |    |
| 無回答       | 15<br>(100.0)<br>[100.0]     | 13<br>(86.7)<br>[86.7]     | 2<br>(13.3)<br>[13.3]     | -                      | -                      | 4<br>(100.0)<br>[2.7]     | -                      | 2<br>(100.0)<br>[13.3]    | -                        | 4<br>(80.0)<br>[29.7]     | 1<br>(20.0)<br>[6.7]    | 3<br>(75.0)<br>[2.0]    | 1<br>(25.0)<br>[0.7]   |                        |    |    |    |
| 28年調査計    | 15,917<br>(100.0)<br>[100.0] | 13,299<br>(83.5)<br>[83.5] | 2,628<br>(16.5)<br>[16.5] | 145<br>(74.4)<br>[0.9] | 50<br>(25.6)<br>[0.3]  | 2,138<br>(82.7)<br>[13.4] | 448<br>(17.3)<br>[2.8] | 5,107<br>(83.6)<br>[32.1] | 1,004<br>(16.4)<br>[6.3] | 5,014<br>(83.7)<br>[31.5] | 974<br>(16.3)<br>[6.1]  | 885<br>(85.3)<br>[5.6]  | 152<br>(14.7)<br>[1.0] |                        |    |    |    |
| 27年調査計    | 10,147<br>(100.0)<br>[100.0] | 8,294<br>(81.7)<br>[81.7]  | 1,853<br>(18.3)<br>[18.3] | 96<br>(64.0)<br>[0.9]  | 54<br>(36.0)<br>[0.5]  | 1,259<br>(77.7)<br>[12.4] | 361<br>(22.3)<br>[3.6] | 3,170<br>(83.9)<br>[31.2] | 608<br>(16.1)<br>[6.0]   | 3,215<br>(81.6)<br>[31.7] | 727<br>(18.4)<br>[7.2]  | 554<br>(84.5)<br>[5.5]  | 102<br>(15.5)<br>[1.0] |                        |    |    |    |
| 部長        | 2,438<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,227<br>(91.3)<br>[91.3]  | 211<br>(8.7)<br>[8.7]     | 4<br>(57.1)<br>[0.2]   | 3<br>(42.9)<br>[0.1]   | 74<br>(89.2)<br>[3.0]     | 9<br>(10.8)<br>[0.4]   | 492<br>(92.1)<br>[20.2]   | 42<br>(7.9)<br>[1.7]     | 1,208<br>(81.6)<br>[49.5] | 111<br>(8.4)<br>[4.6]   | 449<br>(90.7)<br>[18.4] | 46<br>(9.3)<br>[1.9]   |                        |    |    |    |
| 課長        | 5,535<br>(100.0)<br>[100.0]  | 4,789<br>(86.5)<br>[86.5]  | 746<br>(13.5)<br>[13.5]   | 44<br>(67.7)<br>[0.8]  | 21<br>(32.3)<br>[0.4]  | 628<br>(88.7)<br>[11.3]   | 80<br>(11.3)<br>[1.4]  | 1,998<br>(88.6)<br>[36.1] | 255<br>(11.5)<br>[4.7]   | 1,857<br>(85.6)<br>[33.6] | 313<br>(14.4)<br>[7.7]  | 262<br>(78.2)<br>[4.7]  | 73<br>(21.8)<br>[1.3]  |                        |    |    |    |
| 係長        | 6,723<br>(100.0)<br>[100.0]  | 4,958<br>(73.7)<br>[73.7]  | 1,765<br>(26.3)<br>[26.3] | 227<br>(68.6)<br>[3.4] | 104<br>(31.4)<br>[1.5] | 1,334<br>(77.7)<br>[19.8] | 383<br>(22.3)<br>[5.7] | 2,000<br>(83.9)<br>[29.7] | 639<br>(16.1)<br>[9.5]   | 1,258<br>(85.8)<br>[18.7] | 570<br>(31.2)<br>[8.5]  | 139<br>(89.5)<br>[12.1] | 69<br>(33.2)<br>[1.0]  |                        |    |    |    |

常用労働者(正規の職員)以外の管理職

| 区 分               | 常用労働者<br>以外の<br>管理職が<br>いる事業所 | 雇用形態<br>(人) |             | 職階<br>(人) |      |      | 性別<br>(人) |    | 平均年齢 |
|-------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-----------|------|------|-----------|----|------|
|                   |                               | 臨時          | パート<br>タイマー | 係長相当      | 課長相当 | 部長相当 | 男性        | 女性 |      |
| 調 査 計             | 22                            | 17          | 10          | 6         | 5    | 17   | 21        | 7  | 62.8 |
| 30 ~ 99 人         | 10                            | 7           | 4           | 5         | -    | 6    | 5         | 6  | 61.7 |
| 100 ~ 299 人       | 9                             | 6           | 6           | 1         | 5    | 6    | 11        | 1  | 64.6 |
| 300 ~ 499 人       | 2                             | 1           | -           | -         | -    | 2    | 2         | -  | 62   |
| 500 ~ 999 人       | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 1,000 人 以 上       | 1                             | 3           | -           | -         | -    | 3    | 3         | -  | 60.3 |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 建 設 業             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 製 造 業             | 4                             | 2           | 4           | 1         | 4    | 1    | 5         | 1  | 63.2 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 通 信 ・ 放 送         | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 運 輸 業             | 1                             | -           | 1           | 1         | -    | -    | -         | 1  | 62   |
| 卸 小 売 業           | 2                             | 4           | -           | 1         | -    | 3    | 3         | 1  | 60   |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 2                             | 2           | -           | -         | -    | 2    | 2         | -  | 60.5 |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業 | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 学 術 研 究           | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 宿 泊 業             | 1                             | -           | 1           | 1         | -    | -    | -         | 1  | 56   |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 1                             | -           | -           | -         | -    | 1    | 1         | -  | 61   |
| 娯 楽 業             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業   | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 医 療 ・ 福 祉         | 8                             | 6           | 3           | 1         | 1    | 7    | 7         | 2  | 64.3 |
| サ ー ビ ス 業         | 3                             | 3           | 1           | 1         | -    | 3    | 3         | 1  | 65.3 |
| 無 回 答             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |
| 労 働 組 合 有         | 3                             | 4           | 1           | 1         | -    | 4    | 4         | 1  | 60.8 |
| 労 働 組 合 無         | 19                            | 13          | 9           | 5         | 5    | 13   | 17        | 6  | 63.3 |
| 無 回 答             | -                             | -           | -           | -         | -    | -    | -         | -  | -    |

注:1事業所3名分まで回答。

(3) 女性活用の問題点

女性活用には、家庭での役割を考慮する必要があることが問題 49.4%

女性活用の問題点をみると、「家庭での役割を考慮する必要がある」(49.4%)が最も高く、女性の活用には家庭生活との両立が課題であると考える事業所が約半数となっている。一方で、「特になし」と回答している事業所は32.1%と、2番目に高い割合となっている。

女性活用の問題点(複数回答)

( )は%

| 区分          | 総数             | 女性の勤務年数が平均的に短い | 家庭での役割を考慮する必要がある | 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分 | 男性の認識、理解が不十分 | 時間外労働、深夜業をさせにくい | 女性のための就業環境の整備にコストがかかる | 重量物の取り扱い等、法律上の規制がある | 女性の活用方法がわからない | その他         | 特になし          | 無回答         |
|-------------|----------------|----------------|------------------|----------------------|--------------|-----------------|-----------------------|---------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| 調査計         | 664<br>(100.0) | 98<br>(14.8)   | 328<br>(49.4)    | 36<br>(5.4)          | 40<br>(6.0)  | 173<br>(26.1)   | 27<br>(4.1)           | 55<br>(8.3)         | 5<br>(0.8)    | 28<br>(4.2) | 213<br>(32.1) | 35<br>(5.3) |
| 30 ~ 99 人   | 302<br>(100.0) | 41<br>(13.6)   | 148<br>(49.0)    | 12<br>(4.0)          | 13<br>(4.3)  | 91<br>(30.1)    | 11<br>(3.6)           | 26<br>(8.6)         | 3<br>(1.0)    | 9<br>(3.0)  | 94<br>(31.1)  | 20<br>(6.6) |
| 100 ~ 299 人 | 196<br>(100.0) | 32<br>(16.3)   | 103<br>(52.6)    | 16<br>(8.2)          | 15<br>(7.7)  | 47<br>(24.0)    | 8<br>(4.1)            | 20<br>(10.2)        | -             | 9<br>(4.6)  | 64<br>(32.7)  | 7<br>(3.6)  |
| 300 ~ 499 人 | 57<br>(100.0)  | 8<br>(14.0)    | 29<br>(50.9)     | 3<br>(5.3)           | 4<br>(7.0)   | 13<br>(22.8)    | 6<br>(10.5)           | 7<br>(12.3)         | 1<br>(1.8)    | 5<br>(8.8)  | 16<br>(28.1)  | 4<br>(7.0)  |
| 500 ~ 999 人 | 35<br>(100.0)  | 5<br>(14.3)    | 17<br>(48.6)     | 1<br>(2.9)           | 3<br>(8.6)   | 7<br>(20.0)     | 1<br>(2.9)            | 1<br>(2.9)          | 1<br>(2.9)    | 2<br>(5.7)  | 13<br>(37.1)  | 2<br>(5.7)  |
| 1,000 人以上   | 74<br>(100.0)  | 12<br>(16.2)   | 31<br>(41.9)     | 4<br>(5.4)           | 5<br>(6.8)   | 15<br>(20.3)    | 1<br>(1.4)            | 1<br>(1.4)          | -             | 3<br>(4.1)  | 26<br>(35.1)  | 2<br>(2.7)  |
| 鉱業・採石業      | 1<br>(100.0)   | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建設業         | 64<br>(100.0)  | 8<br>(12.5)    | 32<br>(50.0)     | 4<br>(6.3)           | 5<br>(7.8)   | 18<br>(28.1)    | 5<br>(7.8)            | 11<br>(17.2)        | -             | 3<br>(4.7)  | 17<br>(26.6)  | 4<br>(6.3)  |
| 製造業         | 247<br>(100.0) | 36<br>(14.6)   | 150<br>(60.7)    | 8<br>(3.2)           | 20<br>(8.1)  | 82<br>(33.2)    | 12<br>(4.9)           | 32<br>(13.0)        | 2<br>(0.8)    | 13<br>(5.3) | 59<br>(23.9)  | 12<br>(4.9) |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>(100.0)   | 2<br>(40.0)    | -                | -                    | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)     | -                     | -                   | -             | -           | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通信・放送       | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)    | 5<br>(71.4)      | 1<br>(14.3)          | -            | -               | 1<br>(14.3)           | -                   | -             | 2<br>(28.6) | 1<br>(14.3)   | -           |
| 運輸業         | 42<br>(100.0)  | 6<br>(14.3)    | 20<br>(47.6)     | 3<br>(7.1)           | 2<br>(4.8)   | 21<br>(50.0)    | -                     | 4<br>(9.5)          | -             | 1<br>(2.4)  | 12<br>(28.6)  | 3<br>(7.1)  |
| 卸小売業        | 63<br>(100.0)  | 11<br>(17.5)   | 32<br>(50.8)     | 7<br>(11.1)          | 7<br>(11.1)  | 14<br>(22.2)    | 3<br>(4.8)            | 3<br>(4.8)          | 2<br>(3.2)    | 3<br>(4.8)  | 15<br>(23.8)  | 3<br>(4.8)  |
| 金融・保険業      | 11<br>(100.0)  | 4<br>(36.4)    | 5<br>(45.5)      | 3<br>(27.3)          | 1<br>(9.1)   | 1<br>(9.1)      | -                     | -                   | -             | -           | 4<br>(36.4)   | -           |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>(100.0)   | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | 2<br>(100.0)  | -           |
| 学術研究        | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)    | 7<br>(58.3)      | -                    | -            | 6<br>(50.0)     | -                     | -                   | -             | 1<br>(8.3)  | 4<br>(33.3)   | -           |
| 専門・技術サービス業  | 22<br>(100.0)  | 5<br>(22.7)    | 10<br>(45.5)     | 1<br>(4.5)           | 1<br>(4.5)   | 2<br>(9.1)      | 1<br>(4.5)            | -                   | -             | -           | 7<br>(31.8)   | 1<br>(4.5)  |
| 宿泊業         | 22<br>(100.0)  | 5<br>(22.7)    | 10<br>(45.5)     | 1<br>(4.5)           | 1<br>(4.5)   | 2<br>(9.1)      | 1<br>(4.5)            | -                   | -             | -           | 7<br>(31.8)   | 1<br>(4.5)  |
| 飲食サービス業     | 9<br>(100.0)   | 2<br>(22.2)    | 7<br>(77.8)      | 1<br>(11.1)          | -            | 2<br>(22.2)     | 1<br>(11.1)           | -                   | -             | -           | -             | 1<br>(11.1) |
| 生活関連サービス業   | 21<br>(100.0)  | 5<br>(23.8)    | 10<br>(47.6)     | 1<br>(4.8)           | -            | 3<br>(14.3)     | -                     | -                   | -             | -           | 10<br>(47.6)  | 1<br>(4.8)  |
| 教育・学習支援業    | 106<br>(100.0) | 8<br>(7.5)     | 32<br>(30.2)     | 4<br>(3.8)           | 1<br>(0.9)   | 11<br>(10.4)    | 3<br>(2.8)            | 1<br>(0.9)          | -             | 3<br>(2.8)  | 63<br>(59.4)  | 5<br>(4.7)  |
| 医療・福祉       | 52<br>(100.0)  | 8<br>(15.4)    | 18<br>(34.6)     | 3<br>(5.8)           | 2<br>(3.8)   | 12<br>(23.1)    | 1<br>(1.9)            | 4<br>(7.7)          | 1<br>(1.9)    | 2<br>(3.8)  | 17<br>(32.7)  | 4<br>(7.7)  |
| サービス業       | -              | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | -             | -           |
| 無回答         | -              | -              | -                | -                    | -            | -               | -                     | -                   | -             | -           | -             | -           |
| 労働組合有       | 161<br>(100.0) | 29<br>(18.0)   | 77<br>(47.8)     | 8<br>(5.0)           | 12<br>(7.5)  | 43<br>(26.7)    | 9<br>(5.6)            | 13<br>(8.1)         | 1<br>(0.6)    | 6<br>(3.7)  | 51<br>(31.7)  | 6<br>(3.7)  |
| 労働組合無       | 500<br>(100.0) | 67<br>(13.4)   | 249<br>(49.8)    | 28<br>(5.6)          | 28<br>(5.6)  | 128<br>(25.6)   | 18<br>(3.6)           | 41<br>(8.2)         | 4<br>(0.8)    | 22<br>(4.4) | 161<br>(32.2) | 29<br>(5.8) |
| 無回答         | 3<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)    | 2<br>(66.7)      | -                    | -            | 2<br>(66.7)     | -                     | 1<br>(33.3)         | -             | -           | 1<br>(33.3)   | -           |
| 28年調査計      | 705<br>(100.0) | 115<br>(16.3)  | 344<br>(48.8)    | 36<br>(5.1)          | 44<br>(6.2)  | 175<br>(24.8)   | 27<br>(3.8)           | 67<br>(9.5)         | 9<br>(1.3)    | 26<br>(3.7) | 222<br>(31.5) | 43<br>(6.1) |
| 27年調査計      | 586<br>(100.0) | 106<br>(18.1)  | 239<br>(40.8)    | 17<br>(2.9)          | 42<br>(7.2)  | 142<br>(24.2)   | 17<br>(2.9)           | 46<br>(7.8)         | 4<br>(0.7)    | 14<br>(2.4) | 205<br>(35.0) | 35<br>(6.0) |



(4) 教育研修実施状況

教育研修参加の男女比 管理職 男性 68.1% 女性 31.9%  
 一般職 男性 49.1% 女性 50.9%

男女別に職務能力向上に向けた教育研修参加者をみると、一般職では女性が 50.9%と男性の 49.1%を上回っている。一方、管理職では、男性が 68.1%、女性が 31.9%となり、男性が女性を大きく上回っている。

| 区 分                          | [ ], ( )は%                   |                  |                  |                           |                           |                            |                            |  |
|------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|--|
|                              | 計                            | 総計               |                  | 管理職                       |                           | 一般                         |                            |  |
|                              |                              | 男性               | 女性               | 男性                        | 女性                        | 男性                         | 女性                         |  |
| 調 査 計                        | 44,780<br>(100.0)<br>[100.0] | 23,668<br>(52.9) | 21,112<br>(47.1) | 6,001<br>(68.1)<br>[13.4] | 2,806<br>(31.9)<br>[6.3]  | 17,667<br>(49.1)<br>[39.5] | 18,306<br>(50.9)<br>[40.9] |  |
| 30 ~ 99 人                    | 9,375<br>(100.0)<br>[100.0]  | 5,349<br>(57.1)  | 4,026<br>(42.9)  | 1,579<br>(60.6)<br>[16.8] | 1,028<br>(39.4)<br>[11.0] | 3,770<br>(55.7)<br>[40.2]  | 2,998<br>(44.3)<br>[32.0]  |  |
| 100 ~ 299 人                  | 21,041<br>(100.0)<br>[100.0] | 11,283<br>(53.6) | 9,758<br>(46.4)  | 2,703<br>(73.0)<br>[12.8] | 998<br>(27.0)<br>[4.7]    | 8,580<br>(49.5)<br>[40.8]  | 8,760<br>(50.5)<br>[41.6]  |  |
| 300 ~ 499 人                  | 5,933<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,829<br>(47.7)  | 3,104<br>(52.3)  | 610<br>(64.8)<br>[10.3]   | 332<br>(35.2)<br>[5.6]    | 2,219<br>(44.5)<br>[37.4]  | 2,772<br>(55.5)<br>[46.7]  |  |
| 500 ~ 999 人                  | 4,377<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,981<br>(45.3)  | 2,396<br>(54.7)  | 725<br>(69.6)<br>[16.6]   | 316<br>(30.4)<br>[7.2]    | 1,256<br>(37.6)<br>[28.7]  | 2,080<br>(62.4)<br>[47.5]  |  |
| 1,000 人 以 上                  | 4,054<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,226<br>(54.9)  | 1,828<br>(45.1)  | 384<br>(74.4)<br>[9.5]    | 132<br>(25.6)<br>[3.3]    | 1,842<br>(52.1)<br>[45.4]  | 1,696<br>(47.9)<br>[41.8]  |  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業                  | 5<br>(100.0)<br>[100.0]      | 5<br>(100.0)     | -                | 3<br>(100.0)<br>[60.0]    | -                         | 2<br>(100.0)<br>[40.0]     | -                          |  |
| 建 設 業                        | 3,191<br>(100.0)<br>[100.0]  | 2,889<br>(90.5)  | 302<br>(9.5)     | 1,013<br>(91.1)<br>[31.7] | 99<br>(8.9)<br>[3.1]      | 1,876<br>(90.2)<br>[58.8]  | 203<br>(9.8)<br>[6.4]      |  |
| 製 造 業                        | 8,309<br>(100.0)<br>[100.0]  | 6,548<br>(78.8)  | 1,761<br>(21.2)  | 1,311<br>(90.6)<br>[15.8] | 136<br>(9.4)<br>[1.6]     | 5,237<br>(76.3)<br>[63.0]  | 1,625<br>(23.7)<br>[19.6]  |  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業            | 945<br>(100.0)<br>[100.0]    | 838<br>(88.7)    | 107<br>(11.3)    | 195<br>(100.0)<br>[20.6]  | -                         | 643<br>(85.7)<br>[68.0]    | 107<br>(14.3)<br>[11.3]    |  |
| 通 信 ・ 放 送                    | 105<br>(100.0)<br>[100.0]    | 82<br>(78.1)     | 23<br>(21.9)     | 13<br>(92.9)<br>[12.4]    | 1<br>(7.1)<br>[1.0]       | 69<br>(75.8)<br>[65.7]     | 22<br>(24.2)<br>[21.0]     |  |
| 運 輸 業                        | 1,803<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,633<br>(90.6)  | 170<br>(9.4)     | 197<br>(87.6)<br>[10.9]   | 28<br>(12.4)<br>[1.6]     | 1,436<br>(91.0)<br>[79.6]  | 142<br>(9.0)<br>[7.9]      |  |
| 卸 小 売 業                      | 2,130<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,618<br>(76.0)  | 512<br>(24.0)    | 578<br>(88.4)<br>[27.1]   | 76<br>(11.6)<br>[3.6]     | 1,040<br>(70.5)<br>[48.8]  | 436<br>(28.5)<br>[20.5]    |  |
| 金 融 ・ 保 険 業                  | 467<br>(100.0)<br>[100.0]    | 268<br>(57.4)    | 199<br>(42.6)    | 55<br>(51.4)<br>[11.8]    | 52<br>(48.6)<br>[11.1]    | 213<br>(59.2)<br>[45.6]    | 147<br>(40.8)<br>[31.5]    |  |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業            | 12<br>(100.0)<br>[100.0]     | 8<br>(66.7)      | 4<br>(33.3)      | 2<br>(100.0)<br>[16.7]    | -                         | 6<br>(60.0)<br>[50.0]      | 4<br>(40.0)<br>[33.3]      |  |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 1,496<br>(100.0)<br>[100.0]  | 1,094<br>(73.1)  | 402<br>(26.9)    | 419<br>(91.0)<br>[27.8]   | 41<br>(9.0)<br>[2.7]      | 678<br>(65.3)<br>[45.3]    | 161<br>(34.7)<br>[24.1]    |  |
| 宿 泊<br>飲 食 サ ー ビ ス           | 261<br>(100.0)<br>[100.0]    | 139<br>(53.3)    | 122<br>(46.7)    | 73<br>(82.0)<br>[28.0]    | 16<br>(18.0)<br>[6.1]     | 66<br>(38.4)<br>[25.3]     | 106<br>(61.6)<br>[40.6]    |  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス<br>娯 楽       | 118<br>(100.0)<br>[100.0]    | 77<br>(65.3)     | 41<br>(34.7)     | 29<br>(85.3)<br>[24.6]    | 5<br>(14.7)<br>[4.2]      | 48<br>(57.1)<br>[40.7]     | 36<br>(42.9)<br>[30.5]     |  |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業              | 1,238<br>(100.0)<br>[100.0]  | 704<br>(56.9)    | 534<br>(43.1)    | 251<br>(59.1)<br>[20.3]   | 174<br>(40.9)<br>[14.1]   | 453<br>(55.7)<br>[36.6]    | 360<br>(44.3)<br>[29.1]    |  |
| 医 療 ・ 福 祉                    | 23,988<br>(100.0)<br>[100.0] | 7,116<br>(29.7)  | 16,872<br>(70.3) | 1,728<br>(44.4)<br>[7.2]  | 2,165<br>(55.6)<br>[9.0]  | 5,388<br>(26.8)<br>[22.5]  | 14,707<br>(73.2)<br>[61.3] |  |
| サ ー ビ ス 業                    | 712<br>(100.0)<br>[100.0]    | 649<br>(91.2)    | 63<br>(8.8)      | 137<br>(91.3)<br>[19.2]   | 13<br>(8.7)<br>[1.8]      | 512<br>(91.1)<br>[71.9]    | 50<br>(8.9)<br>[7.0]       |  |
| 無 回 答                        | -                            | -                | -                | -                         | -                         | -                          | -                          |  |
| 労 働 組 合 有                    | 10,840<br>(100.0)<br>[100.0] | 7,627<br>(70.4)  | 3,213<br>(29.6)  | 1,794<br>(84.9)<br>[16.5] | 320<br>(15.1)<br>[3.0]    | 5,833<br>(66.8)<br>[53.8]  | 2,893<br>(33.2)<br>[26.7]  |  |
| 労 働 組 合 無                    | 33,897<br>(100.0)<br>[100.0] | 16,002<br>(47.2) | 17,895<br>(52.8) | 4,202<br>(62.8)<br>[12.4] | 2,484<br>(37.2)<br>[7.3]  | 11,800<br>(43.4)<br>[34.8] | 15,411<br>(56.6)<br>[45.5] |  |
| 無 回 答                        | 43<br>(100.0)<br>[100.0]     | 39<br>(90.7)     | 4<br>(9.3)       | 5<br>(71.4)<br>[11.6]     | 2<br>(28.6)<br>[4.7]      | 34<br>(94.4)<br>[79.1]     | 2<br>(5.6)<br>[4.7]        |  |
| 28 年 調 査 計                   | 45,116<br>(100.0)<br>[100.0] | 27,564<br>(61.1) | 17,552<br>(38.9) | 7,259<br>(71.6)<br>[16.1] | 2,885<br>(28.4)<br>[6.4]  | 20,305<br>(58.1)<br>[45.0] | 14,867<br>(41.9)<br>[32.5] |  |
| 27 年 調 査 計                   | 33,643<br>(100.0)<br>[100.0] | 16,395<br>(48.7) | 17,248<br>(51.3) | 3,932<br>(63.9)<br>[11.7] | 2,226<br>(36.1)<br>[6.6]  | 12,463<br>(45.3)<br>[37.0] | 15,022<br>(54.7)<br>[44.7] |  |

(5) ポジティブ・アクションの措置

ポジティブ・アクション「ある」 8.3%

ポジティブ・アクション措置の有無をみると、「ない」(80.4%)で最も高く、「ある」(8.3%)、「検討中である」(7.7%)を大きく上回っている。規模別にみると、1,000人以上で「ある」と回答した事業所の割合が35.1%と相対的にみて高くなっている。

また、ポジティブ・アクション措置の内容をみると、「女性がいない職務で積極的に採用」(45.3%)が最も高く、次いで、「女性がいない役職に積極的に登用」(42.5%)などとなっている。

(注) ポジティブ・アクション(積極的改善措置)・・・採用や管理職登用などで、男女間で事実上の格差がある場合に、これを解消するために設けられる一定枠の暫定的な特別措置。

| 区分         | 総数             | ポジティブアクション措置の有無 |              |               |             | ポジティブアクション措置の内容(複数回答) |                 |                 |                         |               |             |             |
|------------|----------------|-----------------|--------------|---------------|-------------|-----------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------|
|            |                | ある              | 検討中である       | ない            | 無回答         | あるまたは検討中              | 女性がいない職務で積極的に採用 | 女性がいない役職に積極的に登用 | 女性がいない役職に従事するための教育訓練を実施 | 具体的な計画・目標数を設定 | その他         | 無回答         |
| 調査計        | 664<br>(100.0) | 55<br>(8.3)     | 51<br>(7.7)  | 534<br>(80.4) | 24<br>(3.6) | 106<br>(100.0)        | 48<br>(45.3)    | 45<br>(42.5)    | 26<br>(24.5)            | 42<br>(39.6)  | 8<br>(7.5)  | 4<br>(3.8)  |
| 30～99人     | 302<br>(100.0) | 10<br>(3.3)     | 20<br>(6.6)  | 260<br>(86.1) | 12<br>(4.0) | 30<br>(100.0)         | 12<br>(40.0)    | 11<br>(36.7)    | 6<br>(20.0)             | 9<br>(30.0)   | 1<br>(3.3)  | 4<br>(13.3) |
| 100～299人   | 196<br>(100.0) | 8<br>(4.1)      | 14<br>(7.1)  | 169<br>(86.2) | 5<br>(2.6)  | 22<br>(100.0)         | 13<br>(59.1)    | 11<br>(50.0)    | 3<br>(13.6)             | 4<br>(18.2)   | 2<br>(9.1)  | -           |
| 300～499人   | 57<br>(100.0)  | 9<br>(15.8)     | 6<br>(10.5)  | 40<br>(70.2)  | 2<br>(3.5)  | 15<br>(100.0)         | 7<br>(46.7)     | 6<br>(40.0)     | 3<br>(20.0)             | 6<br>(40.0)   | -           | -           |
| 500～999人   | 35<br>(100.0)  | 2<br>(5.7)      | 6<br>(17.1)  | 25<br>(71.4)  | 2<br>(5.7)  | 8<br>(100.0)          | 3<br>(37.5)     | 4<br>(50.0)     | 4<br>(50.0)             | 3<br>(37.5)   | 1<br>(12.5) | -           |
| 1,000人以上   | 74<br>(100.0)  | 26<br>(35.1)    | 5<br>(6.8)   | 40<br>(54.1)  | 3<br>(4.1)  | 31<br>(100.0)         | 13<br>(41.9)    | 13<br>(41.9)    | 10<br>(32.3)            | 20<br>(64.5)  | 4<br>(12.9) | -           |
| 鉱業・採石業     | 1<br>(100.0)   | -               | -            | 1<br>(100.0)  | -           | -                     | -               | -               | -                       | -             | -           | -           |
| 建設業        | 64<br>(100.0)  | 5<br>(7.8)      | 6<br>(9.4)   | 51<br>(79.7)  | 2<br>(3.1)  | 11<br>(100.0)         | 4<br>(36.4)     | 6<br>(54.5)     | 6<br>(54.5)             | 4<br>(36.4)   | 1<br>(9.1)  | 1<br>(9.1)  |
| 製造業        | 247<br>(100.0) | 21<br>(8.5)     | 24<br>(9.7)  | 196<br>(79.4) | 6<br>(2.4)  | 45<br>(100.0)         | 21<br>(46.7)    | 21<br>(46.7)    | 9<br>(20.0)             | 16<br>(35.6)  | 3<br>(6.7)  | 1<br>(2.2)  |
| 電気・ガス・水道業  | 5<br>(100.0)   | 2<br>(40.0)     | -            | 2<br>(40.0)   | 1<br>(20.0) | 2<br>(100.0)          | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)     | -                       | 1<br>(50.0)   | -           | -           |
| 通信・放送      | 7<br>(100.0)   | 2<br>(28.6)     | -            | 5<br>(71.4)   | -           | 2<br>(100.0)          | 2<br>(100.0)    | 1<br>(50.0)     | -                       | -             | -           | -           |
| 運輸業        | 42<br>(100.0)  | 3<br>(7.1)      | -            | 35<br>(83.3)  | 4<br>(9.5)  | 3<br>(100.0)          | 2<br>(66.7)     | 1<br>(33.3)     | -                       | 1<br>(33.3)   | -           | -           |
| 卸小売業       | 63<br>(100.0)  | 8<br>(12.7)     | 10<br>(15.9) | 43<br>(68.3)  | 2<br>(3.2)  | 18<br>(100.0)         | 7<br>(38.9)     | 8<br>(44.4)     | 7<br>(38.9)             | 9<br>(50.0)   | -           | 2<br>(11.1) |
| 金融・保険業     | 11<br>(100.0)  | 2<br>(18.2)     | -            | 7<br>(63.6)   | 2<br>(18.2) | 2<br>(100.0)          | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)             | 2<br>(100.0)  | -           | -           |
| 不動産・物品賃貸業  | 2<br>(100.0)   | -               | -            | 2<br>(100.0)  | -           | -                     | -               | -               | -                       | -             | -           | -           |
| 学術研究       | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)     | -            | 10<br>(83.3)  | -           | 2<br>(100.0)          | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)             | 2<br>(100.0)  | -           | -           |
| 専門・技術サービス業 | 22<br>(100.0)  | 2<br>(9.1)      | 1<br>(4.5)   | 16<br>(72.7)  | 3<br>(13.6) | 3<br>(100.0)          | 1<br>(33.3)     | -               | -                       | 2<br>(66.7)   | -           | -           |
| 飲食サービス業    | 9<br>(100.0)   | -               | -            | 9<br>(100.0)  | -           | -                     | -               | -               | -                       | -             | -           | -           |
| 生活関連サービス業  | 9<br>(100.0)   | -               | -            | 9<br>(100.0)  | -           | -                     | -               | -               | -                       | -             | -           | -           |
| 娯楽業        | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)      | 2<br>(9.5)   | 17<br>(81.0)  | 1<br>(4.8)  | 3<br>(100.0)          | 1<br>(33.3)     | -               | -                       | -             | 2<br>(66.7) | -           |
| 教育・学習支援業   | 106<br>(100.0) | 3<br>(2.8)      | 2<br>(1.9)   | 100<br>(94.3) | 1<br>(0.9)  | 5<br>(100.0)          | 1<br>(20.0)     | 1<br>(20.0)     | 1<br>(20.0)             | 1<br>(20.0)   | 2<br>(40.0) | -           |
| 医療・福祉      | 52<br>(100.0)  | 4<br>(7.7)      | 6<br>(11.5)  | 40<br>(76.9)  | 2<br>(3.8)  | 10<br>(100.0)         | 6<br>(60.0)     | 4<br>(40.0)     | 1<br>(10.0)             | 4<br>(40.0)   | -           | -           |
| サービス業      | 52<br>(100.0)  | 4<br>(7.7)      | 6<br>(11.5)  | 40<br>(76.9)  | 2<br>(3.8)  | 10<br>(100.0)         | 6<br>(60.0)     | 4<br>(40.0)     | 1<br>(10.0)             | 4<br>(40.0)   | -           | -           |
| 無回答        | -              | -               | -            | -             | -           | -                     | -               | -               | -                       | -             | -           | -           |
| 労働組合有      | 161<br>(100.0) | 27<br>(16.8)    | 14<br>(8.7)  | 115<br>(71.4) | 5<br>(3.1)  | 41<br>(100.0)         | 17<br>(41.5)    | 17<br>(41.5)    | 14<br>(34.1)            | 26<br>(63.4)  | 4<br>(9.8)  | -           |
| 労働組合無      | 500<br>(100.0) | 28<br>(5.6)     | 37<br>(7.4)  | 417<br>(83.4) | 18<br>(3.6) | 65<br>(100.0)         | 31<br>(47.7)    | 28<br>(43.1)    | 12<br>(18.5)            | 16<br>(24.6)  | 4<br>(6.2)  | 4<br>(6.2)  |
| 無回答        | 3<br>(100.0)   | -               | -            | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3) | -                     | -               | -               | -                       | -             | -           | -           |
| 28年調査計     | 705<br>(100.0) | 62<br>(8.8)     | 56<br>(7.9)  | 560<br>(79.4) | 27<br>(3.8) | 118<br>(100.0)        | 55<br>(46.6)    | 46<br>(39.0)    | 28<br>(23.7)            | 29<br>(24.6)  | 5<br>(4.2)  | 6<br>(5.1)  |
| 27年調査計     | 586<br>(100.0) | 52<br>(8.9)     | 60<br>(10.2) | 443<br>(75.6) | 31<br>(5.3) | 112<br>(100.0)        | 52<br>(46.4)    | 57<br>(50.9)    | 45<br>(40.2)            | 37<br>(33.0)  | 4<br>(3.6)  | 8<br>(7.1)  |

