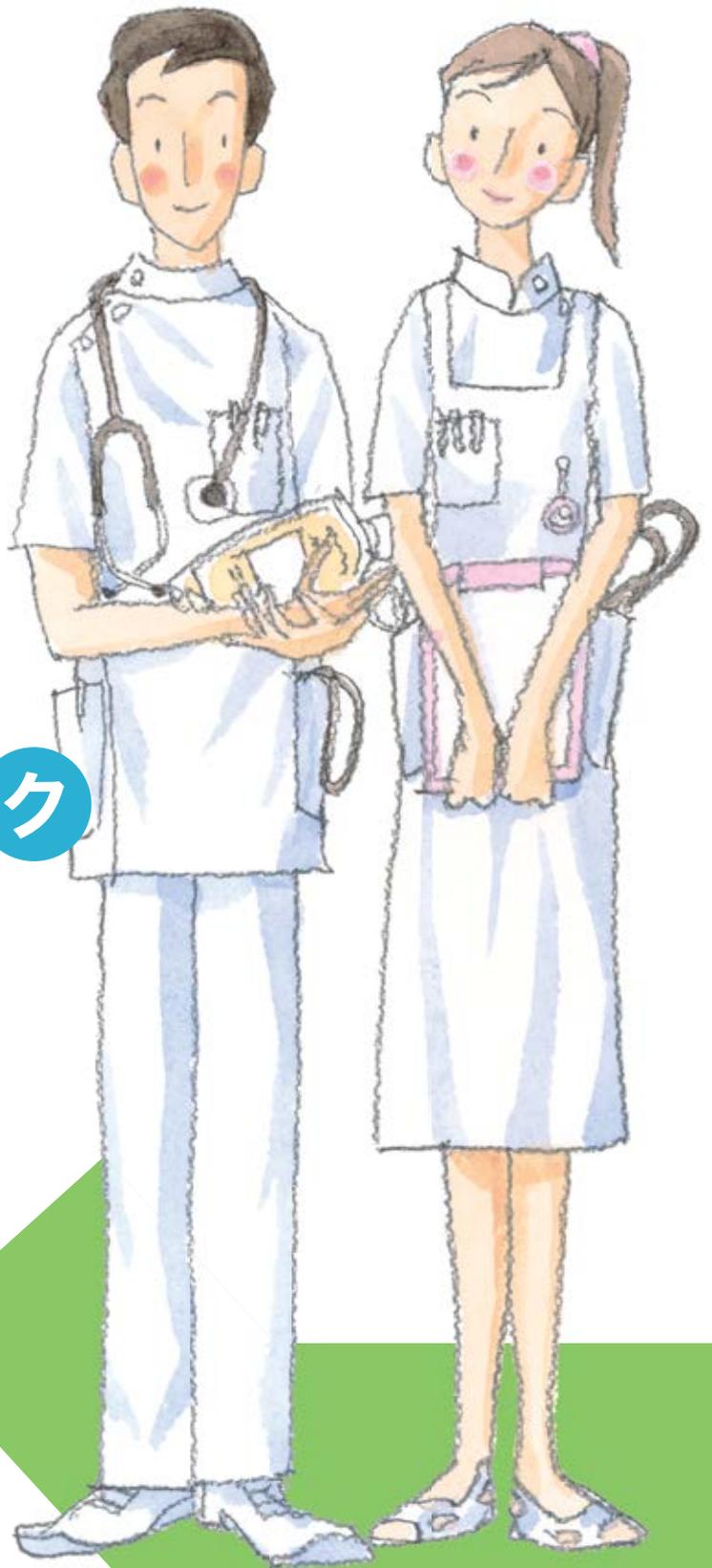


# 看護職の ための 病院

## ガイドブック

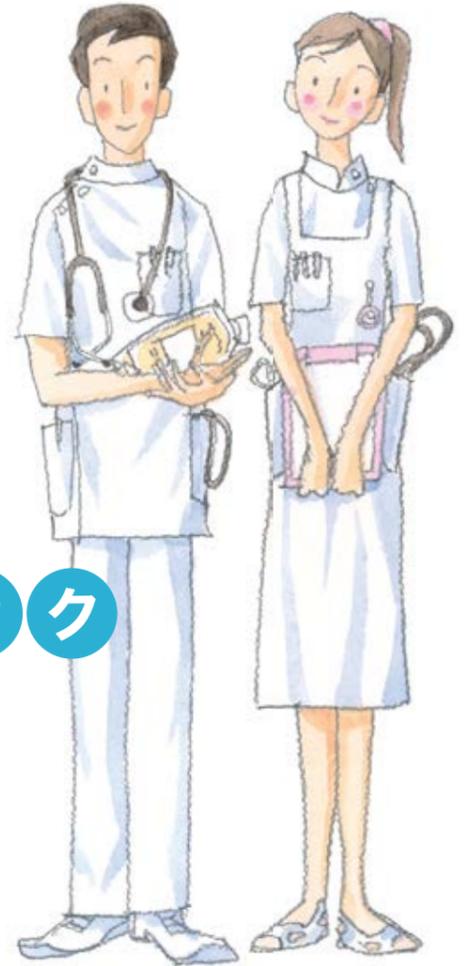
- 福島県からのメッセージ
- 福島で働く看護師さん徹底調査
- 先輩看護師に聞いてみました。
- 看護職への道
- 公益社団法人 福島県看護協会の取組み
- ナースセンター利用のご案内
- 県内127病院の概要と就職情報



福島県 2015

# 看護職の ための 病院

ガイドブック



# 看護職のための 病院 ガイドブック



## もくじ

- 福島県からのメッセージ 3
- 福島で働く看護師さん徹底調査 5
- 先輩看護師に聞いてみました。 7
- 看護職への道 9
- 公益社団法人 福島県看護協会の取り組み 11
- ナースセンター利用のご案内 12



## パソコン・スマホからもカンタン検索

掲載病院の情報はウェブサイトでもご覧いただけます。

他にも福島県の地域情報や看護職員需給計画などの情報もたくさん。

福島病院ガイドブック 検索



## 県北エリア

福島市	
あづま脳神経外科病院	13
一陽会病院	14
大原総合病院/大原医療センター/清水病院	15
済生会福島総合病院	16
桜ヶ丘病院	17
しのぶ病院	18
福島県立医科大学附属病院	19
福島寿光会病院	20
福島赤十字病院	21
福島第一病院	22
福島南循環器科病院	23
富士病院	24
南東北福島病院	25
村上病院	26
明治病院	27
わたり病院	28
板倉病院	
福島西部病院	
福島中央病院	
福島松ヶ丘病院	
二本松市	
枡病院	29
枡記念病院	30
二本松病院	31
伊達市	
北福島医療センター	32
梁川病院	
本宮市	
谷病院	33
東北病院	34
国見町	
公立藤田総合病院	35
川俣町	
済生会川俣病院	36

## 県中エリア

郡山市	
あさかホスピタル	37
今泉眼科病院	38
今泉西病院	39
太田総合病院附属 太田西/内病院/太田熱海病院	40
桑野協立病院	41
郡山市医療介護病院	42
佐藤胃腸科外科病院	43
寿泉堂総合病院	44
総合南東北病院	45
土屋病院	46
坪井病院	47
日東病院	48
針生ヶ丘病院	49
福島県総合療育センター	50
星総合病院	51
南東北第二病院	52
朝日病院	
奥羽大学歯学部附属病院	
郡山病院	
寿泉堂香久山病院	
星ヶ丘病院	
須賀川市	
池田記念病院	53
公立岩瀬病院	54
寿泉堂松南病院	55
須賀川病院	56
福島病院	57
南東北春日リハビリテーション病院	58
池田温泉病院	

田村市	
大方病院	59
平田村	
ひらた中央病院	60
三春町	
三春町立三春病院	
小野町	
公立小野町地方総合病院	61

## 県南エリア

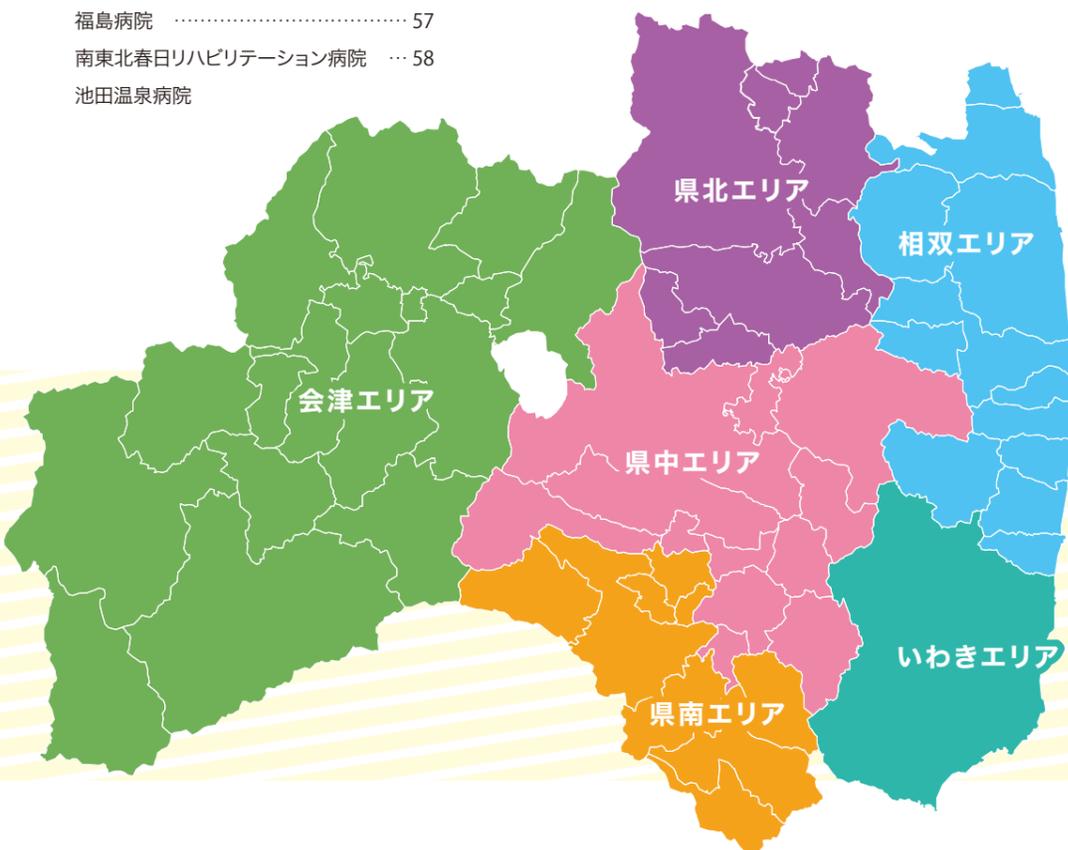
白河市	
白河厚生総合病院	62
白河病院	63
矢吹町	
会田病院	64
福島県立矢吹病院	65
西白河病院	
西郷村	
福島県太陽の国病院	66
塙町	
塙厚生病院	67
車田病院	

## 会津エリア

会津若松市	
会津医療センター 附属病院	68
会津中央病院	69
会津西病院	70
穴澤病院	71
竹田総合病院	72
佐藤病院	
竹田総合病院附属 芦ノ牧温泉病院	
つるが松窪病院	
喜多方市	
飯塚病院	73
飯塚病院附属 有隣病院	74
入澤病院	75
佐原病院	76
鳴瀬病院	77
小野病院	
南会津町	
福島県立南会津病院	78
会津坂下町	
坂下厚生総合病院	79
三島町	
福島県立宮下病院	80
会津美里町	
高田厚生病院	81
猪苗代町	
猪苗代町立猪苗代病院	

## 相双エリア

南相馬市	
大町病院	82
小野田病院	83
鹿島厚生病院	84
雲雀ヶ丘病院	85
南相馬市立総合病院	86
南相馬市立小高病院	
相馬市	
公立相馬総合病院	87
相馬中央病院	88
広野町	
高野病院	89
新地町	
渡辺病院	90
いわき市	
石井脳神経外科・眼科病院	91
泉保養院	92
いわき市立総合磐城共立病院	93
磐城中央病院	94
いわき病院	95
いわき湯本病院	96
大河内記念病院	97
小名浜生協病院	98
かしま病院	99
榎田病院	100
呉羽総合病院	101
こうじま慈愛病院	102
常磐病院	103
長橋病院	104
中村病院	105
なごそ病院	106
福島整肢療護園	107
福島労災病院	108
松尾病院	109
松村総合病院/舞子浜病院/長春館病院	110
矢吹病院	111
四倉病院	112
新田目病院	
いわき開成病院	



