

あおり女性建設技術者ネットワーク会議の 皆さまと交流してきました！！

1. 建設業女性活躍推進フォーラムin青森 -女性が輝ける地域建設業を目指して- へ参加



講師

熊谷 順子氏
株式会社復建技術コンサルタント理事
元東北地方整備局防災課長

(東日本大震災発生時に、初動対応にあたる。)

プログラム

- 13:00 開場
- 13:30 青森県知事挨拶
- 13:35 基調講演「東日本大震災の対応を振り返って」
熊谷順子氏 (株式会社復建技術コンサルタント理事)
- 14:20 事例発表「女性活躍情熱企業の取組について」
田名部智之氏 (株式会社田名部組代表取締役)
- 14:40 休憩
- 14:50 パネルディスカッション-女性が輝ける地域建設業を目指して-
パネラー 徳村房恵氏 (あおり女性建設技術者ネットワーク会議会長 (株式会社みどり))
櫻庭捺未氏 (同会議副会長 (株式会社小坂工務店))
田名部智之氏 (株式会社田名部組代表取締役)
山谷文子氏 (青森県 青少年・男女共同参画課長)
コーディネーター 熊谷順子氏 (株式会社復建技術コンサルタント理事)
- 15:50 あおり女性建設技術者ネットワーク会議からの提言



(1) パネルディスカッション -女性が輝ける地域建設業を目指して-

【パネルディスカッションテーマ】

- ①地域建設業において女性活躍の現状
- ②地域建設業において働き続ける上での目標や企業に求める改善点
- ③地域建設業で女性が働くことでのメリット



パネルディスカッションの様子

① 地域建設業において女性活躍の現状について (トイレの問題など)

- ・ 職場環境が整っていることが女性活躍へ繋がる。

↓

どのような職場環境？

...男女とも働きやすく思いやりを持ってお互いを助け合える職場。

例) 男女兼用仮設トイレはお互いキレイに使用することを心がける。

- ・ 現場に女性用の仮設トイレの設置を心がけた。

⇒女性用だと気軽に使用しやすいが、設置できるかどうかは会社や現場によっても違ってくるのでトイレの問題は早急ではない。

- ・ 仮設トイレの問題以前に、社員が働きやすい職場・雰囲気などが大切。



② 地域建設業において働き続ける上での目標や企業に求める改善点

目 標

- ・建設業に女性が入職したくなるパイオニアを目指す。
- ・会社が手放したくないと思う人材を目指す。
⇒そのためには、勉強・職場環境改善に取り組みたい。



改善点

- ・企業のトップが女性が働きやすい職場の考えを持てば、男女とも働きやすい環境になる。
- ・仕事とプライベートを両立できる環境。
- ・育休・産休はもちろんのこと、在宅勤務や短時間勤務などの制度。
⇒制度が作られたとしても、申請をしやすい職場環境の構築が必要。

③ 地域建設業で女性が働くことのメリット



- ・女性が企業に入ることによって、男女共に働きやすい環境になる。
⇒休暇制度をとれる割合が多くなっていく。
⇒休暇がとりやすい環境は社員の家族にも安心を与える。
- ・女性がいることで会社が活性化する。

(2) あおもり女性建設技術者ネットワーク会議からの提言

1. 女性活躍への理解の促進
2. 女性が活躍できる環境の整備
3. 地域建設業における女性活躍の発信



提言発表！

2. あおもり建設技術者ネットワーク会議懇親会へ参加



基調講演終了後、懇親会に参加させていただき、情報交換をしました。

皆さまのお話を聞いて感じた事は、地域建設業で女性が働きやすくするには、周りの協力（家族・会社）、自らの工夫や努力、男女関係なく助け合う心が職場環境をより良くしていくのだと感じました！

あおもり女性建設技術者ネットワーク会議の設立から1年ということですが、月1ペースの活動を実現されていることにとっても関心を持ち、植村会長をはじめ、皆さまの活気に驚きと親しみを持ちました。この度は、このような素晴らしい機会をいただき、各関係者の皆様には大変お世話になりました！

今後、會津*美Ladyの活動の参考に是非させていただきたいと思っております。ありがとうございました☆

