

福島県における建設工事従事者の安全及び
健康の確保に関する計画

平成30年3月

目次

はじめに 建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する現状と課題	1
1. 建設工事従事者の安全及び健康の確保の推進に必要な環境整備	2
2. 一人親方等への対処の必要性	2
3. 建設工事従事者の処遇の改善等を通じた中長期的な担い手の確保	3
第1 建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する施策についての基本的な方針... 4	4
1. 適正な請負代金の額、工期等の設定	5
2. 設計、施工等の各段階における措置	5
3. 建設業者等及び建設工事従事者の安全及び健康に関する意識の向上	6
4. 建設工事従事者の処遇の改善及び地位の向上	6
第2 建設工事従事者の安全及び健康の確保に関し、県が総合的かつ計画的に講ずべき 施策	7
1. 建設工事の請負契約における経費の適切かつ明確な積算等	8
(1) 安全及び健康の確保に関する経費の適切かつ明確な積算等	8
(2) 建設工事従事者の安全及び健康に配慮した工期の設定	8
2. 責任体制の明確化	8
3. 建設工事の現場における措置の統一的な実施	9
(1) 建設業者間の連携の促進	9
(2) 一人親方等の安全及び健康の確保	9
(3) 特別加入制度への加入促進等	9
4. 建設工事の現場の安全性の点検等	9
(1) 建設工事の現場の安全性の点検、分析、評価等に関する建設業者等による自 主的な取組の促進	9
(2) 建設工事従事者の安全及び健康に配慮した設計、建設工事の安全な実施に資 するとともに省力化・生産性向上にも配慮した工法や資機材等の開発・普及の 促進	10
5. 建設工事従事者の安全及び健康に関する意識の啓発	11
(1) 建設工事従事者の従事する業務に関する安全衛生教育の促進	11

(2) 建設工事従事者の安全及び健康に関する意識の啓発に係る自主的な取組の促進	11
---	----

第3 建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項	12
1. 建設工事従事者の処遇の改善及び地位の向上を図るための施策	13
(1) 社会保険の加入の徹底	13
(2) 建設キャリアアップシステムの活用推進	13
(3) 「働き方改革」の推進	13
2. 労働安全衛生法令の遵守徹底及び災害の防止対策の充実強化.....	14
3. 県計画の推進体制	14
4. 施策の推進状況の点検と計画の見直し	14

はじめに 建設工事従事者の安全及び健康の確保に
関する現状と課題

1. 建設工事従事者の安全及び健康の確保の推進に必要な環境整備

建設業における労働災害の発生状況は、労働安全衛生法（昭和 47 年法律第 57 号）及び同法に基づく関係政省令は幾度となく改正され、危害防止基準等が年々充実強化されるとともに、建設業者等による長年にわたる自主的な労働災害防止活動が相まって、長期的に減少傾向にある。具体的には、全国で昭和 47 年に 2,400 人にも上っていた建設業における労働災害による死亡者数は、平成 28 年には 294 人まで減少し、また、県内では、昭和 47 年に 44 人にも上っていた死亡者数は、平成 28 年には 10 人まで減少している。

しかしながら、いわゆる一人親方や自営業主・家族従事者（以下「一人親方等」という。）を含めた建設工事従事者全体では、墜落災害をはじめとする建設工事の現場での災害により、平成 28 年度には全国で年間約 400 人、県内では年間 12 人もの尊い命が亡くなっている。このことを重く受け止め、建設業における災害の撲滅に向けて一層の実効性のある取組を推進する必要がある。

建設工事従事者の安全及び健康の確保については、公共工事のみならず全ての建設工事について、労働安全衛生法令に基づく最低基準の遵守徹底に加え、建設業者等による取組を促進していくこと等が重要であるが、その前提として、請負契約において適正な請負代金や工期等が定められること、建設工事従事者の処遇の改善や地位の向上が図られること等が強く求められている。

2. 一人親方等への対処の必要性

一人親方等は、労働安全衛生法上の労働者には当たらないため、同法の直接の保護対象には当たらない。しかしながら、建設工事の現場では、他の関係請負人の労働者と同じような作業に従事しており、厚生労働省の調査によれば、平成 28 年には全国で 75 人、県内では 2 人の一人親方等が労働者以外の業務中の死亡者として把握されている。