### 関連サイト

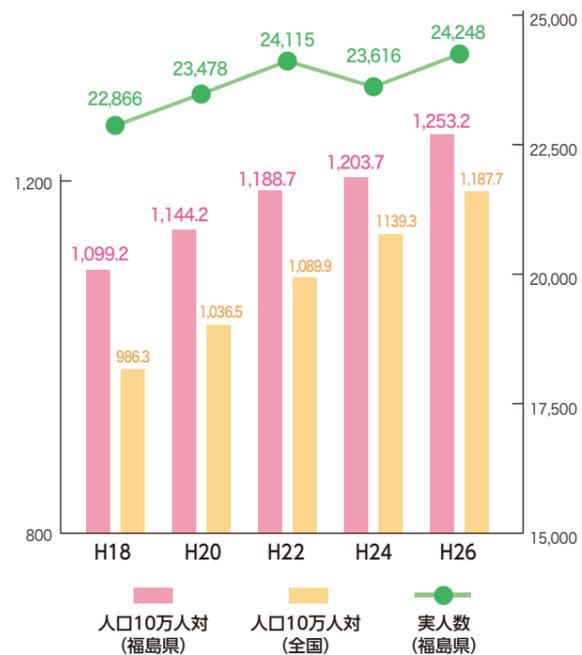
- 福島県ホームページ  
<http://www.pref.fukushima.lg.jp>
- 福島県看護協会  
<http://www.fna.or.jp>
- 福島県ナースセンター  
<https://www.nurse-center.net/nccs/>

## 福島県からのメッセージ

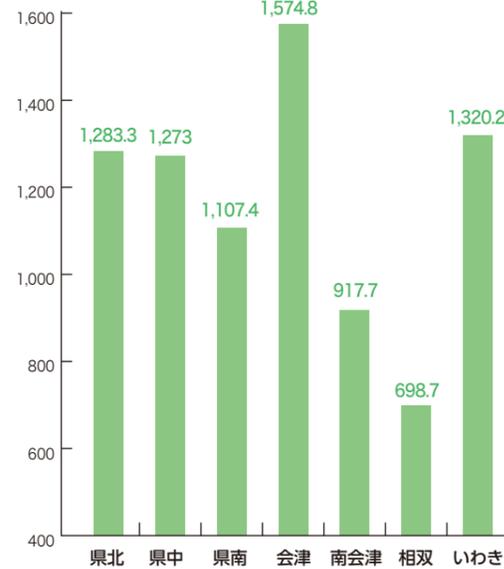
福島県では、平成23年の東日本大震災及び福島第一原子力発電所の事故の影響で、看護職員が大幅に減少しました。その後、多くの人々の努力により看護職員確保のための取り組みが続けられ、平成26年末には震災前の数を上回るなど、現在福島県は復興への歩みを着実に進めています。

今後、高齢化の進展に伴う医療・介護の需要の高まりや被災地域の医療提供体制の回復等のため、ますます看護の力が必要になってきます。本県の多くの医療機関等においても、看護職員として働いてくださる方を求めており、新人看護職員の研修や一旦職を離れた方を対象とした再就業のための研修など働きやすい環境づくりに努めております。是非皆さんの看護の力を福島県で活かしてください。

看護職員の実人数 及び  
人口10万人当たりの看護職員数



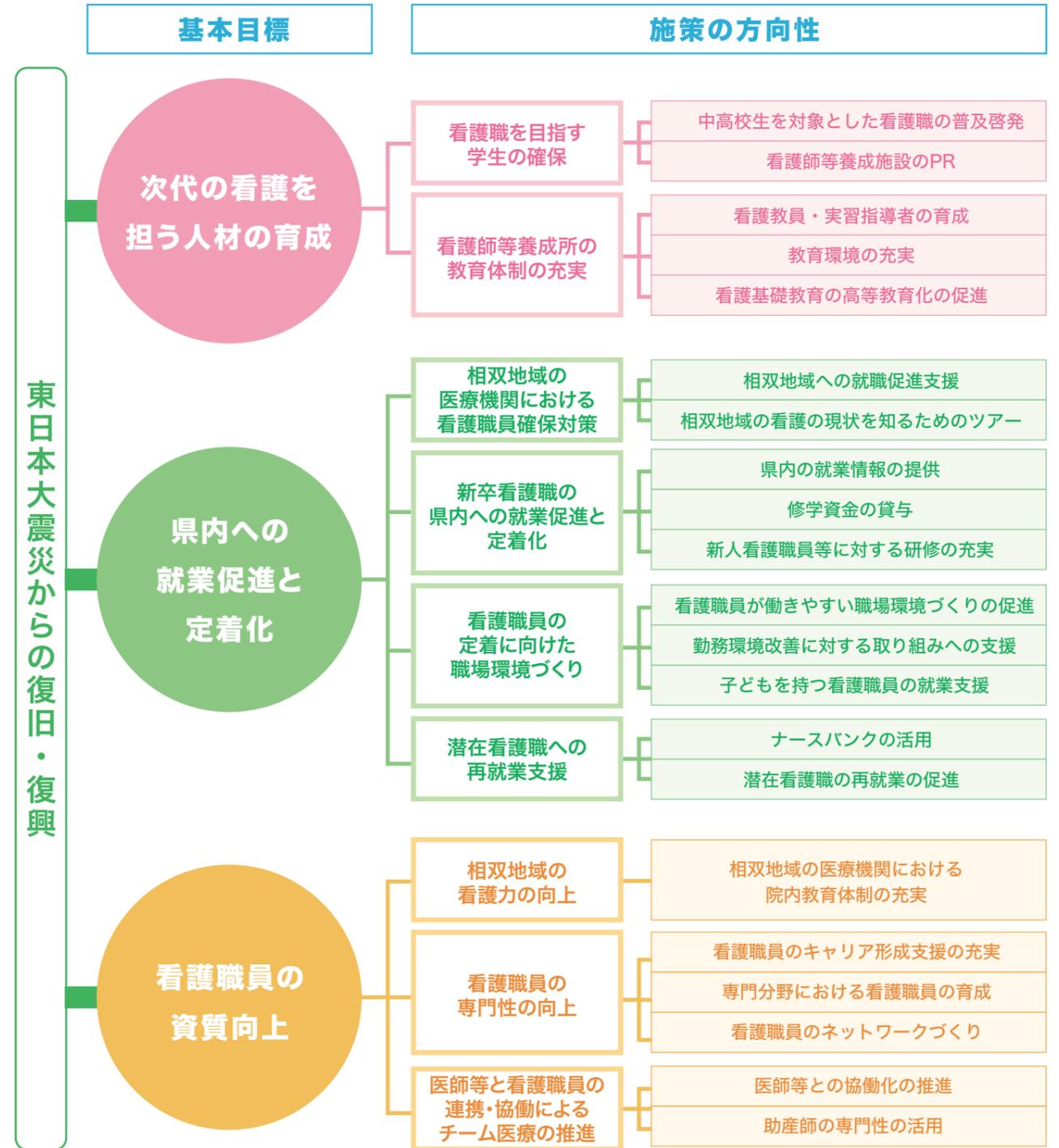
人口10万人当たりの  
看護職員数(地域別)



出典：平成26年度衛生行政報告例及び平成26年度福島県看護職員就業届出状況調査

## 看護職員確保のための取り組み

福島県では、修学資金の貸与やナースセンターでの職業紹介及び病院内保育所運営費や新人看護職員研修費用の補助など、東日本大震災からの復旧・復興を目標として、看護職員確保のための様々な施策に取り組んでいます。



詳しくは福島県医療人材対策室のWEBページをご覧ください。

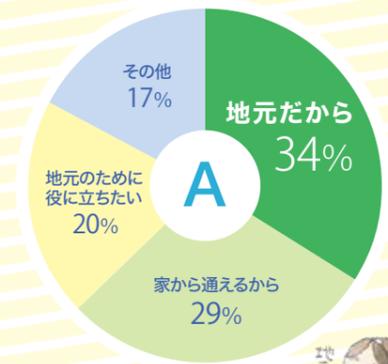
福島県 医療人材対策室 [検索](#)

# 福島で働く看護師さん 徹底調査

福島県の病院で働く看護師さんたちに、仕事のことや職場の良いところ、さらにプライベートなことまで徹底的に訊いてきました!

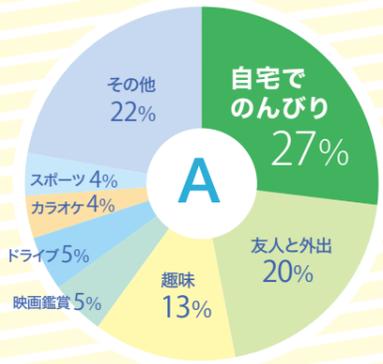


## Q 福島県内の病院を選んだ理由は何?



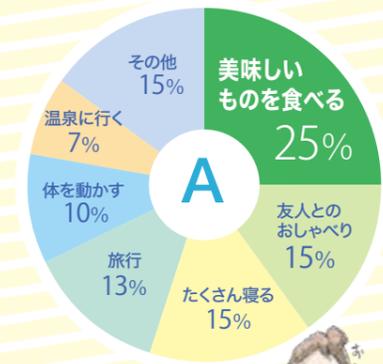
「福島が好き」「地域医療に興味があった」「自分の生まれたところで働きたいと思った」「今まで患者としてお世話になったので、恩返しをしたい」など、地元愛にあふれる方がたくさん働いています!

## Q 休日は何をして過ごしているの?



のんびり過ごす人も多いけど、バイクや射撃・釣り・よさこいなどアクティブな趣味や、ショッピング、家族と過ごすなど、休日を満喫する人が多い傾向が。

## Q リフレッシュ方法は何か?



「美味しいものを食べる」が一番なのは、やっぱりハードワークだから? 休日の過ごし方同様、ライブに行く、自然に触れる、体を動かすなど、アウトドア志向の人が多いようです。

## Q 生活が不規則というイメージですが大変ではありませんか?

- A**
- 夜勤明けなど、日中の時間を有効に使える。
  - 慣れると、日勤が続く方が大変。
  - 夜勤が続くと夜型の生活になるため、体力的に厳しいときがある。
  - 個人の都合を考慮してもらっているから大丈夫。
  - 休みがカレンダー通りでないのが家族と休みが合わないのが大変。

## Q 仕事上でやりがいを感じるのはどんな時ですか?

- A**
- 患者さんや家族に「ありがとう」と感謝の言葉を言われたとき。
  - 自分がステップアップしていることを実感したとき。
  - 患者さんに「あなただからよかった」と言ってもらえたとき。
  - チームで目標を共有し、達成できたとき。
  - 忙しい1日が無事に終わったとき。

## これから看護職を目指す人にアドバイスをお願いします!

体力的にも精神的にも辛いときもありますが、やりがいもたくさんある仕事です。

自分達の関わりで、病気が回復して社会復帰できたときの喜びと達成感、他の職業では味わえない至福の時を感じる事ができます。

どんな仕事でも苦勞はあります。「好き」と思える仕事を選んでください。

男性にもぜひ目指していただきたい職業です。

"人が好き"という気持ち大切に頑張ってください。

あなたを必要としている地域と病院があります。

## 看護師さんの一日 (3交替勤務の一例)

### 日勤の日

- 8:30 **勤務開始**  
その日に受け持つ患者さんの情報収集。
- 8:40 **モーニングカンファレンス**  
要注意の患者さん情報を全員が共有し、伝達事項などを確認。
- 9:00 **訪問・看護ケア・記録**
- 10:00 **入浴介助**  
介助しながら入浴を開始。
- 11:00 **食事のセッティング**  
患者さんの食事の準備。
- 11:45 **配膳・配薬**  
食事とお薬を配って回り、必要場合は食事介助を行います。
- 12:30 **休憩**  
1時間ごとに交代で休憩。午後に備えてリフレッシュ。
- 14:00 **訪問・看護ケア・記録**  
受け持ち患者さんのもとへ。ケアを再開します。
- 16:00 **確認・整理**  
他科受診・検査結果や連絡簿の確認。薬の整理。
- 16:40 **申し送り**  
準夜勤者へバトンタッチ。
- 17:15 **勤務終了**

### 準夜勤の日

- 16:30 **勤務開始**  
その日に受け持つ患者さんの情報収集。
- 16:40 **申し送り**  
日勤からの申し送り。
- 16:50 **配薬と点滴類の準備・確認**  
夕食後薬・眠前薬と準夜帯で必要な点滴類の準備と確認。
- 16:40 **患者訪問**  
受け持ち患者さんへご挨拶。
- 17:30 **食事のセッティング**  
患者さんの食事の準備。
- 17:45 **配膳・配薬**  
食事とお薬を配って回り、必要場合は食事介助を行います。
- 18:30 **休憩**
- 19:00 **訪問・看護ケア・記録**  
検温・処置・イブニングケア等を行います。
- 20:00 **配薬**  
眠前薬を配ります。
- 21:00 **消灯**  
眠れない患者さんへの対応や、トイレ介助。
- 24:00 **巡回**
- 0:40 **申し送り**  
深夜勤者へバトンタッチ。
- 1:15 **勤務終了**

### 深夜勤の日

- 0:30 **勤務開始**  
その日に受け持つ患者さんの情報収集。
- 0:40 **申し送り**  
準夜勤からの申し送り。
- 0:50 **配薬と点滴類の準備・確認、患者さんのケア**  
朝食後薬や深夜帯で必要な点滴類の準備と確認。眠れない患者さんへの対応やトイレ介助。
- 2:00 **巡回**
- 4:00 **巡回**
- 6:00 **経管栄養やモーニングケア**  
経管栄養やモーニングケアが必要な患者さんへのケアを行います。
- 7:00 **起床促し**
- 7:30 **食事のセッティング**  
患者さんの食事の準備
- 7:45 **配膳・配薬**  
食事とお薬を配って回り、必要場合は食事介助を行います。
- 8:30 **申し送り**  
日勤者へバトンタッチ
- 9:15 **勤務終了**



# 先輩看護師に



# 聞いてみました。

明るく元気な  
若い力が  
必要です!