2 育児等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児等による退職者を再雇用する制度が「ある」 16.4%

結婚・出産・育児等による退職者を再雇用する制度の有無をみると、「ない」が70.2%で最も高く、「再雇用制度がある」の16.4%、「検討中である」の12.3%を大きく上回った。

また、再雇用制度の利用人数をみると、総数が74人で、内訳では男性の常用が39人で最も多く、次いで、女性のパートタイマーが23人などとなっている。

| 区 分               | 総数<br>(事業所)    | 再雇用制度<br>がある<br>(事業所) | 再雇用制度の利用人数    |               |              |            |              |            | ない<br>(事業所)  | 検討中<br>である<br>(事業所) | 無回答<br>(事業所)  |             |
|-------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------|-------------|
|                   |                |                       | 総計<br>(人)     | 常用            |              | 臨時         |              | パートタイマー    |              |                     |               |             |
|                   |                |                       |               | 男性<br>(人)     | 女性<br>(人)    | 男性<br>(人)  | 女性<br>(人)    | 男性<br>(人)  |              |                     |               | 女性<br>(人)   |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0) | 109<br>(16.4)         | 74<br>[100.0] | 39<br>[52.7]  | 4<br>[5.4]   | -          | 8<br>[10.8]  | -          | 23<br>[31.1] | 466<br>(70.2)       | 82<br>(12.3)  | 7<br>(1.1)  |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0) | 48<br>(15.9)          | 10<br>[100.0] | -             | 3<br>[30.0]  | -          | 1<br>[10.0]  | -          | 6<br>[60.0]  | 206<br>(68.2)       | 45<br>(14.9)  | 3<br>(1.0)  |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0) | 27<br>(13.8)          | 7<br>[100.0]  | 3<br>[42.9]   | 1<br>[14.3]  | -          | -            | -          | 3<br>[42.9]  | 148<br>(75.5)       | 18<br>(9.2)   | 3<br>(1.5)  |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)  | 7<br>(12.3)           | 1<br>[100.0]  | -             | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 39<br>(68.4)        | 10<br>(17.5)  | 1<br>(1.8)  |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)  | 4<br>(11.4)           | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 25<br>(71.4)        | 6<br>(17.1)   | -           |
| 1,000 人 以上        | 74<br>(100.0)  | 23<br>(31.1)          | 56<br>[100.0] | 36<br>[64.3]  | -            | -          | 7<br>[12.5]  | -          | 13<br>[23.2] | 48<br>(64.9)        | 3<br>(4.1)    | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)   | -                     | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 1<br>(100.0)        | -             | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)  | 16<br>(25.0)          | 1<br>[100.0]  | -             | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 43<br>(67.2)        | 5<br>(7.8)    | -           |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0) | 34<br>(13.8)          | 37<br>[100.0] | 37<br>[100.0] | -            | -          | -            | -          | -            | 184<br>(74.5)       | 28<br>(11.3)  | 1<br>(0.4)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)   | -                     | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 4<br>(80.0)         | -             | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)           | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 5<br>(71.4)         | 1<br>(14.3)   | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)  | 2<br>(4.8)            | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 31<br>(73.8)        | 7<br>(16.7)   | 2<br>(4.8)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)  | 12<br>(19.0)          | 7<br>[100.0]  | -             | -            | -          | 7<br>[100.0] | -          | -            | 40<br>(63.5)        | 11<br>(17.5)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)  | 3<br>(27.3)           | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 8<br>(72.7)         | -             | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)           | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 1<br>(50.0)         | -             | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)  | 2<br>(16.7)           | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 10<br>(83.3)        | -             | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)  | 7<br>(31.8)           | 14<br>[100.0] | -             | -            | -          | 1<br>[7.1]   | -          | 13<br>[92.9] | 8<br>(36.4)         | 5<br>(22.7)   | 2<br>(9.1)  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)           | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 7<br>(77.8)         | 1<br>(11.1)   | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 21<br>(100.0)  | 3<br>(14.3)           | 1<br>[100.0]  | -             | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 14<br>(66.7)        | 3<br>(14.3)   | 1<br>(4.8)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 106<br>(100.0) | 20<br>(18.9)          | 13<br>[100.0] | 2<br>[15.4]   | 4<br>[30.8]  | -          | -            | -          | 7<br>[53.8]  | 78<br>(73.6)        | 8<br>(7.5)    | -           |
| サ ー ビ ス 業         | 52<br>(100.0)  | 7<br>(13.5)           | 1<br>[100.0]  | -             | -            | -          | -            | -          | 1<br>[100.0] | 32<br>(61.5)        | 13<br>(25.0)  | -           |
| 無 回 答             | -              | -                     | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | -                   | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0) | 25<br>(15.5)          | 42<br>[100.0] | 36<br>[85.7]  | -            | -          | 6<br>[14.3]  | -          | -            | 123<br>(8.2)        | 12<br>(7.5)   | 1<br>(0.6)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0) | 84<br>(16.8)          | 32<br>[100.0] | 3<br>[9.4]    | 4<br>[12.5]  | -          | 2<br>[6.3]   | -          | 23<br>[71.9] | 341<br>(9.8)        | 70<br>(14.0)  | 5<br>(1.0)  |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)   | -                     | -             | -             | -            | -          | -            | -          | -            | 2<br>(9.8)          | -             | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0) | 111<br>(15.7)         | 90<br>[100.0] | 41<br>[45.8]  | 15<br>[16.7] | 1<br>[1.1] | 3<br>[3.3]   | 5<br>[5.6] | 25<br>[27.8] | 66<br>(9.4)         | 519<br>(73.6) | 9<br>(1.3)  |
| 27 年 調 査 計        | 586<br>(100.0) | 108<br>(18.4)         | 28<br>[100.0] | 13<br>[46.4]  | 12<br>[42.9] | -          | 1<br>[3.6]   | -          | 2<br>[7.1]   | 62<br>(10.6)        | 379<br>(64.7) | 37<br>(6.3) |

3 職場環境

(1) セクシャル・ハラスメントの防止

従業員に対してセクシャル・ハラスメントの防止を周知している事業所は 82.5%  
相談窓口を設置している事業所は 59.0%

セクシャル・ハラスメント防止の周知をみると、「周知している」が 82.5%と「周知していない」の 14.2%を大きく上回っている。また、相談窓口の設置状況をみると、「男女とも相談員がいる」が 32.2%、「男性相談員のみいる」が 17.6%、「女性相談員のみいる」が 9.2%で合計 59.0%となっている。

セクシャル・ハラスメントの防止

( )は%

| 区 分                 | セクシャル・ハラスメント<br>防止周知の有無 |               |               |             | 総数             | セクシャル・ハラスメント<br>相談窓口設置状況 |               |                |      |               |             |
|---------------------|-------------------------|---------------|---------------|-------------|----------------|--------------------------|---------------|----------------|------|---------------|-------------|
|                     | 総数                      | 周知して<br>いる    | 周知して<br>いない   | 無回答         |                | 男性相談員<br>のみいる            | 女性相談員<br>のみいる | 男女とも相<br>談員がいる | 相談件数 | 相談員は<br>いない   | 無回答         |
| 調 査 計               | 664<br>(100.0)          | 548<br>(82.5) | 94<br>(14.2)  | 22<br>(3.3) | 664<br>(100.0) | 117<br>(17.6)            | 61<br>(9.2)   | 214<br>(32.2)  | 23   | 249<br>(37.5) | 23<br>(3.5) |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>(100.0)          | 221<br>(73.2) | 64<br>(22.1)  | 17<br>(2.7) | 302<br>(100.0) | 49<br>(16.2)             | 28<br>(9.3)   | 66<br>(21.9)   | 10   | 141<br>(46.7) | 18<br>(6.0) |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>(100.0)          | 171<br>(87.2) | 21<br>(10.7)  | 4<br>(2.0)  | 196<br>(100.0) | 38<br>(19.4)             | 23<br>(11.7)  | 70<br>(35.7)   | 9    | 61<br>(31.1)  | 4<br>(2.0)  |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>(100.0)           | 53<br>(93.0)  | 4<br>(7.0)    | -           | 57<br>(100.0)  | 10<br>(17.5)             | 4<br>(7.0)    | 28<br>(49.1)   | 1    | 15<br>(26.3)  | -           |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>(100.0)           | 33<br>(94.3)  | 2<br>(5.7)    | -           | 35<br>(100.0)  | 6<br>(17.1)              | 3<br>(8.6)    | 17<br>(48.6)   | 2    | 9<br>(25.7)   | 1<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以上          | 74<br>(100.0)           | 70<br>(94.6)  | 3<br>(4.1)    | 1<br>(1.4)  | 74<br>(100.0)  | 14<br>(18.9)             | 3<br>(4.1)    | 33<br>(44.6)   | 1    | 23<br>(31.1)  | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)            | -             | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)           | 50<br>(78.1)  | 12<br>(18.8)  | 2<br>(3.1)  | 64<br>(100.0)  | 18<br>(28.1)             | 1<br>(1.6)    | 14<br>(21.9)   | 12   | 29<br>(45.3)  | 2<br>(3.1)  |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0)          | 203<br>(82.2) | 36<br>(14.6)  | 8<br>(3.2)  | 247<br>(100.0) | 48<br>(19.4)             | 24<br>(9.7)   | 78<br>(31.6)   | 4    | 89<br>(36.0)  | 8<br>(3.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)            | 4<br>(80.0)   | -             | 1<br>(20.0) | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)              | -             | 2<br>(40.0)    | -    | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)            | 7<br>(100.0)  | -             | -           | 7<br>(100.0)   | 2<br>(28.6)              | -             | 4<br>(57.1)    | -    | 1<br>(14.3)   | -           |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)           | 34<br>(81.0)  | 5<br>(11.9)   | 3<br>(7.1)  | 42<br>(100.0)  | 9<br>(21.4)              | 2<br>(4.8)    | 12<br>(28.6)   | 1    | 16<br>(38.1)  | 3<br>(7.1)  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)           | 55<br>(87.3)  | 6<br>(9.5)    | 2<br>(3.2)  | 63<br>(100.0)  | 8<br>(12.7)              | 5<br>(7.9)    | 27<br>(42.9)   | 1    | 20<br>(31.7)  | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)           | 11<br>(100.0) | -             | -           | 11<br>(100.0)  | 3<br>(27.3)              | 1<br>(9.1)    | 3<br>(27.3)    | -    | 4<br>(36.4)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)            | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 2<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 2<br>(100.0)  | -           |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)           | 11<br>(91.7)  | 1<br>(8.3)    | -           | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3)               | 3<br>(25.0)   | 4<br>(33.3)    | -    | 4<br>(33.3)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)           | 18<br>(81.8)  | 3<br>(13.6)   | 1<br>(4.5)  | 22<br>(100.0)  | 3<br>(13.6)              | 2<br>(9.1)    | 6<br>(27.3)    | 2    | 9<br>(40.9)   | 2<br>(9.1)  |
| 宿 飲 食 サ ー ビ ス 業     | 9<br>(100.0)            | 5<br>(55.6)   | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1) | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)              | -             | 1<br>(11.1)    | -    | 6<br>(66.7)   | 1<br>(11.1) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 21<br>(100.0)           | 18<br>(85.7)  | 2<br>(9.5)    | 1<br>(4.8)  | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)               | 2<br>(9.5)    | 11<br>(52.4)   | 2    | 6<br>(28.6)   | 1<br>(4.8)  |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>(100.0)          | 88<br>(83.0)  | 17<br>(16.0)  | 1<br>(0.9)  | 106<br>(100.0) | 11<br>(10.4)             | 18<br>(17.0)  | 35<br>(33.0)   | -    | 41<br>(38.7)  | 1<br>(0.9)  |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>(100.0)           | 42<br>(80.8)  | 8<br>(15.4)   | 2<br>(3.8)  | 52<br>(100.0)  | 11<br>(21.2)             | 3<br>(5.8)    | 17<br>(32.7)   | 1    | 20<br>(38.5)  | 1<br>(1.9)  |
| 無 回 答               | -                       | -             | -             | -           | -              | -                        | -             | -              | -    | -             | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0)          | 151<br>(93.8) | 6<br>(3.7)    | 4<br>(2.5)  | 161<br>(100.0) | 34<br>(21.1)             | 12<br>(7.5)   | 70<br>(43.5)   | 7    | 41<br>(25.5)  | 4<br>(2.5)  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0)          | 396<br>(79.2) | 87<br>(17.4)  | 17<br>(3.4) | 500<br>(100.0) | 83<br>(16.6)             | 49<br>(9.8)   | 144<br>(28.8)  | 16   | 206<br>(41.2) | 18<br>(3.6) |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)            | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3) | 3<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0)          | 576<br>(81.7) | 104<br>(14.8) | 25<br>(3.5) | 705<br>(100.0) | 128<br>(18.2)            | 63<br>(8.9)   | 211<br>(29.9)  | 41   | 281<br>(39.9) | 22<br>(3.1) |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0)          | 480<br>(81.9) | 78<br>(13.3)  | 28<br>(4.8) | 586<br>(100.0) | 103<br>(17.6)            | 47<br>(8.0)   | 159<br>(27.1)  | 16   | 234<br>(39.9) | 43<br>(7.3) |

(2) パワー・ハラスメントの防止

従業員に対してパワー・ハラスメントの防止を周知している事業所は78.8%  
相談窓口を設置している事業所は55.5%

パワー・ハラスメント防止の周知をみると、「周知している」が78.8%と「周知していない」の17.8%を大きく上回り、300人以上の事業所では、「周知している」が90%以上であった。また、相談窓口の設置状況をみると、「男女とも相談員がいる」が28.6%、「男性相談員のみいる」が18.5%、「女性相談員のみいる」が8.4%で合計55.5%となっている。

| 区 分               | パワー・ハラスメント<br>防止周知の有無 |               |               |             | 総数             | パワー・ハラスメント<br>相談窓口設置状況 |               |                |      |               |             |
|-------------------|-----------------------|---------------|---------------|-------------|----------------|------------------------|---------------|----------------|------|---------------|-------------|
|                   | 総数                    | 周知して<br>いる    | 周知して<br>いない   | 無回答         |                | 男性相談員<br>のみいる          | 女性相談員<br>のみいる | 男女とも相<br>談員がいる | 相談件数 | 相談員は<br>いない   | 無回答         |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0)        | 523<br>(78.8) | 118<br>(17.8) | 23<br>(3.5) | 664<br>(100.0) | 123<br>(18.5)          | 58<br>(8.4)   | 190<br>(28.6)  | 45   | 270<br>(40.7) | 25<br>(3.8) |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0)        | 205<br>(67.9) | 80<br>(26.5)  | 17<br>(5.6) | 302<br>(100.0) | 47<br>(15.6)           | 27<br>(8.9)   | 53<br>(17.5)   | 6    | 156<br>(51.7) | 19<br>(6.3) |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0)        | 165<br>(84.2) | 26<br>(13.3)  | 5<br>(2.6)  | 196<br>(100.0) | 40<br>(20.4)           | 21<br>(10.7)  | 66<br>(33.7)   | 10   | 65<br>(33.2)  | 4<br>(2.0)  |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)         | 53<br>(93.0)  | 4<br>(7.0)    | -           | 57<br>(100.0)  | 13<br>(22.8)           | 3<br>(5.3)    | 25<br>(43.9)   | 7    | 16<br>(28.1)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)         | 32<br>(91.4)  | 3<br>(8.6)    | -           | 35<br>(100.0)  | 6<br>(17.1)            | 2<br>(5.7)    | 17<br>(48.6)   | 12   | 9<br>(25.7)   | 1<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以 上       | 74<br>(100.0)         | 68<br>(91.9)  | 5<br>(6.8)    | 1<br>(1.4)  | 74<br>(100.0)  | 17<br>(23.0)           | 3<br>(4.1)    | 29<br>(39.2)   | 10   | 24<br>(32.4)  | 1<br>(1.4)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)          | -             | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>(100.0)   | -                      | -             | -              | -    | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)         | 47<br>(73.4)  | 15<br>(23.4)  | 2<br>(3.1)  | 64<br>(100.0)  | 17<br>(26.6)           | 1<br>(1.6)    | 12<br>(18.8)   | 7    | 32<br>(50.0)  | 2<br>(3.1)  |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0)        | 196<br>(79.4) | 42<br>(17.0)  | 9<br>(3.6)  | 247<br>(100.0) | 56<br>(22.7)           | 21<br>(8.5)   | 66<br>(26.7)   | 17   | 95<br>(38.5)  | 9<br>(3.6)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)          | 4<br>(80.0)   | -             | 1<br>(20.0) | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)            | -             | 2<br>(40.0)    | -    | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)          | 6<br>(85.7)   | 1<br>(14.3)   | -           | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)            | -             | 4<br>(57.1)    | -    | 2<br>(28.6)   | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)         | 32<br>(76.2)  | 7<br>(16.7)   | 3<br>(7.1)  | 42<br>(100.0)  | 9<br>(21.4)            | 2<br>(4.8)    | 9<br>(21.4)    | 1    | 18<br>(42.9)  | 4<br>(9.5)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)         | 53<br>(84.1)  | 8<br>(12.7)   | 2<br>(3.2)  | 63<br>(100.0)  | 9<br>(14.3)            | 5<br>(7.9)    | 26<br>(41.3)   | 6    | 20<br>(31.7)  | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)         | 11<br>(100.0) | -             | -           | 11<br>(100.0)  | 3<br>(27.3)            | 1<br>(9.1)    | 3<br>(27.3)    | -    | 4<br>(36.4)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)          | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 2<br>(100.0)   | -                      | -             | -              | -    | 2<br>(100.0)  | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)         | 9<br>(75.0)   | 3<br>(25.0)   | -           | 12<br>(100.0)  | 1<br>(1.6)             | 3<br>(4.8)    | 2<br>(3.2)     | -    | 6<br>(9.5)    | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)         | 18<br>(81.8)  | 3<br>(13.6)   | 1<br>(4.5)  | 22<br>(100.0)  | 3<br>(13.6)            | 2<br>(9.1)    | 6<br>(27.3)    | -    | 9<br>(40.9)   | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊 業             | 22<br>(100.0)         | 18<br>(81.8)  | 3<br>(13.6)   | 1<br>(4.5)  | 22<br>(100.0)  | 3<br>(13.6)            | 2<br>(9.1)    | 6<br>(27.3)    | -    | 9<br>(40.9)   | 2<br>(9.1)  |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 9<br>(100.0)          | 5<br>(55.6)   | 3<br>(33.3)   | 1<br>(11.1) | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)            | -             | 1<br>(11.1)    | -    | 6<br>(66.7)   | 1<br>(11.1) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 21<br>(100.0)         | 16<br>(76.2)  | 4<br>(19.0)   | 1<br>(4.8)  | 21<br>(100.0)  | 1<br>(4.8)             | 2<br>(9.5)    | 10<br>(47.6)   | 3    | 7<br>(33.3)   | 1<br>(4.8)  |
| 医 療 ・ 福 祉         | 106<br>(100.0)        | 85<br>(80.2)  | 19<br>(17.9)  | 2<br>(1.9)  | 106<br>(100.0) | 12<br>(11.3)           | 16<br>(15.1)  | 34<br>(32.1)   | 6    | 43<br>(40.6)  | 1<br>(0.9)  |
| サ ー ビ ス 業         | 52<br>(100.0)         | 39<br>(75.0)  | 12<br>(23.1)  | 1<br>(1.9)  | 52<br>(100.0)  | 9<br>(17.3)            | 3<br>(5.8)    | 15<br>(28.8)   | 5    | 24<br>(46.2)  | 1<br>(1.9)  |
| 無 回 答             | -                     | -             | -             | -           | -              | -                      | -             | -              | -    | -             | -           |
| 無 回 答             | -                     | -             | -             | -           | -              | -                      | -             | -              | -    | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0)        | 148<br>(91.9) | 9<br>(5.6)    | 4<br>(2.5)  | 161<br>(100.0) | 40<br>(24.8)           | 10<br>(6.2)   | 64<br>(39.8)   | 24   | 42<br>(26.1)  | 5<br>(3.1)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0)        | 374<br>(74.8) | 108<br>(21.6) | 18<br>(3.6) | 500<br>(100.0) | 83<br>(16.6)           | 46<br>(9.2)   | 126<br>(25.2)  | 21   | 226<br>(45.2) | 19<br>(3.8) |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)          | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3) | 3<br>(100.0)   | -                      | -             | -              | -    | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0)        | 527<br>(74.8) | 151<br>(21.4) | 27<br>(3.8) | 705<br>(100.0) | 130<br>(18.4)          | 48<br>(6.8)   | 183<br>(26.0)  | 69   | 320<br>(45.4) | 24<br>(3.4) |

(3) マタニティ・ハラスメントの防止

従業員に対してマタニティ・ハラスメントの防止を周知している事業所は73.0%  
相談窓口を設置している事業所は52.9%

マタニティ・ハラスメント防止の周知をみると、「周知している」が73.0%と「周知していない」の23.2%を上回っている。また、相談窓口の設置状況をみると、「男女とも相談員がいる」が27.0%、「男性相談員のみいる」が14.9%、「女性相談員のみいる」が11.0%で合計52.9%となっている。

| 区 分               | マタニティ・ハラスメント<br>防止周知の有無 |               |               |             | 総数             | マタニティ・ハラスメント<br>相談窓口設置状況 |               |                |      |               |             |
|-------------------|-------------------------|---------------|---------------|-------------|----------------|--------------------------|---------------|----------------|------|---------------|-------------|
|                   | 総数                      | 周知して<br>いる    | 周知して<br>いない   | 無回答         |                | 男性相談員<br>のみいる            | 女性相談員<br>のみいる | 男女とも相<br>談員がいる | 相談件数 | 相談員はい<br>ない   | 無回答         |
| 調 査 計             | 664<br>(100.0)          | 485<br>(73.0) | 154<br>(23.2) | 25<br>(3.8) | 664<br>(100.0) | 99<br>(14.9)             | 73<br>(11.0)  | 179<br>(27.0)  | 1    | 289<br>(43.5) | 24<br>(3.6) |
| 30 ~ 99 人         | 302<br>(100.0)          | 193<br>(63.9) | 91<br>(30.1)  | 18<br>(6.0) | 302<br>(100.0) | 41<br>(13.6)             | 32<br>(10.6)  | 54<br>(17.9)   | -    | 157<br>(52.0) | 18<br>(6.0) |
| 100 ~ 299 人       | 196<br>(100.0)          | 149<br>(76.0) | 41<br>(20.9)  | 6<br>(3.1)  | 196<br>(100.0) | 32<br>(16.3)             | 29<br>(14.8)  | 57<br>(29.1)   | -    | 74<br>(37.8)  | 4<br>(2.0)  |
| 300 ~ 499 人       | 57<br>(100.0)           | 50<br>(87.7)  | 7<br>(12.3)   | -           | 57<br>(100.0)  | 9<br>(15.8)              | 3<br>(5.3)    | 27<br>(47.4)   | 1    | 18<br>(31.6)  | -           |
| 500 ~ 999 人       | 35<br>(100.0)           | 29<br>(82.9)  | 6<br>(17.1)   | -           | 35<br>(100.0)  | 4<br>(11.4)              | 3<br>(8.6)    | 15<br>(42.9)   | -    | 12<br>(34.3)  | 1<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以上        | 74<br>(100.0)           | 64<br>(86.5)  | 9<br>(12.2)   | 1<br>(1.4)  | 74<br>(100.0)  | 13<br>(17.6)             | 6<br>(8.1)    | 26<br>(35.1)   | -    | 28<br>(37.8)  | 1<br>(1.4)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業       | 1<br>(100.0)            | -             | 1<br>(100.0)  | -           | 1<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業             | 64<br>(100.0)           | 45<br>(70.3)  | 16<br>(25.0)  | 3<br>(4.7)  | 64<br>(100.0)  | 15<br>(23.4)             | 3<br>(4.7)    | 12<br>(18.8)   | -    | 32<br>(50.0)  | 2<br>(3.1)  |
| 製 造 業             | 247<br>(100.0)          | 181<br>(73.3) | 57<br>(23.1)  | 9<br>(3.6)  | 247<br>(100.0) | 41<br>(16.6)             | 31<br>(12.6)  | 64<br>(25.9)   | -    | 103<br>(41.7) | 8<br>(3.2)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業 | 5<br>(100.0)            | 4<br>(80.0)   | -             | 1<br>(20.0) | 5<br>(100.0)   | 1<br>(20.0)              | -             | 2<br>(40.0)    | -    | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送         | 7<br>(100.0)            | 5<br>(71.4)   | 2<br>(28.6)   | -           | 7<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)              | -             | 3<br>(42.9)    | -    | 3<br>(42.9)   | -           |
| 運 輸 業             | 42<br>(100.0)           | 28<br>(66.7)  | 11<br>(26.2)  | 3<br>(7.1)  | 42<br>(100.0)  | 8<br>(19.0)              | 3<br>(7.1)    | 9<br>(21.4)    | -    | 18<br>(42.9)  | 4<br>(9.5)  |
| 卸 小 売 業           | 63<br>(100.0)           | 47<br>(74.6)  | 14<br>(22.2)  | 2<br>(3.2)  | 63<br>(100.0)  | 8<br>(12.7)              | 8<br>(12.7)   | 20<br>(31.7)   | -    | 24<br>(38.1)  | 3<br>(4.8)  |
| 金 融 ・ 保 険 業       | 11<br>(100.0)           | 11<br>(100.0) | -             | -           | 11<br>(100.0)  | 3<br>(27.3)              | 1<br>(9.1)    | 3<br>(27.3)    | -    | 4<br>(36.4)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業 | 2<br>(100.0)            | 2<br>(100.0)  | -             | -           | 2<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 2<br>(100.0)  | -           |
| 学 術 研 究           | 12<br>(100.0)           | 9<br>(75.0)   | 3<br>(25.0)   | -           | 12<br>(100.0)  | 1<br>(8.3)               | 4<br>(33.3)   | 2<br>(16.7)    | -    | 5<br>(41.7)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 22<br>(100.0)           | 17<br>(77.3)  | 4<br>(18.2)   | 1<br>(4.5)  | 22<br>(100.0)  | 2<br>(9.1)               | 3<br>(13.6)   | 6<br>(27.3)    | -    | 9<br>(40.9)   | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊               | 9<br>(100.0)            | 4<br>(44.4)   | 4<br>(44.4)   | 1<br>(11.1) | 9<br>(100.0)   | 1<br>(11.1)              | -             | 1<br>(11.1)    | -    | 6<br>(66.7)   | 1<br>(11.1) |
| 飲 食 サ ー ビ ス       | 21<br>(100.0)           | 16<br>(76.2)  | 4<br>(19.0)   | 1<br>(4.8)  | 21<br>(100.0)  | -                        | 2<br>(9.5)    | 10<br>(47.6)   | -    | 8<br>(38.1)   | 1<br>(4.8)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス   | 106<br>(100.0)          | 78<br>(73.6)  | 26<br>(24.5)  | 2<br>(1.9)  | 106<br>(100.0) | 9<br>(8.5)               | 16<br>(15.1)  | 30<br>(28.3)   | 1    | 50<br>(47.2)  | 1<br>(0.9)  |
| 娯 楽               | 52<br>(100.0)           | 38<br>(73.1)  | 12<br>(23.1)  | 2<br>(3.8)  | 52<br>(100.0)  | 9<br>(17.3)              | 2<br>(3.8)    | 17<br>(32.7)   | -    | 23<br>(44.2)  | 1<br>(1.9)  |
| 無 回 答             | -                       | -             | -             | -           | -              | -                        | -             | -              | -    | -             | -           |
| 労 働 組 合 有         | 161<br>(100.0)          | 139<br>(86.3) | 18<br>(11.2)  | 4<br>(2.5)  | 161<br>(100.0) | 30<br>(18.6)             | 16<br>(9.9)   | 61<br>(37.9)   | 1    | 49<br>(30.4)  | 5<br>(3.1)  |
| 労 働 組 合 無         | 500<br>(100.0)          | 345<br>(69.0) | 135<br>(27.0) | 20<br>(4.0) | 500<br>(100.0) | 69<br>(13.8)             | 57<br>(11.4)  | 118<br>(23.6)  | -    | 238<br>(47.6) | 18<br>(3.6) |
| 無 回 答             | 3<br>(100.0)            | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3) | 3<br>(100.0)   | -                        | -             | -              | -    | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3) |
| 28 年 調 査 計        | 705<br>(100.0)          | 410<br>(58.2) | 259<br>(36.7) | 36<br>(5.1) | 705<br>(100.0) | 85<br>(12.1)             | 56<br>(7.9)   | 140<br>(19.9)  | 10   | 396<br>(56.2) | 28<br>(4.0) |

(4) 女性のみ適用される職場制度や慣行

女性のみ適用される職場制度や慣行は「ない」が56.9%

女性のみ適用される職場制度や慣行をみると、「特になし」が56.9%で最も高く、次いで、「職員又は来客に対するお茶出し」の25.3%、「制服の着用」の16.1%などの順となっている。

女性のみ適用される慣行等(複数回答)