その業務の実情、災害の発生状況等からみて、技能を持った建設工事の担い手である一人親方等の安全及び健康の確保について、特段の対応が必要である。

3. 建設工事従事者の処遇の改善等を通じた中長期的な担い手の確保

建設業における技能労働者の近年の賃金水準は、上昇傾向にあるものの、未だ他産業の労働者と比べて低い水準にある。また、他産業では一般的となっている週休二日の確保が不十分なため総労働時間が長くなっていることに加え、建設工事従事者の高齢化が進行している。

そのため、建設工事従事者の処遇改善や技能・技術の振興を含めた地位の向上を図り建設業を魅力的な仕事の間とするこゝで、中長期的な担い手の確保を進めていくことが急務である。

第1 建設工事従事者の安全及び健康の確保に
関する施策についての基本的な方針

福島県における建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する計画（以下「県計画」という。）は、建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する基本的な計画（以下「基本計画」という。）を勘案して策定しており、基本的な方針については、基本計画に準ずるものとする。

1. 適正な請負代金の額、工期等の設定

建設業の請負契約において、仮に不当に低い請負代金や不当に短い工期で締結されれば、受注者に工事の施工方法、工程等について技術的に無理な手段等を強いることになり、適正な施工が確保されず、労働災害や公衆災害等の発生につながる恐れがある。

そのため、請負代金については、市場における労務及び資材等の取引価格、施工の実態等を的確に反映し、建設工事従事者の安全及び健康に関する経費を適切に確保する必要がある。労働安全衛生法は、建設工事の現場において、元請負人及び下請負人に対して、それぞれの立場に応じて、労働災害防止対策を講ずることを義務づけている。したがって、当該対策に要する経費は、元請負人及び下請負人が義務的に負担しなければならない費用であり、建設業法（昭和24年法律第100号）第19条の3に規定する「通常必要と認められる原価」に含まれるものである。

また、工期については、工事の性格、地域の実情、自然条件等による不稼働日等を踏まえ、週休二日の確保等をした上で、工事を施工するための日数を適切に設定することが必要である。特に、年度末にかかる工事を変更する際には、年度内完了に固執することなく、必要な日数を見込む等、工事施工に必要な日数を確保することが必要である。

2. 設計、施工等の各段階における措置

建設工事は、屋外で施工されることが多いため、気候、地形、地質等の自然条件に大きく左右されるほか、騒音、振動等に対する社会的条件の配慮から、工事現場ごとに施工方法が異なる。

そのため、設計段階においても、建設工事の現場の施工条件を十分に調査した上で、建設工事従事者の安全及び健康の確保に配慮した施工方法等を検討することが重要である。

また、施工段階においては、元請負人の統括安全衛生管理のもと、関係請負人がそれぞれの役割分担により漏れなく安全措置を講ずる必要がある。その際、労働安全衛生法令に基づく最低基準の措置だけでなく、建設工事の現場における危険性・有害性を評価（リスクアセスメント）して、当該リスクを低減し、安全及び健康を確保するための措置を、自主的に講ずることが重要である。

3. 建設業者等及び建設工事従事者の安全及び健康に関する意識の向上

元請負人及び下請負人の安全及び健康に関する意識が低い場合、例えば一人の建設工事従事者が不安全な状態にあったとしても、請負代金や工期の制約、現場作業の多忙等から、それが看過され、適切な作業手順を踏まないといった不安全行動を誘発するおそれがある。

近年では、過去に比べれば相対的に建設工事の現場における労働災害が減少していることによって、作業に潜む危険に対する感受性が低下していることを指摘する声もある。

したがって、建設工事従事者の安全及び健康に関する建設業者等及び建設工事従事者の意識を高める教育の実施や、建設業界全体として「安全文化」、すなわち、建設業者等及び建設工事従事者が安全及び健康を最優先にする気風や気質をさらに醸成していくための取組を促進していくことが必要である。