一緒に  
頑張りましょう!

福島県内の病院で勤務する先輩看護師からあなたへ。

看護師の仕事、その魅力を語ってもらいました。



看護師  
2年目

一陽会病院 精神科勤務

馬場 隆輔さん

(南会津町出身/福島県立医科大学看護学部卒)



看護師  
2年目

いわき市立総合磐城共立病院 消化器内科勤務

松崎 亜郁さん

(いわき市出身/磐城共立高等看護学院卒)



看護師  
4年目

小野田病院 内科勤務

西内 尚子さん

(南相馬市出身/相馬看護専門学校卒)



准看護師  
1年目

会田病院 急性期病棟勤務

西巻 久美子さん

(泉崎村出身/白河医師会 白河准看護学院卒)

## 他の診療科に比べ、患者さんと向き合える 時間が多いから、学ぶことが多い

大学の実習でお世話になった際、患者さんやスタッフの雰囲気よかったのでこの病院で働きたいと思いました。精神科は男性看護師が多い印象でしたが、当院も看護部長をはじめ1/3は男性なので相談もしやすいです。

患者さんにはそれまで暮らしてきた様々な背景があるので、人によっていろいろな反応があり、教科書だけでは分からない部分がたくさんあると実感しています。話をすることでいろいろな事が見えて来て、患者さんに接することを通して自分自身を振り返ることができ、成長できるのが

魅力です。時にはきつい言葉を投げかけられることもあります。悩んだ時は先輩方のアドバイスを受けたり、休日には好きな事をして、ONとOFFの切り替えをしっかりとすることが大切です。



## 「自分が勉強させていただいている」という気持ちで、患者さんに接しています

心の病は急激に回復するものではありませんが、小さな変化の喜びの積み重ねが、仕事のやりがいになっています。今後は急性期にも対応できるよう経験を重ね、退院したあとのフォローも考えていけるような看護師になりたいと思います。



## 患者さんのため、時には厳しくすることも “優しさ”なんだと思うようになりました

祖父が入院した際、担当の看護師が優しく接してくれたのを見て、小さい頃からのあこがれが夢になりました。1年目は先輩に聞いて処置するのが精一杯で余裕がありませんでしたが、今は少しずつですが、自分で考えてケアを提供できるようになったと思います。様々な角度から患者さんに接することでより深く理解できるようになり、それが

よいケアにつながると感じています。その上で“優しさ”とは、患者さんのことを考えてアドバイスするものだと思うようになりました。だから、一番望んでいることが患者さんにとってよくないことであれば、厳しくすることも必要だと実感しています。



## 地域に頼られる病院で経験を重ね ターミナルケアのできる看護師になりたい

市立病院は地域の基幹病院として救急の受け入れも多く、地元の人に頼りにされている病院です。キャリアに応じた院内研修がしっかりしているし、異動もあるので色々な診療科で経験を積んで、将来的にはターミナルケアに取り組みたいです。苦労も多いけど、患者さんの希望に添ったケアでその人生にもかわられたらいいなと思っています。



## 慣れ親しんだ土地で働くことは 安心して仕事に集中できるのがメリット

震災の翌年に専門学校を卒業し、勉強のため埼玉県内の病院に就職。今年7月にUターンしました。埼玉では大きな病院の混合病棟に勤務していましたが、診療科が違くと職員同士の交流もなく壁や距離感を感じていました。今の職場は患者さんと看護職員の距離が近く、あたたかい雰囲気があると

思っています。ただ人手が不足していると痛感しているので、地元で恩返しできればという思いで仕事に取り組んで行きたいと思っています。



## 患者さんの不安や悩みを支えられる 気持ちに寄り添った看護を提供したい

看護師は、子どもの頃からの夢でした。小学生の頃入院したことがきっかけで憧れになり、祖父が入院した際には知識がないことをもどかしく思い、看護師を目指そうと思いました。転職してまだ日は浅いですが、患者さんの笑顔や感謝の言葉がやりがいになっています。

震災で心を痛めた人が多く、私は話を聞くことしかできなくて何もできないと感じることはありますが、患者さんやその家族の気持ちに寄り添って、不安や悩みを支えていける“話せる人”になりたいと思っています。



## 大変な事も多いけど、魅力や やりがいがあるからできる仕事だと思います

小学生と中学生の子どもがいますが、准看護師を目指して看護学校に入学し、今年4月に就職したばかりです。高校卒業後はサービス業に就き、看護職は考えたことはなかったのですが、祖父が寝たきりだった時、何もできないことにふがいなさを感じていたことが、今につながっているのかもしれません。まだまだ不慣れなことばかりで大変と思うこともあります。ありがたいと言われとうれしいし、働いて改めて魅力を感じ始めています。同じ病院で訪問看護の仕事をしている看護師の母も応援してくれています。



## 研修や奨学金制度がしっかりしているから 転職を考えている人でも大丈夫です

入学に当たっては県の修学金制度や勤務する病院の奨学金制度を利用したので、経済面での不安はなかったし、看護学校には同じ様な経歴を持つ人が何人かいたので心強かったですね。私の様に他の仕事を経験してからの人や、資格はあってもブランクがある人は不安も多いと思いますが、経験に合わせた研修制度があるので、まずはやってみることが大切だと思います。私も将来的には、看護師を目指してみたいと思っています。



# 看護職への道



みなさんは病院に行ったことがありますか？病气や怪我で不安なときに、看護師さんに優しく、そして力強く励ましてもらった…そんな経験をした人も多いと思います。人々の健康を守り、豊かな生活が送れるようサポートする看護職は、地域の柱として、そして何より多くの人の心に寄り添う存在として、なくてはならない存在となっています。みなさんもそんな看護職を目指してみませんか？

## 1 看護職って？

看護職とは「保健師」「助産師」「看護師」「准看護師」のことを指し、それぞれが資格を必要とします。各職の特徴は次のとおりです。

### 保健師 地域住民の健康をサポートする

保健指導を行うことを業務とする国家資格で、地域に住む赤ちゃんからお年寄りまで、その地域で生活している人たちの健康保持・増進に向けた支援を行い、疾病予防や保健活動を行っています。健康な人も病気を持っている人も全ての人を対象とした活動を行っており、地域住民の健康相談や個別訪問による指導、乳幼児健診や精神保健活動などその業務は多岐にわたり、多くの場で活躍します。

### 助産師 命の誕生を助け、女性の生涯に寄り添い力になる

出産の介助のほか、妊産婦や新生児の世話、保健指導などを行う国家資格です。分娩介助の他にも、出産後の育児指導や不妊治療を行っている夫婦の相談、思春期・更年期の性に関わる相談など、女性の生涯を通じた健康に関わります。病院・医院で働く以外にも、自分で助産所を開業することができます。なお、現在助産師免許の取得は女性に限られています。

### 看護師 患者さんの痛みや苦しみに寄り添い、励まし援助する

治療を受けながら生活する患者さんの世話や、診療の補助などを行う国家資格です。医療チームの一員として、専門的な知識、技術に基づいて患者さんのケアや診療の介助をします。患者さんの身体と心の両面をサポートするとともに、他職種との連携を図り、患者さんにとってより良い療養環境をつくります。臨床経験後には、認定看護師、専門看護師などのスペシャリストを目指すこともでき、今後の医療の中核を担います。

### 准看護師 看護師をサポートし、患者さんを援助する

看護師と同じように、患者さんの療養のケア、医師の診療の介助などを行う都道府県知事の資格です。准看護師も看護師と同様患者さんのケアを行います。准看護師は医師、歯科医師または看護師の指示を受けて業務を行います。准看護師の仕事しながら、看護師を目指すこともでき、看護師資格取得のための様々なサポートを行っている病院もあります。

## 2 看護職になるには？

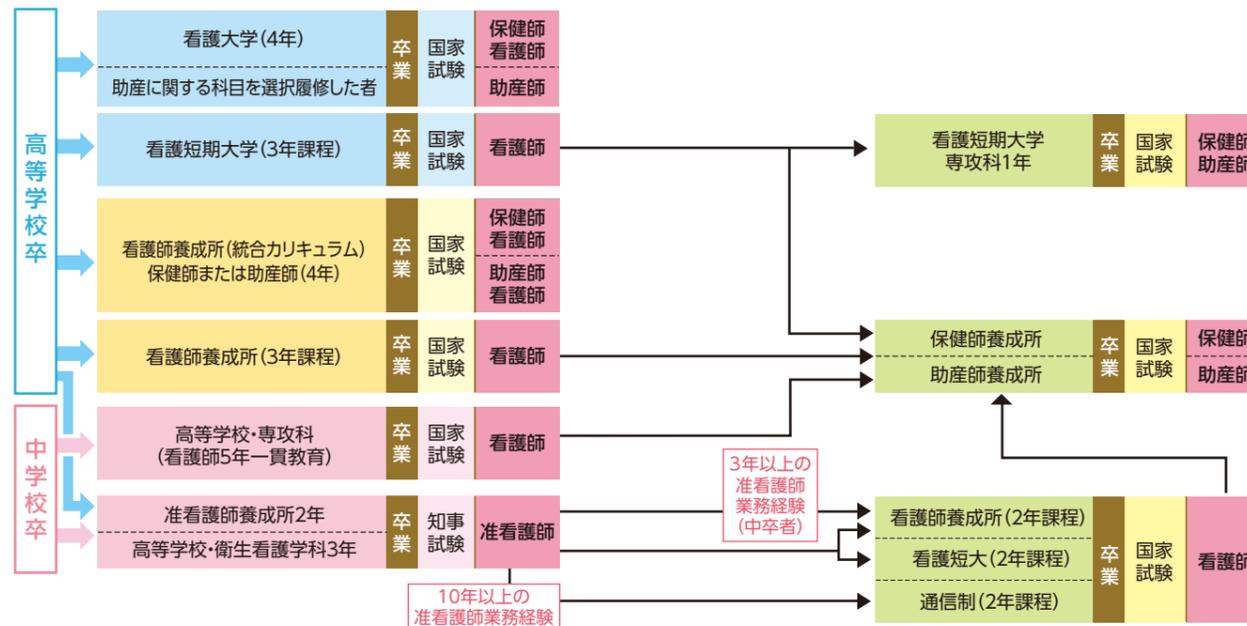
看護職になるには、専門の教育を受けた上で、国家試験や都道府県知事試験に合格し、資格を取得する必要があります。職種により必