( )は%

| 区 分                 | 総数             | 補助的、<br>内部的仕事<br>だけをする | 制服の着用         | 職員又は<br>来客に対する<br>お茶出し | 職場内の<br>清掃  | 結婚退職<br>又は<br>出産退職 | 資金貸付の<br>場合配偶者の<br>所得証明<br>添付 | 住宅手当等支<br>給時<br>配偶者の<br>所得証明<br>添付 | その他         | 特になし          | 無回答         |
|---------------------|----------------|------------------------|---------------|------------------------|-------------|--------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------|---------------|-------------|
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 20<br>(3.0)            | 107<br>(16.1) | 168<br>(25.3)          | 26<br>(3.9) | 9<br>(1.4)         | 1<br>(0.2)                    | 6<br>(0.9)                         | 10<br>(1.5) | 378<br>(56.9) | 49<br>(7.4) |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>(100.0) | 8<br>(2.6)             | 49<br>(16.2)  | 77<br>(25.5)           | 17<br>(5.6) | 5<br>(1.7)         | -                             | 1<br>(0.3)                         | 6<br>(2.0)  | 175<br>(57.9) | 23<br>(7.6) |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>(100.0) | 7<br>(3.6)             | 28<br>(14.3)  | 52<br>(26.5)           | 3<br>(1.5)  | 2<br>(1.0)         | -                             | 2<br>(1.0)                         | 2<br>(1.0)  | 109<br>(55.6) | 17<br>(8.7) |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>(100.0)  | 3<br>(5.3)             | 8<br>(14.0)   | 20<br>(35.1)           | 4<br>(7.0)  | 2<br>(3.5)         | 1<br>(1.8)                    | 2<br>(3.5)                         | 1<br>(1.8)  | 28<br>(49.1)  | 3<br>(5.3)  |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 1<br>(2.9)             | 6<br>(17.1)   | 9<br>(25.7)            | 1<br>(2.9)  | -                  | -                             | 1<br>(2.9)                         | 1<br>(2.9)  | 19<br>(54.3)  | 3<br>(8.6)  |
| 1,000 人 以上          | 74<br>(100.0)  | 1<br>(1.4)             | 16<br>(21.6)  | 10<br>(13.5)           | 1<br>(1.4)  | -                  | -                             | -                                  | -           | 47<br>(63.5)  | 3<br>(4.1)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 2<br>(3.1)             | 14<br>(21.9)  | 20<br>(31.3)           | 3<br>(4.7)  | 1<br>(1.6)         | -                             | -                                  | -           | 31<br>(48.4)  | 6<br>(9.4)  |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 7<br>(2.8)             | 28<br>(11.3)  | 74<br>(30.0)           | 9<br>(3.6)  | 5<br>(2.0)         | 1<br>(0.4)                    | 1<br>(0.4)                         | 6<br>(2.4)  | 139<br>(56.3) | 18<br>(7.3) |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | -                      | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | 3<br>(60.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | -                      | 3<br>(42.9)   | 2<br>(28.6)            | 1<br>(14.3) | -                  | -                             | -                                  | -           | 3<br>(42.9)   | -           |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | 5<br>(11.9)            | 9<br>(21.4)   | 15<br>(35.7)           | 4<br>(9.5)  | 1<br>(2.4)         | -                             | -                                  | -           | 21<br>(50.0)  | 3<br>(7.1)  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 2<br>(3.2)             | 17<br>(27.0)  | 16<br>(25.4)           | 2<br>(3.2)  | 1<br>(1.6)         | -                             | -                                  | -           | 30<br>(47.6)  | 5<br>(7.9)  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | 1<br>(9.1)             | 8<br>(72.7)   | 3<br>(27.3)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | 2<br>(18.2)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | -                      | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)            | 1<br>(50.0) | -                  | -                             | -                                  | -           | 1<br>(50.0)   | -           |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | -                      | 2<br>(16.7)   | 5<br>(41.7)            | 3<br>(25.0) | -                  | -                             | 1<br>(8.3)                         | 1<br>(8.3)  | 5<br>(41.7)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | -                      | 2<br>(9.1)    | 1<br>(4.5)             | 1<br>(4.5)  | 1<br>(4.5)         | -                             | -                                  | 2<br>(9.1)  | 14<br>(63.6)  | 2<br>(9.1)  |
| 宿 泊                 | 9<br>(100.0)   | -                      | 2<br>(22.2)   | 1<br>(11.1)            | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | 6<br>(66.7)   | 1<br>(11.1) |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 21<br>(100.0)  | -                      | 2<br>(9.5)    | 3<br>(14.3)            | -           | -                  | -                             | 2<br>(9.5)                         | -           | 15<br>(71.4)  | 1<br>(4.8)  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 106<br>(100.0) | 1<br>(0.9)             | 9<br>(8.5)    | 12<br>(11.3)           | 1<br>(0.9)  | -                  | -                             | 2<br>(1.9)                         | -           | 80<br>(75.5)  | 7<br>(6.6)  |
| 医 療 ・ 福 祉           | 52<br>(100.0)  | 2<br>(3.8)             | 9<br>(17.3)   | 14<br>(26.9)           | 1<br>(1.9)  | -                  | -                             | -                                  | 1<br>(1.9)  | 27<br>(51.9)  | 5<br>(9.6)  |
| サ ー ビ ス 業           | -              | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | -             | -           |
| 無 回 答               | -              | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | -             | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 9<br>(5.6)             | 26<br>(16.1)  | 43<br>(26.7)           | 7<br>(4.3)  | 2<br>(1.2)         | 1<br>(0.6)                    | 3<br>(1.9)                         | 4<br>(2.5)  | 86<br>(53.4)  | 10<br>(6.2) |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0) | 11<br>(2.2)            | 81<br>(16.2)  | 125<br>(25.0)          | 19<br>(3.8) | 7<br>(1.4)         | -                             | 3<br>(0.6)                         | 6<br>(1.2)  | 291<br>(58.2) | 37<br>(7.4) |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | -                      | -             | -                      | -           | -                  | -                             | -                                  | -           | 1<br>(33.3)   | 2<br>(66.7) |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 22<br>(3.1)            | 100<br>(14.2) | 213<br>(30.2)          | 35<br>(5.0) | 9<br>(1.3)         | -                             | 3<br>(0.4)                         | 9<br>(1.3)  | 400<br>(56.7) | 45<br>(6.4) |
| 27 年 調 査 計          | 566<br>(100.0) | 13<br>(2.2)            | 58<br>(9.9)   | 132<br>(22.5)          | 25<br>(4.3) | 5<br>(0.9)         | -                             | 4<br>(0.7)                         | 7<br>(1.2)  | 372<br>(63.5) | 42<br>(7.2) |

## (IX) 賃 金 制 度

### 1 7月分賃金

以下は、平成29年7月の1人当たりの平均賃金を算出したものである。

〔利用上の注意〕

ア 「常用労働者」とは、以下のものをいう。

- ・期間を決めず、または1か月以内を超える期間を決めて雇われている労働者。
- ・日々、または1か月以内の期間を限って雇われている労働者のうち、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた労働者。
- ・役員のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。
- ・家族従業員のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。

イ 「常用労働者」には、パートタイマーを含まない。

なお、パートタイマーとは、以下の労働者をいう。

- ・1日の所定労働時間が、一般の労働者より短い労働者。
- ・1日の所定労働時間が一般の労働者と同じで、1週間の所定労働時間が一般の労働者より短い労働者。

ウ 規模別、産業別の集計表は、別掲統計附表を参照。

平成29年7月分平均賃金

| 区 分               | 7月分の<br>賃金支給対象者<br>となった<br>常用労働者数 | 賃金支払いの状況   |  |                          | 労働者の状況                      |                           |
|-------------------|-----------------------------------|--|--|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                   |                                   | 所定内賃金  | 所定外賃金  | 現金給与<br>総額               | 勤続年数                        | 年 齢                       |
|                   |                                   | 基本給、<br>役付手当、<br>家族手当、<br>住宅手当、<br>通勤手当など<br>の総額 | 時間外手当、休日<br>勤務手当等、<br>超過勤務手当の<br>総額<br>(宿・日直手当を除く) | 所定内賃金と所定<br>外賃金の<br>合計金額 | 7月分の賃金を支<br>払った人の<br>平均勤続年数 | 7月分の賃金を支<br>払った人の<br>平均年齢 |
| 調 査 計             | 人                                 | 千円   | 千円   | 千円                       | 年                           | 歳                         |
| 調 査 計             | 51,276                            | 276  | 38   | 314                      | 13.4                        | 40.7                      |
| 男 性               | 33,783                            | 300  | 46   | 346                      | 14.3                        | 41.5                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 15,055                            | 347  | 34   | 381                      | 14.6                        | 42.2                      |
| 18,728            | 263                               | 55   | 318  | 14.1                     | 41.0                        |                           |
| 女 性               | 17,493                            | 228  | 22   | 250                      | 11.5                        | 39.2                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 12,271                            | 242  | 23   | 265                      | 11.4                        | 38.9                      |
| 5,222             | 194                               | 20   | 214  | 11.9                     | 40.0                        |                           |
| うち製造業<br>男 女      | 21,809                            | 267  | 43   | 310                      | 15.2                        | 40.3                      |
| 男 性               | 17,077                            | 287  | 49   | 336                      | 15.5                        | 40.2                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 4,594                             | 340  | 33   | 373                      | 17.1                        | 42.8                      |
| 12,483            | 267                               | 56   | 323  | 14.9                     | 39.0                        |                           |
| 女 性               | 4,732                             | 198  | 19   | 217                      | 13.9                        | 40.8                      |
| 事務・販売・技術<br>技能・労務 | 1,474                             | 229  | 16   | 245                      | 14.2                        | 39.7                      |
| 3,258             | 184                               | 20   | 204  | 13.8                     | 41.2                        |                           |
| 28 年 調 査 計        | 56,468                            | 265  | 32   | 297                      | 13.2                        | 41.4                      |
| 27 年 調 査 計        | 46,414                            | 249  | 30   | 279                      | 11.5                        | 37.0                      |



2 各種手当

通勤手当 95.6% 役付手当 85.1%

県内事業所が毎月支払っている手当をみると、「通勤手当」が95.6%で最も高く、次いで、「役付手当」が85.1%、「家族手当」が72.3%などとなり、規模別でも、9割超の県内事業所が「通勤手当」を支給している。

各種手当実施状況(複数回答) ( )は%

| 区 分                 | 総数             | 役付手当          | 家族手当          | 通勤手当          | 住宅手当          | その他           | 無回答         |
|---------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| 調 査 計               | 664<br>(100.0) | 565<br>(85.1) | 480<br>(72.3) | 635<br>(95.6) | 318<br>(47.9) | 294<br>(44.3) | 12<br>(1.8) |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>(100.0) | 264<br>(87.4) | 193<br>(63.9) | 284<br>(94.0) | 111<br>(36.8) | 143<br>(47.4) | 6<br>(2.0)  |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>(100.0) | 171<br>(87.2) | 157<br>(71.9) | 188<br>(95.9) | 103<br>(52.6) | 90<br>(45.9)  | 3<br>(1.5)  |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>(100.0)  | 49<br>(86.0)  | 48<br>(71.9)  | 57<br>(100.0) | 40<br>(70.2)  | 27<br>(47.4)  | -           |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>(100.0)  | 28<br>(80.0)  | 27<br>(71.9)  | 34<br>(97.1)  | 18<br>(51.4)  | 12<br>(34.3)  | 1<br>(2.9)  |
| 1,000 人 以 上         | 74<br>(100.0)  | 53<br>(71.6)  | 55<br>(71.9)  | 72<br>(97.3)  | 46<br>(62.2)  | 22<br>(29.7)  | 2<br>(2.7)  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | 1<br>(100.0)  | -           |
| 建 設 業               | 64<br>(100.0)  | 56<br>(87.5)  | 45<br>(70.3)  | 58<br>(90.6)  | 20<br>(31.3)  | 32<br>(50.0)  | 1<br>(1.6)  |
| 製 造 業               | 247<br>(100.0) | 216<br>(87.4) | 192<br>(77.7) | 243<br>(98.4) | 113<br>(45.7) | 109<br>(44.1) | 2<br>(0.8)  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>(100.0)   | 4<br>(80.0)   | 4<br>(80.0)   | 4<br>(80.0)   | 2<br>(40.0)   | 1<br>(20.0)   | 1<br>(20.0) |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>(100.0)   | 6<br>(85.7)   | 7<br>(100.0)  | 7<br>(100.0)  | 6<br>(85.7)   | 4<br>(57.1)   | -           |
| 運 輸 業               | 42<br>(100.0)  | 29<br>(69.0)  | 24<br>(57.1)  | 33<br>(78.6)  | 11<br>(26.2)  | 16<br>(38.1)  | 4<br>(9.5)  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>(100.0)  | 51<br>(81.0)  | 44<br>(69.8)  | 61<br>(96.8)  | 35<br>(55.6)  | 22<br>(34.9)  | -           |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>(100.0)  | 7<br>(63.6)   | 9<br>(81.8)   | 11<br>(100.0) | 4<br>(36.4)   | 2<br>(18.2)   | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | 2<br>(100.0)  | 1<br>(50.0)   | -             | -           |
| 学 術 研 究             | 12<br>(100.0)  | 10<br>(83.3)  | 9<br>(75.0)   | 12<br>(100.0) | 6<br>(50.0)   | 7<br>(58.3)   | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>(100.0)  | 19<br>(86.4)  | 16<br>(72.7)  | 21<br>(95.5)  | 9<br>(40.9)   | 3<br>(13.6)   | -           |
| 宿 泊                 | 9<br>(100.0)   | 8<br>(88.9)   | 6<br>(66.7)   | 8<br>(88.9)   | 4<br>(44.4)   | 2<br>(22.2)   | 1<br>(11.1) |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>(100.0)   | 8<br>(88.9)   | 6<br>(66.7)   | 8<br>(88.9)   | 4<br>(44.4)   | 2<br>(22.2)   | 1<br>(11.1) |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 9<br>(100.0)   | 8<br>(88.9)   | 6<br>(66.7)   | 8<br>(88.9)   | 4<br>(44.4)   | 2<br>(22.2)   | 1<br>(11.1) |
| 娯 楽 業               | 21<br>(100.0)  | 19<br>(90.5)  | 18<br>(85.7)  | 21<br>(100.0) | 16<br>(76.2)  | 10<br>(47.6)  | -           |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 21<br>(100.0)  | 19<br>(90.5)  | 18<br>(85.7)  | 21<br>(100.0) | 16<br>(76.2)  | 10<br>(47.6)  | -           |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>(100.0) | 96<br>(90.6)  | 78<br>(73.6)  | 102<br>(96.2) | 74<br>(69.8)  | 67<br>(63.2)  | 2<br>(1.9)  |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>(100.0)  | 42<br>(80.8)  | 26<br>(50.0)  | 51<br>(98.1)  | 16<br>(30.8)  | 18<br>(34.6)  | 1<br>(1.9)  |
| 無 回 答               | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -           |
| 無 回 答               | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>(100.0) | 126<br>(78.3) | 130<br>(80.7) | 156<br>(96.9) | 87<br>(57.7)  | 58<br>(36.0)  | 3<br>(1.9)  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>(100.0) | 437<br>(87.4) | 349<br>(69.8) | 478<br>(95.6) | 230<br>(39.8) | 235<br>(47.0) | 9<br>(1.8)  |
| 無 回 答               | 3<br>(100.0)   | 2<br>(66.7)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | 1<br>(33.3)   | -           |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>(100.0) | 608<br>(86.2) | 507<br>(71.9) | 674<br>(95.6) | 315<br>(44.7) | 323<br>(45.8) | 13<br>(1.8) |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>(100.0) | 493<br>(84.1) | 431<br>(73.5) | 558<br>(95.2) | 298<br>(50.9) | 264<br>(45.1) | 10<br>(1.7) |

# (X) 労働者の状況等

## 1 労働者の状況

### (1) 労働者数

労働者の割合 男性 64.3% 女性 35.7%

男女別に労働者数の割合をみると、常用労働者では、男性が64.3%（前年65.4%）、女性が35.7%（前年34.6%）となり、女性の割合が前年と比較して上昇している。また、正規の職員では、男性が66.9%（前年68.3%）、女性が33.1%（前年31.7%）、正規の職員以外では、男性が52.9%（前年53.1%）、女性が47.1%（前年46.9%）となり、正規、正規の職員以外とも、女性の割合が前年比で上昇している。一方、臨時労働者では、男性が60.2%（前年59.9%）、女性が39.8%（前年40.1%）、パートタイマーでは、男性が22.2%（前年21.6%）、女性が77.8%（前年78.4%）となり、臨時労働者、パートタイマーとも、男性の割合が前年と比較して上昇している。

全労働者数に占める構成比をみると、常用労働者が82.1%（前年86.9%）、パートタイマーが14.5%（前年10.4%）、臨時労働者が3.5%（前年2.7%）となり、常用労働者の構成比が前年と比較して下降し、パートタイマー及び臨時労働者の構成比が前年比で上昇している。

| 区分         | 労働者数               |                  |                  |                   |                  |                  |                  |                  |                  |                   |                 |                 |                  |                 |                 |                   |                 |                  | （ ）内は%  |  |  |  |  |  |
|------------|--------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|------------------|---------|--|--|--|--|--|
|            | 総計                 |                  |                  | 合計                |                  |                  |                  |                  |                  | 常用労働者             |                 |                 |                  |                 |                 | 臨時労働者数            |                 |                  | パートタイマー |  |  |  |  |  |
|            | 計                  | 男性               | 女性               | 計                 | 男性               | 女性               | 計                | 男性               | 女性               | 計                 | 男性              | 女性              | 計                | 男性              | 女性              | 計                 | 男性              | 女性               |         |  |  |  |  |  |
| 調査計        | 92,195<br>(100.0)  | 53,532<br>(58.1) | 38,663<br>(41.9) | 75,659<br>(100.0) | 48,642<br>(64.3) | 27,017<br>(35.7) | 61,377<br>(81.1) | 41,082<br>(66.9) | 20,295<br>(31.1) | 14,282<br>(100.0) | 7,560<br>(52.9) | 6,722<br>(47.1) | 3,193<br>(100.0) | 1,923<br>(60.2) | 1,270<br>(39.8) | 13,343<br>(100.0) | 2,967<br>(22.2) | 10,376<br>(77.8) |         |  |  |  |  |  |
|            | [100.0]            |                  |                  | [82.1]            | [52.8]           | [29.3]           | [66.6]           | [54.6]           | [22.0]           | [15.5]            | [8.2]           | [7.3]           | [3.5]            | [2.1]           | [1.4]           | [14.5]            | [3.2]           | [11.3]           |         |  |  |  |  |  |
| 30～99人     | 16,924<br>(100.0)  | 10,112<br>(59.7) | 6,812<br>(40.3)  | 14,422<br>(100.0) | 9,497<br>(65.9)  | 4,925<br>(34.1)  | 12,164<br>(84.7) | 8,361<br>(68.7)  | 3,803<br>(31.3)  | 2,258<br>(100.0)  | 1,136<br>(50.3) | 1,122<br>(49.7) | 213<br>(100.0)   | 74<br>(34.7)    | 139<br>(85.3)   | 2,289<br>(100.0)  | 541<br>(23.6)   | 1,748<br>(76.4)  |         |  |  |  |  |  |
| 100～299人   | 24,942<br>(100.0)  | 14,037<br>(56.3) | 10,905<br>(43.7) | 21,749<br>(100.0) | 13,309<br>(61.2) | 8,440<br>(38.8)  | 18,113<br>(83.8) | 11,560<br>(63.8) | 6,553<br>(36.2)  | 3,636<br>(100.0)  | 1,749<br>(48.1) | 1,887<br>(51.9) | 151<br>(100.0)   | 100<br>(66.2)   | 51<br>(33.8)    | 3,042<br>(100.0)  | 628<br>(20.6)   | 2,414<br>(78.4)  |         |  |  |  |  |  |
| 300～499人   | 12,584<br>(100.0)  | 8,042<br>(64.0)  | 4,522<br>(36.0)  | 10,796<br>(100.0) | 7,336<br>(68.0)  | 3,460<br>(32.0)  | 8,568<br>(79.6)  | 5,303<br>(61.8)  | 3,265<br>(38.2)  | 1,828<br>(100.0)  | 1,006<br>(55.0) | 822<br>(45.0)   | 123<br>(100.0)   | 48<br>(39.0)    | 75<br>(61.0)    | 1,645<br>(100.0)  | 658<br>(40.0)   | 987<br>(60.0)    |         |  |  |  |  |  |
| 500～999人   | 6,973<br>(100.0)   | 3,705<br>(53.1)  | 3,268<br>(46.9)  | 5,887<br>(100.0)  | 3,489<br>(59.3)  | 2,398<br>(40.7)  | 4,816<br>(81.8)  | 2,965<br>(61.6)  | 1,851<br>(38.4)  | 1,071<br>(100.0)  | 524<br>(48.5)   | 547<br>(51.5)   | 11<br>(100.0)    | 5<br>(45.5)     | 6<br>(54.5)     | 1,075<br>(100.0)  | 211<br>(19.6)   | 864<br>(80.4)    |         |  |  |  |  |  |
| 1,000人以上   | 30,792<br>(100.0)  | 17,636<br>(57.3) | 13,156<br>(42.7) | 22,805<br>(100.0) | 15,011<br>(65.8) | 7,794<br>(34.2)  | 17,316<br>(76.4) | 11,866<br>(68.5) | 5,450<br>(31.5)  | 5,489<br>(100.0)  | 3,145<br>(57.3) | 2,344<br>(42.7) | 2,695<br>(100.0) | 1,696<br>(62.9) | 999<br>(37.1)   | 5,292<br>(100.0)  | 929<br>(17.6)   | 4,363<br>(82.4)  |         |  |  |  |  |  |
| 鉱業・採石業     | 35<br>(100.0)      | 34<br>(97.1)     | 1<br>(2.9)       | 35<br>(100.0)     | 34<br>(97.1)     | 1<br>(2.9)       | 35<br>(100.0)    | 34<br>(97.1)     | 1<br>(2.9)       | -                 | -               | -               | -                | -               | -               | -                 | -               | -                |         |  |  |  |  |  |
| 建設業        | 4,461<br>(100.0)   | 3,913<br>(87.7)  | 548<br>(12.3)    | 4,349<br>(100.0)  | 3,859<br>(88.7)  | 490<br>(11.3)    | 3,980<br>(91.7)  | 3,515<br>(88.3)  | 465<br>(11.7)    | 369<br>(100.0)    | 344<br>(93.2)   | 25<br>(6.8)     | 43<br>(100.0)    | 27<br>(62.8)    | 16<br>(37.2)    | 69<br>(100.0)     | 27<br>(39.1)    | 42<br>(60.9)     |         |  |  |  |  |  |
| 製造業        | 35,274<br>(100.0)  | 24,765<br>(70.2) | 10,509<br>(29.8) | 33,009<br>(100.0) | 24,290<br>(73.6) | 8,719<br>(26.4)  | 27,706<br>(84.2) | 21,381<br>(77.2) | 6,325<br>(22.8)  | 5,303<br>(100.0)  | 2,909<br>(54.9) | 2,394<br>(45.1) | 86<br>(100.0)    | 60<br>(69.8)    | 26<br>(30.2)    | 2,179<br>(100.0)  | 415<br>(19.0)   | 1,764<br>(81.0)  |         |  |  |  |  |  |
| 電気・ガス・水道業  | 579<br>(100.0)     | 473<br>(81.7)    | 106<br>(18.3)    | 565<br>(100.0)    | 472<br>(83.5)    | 93<br>(16.5)     | 505<br>(89.2)    | 425<br>(84.2)    | 80<br>(15.8)     | 60<br>(100.0)     | 47<br>(78.3)    | 13<br>(21.7)    | -                | -               | -               | 14<br>(100.0)     | 1<br>(7.1)      | 13<br>(92.9)     |         |  |  |  |  |  |
| 通信・放送      | 1,136<br>(100.0)   | 889<br>(78.3)    | 247<br>(21.7)    | 1,094<br>(100.0)  | 877<br>(80.2)    | 217<br>(19.8)    | 995<br>(90.2)    | 748<br>(75.1)    | 247<br>(24.9)    | 99<br>(100.0)     | 69<br>(69.7)    | 7<br>(7.0)      | 6<br>(100.0)     | 7<br>(100.0)    | 35<br>(58.3)    | 6<br>(17.1)       | 35<br>(58.3)    | 6<br>(17.1)      |         |  |  |  |  |  |
| 運輸業        | 2,893<br>(100.0)   | 2,550<br>(88.1)  | 343<br>(11.9)    | 2,676<br>(100.0)  | 2,425<br>(90.6)  | 251<br>(9.4)     | 2,288<br>(85.6)  | 2,069<br>(90.4)  | 219<br>(9.6)     | 388<br>(100.0)    | 356<br>(91.8)   | 32<br>(8.2)     | 7<br>(100.0)     | 6<br>(85.7)     | 1<br>(14.3)     | 210<br>(100.0)    | 119<br>(56.7)   | 91<br>(43.3)     |         |  |  |  |  |  |
| 卸小売業       | 16,518<br>(100.0)  | 8,265<br>(50.0)  | 8,253<br>(50.0)  | 8,493<br>(100.0)  | 5,736<br>(67.5)  | 2,757<br>(32.5)  | 5,211<br>(73.2)  | 3,812<br>(73.2)  | 1,399<br>(26.8)  | 3,282<br>(100.0)  | 1,924<br>(58.6) | 1,358<br>(41.4) | 2,065<br>(100.0) | 1,213<br>(58.7) | 852<br>(41.3)   | 5,960<br>(100.0)  | 1,316<br>(22.1) | 4,644<br>(77.9)  |         |  |  |  |  |  |
| 金融・保険業     | 1,072<br>(100.0)   | 644<br>(60.1)    | 428<br>(39.9)    | 983<br>(100.0)    | 624<br>(63.5)    | 359<br>(36.5)    | 917<br>(93.0)    | 578<br>(63.0)    | 339<br>(37.0)    | 66<br>(100.0)     | 46<br>(69.7)    | 20<br>(30.3)    | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0)    | -               | 88<br>(100.0)     | 19<br>(21.6)    | 69<br>(78.4)     |         |  |  |  |  |  |
| 不動産・物品賃貸業  | 79<br>(100.0)      | 58<br>(73.4)     | 21<br>(26.6)     | 65<br>(100.0)     | 48<br>(73.8)     | 17<br>(26.2)     | 54<br>(83.2)     | 45<br>(83.3)     | 9<br>(16.7)      | 11<br>(100.0)     | 11<br>(100.0)   | -               | -                | -               | -               | 14<br>(100.0)     | 2<br>(14.3)     | 12<br>(85.7)     |         |  |  |  |  |  |
| 学術研究       | 1,070<br>(100.0)   | 799<br>(74.7)    | 271<br>(25.3)    | 978<br>(100.0)    | 777<br>(79.4)    | 201<br>(20.6)    | 892<br>(91.1)    | 717<br>(80.4)    | 175<br>(19.6)    | 86<br>(100.0)     | 60<br>(69.8)    | 26<br>(30.2)    | 19<br>(100.0)    | 7<br>(36.8)     | 12<br>(63.2)    | 73<br>(100.0)     | 15<br>(20.5)    | 58<br>(79.5)     |         |  |  |  |  |  |
| 専門・技術サービス業 | 2,725<br>(100.0)   | 1,135<br>(41.7)  | 1,590<br>(58.3)  | 1,536<br>(100.0)  | 792<br>(51.5)    | 744<br>(48.5)    | 873<br>(56.9)    | 565<br>(64.9)    | 308<br>(35.1)    | 565<br>(100.0)    | 227<br>(40.2)   | 338<br>(59.8)   | 264<br>(100.0)   | 120<br>(45.5)   | 144<br>(54.5)   | 923<br>(100.0)    | 223<br>(24.2)   | 700<br>(75.8)    |         |  |  |  |  |  |
| 飲食サービス業    | 479<br>(100.0)     | 221<br>(46.1)    | 258<br>(53.9)    | 310<br>(100.0)    | 172<br>(55.5)    | 138<br>(44.5)    | 214<br>(68.1)    | 139<br>(64.1)    | 75<br>(34.9)     | 96<br>(100.0)     | 57<br>(59.4)    | 39<br>(40.6)    | 28<br>(100.0)    | 20<br>(71.4)    | 8<br>(28.6)     | 141<br>(100.0)    | 28<br>(20.6)    | 112<br>(78.4)    |         |  |  |  |  |  |
| 生活関連サービス業  | 1,795<br>(100.0)   | 1,009<br>(56.2)  | 786<br>(43.8)    | 1,387<br>(100.0)  | 837<br>(60.3)    | 550<br>(39.7)    | 1,208<br>(86.7)  | 757<br>(62.7)    | 451<br>(37.3)    | 179<br>(100.0)    | 99<br>(44.7)    | 7<br>(55.3)     | -                | -               | 7<br>(100.0)    | 401<br>(100.0)    | 172<br>(42.9)   | 229<br>(57.1)    |         |  |  |  |  |  |
| 医療・福祉      | 17,810<br>(100.0)  | 4,672<br>(26.2)  | 13,138<br>(73.8) | 15,391<br>(100.0) | 4,224<br>(27.4)  | 11,167<br>(72.6) | 13,294<br>(86.8) | 3,733<br>(28.1)  | 9,561<br>(71.9)  | 2,987<br>(100.0)  | 491<br>(23.4)   | 1,806<br>(76.6) | 255<br>(100.0)   | 83<br>(32.5)    | 172<br>(67.5)   | 2,164<br>(100.0)  | 365<br>(16.9)   | 1,799<br>(83.1)  |         |  |  |  |  |  |
| サービス業      | 6,289<br>(100.0)   | 4,105<br>(65.5)  | 2,184<br>(34.5)  | 4,786<br>(100.0)  | 3,467<br>(72.4)  | 1,319<br>(27.6)  | 3,105<br>(64.9)  | 2,471<br>(79.6)  | 634<br>(20.4)    | 1,881<br>(100.0)  | 996<br>(53.1)   | 885<br>(46.9)   | 411<br>(100.0)   | 380<br>(92.5)   | 31<br>(7.5)     | 1,072<br>(100.0)  | 258<br>(24.1)   | 814<br>(75.9)    |         |  |  |  |  |  |
| 無回答        | -                  | -                | -                | -                 | -                | -                | -                | -                | -                | -                 | -               | -               | -                | -               | -               | -                 | -               | -                |         |  |  |  |  |  |
| 労働組合有      | 25,745<br>(100.0)  | 13,512<br>(52.5) | 12,233<br>(47.5) | 18,002<br>(100.0) | 11,082<br>(61.6) | 6,920<br>(38.4)  | 14,830<br>(82.9) | 10,044<br>(67.7) | 4,886<br>(33.3)  | 3,372<br>(100.0)  | 1,038<br>(30.8) | 2,334<br>(69.2) | 2,172<br>(100.0) | 1,291<br>(59.4) | 881<br>(40.6)   | 5,571<br>(100.0)  | 1,139<br>(20.4) | 4,432<br>(79.6)  |         |  |  |  |  |  |
| 労働組合無      | 66,304<br>(100.0)  | 39,905<br>(60.2) | 26,399<br>(39.8) | 57,511<br>(100.0) | 37,445<br>(65.1) | 20,066<br>(34.9) | 46,631<br>(81.1) | 30,941<br>(66.4) | 15,690<br>(33.6) | 10,880<br>(100.0) | 6,504<br>(60.2) | 4,376<br>(40.2) | 1,021<br>(100.0) | 632<br>(61.9)   | 389<br>(38.1)   | 7,772<br>(100.0)  | 1,828<br>(23.5) | 5,944<br>(76.5)  |         |  |  |  |  |  |
| 無回答        | 146<br>(100.0)     | 115<br>(78.8)    | 31<br>(21.2)     | 146<br>(100.0)    | 115<br>(78.8)    | 31<br>(21.2)     | 116<br>(80.8)    | 97<br>(83.6)     | 19<br>(16.4)     | 30<br>(100.0)     | 18<br>(60.0)    | 12<br>(40.0)    | -                | -               | -               | -                 | -               | -                |         |  |  |  |  |  |
| 28年調査計     | 104,250<br>(100.0) | 63,279<br>(60.7) | 40,971<br>(39.3) | 90,576<br>(100.0) | 59,227<br>(65.4) | 31,349<br>(34.6) | 73,164<br>(81.0) | 49,977<br>(68.3) | 23,187<br>(31.7) | 17,412<br>(100.0) | 9,250<br>(53.1) | 8,162<br>(46.9) | 2,863<br>(100.0) | 1,715<br>(59.9) | 1,148<br>(40.1) | 10,811<br>(100.0) | 2,337<br>(21.6) | 8,474<br>(78.4)  |         |  |  |  |  |  |
| 27年調査計     | 63,979<br>(100.0)  | 37,487<br>(58.6) | 26,492<br>(41.4) | 54,799<br>(100.0) | 35,078<br>(64.0) | 19,721<br>(36.0) | 46,713<br>(85.3) | 31,094<br>(66.6) | 15,619<br>(33.4) | 8,066<br>(100.0)  | 3,985<br>(49.3) | 4,101<br>(50.7) | 528<br>(100.0)   | 265<br>(50.1)   | 264<br>(49.9)   | 8,651<br>(100.0)  | 2,143<br>(24.8) | 6,508<br>(75.2)  |         |  |  |  |  |  |