4. 建設工事従事者の処遇の改善及び地位の向上

建設工事従事者の安全及び健康の確保については、労働安全衛生法令に基づく最低基準の遵守徹底に加え、建設業者等による建設工事の現場の状況に即した取組を促進していくこと等が重要であるが、その前提として、課題を解決するため所要の環境整備を進め、適切な賃金水準の確保、社会保険の加入徹底、休日の確保や長時間労働の是正等の働き方改革の推進等の処遇の改善や地位の向上が図られること等が必要である。

第2 建設工事従事者の安全及び健康の確保に関し、
県が総合的かつ計画的に講ずべき施策

1. 建設工事の請負契約における経費の適切かつ明確な積算等

(1) 安全及び健康の確保に関する経費の適切かつ明確な積算等

建設工事従事者の安全及び健康の確保は、建設工事の請負契約において適正な請負代金の額が定められ、これが確実に履行されることが重要である。一方、安全衛生経費については、建設工事の工種、工事規模、施工場所等により異なるため、関係行政機関等が協力し、その実態を把握するとともに、それを踏まえ、適切かつ明確な積算がなされ下請負人まで確実に支払われるような実効性のある施策を検討し、実施する。加えて、労働安全衛生法は、元請負人及び下請負人に対して、それぞれの立場に応じて労働災害防止対策を講ずることを義務づけていることから、安全衛生経費は、建設業法第19条の3に規定する「通常必要と認められる原価」に含まれるため、立入検査等を通じ法令遵守の徹底を図る。

(2) 建設工事従事者の安全及び健康に配慮した工期の設定

建設工事従事者の健康保持、災害防止等の観点から、労働時間の削減に向け、請負契約において、休日等の日数を確保するなど適切な工期が定められるとともに、やむを得ない事由により工期内に工事が終わらない見込みの場合は適切な工期延長が行われる等の環境を整備する。

また、建設業の処遇改善のため週休二日の推進に取り組む。

さらに、一時期に工事が過度に集中することを避けるため、債務負担行為の活用等により年間を通じた施工時期の平準化に努める等、計画的な発注を実施する。

2. 責任体制の明確化

建設工事の適正な施工を行うためには、元請負人、下請負人それぞれが請負契約の内容に基づき、求められる役割を適切に果たすことが必要である。このため、福島県発注工事においては、福島県元請・下請関係適正化指導要綱に基づき、一括下請負の禁止、技術者の専任配置、元請負人と下請負人との間の対等な関係に基づく適正な契約締結等に関して、法令遵守の徹底を図る。あわせて、建設業法令遵守講習会等において、参加企業に対し、市町村発注工事や民間工事も含めて法令に基づいた元請負人と下請負人との間の適正な契約締結や安全衛生管理能力の向上の促進を図る。

3. 建設工事の現場における措置の統一的な実施

(1) 建設業者間の連携の促進

作業間の連絡調整、下請負人への指導・安全衛生教育への支援、現場内の設備・機械等の安全確保や職業性疾病の防止等、労働安全衛生法に基づく元請負人による統括安全衛生管理の徹底を図る。

(2) 一人親方等の安全及び健康の確保

一人親方等の安全及び健康の確保を促進するためには、労働者だけでなく一人親方等を含めた建設現場における措置を統一的に実施することが必要である。特に、一人親方等に関しては労働安全衛生法の直接の保護対象には当たらないため、安全及び健康の確保により注意が必要であることから、一人親方等が業務中に被災した災害を的確に把握し、他機関と情報共有を行うことが重要である。

このため、本県では、一人親方等の死亡災害を把握した場合に、一人親方等の災害の分析を行っている労働基準監督署へ情報提供を行うなど、一人親方等に仕事を注文する立場の建設業者による一人親方等の安全及び健康への配慮を促進する。

(3) 特別加入制度への加入促進等

一人親方については、労働法制上の保護の対象となる労働者ではないため、本来の労災保険の対象とならないことから、労災保険への加入を希望する場合、特別加入者として任意加入する必要がある。

建設業法令遵守講習会等において、参加企業に対し、現場において労働者としての実態がある者については、労働者として扱うよう周知・指導を行うことにより元請負人等を通じて一人親方に対する労災保険の特別加入制度への加入の積極的な促進を図る。