要な資格も違い、資格取得のためには4年制大学や専門学校など様々な教育課程が存在します。

### 看護系の大学・短期大学・専門学校等の違いと特徴

	看護大学	看護短期大学	専門学校等 (看護師等養成所)	専門学校等 (准看護師養成所)
設置法	学校教育法	学校教育法	保健師助産師看護師法	保健師助産師看護師法
取得可能資格	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護師国家試験受験資格</li> <li>保健師国家試験受験資格</li> <li>助産師国家試験受験資格</li> </ul> (助産師課程がある大学において所定の科目を履修した場合)	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護師国家試験受験資格(養護教諭二種免許が取得できる学校がある)</li> <li>大学等への編入が可能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護師国家試験受験資格(保健師・看護師統合カリキュラム校は、保健師国家試験受験資格も取得可能)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>准看護師試験受験資格</li> </ul>
特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般教養科目が充実しており、幅広い分野の学習ができる</li> <li>看護学を体系づけて学習でき、思考力や判断能力を養うことができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護大学と同様に、一般教養科目により幅広い分野の学習ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>大学、短期大学に比べ、現場での実践力を養う教育に比重が置かれている</li> <li>編入学資格を得られる専修学校の卒業者は、大学編入可能(3年次)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護師養成所(2年課程)受験資格が得られる(高校卒業後又は3年以上の准看護師として業務経験がある場合)</li> <li>看護師養成所(通信制)受験資格が得られる(10年以上の准看護師として業務経験がある場合)</li> </ul>
修業年限	4年	3年	3年以上	2年以上
修了者に対する称号	学士	短期大学士	学校によっては、専門士・高度専門士の称号が付与	—

### 資格を取る方法

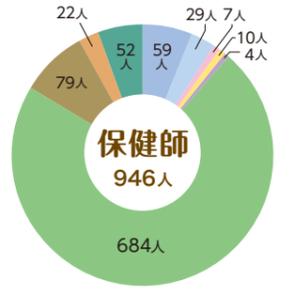


## 3 看護職の活躍の場

看護職の勤め先としては、病院はもちろんのこと、行政機関や企業、訪問看護ステーションや介護老人保健施設などがあります。福島県では平成26年末時点で24,248人の看護職員がおり、職ごとの勤め先は次のとおりとなっています。

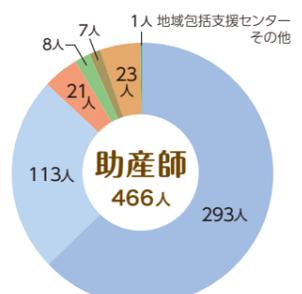
### ■ 病院・診療所

病院は、病床数20床以上の入院施設を持つ医療施設のこと、診療所は20床未満の医療施設のことをいいます。



### ■ 助産所

助産所では、妊婦さんの健康管理や出産の手助け、子育ての応援などを行います。

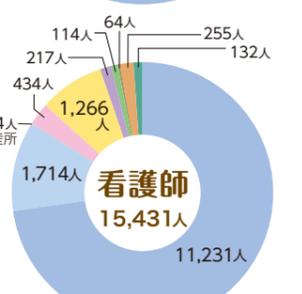


### ■ 訪問看護ステーション

在宅療養者の家庭等を訪問し、ケアの提供や家族の支援を行います。

### ■ 介護保険施設

介護保険法に基づいて都道府県知事の指定を受けた施設のことをいいます。介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム)、介護老人保健施設(老人保健施設)、介護療養型医療施設(療養型病床群など)の3種類があり、施設に入所している高齢者の健康管理や療養看護を行い、毎日の生活を支援しています。

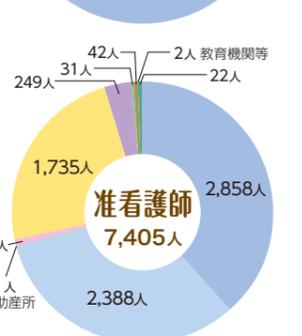


### ■ 社会福祉施設

老人福祉施設(有料老人ホームなど)や児童福祉施設(保育所など)、障がい者施設等があり、介護保険施設と同じく施設の利用者の支援を行います。

### ■ 行政機関

県や市町村等の職員として、保健医療の問題解決のための施策の考案や、保健相談や保健指導などにより住民の健康づくりを支援します。主に保健所や、市町村保健センターに勤務します。



### ■ 企業等

一般企業の健康管理室などに勤め、その職員さんたちの健康管理などを行います。

### ■ 教育機関等

看護学校や大学等での看護学生の教育に携わるほか、大学などで研究に取り組みます。

### ■ 地域包括支援センター

ケアマネージャーとして、介護サービスのケアプラン作成や訪問調査を行います。

# 「県民の信頼に応え ライフサポートする 開かれた看護協会」 をめざして

福島県内に勤務または在住する  
保健師・助産師・看護師・准看護師で  
構成する職能団体です。  
県民の皆様に、より質の高い、親しみやすい  
看護の提供を目指して、  
看護の専門的教育・研究活動、  
地域活動等に取り組んでいます。

## 協会の主な活動内容

### 看護職を支援する活動

#### 1 看護の質向上に向けた活動

看護職の専門的な知識の修得や技術の向上を目指し、年間60以上の研修会や看護学会等を開催しています。会員になると「教育研修計画」（冊子）が配布され、その中から自分のキャリアに応じた研修を受講し、ステップアップを図ることができます。また、委員会を設置して看護業務の調査、研究に取り組んでいます。

#### 2 求人・求職支援（ナースバンク事業）

福島県の委託を受け、求人・求職に関する看護職の無料職業紹介を行っています。

#### 3 福利厚生

看護職に対する各種表彰の推薦や会長表彰を行うほか、会員への災害見舞金や弔慰見舞金の制度があります。

### 地域における活動

#### 1 県民の健康生活を支援する活動

看護を必要とする方が、住み慣れた地域や家庭で安心して生活できるように、訪問看護ステーション・居宅介護支援ステーションを運営しています。  
また、看護実践活動事業（まちの保健室）を県内各地で実施し健康チェックや健康相談を行っています。  
さらに、会員が福島県の各審議会や委員会等へ出席し意見を述べるとともに、各種団体等の活動に参加しています。

#### 2 災害看護活動

国内で大規模災害が発生した際に、被災地において医療支援活動を行います。  
また、本協会は、福島県より国民保護法における指定地方公共機関の指定を受けています。

#### 3 進路相談

「看護職ってどんな仕事をするの?」「保健師・助産師・看護師になるにはどうすればいいの?」にお答えします。

### 広報活動

県民に広く看護について理解していただくため、看護の心普及事業を実施しています。また、ホームページや機関紙「看護ふくしま」により、様々な看護に関する情報提供を行っています。

### お問い合わせ

〒963-8871 福島県郡山市本町一丁目20-24  
**TEL 024-934-0512**  
FAX : 024-991-5560  
http://www.fna.or.jp



## ナースセンター利用のご案内

ナースセンターは、平成4年に「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置され、厚生労働大臣認可を受けた無料職業紹介所です。福島県ナースセンターは、福島県の委託を受けて運営しています。

中央ナースセンターと47都道府県のナースセンターで運営しているeナースセンター（看護職と看護学生、看護職を雇用したい求人施設のためのネット上のサイト）を活用し、求職者の方の希望に沿いながら、経験や条件を考慮し無料職業紹介を行っています。

仕事を探している看護職の方、看護職を雇用したい求人施設それぞれに登録していただき、無料で職業紹介をしています。資格をとって看護職についていない方、あなたの看護力が必要です。

あなたのライフスタイルに合う活躍の場がきっと見つかるはずです。

### 登録から採用・就職までの流れ（求人・求職登録）

登録から  
紹介まで  
全て無料  
です

## ナースセンターへ登録

### 登録方法

- 「eナースセンター」から登録
- 来所して登録
- 郵送により登録

**登録期間** 有効期間は6カ月です

※メール、電話等でご連絡します  
ご希望がない場合は自動抹消となります

### 求人施設

病院、診療所  
訪問看護ステーション  
介護保険施設  
福祉施設等

eナースセンター検索サイトから条件にあった**求人施設**を探ることができます

### 求職者

保健師、助産師、看護師、  
准看護師、看護学生

- 来所し求人カードの閲覧やeナースセンターから条件にあった**求人施設**を探ることができます
- 求人情報が年3回届きます。

### 求人・求職の新規登録の流れ（ユーザー登録）

eナースセンター 検索  
https://www.nurse-center.net/nccs/

求人施設のご登録

または

求職者(看護職)のご登録

必要事項を入力して送信

ユーザーIDとパスワードについて、個人情報の保護の観点から生年月日や電話番号等、第三者に推測されるようなパスワードを使用しないようお願いします。

指定したメールアドレスにご登録確認のためのID申請メールを送信します。記載されているURLにアクセスし必要事項を入力してください。

登録完了

### 相談

電話・来所等で相談ができます

### 紹介依頼

希望の施設または求職者が見つかった場合は、ナースセンターに「紹介依頼」をしてください

### 紹介

施設または求職者に確認し、紹介が成立すれば「紹介状」が発行されます

### 面接

労働条件(仕事の内容、就業時間、賃金、休日など)を確認してください

### 採用 就職の 決定

- 求人施設** 面接の結果を求職者に採否通知し、「採否通知書」をナースセンターに郵送してください。充足した場合もご連絡ください。
- 求職者** 求人施設の「採否結果」により「就職する」「就職しない」をナースセンターにご連絡ください。

## ナースセンターの運営事業

### ナースバンク事業（無料職業紹介）

看護職の定着・確保の総合拠点として転職や復職等で困った時に、看護職の相談員が求職や求人に関する相談や支援を行っています。

### 届出制度に関する事業

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」により離職時等に氏名、免許番号等をナースセンターへ届け出る事が努力義務です。

### 届出対象者

- 病院等を離職した場合
- 看護師等の業務に従事しなくなった場合
- 看護師等の免許取得後、看護師等の業務に直ちに従事する見込みがない場合

### 届出項目

- 氏名 ●生年月日 ●住所 ●電話番号
- メールアドレス ●登録番号と登録年月日
- 就業に関する事項など

離職時等に就業先が本人に代行するか、  
対象者本人が届け出ます。

離職者 病院・施設等

届出サイト「とどけるん」で「届出」  
http://todokerun.nurse-center.net/todokerun/



就職活動をする方は「eナースセンター」も登録  
退職者同意の上、「届出一括登録」

### 求人開拓・マッチング事業

就業を希望している看護職の方を対象に、「看護職の巡回就職相談会」を県内6カ所のハローワークで実施しています。相談員と一緒に個別の条件に合う職場を探して紹介します。予約は不要で、参加費は無料です。福島県看護協会のホームページをご覧ください。

### 看護職の再就業支援研修

再就業を希望する看護職に、最近の医療の動向、看護職に求められる役割や活動、採血や注射の基礎、フィジカルアセスメントのポイント、医療事故防止の知識・技術演習等を行っています。

### お問い合わせ

**福島県ナースセンター**  
〒963-8871 福島県郡山市本町一丁目20-24  
**TEL 024-934-0500**  
FAX : 024-991-6002  
E-mail : fukushima@nurse-center.net  
※土曜・日曜・祝日・年末年始はお休みです

社会医療法人 秀公会  
あづま脳神経外科病院

看 保



私たちは「夢のある医療…感動と共感を呼ぶ医療」を理念とし、急性期から在宅まで保健・医療・福祉を切れ目なく三位一体として提供しています。

当院は、専門化された脳・脊椎脊髄と、心臓血管領域及び充実したリハビリテーションを核とした急性期病院です。そして、この医療を支えるために在宅部門を充実させ、医療から福祉まで安心して任せて頂ける、地域の皆様から信頼される病院づくりに取り組んでいます。



働き続けられる環境(24時間保育)

全ての働くお母さんの笑顔を守るため、安心して子供を預けて仕事に臨むことが出来るよう、子ども達の年齢に合った生活習慣や集団生活の習得も視野に入れて保育しています。仕事と育児の両立を支援します。



能力開発に基づく育成

育成をプロデュースするプリセプターの役割は、気軽になんでも話せるお姉さん・お兄さんです。精神的なサポートをしながら職場環境に順応させる役割を担っており、プリセプターとの交換日誌や面談を通して関係作りをしています。



他職種協働のチーム体制

早期離床と機能回復を図り、どのような立場にある患者様にも、患者様の尊厳を損なうことなく、患者様、ご家族様の希望が反映されるよう、常に質の高い看護サービスをもって他職種協働のチーム医療を推進しています。



充実した福利厚生(運動サークル)

当院が属する秀公会にはさまざまな運動サークルがあり、福島市の夏まつり「わらじまつり」には「秀公会おどり隊」を結成し毎年参加しています。また、働くみなさんのために、福利厚生を充実させ、多様な勤務形態を整備しています。