(注) 「常用労働者」と「常用労働者の職種別内訳」の設問が別になっており、いずれか一方の設問にしか回答しない場合があるため、次ページの常用労働者数とは一致しない。

(2) 労働者の職種別内訳

常用労働者の職種別人数をみると、全体では全ての職種で男性が女性を上回っている。一方、産業別でみると、医療・福祉では、総計で女性が10,947人と男性の4,115人を6千人以上上回り、女性労働者数が男性労働者数を上回る唯一の産業となっている。

|                     | 総計                           |                  | 事務               |                          | 販売・サービス                  |                          | 専門・技術                    |                            | 技能・労務                      |                            | その他                      |                          |                          |
|---------------------|------------------------------|------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                     | 合計                           | 男性               | 女性               | 男性                       | 女性                       | 男性                       | 女性                       | 男性                         | 女性                         | 男性                         | 女性                       | 男性                       | 女性                       |
| 調 査 計               | 72,763<br>(100.0)<br>[100.0] | 46,402<br>(63.8) | 26,361<br>(36.2) | 6,198<br>(55.6)<br>[8.5] | 4,940<br>(44.4)<br>[6.8] | 5,545<br>(65.2)<br>[7.6] | 2,958<br>(34.8)<br>[4.1] | 10,701<br>(51.5)<br>[14.7] | 10,081<br>(48.5)<br>[13.9] | 21,851<br>(75.4)<br>[30.0] | 7,136<br>(24.6)<br>[9.8] | 2,107<br>(62.8)<br>[2.9] | 1,246<br>(37.2)<br>[1.7] |
| 30 ~ 99 人           | 14,093<br>(100.0)            | 9,259<br>(65.7)  | 4,834<br>(34.3)  | 937<br>(44.4)            | 1,173<br>(55.6)          | 782<br>(64.9)            | 413<br>(35.1)            | 2,253<br>(59.7)            | 1,524<br>(40.3)            | 5,051<br>(76.2)            | 1,575<br>(23.8)          | 256<br>(63.2)            | 149<br>(36.8)            |
| 100 ~ 299 人         | 21,122<br>(100.0)            | 12,889<br>(61.0) | 8,233<br>(39.0)  | 1,846<br>(51.9)          | 1,713<br>(48.1)          | 1,462<br>(65.6)          | 768<br>(34.4)            | 2,846<br>(49.0)            | 2,961<br>(51.0)            | 6,159<br>(71.5)            | 2,461<br>(28.5)          | 576<br>(63.6)            | 330<br>(36.4)            |
| 300 ~ 499 人         | 9,898<br>(100.0)             | 6,727<br>(68.0)  | 3,171<br>(32.0)  | 852<br>(62.9)            | 502<br>(37.1)            | 705<br>(72.6)            | 266<br>(27.4)            | 1,474<br>(57.5)            | 1,090<br>(42.5)            | 2,968<br>(73.5)            | 1,072<br>(26.5)          | 728<br>(75.1)            | 241<br>(24.9)            |
| 500 ~ 999 人         | 5,161<br>(100.0)             | 2,798<br>(54.2)  | 2,363<br>(45.8)  | 566<br>(63.2)            | 329<br>(36.8)            | 112<br>(70.4)            | 47<br>(29.6)             | 1,071<br>(45.8)            | 1,267<br>(54.2)            | 827<br>(59.2)              | 571<br>(40.8)            | 222<br>(59.8)            | 149<br>(40.2)            |
| 1,000 人 以上          | 22,489<br>(100.0)            | 14,729<br>(65.5) | 7,760<br>(34.5)  | 1,997<br>(62.0)          | 1,223<br>(38.0)          | 2,504<br>(63.1)          | 1,464<br>(36.9)          | 3,057<br>(48.6)            | 3,239<br>(51.4)            | 6,846<br>(82.5)            | 1,457<br>(17.5)          | 325<br>(46.3)            | 377<br>(53.7)            |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 35<br>(100.0)                | 34<br>(97.1)     | 1<br>(2.9)       | 3<br>(75.0)              | 1<br>(25.0)              | 1<br>(100.0)             | -                        | 1<br>(100.0)               | -                          | 29<br>(100.0)              | -                        | -                        | -                        |
| 建 設 業               | 3,946<br>(100.0)             | 3,484<br>(88.3)  | 462<br>(11.7)    | 267<br>(42.0)            | 368<br>(58.0)            | 140<br>(95.2)            | 7<br>(4.8)               | 1,381<br>(96.7)            | 47<br>(3.3)                | 1,674<br>(97.9)            | 36<br>(2.1)              | 22<br>(84.6)             | 4<br>(15.4)              |
| 製 造 業               | 31,313<br>(100.0)            | 22,881<br>(73.1) | 8,432<br>(26.9)  | 2,634<br>(64.2)          | 1,471<br>(35.8)          | 474<br>(71.7)            | 187<br>(28.3)            | 3,556<br>(81.3)            | 818<br>(18.7)              | 15,174<br>(72.5)           | 5,766<br>(27.5)          | 1,043<br>(84.6)          | 190<br>(15.4)            |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 565<br>(100.0)               | 472<br>(83.5)    | 93<br>(16.5)     | 63<br>(45.7)             | 75<br>(54.3)             | 175<br>(95.6)            | 8<br>(4.4)               | 234<br>(95.9)              | 10<br>(4.1)                | -                          | -                        | -                        | -                        |
| 通 信 ・ 放 送           | 1,094<br>(100.0)             | 877<br>(80.2)    | 217<br>(19.8)    | 76<br>(60.3)             | 50<br>(39.7)             | 64<br>(74.4)             | 22<br>(25.6)             | 622<br>(83.3)              | 125<br>(16.7)              | 5<br>(83.3)                | 1<br>(16.7)              | 110<br>(85.3)            | 19<br>(14.7)             |
| 運 輸 業               | 2,639<br>(100.0)             | 2,394<br>(90.7)  | 245<br>(9.3)     | 245<br>(63.5)            | 141<br>(36.5)            | -                        | -                        | 291<br>(91.8)              | 26<br>(8.2)                | 1,827<br>(95.9)            | 78<br>(4.1)              | 31<br>(100.0)            | -                        |
| 卸 小 売 業             | 8,388<br>(100.0)             | 5,673<br>(67.6)  | 2,715<br>(32.4)  | 955<br>(56.3)            | 741<br>(43.7)            | 3,789<br>(69.3)          | 1,679<br>(30.7)          | 173<br>(66.8)              | 86<br>(33.2)               | 510<br>(75.0)              | 170<br>(25.0)            | 246<br>(86.3)            | 39<br>(13.7)             |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 983<br>(100.0)               | 624<br>(63.5)    | 359<br>(36.5)    | 601<br>(63.1)            | 352<br>(36.9)            | 16<br>(69.6)             | 7<br>(30.4)              | -                          | -                          | 7<br>(100.0)               | -                        | -                        | -                        |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 65<br>(100.0)                | 56<br>(86.2)     | 9<br>(13.8)      | 3<br>(42.9)              | 4<br>(57.1)              | 29<br>(85.3)             | 5<br>(14.7)              | 5<br>(100.0)               | -                          | -                          | -                        | 19<br>(100.0)            | -                        |
| 学 術 研 究             | 758<br>(100.0)               | 584<br>(77.0)    | 174<br>(23.0)    | 44<br>(57.1)             | 33<br>(42.9)             | 79<br>(79.8)             | 20<br>(20.2)             | 304<br>(73.1)              | 112<br>(26.9)              | 157<br>(94.6)              | 9<br>(5.4)               | -                        | -                        |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 1,538<br>(100.0)             | 792<br>(51.5)    | 746<br>(48.5)    | 57<br>(53.3)             | 50<br>(46.7)             | 526<br>(48.4)            | 561<br>(51.6)            | 88<br>(62.4)               | 53<br>(37.6)               | 87<br>(73.7)               | 31<br>(26.3)             | 34<br>(40.0)             | 51<br>(60.0)             |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 310<br>(100.0)               | 172<br>(55.5)    | 138<br>(44.5)    | 36<br>(47.4)             | 40<br>(52.6)             | 39<br>(54.2)             | 33<br>(45.8)             | 14<br>(51.9)               | 13<br>(48.1)               | 83<br>(61.5)               | 52<br>(38.5)             | -                        | -                        |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 1,284<br>(100.0)             | 777<br>(60.5)    | 507<br>(39.5)    | 153<br>(49.7)            | 155<br>(50.3)            | -                        | -                        | 588<br>(63.2)              | 343<br>(36.8)              | 35<br>(81.4)               | 8<br>(18.6)              | 1<br>(50.0)              | 1<br>(50.0)              |
| 医 療 ・ 福 祉           | 15,062<br>(100.0)            | 4,115<br>(27.3)  | 10,947<br>(72.7) | 721<br>(39.0)            | 1,129<br>(61.0)          | 115<br>(23.0)            | 385<br>(77.0)            | 2,868<br>(26.0)            | 8,169<br>(74.0)            | 277<br>(27.9)              | 716<br>(72.1)            | 134<br>(19.6)            | 548<br>(80.4)            |
| サ ー ビ ス 業           | 4,783<br>(100.0)             | 3,467<br>(72.5)  | 1,316<br>(27.5)  | 340<br>(50.7)            | 330<br>(49.3)            | 98<br>(69.0)             | 44<br>(31.0)             | 576<br>(67.4)              | 279<br>(32.6)              | 1,986<br>(88.1)            | 269<br>(11.9)            | 467<br>(54.2)            | 394<br>(45.8)            |
| 無 回 答               | -                            | -                | -                | -                        | -                        | -                        | -                        | -                          | -                          | -                          | -                        | -                        | -                        |
| 労 働 組 合 有           | 28,308<br>(100.0)            | 21,041<br>(74.3) | 7,267<br>(25.7)  | 3,336<br>(66.7)          | 1,669<br>(33.3)          | 2,906<br>(68.5)          | 1,335<br>(31.5)          | 4,307<br>(65.4)            | 2,282<br>(34.6)            | 9,799<br>(84.4)            | 1,813<br>(15.6)          | 693<br>(80.5)            | 168<br>(19.5)            |
| 労 働 組 合 無           | 44,373<br>(100.0)            | 25,282<br>(57.0) | 19,091<br>(43.0) | 2,850<br>(46.6)          | 3,268<br>(53.4)          | 2,639<br>(61.9)          | 1,623<br>(38.1)          | 6,394<br>(45.1)            | 7,799<br>(54.9)            | 11,985<br>(69.2)           | 5,323<br>(30.8)          | 1,414<br>(56.7)          | 1,078<br>(43.3)          |
| 無 回 答               | 82<br>(100.0)                | 79<br>(96.3)     | 3<br>(3.7)       | 12<br>(80.0)             | 3<br>(20.0)              | -                        | -                        | -                          | -                          | 67<br>(100.0)              | -                        | -                        | -                        |
| 28 年 調 査 計          | 86,170<br>(100.0)            | 56,228<br>(65.3) | 29,942<br>(34.7) | 7,687<br>(57.1)          | 5,779<br>(42.9)          | 5,090<br>(64.7)          | 2,772<br>(35.3)          | 13,596<br>(56.2)           | 10,607<br>(43.8)           | 27,061<br>(74.1)           | 9,453<br>(25.9)          | 2,794<br>(67.7)          | 1,331<br>(32.3)          |
| 27 年 調 査 計          | 57,251<br>(100.0)            | 36,031<br>(62.9) | 21,220<br>(37.1) | 4,605<br>(54.6)          | 3,834<br>(45.4)          | 2,453<br>(55.6)          | 1,962<br>(44.4)          | 10,252<br>(53.5)           | 8,902<br>(46.5)            | 16,270<br>(75.8)           | 5,200<br>(24.2)          | 2,451<br>(65.0)          | 1,322<br>(35.0)          |

(3) パートタイマーの状況

正社員と同じ仕事を行わせているパートタイマーがいる事業所は 39.9%

正社員と同じ仕事を行わせているパートタイマーがいる事業所は 265 事業所 (39.9%) となり、このうち、賃金等の面で均等待遇を行っているのは 246 事業所 (92.8%) である。

パートタイマーの状況

[ ], ( ) は%

| 区 分                 | 総数             | 正社員と同じ仕事を<br>行わせている<br>パートタイマーがいる | 賃金等の面で均等待遇を行っているか |                        |             | 正社員と同じ<br>仕事を行わせ<br>ている<br>パート<br>タイマーは<br>いない | 無回答         |
|---------------------|----------------|-----------------------------------|-------------------|------------------------|-------------|--|-------------|
|                     |                |                                   | 行っ<br>て<br>い<br>る | 行っ<br>て<br>い<br>な<br>い | 無<br>回<br>答 |  |             |
| 調 査 計               | 664<br>[100.0] | 265<br>[39.9] (100.0)             | 246<br>(92.8)     | 18<br>(6.8)            | 1<br>(0.4)  | 391<br>[58.9]                                  | 8<br>[1.2]  |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>[100.0] | 125<br>[41.4] (100.0)             | 118<br>(94.4)     | 6<br>(4.8)             | 1<br>(0.8)  | 170<br>[56.3]                                  | 7<br>[2.3]  |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>[100.0] | 92<br>[46.9] (100.0)              | 86<br>(93.5)      | 6<br>(6.5)             | -           | 104<br>[53.1]                                  | -           |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>[100.0]  | 21<br>[36.8] (100.0)              | 19<br>(90.5)      | 2<br>(9.5)             | -           | 35<br>[61.4]                                   | 1<br>[1.8]  |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>[100.0]  | 7<br>[20.0] (100.0)               | 6<br>(85.7)       | 1<br>(14.3)            | -           | 28<br>[80.0]                                   | -           |
| 1,000 人 以 上         | 74<br>[100.0]  | 20<br>[27.0] (100.0)              | 17<br>(85.0)      | 3<br>(15.0)            | -           | 54<br>[73.0]                                   | -           |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | -                                 | -                 | -                      | -           | 1<br>[100.0]                                   | -           |
| 建 設 業               | 64<br>[100.0]  | 10<br>[15.6] (100.0)              | 10<br>(100.0)     | -                      | -           | 53<br>[82.8]                                   | 1<br>[1.6]  |
| 製 造 業               | 247<br>[100.0] | 87<br>[35.2] (100.0)              | 83<br>(95.4)      | 4<br>(4.6)             | -           | 157<br>[63.6]                                  | 3<br>[1.2]  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>[100.0]   | -                                 | -                 | -                      | -           | 5<br>[100.0]                                   | -           |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>[100.0]   | 2<br>[28.6] (100.0)               | 1<br>(50.0)       | 1<br>(50.0)            | -           | 5<br>[71.4]                                    | -           |
| 運 輸 業               | 42<br>[100.0]  | 14<br>[33.3] (100.0)              | 12<br>(85.7)      | 1<br>(7.1)             | 1<br>(7.1)  | 26<br>[61.9]                                   | 2<br>[4.8]  |
| 卸 小 売 業             | 63<br>[100.0]  | 26<br>[41.3] (100.0)              | 24<br>(92.3)      | 2<br>(7.7)             | -           | 36<br>[57.1]                                   | 1<br>[1.6]  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>[100.0]  | 6<br>[54.5] (100.0)               | 5<br>(83.3)       | 1<br>(16.7)            | -           | 5<br>[45.5]                                    | -           |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業   | 2<br>[100.0]   | 1<br>[50.0] (100.0)               | 1<br>(100.0)      | -                      | -           | 1<br>[50.0]                                    | -           |
| 学 術 研 究             | 12<br>[100.0]  | 3<br>[25.0] (100.0)               | 3<br>(100.0)      | -                      | -           | 9<br>[75.0]                                    | -           |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>[100.0]  | 13<br>[59.1] (100.0)              | 12<br>(92.3)      | 1<br>(7.7)             | -           | 9<br>[40.9]                                    | -           |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>[100.0]   | 2<br>[22.2] (100.0)               | 2<br>(100.0)      | -                      | -           | 7<br>[77.8]                                    | -           |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 21<br>[100.0]  | 11<br>[52.4] (100.0)              | 9<br>(81.8)       | 2<br>(18.2)            | -           | 10<br>[47.6]                                   | -           |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>[100.0] | 71<br>[67.0] (100.0)              | 66<br>(93.0)      | 5<br>(7.0)             | -           | 35<br>[33.0]                                   | -           |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>[100.0]  | 19<br>[36.5] (100.0)              | 18<br>(94.7)      | 1<br>(5.3)             | -           | 32<br>[61.5]                                   | 1<br>[1.9]  |
| 無 回 答               | -              | -                                 | -                 | -                      | -           | -  | -           |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 40<br>[24.8] (100.0)              | 32<br>(80.0)      | 8<br>(20.0)            | -           | 121<br>[75.2]                                  | -           |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>[100.0] | 225<br>[45.0] (100.0)             | 214<br>(95.1)     | 10<br>(4.4)            | 1<br>(0.4)  | 269<br>[53.8]                                  | 6<br>[1.2]  |
| 無 回 答               | 3<br>[100.0]   | -                                 | -                 | -                      | -           | 1<br>[33.3]                                    | 2<br>[66.7] |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 261<br>[37.0] (100.0)             | 242<br>(92.7)     | 14<br>(5.4)            | 5<br>(1.9)  | 439<br>[62.3]                                  | 5<br>[0.7]  |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>[100.0] | 173<br>[29.5] (100.0)             | 93<br>(53.8)      | 63<br>(36.4)           | 17<br>(9.8) | 391<br>[66.7]                                  | 22<br>[3.8] |

(4) パートタイマーから正規職員への転換制度

パートタイマーから正社員への転換制度がある事業所は 44.6%

パートタイマーから正規職員への転換制度のある事業所は 296 事業所 (44.6%) と、前年 (42.1%) と比較して 2.5 ポイント上昇している。このうち、パートタイムからフルタイムへの転換を推進する措置をみると、「募集内容の既雇用パートタイム労働者への周知」が 42.2% で最も高く、次いで、「転換制度の導入」の 40.2%、「既雇用パートタイム労働者への機会の付与」の 22.6% などの順となっている。

一方、転換制度のない事業所は 316 事業所 (47.6%) と、前年 (55.6%) と比べて 8.0 ポイント下降している。このうち、今後の検討状況については、「検討していない」が 77.5% を占め、「検討している」の 20.3% を大きく上回っている。

パートタイムとフルタイムの相互転換制度の有無 [ ], ( ) は %

| 区 分         | 総数             | 相互転換制度がある     | 相互転換制度がない     | 検討状況         |               |              | 無回答          |
|-------------|----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
|             |                |               |               | 検討している       | 検討していない       | 無回答          |              |
| 調 査 計       | 664<br>[100.0] | 296<br>[44.6] | 316<br>[47.6] | 64<br>(20.3) | 245<br>(77.5) | 7<br>(2.2)   | 52<br>[7.8]  |
| 30 ~ 99 人   | 302<br>[100.0] | 115<br>[38.1] | 155<br>[51.3] | 33<br>(21.3) | 117<br>(75.5) | 5<br>(3.2)   | 32<br>[10.6] |
| 100 ~ 299 人 | 196<br>[100.0] | 96<br>[49.0]  | 91<br>[46.4]  | 23<br>(25.3) | 67<br>(73.6)  | 1<br>(1.1)   | 9<br>[4.6]   |
| 300 ~ 499 人 | 57<br>[100.0]  | 35<br>[61.4]  | 19<br>[33.3]  | 4<br>(21.1)  | 15<br>(78.9)  | -            | 3<br>[5.3]   |
| 500 ~ 999 人 | 35<br>[100.0]  | 15<br>[42.9]  | 17<br>[48.6]  | 3<br>(17.6)  | 14<br>(82.4)  | -            | 3<br>[8.6]   |
| 1,000 人以上   | 74<br>[100.0]  | 35<br>[47.3]  | 34<br>[45.9]  | 1<br>(2.9)   | 32<br>(94.1)  | 1<br>(2.9)   | 5<br>[6.8]   |
| 鉱業・採石業      | 1<br>[100.0]   | -             | 1<br>[100.0]  | -            | 1<br>(100.0)  | -            | -            |
| 建設業         | 64<br>[100.0]  | 13<br>[20.3]  | 39<br>[60.9]  | 8<br>(20.5)  | 30<br>(76.9)  | 1<br>(2.6)   | 12<br>[18.8] |
| 製造業         | 247<br>[100.0] | 100<br>[40.5] | 126<br>[51.0] | 27<br>(21.4) | 96<br>(76.2)  | 3<br>(2.4)   | 21<br>[8.5]  |
| 電気・ガス・水道業   | 5<br>[100.0]   | -             | 5<br>[100.0]  | -            | 5<br>(100.0)  | -            | -            |
| 通信・放送       | 7<br>[100.0]   | -             | 6<br>[85.7]   | -            | 6<br>(100.0)  | -            | 1<br>[14.3]  |
| 運輸業         | 42<br>[100.0]  | 12<br>[28.6]  | 26<br>[61.9]  | 3<br>(11.5)  | 21<br>(80.8)  | 7<br>(7.7)   | 4<br>[9.5]   |
| 卸小売業        | 63<br>[100.0]  | 46<br>[73.0]  | 13<br>[20.6]  | 4<br>(30.8)  | 9<br>(69.2)   | -            | 4<br>[6.3]   |
| 金融・保険業      | 11<br>[100.0]  | 5<br>[45.5]   | 6<br>[54.5]   | 2<br>(33.3)  | 4<br>(66.7)   | -            | -            |
| 不動産・物品賃貸業   | 2<br>[100.0]   | -             | 1<br>[50.0]   | -            | 1<br>(100.0)  | -            | 1<br>[50.0]  |
| 学術研究        | 12<br>[100.0]  | 4<br>[33.3]   | 7<br>[58.3]   | -            | 7<br>(100.0)  | -            | 1<br>[8.3]   |
| 専門・技術サービス   | 22<br>[100.0]  | 15<br>[68.2]  | 7<br>[31.8]   | 4<br>(57.1)  | 3<br>(42.9)   | -            | -            |
| 宿泊業         | 9<br>[100.0]   | 6<br>[66.7]   | 3<br>[33.3]   | -            | 3<br>(100.0)  | -            | -            |
| 飲食サービス      | 21<br>[100.0]  | 8<br>[38.1]   | 12<br>[57.1]  | 1<br>(8.3)   | 11<br>(91.7)  | -            | 1<br>[4.8]   |
| 生活関連サービス    | 106<br>[100.0] | 62<br>[58.5]  | 43<br>[40.6]  | 9<br>(20.9)  | 34<br>(79.1)  | -            | 1<br>[0.9]   |
| 娯楽業         | 52<br>[100.0]  | 25<br>[48.1]  | 21<br>[40.4]  | 6<br>(28.6)  | 14<br>(66.7)  | 1<br>(4.8)   | 6<br>[11.5]  |
| 教育・学習支援業    | -              | -             | -             | -            | -             | -            | -            |
| 医療・福祉       | 161<br>[100.0] | 56<br>[32.1]  | 95<br>[59.0]  | 17<br>(17.9) | 77<br>(81.1)  | 1<br>(1.1)   | 10<br>[6.2]  |
| サービス業       | 500<br>[100.0] | 240<br>[46.1] | 221<br>[44.2] | 47<br>(21.3) | 168<br>(76.0) | 6<br>(2.7)   | 39<br>[7.8]  |
| 無回答         | 3<br>[100.0]   | -             | -             | -            | -             | -            | 3<br>[100.0] |
| 28 年調査計     | 705<br>[100.0] | 297<br>[42.1] | 392<br>[55.6] | 67<br>(17.1) | 324<br>(82.7) | 1<br>(0.3)   | 16<br>[2.3]  |
| 27 年調査計     | 586<br>[100.0] | 242<br>[41.3] | 282<br>[48.1] | 51<br>(18.1) | 187<br>(66.3) | 44<br>(15.6) | 62<br>[10.6] |

パートタイムからフルタイムへの転換を推進する措置(複数回答)

|                              | 相互転換制<br>度がある<br>事業所 | 募集内容の<br>既雇用パー<br>トタイム労働<br>者への周知 | 既雇用パー<br>トタイム労働<br>者への機会<br>の付与 | 転換制度の<br>導入<br>(試験制度<br>など) | その他          | 無回答 |
|------------------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------|-----|
| 調 査 計                        | 296<br>(100.0)       | 125<br>(42.2)                     | 67<br>(22.6)                    | 119<br>(40.2)               | 91<br>(30.7) | -   |
| 30 ~ 99 人                    | 115<br>(100.0)       | 60<br>(52.2)                      | 30<br>(26.1)                    | 38<br>(33.0)                | 34<br>(29.6) | -   |
| 100 ~ 299 人                  | 96<br>(100.0)        | 34<br>(35.4)                      | 17<br>(17.7)                    | 38<br>(39.6)                | 31<br>(32.3) | -   |
| 300 ~ 499 人                  | 35<br>(100.0)        | 16<br>(45.7)                      | 10<br>(28.6)                    | 17<br>(48.6)                | 10<br>(28.6) | -   |
| 500 ~ 999 人                  | 15<br>(100.0)        | 6<br>(40.0)                       | 3<br>(20.0)                     | 4<br>(26.7)                 | 5<br>(33.3)  | -   |
| 1,000 人 以 上                  | 35<br>(100.0)        | 9<br>(25.7)                       | 7<br>(20.0)                     | 22<br>(62.9)                | 11<br>(31.4) | -   |
| 鉱 業 ・ 採 石 業                  | -                    | -                                 | -                               | -                           | -            | -   |
| 建 設 業                        | 13<br>(100.0)        | 5<br>(38.5)                       | -                               | 4<br>(30.8)                 | 5<br>(38.5)  | -   |
| 製 造 業                        | 100<br>(100.0)       | 42<br>(42.0)                      | 21<br>(21.0)                    | 40<br>(40.0)                | 34<br>(34.0) | -   |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業            | -                    | -                                 | -                               | -                           | -            | -   |
| 通 信 ・ 放 送                    | -                    | -                                 | -                               | -                           | -            | -   |
| 運 輸 業                        | 12<br>(100.0)        | 6<br>(50.0)                       | 1<br>(8.3)                      | 3<br>(25.0)                 | 3<br>(25.0)  | -   |
| 卸 小 売 業                      | 46<br>(100.0)        | 16<br>(34.8)                      | 14<br>(30.4)                    | 24<br>(52.2)                | 14<br>(30.4) | -   |
| 金 融 ・ 保 険 業                  | 5<br>(100.0)         | -                                 | -                               | 4<br>(80.0)                 | 1<br>(20.0)  | -   |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業            | -                    | -                                 | -                               | -                           | -            | -   |
| 学 術 研 究<br>専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス | 4<br>(100.0)         | 2<br>(50.0)                       | -                               | 2<br>(50.0)                 | -            | -   |
| 宿 泊 業                        | 15                   | 9                                 | 6                               | 4                           | 4            | -   |
| 飲 食 サ ー ビ ス                  | (100.0)              | (60.0)                            | (40.0)                          | (26.7)                      | (26.7)       | -   |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス              | 6                    | 4                                 | 1                               | 3                           | 2            | -   |
| 娯 楽 業                        | (100.0)              | (66.7)                            | (16.7)                          | (50.0)                      | (33.3)       | -   |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業              | 8<br>(100.0)         | 5<br>(62.5)                       | 1<br>(12.5)                     | 2<br>(25.0)                 | 1<br>(12.5)  | -   |
| 医 療 ・ 福 祉                    | 62<br>(100.0)        | 23<br>(37.1)                      | 18<br>(29.0)                    | 27<br>(43.5)                | 20<br>(32.3) | -   |
| サ ー ビ ス 業                    | 25<br>(100.0)        | 13<br>(52.0)                      | 5<br>(20.0)                     | 6<br>(24.0)                 | 7<br>(28.0)  | -   |
| 無 回 答                        | -                    | -                                 | -                               | -                           | -            | -   |
| 労 働 組 合 有                    | 56<br>(100.0)        | 19<br>(33.9)                      | 11<br>(19.6)                    | 33<br>(58.9)                | 15<br>(26.8) | -   |
| 労 働 組 合 無                    | 240<br>(100.0)       | 106<br>(44.2)                     | 56<br>(23.3)                    | 86<br>(35.8)                | 76<br>(31.7) | -   |
| 無 回 答                        | -                    | -                                 | -                               | -                           | -            | -   |

2 派遣労働者の受入状況

派遣労働者を受け入れている事業所は 32.7%

派遣労働者の受入状況をみると、217 事業所で 32.7%（前年 34.6%）が受け入れており、前年比で 1.9 ポイント下降した。一方で、平均受入人数は 21.6 人（前年 17.2 人）と、前年と比較して 4.4 人増加した。