4. 建設工事の現場の安全性の点検等

(1) 建設工事の現場の安全性の点検、分析、評価等に関する建設業者等による自主的な取組の促進

建設工事の現場の安全衛生水準を高めていくためには、労働安全衛生法に基づく法定の措置を講ずるだけでなく、建設業者がリスクアセスメントを実施し、さらには自社の安全衛生に関する対策について計画・実行・評価・改

善する仕組み（マネジメントシステム）を構築することが重要である。このため、リスクアセスメント等の基礎情報となる災害事例の分析の充実や、建設業者及び関係団体による安全衛生活動の取組の公開等を通じ、建設業者の活動に対する支援を効果的に実施するとともに、建設工事の完了時等における建設業者の安全衛生管理を評価する取組を促進する。

また、安全性の点検等に関する建設業者や関係団体の自主的な研修会、講習会等の取組を一層促進する。

さらに、建設工事の現場における安全性の点検・パトロール等の自主的な取組を一層活発にするため、点検・パトロールを行う者の能力向上や労働安全・衛生コンサルタント等十分な知識経験を有する者の活用、元請負人と下請負人との立場の違いを超えた連携等を促進する。

なお、これらの取組に当たっては、建設工事の現場における安全衛生対策を強化していくことについて、県民の関心と理解を深めていくことも必要であり、安全衛生対策やその効果等を分かりやすく「見える化」することが重要である。

（２）建設工事従事者の安全及び健康に配慮した設計、建設工事の安全な実施に資するとともに省力化・生産性向上にも配慮した工法や資機材等の開発・普及の促進

建設工事従事者の安全及び健康に配慮した建築物等の設計の普及を推進するため、施工の安全性に配慮した建築物等の設計に係る先行事例の収集・普及を促進する。

また、ICT技術の活用により、重機回りの丁張り作業や法面測量など危険を伴う作業等を減少させ、生産性向上にも配慮した i-Construction を推進する。

さらに、各種ガイドラインの策定等による安全な施工の普及を図るとともに、新技術情報提供システム（NETIS）等を利用し、新技術の効果的な活用を促進する。

この他、建設工事従事者の高齢化が進行していることを踏まえ、高齢者に配慮した作業方法や熱中症対策など作業環境の改善を図る。

5. 建設工事従事者の安全及び健康に関する意識の啓発

(1) 建設工事従事者の従事する業務に関する安全衛生教育の促進

労働安全衛生法で定められた法定の教育の実施とともに、安全衛生管理の能力向上教育など建設工事従事者の経験、能力、立場等に応じた教育を促進する。また、災害の多くが中小規模の建設工事の現場で発生していること等を踏まえ、中小の建設業者が建設工事従事者に対して行う、不安全行動の防止や安全衛生管理に係る教育への支援や点検・パトロールを行う。

(2) 建設工事従事者の安全及び健康に関する意識の啓発に係る自主的な取組の促進

建設業者等や建設工事従事者が安全及び健康に関して高い意識を持ち、建設工事の現場の安全を高めるための自主的な取組を促進する必要がある。このため、各建設工事の現場に関し建設業者等が実施している、建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する意識啓発に係る創意工夫事例をはじめとした建設業者等の安全衛生活動の取組や災害対応事例について積極的に情報発信し、水平展開を図る。

また、建設工事の現場において、安全衛生水準の向上等について顕著な実績をあげた建設工事従事者や、建設業者、関係団体等を表彰すること等を通じて、関係者の意識を高め、もって安全衛生水準をさらに高めていくとともに、建設工事従事者の技能者としての地位の向上にも繋げる。

具体的な取組として、各建設工事の現場において、建設工事従事者の熱中症対策等、身体の健康を確保するための自主的な取組を促進する。

あわせて、建設工事従事者が利活用できる石綿による健康被害の救済制度等の健康相談窓口について、関係機関と協力して周知に努めるとともに、建設業者や医療保険者等と連携して、生活習慣病やメンタルヘルス等の健康づくりに関する知識の提供を行うなど、建設工事従事者の心身の健康の保持増進を図る。