応募・問い合わせ

〒960-1101  
福島県福島市大森字柳下16-1  
アクセス/福島西ICから車で約3分  
JR福島駅から車で約10分  
TEL 024-546-3911 FAX 024-546-9555  
URL <http://www.azumanh.or.jp/>  
採用担当/人事課 渡邊浩美  
[MAIL] [jinj@azumanh.or.jp](mailto:jinj@azumanh.or.jp)

データ

開設年月/1984年2月  
病院長/泉 一郎  
看護部長代行/丹治理枝子  
病床数/168床  
職員数/278名(うち看護職員86名)  
看護方式/チームナーシング方式  
診療科目/脳神経外科、神経内科、心臓血管外科、循環器内科、消化器内科、リハビリテーション科、内科、外科、専門外来  
外来患者数/95名(1日平均)  
入院患者数/135名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給233,880円+勤務手当17,000円=250,880円  
保健師 基本給235,000円+勤務手当17,000円=252,000円  
(勤務手当 B勤3,000円 C勤7,000円 F勤10,000円 月平均8回の交代勤務)  
※勤務手当はB勤1回・C勤2回の場合

募集要項

募集職種/看護師、保健師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/①履歴書(写真付)②卒業見込証明書  
③成績証明書 同封して郵送  
選考方法/書類選考、作文、筆記試験、面接  
勤務体制/日勤8:30~17:30  
B勤8:30~21:30  
C勤21:00~翌9:00  
F勤17:00~翌9:00  
通勤手当/有(上限32,400円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、病院厚生年金基金  
休日・休暇/①年間休日108日 ※月9回の交替制(日祝日、年末年始を含む)  
②夏期特別休暇2日  
③年次有給休暇(初年度10日、最高20日)  
④特別休暇(慶弔・出産・育児・介護・子の看護休暇)  
諸手当/勤務手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当(上限14,000円)  
被服/制服貸与有  
保育施設/院内保育施設有(365日24時間保育)  
福利厚生/社会保険完備、院内保育施設、職員寮、医療費助成金制度、財形貯蓄、職員駐車場完備、親睦会イベント、法人内サークル活動、選択型福利厚生制度(カフェテリアプラン)、奨学金制度、メンタルヘルスケア  
研修制度/教育体系に基づいた定期的院内研修、院外研修、学会への参加奨励  
病院見学/可能(随時対応)

社会医療法人 一陽会  
一陽会病院

看 准看



当院は、初代院長が昭和34年7月に「患者さんや家族に希望を与える病院を作りたい」という考えの基に設立した精神科・心療内科の専門病院です。現在、精神科救急・急性期医療の推進する社会医療法人として2つの精神科急性期治療病棟を有し、精神運動興奮状態で入院される患者さんの治療を担う閉鎖病棟(39床)と、ストレスケアを中心とした開放病棟(21床)があります。また、入院治療の推進と並行し、通院治療の充実を図り、デイケアでの職場復帰支援プログラム、うつ状態の方を対象にした集団認知行動療法、就労支援プログラムなどのプログラムを展開しています。看護部では、精神科急性期ケアの質の向上と社会復帰の促進など、病棟の特性に対応した目標を掲げ、患者さん一人ひとりの個性を重視しながら寄り添ったケアが提供できる看護チームであることを目指しています。また、病院での生活から一歩踏み出し地域で生活する方を支えられるよう、訪問支援にも積極的に取り組んでいます。「その人らしい暮らし」を具現化するため、多職種が力を合わせて支援にあたっています。



中庭アブリコット

病棟からも眺められる芝生の庭は、外気にあたる日光浴、キャッチボールなどに利用されています



保護室エリア

精神科病院の閉鎖病棟にはつきものの保護室も、外部の刺激から守られている…と、患者さまやご家族に感じてもらうよう木目調になっています



ナースステーション

患者さまが声をかけやすいよう、オープンカウンターになっています。電子カルテが導入され、医療チーム間での情報共有と連絡・連携が円滑になりました



スタッフ写真

看護スタッフは、精神科救急・急性期医療を担う者として専門性を高め患者さんから信頼される看護ケアの提供を目指しています

応募・問い合わせ

〒960-8136  
福島県福島市八島町15-27  
アクセス/JR福島駅から車で約10分  
福島飯坂ICから車で約15分  
TEL 024-534-6715 FAX 024-531-0427  
URL <http://ichiyo.jp/>  
採用担当/看護部 鈴木 武  
[MAIL] [suzutake@ichiyo.jp](mailto:suzutake@ichiyo.jp)

データ

開設年月/1959年7月  
病院長/寺山 賢次  
看護部長/鈴木 武  
病床数/180床  
職員数/153名(うち看護職員73名)  
看護方式/プライマリーナーシング  
診療科目/精神科、心療内科  
外来患者数/128名(1日平均)  
入院患者数/156名(1日平均)  
看護配置/精神科急性期治療病棟13:1  
精神一般病棟15:1  
給与例 初任給  
大学卒:基本給188,500円+諸手当87,500円=276,000円  
3年課程卒:基本給184,100円+諸手当87,500円=271,600円  
2年課程卒:基本給184,100円+諸手当87,500円=271,600円  
※諸手当には暫定手当、特別手当、夜勤手当(準夜勤4回・深夜勤4回)を含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師(当院採用条件を満たす者)  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/履歴書(写真添付)、卒業見込証明書、成績証明書を「事務部長の高橋時雄」まで送付。既に看護師免許を取得している者は、履歴書(写真添付)、免許証の写しを「事務部長の高橋時雄」まで送付  
選考方法/面接により選考  
勤務体制/3交代制(日勤・準夜勤・深夜勤)  
日勤8:30~17:15  
準夜勤16:40~翌1:25  
深夜勤0:50~9:35  
通勤手当/有(上限32,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週8休、有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇(男性看護師取得実績有)、子の看護休暇など  
諸手当/勤続手当、扶養手当、保育手当等  
被服/ユニホーム・シューズを支給(クリーニングは病院の委託業者が行う)  
保育施設/無、保育手当として一人につき20,000円(40,000円を限度)補助  
福利厚生/昼食代金の補助として食事券配布、職員親睦会主催の各種行事、東北楽天ゴールデンイーグルスと年間シート契約(職員及びご家族は無料で観戦可能)、キャリアアップのための奨学金貸与制度有(入学金・授業料・教科書代の経費等)  
研修制度/看護教育部長を中心に看護職のキャリア発達を支援する教育プログラムを企画・運営  
新人看護職員研修:プリセプター制の導入、各人の準備状態(教育背景や臨床経験)を考慮したOJTと集合教育により展開  
若手ナースの育成:自己成長と課題を明確にするリフレクションを用いた支援としての事例報告(2年目・3年目)  
中堅看護師育成:精神科看護実践の基盤となる知識の補強とクリティカルシンキングのトレーニング(セミナー形式)  
※院外からの受講者へも対応  
病院見学/病院・関連施設の見学を随時受け付けます(希望の方は看護部長の鈴木までご連絡ください)

一般財団法人  
おおはら そうごうびょういん おおはら いりょう  
**大原総合病院** / **大原医療センター** / **清水病院**  
看 保 助産



新病院(平成29年12月開院予定)

当病院は、救急医療(二次救急指定病院)はもとより福島県東北地域の中核として、地域医療支援病院の認定を受け、開放型病院としても多数の医科・歯科の登録医と連携して共同診療を行っています。大原総合病院(本院)と大原医療センターが急性期の病院として、清水病院が精神科病院として心のケアを担当し、その他にも人間ドック専門施設の大原健康クリニック、訪問看護ステーションなどを有し地域医療の発展に貢献しています。看護職員の研修も充実しています。新人看護師はプリセプターと部署の教育担当者が共にチーム全体で新人を育てる風土があります。毎月1回の新人研修や、日常の看護ケアを業務到達度チェックリストを使い段階に応じた個別指導を行っています。また、配属部署では習得できない経験を他部署に行くローテーション研修も計画していますので、安心して看護技術の習得ができます。



**Sweet Smile Ohara**

大原総合病院看護部の理念である『笑顔につなげる優しい看護』を実践します！



**看護師の育成**

急変時の対応などの実務や看護倫理を育むためのグループワークなど、研修が充実しています。



**チーム医療**

ドクターと看護師だけでなく薬剤師、栄養士、セラピストなどもカンファランスに参加してチーム医療を実践します！



**地域コミュニケーション**

福島市の伝統行事「福島わらじまつり」に参加しています。地域の皆さんとのつながりを大切にしながら伝統文化をPRし福島の復興に貢献しています。

応募・問い合わせ

〒960-8611  
福島県福島市大町6-11  
アクセス/福島西ICから車で約15分  
JR福島駅東口から徒歩約7分  
TEL 024-526-0300 FAX 024-526-0342  
URL <http://ohara-hp.or.jp/>  
採用担当/総務部人事課 内池・吉田  
[MAIL] [jinjji@ohara-hp.or.jp](mailto:jinjji@ohara-hp.or.jp)

データ

開設年月/1892年  
統括院長/佐藤 勝彦  
総看護部長/高橋理恵子  
病床数/429床  
職員数/559名(うち看護職員291名)  
看護方式/固定チームナーシング、チームナーシング  
診療科目/内科、循環器内科、呼吸器科、アレルギー科、リウマチ科、神経内科、胃腸科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、精神科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、歯科、病理診断科  
外来患者数/574名(1日平均)  
入院患者数/235名(1日平均)  
看護配置/一般病棟7:1  
【大原医療センター(195床)】  
診療科目/腎臓内科、消化器内科、循環器内科、外科、整形外科、脳神経外科、心血管外科、放射線科  
【清水病院(182床)】  
診療科目/精神科、心療内科、内科  
給与例  
1年目給与例  
看護師 大学卒:基本給200,800円+諸手当84,200円=285,000円  
3年課程卒:基本給199,000円+諸手当84,200円=283,200円  
保健師 大学卒:基本給200,800円+諸手当84,200円=285,000円  
助産師 大学卒:基本給200,800円+諸手当84,200円=285,000円

募集要項

募集職種/看護師、保健師、助産師  
応募資格/看護師免許を有する方または取得見込みの方  
応募方法/学生の方…履歴書、卒業見込証明書、成績証明書  
を大原総合病院・人事課まで郵送ください  
既卒の方…履歴書、看護師免許証の写しを大原総合病院・人事課まで郵送ください  
選考方法/学生の方…作文、適性検査、面接  
既卒の方…適性検査、面接  
勤務体制/3交代制勤務、2交代制勤務(選択可)  
①全日勤務 8:30~17:00  
②準夜勤務 16:30~翌1:00  
③深夜勤務 0:30~9:00  
④長夜勤務 16:30~翌9:00  
⑤その他半日勤務有  
通勤手当/定期代実費またはガソリン代・駐車場補助代として規程により支給(上限50,000円)  
昇給/年1回(評価により毎年4月1日昇給)  
賞与/年2回(財団業績により支給・7月および12月)平成26年度実績4.03ヵ月  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、福島県病院厚生年金基金  
休日・休暇/定期休日…月に6日分と半日2日分をシフト表により取得  
祝日…シフト表により取得  
休暇…夏季休暇(5日)、年末年始休暇(5日)、リフレッシュ休暇(1日~5日)  
諸手当/準夜手当、深夜手当、深夜業手当(所定労働時間帯に22時~翌5時が含まれる場合、1時間あたり所定内賃金の25%を加算)、役職手当、通勤手当、住宅手当、家族手当  
被服/制服、ナースシューズ・ストッキング支給(採用時)  
保育施設/0歳~未就学児を対象とした職員専用保育所有  
福利厚生/独身者向けのアパート有(家具家電付・月額15,000円)、院内食堂(食券購入補助)、慶弔金制度、財形制度、職場懇親会(ビアパーティ、新年会、わらじまつり)、特別休暇(結婚休暇など)  
研修制度/新人看護職員研修、卒業後2年~5年の研修、リーダーシップ研修、管理者研修もあります  
病院見学/随時

看

社会福祉法人 恩賜財団  
さいせい かい ぶく しま そうごう びょういん  
**済生会福島総合病院**



当院は、秋篠宮殿下を総裁として全国で約360施設を展開する済生会グループの一員で、恵まれない人々の手助けをするという「済生の心」をモットーに、窮状を抱える目の前の方たちに手をさしのべています。診療科13、病床数216床の公的医療機関として、福島県立医科大学との密接な連携の下に、地域の方々への包括的医療(医療・保健・福祉)の提供を目指して日々研鑽を積んでいます。平成25年12月には電子カルテを導入し、医療の質の向上に向け職員一丸となって取り組んでいます。