受入業務の構成比をみると、「技能・労務」が 60.4%で最も高く、次いで、「事務」の 36.4%、「専門・技術」の 17.5%などの順となっている。さらに、規模別に平均受入人数をみると、1,000 人以上が 63.6 人と最も多く、最も少ない 30～99 人（7.2 人）の 9 倍程度となっている。

| 区 分                 | 総数             | 受入業務(複数回答)               |              |              |              |               |              |            | 平均人数  |
|---------------------|----------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------|-------|
|                     |                | 受け入れている                  | 事務           | 販売・サービス      | 専門・技術        | 技能・労務         | その他          | 無回答        |       |
| 調 査 計               | 664<br>[100.0] | 217<br>[32.7]<br>(100.0) | 79<br>(36.4) | 10<br>(4.6)  | 38<br>(17.5) | 131<br>(60.4) | 21<br>(9.7)  | -          | 21.6  |
| 30 ～ 99 人           | 302<br>[100.0] | 66<br>[21.9]<br>(100.0)  | 19<br>(28.8) | 3<br>(4.5)   | 9<br>(13.6)  | 42<br>(63.6)  | 4<br>(6.1)   | -          | 7.2   |
| 100 ～ 299 人         | 196<br>[100.0] | 65<br>[33.2]<br>(100.0)  | 24<br>(36.9) | 1<br>(1.5)   | 8<br>(12.3)  | 44<br>(67.7)  | 5<br>(7.7)   | -          | 14.3  |
| 300 ～ 499 人         | 57<br>[100.0]  | 33<br>[57.9]<br>(100.0)  | 9<br>(27.3)  | 4<br>(12.1)  | 5<br>(15.2)  | 21<br>(63.6)  | 5<br>(15.2)  | -          | 29.7  |
| 500 ～ 999 人         | 35<br>[100.0]  | 21<br>[60.0]<br>(100.0)  | 9<br>(42.9)  | 1<br>(4.8)   | 6<br>(28.6)  | 8<br>(38.1)   | 3<br>(14.3)  | -          | 13.0  |
| 1,000 人以上           | 74<br>[100.0]  | 32<br>[43.2]<br>(100.0)  | 18<br>(56.3) | 1<br>(3.1)   | 10<br>(31.3) | 16<br>(50.0)  | 4<br>(12.5)  | -          | 63.6  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -     |
| 建 設 業               | 64<br>[100.0]  | 10<br>[15.6]<br>(100.0)  | 7<br>(70.0)  | -            | 4<br>(40.0)  | 2<br>(20.0)   | -            | -          | 14.0  |
| 製 造 業               | 247<br>[100.0] | 129<br>[52.2]<br>(100.0) | 33<br>(25.6) | -            | 19<br>(14.7) | 107<br>(82.9) | 13<br>(10.1) | -          | 20.4  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>[100.0]   | 1<br>[20.0]<br>(100.0)   | -            | -            | -            | -             | -            | -          | 3.0   |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>[100.0]   | 4<br>[57.1]<br>(100.0)   | 2<br>(50.0)  | 1<br>(25.0)  | 4<br>(100.0) | 1<br>(25.0)   | -            | -          | 38.3  |
| 運 輸 業               | 42<br>[100.0]  | 9<br>[21.4]<br>(100.0)   | 3<br>(33.3)  | 1<br>(11.1)  | -            | 5<br>(55.6)   | 1<br>(11.1)  | -          | 5.2   |
| 卸 小 売 業             | 63<br>[100.0]  | 14<br>[22.2]<br>(100.0)  | 8<br>(57.1)  | 5<br>(35.7)  | -            | 2<br>(14.3)   | 1<br>(7.1)   | -          | 4.1   |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>[100.0]  | 2<br>[18.2]<br>(100.0)   | 2<br>(100.0) | -            | -            | -             | -            | -          | 1.0   |
| 不 動 産 ・ 物 品 賃 貸 業   | 2<br>[100.0]   | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -     |
| 学 術 研 究             | 12<br>[100.0]  | 7<br>[58.3]<br>(100.0)   | 5<br>(71.4)  | -            | 3<br>(42.9)  | 1<br>(14.3)   | -            | -          | 2.6   |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>[100.0]  | 3<br>[13.6]<br>(100.0)   | -            | 2<br>(66.7)  | -            | -             | 1<br>(33.3)  | -          | 31.3  |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>[100.0]   | 1<br>[11.1]<br>(100.0)   | -            | 1<br>(100.0) | -            | -             | -            | -          | 10.0  |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 21<br>[100.0]  | 10<br>[47.6]<br>(100.0)  | 6<br>(60.0)  | -            | 2<br>(20.0)  | 3<br>(30.0)   | -            | -          | 3.9   |
| 教 育 ・ 学 習 支 援 業     | 106<br>[100.0] | 20<br>[18.9]<br>(100.0)  | 12<br>(60.0) | -            | 4<br>(20.0)  | 7<br>(35.0)   | 4<br>(20.0)  | -          | 6.4   |
| 医 療 ・ 福 祉           | 52<br>[100.0]  | 7<br>[13.5]<br>(100.0)   | 1<br>(14.3)  | -            | 2<br>(28.6)  | 3<br>(42.9)   | 1<br>(14.3)  | -          | 194.4 |
| サ ー ビ ス 業           | -              | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -     |
| 無 回 答               | -              | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -     |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 72<br>[44.7]<br>(100.0)  | 33<br>(45.8) | 3<br>(23.6)  | 17<br>(56.9) | 41<br>(111.1) | 8<br>(9.0)   | -          | 31.5  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>[100.0] | 145<br>[29.0]<br>(100.0) | 46<br>(31.7) | 7<br>(14.5)  | 21<br>(62.1) | 90<br>(9.0)   | 13<br>(9.0)  | -          | 16.7  |
| 無 回 答               | 3<br>[100.0]   | -                        | -            | -            | -            | -             | -            | -          | -     |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 244<br>[34.6]<br>(100.0) | 96<br>(39.3) | 14<br>(5.7)  | 48<br>(19.7) | 141<br>(57.8) | 18<br>(7.4)  | 8<br>(3.3) | 17.2  |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>[100.0] | 161<br>[27.5]<br>(100.0) | 56<br>(34.8) | 7<br>(4.3)   | 29<br>(18.0) | 94<br>(58.4)  | 14<br>(8.7)  | 4<br>(2.5) | 15.8  |

### 3 業務請負会社の利用状況

#### 業務請負会社を利用している事業所は 11.9%

業務請負会社の利用状況をみると、79 事業所で 11.9%（前年 13.9%）が受け入れており、前年比で 2.0 ポイント下降した。また、平均受入人数をみると、32.1 人（前年 59.8 人）と、前年と比較して 27.7 人減少した。

受入業務の構成比をみると、「技能・労務」が 65.8%で最も高く、次いで、「専門・技術」「その他」の 20.3%、「事務」の 13.9%などの順となっている。さらに、規模別及び産業別に平均受入人数をみると、1,000 人以上が 70.1 人、運輸業が 100.0 人と特に多くなっている。

業務請負会社の利用状況

| 区 分                 | 総数             | 受入業務(複数回答)           |              |              |              |              |              |            | 平均人数  |
|---------------------|----------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-------|
|                     |                | 利用している               | 事務           | 販売・サービス      | 専門・技術        | 技能・労務        | その他          | 無回答        |       |
| 調 査 計               | 664<br>[100.0] | 79<br>[11.9] (100.0) | 11<br>(13.9) | 6<br>(7.6)   | 16<br>(20.3) | 52<br>(65.8) | 16<br>(20.3) | -          | 32.1  |
| 30 ~ 99 人           | 302<br>[100.0] | 22<br>[7.3] (100.0)  | 4<br>(18.2)  | 1<br>(4.5)   | 5<br>(22.7)  | 15<br>(68.2) | 2<br>(9.1)   | -          | 18.5  |
| 100 ~ 299 人         | 196<br>[100.0] | 20<br>[10.2] (100.0) | 2<br>(10.0)  | 1<br>(5.0)   | 1<br>(5.0)   | 13<br>(65.0) | 5<br>(25.0)  | -          | 15.0  |
| 300 ~ 499 人         | 57<br>[100.0]  | 10<br>[17.5] (100.0) | 1<br>(10.0)  | 1<br>(10.0)  | 2<br>(20.0)  | 8<br>(80.0)  | 1<br>(10.0)  | -          | 35.0  |
| 500 ~ 999 人         | 35<br>[100.0]  | 9<br>[25.7] (100.0)  | 1<br>(11.1)  | -            | 2<br>(22.2)  | 4<br>(44.4)  | 3<br>(33.3)  | -          | 24.6  |
| 1,000 人以上           | 74<br>[100.0]  | 18<br>[24.3] (100.0) | 3<br>(16.7)  | 3<br>(16.7)  | 6<br>(33.3)  | 12<br>(66.7) | 5<br>(27.8)  | -          | 70.1  |
| 鉱 業 ・ 採 石 業         | 1<br>[100.0]   | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 建 設 業               | 64<br>[100.0]  | 3<br>[4.7] (100.0)   | 2<br>(66.7)  | -            | 2<br>(66.7)  | 3<br>(100.0) | -            | -          | 46.7  |
| 製 造 業               | 247<br>[100.0] | 41<br>[16.6] (100.0) | 5<br>(12.2)  | 2<br>(4.9)   | 8<br>(19.5)  | 35<br>(85.4) | 6<br>(14.6)  | -          | 36.3  |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 水 道 業   | 5<br>[100.0]   | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 通 信 ・ 放 送           | 7<br>[100.0]   | 2<br>[28.6] (100.0)  | -            | -            | 2<br>(100.0) | -            | 1<br>(50.0)  | -          | 29.0  |
| 運 輸 業               | 42<br>[100.0]  | 2<br>[4.8] (100.0)   | -            | 1<br>(50.0)  | 1<br>(50.0)  | 1<br>(50.0)  | -            | -          | 100.0 |
| 卸 小 売 業             | 63<br>[100.0]  | 3<br>[4.8] (100.0)   | -            | 1<br>(33.3)  | 1<br>(33.3)  | -            | -            | -          | 29.3  |
| 金 融 ・ 保 険 業         | 11<br>[100.0]  | 1<br>[9.1] (100.0)   | -            | -            | -            | 1<br>(100.0) | -            | -          | 1.0   |
| 不 動 産 ・ 物 品 質 貸 業   | 2<br>[100.0]   | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 学 術 研 究             | 12<br>[100.0]  | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 | 22<br>[100.0]  | 1<br>[4.5] (100.0)   | -            | 1<br>(100.0) | -            | -            | -            | -          | 8.0   |
| 飲 食 サ ー ビ ス         | 9<br>[100.0]   | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業   | 21<br>[100.0]  | 3<br>[14.3] (100.0)  | -            | 1<br>(33.3)  | -            | -            | 2<br>(66.7)  | -          | 12.3  |
| 医 療 ・ 福 祉           | 106<br>[100.0] | 18<br>[17.0] (100.0) | 4<br>(22.2)  | -            | -            | 8<br>(44.4)  | 7<br>(38.9)  | -          | 15.4  |
| サ ー ビ ス 業           | 52<br>[100.0]  | 5<br>[9.6] (100.0)   | -            | -            | 2<br>(40.0)  | 4<br>(80.0)  | -            | -          | 47.4  |
| 無 回 答               | -              | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 労 働 組 合 有           | 161<br>[100.0] | 34<br>[21.1] (100.0) | 6<br>(17.6)  | 3<br>(8.8)   | 10<br>(29.4) | 25<br>(73.5) | 7<br>(20.6)  | -          | 48.1  |
| 労 働 組 合 無           | 500<br>[100.0] | 45<br>[9.0] (100.0)  | 5<br>(11.1)  | 3<br>(6.7)   | 6<br>(13.3)  | 27<br>(60.0) | 9<br>(20.0)  | -          | 20.0  |
| 無 回 答               | 3<br>[100.0]   | -                    | -            | -            | -            | -            | -            | -          | -     |
| 28 年 調 査 計          | 705<br>[100.0] | 98<br>[13.9] (100.0) | 10<br>(10.2) | 9<br>(9.2)   | 15<br>(15.3) | 53<br>(54.1) | 26<br>(26.5) | 4<br>(4.1) | 59.8  |
| 27 年 調 査 計          | 586<br>[100.0] | 75<br>[12.8] (100.0) | 9<br>(12.0)  | 6<br>(8.0)   | 15<br>(20.0) | 41<br>(54.7) | 16<br>(21.3) | 6<br>(8.0) | 47.8  |



4 正規職員の状況

正規職員の割合は 61.7%

正規職員数は 61,377 人で、常用労働者及び常用以外の労働者全体に占める割合は 61.7%となり、前年(64.0%)と比較して 2.3 ポイント下降した。

規模別にみると、30～99 人及び 100～299 人で正規職員の割合が 7 割程度を占めている。一方、産業別にみると、卸小売業及び宿泊業・飲食サービス、サービス業などは、正規職員の割合が 30%台にとどまって低くなっている。

(注) 鉱業・採石業は回答が 1 企業のみのため、分析の対象から除外した。

|           | 総計                 | 常用労働者            |                  | 臨時労働者           | パートタイマー          | 派遣労働者           | 業務請負           |
|-----------|--------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|----------------|
|           |                    | 正規の職員            | 正規の職員以外          |                 |                  |                 |                |
| 調査計       | 99,418<br>(100.0)  | 61,377<br>(61.7) | 14,282<br>(14.4) | 3,193<br>(3.2)  | 13,343<br>(13.4) | 4,686<br>(4.7)  | 2,537<br>(2.6) |
| 30～99人    | 17,803<br>(100.0)  | 12,164<br>(68.3) | 2,258<br>(12.7)  | 213<br>(1.2)    | 2,289<br>(12.9)  | 473<br>(2.7)    | 406<br>(2.3)   |
| 100～299人  | 26,169<br>(100.0)  | 18,113<br>(69.2) | 3,636<br>(13.9)  | 151<br>(0.6)    | 3,042<br>(11.6)  | 928<br>(3.5)    | 299<br>(1.1)   |
| 300～499人  | 13,893<br>(100.0)  | 8,968<br>(64.6)  | 1,828<br>(13.2)  | 123<br>(0.9)    | 1,645<br>(11.8)  | 979<br>(7.0)    | 350<br>(2.5)   |
| 500～999人  | 7,466<br>(100.0)   | 4,816<br>(64.5)  | 1,071<br>(14.3)  | 11<br>(0.1)     | 1,075<br>(14.4)  | 272<br>(3.6)    | 221<br>(3.0)   |
| 1,000人以上  | 34,087<br>(100.0)  | 17,316<br>(50.8) | 5,489<br>(16.1)  | 2,695<br>(7.9)  | 5,292<br>(15.5)  | 2,034<br>(6.0)  | 1,261<br>(3.7) |
| 鉱業・採石業    | 35<br>(100.0)      | 35<br>(100.0)    | -                | -               | -                | -               | -              |
| 建設業       | 4,741<br>(100.0)   | 3,980<br>(83.9)  | 369<br>(7.8)     | 43<br>(0.9)     | 69<br>(1.5)      | 140<br>(3.0)    | 140<br>(3.0)   |
| 製造業       | 39,398<br>(100.0)  | 27,706<br>(70.3) | 5,303<br>(13.5)  | 86<br>(0.2)     | 2,179<br>(5.5)   | 2,634<br>(6.7)  | 1,490<br>(3.8) |
| 電気・ガス・水道業 | 582<br>(100.0)     | 505<br>(86.8)    | 60<br>(10.3)     | -               | 14<br>(2.4)      | 3<br>(0.5)      | -              |
| 通信・放送     | 1,347<br>(100.0)   | 995<br>(73.9)    | 99<br>(7.3)      | 7<br>(0.5)      | 35<br>(2.6)      | 153<br>(11.4)   | 58<br>(4.3)    |
| 運輸業       | 3,140<br>(100.0)   | 2,288<br>(72.9)  | 388<br>(12.4)    | 7<br>(0.2)      | 210<br>(6.7)     | 47<br>(1.5)     | 200<br>(6.4)   |
| 卸小売業      | 16,663<br>(100.0)  | 5,211<br>(31.3)  | 3,282<br>(19.7)  | 2,065<br>(12.4) | 5,960<br>(35.8)  | 57<br>(0.3)     | 88<br>(0.5)    |
| 金融・保険業    | 1,075<br>(100.0)   | 917<br>(85.3)    | 66<br>(6.1)      | 1<br>(0.1)      | 88<br>(8.2)      | 2<br>(0.2)      | 1<br>(0.1)     |
| 不動産・物品賃貸業 | 79<br>(100.0)      | 54<br>(68.4)     | 11<br>(13.9)     | -               | 14<br>(17.7)     | -               | -              |
| 学術研究      | 1,088<br>(100.0)   | 892<br>(82.0)    | 86<br>(7.9)      | 19<br>(1.7)     | 73<br>(6.7)      | 18<br>(1.7)     | -              |
| 専門・技術サービス | 2,827<br>(100.0)   | 973<br>(34.4)    | 565<br>(20.0)    | 264<br>(9.3)    | 923<br>(32.6)    | 94<br>(3.3)     | 8<br>(0.3)     |
| 宿泊業       | 489<br>(100.0)     | 214<br>(43.8)    | 96<br>(19.6)     | 28<br>(5.7)     | 141<br>(28.8)    | 10<br>(2.0)     | -              |
| 飲食サービス    | 1,871<br>(100.0)   | 1,208<br>(64.6)  | 179<br>(9.6)     | 7<br>(0.4)      | 401<br>(21.4)    | 39<br>(2.1)     | 37<br>(2.0)    |
| 生活関連サービス  | 18,216<br>(100.0)  | 13,294<br>(73.0) | 2,097<br>(11.5)  | 255<br>(1.4)    | 2,164<br>(11.9)  | 128<br>(0.7)    | 278<br>(1.5)   |
| 娯楽業       | 7,867<br>(100.0)   | 3,105<br>(39.5)  | 1,681<br>(21.4)  | 411<br>(5.2)    | 1,072<br>(13.6)  | 1,361<br>(17.3) | 237<br>(3.0)   |
| 無回答       | -                  | -                | -                | -               | -                | -               | -              |
| 労働組合有     | 29,649<br>(100.0)  | 14,630<br>(49.3) | 3,372<br>(11.4)  | 2,172<br>(7.3)  | 5,571<br>(18.8)  | 2,269<br>(7.7)  | 1,635<br>(5.5) |
| 労働組合無     | 69,623<br>(100.0)  | 46,631<br>(67.0) | 10,880<br>(15.6) | 1,021<br>(1.5)  | 7,772<br>(11.2)  | 2,417<br>(3.5)  | 902<br>(1.3)   |
| 無回答       | 146<br>(100.0)     | 116<br>(79.5)    | 30<br>(20.5)     | -               | -                | -               | -              |
| 28年調査計    | 114,301<br>(100.0) | 73,164<br>(64.0) | 17,412<br>(15.2) | 2,863<br>(2.5)  | 10,811<br>(9.5)  | 4,186<br>(3.7)  | 5,865<br>(5.1) |
| 27年調査計    | 69,773<br>(100.0)  | 46,713<br>(66.9) | 8,086<br>(11.6)  | 529<br>(0.8)    | 8,651<br>(12.4)  | 2,545<br>(3.6)  | 3,249<br>(4.7) |

## 統計 附 表

○モデル退職金（規模別）

○モデル退職金（産業別）

○モデル退職金（労組別）

○平成 29 年 7 月分平均賃金（規模別）

○平成 29 年 7 月分平均賃金（産業別）

○平成 29 年 7 月分平均賃金（労組別）

\*表中、（ ）内の数字は、有効回答のあった事業所数である。

\*退職（年）金額の回答事業者数に比して、年金原価額の回答事業者数が極端に少ない場合に「退職（年）金額」より「年金原価額」の方が上回る場合がある。

モデル退職金(規模別)

調査計

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 129<br>(352)   | 92<br>(53)          | 96<br>(367)    | 74<br>(59)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 363<br>(353)   | 277<br>(62)         | 304<br>(368)   | 238<br>(67)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 696<br>(351)   | 549<br>(62)         | 617<br>(364)   | 494<br>(67)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,057<br>(327) | 839<br>(65)         |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 141<br>(277)   | 103<br>(41)         | 106<br>(284)   | 87<br>(44)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 397<br>(276)   | 313<br>(47)         | 333<br>(283)   | 280<br>(50)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 758<br>(275)   | 603<br>(48)         | 682<br>(279)   | 565<br>(50)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,090<br>(262) | 887<br>(50)         |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 164<br>(311)   | 108<br>(48)         | 121<br>(315)   | 98<br>(52)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 453<br>(310)   | 330<br>(56)         | 386<br>(314)   | 309<br>(59)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 874<br>(307)   | 635<br>(56)         | 787<br>(309)   | 626<br>(58)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,196<br>(297) | 889<br>(62)         |                |                     |

30人～99人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 115<br>(154)   | 85<br>(20)          | 94<br>(162)    | 76<br>(23)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 315<br>(155)   | 215<br>(22)         | 279<br>(163)   | 201<br>(25)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 592<br>(154)   | 389<br>(22)         | 542<br>(160)   | 367<br>(25)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 928<br>(139)   | 605<br>(23)         |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 122<br>(123)   | 91<br>(16)          | 102<br>(126)   | 82<br>(17)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 334<br>(123)   | 232<br>(18)         | 295<br>(126)   | 216<br>(19)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 636<br>(122)   | 418<br>(18)         | 589<br>(122)   | 391<br>(19)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 949<br>(114)   | 608<br>(18)         |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 134<br>(125)   | 96<br>(16)          | 114<br>(129)   | 89<br>(16)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 368<br>(125)   | 241<br>(18)         | 342<br>(129)   | 228<br>(18)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 705<br>(124)   | 430<br>(18)         | 663<br>(126)   | 408<br>(18)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,000<br>(116) | 618<br>(18)         |                |                     |

100人～299人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 136<br>(111)   | 94<br>(11)          | 94<br>(118)    | 78<br>(13)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 380<br>(111)   | 327<br>(13)         | 308<br>(118)   | 270<br>(15)         |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 725<br>(111)   | 635<br>(14)         | 631<br>(118)   | 563<br>(16)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,079<br>(106) | 1,016<br>(15)       |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 157<br>(83)    | 109<br>(9)          | 110<br>(88)    | 93<br>(10)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 441<br>(83)    | 377<br>(10)         | 358<br>(88)    | 337<br>(12)         |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 831<br>(83)    | 759<br>(11)         | 724<br>(88)    | 701<br>(12)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,160<br>(82)  | 1,083<br>(12)       |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 172<br>(94)    | 116<br>(11)         | 121<br>(96)    | 100<br>(12)         |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 486<br>(94)    | 382<br>(12)         | 395<br>(96)    | 347<br>(14)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 925<br>(93)    | 735<br>(13)         | 818<br>(95)    | 692<br>(14)         |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,234<br>(93)  | 954<br>(16)         |                |                     |

300人～499人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 127<br>(39)    | 50<br>(6)           | 96<br>(40)     | 42<br>(6)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 381<br>(39)    | 208<br>(9)          | 309<br>(40)    | 180<br>(9)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 755<br>(39)    | 489<br>(9)          | 664<br>(40)    | 454<br>(9)          |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,151<br>(38)  | 722<br>(9)          |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 129<br>(32)    | 58<br>(5)           | 93<br>(32)     | 45<br>(5)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 379<br>(32)    | 207<br>(6)          | 304<br>(32)    | 164<br>(6)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 733<br>(32)    | 384<br>(6)          | 643<br>(32)    | 340<br>(6)          |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,053<br>(30)  | 536<br>(6)          |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 183<br>(37)    | 57<br>(6)           | 116<br>(37)    | 45<br>(6)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 452<br>(37)    | 212<br>(7)          | 367<br>(37)    | 170<br>(7)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 856<br>(37)    | 416<br>(7)          | 771<br>(37)    | 384<br>(7)          |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,162<br>(37)  | 521<br>(7)          |                |                     |

モデル退職金(規模別)

500人～999人

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 138<br>(16)    | 104<br>(8)          | 87<br>(16)     | 71<br>(8)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 389<br>(15)    | 270<br>(8)          | 301<br>(15)    | 234<br>(8)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 830<br>(15)    | 591<br>(8)          | 691<br>(15)    | 535<br>(8)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,177<br>(15)  | 808<br>(8)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 171<br>(13)    | 138<br>(6)          | 104<br>(13)    | 97<br>(6)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 434<br>(12)    | 320<br>(6)          | 326<br>(12)    | 288<br>(6)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 902<br>(12)    | 686<br>(6)          | 805<br>(12)    | 686<br>(6)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,157<br>(11)  | 939<br>(6)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 183<br>(19)    | 131<br>(8)          | 117<br>(18)    | 101<br>(9)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 510<br>(18)    | 329<br>(8)          | 375<br>(17)    | 359<br>(9)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,072<br>(18)  | 668<br>(8)          | 875<br>(17)    | 788<br>(9)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,213<br>(16)  | 849<br>(8)          |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

1,000人以上

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 166<br>(32)    | 127<br>(8)          | 119<br>(31)    | 88<br>(9)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 493<br>(33)    | 416<br>(10)         | 412<br>(32)    | 339<br>(10)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 967<br>(32)    | 827<br>(9)          | 858<br>(31)    | 729<br>(9)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,411<br>(29)  | 1,244<br>(10)       |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 186<br>(26)    | 134<br>(5)          | 136<br>(25)    | 115<br>(6)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 554<br>(26)    | 513<br>(7)          | 473<br>(25)    | 450<br>(7)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,066<br>(26)  | 953<br>(7)          | 970<br>(25)    | 894<br>(7)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,519<br>(25)  | 1,447<br>(8)        |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 215<br>(36)    | 139<br>(7)          | 158<br>(35)    | 146<br>(9)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 637<br>(36)    | 493<br>(11)         | 551<br>(35)    | 440<br>(11)         |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,252<br>(35)  | 1,003<br>(10)       | 1,136<br>(34)  | 950<br>(10)         |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,775<br>(35)  | 1,406<br>(13)       |                |                     |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) |                |                     |                |                     |

モデル退職金(産業別)

調査計

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |        | 会社都合退職 |             | 自己都合退職 |             |
|-------------|-------------|-----------|--------|--------|-------------|--------|-------------|
|             |             |           |        | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |        | (万円)   | (万円)        | (万円)   | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額    | 129    | 92          | 96     | 74          |
|             |             |           | (事業所数) | (352)  | (53)        | (367)  | (59)        |
|             | 20          | 38        | 平均額    | 363    | 277         | 304    | 238         |
|             |             |           | (事業所数) | (353)  | (62)        | (368)  | (67)        |
|             | 30          | 48        | 平均額    | 696    | 549         | 617    | 494         |
|             |             |           | (事業所数) | (351)  | (62)        | (364)  | (67)        |
| 定年          |             | 平均額       | 1,057  | 839    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (327)  | (65)   | -           | -      |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額    | 141    | 103         | 106    | 87          |
|             |             |           | (事業所数) | (277)  | (41)        | (284)  | (44)        |
|             | 20          | 40        | 平均額    | 397    | 313         | 333    | 280         |
|             |             |           | (事業所数) | (276)  | (47)        | (283)  | (50)        |
|             | 30          | 50        | 平均額    | 758    | 603         | 682    | 565         |
|             |             |           | (事業所数) | (275)  | (48)        | (279)  | (50)        |
| 定年          |             | 平均額       | 1,090  | 887    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (262)  | (50)   | -           | -      |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額    | 164    | 108         | 121    | 98          |
|             |             |           | (事業所数) | (311)  | (48)        | (315)  | (52)        |
|             | 20          | 42        | 平均額    | 453    | 330         | 386    | 309         |
|             |             |           | (事業所数) | (310)  | (56)        | (314)  | (59)        |
|             | 30          | 52        | 平均額    | 874    | 635         | 787    | 626         |
|             |             |           | (事業所数) | (307)  | (56)        | (309)  | (58)        |
| 定年          |             | 平均額       | 1,196  | 889    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (297)  | (62)   | -           | -      |             |

鉱業・採石業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |        | 会社都合退職 |             | 自己都合退職 |             |
|-------------|-------------|-----------|--------|--------|-------------|--------|-------------|
|             |             |           |        | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |        | (万円)   | (万円)        | (万円)   | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額    | 66     | -           | 52     | -           |
|             |             |           | (事業所数) | (1)    | -           | (1)    | -           |
|             | 20          | 38        | 平均額    | 198    | -           | 178    | -           |
|             |             |           | (事業所数) | (1)    | -           | (1)    | -           |
|             | 30          | 48        | 平均額    | 450    | -           | 450    | -           |
|             |             |           | (事業所数) | (1)    | -           | (1)    | -           |
| 定年          |             | 平均額       | -      | -      | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | -      | -      | -           | -      |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額    | -      | -           | -      | -           |
|             |             |           | (事業所数) | -      | -           | -      | -           |
|             | 20          | 40        | 平均額    | -      | -           | -      | -           |
|             |             |           | (事業所数) | -      | -           | -      | -           |
|             | 30          | 50        | 平均額    | -      | -           | -      | -           |
|             |             |           | (事業所数) | -      | -           | -      | -           |
| 定年          |             | 平均額       | -      | -      | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | -      | -      | -           | -      |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額    | 90     | -           | 72     | -           |
|             |             |           | (事業所数) | (1)    | -           | (1)    | -           |
|             | 20          | 42        | 平均額    | 264    | -           | 237    | -           |
|             |             |           | (事業所数) | (1)    | -           | (1)    | -           |
|             | 30          | 52        | 平均額    | 576    | -           | 576    | -           |
|             |             |           | (事業所数) | (1)    | -           | (1)    | -           |
| 定年          |             | 平均額       | -      | -      | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | -      | -      | -           | -      |             |

建設業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |        | 会社都合退職 |             | 自己都合退職 |             |
|-------------|-------------|-----------|--------|--------|-------------|--------|-------------|
|             |             |           |        | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |        | (万円)   | (万円)        | (万円)   | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額    | 122    | 86          | 97     | 76          |
|             |             |           | (事業所数) | (40)   | (8)         | (36)   | (8)         |
|             | 20          | 38        | 平均額    | 313    | 213         | 270    | 192         |
|             |             |           | (事業所数) | (40)   | (8)         | (36)   | (8)         |
|             | 30          | 48        | 平均額    | 577    | 378         | 524    | 350         |
|             |             |           | (事業所数) | (40)   | (8)         | (36)   | (8)         |
| 定年          |             | 平均額       | 868    | 606    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (34)   | (8)    | -           | -      |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額    | 123    | 93          | 101    | 77          |
|             |             |           | (事業所数) | (28)   | (6)         | (24)   | (6)         |
|             | 20          | 40        | 平均額    | 316    | 208         | 274    | 178         |
|             |             |           | (事業所数) | (28)   | (6)         | (24)   | (6)         |
|             | 30          | 50        | 平均額    | 572    | 352         | 511    | 296         |
|             |             |           | (事業所数) | (28)   | (6)         | (24)   | (6)         |
| 定年          |             | 平均額       | 806    | 522    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (25)   | (6)    | -           | -      |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額    | 133    | 102         | 111    | 90          |
|             |             |           | (事業所数) | (28)   | (7)         | (26)   | (7)         |
|             | 20          | 42        | 平均額    | 352    | 246         | 312    | 215         |
|             |             |           | (事業所数) | (28)   | (7)         | (26)   | (7)         |
|             | 30          | 52        | 平均額    | 640    | 432         | 585    | 373         |
|             |             |           | (事業所数) | (28)   | (7)         | (26)   | (7)         |
| 定年          |             | 平均額       | 882    | 623    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (25)   | (7)    | -           | -      |             |

製造業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |        | 会社都合退職 |             | 自己都合退職 |             |
|-------------|-------------|-----------|--------|--------|-------------|--------|-------------|
|             |             |           |        | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金 | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |        | (万円)   | (万円)        | (万円)   | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額    | 128    | 100         | 92     | 69          |
|             |             |           | (事業所数) | (135)  | (25)        | (147)  | (30)        |
|             | 20          | 38        | 平均額    | 347    | 268         | 283    | 207         |
|             |             |           | (事業所数) | (135)  | (29)        | (147)  | (34)        |
|             | 30          | 48        | 平均額    | 664    | 535         | 574    | 448         |
|             |             |           | (事業所数) | (134)  | (29)        | (145)  | (34)        |
| 定年          |             | 平均額       | 1,025  | 761    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (127)  | (31)   | -           | -      |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額    | 146    | 118         | 103    | 80          |
|             |             |           | (事業所数) | (88)   | (15)        | (97)   | (18)        |
|             | 20          | 40        | 平均額    | 389    | 290         | 314    | 235         |
|             |             |           | (事業所数) | (87)   | (16)        | (96)   | (20)        |
|             | 30          | 50        | 平均額    | 751    | 564         | 656    | 498         |
|             |             |           | (事業所数) | (86)   | (17)        | (94)   | (20)        |
| 定年          |             | 平均額       | 1,086  | 809    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (86)   | (18)   | -           | -      |             |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額    | 175    | 113         | 118    | 81          |
|             |             |           | (事業所数) | (108)  | (21)        | (117)  | (23)        |
|             | 20          | 42        | 平均額    | 451    | 295         | 372    | 250         |
|             |             |           | (事業所数) | (107)  | (22)        | (116)  | (25)        |
|             | 30          | 52        | 平均額    | 890    | 592         | 781    | 552         |
|             |             |           | (事業所数) | (105)  | (22)        | (114)  | (24)        |
| 定年          |             | 平均額       | 1,225  | 816    | -           | -      |             |
|             |             | (事業所数)    | (107)  | (25)   | -           | -      |             |

モデル退職金(産業別)