第3 建設工事従事者の安全及び健康の確保に関する施策
を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

1. 建設工事従事者の処遇の改善及び地位の向上を図るための施策

(1) 社会保険の加入の徹底

社会保険の加入については、労働者の処遇の改善と、法定福利費を適正に負担する企業による公平で健全な競争環境の構築のため、平成 24 年度より、建設業許可更新時の加入の確認及び指導、公共工事における未加入業者の排除等の対策、「社会保険の加入に関する下請指導ガイドライン」の制定等、官民挙げて総合的な対策を進めてきた結果、加入率は着実に上昇してきている。

一方で、未だ未加入の建設業者及び建設工事従事者も存在し、十分な法定福利費が確保できていないとの声もあるため、国や建設業関係団体と連携して、社会保険加入の徹底及び定着の取組を進める。

また、福島県発注工事においては、既に、社会保険未加入者は原則として元請・下請になれないよう措置しており、下請契約時及び見積時の法定福利費明示についても元請を通して指導しているところであるが、さらに社会保険加入の意識付けを強化するため、法定福利費を明示した請負代金内訳書の提出や、施工体制台帳への法定福利費記載などの対策に取り組んでいく。あわせて、建設業法令遵守講習会等において、市町村発注工事や民間工事を施工する建設業者も含めた参加企業に対し、建設業者及び建設工事従事者の社会保険の加入の促進を図る。

さらに、契約の形態が一人親方との請負契約であっても、実態として労働者に該当する場合には、社会保険の加入の必要や労働基準関係法令が適用されることについて、建設業者等及び建設工事従事者に対し周知を徹底する。

(2) 建設キャリアアップシステムの活用推進

建設工事従事者の資格やその就業実績等を業界統一のルールにより蓄積することにより、建設工事従事者がそれぞれの経験と技能に応じた育成と処遇が受けられるようにするため、官民一体となって建設キャリアアップシステムの活用を推進する。

(3) 「働き方改革」の推進

総労働時間が長く、休みが取れないことや、賃金が高産業の労働者と比べて低い水準にあることが、建設業における若者の入職に当たっての障害・離職理由となっている。このため、平成 29 年 3 月に働き方改革実現会議で決

定された働き方改革実行計画を踏まえ、適正な工期設定や週休二日の推進等による休日の確保、適切な賃金水準の確保等、建設業における働き方改革を進める。

また、労働者の働き方そのものが心身の健康に影響を与えることから、関係機関等と連携して、健康経営や心身の健康づくりに関する知識の普及啓発等に努める。

2. 労働安全衛生法令の遵守徹底及び災害の防止対策の充実強化

建設工事の現場においては、東日本大震災に伴う復旧・復興工事が進捗する中で、建設労働災害の減少に向けて、労働安全衛生規則に基づく措置の遵守徹底を図るとともに、「福島県建設工事安全対策要綱」に基づく安全対策を講ずることにより、発注者としての責任をより一層自覚し、公共工事の安全な施工の確保に努める。また、四半期毎に労働災害発生状況を把握・分析し、情報共有を行うことにより、注意喚起する。

加えて、足場からの墜落・転落災害については、厚生労働省が公表している「足場からの墜落・転落災害防止総合対策推進要綱」に示されている、労働安全衛生規則に併せて実施することが望ましい「より安全な措置」等の一層の普及のため、実効性のある対策を講ずる。

3. 県計画の推進体制

本県では、地域にとって必要不可欠な県内建設業を持続発展可能な活力ある産業としていくための建設業振興施策の基本計画である、ふくしま建設業振興プラン（以下「振興プラン」という。）を平成29年3月に策定した。振興プランでは、建設業に関わる産学官関係者を参集して、各々が実施した施策の成果や次年度の目標設定等を確認する場として、福島県建設業産学官連携協議会を設置することとしており、本協議会を活用した関係者間の連携と協力体制の強化により、県計画の推進を図る。

4. 施策の推進状況の点検と計画の見直し

県計画に定める施策について、基本計画に変更があった場合や、その他の事由により、必要があると認めるときには、速やかにこれを変更する。