当院看護部は、高度化・複雑化する医療に対応しながら、患者さん一人ひとりを「大切」にし、「安心」できる看護の提供を目指しています。これは、かけがえのないその人に対し「生命力の消耗を最小にするよう生活環境を整え、自然治癒力を高めること」とも言えます。そして実はこのことが「看護の原点」でもあります。交錯する情報と忙しさの中で方向を見失いそうになったとき、立ち止まり、看護の原点に立ち返ることができる病院です。



**1階中央ホール**

ホールは2階までの吹き抜けとなっており、天井からは柔らかな陽の光が差し込みます。ミニコンサートやチャリティバザーなどの催し物もこちらのホールで開催されます。



**新人教育**

当院では、新人はみんなで育てるという方針で関わっていきますが、身近にいて相談や質問がしやすいよう、1年間にわたりサポートナース(主に卒業後3~4年目の先輩)を配置しています。



**広々とした明るい病室**

病室の種類は、4人部屋、一般個室2タイプ、特別個室の全4タイプです。すべての病室にトイレと洗面所が設置されています。また、パーソナルスペースが広いところが特徴です。



**仲の良いスタッフたち**

当院スタッフは、チームワークの良さが自慢です。平成26年度には、看護部でオリジナル白衣も導入しており、さらなる一体感でチーム医療に取り組んでいます。

応募・問い合わせ

〒960-1101  
福島県福島市大森字下原田25  
アクセス/JR福島駅からバス約30分、  
済生会病院前下車すぐ  
JR南福島駅から徒歩約15分  
TEL 024-544-5171 FAX 024-539-7726  
URL <http://www.saisei.ecnet.jp/>  
採用担当/総務課・野田芳則  
[MAIL] [sfgh\\_a59@saisei.ecnet.jp](mailto:sfgh_a59@saisei.ecnet.jp)

データ

開設年月/1929年12月  
病院長/井上 仁  
看護部長/佐藤久美子  
病床数/216床  
職員数/315名(うち看護職員169名)  
看護方式/固定チームナーシング(一部機能別)  
診療科目/内科、循環器科、消化器科、呼吸器科、外科、整形外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、精神・神経科、形成外科、麻酔科  
外来患者数/344.7名(1日平均)  
入院患者数/170.3名(1日平均)  
看護配置/10:1  
給与例  
初任給  
4年制大学卒:基本給198,800円+諸手当35,600円=234,400円  
短大・専門学校卒:基本給186,700円+諸手当35,100円=221,800円  
高校5年課程卒:基本給178,300円+諸手当34,700円=213,000円  
※諸手当は夜勤手当(準夜・深夜各4回)、深夜手当を含む

募集要項

募集職種/看護師  
応募資格/平成29年3月に看護師養成校を卒業見込みの方、または、既に看護師免許をお持ちの方  
応募方法/新卒の方①自筆履歴書(写真貼付)②卒業見込証明書、成績証明書  
既卒の方①自筆履歴書(写真貼付)②看護師免許証の写しを郵送または持参してください。  
選考方法/新卒の方 作文、面接  
既卒の方 面接  
勤務体制/3交代制勤務、一部2交代制勤務  
日勤 8:45~17:00  
半日 8:45~12:00  
準夜 16:45~翌1:00  
深夜 0:45~9:00  
(2交代制の場合 夜勤16:45~翌9:00)  
通勤手当/有(上限50,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有(正職員のみ)  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/日曜日、第1・第3土曜日、国民の祝日、年末年始12/30~1/3(ただし交代勤務者は勤務表による)、夏休、年休、産前産後休暇、子の看護休暇、介護休暇、慶弔休暇等  
諸手当/夜勤手当、深夜手当、宿日直手当、時間外手当、住宅手当等  
被服/賞与(平成26年度にオリジナル白衣導入済)  
保育施設/平成28年4月開設  
福利厚生/駐車場無料、院内売店・レストラン、親睦会イベント(ハイキング・納涼会・旅行・忘年会・送別会等)、クラブ活動等  
研修制度/サポートナース制度、卒業後4年目までの教育研修、現任教育、院内内外各種研修会、院内研究発表会  
※資格取得・維持支援制度有  
病院見学/随時受け付けております。お電話またはEメール等でお気軽にお問い合わせください。

一般財団法人  
さくらがおかびょういん  
**桜ヶ丘病院**

看 准看



病院の花壇は四季折々の花が咲き競い、一年を通して花を絶やすことはありません。特に桜の季節には、各種色とりどりの花との饗宴は訪れる人の心を和ませてくれます。

そうした環境の中、医師・職員各位が癒しの場を常に意識しつつ創造性・向上心を持ちながら協力・連携しあい「精神障がい」や「心の病」を持つ方々に対し、個々のニーズにあった治療・支援を行っています。

早期の社会復帰の支援、退院後に係るデイケア、訪問看護部門を強化しつつ、地域社会の中で個々に合った自立した生活をおくれるよう、地域・関係機関との連携をとりながら支援しています。



**集合写真**

新しい療養環境のもと、医療人としての使命感・役割を常に自覚しつつ、職員一丸となって「患者様にやさしい品格のある病院」を目指して邁進して行きます。



**病室**

一人当たり8㎡の広さを確保した病室は、ベッド間にオーダーメイドの間仕切り家具を設置し、読書や書き物をしたり、ゆったりと療養できる環境を整えています。



**ナース室**

デイルームに面したナース室は、一面ガラス張りで見守りやすく、またスタッフの動線を意識し室内を広く確保しております。



**デイルーム**

食堂も兼ねたデイルームは、一面ガラス張りで見守りやすく、また家具調のダイニングテーブル・チェアを用意し、ゆっくりくつろげる空間となっています。

**応募・問い合わせ**

〒960-0111  
福島県福島市丸子字上川原28-73  
アクセス/福島飯坂ICから車で約10分  
JR福島駅からバス約20分  
丸子下車徒歩約3分  
TEL 024-553-1569 FAX 024-553-3816  
URL <http://www.sakuragaokahp.com/>  
採用担当/事務部 齋藤忠夫  
[MAIL] [jimu@sakuragaokahp.com](mailto:jimu@sakuragaokahp.com)

**データ**

開設年月/1957年7月  
病院長/渡部 康  
看護部長/鈴木 浩司  
病床数/181床  
職員数/147名(うち看護職員69名)  
看護方式/受け持ち制、機能別  
診療科目/精神科、心療内科、内科  
外来患者数/54名(1日平均)  
入院患者数/176名(1日平均)  
看護配置/精神病棟(15:1)、精神療養病棟  
給与例 初任給  
看護師 基本給185,000円+諸手当50,600円=235,600円  
准看護師 基本給155,000円+諸手当44,600円=199,600円  
※諸手当は特別業務手当、夜勤手当(準夜4回、深夜4回を含む)  
※既卒の方で中途採用の方は経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許取得者、または同免許取得見込みの方  
応募方法/電話連絡または、直接ご来院下さい。  
選考方法/面接  
勤務体制/3交代制 日勤8:45~17:00  
準夜勤16:45~翌1:00  
深夜勤0:45~9:00  
休憩時間各60分、実労働時間7時間15分  
通勤手当/有  
昇給/年1回(4月)  
賞与/年2回(6月2ヵ月、12月2.5ヵ月)  
退職金制度/有  
社会保険/有  
休日・休暇/4週8休、祝祭日、年末年始(12/29~1/3)、開院記念日(7/15)  
諸手当/深夜手当5,000円、準夜手当4,400円  
特別業務手当、勤労手当、通勤手当、家族手当  
被服/貸与  
保育施設/24時間体制院内託児所完備  
福利厚生/厚生年金基金、慶弔規定、子育て支援制度、職員共済会(親睦会)による職員旅行、家族バス旅行、ボウリング大会、新年会、花見会、忘年会等、慶弔金制度有、ソフトボールクラブ有  
研修制度/新卒者プリセプター制度、院内研修会(月1回)、礼法指導(月1回)、院内研究発表会(年1回)、関連外部研修会、講習会派遣(出張)  
病院見学/随時可能(TEL等にて日程決定の上)

医療法人 回生堂  
びょういん  
**しのぶ病院**

看 准看



**応募・問い合わせ**

〒960-1101  
福島県福島市大森字高畑31-1  
アクセス/福島西ICから車で約15分  
JR福島駅からバス約15分  
館の内バス停下車  
TEL 024-546-3311 FAX024-546-9467  
URL <http://www.kaiseido.or.jp/>  
採用担当/事務部 近藤芳行  
[MAIL] [hoyukai0@crest.ocn.ne.jp/](mailto:hoyukai0@crest.ocn.ne.jp/)

**データ**

開設年月/1989年11月  
病院長/星野 俊明  
看護部長/中村トヨ子  
病床数/100床  
職員数/141名(うち看護職員95名)  
看護方式/チームナーシング+機能別  
診療科目/整形外科、内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科、リハビリテーション科、リウマチ科、放射線科  
外来患者数/123名(1日平均)  
入院患者数/98名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給185,750円+諸手当62,000円=247,750円  
准看護師 基本給151,450円+諸手当50,000円=201,450円  
※諸手当には夜勤手当等を含む

当院は、吾妻連峰を望む福島市の西地域に位置し、田園と住宅地に囲まれた落ち着いた環境の中で、長年、整形外科、内科を中心とした地域医療を担う病院として地域に親しまれています。

医療提供方針として、①患者第1主義をモットーとする。②最善の医療を追求する。③地域医療に積極的にかかわる。④医療は、チームプレーであることを念頭に入れ、全員が患者の回復に努める。を掲げ、田島整形外科との病診連携を始め、介護老人保健施設、訪問看護ステーション、デイサービスセンター等とも連携して、保健・医療・介護を一体的に提供する体制を整えています。

今後とも、進行する高齢社会をサポートするため、地域に根差した安らぎのある施設運営に努め、地域の皆様の健やかな生活の維持・向上に貢献してまいります。

共感する看護師等の医療従事者を募集しています。



**「今月の病棟目標」の掲示**

急性期病棟のスタッフは、日々の業務を強い緊張感を持って、努力し、協力し合って遂行しています。手作りの病棟目標は、そんなスタッフの心を和ませてくれています。



**「看護の日」のグループワーク**

「看護の日」のイベントは、院内全職種が参加して大盛況です。27年度のテーマは、「フィッシュ活動の紹介」でした。各病棟の取組みが発表され、円滑な人間関係づくりに成果を挙げています。



**人工透析センターの朝**

人工透析センターの朝は、声を掛けることから始まります。患者様とのコミュニケーションを大切にしながら、ベテランのスタッフが慢性期治療をサポートしています。



**フィッシュ活動**

「歌うグループ」は、患者クリスマス会など病院のイベントで活躍しています。厚い年齢層で経験も意欲も十分です。「園芸」や「手作り工作」も行っていきます。あなたも参加してみませんか?!