製造業 食料品・たばこ

( )内は事業所数

| 学歴  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) | 会社都合退職        |                     |              |                     | 自己都合退職     |           |
|-----|-------------|-----------|---------------|---------------------|--------------|---------------------|------------|-----------|
|     |             |           | 退職(年)金        |                     | 退職(年)金       |                     | うち         |           |
|     |             |           | (万円)          | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)         | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | (万円)      |
| 高校卒 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 97<br>(11)          | 90<br>(1)    | 84<br>(12)          | 75<br>(2)  |           |
|     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 262<br>(11)         | 321<br>(1)   | 229<br>(12)         | 221<br>(2) |           |
|     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 552<br>(10)         | 761<br>(1)   | 496<br>(11)         | 471<br>(2) |           |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 879<br>(9)          | 976<br>(2)   |                     |            |           |
|     | 短大・高専・専門学校卒 | 10        | 30            | 平均額<br>(事業所数)       | 99<br>(10)   | 100<br>(1)          | 86<br>(11) | 80<br>(2) |
|     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 267<br>(10)         | 377<br>(1)   | 238<br>(11)         | 249<br>(2) |           |
|     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 546<br>(9)          | 857<br>(1)   | 527<br>(9)          | 519<br>(2) |           |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 816<br>(8)          | 1,307<br>(1) |                     |            |           |
| 大学卒 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 146<br>(11)         | 123<br>(1)   | 105<br>(12)         | 92<br>(2)  |           |
|     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 387<br>(11)         | 443<br>(1)   | 313<br>(12)         | 282<br>(2) |           |
|     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 824<br>(10)         | 953<br>(1)   | 657<br>(11)         | 567<br>(2) |           |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,216<br>(10)       | 902<br>(2)   |                     |            |           |
|     |             |           |               |                     |              |                     |            |           |

製造業 繊維工業

( )内は事業所数

| 学歴  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) | 会社都合退職        |                     |            |                     | 自己都合退職     |      |
|-----|-------------|-----------|---------------|---------------------|------------|---------------------|------------|------|
|     |             |           | 退職(年)金        |                     | 退職(年)金     |                     | うち         |      |
|     |             |           | (万円)          | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | (万円) |
| 高校卒 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 91<br>(5)           | -          | 66<br>(6)           | 85<br>(1)  |      |
|     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 208<br>(5)          | -          | 166<br>(6)          | 170<br>(1) |      |
|     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 346<br>(6)          | -          | 319<br>(6)          | 350<br>(1) |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 666<br>(5)          | 500<br>(1) |                     |            |      |
|     | 短大・高専・専門学校卒 | 10        | 30            | 平均額<br>(事業所数)       | 97<br>(2)  | -                   | 80<br>(2)  | -    |
|     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 267<br>(2)          | -          | 231<br>(2)          | -          |      |
|     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 467<br>(2)          | -          | 408<br>(2)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 642<br>(2)          | -          |                     |            |      |
| 大学卒 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 103<br>(2)          | -          | 88<br>(2)           | -          |      |
|     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 281<br>(2)          | -          | 247<br>(2)          | -          |      |
|     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 492<br>(2)          | -          | 445<br>(2)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 655<br>(2)          | -          |                     |            |      |
|     |             |           |               |                     |            |                     |            |      |

製造業 木材・家具

( )内は事業所数

| 学歴  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) | 会社都合退職        |                     |            |                     | 自己都合退職     |      |
|-----|-------------|-----------|---------------|---------------------|------------|---------------------|------------|------|
|     |             |           | 退職(年)金        |                     | 退職(年)金     |                     | うち         |      |
|     |             |           | (万円)          | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | (万円) |
| 高校卒 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 165<br>(3)          | -          | 103<br>(5)          | -          |      |
|     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 466<br>(3)          | -          | 275<br>(5)          | -          |      |
|     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 853<br>(3)          | -          | 502<br>(5)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,420<br>(2)        | -          |                     |            |      |
|     | 短大・高専・専門学校卒 | 10        | 30            | 平均額<br>(事業所数)       | 180<br>(2) | -                   | 103<br>(4) | -    |
|     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 495<br>(2)          | -          | 265<br>(4)          | -          |      |
|     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 940<br>(2)          | -          | 498<br>(4)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,400<br>(2)        | -          |                     |            |      |
| 大学卒 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 169<br>(3)          | -          | 105<br>(5)          | -          |      |
|     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 477<br>(3)          | -          | 280<br>(5)          | -          |      |
|     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 872<br>(3)          | -          | 511<br>(5)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,380<br>(2)        | -          |                     |            |      |
|     |             |           |               |                     |            |                     |            |      |

製造業 パルプ・紙加工品

( )内は事業所数

| 学歴  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) | 会社都合退職        |                     |            |                     | 自己都合退職     |      |
|-----|-------------|-----------|---------------|---------------------|------------|---------------------|------------|------|
|     |             |           | 退職(年)金        |                     | 退職(年)金     |                     | うち         |      |
|     |             |           | (万円)          | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | うち<br>年金原価額<br>(万円) | (万円)       | (万円) |
| 高校卒 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 103<br>(4)          | -          | 74<br>(4)           | -          |      |
|     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 332<br>(4)          | -          | 317<br>(4)          | -          |      |
|     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 687<br>(4)          | -          | 687<br>(4)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,032<br>(3)        | -          |                     |            |      |
|     | 短大・高専・専門学校卒 | 10        | 30            | 平均額<br>(事業所数)       | 141<br>(2) | -                   | 106<br>(2) | -    |
|     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 470<br>(2)          | -          | 452<br>(2)          | -          |      |
|     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,021<br>(2)        | -          | 1,021<br>(2)        | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,379<br>(2)        | -          |                     |            |      |
| 大学卒 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 135<br>(3)          | -          | 100<br>(3)          | -          |      |
|     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 449<br>(3)          | -          | 436<br>(3)          | -          |      |
|     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 984<br>(3)          | -          | 984<br>(3)          | -          |      |
|     | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,182<br>(3)        | -          |                     |            |      |
|     |             |           |               |                     |            |                     |            |      |

モデル退職金(産業別)

製造業 印刷・出版

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 99<br>(1)      | -                   | 69<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 345<br>(1)     | -                   | 276<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 745<br>(1)     | -                   | 670<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 745<br>(1)     | -                   | 670<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 109<br>(1)     | -                   | 76<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 384<br>(1)     | -                   | 307<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 804<br>(1)     | -                   | 723<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 804<br>(1)     | -                   | 723<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 135<br>(1)     | -                   | 94<br>(1)      | -                   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 435<br>(1)     | -                   | 348<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 898<br>(1)     | -                   | 808<br>(1)     | -                   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 898<br>(1)     | -                   | 808<br>(1)     | -                   |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |

製造業 化学・ゴム・プラスチック

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 146<br>(23)    | 124<br>(6)          | 84<br>(26)     | 64<br>(6)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 416<br>(23)    | 365<br>(6)          | 307<br>(26)    | 273<br>(6)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 785<br>(23)    | 670<br>(6)          | 631<br>(26)    | 542<br>(6)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 785<br>(23)    | 670<br>(6)          | 631<br>(26)    | 542<br>(6)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,162<br>(23)  | 908<br>(6)          | -              | -                   |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 152<br>(14)    | 115<br>(3)          | 97<br>(16)     | 80<br>(3)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 436<br>(14)    | 349<br>(3)          | 342<br>(16)    | 315<br>(3)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 831<br>(14)    | 660<br>(3)          | 703<br>(16)    | 653<br>(3)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 831<br>(14)    | 660<br>(3)          | 703<br>(16)    | 653<br>(3)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,249<br>(14)  | 962<br>(3)          | -              | -                   |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 239<br>(19)    | 136<br>(4)          | 116<br>(21)    | 102<br>(4)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 540<br>(19)    | 417<br>(4)          | 422<br>(21)    | 381<br>(4)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,028<br>(19)  | 823<br>(4)          | 901<br>(21)    | 816<br>(4)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,028<br>(19)  | 823<br>(4)          | 901<br>(21)    | 816<br>(4)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,438<br>(20)  | 1,169<br>(5)        | -              | -                   |

製造業 窯業・土業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 131<br>(9)     | 123<br>(2)          | 113<br>(8)     | 123<br>(2)          |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 313<br>(9)     | 281<br>(2)          | 280<br>(8)     | 281<br>(2)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 553<br>(9)     | 481<br>(2)          | 548<br>(8)     | 481<br>(2)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 553<br>(9)     | 481<br>(2)          | 548<br>(8)     | 481<br>(2)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 777<br>(9)     | 852<br>(2)          | -              | -                   |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 162<br>(6)     | 144<br>(1)          | 131<br>(6)     | 144<br>(1)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 359<br>(6)     | 288<br>(1)          | 312<br>(6)     | 288<br>(1)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 606<br>(6)     | 432<br>(1)          | 586<br>(6)     | 432<br>(1)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 606<br>(6)     | 432<br>(1)          | 586<br>(6)     | 432<br>(1)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 784<br>(6)     | 576<br>(1)          | -              | -                   |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 171<br>(6)     | 144<br>(1)          | 138<br>(6)     | 144<br>(1)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 402<br>(6)     | 288<br>(1)          | 346<br>(6)     | 288<br>(1)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 664<br>(6)     | 432<br>(1)          | 644<br>(6)     | 432<br>(1)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 664<br>(6)     | 432<br>(1)          | 644<br>(6)     | 432<br>(1)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 885<br>(6)     | 547<br>(1)          | -              | -                   |

製造業 鉄鋼・非鉄

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 145<br>(13)    | 110<br>(3)          | 98<br>(14)     | 75<br>(4)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 401<br>(13)    | 251<br>(5)          | 348<br>(14)    | 222<br>(6)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 837<br>(13)    | 607<br>(5)          | 770<br>(14)    | 564<br>(6)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 837<br>(13)    | 607<br>(5)          | 770<br>(14)    | 564<br>(6)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,282<br>(13)  | 910<br>(5)          | -              | -                   |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 172<br>(7)     | 152<br>(2)          | 104<br>(8)     | 96<br>(3)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 408<br>(7)     | 287<br>(3)          | 347<br>(8)     | 238<br>(4)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 820<br>(7)     | 550<br>(3)          | 743<br>(8)     | 505<br>(4)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 820<br>(7)     | 550<br>(3)          | 743<br>(8)     | 505<br>(4)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,105<br>(7)   | 840<br>(3)          | -              | -                   |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 185<br>(12)    | 128<br>(3)          | 131<br>(12)    | 92<br>(4)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 497<br>(12)    | 303<br>(4)          | 479<br>(12)    | 266<br>(5)          |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,022<br>(12)  | 585<br>(4)          | 986<br>(12)    | 558<br>(5)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,022<br>(12)  | 585<br>(4)          | 986<br>(12)    | 558<br>(5)          |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,364<br>(12)  | 802<br>(4)          | -              | -                   |

モデル退職金(産業別)

製造業 金属製品

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 103<br>(10)    | 60<br>(1)           | 74<br>(9)      | -                   |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 330<br>(10)    | 178<br>(2)          | 287<br>(9)     | 212<br>(1)          |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 640<br>(10)    | 319<br>(3)          | 581<br>(9)     | 379<br>(2)          |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 975<br>(9)     | 535<br>(2)          | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 126<br>(6)     | -                   | 86<br>(6)      | -                   |
| 短大・<br>高専・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 396<br>(6)     | 278<br>(1)          | 336<br>(6)     | 250<br>(1)          |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 743<br>(6)     | 489<br>(1)          | 671<br>(6)     | 489<br>(1)          |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,120<br>(6)   | 615<br>(1)          | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 414<br>(8)     | 226<br>(1)          | 346<br>(7)     | 299<br>(1)          |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 783<br>(8)     | 376<br>(3)          | 681<br>(7)     | 464<br>(2)          |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,109<br>(7)   | 579<br>(2)          | -              | -                   |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |

製造業 機械器具・電子部品・電気機械・輸送用機器

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 126<br>(52)    | 87<br>(12)          | 98<br>(57)     | 60<br>(15)          |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 333<br>(51)    | 238<br>(13)         | 272<br>(56)    | 168<br>(16)         |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 641<br>(51)    | 481<br>(12)         | 541<br>(56)    | 373<br>(15)         |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,006<br>(50)  | 645<br>(13)         | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 156<br>(34)    | 110<br>(8)          | 111<br>(37)    | 68<br>(9)           |
| 短大・<br>高専・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 409<br>(33)    | 256<br>(7)          | 322<br>(36)    | 198<br>(9)          |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 786<br>(33)    | 523<br>(8)          | 676<br>(36)    | 446<br>(9)          |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,140<br>(36)  | 739<br>(9)          | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 447<br>(38)    | 242<br>(10)         | 364<br>(43)    | 188<br>(12)         |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 892<br>(37)    | 543<br>(9)          | 781<br>(42)    | 469<br>(10)         |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,213<br>(41)  | 713<br>(11)         | -              | -                   |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |

製造業 その他

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 123<br>(4)     | -                   | 91<br>(5)      | -                   |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 407<br>(5)     | -                   | 346<br>(6)     | -                   |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 590<br>(4)     | -                   | 582<br>(5)     | -                   |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 862<br>(4)     | -                   | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 137<br>(4)     | -                   | 95<br>(4)      | -                   |
| 短大・<br>高専・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 327<br>(4)     | -                   | 259<br>(4)     | -                   |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 643<br>(4)     | -                   | 569<br>(4)     | -                   |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 798<br>(3)     | -                   | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 338<br>(4)     | -                   | 268<br>(4)     | -                   |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 690<br>(4)     | -                   | 610<br>(4)     | -                   |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 843<br>(4)     | -                   | -              | -                   |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |

電気・ガス・水道業

( )内は事業所数

| 学歴                  | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|---------------------|-------------|-----------|-----------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|                     |             |           |                 | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|                     |             |           |                 |                |                     |                |                     |
| 高校卒                 | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 185<br>(2)     | -                   | 130<br>(2)     | -                   |
|                     | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 520<br>(2)     | -                   | 453<br>(2)     | -                   |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,130<br>(2)   | -                   | 1,045<br>(2)   | -                   |
|                     | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,552<br>(2)   | -                   | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 211<br>(2)     | -                   | 151<br>(2)     | -                   |
| 短大・<br>高専・<br>専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 600<br>(2)     | -                   | 531<br>(2)     | -                   |
|                     | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,178<br>(2)   | -                   | 1,094<br>(2)   | -                   |
|                     | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,584<br>(2)   | -                   | -              | -                   |
| 大学卒                 | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 687<br>(2)     | -                   | 615<br>(2)     | -                   |
|                     | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,249<br>(2)   | -                   | 1,159<br>(2)   | -                   |
|                     |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,617<br>(2)   | -                   | -              | -                   |
|                     | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | -              | -                   | -              | -                   |
|                     |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | -              | -                   | -              | -                   |



モデル退職金(産業別)

通信・放送

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職       |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |                 | (万円)         | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 90<br>(1)    | 18<br>(1)   | 90<br>(1)   | 18<br>(1)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 300<br>(1)   | 60<br>(1)   | 300<br>(1)  | 60<br>(1)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 632<br>(1)   | 126<br>(1)  | 632<br>(1)  | 126<br>(1)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 595<br>(2)   | 223<br>(1)  | 704<br>(18) | 809<br>(5)  |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 595<br>(2)   | 223<br>(1)  | 704<br>(18) | 809<br>(5)  |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 81<br>(2)    | 18<br>(1)   | 61<br>(2)   | 18<br>(1)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 262<br>(2)   | 61<br>(1)   | 197<br>(2)  | 61<br>(1)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 591<br>(2)   | 149<br>(1)  | 461<br>(2)  | 149<br>(1)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,257<br>(1) | 251<br>(1)  | 724<br>(16) | 813<br>(5)  |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,257<br>(1) | 251<br>(1)  | 724<br>(16) | 813<br>(5)  |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 140<br>(4)   | 21<br>(1)   | 115<br>(4)  | 21<br>(1)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 490<br>(4)   | 67<br>(1)   | 412<br>(4)  | 67<br>(1)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,084<br>(4) | 157<br>(1)  | 969<br>(4)  | 157<br>(1)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,281<br>(3) | 254<br>(1)  | 741<br>(17) | 827<br>(5)  |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,281<br>(3) | 254<br>(1)  | 741<br>(17) | 827<br>(5)  |

運輸業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職      |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |                 | (万円)        | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 97<br>(18)  | 57<br>(2)   | 80<br>(21)  | 37<br>(3)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 277<br>(18) | 249<br>(4)  | 269<br>(21) | 221<br>(5)  |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 504<br>(18) | 486<br>(4)  | 515<br>(17) | 436<br>(5)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 704<br>(18) | 809<br>(5)  | 704<br>(18) | 809<br>(5)  |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 704<br>(18) | 809<br>(5)  | 704<br>(18) | 809<br>(5)  |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 102<br>(17) | 59<br>(2)   | 94<br>(17)  | 54<br>(2)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 291<br>(17) | 266<br>(4)  | 258<br>(17) | 248<br>(4)  |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 527<br>(17) | 507<br>(4)  | 511<br>(17) | 507<br>(4)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 724<br>(16) | 813<br>(5)  | 724<br>(16) | 813<br>(5)  |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 724<br>(16) | 813<br>(5)  | 724<br>(16) | 813<br>(5)  |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 111<br>(18) | 78<br>(2)   | 100<br>(17) | 72<br>(2)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 312<br>(18) | 295<br>(4)  | 294<br>(17) | 276<br>(4)  |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 559<br>(18) | 551<br>(4)  | 548<br>(17) | 551<br>(4)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 741<br>(17) | 827<br>(5)  | 741<br>(17) | 827<br>(5)  |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 741<br>(17) | 827<br>(5)  | 741<br>(17) | 827<br>(5)  |

卸小売業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職        |              | 自己都合退職       |              |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額  | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  |
|             |             |           |                 | (万円)          | (万円)         | (万円)         | (万円)         |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 129<br>(27)   | 59<br>(5)    | 90<br>(29)   | 88<br>(6)    |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 354<br>(27)   | 312<br>(7)   | 271<br>(29)  | 307<br>(7)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 658<br>(27)   | 601<br>(7)   | 551<br>(29)  | 598<br>(7)   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,011<br>(27) | 1,000<br>(7) | 2,004<br>(6) | 1,855<br>(3) |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,011<br>(27) | 1,000<br>(7) | 2,004<br>(6) | 1,855<br>(3) |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 141<br>(20)   | 49<br>(4)    | 97<br>(21)   | 92<br>(5)    |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 401<br>(20)   | 382<br>(6)   | 314<br>(21)  | 377<br>(6)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 769<br>(20)   | 755<br>(6)   | 661<br>(21)  | 751<br>(6)   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,073<br>(21) | 1,182<br>(6) | 2,036<br>(5) | 1,827<br>(3) |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,073<br>(21) | 1,182<br>(6) | 2,036<br>(5) | 1,827<br>(3) |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 159<br>(24)   | 55<br>(4)    | 112<br>(24)  | 143<br>(6)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 449<br>(24)   | 439<br>(7)   | 358<br>(24)  | 434<br>(7)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 849<br>(24)   | 847<br>(7)   | 748<br>(24)  | 843<br>(7)   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 1,091<br>(26) | 1,220<br>(7) | 2,056<br>(7) | 1,583<br>(4) |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 1,091<br>(26) | 1,220<br>(7) | 2,056<br>(7) | 1,583<br>(4) |

金融・保険業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |                 | 会社都合退職       |              | 自己都合退職       |              |
|-------------|-------------|-----------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|             |             |           |                 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  |
|             |             |           |                 | (万円)         | (万円)         | (万円)         | (万円)         |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数)   | 187<br>(6)   | 213<br>(2)   | 132<br>(6)   | 189<br>(2)   |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数)   | 621<br>(6)   | 694<br>(3)   | 542<br>(6)   | 633<br>(3)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,317<br>(6) | 1,370<br>(3) | 1,275<br>(6) | 1,286<br>(3) |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数)   | 2,004<br>(6) | 1,855<br>(3) | 2,004<br>(6) | 1,855<br>(3) |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 2,004<br>(6) | 1,855<br>(3) | 2,004<br>(6) | 1,855<br>(3) |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数)   | 241<br>(5)   | 241<br>(2)   | 164<br>(5)   | 213<br>(2)   |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数)   | 762<br>(5)   | 789<br>(3)   | 655<br>(5)   | 717<br>(3)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,513<br>(5) | 1,474<br>(3) | 1,458<br>(5) | 1,382<br>(3) |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数)   | 2,036<br>(5) | 1,827<br>(3) | 2,036<br>(5) | 1,827<br>(3) |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 2,036<br>(5) | 1,827<br>(3) | 2,036<br>(5) | 1,827<br>(3) |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数)   | 249<br>(6)   | 274<br>(2)   | 173<br>(6)   | 240<br>(2)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数)   | 796<br>(6)   | 875<br>(3)   | 694<br>(6)   | 793<br>(3)   |
|             |             |           | 平均額<br>(事業所数)   | 1,567<br>(6) | 1,573<br>(3) | 1,517<br>(6) | 1,472<br>(3) |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数)   | 2,056<br>(7) | 1,583<br>(4) | 2,056<br>(7) | 1,583<br>(4) |
|             |             |           | 定年平均額<br>(事業所数) | 2,056<br>(7) | 1,583<br>(4) | 2,056<br>(7) | 1,583<br>(4) |

モデル退職金(産業別)

不動産・物品賃貸業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職       |             | 自己都合退職     |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|--------------|-------------|------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金     | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)         | (万円)        | (万円)       | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 185<br>(1)   | -           | 74<br>(1)  | -           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 579<br>(1)   | -           | 347<br>(1) | -           |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 1,084<br>(1) | -           | 867<br>(1) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,820<br>(1) | -           | -          | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 203<br>(1)   | -           | 61<br>(1)  | -           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 607<br>(1)   | -           | 304<br>(1) | -           |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,129<br>(1) | -           | 790<br>(1) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,761<br>(1) | -           | -          | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 229<br>(1)   | -           | 92<br>(1)  | -           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 656<br>(1)   | -           | 394<br>(1) | -           |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,181<br>(1) | -           | 945<br>(1) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,761<br>(1) | -           | -          | -           |

学術研究・専門・技術サービス

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職       |              | 自己都合退職       |              |
|-------------|-------------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額  |
|             |             |           |               | (万円)         | (万円)         | (万円)         | (万円)         |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 169<br>(10)  | 141<br>(1)   | 141<br>(10)  | 80<br>(1)    |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 477<br>(11)  | 459<br>(1)   | 437<br>(11)  | 459<br>(1)   |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 988<br>(11)  | 1,159<br>(1) | 939<br>(11)  | 1,159<br>(1) |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,421<br>(9) | 1,564<br>(1) | -            | -            |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 172<br>(8)   | 152<br>(1)   | 140<br>(8)   | 86<br>(1)    |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 480<br>(8)   | 499<br>(1)   | 454<br>(8)   | 499<br>(1)   |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 960<br>(8)   | 1,215<br>(1) | 936<br>(8)   | 1,215<br>(1) |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,301<br>(7) | 1,551<br>(1) | -            | -            |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 201<br>(9)   | 189<br>(1)   | 170<br>(9)   | 108<br>(1)   |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 565<br>(9)   | 628<br>(1)   | 541<br>(9)   | 628<br>(1)   |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,128<br>(9) | 1,384<br>(1) | 1,106<br>(9) | 1,384<br>(1) |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,544<br>(8) | 1,697<br>(1) | -            | -            |

宿泊業・飲食サービス

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職      |             | 自己都合退職      |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金      | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)        | (万円)        | (万円)        | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 107<br>(12) | 112<br>(1)  | 89<br>(13)  | 112<br>(1)  |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 308<br>(12) | 285<br>(1)  | 272<br>(13) | 285<br>(1)  |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 608<br>(12) | 506<br>(1)  | 555<br>(13) | 506<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 908<br>(10) | 868<br>(1)  | -           | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 121<br>(11) | 124<br>(1)  | 100<br>(12) | 124<br>(1)  |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 344<br>(11) | 304<br>(1)  | 304<br>(12) | 304<br>(1)  |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 665<br>(11) | 544<br>(1)  | 617<br>(12) | 544<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 955<br>(9)  | 816<br>(1)  | -           | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 131<br>(11) | 139<br>(1)  | 116<br>(11) | 139<br>(1)  |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 373<br>(11) | 338<br>(1)  | 348<br>(11) | 338<br>(1)  |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 720<br>(11) | 602<br>(1)  | 709<br>(11) | 602<br>(1)  |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 978<br>(9)  | 837<br>(1)  | -           | -           |

生活関連サービス・娯楽業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職       |             | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|-----------|---------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |           |               | (万円)         | (万円)        | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 123<br>(4)   | -           | 85<br>(4)    | -           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 330<br>(4)   | -           | 275<br>(4)   | -           |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 693<br>(4)   | -           | 576<br>(4)   | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,086<br>(2) | -           | -            | -           |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 195<br>(1)   | -           | 117<br>(1)   | -           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 715<br>(1)   | -           | 572<br>(1)   | -           |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,284<br>(1) | -           | 1,093<br>(1) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,715<br>(1) | -           | -            | -           |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 202<br>(2)   | -           | 121<br>(2)   | -           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 659<br>(2)   | -           | 538<br>(2)   | -           |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,241<br>(2) | -           | 1,038<br>(2) | -           |
|             | 定年          |           | 平均額<br>(事業所数) | 1,740<br>(1) | -           | -            | -           |

モデル退職金(産業別)

教育・学習支援業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 200<br>(10)    | 84<br>(1)           | 131<br>(10)    | 84<br>(1)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 690<br>(10)    | 180<br>(1)          | 551<br>(10)    | 180<br>(1)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 1,359<br>(10)  | 288<br>(1)          | 1,192<br>(10)  | 288<br>(1)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,975<br>(12)  | 432<br>(1)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 181<br>(9)     | 133<br>(2)          | 138<br>(9)     | 133<br>(2)          |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 629<br>(9)     | 303<br>(2)          | 542<br>(9)     | 303<br>(2)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 1,278<br>(9)   | 502<br>(2)          | 1,199<br>(9)   | 502<br>(2)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,875<br>(10)  | 716<br>(2)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 239<br>(13)    | 135<br>(2)          | 165<br>(12)    | 142<br>(3)          |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 794<br>(13)    | 308<br>(2)          | 648<br>(12)    | 495<br>(3)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 1,629<br>(13)  | 510<br>(2)          | 1,368<br>(11)  | 944<br>(3)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 2,059<br>(14)  | 683<br>(2)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |

医療・福祉

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 130<br>(58)    | 65<br>(3)           | 107<br>(59)    | 65<br>(3)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 394<br>(58)    | 211<br>(3)          | 350<br>(59)    | 211<br>(3)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 761<br>(57)    | 426<br>(3)          | 704<br>(57)    | 426<br>(3)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,095<br>(56)  | 1,093<br>(4)        |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 144<br>(60)    | 77<br>(3)           | 116<br>(61)    | 77<br>(3)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 428<br>(60)    | 239<br>(3)          | 372<br>(61)    | 239<br>(3)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 812<br>(60)    | 462<br>(3)          | 734<br>(60)    | 462<br>(3)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,123<br>(58)  | 980<br>(4)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 158<br>(59)    | 72<br>(4)           | 130<br>(59)    | 72<br>(4)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 462<br>(59)    | 220<br>(4)          | 405<br>(59)    | 220<br>(4)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 874<br>(58)    | 427<br>(4)          | 801<br>(57)    | 427<br>(4)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 1,178<br>(56)  | 930<br>(5)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |

サービス業

( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳) |               | 会社都合退職         |                     | 自己都合退職         |                     |
|-------------|-------------|-----------|---------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
|             |             |           |               | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) | 退職(年)金<br>(万円) | うち<br>年金原価額<br>(万円) |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 高校卒         | 10          | 28        | 平均額<br>(事業所数) | 123<br>(27)    | 73<br>(4)           | 84<br>(27)     | 63<br>(3)           |
|             | 20          | 38        | 平均額<br>(事業所数) | 307<br>(27)    | 210<br>(4)          | 236<br>(27)    | 205<br>(3)          |
|             | 30          | 48        | 平均額<br>(事業所数) | 566<br>(27)    | 468<br>(4)          | 454<br>(27)    | 493<br>(3)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 893<br>(21)    | 674<br>(3)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 30        | 平均額<br>(事業所数) | 128<br>(25)    | 78<br>(4)           | 88<br>(24)     | 68<br>(3)           |
|             | 20          | 40        | 平均額<br>(事業所数) | 323<br>(25)    | 223<br>(4)          | 252<br>(24)    | 214<br>(3)          |
|             | 30          | 50        | 平均額<br>(事業所数) | 595<br>(25)    | 494<br>(4)          | 507<br>(23)    | 511<br>(3)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 907<br>(20)    | 692<br>(3)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |
| 大学卒         | 10          | 32        | 平均額<br>(事業所数) | 139<br>(25)    | 88<br>(3)           | 103<br>(24)    | 69<br>(2)           |
|             | 20          | 42        | 平均額<br>(事業所数) | 353<br>(25)    | 215<br>(4)          | 306<br>(24)    | 177<br>(3)          |
|             | 30          | 52        | 平均額<br>(事業所数) | 640<br>(25)    | 452<br>(4)          | 602<br>(24)    | 417<br>(3)          |
|             |             | 定年        | 平均額<br>(事業所数) | 966<br>(21)    | 630<br>(4)          |                |                     |
|             |             |           |               |                |                     |                |                     |

モデル退職金(労組別)

調査計 ( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳)     |                | 会社都合退職       |             | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|---------------|----------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|             |             |               |                | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |               |                | (万円)         | (万円)        | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 129<br>(352) | 92<br>(53)  | 96<br>(367)  | 74<br>(59)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 363<br>(353) | 277<br>(62) | 304<br>(368) | 238<br>(67) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 696<br>(351) | 549<br>(62) | 617<br>(364) | 494<br>(67) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,057<br>(327) | 839<br>(65)  |             |              |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 141<br>(277) | 103<br>(41) | 106<br>(284) | 87<br>(44)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 397<br>(276) | 313<br>(47) | 333<br>(283) | 280<br>(50) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 758<br>(275) | 603<br>(48) | 682<br>(279) | 565<br>(50) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,090<br>(262) | 887<br>(50)  |             |              |             |
| 大学卒         | 10          | 32            | 平均額<br>(事業所数)  | 164<br>(311) | 108<br>(48) | 121<br>(315) | 98<br>(52)  |
|             | 20          | 42            | 平均額<br>(事業所数)  | 453<br>(310) | 330<br>(56) | 386<br>(314) | 309<br>(59) |
|             | 30          | 52            | 平均額<br>(事業所数)  | 874<br>(307) | 635<br>(56) | 787<br>(309) | 626<br>(58) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,196<br>(297) | 889<br>(62)  |             |              |             |

労働組合有 ( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳)     |               | 会社都合退職        |             | 自己都合退職        |             |
|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
|             |             |               |               | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金        | うち<br>年金原価額 |
|             |             |               |               | (万円)          | (万円)        | (万円)          | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数) | 157<br>(88)   | 115<br>(19) | 109<br>(91)   | 80<br>(23)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数) | 467<br>(89)   | 331<br>(23) | 387<br>(92)   | 271<br>(26) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数) | 915<br>(88)   | 713<br>(22) | 820<br>(91)   | 607<br>(25) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,372<br>(85) | 1,059<br>(24) |             |               |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数) | 178<br>(60)   | 131<br>(12) | 126<br>(61)   | 105<br>(13) |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数) | 513<br>(59)   | 379<br>(15) | 424<br>(60)   | 342<br>(15) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数) | 1,003<br>(59) | 769<br>(15) | 916<br>(60)   | 741<br>(15) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,392<br>(60) | 1,179<br>(16) |             |               |             |
| 大学卒         | 10          | 32            | 平均額<br>(事業所数) | 211<br>(83)   | 141<br>(15) | 143<br>(85)   | 117<br>(17) |
|             | 20          | 42            | 平均額<br>(事業所数) | 590<br>(82)   | 409<br>(19) | 497<br>(84)   | 395<br>(20) |
|             | 30          | 52            | 平均額<br>(事業所数) | 1,161<br>(82) | 844<br>(18) | 1,046<br>(83) | 867<br>(19) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,531<br>(82) | 1,194<br>(20) |             |               |             |

労働組合無 ( )内は事業所数

| 学歴          | 勤続年数<br>(年) | 年齢<br>(歳)     |                | 会社都合退職       |             | 自己都合退職       |             |
|-------------|-------------|---------------|----------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|             |             |               |                | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 | 退職(年)金       | うち<br>年金原価額 |
|             |             |               |                | (万円)         | (万円)        | (万円)         | (万円)        |
| 高校卒         | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 119<br>(264) | 79<br>(34)  | 92<br>(275)  | 70<br>(36)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 328<br>(264) | 245<br>(39) | 277<br>(275) | 217<br>(41) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 623<br>(263) | 458<br>(40) | 551<br>(272) | 426<br>(42) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 947<br>(241)   | 711<br>(41)  |             |              |             |
| 短大・高専・専門学校卒 | 10          | 28            | 平均額<br>(事業所数)  | 131<br>(217) | 92<br>(29)  | 101<br>(223) | 79<br>(31)  |
|             | 20          | 38            | 平均額<br>(事業所数)  | 365<br>(217) | 281<br>(32) | 308<br>(223) | 254<br>(35) |
|             | 30          | 48            | 平均額<br>(事業所数)  | 691<br>(216) | 528<br>(33) | 617<br>(219) | 490<br>(35) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,000<br>(202) | 750<br>(34)  |             |              |             |
| 大学卒         | 10          | 32            | 平均額<br>(事業所数)  | 147<br>(228) | 93<br>(33)  | 113<br>(230) | 89<br>(35)  |
|             | 20          | 42            | 平均額<br>(事業所数)  | 404<br>(228) | 289<br>(37) | 346<br>(230) | 264<br>(39) |
|             | 30          | 52            | 平均額<br>(事業所数)  | 769<br>(225) | 536<br>(38) | 692<br>(226) | 508<br>(39) |
|             | 定年          | 平均額<br>(事業所数) | 1,068<br>(215) | 744<br>(42)  |             |              |             |

平成29年度7月分賃金実態額(規模別)

| 規模        | 項目 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|-----------|----|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|           |    |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 調査計       |    | 51,276              | 276           | 38            | 312        | 13.4              | 40.7            |
|           | 男性 | 33,783              | 300           | 46            | 346        | 14.3              | 41.5            |
|           | 事務 | 15,055              | 347           | 34            | 381        | 14.6              | 42.2            |
|           | 生産 | 18,728              | 263           | 55            | 318        | 14.1              | 41.0            |
|           | 女性 | 17,493              | 228           | 22            | 250        | 11.5              | 39.2            |
|           | 事務 | 12,271              | 242           | 23            | 265        | 11.4              | 38.9            |
|           | 生産 | 5,222               | 194           | 20            | 214        | 11.9              | 40.0            |
| 30人~99人   |    | 10,418              | 245           | 27            | 272        | 11.6              | 43.1            |
|           | 男性 | 7,104               | 266           | 33            | 299        | 12.5              | 43.8            |
|           | 事務 | 2,946               | 299           | 22            | 321        | 13.5              | 44.5            |
|           | 生産 | 4,158               | 243           | 41            | 284        | 11.8              | 43.4            |
|           | 女性 | 3,314               | 200           | 13            | 213        | 9.7               | 41.5            |
|           | 事務 | 2,001               | 220           | 13            | 233        | 10.0              | 41.4            |
|           | 生産 | 1,313               | 170           | 14            | 184        | 9.1               | 41.6            |
| 100人~299人 |    | 15,137              | 262           | 34            | 296        | 13.0              | 40.1            |
|           | 男性 | 9,624               | 286           | 42            | 328        | 14.2              | 40.7            |
|           | 事務 | 4,365               | 326           | 25            | 351        | 15.0              | 42.5            |
|           | 生産 | 5,259               | 253           | 55            | 308        | 13.6              | 39.2            |
|           | 女性 | 5,513               | 221           | 19            | 240        | 11.0              | 39.0            |
|           | 事務 | 3,352               | 234           | 16            | 250        | 11.0              | 39.3            |
|           | 生産 | 2,161               | 200           | 25            | 225        | 11.0              | 38.4            |
| 300人~499人 |    | 7,424               | 280           | 43            | 323        | 14.5              | 41.0            |
|           | 男性 | 5,260               | 300           | 51            | 351        | 15.1              | 41.2            |
|           | 事務 | 2,609               | 343           | 35            | 378        | 15.1              | 41.6            |
|           | 生産 | 2,651               | 258           | 67            | 325        | 15.1              | 40.7            |
|           | 女性 | 2,164               | 233           | 22            | 255        | 13.0              | 40.5            |
|           | 事務 | 1,575               | 248           | 21            | 269        | 12.8              | 41.1            |
|           | 生産 | 589                 | 191           | 22            | 213        | 13.5              | 39.1            |
| 500人~999人 |    | 4,543               | 276           | 40            | 316        | 14.5              | 40.8            |
|           | 男性 | 2,721               | 304           | 49            | 353        | 15.0              | 40.9            |
|           | 事務 | 1,166               | 372           | 30            | 402        | 16.4              | 42.4            |
|           | 生産 | 1,555               | 253           | 64            | 317        | 13.9              | 39.8            |
|           | 女性 | 1,822               | 233           | 25            | 258        | 13.7              | 40.7            |
|           | 事務 | 1,380               | 246           | 27            | 273        | 12.3              | 39.6            |
|           | 生産 | 442                 | 192           | 20            | 212        | 18.0              | 44.0            |
| 1,000人以上  |    | 13,754              | 311           | 48            | 359        | 14.1              | 39.6            |
|           | 男性 | 9,074               | 341           | 56            | 397        | 15.3              | 41.0            |
|           | 事務 | 3,969               | 401           | 52            | 453        | 14.1              | 40.6            |
|           | 生産 | 5,105               | 295           | 59            | 354        | 16.2              | 41.4            |
|           | 女性 | 4,680               | 251           | 32            | 283        | 11.9              | 36.7            |
|           | 事務 | 3,963               | 256           | 35            | 291        | 11.5              | 36.1            |
|           | 生産 | 717                 | 220           | 15            | 235        | 14.3              | 40.2            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成29年度7月分賃金実態額(産業別)

| 規模<br>項目    | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|-------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|             |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 調査計         | 51,276              | 276           | 38            | 314        | 13.4              | 40.7            |
| 男性          | 33,783              | 300           | 46            | 346        | 14.3              | 41.5            |
| 事務          | 15,055              | 347           | 34            | 381        | 14.6              | 42.2            |
| 生産          | 18,728              | 263           | 55            | 318        | 14.1              | 41.0            |
| 女性          | 17,493              | 228           | 22            | 250        | 11.5              | 39.2            |
| 事務          | 12,271              | 242           | 23            | 265        | 11.4              | 38.9            |
| 生産          | 5,222               | 194           | 20            | 214        | 11.9              | 40.0            |
| 鉱業・採石業      | 35                  | 258           | 74            | 332        | 11.8              | 52.1            |
| 男性          | 34                  | 259           | 76            | 335        | 11.7              | 52.0            |
| 事務          | 5                   | 386           | 29            | 415        | 20.2              | 60.4            |
| 生産          | 29                  | 237           | 84            | 321        | 10.3              | 50.6            |
| 女性          | 1                   | 242           | 2             | 244        | 13.0              | 56.0            |
| 事務          | 1                   | 242           | 2             | 244        | 13.0              | 56.0            |
| 生産          | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 建設業         | 3,419               | 287           | 27            | 314        | 14.1              | 45.6            |
| 男性          | 3,010               | 299           | 29            | 328        | 14.4              | 46.0            |
| 事務          | 1,541               | 317           | 29            | 346        | 16.8              | 46.4            |
| 生産          | 1,469               | 280           | 29            | 309        | 11.8              | 45.6            |
| 女性          | 409                 | 196           | 10            | 206        | 11.8              | 42.0            |
| 事務          | 372                 | 199           | 9             | 208        | 12.1              | 41.6            |
| 生産          | 37                  | 169           | 15            | 184        | 8.7               | 46.3            |
| 製造業         | 21,809              | 267           | 43            | 310        | 15.2              | 40.3            |
| 男性          | 17,077              | 287           | 49            | 336        | 15.5              | 40.2            |
| 事務          | 4,594               | 340           | 33            | 373        | 17.1              | 42.8            |
| 生産          | 12,483              | 267           | 56            | 323        | 14.9              | 39.3            |
| 女性          | 4,732               | 198           | 19            | 217        | 13.9              | 40.8            |
| 事務          | 1,474               | 229           | 16            | 245        | 14.2              | 39.7            |
| 生産          | 3,258               | 184           | 20            | 204        | 13.8              | 41.2            |
| 製造業 食料品・たばこ | 1,030               | 237           | 28            | 265        | 11.8              | 39.2            |
| 男性          | 650                 | 271           | 31            | 302        | 13.0              | 39.9            |
| 事務          | 173                 | 300           | 22            | 322        | 12.9              | 43.4            |
| 生産          | 477                 | 261           | 34            | 295        | 13.1              | 38.6            |
| 女性          | 380                 | 178           | 23            | 201        | 9.7               | 38.0            |
| 事務          | 112                 | 215           | 18            | 233        | 12.7              | 37.9            |
| 生産          | 268                 | 162           | 25            | 187        | 8.5               | 38.0            |
| 製造業 繊維工業    | 818                 | 178           | 11            | 189        | 14.6              | 44.6            |
| 男性          | 210                 | 252           | 11            | 263        | 17.3              | 44.7            |
| 事務          | 44                  | 299           | 6             | 305        | 15.9              | 46.3            |
| 生産          | 166                 | 240           | 12            | 252        | 17.7              | 44.2            |
| 女性          | 608                 | 153           | 11            | 164        | 13.7              | 44.6            |
| 事務          | 60                  | 170           | 5             | 175        | 11.7              | 45.9            |
| 生産          | 548                 | 151           | 11            | 162        | 14.0              | 44.5            |

事務：事務・販売・技術労働者  
生産：技能・労務労働者

平成29年度7月分賃金実態額(産業別)

| 規模<br>項目            | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|---------------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|                     |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 製造業 木材・家具           | 194                 | 219           | 43            | 262        | 11.1              | 41.8            |
| 男性                  | 161                 | 230           | 42            | 272        | 11.4              | 41.7            |
| 事務                  | 43                  | 271           | 14            | 285        | 13.1              | 43.5            |
| 生産                  | 118                 | 215           | 52            | 267        | 10.8              | 41.0            |
| 女性                  | 33                  | 168           | 48            | 216        | 9.6               | 42.7            |
| 事務                  | 12                  | 177           | 44            | 221        | 8.3               | 35.2            |
| 生産                  | 21                  | 163           | 50            | 213        | 10.4              | 47.0            |
| 製造業 パルプ・紙加工品        | 662                 | 269           | 42            | 311        | 14.7              | 36.8            |
| 男性                  | 553                 | 280           | 47            | 327        | 15.2              | 36.7            |
| 事務                  | 181                 | 345           | 21            | 366        | 17.8              | 39.5            |
| 生産                  | 372                 | 248           | 60            | 308        | 14.0              | 35.3            |
| 女性                  | 109                 | 214           | 16            | 230        | 11.6              | 37.3            |
| 事務                  | 54                  | 234           | 20            | 254        | 16.4              | 40.5            |
| 生産                  | 55                  | 194           | 13            | 207        | 7.0               | 34.3            |
| 製造業 印刷・出版           | 435                 | 237           | 29            | 266        | 18.1              | 41.0            |
| 男性                  | 302                 | 254           | 32            | 286        | 19.3              | 42.6            |
| 事務                  | 109                 | 300           | 30            | 330        | 19.8              | 45.3            |
| 生産                  | 193                 | 227           | 33            | 260        | 19.0              | 41.0            |
| 女性                  | 133                 | 201           | 21            | 222        | 15.2              | 37.4            |
| 事務                  | 52                  | 216           | 22            | 238        | 12.0              | 35.8            |
| 生産                  | 81                  | 191           | 20            | 211        | 17.3              | 38.4            |
| 製造業 化学・ゴム<br>プラスチック | 4,266               | 288           | 43            | 331        | 16.1              | 40.1            |
| 男性                  | 3,612               | 300           | 48            | 348        | 16.5              | 40.2            |
| 事務                  | 843                 | 352           | 24            | 376        | 16.5              | 41.1            |
| 生産                  | 2,769               | 284           | 55            | 339        | 16.5              | 39.9            |
| 女性                  | 654                 | 222           | 18            | 240        | 13.7              | 39.9            |
| 事務                  | 283                 | 255           | 12            | 267        | 15.2              | 39.5            |
| 生産                  | 371                 | 198           | 22            | 220        | 12.6              | 40.2            |
| 製造業 窯業・土業           | 374                 | 259           | 23            | 282        | 14.3              | 41.5            |
| 男性                  | 320                 | 268           | 25            | 293        | 14.7              | 41.5            |
| 事務                  | 72                  | 328           | 10            | 338        | 18.1              | 44.9            |
| 生産                  | 248                 | 250           | 30            | 280        | 13.7              | 40.5            |
| 女性                  | 54                  | 206           | 11            | 217        | 12.1              | 41.7            |
| 事務                  | 39                  | 216           | 9             | 225        | 13.2              | 41.6            |
| 生産                  | 15                  | 179           | 16            | 195        | 9.0               | 41.9            |
| 製造業 鉄鋼・非鉄           | 2,862               | 283           | 60            | 343        | 14.6              | 38.9            |
| 男性                  | 2,621               | 287           | 63            | 350        | 14.4              | 38.7            |
| 事務                  | 731                 | 353           | 47            | 400        | 16.9              | 40.9            |
| 生産                  | 1,890               | 262           | 70            | 332        | 13.5              | 37.8            |
| 女性                  | 241                 | 232           | 22            | 254        | 15.8              | 41.0            |
| 事務                  | 153                 | 254           | 21            | 275        | 16.4              | 40.0            |
| 生産                  | 88                  | 194           | 24            | 218        | 14.8              | 42.7            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成29年度7月分賃金実態額(産業別)

| 規模        | 項目                      | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|-----------|-------------------------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|           |                         |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 製造業       | 金属製品                    | 911                 | 248           | 28            | 276        | 14.0              | 40.6            |
|           | 男性                      | 730                 | 259           | 30            | 289        | 14.2              | 40.2            |
|           | 事務                      | 145                 | 301           | 25            | 326        | 14.3              | 42.7            |
|           | 生産                      | 585                 | 249           | 31            | 280        | 14.1              | 39.6            |
|           | 女性                      | 181                 | 201           | 20            | 221        | 13.4              | 42.4            |
|           | 事務                      | 58                  | 210           | 19            | 229        | 12.7              | 42.6            |
|           | 生産                      | 123                 | 197           | 21            | 218        | 13.7              | 42.3            |
| 製造業       | 機械器具・電子部品<br>電気機械・輸送用機器 | 9,565               | 270           | 46            | 316        | 15.6              | 40.7            |
|           | 男性                      | 7,410               | 289           | 54            | 343        | 15.8              | 40.7            |
|           | 事務                      | 2,122               | 342           | 37            | 379        | 18.0              | 44.2            |
|           | 生産                      | 5,288               | 268           | 60            | 328        | 15.0              | 39.4            |
|           | 女性                      | 2,155               | 202           | 20            | 222        | 14.9              | 40.6            |
|           | 事務                      | 590                 | 225           | 17            | 242        | 14.3              | 39.3            |
|           | 生産                      | 1,565               | 194           | 22            | 216        | 15.1              | 41.1            |
| 製造業       | その他                     | 692                 | 259           | 25            | 284        | 13.2              | 40.5            |
|           | 男性                      | 508                 | 280           | 30            | 310        | 13.5              | 40.5            |
|           | 事務                      | 131                 | 320           | 23            | 343        | 15.9              | 42.5            |
|           | 生産                      | 377                 | 266           | 33            | 299        | 12.7              | 39.8            |
|           | 女性                      | 184                 | 200           | 12            | 212        | 12.3              | 40.7            |
|           | 事務                      | 61                  | 226           | 14            | 240        | 11.3              | 40.2            |
|           | 生産                      | 123                 | 187           | 10            | 197        | 12.8              | 41.0            |
| 電気・ガス・水道業 |                         | 253                 | 274           | 18            | 292        | 18.8              | 41.8            |
|           | 男性                      | 202                 | 289           | 21            | 310        | 19.6              | 42.4            |
|           | 事務                      | 202                 | 289           | 21            | 310        | 19.6              | 42.4            |
|           | 生産                      | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
|           | 女性                      | 51                  | 216           | 7             | 223        | 15.6              | 39.4            |
|           | 事務                      | 51                  | 216           | 7             | 223        | 15.6              | 39.4            |
|           | 生産                      | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 通信・放送     |                         | 719                 | 314           | 32            | 346        | 14.5              | 40.5            |
|           | 男性                      | 601                 | 330           | 33            | 363        | 14.9              | 41.2            |
|           | 事務                      | 373                 | 345           | 32            | 377        | 14.6              | 41.4            |
|           | 生産                      | 228                 | 306           | 33            | 339        | 15.4              | 40.8            |
|           | 女性                      | 118                 | 228           | 25            | 253        | 12.2              | 36.8            |
|           | 事務                      | 77                  | 230           | 24            | 254        | 12.9              | 37.5            |
|           | 生産                      | 41                  | 222           | 27            | 249        | 11.0              | 35.5            |
| 運輸業       |                         | 1,855               | 225           | 94            | 319        | 14.4              | 46.0            |
|           | 男性                      | 1,687               | 228           | 101           | 329        | 14.8              | 46.6            |
|           | 事務                      | 217                 | 282           | 44            | 326        | 12.5              | 43.8            |
|           | 生産                      | 1,470               | 220           | 110           | 330        | 15.1              | 47.1            |
|           | 女性                      | 168                 | 195           | 22            | 217        | 10.2              | 40.0            |
|           | 事務                      | 130                 | 198           | 16            | 214        | 11.0              | 38.7            |
|           | 生産                      | 38                  | 182           | 43            | 225        | 7.4               | 44.2            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者



平成29年度7月分賃金実態額(産業別)

| 規模             | 項目 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|----------------|----|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|                |    |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 卸小売業           |    | 4,305               | 288           | 22            | 310        | 13.2              | 39.2            |
|                | 男性 | 3,245               | 307           | 24            | 331        | 14.2              | 40.5            |
|                | 事務 | 2,590               | 318           | 25            | 343        | 14.0              | 40.6            |
|                | 生産 | 655                 | 266           | 21            | 287        | 15.0              | 40.0            |
|                | 女性 | 1,060               | 228           | 15            | 243        | 10.4              | 35.3            |
|                | 事務 | 877                 | 233           | 15            | 248        | 10.8              | 35.9            |
|                | 生産 | 183                 | 205           | 12            | 217        | 8.7               | 32.5            |
| 金融・保険業         |    | 770                 | 295           | 12            | 307        | 16.8              | 38.6            |
|                | 男性 | 468                 | 325           | 13            | 338        | 18.7              | 40.9            |
|                | 事務 | 468                 | 325           | 13            | 338        | 18.7              | 40.9            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
|                | 女性 | 302                 | 248           | 11            | 259        | 13.8              | 35.1            |
|                | 事務 | 302                 | 248           | 11            | 259        | 13.8              | 35.1            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 不動産・物品賃貸業      |    | 16                  | 309           | 73            | 382        | 6.6               | 46.8            |
|                | 男性 | 13                  | 317           | 55            | 372        | 6.2               | 48.2            |
|                | 事務 | 13                  | 317           | 55            | 372        | 6.2               | 48.2            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
|                | 女性 | 3                   | 274           | 152           | 426        | 8.3               | 40.3            |
|                | 事務 | 3                   | 274           | 152           | 426        | 8.3               | 40.3            |
|                | 生産 | -                   | -             | -             | -          | -                 | -               |
| 学術研究・専門・技術サービス |    | 437                 | 320           | 58            | 378        | 16.0              | 44.2            |
|                | 男性 | 384                 | 329           | 64            | 393        | 16.4              | 44.2            |
|                | 事務 | 237                 | 326           | 52            | 378        | 15.4              | 44.1            |
|                | 生産 | 147                 | 333           | 83            | 416        | 18.1              | 44.4            |
|                | 女性 | 53                  | 257           | 14            | 271        | 13.1              | 44.4            |
|                | 事務 | 44                  | 260           | 12            | 272        | 13.6              | 44.2            |
|                | 生産 | 9                   | 246           | 20            | 266        | 10.7              | 45.4            |
| 宿泊業・飲食サービス     |    | 849                 | 233           | 25            | 258        | 9.7               | 37.9            |
|                | 男性 | 485                 | 255           | 27            | 282        | 11.8              | 41.0            |
|                | 事務 | 410                 | 256           | 29            | 285        | 12.0              | 40.8            |
|                | 生産 | 75                  | 246           | 19            | 265        | 10.6              | 42.4            |
|                | 女性 | 364                 | 205           | 23            | 228        | 7.0               | 33.6            |
|                | 事務 | 327                 | 206           | 22            | 228        | 6.8               | 33.4            |
|                | 生産 | 37                  | 200           | 26            | 226        | 8.4               | 35.2            |
| 生活関連サービス・娯楽業   |    | 132                 | 238           | 33            | 271        | 10.2              | 42.3            |
|                | 男性 | 85                  | 258           | 34            | 292        | 11.0              | 43.9            |
|                | 事務 | 49                  | 270           | 42            | 312        | 12.3              | 44.4            |
|                | 生産 | 36                  | 242           | 24            | 266        | 9.3               | 43.2            |
|                | 女性 | 47                  | 202           | 32            | 234        | 8.6               | 39.4            |
|                | 事務 | 34                  | 213           | 37            | 250        | 8.9               | 40.6            |
|                | 生産 | 13                  | 173           | 19            | 192        | 7.8               | 36.4            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成29年度7月分賃金実態額(産業別)

| 規模<br>項目 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|----------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|          |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 教育・学習支援業 | 1,101               | 355           | 11            | 366        | 12.3              | 43.3            |
| 男性       | 696                 | 389           | 13            | 402        | 13.0              | 45.3            |
| 事務       | 669                 | 393           | 13            | 406        | 13.0              | 45.4            |
| 生産       | 27                  | 294           | 10            | 304        | 14.5              | 41.7            |
| 女性       | 405                 | 296           | 8             | 304        | 11.0              | 39.9            |
| 事務       | 333                 | 314           | 9             | 323        | 11.5              | 41.3            |
| 生産       | 72                  | 214           | 1             | 215        | 9.0               | 33.2            |
| 医療・福祉    | 12,730              | 285           | 33            | 318        | 10.5              | 39.0            |
| 男性       | 3,548               | 397           | 50            | 447        | 10.2              | 39.3            |
| 事務       | 3,079               | 418           | 53            | 471        | 10.5              | 39.5            |
| 生産       | 469                 | 257           | 27            | 284        | 8.5               | 37.6            |
| 女性       | 9,182               | 242           | 26            | 268        | 10.6              | 38.9            |
| 事務       | 7,788               | 247           | 27            | 274        | 10.9              | 39.1            |
| 生産       | 1,394               | 215           | 22            | 237        | 8.7               | 37.8            |
| サービス業    | 2,846               | 259           | 45            | 304        | 10.9              | 44.2            |
| 男性       | 2,248               | 267           | 49            | 316        | 11.0              | 45.1            |
| 事務       | 608                 | 327           | 29            | 356        | 12.6              | 44.8            |
| 生産       | 1,640               | 244           | 56            | 300        | 10.4              | 45.2            |
| 女性       | 598                 | 228           | 31            | 259        | 10.7              | 41.0            |
| 事務       | 458                 | 245           | 36            | 281        | 11.7              | 39.6            |
| 生産       | 140                 | 173           | 12            | 185        | 7.7               | 45.8            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者

平成29年度7月分賃金実態額(労組別)

| 規模<br>項目 | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 賃金支払いの状況      |               |            | 平均<br>勤続年数<br>(年) | 平均<br>年齢<br>(歳) |
|----------|---------------------|---------------|---------------|------------|-------------------|-----------------|
|          |                     | 所定内賃金<br>(千円) | 所定外賃金<br>(千円) | 総額<br>(千円) |                   |                 |
| 調査計      | 51,276              | 276           | 38            | 312        | 13.4              | 40.7            |
| 男性       | 33,783              | 300           | 46            | 346        | 14.3              | 41.5            |
| 事務       | 15,055              | 347           | 34            | 381        | 14.6              | 42.2            |
| 生産       | 18,728              | 263           | 55            | 318        | 14.1              | 41.0            |
| 女性       | 17,493              | 228           | 22            | 250        | 11.5              | 39.2            |
| 事務       | 12,271              | 242           | 23            | 265        | 11.4              | 38.9            |
| 生産       | 5,222               | 194           | 20            | 214        | 11.9              | 40.0            |
| 労働組合有    | 18,729              | 302           | 49            | 351        | 15.8              | 40.5            |
| 男性       | 14,627              | 314           | 55            | 369        | 16.4              | 41.0            |
| 事務       | 5,884               | 370           | 35            | 405        | 16.8              | 42.0            |
| 生産       | 8,743               | 277           | 68            | 345        | 16.2              | 40.4            |
| 女性       | 4,102               | 256           | 25            | 281        | 13.6              | 38.6            |
| 事務       | 3,052               | 273           | 26            | 299        | 13.1              | 38.3            |
| 生産       | 1,050               | 207           | 24            | 231        | 14.9              | 39.8            |
| 労働組合無    | 32,461              | 261           | 32            | 293        | 12.0              | 40.9            |
| 男性       | 19,102              | 290           | 39            | 329        | 12.8              | 41.9            |
| 事務       | 9,168               | 332           | 33            | 365        | 13.2              | 42.4            |
| 生産       | 9,934               | 251           | 44            | 295        | 12.3              | 41.4            |
| 女性       | 13,359              | 219           | 21            | 240        | 10.9              | 39.4            |
| 事務       | 9,218               | 232           | 23            | 255        | 10.8              | 39.1            |
| 生産       | 4,141               | 190           | 19            | 209        | 11.1              | 40.1            |

事務：事務・販売・技術労働者

生産：技能・労務労働者



# 平成29年労働条件等実態調査票

(平成29年7月31日現在)



福島県商工労働部雇用労政課  
〒960-8670 福島市杉妻町2番16号  
TEL (024) 521-7289

この調査は、福島県内の事業所における労働時間、年次有給休暇、賞金、退職金等の実態に関する労働条件、さらには事業所における男女共同参画の実態を把握するために実施するものです。  
この調査票に記入された事項については、統計以外の目的に使用したり、他に漏らしたりすることは絶対にありませんから、ありのままを記入してください。  
なお、調査結果については平成30年4月上旬に、県のホームページ(<http://www.pref.fukushima.lg.jp/>)で公表する予定です。御覧ください。

記入上の注意  
○特にとわらない限り、平成29年7月31日現在で、常用労働者(正規の職員)について記入してください。  
○本票で記入部分に回答欄です。数字・記号で表示されている箇所は、該当するものを○で囲み、空白の箇所は、該当する事項又は数字を記入してください。(数字は算用数字で、ゴつぷり記入願います)  
○この調査という「調査」とは、労働時間、労働契約、就業規則等で明示されているものばかりでなく、週5、週6として行われているものを含みます。なお、現在の慣行が就業規則等に明示されているものと異なっている場合は、現在の慣行を「調査」とします。  
○調査票に係る質問は、貴事業所を管轄する地方振興局(巻末)までお問い合わせください。  
○調査票は、9月15日までに調査の返信用封筒にて返送してください。お問い合わせは、

事業番号  
記入者氏名  
所属部署名  
電話番号

事業所の名称  
所在地  
企業名(法人の場合は法人名、個人事業の場合は個人名)  
従業員数(パート・アルバイトを含む)  
1 29人以下 2 30~99人 3 100~299人 4 300~499人 5 500~999人 6 1,000人以上  
1に該当する場合は、2ページ以下の設問に回答する必要があります。  
2~6の企業の方は、2ページにお読みください。

## 1 労働形態

(1) 貴事業所の労働者数について記入してください。

| 区分            | 男性 |   | 女性 |   | 計 | 総合計 |
|---------------|----|---|----|---|---|-----|
|               | a  | b | a  | b |   |     |
| 常用労働者         |    |   |    |   |   |     |
| 正規の職員・従業員     | a  | b |    |   |   |     |
| 正務の職員・従業員以外   |    |   | b  |   |   |     |
| 臨時労働者         |    |   |    |   |   |     |
| パートタイマー       |    |   |    |   |   |     |
| 労働者派遣事業所の派遣社員 |    |   |    |   |   |     |
| 業務委託会社の社員     |    |   |    |   |   |     |

(注)(ア) 区分については、下記のとおりとします。  
「常用労働者」…… 期間を決わず又は1か月を超え、期間を決めて雇われている労働者。  
●日々、又は1か月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、1か月2日以上雇われた労働者。  
●常用労働者のうち、一般に「正社員」「正職員」と呼ばれている人以外の労働者(「嘱託」「契約社員」など)。  
「臨時労働者」…… 特定に限り一時的に雇い入れられる労働者。あるいは季節的作業その他短時間の労働者。  
「パートタイマー」…… 1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い労働者。  
●1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い労働者。  
(イ) 「総合計」の欄には、常用労働者、臨時労働者、パートタイマーの合計数を記入してください。

(2) 常用労働者の職種(注)別内訳を記入してください。  
臨時労働者・パートタイマーの人数を含みません。

| 区分      | 男性 |   | 女性 |   | 計 |
|---------|----|---|----|---|---|
|         | a  | b | a  | b |   |
| 事務      |    |   |    |   |   |
| 販売・サービス |    |   |    |   |   |
| 専門・技術   |    |   |    |   |   |
| 技能・労務   |    |   |    |   |   |
| その他     |    |   |    |   |   |

(注) 「職種」… 専門に該当する者という区分は、パート・アルバイトに該当する者には適用しない。  
パート・アルバイト… 労働時間や雇用形態が、一般労働者とは異なる労働者。  
臨時労働者… 期間を決らず又は1か月を超え、期間を決めて雇われている労働者。  
常用労働者… 期間を決らず又は1か月を超え、期間を決めて雇われている労働者。  
パート・アルバイト… 労働時間や雇用形態が、一般労働者とは異なる労働者。  
臨時労働者… 期間を決らず又は1か月を超え、期間を決めて雇われている労働者。  
常用労働者… 期間を決らず又は1か月を超え、期間を決めて雇われている労働者。  
パート・アルバイト… 労働時間や雇用形態が、一般労働者とは異なる労働者。  
臨時労働者… 期間を決らず又は1か月を超え、期間を決めて雇われている労働者。

(4) 業務委員会を利用している場合、どんな業務を利用していますか。利用している業務全てを選んでください。

|         |           |         |
|---------|-----------|---------|
| 1 専修    | 2 販売・サービス | 3 専門・技術 |
| 4 技能・労務 | 5 その他     |         |

2 パートタイマーの状況

- (1) 正規の職員と同じ仕事をこなしているパートタイマーはいますか。  
 正規の職員と同等の面で待遇差を認めていますか。  
 どのような内容で行っていますか。  
 パートタイム労働者の請負制度について、実施しているものの番号を○で囲んでください。  
 (複数回答可)

|            |                   |    |
|------------|-------------------|----|
| 貸与         | 1 正社員への昇格制度       | 6  |
| 退職金        | 2 雇用保険への加入        | 7  |
| 健康診断       | 3 健康保険・厚生年金保険への加入 | 8  |
| 通勤手当       | 4 育児・介護休業制度       | 9  |
| 給付手当(扶養手当) | 5 その他( )          | 10 |