**募集要項**

募集職種/看護師5名、准看護師3名  
応募資格/看護師、准看護師の資格を有する者、平成28年3月卒業見込みの者または資格取得見込みの者  
応募方法/履歴書等必要書類を持参、または郵送してください。  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制  
日勤8:30~17:30  
夜勤17:00~翌9:00  
通勤手当/有(上限15,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(7月・12月)  
退職金制度/3年以上の勤務者に支給(例/11年勤務した職員は基本給の10ヵ月分を支給)  
社会保険/完備  
休日・休暇/年間休日数120日、週4時間勤務によるシフト勤務  
諸手当/夜勤手当(看護師11,000円、准看護師10,000円)、皆勤手当(7,000円)、扶養手当(8,000円/人)、通勤手当、住居手当  
被服/貸与  
保育施設/0歳児から就学前を対象とした院内託児所  
福利厚生/慶弔金制度、特別休暇(結婚など)、がん保険加入等  
研修制度/院内研修、院外研修制度有  
病院見学/随時

公立大学法人  
ふくしまけんりついかだいがくふぞくびょういん  
**福島県立医科大学附属病院**

看 助産



**【病院の特徴】**キャリアも、生活も、「もっと」が叶う場所  
県内唯一の大学病院であり、特定機能病院、災害拠点病院、都道府県がん診療連携拠点病院などの多くの役割を担い、安全で安心できる看護、温かみのある看護、継続性のある看護の提供を目指しています。自分のやりたい看護を見つめ深める、目標となる看護師に出会う、あなたのやる気がやりがいにつながる職場です。  
**【病院の方針】**「健康を支える医療・心温まる医療を目指して県民と共に歩みます」  
**【看護部理念】**「県民の健康を守るために豊かな人格と感受性をもち、質の高い看護を提供します」  
**【ふくしま国際医療科学センター】**  
福島県の再生・復興の医療の拠点として「ふくしま国際医療科学センター」ができます。その中の一つ「ふくしま いのちとみらいのメディカルセンター棟」は「こども医療センター」や「総合周産期母子医療センター」が拡充し、福島の子どもと母親を守る体制を充実させるほか、救急医療体制の充実、健康の啓発活動にも力を入れ、県民の皆様への「医療の岩」となります。是非新しい病院で一緒に福島県のために働いてみませんか？



**新採用者集合**  
平成27年度は新卒者43名、既卒者10名が就職しました。全員新人教育プログラムに沿って研修を実施しています。



**輸液ポンプ演習**  
インジェクショントレーナーから輸液ポンプ・シリンジポンプの操作を正しく学び、安全に正しく操作するための毎年研修が行われています。



**新人顔合わせ会**  
各所属の看護師長や代表者が新採用者だけではなく、参加者全員に対して部署の特徴をアピールし顔合わせ会を行っています。



**ふくしまのちと未来のメディカルセンター**  
平成28年度に、地下1階から地上7階建てのセンターができます。キャリアも、生活も「もっと」が叶う場所、そんな病院で一緒に働きませんか？

応募・問い合わせ

〒960-1295  
福島県福島市光が丘1  
アクセス/福島西ICから車で約13分  
福島松川スマートICから車で約8分  
JR福島駅からバス約35分  
医大病院下車徒歩約1分

TEL 024-547-1390 FAX 024-547-1990  
URL <http://www.fmu.ac.jp/byoin/>  
採用担当/看護部管理室 佐藤幸子  
[MAIL] kangobu@fmu.ac.jp

データ

開設年月/1951年4月  
病院長/紺野 慎一  
看護部長/目黒 文子  
病床数/778床  
職員数/1,771名(うち看護職員783名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/36診療科  
外来患者数/1,345名(1日平均)  
入院患者数/614名(1日平均)  
看護配置/7:1

給与例 初任給  
看護師 大卒:基本給215,200円+諸手当90,390円=305,590円  
短大卒:基本給206,400円+諸手当90,390円=296,790円  
助産師 基本給215,200円+諸手当90,390円=305,590円  
※諸手当には超過勤務手当(月10時間)、夜勤手当(2交代制夜勤4回)、通勤手当(自動車利用)、住居手当を含む  
※経験に応じて加算されます

募集要項

募集職種/看護師、助産師等  
応募資格/昭和55年4月2日以降に生まれた者で、看護師(または看護婦(士))の免許を有する者または取得見込みの者  
応募方法/ホームページに平成28年1月1日採用予定また平成28年4月採用予定の応募方法が掲載されています  
選考方法/適性・口述試験、作文・身体検査。合格者は各試験の得点等により採用予定者数を勘案し決定されます。  
勤務体制/①2交代 日勤8:30~17:15、夜勤16:00~翌9:15(仮眠90分、休息60分)  
②3交代 日勤8:30~17:15、準夜勤16:30~翌1:15、深夜勤0:30~9:15  
※いずれも病棟による  
通勤手当/有  
昇給/原則 年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有  
社会保険/健康・雇用保険、退職共済年金、公務・通勤災害補償制度等  
休日・休暇/出産休暇(前後8週間・妊娠障害14日以内)、夏季休暇5日以内、ボランティア休暇5日以内、介護休暇6日以内、有給休暇20日以内  
諸手当/扶養、超過勤務、夜勤、特殊勤務、通勤、住居  
被服/ユニフォーム2枚、靴1足(毎年貸与)  
保育施設/託児所「すぎの子園(24時間保育)」、病児病後児保育所「すくすく」有  
福利厚生/各種健康診断を実施。公立大学共済組合、福島県共助会による各種助成・補助等(医療費等の給付、各種貸付等)有。医学及び看護学の研究に必要な図書及び資料を備えている図書館、スターバックスコーヒー、24時間営業のローソン有  
研修制度/クリニカルラーを活用した教育システムと新人教育プログラム。厚生労働省の「新人看護職員研修ガイドライン」に基づく新人研修。職能団体・学会・自治体・業者が企画する院外研修会、学会集会への参加推進。既卒者には経験に応じたプログラムを作成します。  
病院見学/インターンシップ、病院見学随時受付中(電話連絡要)

看 准看

医療法人 五光会  
ふくしまじゅこうかいびょういん  
**福島寿光会病院**



福島寿光会病院は、JR福島駅より徒歩圏内の市中部に位置します。  
私たちの病院は在宅支援病院であり、高齢者の一般診療・在宅訪問診療・訪問看護が主体です。外来診療では、一般診療はもとより、健康診断・人間ドック・市民検診など幅広く地域医療を実践しています。  
また、居宅介護支援事業所・訪問介護事業所・訪問入浴・住宅型有料老人ホームを運営して福祉にも貢献しています。  
地域の医療と福祉に誠意を持って寄与することが、私たちの役割と考えます。



**病院受付**  
季節ごとの装飾を施し、和やかな雰囲気でお迎えます。



**病棟スタッフ**  
若い職員も多数在籍しております。目配り・気配り・心配りのあるケアを実践しています。



**病棟ミーティング**  
毎朝、職員同士の顔合わせ、患者様の状態報告などを行っています。



**院内保育室**  
2ヵ月~就学前までの幼児をお預かりしています。長期休み(夏休み・冬休み)の学童保育も実施しています。

応募・問い合わせ

〒960-8102  
福島県福島市北町1-40  
アクセス/福島西ICから車で約20分  
JR福島駅から徒歩約15分  
TEL 024-521-1370 FAX 024-521-1368  
URL <http://jkknet.or.jp/fjh>  
採用担当/事務局 佐藤  
[MAIL] gokoukai@sirius.ocn.ne.jp

データ

開設年月/2001年7月  
病院長/木田 雅彦  
看護部長/玉坂 恵子  
病床数/60床  
職員数/156名(うち看護職員37名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/内科、消化器科、循環器科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科  
外来患者数/55名(1日平均)  
入院患者数/59名(1日平均)  
看護配置/13:1

給与例 初任給  
看護師 大学卒:基本給210,000円+諸手当48,500円=258,500円  
(日給月給) 短大卒:基本給200,000円+諸手当48,500円=248,500円  
看護師(日給) 専修学校:基本給200,000円+諸手当48,500円=248,500円  
准看護師(日給月給) 基本給:170,000円+諸手当38,500円=208,500円

募集要項

募集職種/看護職員、准看護師(正規職員)  
応募資格/看護師免許、准看護師免許を有する者  
応募方法/電話連絡の上、履歴書をご郵送ください。おって面接日をご連絡致します。  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制【日勤】8:30~17:00  
【夜勤】16:30~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/有  
賞与/有  
退職金制度/有  
社会保険/各種保険完備(その他法人規定有)  
休日・休暇/年間100日(夏季休暇4日含む)  
諸手当/資格手当、食事手当、調整手当、勤務手当  
被服/貸与  
保育施設/院内保育室(生後2ヵ月~就学前まで)、長期休み(夏休み・冬休み)の学童保育  
研修制度/有  
病院見学/随時(事前連絡要)

# 福島赤十字病院

看



当院は、昭和18年に日本赤十字社福島支部福島療院として開設されて以来72年の歴史を有しており、公的医療機関として救急医療、地域医療、災害医療に力を注いでまいりました。救急医療に関しては、救急車搬送件数は数年来県北医療圏で最上位であり、平成26年度には年間3,000件を超える救急車を受け入れました。断らない救急医療を今後とも実践してまいります。平成23年には地域医療支援病院に認定され、地域医療機関と深い連携を築いております。さらに、平成30年5月開院を目標に病院の移転新築プロジェクトを進めており、地域住民が信頼して受診できる新病院の建設を目指します。新病院には循環器センター、脳卒中センター、救急センター等を設置し、総病床数はHCU12床、救急病床8床を含む309床となる予定です。新病院のコンセプトとして、「わたしたちは、いのちと健康、尊厳を守るため、より良い医療を目指します。」という理念と「福島の未来に安心と希望を」というキャッチフレーズを掲げます。職員が高いモチベーションをもって生き生きと働ける病院、患者さまが信頼して集まる病院を目指してまいります。



## 看護師としての研修支援体制

新人の時期から生涯にわたり継続的に自己研鑽が可能な研修支援体制を含めた「赤十字キャリア開発ラダー」により看護師の能力開発を促進し、職務満足度向上を推進します。



## 救護看護師への道

「救護看護師養成研修プログラム」を受講した臨床経験3年以上の看護師は「救護看護師」に登録され、災害救護活動等に派遣されます。(写真は東日本大震災での活動様子)



## 認定看護師の活躍

当院の認定看護師は特定領域の専門性を生かし、日々の看護実践の場や研修会講師として院内外で活躍しています。当院では認定看護師の資格取得支援を積極的に行っています。



## 充実した全社的福利厚生

日本赤十字社のスケールメリットを生かした全社的福利厚生が用意されています。また、互助会も充実しており、球技大会等で全国の赤十字病院との交流が盛んです。

## 応募・問い合わせ

〒960-8530  
 福島県福島市入江町11-31  
 アクセス/JR福島駅からバスで約10分  
 TEL 024-534-6101 FAX 024-531-1721  
 URL <http://www.fukushima-med-jrc.jp>  
 採用担当/事務部総務課総務係長(兼) 人事係長 國分 秀俊  
 [MAIL] [jinjji@fukushima-med-jrc.jp](mailto:jinjji@fukushima-med-jrc.jp)

## データ

開設年月/1943年8月  
 病院長/渡部 洋一  
 看護部長/會澤 英子  
 病床数/359床  
 職員数/539名(うち看護職員298名)  
 看護方式/固定チームナーシング  
 診療科目/内科、糖尿病・代謝内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、精神科、心療内科、小児科、外科、心臓外科、血管外科、呼吸器外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科  
 外来患者数/643名(1日平均)  
 入院患者数/266名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟7:1  
 給与例 日本赤十字社員給与要綱(国家公務員給与に準ずる)による  
 大卒:基本給206,200円+諸手当79,800円=286,000円  
 3年課程卒:基本給200,600円+諸手当75,400円=276,000円  
 2年課程卒:基本給191,300円+諸手当63,700円=255,000円  
 ※諸手当は通勤手当、住居手当、深夜手当、時間外手当  
 ※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

## 募集要項

募集職種/看護師  
 応募資格/昭和56年4月2日以降に生まれた方で、看護師の免許を有する方または取得見込みの方。なお当院の採用試験に合格した場合であっても、国家試験に不合格となった場合は、採用されません。  
 応募方法/下記の書類に必要事項を記入の上、当院へ郵送または持参してください。  
 ①自筆履歴書(様式指定・写真貼付)  
 ②健康状況申告書(様式指定)  
 ※①②は、当院ホームページより専用紙をダウンロードしてご使用ください。  
 ③成績証明書  
 ④最終学校卒業見込み証明書(既卒者は卒業証明書)  
 ⑤看護師免許証の写し(資格所有の方)  
 ⑥健康診断書(労働安全衛生規則第43条(雇用時の健康診断)で定められた項目をすべて診断のこと) ※過去1年以内に実施のもの  
 選考方法/作文試験、面接試験  
 勤務体制/3交代制、2交代制、変則2交代制勤務週の所定労働時間:38時間45分  
 通勤手当/有  
 昇給/年1回(特別昇給制度有)  
 賞与/年2回(夏・冬)  
 退職金制度/有(勤続1年以上の正職員)  
 社会保険/健康、厚生年金、雇用、労災  
 休日・休暇/休日:4週8休制。土・日・祝日・創立記念日(5月1日)・年末年始(12月29日~1月3日)  
 ※ただし、交代制勤務者は勤務割振表による休暇:年次有給休暇21日(初年は15日)、特別有給休暇(結婚・忌服・夏季・永年勤続・子の看護等)、産前産後休暇(前7週・後8週)  
 諸手当/通勤手当:最高支給限度額55,000円(1ヵ月)※交通機関等利用の場合  
 住居手当:最高支給限度額28,500円(1ヵ月)※賃貸契約の場合  
 深夜手当:22時~翌5時までの勤務に対し支給  
 特殊勤務手当(放射線、精神科関係勤務の場合)時間外手当等  
 被服/靴・白衣貸与(病院で洗濯します)  
 保育施設/無  
 福利厚生/育児休業(3歳まで取得可。1歳までは一定割合の給与を支給)、育児短時間勤務制度、介護休業、厚生年金基金、グループ保険、積立年金、団体健康保険(自動車保険等)、財形貯蓄、住宅融資、自己啓発支援、他  
 研修制度/・「赤十字キャリア開発ラダー」によるキャリアアップ(全国の赤十字病院で導入)  
 ・「赤十字救護看護師養成カリキュラム」に基づく研修(国内災害救護活動や、国際医療救護活動の参加を目的とする)  
 ・認定看護師資格取得支援制度有  
 病院見学/随時募集