(2) パートタイマーから正規の職員への転換制度等がありますか。

|     |        |   |         |
|-----|--------|---|---------|
| 1 1 | ある     | 2 | ない      |
| 1 1 | 検討している | 2 | 検討していない |

パートタイム労働者の通常の労働者への転換を推進するための措置について、該当する番号を○で囲んでください。(複数回答可)

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| 通常の労働者募集の場合、募集内容の既雇用パートタイム労働者への周知     | 1 |
| 通常の労働者ポストの社内公募の場合、既雇用パートタイム労働者への接会の付与 | 2 |
| パートタイム労働者の通常の労働者への転換制度の導入(試験制度など)     | 3 |
| その他の通常の労働者への転換を推進するための措置              | 4 |

3 労働組合  
労働組合はありますか。

|     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| 1 1 | ある | 2 | ない |
|-----|----|---|----|

## 2 労働時間

1 所定労働時間

通常の1日、1週の所定労働時間(休憩、残業時間は含まれません)は何時間ですか。  
また、年間休日総数は何日ですか。

|        |    |  |   |
|--------|----|--|---|
| 1日     | 時間 |  |   |
| 1週     | 時間 |  |   |
| 年間休日総数 |    |  | 日 |

(注)(7) 「所定労働時間」→就業規則等で定められた就業規則から就業規則までの時間より、休憩時間を差引いた労働時間をいいます。所定労働時間が例えば1日8時間と定められている場合は所定労働時間は、その8時間を基準としてください。「週」の欄については、週休以外の休日のない通常の週の所定労働時間によるものとし、週によって所定労働時間が異なる場合は、週の平均で記入してください。また、就業規則等で週の所定労働時間が定められている場合は、それによってください。なお、平成9年4月1日から10人未満の従業員を雇用する「簡便」などの特別条項を除き、週所定労働時間は40時間となっています。

(イ) 「年間休日総数」→一年間の「週休日(土・日曜日・会社指定休日など)及び「週休以外の休日(国民の祝日、年末年始の休日、夏季休暇特別休暇、その他の休日)の合計日数をいい、雇用調整、生協調整などのための週休調整日数は含まれません。半休は2日分とし、調整は切り上げて整数で記入してください。

2 所定外労働時間

平成28年8月から平成29年7月までの1年間に占める1人平均の所定外労働時間は何時間ですか。(30分以上は切り上げ、30分未満は切り捨ててください)

|   |    |           |
|---|----|-----------|
| 区分  | 分  | 年間所定外労働時間 |
| 男性平均<br>(= 男性の所定外労働時間の合計÷c<br>= 男性労働者数(2ペーシの目のa)) | 時間 |           |
| 女性平均<br>(= 女性の所定外労働時間の合計÷d<br>= 女性労働者数(2ペーシの目のb)) | 時間 |           |
| 全体平均<br>(= $\frac{c+d}{a+b}$ )                    | 時間 |           |

(注) 「所定外労働時間」とは、早出、残業、臨時の呼び出し、休日出勤などの労働時間をいいます。

## 3 休暇制度

1 年次有給休暇

(1) 平成29年7月31日以前の最近の1年間の年次有給休暇の取得について1人平均の日数を記入してください。

|          |          |          |
|----------|----------|----------|
| 一人平均付与日数 | 一人平均繰越日数 | 一人平均取得日数 |
| 日        | 日        | 日        |

(注)(7) 「付与日数」→労働者が当該年度に新たに取得できる年次有給休暇の日数です。(繰越分除く)

(イ) 「繰越日数」→労働者が前年度未使用分の年次有給休暇のうち、当該年度に繰越できた日数です。

(ウ) 「取得日数」→労働者が当該年度内に実際に利用(消化)した日数です。(付与日数と繰越日数の合計ではありません)

(エ) 日数は小数点以下を切り上げて整数で記入してください。(例：25.3日→26日)

(オ) 「最近の1年間」とは、年次を付与する上で区切りとしている期間(休年度)で、平成29年7月31日までに終了した最近のものとなります。したがって、1月1日～12月31日を区切りとしている場合は、平成28年

1月1日～平成28年12月31日の1年間、秋学期などに合わせて7月1日～翌年6月30日を区切りとしている場合は、平成28年7月1日～平成29年6月30日の1年間とします。

(2) 年次有給休暇の計画的付与制度がありますか。  
(労働基準法第39条第5項)

|   |    |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |

(3) 年次有給休暇の付与について該当するもの1つに○をつけてください。

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | 労働者全員に付与している。               |
| 2 | 常用労働者には付与しているがパートには付与していない。 |
| 3 | その他 ( )                     |

2 その他の任意の休暇制度

(1) どのような休暇制度を設けていますか。右の中からいくつでも連んで番号を○で囲んでください。

|   |          |   |   |
|---|----------|---|---|
| 1 | リフレッシュ休暇 | 日 | ア |
| 2 | ボランティア休暇 | 日 | イ |
| 3 | 研修のための休暇 | 日 | ウ |
| 4 | 配偶者出産休暇  | 日 | エ |
| 5 | その他の休暇   | 日 | オ |

制度がある場合、該当何日か記入してください。有給であるものには記号に○をつけてください。○が複数と継続の回答と異なります。

(注)(ア)「リフレッシュ休暇」→加算10日あるいは20日目といった一定の要件に合致する労働者にリフレッシュを目的として与えられる休暇をいいます。

(イ)「ボランティア休暇」→各種の社会貢献活動を行う労働者に与えられる特別休暇をいいます。

(ウ)「研修のための休暇」→事業所の発達に貢献しない、労働者自身の意志で研修を受ける際にと与えられる休暇をいいます。

(エ)「配偶者出産休暇」→配偶者が出産する場合に与えられる休暇をいいます。

(オ)「その他の休暇」→創立記念日等のように企業等所が者に付与する休暇を除き、上記以外で独自の休暇制度があれば、具体的に記入してください。

(2) 配偶者出産休暇について、平成29年7月31日以前の最近1年間で対象者は何人でしたか。

|      |      |
|------|------|
| 対象者数 | 取得者数 |
| 人    | 人    |

4 休業制度等

1 育児休業制度

(1) 育児休業制度を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 定めている  |
| 2 | 定めていない |

(注)「育児休業制度」→幼児を有する労働者が、育児のために自らの希望により雇用の身分や地位を失わないで一短期間休業し、育児に専念した後、復帰することを内容とする制度をいいます。このことを定めた育児休業法(育児・介護休業法)は平成29年4月1日から全業所に適用されています。

期 間

|   |   |
|---|---|
| 1 | 子が1歳に達するまで<br>(父兄ともに取得する場合には3か月以上経過するまで(別記場合は1歳未満)) |
| 2 | 子が2歳に達するまで  |
| 3 | 子が3歳に達するまで  |
| 4 | 子が就学するまで  |

|   |      |
|---|------|
| 1 | 全額支給 |
| 2 | 一部支給 |
| 3 | 無給   |

|       |           |   |
|-------|-----------|---|
| 取得者数等 |           |   |
| ①     | 男性の該当者    | 人 |
|       | 女性の該当者    | 人 |
| ②     | 男性の取得者数   | 人 |
|       | 女性の取得者数   | 人 |
| ③     | 男性の平均取得日数 | 日 |
|       | 女性の平均取得日数 | 日 |

(2) 育児休業制度の期間はどのくらいですか。

(3) 育児休業中の賃金はどのように取り決められていますか。

(4) 育児休業制度利用者の状況についてお答えください。

- ① 平成28年4月1日から平成29年3月31日まで  
の出産者数(ただし、男性の場合は配偶者が出生した者の数)
- ② ①で該当した者のうち、平成29年7月31日までに育児休業を開始した者の数(育児休業開始予定の申出をしている者を含む)
- ③ ②の開始者(申出者含む)の一人あたりの平均取得日数(小数未満は切り上げ)
- ④ ②の開始者(申出者含む)の取得日数の内訳

|      |        |           |           |            |        |        |
|------|--------|-----------|-----------|------------|--------|--------|
| 取得日数 | 3か月未満  | 3か月～5か月未満 | 6か月～9か月未満 | 9か月～12か月未満 | 12か月未満 | 24か月以上 |
| ④    | 男性の取得者 | 人         | 人         | 人          | 人      | 人      |
|      | 女性の取得者 | 人         | 人         | 人          | 人      | 人      |

2 育児短時間勤務制度等

(1) 育児短時間勤務制度を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

(注)「育児短時間勤務制度」→幼児を有する労働者が育児休業を取得することなく就業しつづつ子を養育することを容易にするためのものからか制度をいいます。

|            |              |
|------------|--------------|
| 定めている(対象は) |              |
| 1          | 7 3歳未満に達するまで |
|            | イ 3歳から就学するまで |
|            | ウ その他        |
| 2          | 定めていない       |

(2) 育児短時間勤務制度等を定めている場合、右のどのような制度がありますか。いくつでも選んで番号を○で囲んでください。

|   | 短時間勤務制度<br>(平均短縮時間)            | 男性 | 女性 |
|---|--------------------------------|----|----|
| 1 |                                | 人  | 人  |
| 2 | フレックスタイム制度                     | 人  | 人  |
| 3 | 残業・終業後の繰上げ・繰下げ                 | 人  | 人  |
| 4 | 所定外労働の免除                       | 人  | 人  |
| 5 | 事業所内託児施設の使用した人数を、男女別に記入してください。 | 人  | 人  |
| 6 | 育児に要する経費の補助措置                  | 人  | 人  |
| 7 | その他                            | 人  | 人  |

また、平成28年4月1日から平成29年3月31日までに取得した人数を、男女別に記入してください。

(短時間勤務制度を利用した方については平均短縮時間も記入してください。)

制度等はあるが、取得した人がいない場合は、番号を○で囲んで人数は0人となります。

(注) 同一労働者が期間内に2回利用した場合は、2人と計上してください。ただし、同一労働者が期間を連続して利用した場合は1回として計上してください。

同一労働者が2つ以上の制度を利用した場合は、それぞれ人と記入してください。

3 子の育児休暇制度

(1) 小学校就学前の子の育児休暇制度を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

| 期間 | 1     | 2      |
|----|-------|--------|
| 1  | 定めている | 定めていない |
| 2  |       |        |

(2) 小学校就学前の子の育児休暇制度の期間はどのくらいですか。

| 賃金 | 1    | 2    | 3  |
|----|------|------|----|
| 1  | 全額支給 | 一部支給 | 無給 |
| 2  |      |      |    |
| 3  |      |      |    |

(3) 小学校就学前の子の育児休暇中の賃金はどう取り決められていますか。

| 期間 | 1     | 2      | 3 |
|----|-------|--------|---|
| 1  | 定めている | 定めていない |   |
| 2  |       |        |   |

4 介護休業制度

(1) 介護休業制度を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

(注) 「介護休業制度」…従業員の家族、例えば配偶の介護等の介護のために、退職することなく連続休業が認められる制度をいいます。このことを定めた育児短時間勤務制度は平成17年4月1日から全事業所に適用されています。

(2) 介護休業制度の期間はどのくらいですか。

| 賃金 | 1    | 2    | 3  |
|----|------|------|----|
| 1  | 全額支給 | 一部支給 | 無給 |
| 2  |      |      |    |
| 3  |      |      |    |

| 取得者数 | 男性 | 女性 |
|------|----|----|
| 1    | 人  | 人  |
| 2    |    |    |

(3) 介護休業中の賃金はどのように取り決められていますか。

(注) 社会保険料の本人負担分を会社が本人に代って負担する場合は、「一部支給」になります。

(4) 介護休業制度利用者の状況について、お答えください。

(注) 「取得者数」…毎年年初(平成28年3月1日)から平成29年3月31日)に介護休業を取得した人をいいます。

5 介護休暇制度

(1) 介護休暇制度を就業規則又は労働協約上に定めていますか。

| 期間 | 1  | 2    |
|----|----|------|
| 1  | 5日 | 6日以上 |
| 2  |    |      |

(2) 介護休暇中の賃金はどのくらいですか。

| 賃金 | 1    | 2    | 3  |
|----|------|------|----|
| 1  | 全額支給 | 一部支給 | 無給 |
| 2  |      |      |    |
| 3  |      |      |    |

(3) 介護休業中の賃金はどのくらいですか。

| 期間 | 1     | 2      |
|----|-------|--------|
| 1  | 定めている | 定めていない |
| 2  |       |        |

5 心の健康(メンタルヘルス)対策の取組状況

(1) 心の健康(メンタルヘルス)対策に取り組んでいますか。

(2) (1)で取り組んでいると回答した事業所のみお答えください。どのような対策を実施していますか。該当するものすべてに○をつけてください。

(3) (1)で取り組んでいないと回答した事業所の  
みお答えください。  
取り組んでいない理由は何ですか。該当す  
るものすべてに○をつけてください。

|   |            |
|---|------------|
| 1 | 取り組む方がわからず |
| 2 | 経営がつかず     |
| 3 | 専門スタッフがいない |
| 4 | 従業員の関心がない  |
| 5 | 必要性を感じない   |
| 6 | その他(具体的に)  |

(4) 最近1年間に、心の健康(メンタルヘルズ)上  
の理由により、通勤1か月以上休業又は退職し  
た従業員はいますか。

|   |     |
|---|-----|
| 1 | いる  |
| 2 | いない |

(5) 通勤1か月以上休業又は退職した従業員がい  
る場合、それぞれ人数は何人でしたか。  
通勤1か月以上の休業の後に退職した場合  
は、それぞれ人数と記入してください。

|     |   |
|-----|---|
| 休業者 | 人 |
| 退職者 | 人 |

## 図 高年齢者雇用

(1) 高年齢者雇用に関する取り組みについて、該当するものすべて  
に○をつけてください。

(注) 再雇用制度 → 定年退職後、新たに雇用契約を結ぶ制度  
高齢者雇用 → 定年で退職とせず、引き続き雇用する制度

|   |          |
|---|----------|
| 1 | 定年の引き上げ  |
| 2 | 定年の繰上    |
| 3 | 再雇用制度の導入 |
| 4 | 高齢者雇用の導入 |
| 5 | 検定中      |

(2) 定年制がある場合、その形態と年齢  
についてお答えください。

(注) 一律定年制 → 全労働者に対し  
て同一の定年制が適用されるもの  
職種別定年制 → 職種により定年  
年齢に違いのあるもの

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 一律定年制     |
| 2 | 職種別定年制    |
| 3 | その他(具体的に) |

(3) 60歳以降の賃金水準は、60歳到達時と比べてどの程度となっ  
ていますか。なお、複数の割合を適用している場合は、平均でお  
答えください。

|   |       |
|---|-------|
| 1 | 変わらない |
| 2 | 90%台  |
| 3 | 80%台  |
| 4 | 70%台  |
| 5 | 60%台  |
| 6 | 50%以下 |

(4) 再雇用制度・期間延長制度を導入している事業所のみお答えください。  
定年到達後の処遇状況はどのようになっていますか。質問項目①～④の該当箇所○を記入してくだ  
さい。また、制度を併用している場合はそれぞれについてお答えください。

| ①雇用形態  |       |       | ②退職    |         |         |
|--------|-------|-------|--------|---------|---------|
| 再雇用制度  | 変わらない | 臨時労働者 | パートタイム | その制度がある | 変わらない   |
| 期間延長制度 |       |       |        |         | 変わる     |
|        |       |       |        |         | その制度がある |

| ③一日の勤務時間 |      | ④一か月の勤務時間 |         |
|----------|------|-----------|---------|
| 変わらない    | 短くなる | 変わらない     | 短くなる    |
|          |      |           | その制度がある |
| 再雇用制度    |      |           |         |
| 期間延長制度   |      |           |         |

## 7 退職金

1 正規の職員

(1) 退職金制度はありますか。

|   |    |
|---|----|
| 1 | ある |
| 2 | ない |

(2) 退職金制度がある場合、その形態は右のよう  
のとおりですか。

(注) 「退職金」→ 任意退職、定年退職、解雇、死亡等の  
理由で雇用関係が解消することによって、事業主  
又はその委託者から当該労働者(又は当該労働  
者と特定関係にある者)に対して支給するもので、  
退職時に支給するもの(退職金、退職手当、退職給  
付金、退職貯蓄給付金等)と「退職一時金」とい  
い、組織別に支拂するものを「退職年金」とい  
います。

| 形 態 |                                  |
|-----|----------------------------------|
| 1   | 退職一時金制度のみ                        |
| 2   | 退職年金制度のみ                         |
| 3   | 退職一時金と退職年金制度の併用                  |
| 4   | 退職一時金と退職年金制度のどちらか一方又は両方を労働者が選択する |

(3) 退職金の支払い準備形態は右のうちのどれ  
ですか。いくつでも選んでください。

(注) 再建定退職金共済制度及び再建定退職金  
共済共済制度は中小企業退職金共済制度  
に含まれます。

|   |               |
|---|---------------|
| 1 | 中小企業退職金共済制度   |
| 2 | 特定退職金共済制度     |
| 3 | 事業保険、福祉厚生保険など |
| 4 | 社内準備          |
| 5 | 退職年金(厚生年金基金)  |
| 6 | 積立給付企業年金      |
| 7 | 積立拠出年金        |
| 8 | その他           |

(注) (7) 「特定退職金共済制度」→ 商工会、商工会連合会、中小企業団体中央会、退職金共済協会等  
たる目的とする公益法人などが、役員等長の承認を受けて退職金共済事業を行うものをいいます。

(4) 「再建定退職金共済制度」→ 法人あるいは企業が契約者となり従業員又は役員が被保険者となる保険で、内容は普通の個人の要  
約書となる契約書と変わりませんが、従業員10名以上、つぎの契約のいずれか以上になると、それごとくまとめて「事業保  
険」といいます。保険料は法人あるいは企業が支払いますが、保険金の受取人は法人・企業主にするか又は役員・  
役員にするかによって変わります。前者の場合は、保険料は資本金に積み込まれ、後者の場合は保険料は  
「各個人給付」として、つぎの従業員に所領として現金に計上されます。そして後者の場合を特に「福祉厚生保険」とよびます。



- (イ) 「退職年金」→ 厚生労働大臣の認可を受けて厚生年金基金を設立し、厚生年金保険法という法律で定められた運用資産を、企業者から労働者に分配する年金制度のことです。
- (ロ) 「確定給付企業年金」→ 企業者があらかじめ定められた運用資産を、企業者が運用する年金制度です。
- (ハ) 「確定拠出年金」→ 企業者が拠出した拠出金を、加入者(従業員)の判断で運用し、その運用結果次第で受取額が変動します。企業者は退職給付債務もなくなり、積立不足への懸念が解消されます。その反面、加入者が運用スキル等を身につける必要があり、継続的な投資教育の仕組みが求められます。
- (ニ) 「その他」→ 退職一時金を会社が預かって本人の選択した支払い方法で年金払いをする社内年金制度のものが含まれます。

(4) 退職年金制度がある場合、それは拠出制ですか。

|   |       |
|---|-------|
| 1 | 拠出制   |
| 2 | 拠出しない |

(1) 非正規の職員

|   |        |
|---|--------|
| 1 | 設けている  |
| 2 | 設けていない |

3 退職年金制度がある場合、以下の条件の場合のモデル退職金の額をお答えください。  
 (注) モデル退職金とは、通常に学校を卒業し、すぐに会社に就職した者が、普通能力と成績で勤務した場合は、貴社の退職金制度のもとで勤続年数により算出した退職金をいいます。

| 区分 | 年齢     | 会社都合退職 |         | 自己都合退職 |         |
|----|--------|--------|---------|--------|---------|
|    |        | 退職金額   | うち年金原価額 | 退職金額   | うち年金原価額 |
| 高校 | 10     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 高校 | 30     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 卒  | 40     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 卒  | 50     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 卒  | 定年( )歳 | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 10     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 20     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 30     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 40     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 50     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 定年( )歳 | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 10     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 20     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 30     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 40     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 50     | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |
| 大学 | 定年( )歳 | 万円     | 万円      | 万円     | 万円      |

※表の説明は次のページとなります。

(注) (ア) この表は、貴社に独自の退職金制度がある場合のほか、中小企業退職金助成法を利用している場合についても記入してください。(例) 中小企業退職金助成法利用の場合は、現在の掛金を積み配られた時に算出された退職金額を記入。上乗せ分がある場合は、合算して記入。

(イ) 期間により退職金額が異なる場合は、上記が勤務者のそれぞれについて代表的な職種の退職金額を記入してください。

(ロ) 「退職金制度」→ 退職一時金制度の場合は退職一時金、退職年金制度の場合は退職年金原価額、退職一時金制度と退職年金制度の併用の場合は退職一時金と退職年金原価額の合計です。なお、厚生年金基金については、プラス・アルファ部分について支払うべき年金額の総額から、その間に生ずる利処分を控除して算出された額です。支給期間が終身の場合は、保証期間(保証期間がない場合は15年)で算出して記入してください。(注) 厚生年金、国民年金、国民年金等の公的年金は含みませんが、厚生年金基金のプラス・アルファ部分を含みます。

(ハ) 金額の単位は万円とし、小数点は四捨五入してください。

(ニ) 金額の単位は万円とし、小数点は四捨五入してください。

### 男女共同参画の状況

1 女性の進出・参画

(1) 大卒新卒労働者(注)が、入社から昇給・昇格していくときに、奨励として男女間で差がありませんか。

(注) 大卒新卒労働者→ 大学卒業後、直ちに企業に入社し、同一企業に継続して勤務している労働者

(2) 大卒新卒労働者の男女間格差があるとする場合は、入社年目頃からですか。

|   |                            |
|---|----------------------------|
| 1 | 男性の方が女性より早く昇給・昇格する者が多い     |
| 2 | 女性の方が男性より早く昇給・昇格する者が多い     |
| 3 | 男女とも変わらない                  |
| 4 | 把握していない                    |
| 5 | 対象となる女性(男性)労働者がいないので比較できない |

|   |                 |
|---|-----------------|
| 1 | 入社してから5年目まで     |
| 2 | 入社してから6～10年目まで  |
| 3 | 入社してから11～15年目まで |
| 4 | 入社してから16～20年目まで |
| 5 | 管理職に昇進するとき      |
| 6 | その他(具体的に)       |
| 7 | わからない           |

(3) 平成29年7月末における常用労働者のうち、男女別、年齢別の管理職(注)の人数について記入してください。

単位：人

|        | 役員相当職 |    | 部長相当職 |    | 部長相当職 |    |
|--------|-------|----|-------|----|-------|----|
|        | 男性    | 女性 | 男性    | 女性 | 男性    | 女性 |
| 30歳未満  |       |    |       |    |       |    |
| 30～39歳 |       |    |       |    |       |    |
| 40～49歳 |       |    |       |    |       |    |
| 50～59歳 |       |    |       |    |       |    |
| 60歳以上  |       |    |       |    |       |    |
| 計      |       |    |       |    |       |    |

(注) 管理職…管理職には、事業所の組織系列の各階層において、以下の出張等を指揮・監督する役割のほか、出張、スタンプ管理職等と併せ持っている役割を含みます。部長、副部長等の役員者を採用していない場合や、次長等役員職にない職については、就業所の長官により、どの役員に該当するか適宜判断してください。

(4) 常務労働者(正課の職員)以外の管理職(臨時・パートタイマー)、職階(係長相当、課長相当・部長相当)、性別(男性・女性)、年齢(何歳)を記入してください。

| 雇用形態       | 職階        | 性別    | 年齢 |
|------------|-----------|-------|----|
| 臨時・パートタイマー | 係長相当・部長相当 | 男性・女性 | 歳  |
| 臨時・パートタイマー | 係長相当・部長相当 | 男性・女性 | 歳  |
| 臨時・パートタイマー | 係長相当・部長相当 | 男性・女性 | 歳  |

(5) 女性の活用に当たっての課題点と考えられるものを選んでください。(複数回答可)

|    |                              |
|----|------------------------------|
| 1  | 女性の勤続年数が平均的に短い               |
| 2  | 気運での役割を考慮する必要がある             |
| 3  | 顧客や取引先を含む社会一般の理解が不十分である      |
| 4  | 中間管理職の男性や同僚の女性の認識、理解が不十分である  |
| 5  | 時間外労働、夜勤をさせにくい               |
| 6  | 女性のための就業環境の整備にコストがかかる        |
| 7  | 重労働の取り扱いや産後育休等に関する、法制上の制約がある |
| 8  | 女性の活用方法がわからない                |
| 9  | その他(具体的に)                    |
| 10 | 特になし                         |

(6) 平成28年8月から平成29年7月における経営能力向上のための社内外の研修の参加延人数を、男女別・職階別に記入してください。

| 管理職 | 男性(人) | 女性(人) |
|-----|-------|-------|
| 一般  |       |       |

(7) 其社の経営には、ボジティブ・アクション(注)の指図がありますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | ある     |
| 2 | 検討中である |
| 3 | ない     |

(注) ボジティブ・アクション(取組改善指図)…採用や管理職登用などで、男女間に事実上の格差がある場合に、これを解消するために取られる一定の暫定的な特別措置

(8) ボジティブ・アクションの指図がある場合又は検討中の場合はどのようなものですか。(複数回答可)

|   |  |
|---|--|
| 1 | 女性がいない又は少ない業務について、意欲・能力のある女性を積極的に採用する    |
| 2 | 女性がいない又は少ない職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に採用する |
| 3 | 女性がいない又は少ない業務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施する |
| 4 | 女性の管理職登用を増やすための具体的な計画・目標を設定する            |
| 5 | その他(具体的に)                                |

2 仕事と育児の両立支援

(1) 結婚、出産、育児等による退職者に対して、再雇用制度がありますか。

|   |        |
|---|--------|
| 1 | ある     |
| 2 | ない     |
| 3 | 検討中である |

(2) 再雇用制度がある場合は、平成28年8月から平成29年7月における利用人数を男女別・雇用形態別に記入してください。

| 常 用            | 男性(人) | 女性(人) |
|----------------|-------|-------|
| (注) 正課の職員・役員   |       |       |
| (注) 正課以外の職員・役員 |       |       |
| 臨時             |       |       |
| パートタイマー        |       |       |

3 職場環境(該当する欄へ○を記入してください)

(1) 従業員に、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントの防止を周知していますか。

|     |             |               |            |              |
|-----|-------------|---------------|------------|--------------|
| (1) | している        | セクシュアル・ハラスメント | パワー・ハラスメント | マタニティ・ハラスメント |
|     | していない       |               |            |              |
| (2) | している(男性相談員) |               |            |              |
|     | している(女性相談員) |               |            |              |
|     | していない       |               |            |              |
| (3) | 相談件数        | (件)           |            |              |

(2) 職場内にセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントに該当する相談員を配置していますか。(複数回答可)

(3) 設置している場合、平成28年8月から平成29年7月における相談件数を記入してください。

4 職場の前後・慣行

(1) 女性のみに適用される職場制度や慣行がある場合、記入してください。(複数回答可)

|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 1  | 補助的・内部的な仕事だけをする             |
| 2  | 制服の着用                       |
| 3  | 職員又は来客に対するお茶出し              |
| 4  | 職場内の掃除                      |
| 5  | 結婚退職又は出社退職                  |
| 6  | 住宅資金・生活資金等の貸付の場合、男性には返済させない |
| 7  | 住宅手当・扶養手当等の支給の場合、男性には返済させない |
| 8  | 妊娠中の所得証明等を発行させている           |
| 9  | その他(具体的に)                   |
| 10 | 特になし                        |

(2) 女性のみに適用される職場制度・慣行がある場合、その理由があれば記入してください。

|  |
|--|
|  |
|--|

返済金制度

1 平成29年7月分貸金

| 区分   | 初回分貸金<br>返済済みの<br>残高(円) |    | 貸付済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    | 返済済みの<br>残高(円) |    |  |
|------|-------------------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|----------------|----|--|
|      | 男性                      | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 | 男性             | 女性 |  |
| 専業主婦 |                         |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |  |
| 専業主夫 |                         |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |  |
| 専業主婦 |                         |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |  |
| 専業主夫 |                         |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |  |
| 専業主婦 |                         |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |  |
| 専業主夫 |                         |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |                |    |  |

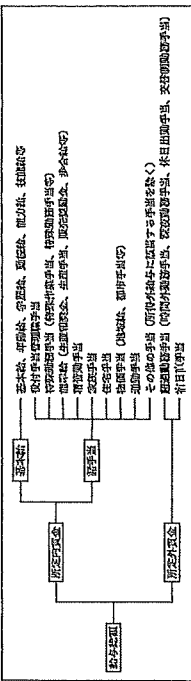
(注) 常用労働者(正規の職員)の合計は、2ページの貸付済みの常用労働者(定額)の合計と一致することになります。2ページの貸付済みの定額の職員、役員員の貸付済みの常用労働者(定額)の合計と一致することになります。区分の別は2ページの(2)を参照してください。

- (注) 貸付済(会社全体ではありません)の状況について記入してください。
- (イ) 7月分として貸付に支給した貸金、及び支給対象となった常用労働者(正規の職員)の状況について、それぞれ貸付済、返金済を記入してください。
- (ロ) 「前年貸付済」→就業前即ち労働協定、労働協約等に定められた労働時間(所定労働時間)に対して支給される貸金(定額、役付手当、家族手当、住宅手当、通勤手当など)をいいます。
- (ハ) 「前年外貸付済」→早退・残業・休日出勤など、所定外の労働に対して支給される貸金(陣取手当・休日手当)をいいます。
- (ニ) 「前年内貸付済」→7月分の貸金支給対象となった常用労働者の合計労働年数。
- (ホ) 「年 額」→7月分の貸金支給対象となった常用労働者の合計労働年数。
- (ヘ) カラントの対象となる「常用労働者(正規の職員)」→2ページの(注)を参照してください。
- (ヘ) 金額の単位は千円とし、それ未満は四捨五入してください。

2 各種手当

右のような手当を支給していますか。  
支給している手当をいっつも運んでください。

|   |         |
|---|---------|
| 1 | 役付手当    |
| 2 | 家族手当    |
| 3 | 通勤手当    |
| 4 | 住宅手当    |
| 5 | その他 ( ) |



お問い合せ先

| 名称                           | 所在地                      | 電話番号          | 担当区域                     |
|------------------------------|--------------------------|---------------|--------------------------|
| 東北地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課  | 〒960-8670 福島市杉野町2番16号    | (024)821-2657 | 福島県、二本松市、伊達市、本宮市、伊達郡、安達郡 |
| 京中地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課  | 〒965-8640 耶麻市山丁目1番1号     | (024)385-1292 | 耶麻市、耶麻川市、田子市、若菜郡、若菜郡、田子郡 |
| 関東地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課  | 〒961-0871 白河市昭和町2番5番地    | (0248)23-1546 | 白河市、西白河町、東白川町            |
| 会津地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課  | 〒965-8601 会津若松市延平町5番5号   | (0242)29-5292 | 会津若松市、会津若松市、加賀郡、加賀郡、会津郡  |
| 会津地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課  | 〒967-0004 湯浅町湯浅町1番1番地    | (0241)61-5207 | 湯浅町                      |
| 相模地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課  | 〒975-0031 南相模市京町区御町1番1番地 | (0243)28-1142 | 南相模市、相馬市、芝罘郡、相馬郡         |
| いわき地方振興局<br>企業加工部地域づくり・雇工労働課 | 〒970-8028 いわき市平字御本1番1番地  | (0246)24-6005 | いわき市                     |
| 県庁雇労働部 雇用労働課                 | 〒960-8670 福島市杉野町2番16号    | (024)821-2289 | 県内全域                     |



平成 29 年労働条件等実態調査結果報告書

平成 30 年 3 月

発行 福島県商工労働部雇用労政課

〒960-8670 福島市杉妻町 2-16

TEL (024) 521-7289 FAX (024) 521-7931

電子メール : koyourousei@pref.fukushima.lg.jp