看 准看

# 社会医療法人 福島厚生会 福島第一病院



社会医療法人として公益性の高い「地域に開かれた病院」を方針に掲げ、二次救急医療を24時間体制で実施しています。福島北部の地域支援病院として地域の病医院、施設等と連携を図り、患者様を円滑に受け入れる体制を構築しています。ISO、病院機能評価機構の認定を受け、医療の質向上を目指した病院です。

## <看護部方針>

1. 個々の患者様に応じた看護サービスを笑顔、思いやりをもって提供します。
2. 看護の質向上を目指し、自己研鑽に努めます。
3. 関連施設、他部門と連携し、医療チームの一員として看護の専門性を発揮します。

## <看護部の特徴>

新入職者は、シスター(指導者)が中心に技術・知識を丁寧に指導し、面談をしながら精神的なフォローも行っています。フォローアップ研修や毎月テーマに沿って研修会を実施しています。キャリア段階別教育は院内外を含め計画的に実施し、当院の特徴であるリウマチ患者様の指導・相談ができるリウマチケアナース、下肢静脈瘤、リンパ浮腫の患者様指導ができる弾性ストッキングコンダクターを院外研修で取得できるよう支援しています。出産後、子育て中の看護師が安心して働くことができるよう24時間保育施設(認可保育所)を設けており、ママさん看護師も活躍中です。



## 教育

個々の看護職員の個性と希望を大切に、人として成長できるようバックアップする研修プログラムを実施しています。



## 保育園

放射線の心配を少しでも和らげたい思いから室内プレイコート、抗菌砂使用の砂場設置。平成27年7月福島市から認可保育園の許可。一緒に友達になりませんか。



## コミュニケーション

困った時に頼りになる上司・先輩がたくさんいます。入社1年目の職員と看護部長が直接話をする機会も多く、相談しやすい風土があります。

## 応募・問い合わせ

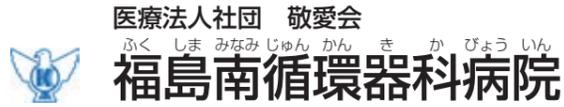
〒960-8251  
 福島県福島市北沢又字成出16-2  
 アクセス/福島飯坂ICから車で約10分  
 福島交通飯坂線上松川駅から徒歩約5分  
 TEL 024-557-5111 FAX 024-557-5064  
 URL <http://www.daiichihosp.jp>  
 採用担当/法人事務局総務部 星野  
 [MAIL] [recruit@daiichihosp.jp](mailto:recruit@daiichihosp.jp)

## データ

開設年月/1972年4月  
 病院長/千葉 勝実  
 看護部長/井上 幸子  
 病床数/196床  
 職員数/255名(うち看護職員90名)  
 看護方式/受け持ち制  
 診療科目/内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液内科、内分泌内科、腎臓内科、人工透析内科、アレルギー疾患内科、外科、心臓血管外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、整形外科、腫瘍外科、頭頸部外科、腹部外科、胆のう外科、胃外科、大腸外科、リウマチ科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、麻酔科  
 外来患者数/193名(1日平均)  
 入院患者数/124名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟13:1  
 給与例 初任給  
 看護師 基本給218,810円+諸手当45,600円=264,410円~(1年目)  
 准看護師 基本給183,370円+諸手当41,400円=224,770円~(1年目)  
 ※諸手当は夜勤手当(準夜・深夜各4回を含む)  
 ※既卒の方については経験年数に応じ優遇いたします

## 募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
 応募資格/看護師、准看護師免許取得者(見込み者応募可)  
 応募方法/新卒の方:履歴書、卒業見込証明書、成績証明書を郵送  
 既卒の方:電話連絡の上、履歴書、免許証を郵送  
 担当窓口:法人事務局総務部  
 TEL024-557-5111  
 選考方法/学生の方:作文、面接  
 既卒の方:面接  
 勤務体制/3交代(希望により2交代も可能、日勤のみ応相談)  
 通勤手当/有(上限24,000円)  
 昇給/年1回(6月※12ヵ月勤務後該当)  
 賞与/年2回(6月・12月)  
 退職金制度/有  
 社会保険/健康保険、厚生年金、福島県病院厚生年金基金、雇用保険、労災保険  
 休日・休暇/年間休日107日、有給休暇10日/年、夏季休暇3日、年末年始4.5日(12/30午後~1/3※勤務スケジュール表による)  
 諸手当/夜勤手当、看護師:準夜4,300円、深夜5,500円/准看護師:準夜4,000円、深夜5,000円  
 被服/ユニフォーム貸与(上下3着)、シューズ支給  
 保育施設/福島第一病院敷地内にすばる保育園運営(24時間保育・認可保育園・年齢別保育)  
 福利厚生/生涯学習支援制度(資格取得時の教育給付金支給)、職員クラブ会(療養見舞金制度:受診料金負担・暑気払い・忘年会等)  
 研修制度/OJT・OFFJT・自己啓発、新入職員研修等キャリア段階別教育計画による研修、派遣研修等、キャリア段階別に目標、指導内容が構成され、個々の看護職員に応じた支援に取り組んでいます。  
 病院見学/電話連絡の上、随時対応致します。



看



『人は血管と共に老いる』と言われるますが、健康で輝ける老後を過ごすためにも循環器科の診療、さらに老年医学の守備範囲は近年、益々重要となっております。当院では包括的な医療を目指し他科領域の充実も図っており、総合診療科、一般外科、血液内科、消化器内科・外科、漢方内科、泌尿器科さらに人工透析室も開設し地域の医療ニーズに応えてきました。このような経緯の当院は吾妻連峰の山並みが一望出来る素晴らしい環境下にあり、院内では最新の看護学等を会得すべく勉強会・伝達講習会・カンファランス等により日夜研鑽に努めております。福利厚生面の施設も充実しており、隣接して保育所を開設し、サークル活動も盛んで職員同士が和気あいあいと腕を磨いており、必ずや生き甲斐と勤労意欲の湧く職務環境と自負しております。これからの医療は、最新の知見に基づいた技術は勿論のこと、患者さん中心の安全な医療、そして癒しの医療の提供にあると思われま。これらを私共の病院の診療倫理指針として全職員が一丸となって、より良い医療像を求めて取り組んで参りたいと思っております。



**透析室**

当院は循環器内科の他に、さらに幅広い疾患にも対応できるよう、消化器外科・血液内科・泌尿器科・人工透析などの診療科も併設して診療域を充実させております。



**事務所内保育施設「敬愛さきり保育園」**

当院に隣接して、保育施設があります。また、市内の幼稚園に通園されるお子さんも送迎バスが保育園に立ち寄るので、入学前までお預かりできます。毎週木曜日には英語保育も行っています。



**ナースステーション**

高度な医療・看護はもちろんのこと、説明と同意に基づいた優しく思いやりのある患者さま中心の看護、そして安全な医療・看護、さらには癒しの看護の提供に努めています。平成27年2月より電子カルテを導入致しました。



**福島西部病院・健診センター**

福島市西部地区にある福島西部病院附属の健診センターでは、この施設一カ所で生活習慣病から乳がん・子宮がんまで幅広く受診できます。快適な環境を整え、健康の維持増進に貢献しています。

**応募・問い合わせ**

〒960-8163  
 福島県福島市方木田字辻の内3-5  
 アクセス/JR福島駅から車で約10分  
 JR南福島駅から徒歩約25分  
**TEL 024-546-1221 FAX 024-546-5100**  
 URL <http://www.keiai-kai.com>  
 採用担当/人材開発室 芳賀昌子  
 [MAIL] [shohaga@keiai-kai.com](mailto:shohaga@keiai-kai.com)

**データ**

開設年月/1988年1月  
 病院長/小野友久  
 看護部長/菅野智恵子  
 病床数/128床  
 職員数/109名(うち看護職員46名)  
 看護方式/チームナーシング  
 診療科目/内科、外科、循環器科、心血管外科、消化器科、腎・泌尿器科(血液透析)、血液内科  
 外来患者数/80名(1日平均)  
 入院患者数/100名(1日平均)  
 看護配置/15:1

給与例	初任給
看護師	基本給205,000円+諸手当62,200円=267,200円
※諸手当は職務手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)	

**募集要項**

**募集職種**/看護師  
**応募資格**/看護師免許  
**応募方法**/事前に電話連絡の上、履歴書を送付する  
**選考方法**/面接、作文  
**勤務体制**/3交代(内休憩60分)  
 ① 8:30~17:30  
 ② 16:30~翌1:30  
 ③ 0:30~9:30  
**通勤手当**/有  
**昇給**/年1回(4月)  
**賞与**/年2回(7月・12月)  
**退職金制度**/有(但し勤続3年以上)  
**社会保険**/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
 休日・休暇/年間110日、夏季休暇5.0日、年末・年始休暇4.5日、他慶弔休暇等  
**被服**/貸与  
**保育施設**/事業所内保育施設有  
**福利厚生**/看護師寮(1K、11,000円/月)、職員駐車場(無料)、職員食堂(1食300円)、互助会、院内病児保育制度、育児休業制度、介護休業制度、慶弔金制度、懇親会(観桜会・納涼会・忘年会等)、クラブ活動(当法人に併設してある施設を利用しているテニス・フットサル・バスケットボール・ヨガ・フラワーアレンジメント・スポーツジム・バンド活動等)  
**研修制度**/新人教育プログラムに準ずる研修。新人教育責任者及び担当者(プリセプター等)による研修。  
**病院見学**/予めご連絡を頂ければ、随時対応致します。



看 准看



当院は、自然豊かな大波の森に立地しています。朝夕に小鳥のさえずり、春に桜、夏は蝉しぐれ、秋に紅葉、冬は遠きに吾妻山の雄大な雪景色が展望でき四季の風情を楽しめます。現在看護部では、キャリアを重ねた准看護師6名が看護師国家試験合格を目指し奮闘中です。そのため勤務の配慮や今年看護師に合格した先輩ナースからのアドバイス、働く仲間よりの協力・応援をいただきながら頑張っています。昨年度から1年間に新たに11名の仲間が入社しました。精神科の病院で働きたいと希望してきた方や以前にも働いた経験を持ち、もう一度学びたいという思いで当院へ就職された方や、精神科がはじめての方もいます。当院では入社後、3ヵ月・1年の面接を行い困りごとや悩み、勤務の様子を聞かせてもらうことで職場への定着と働きやすい環境づくりに日々努めています。病気に悩んで援助を必要としている人々に優しさ、おもいやりをもって寄り添う看護を提供するには、より良い職場環境づくりがとても重要になります。ゆとりある職場環境を目指し、職場の仲間の声に常に耳を傾け続けてまいります。温かい仲間と一緒に働いてみませんか！



**院内勉強会**

院内(月2回)において教育セミナーを開催しています。看護職員のみならず全職員を対象とした幅の広い知識を習得できます。



**イベント**

夏祭りでの様子です。涼感ある爽やかさにこだわり、これより気合いを入れていざ出陣です。スタッフの団結力と人柄が伝わってきますね。



**院内託児所**

敷地内に託児所を完備しています。小さなお子様がいらっしゃるお父さん、お母さんが安心して働けるよう保育士2名がお子様の成長と健康をサポート致します。



**職員懇親会**

院内の仕事納め時の懇親会の1コマです。日頃の慰勞と来年に向けた区切りとして毎年実施しています。和気あいあいとした雰囲気の中、職員のみなさんが楽しまれています。

**応募・問い合わせ**

〒960-0811  
 福島県福島市大波字熊野山1  
 アクセス/JR福島駅東口から車で約20分  
 JR福島駅東口から大波経由掛田行または月館経由川俣行バス土屋場バス停下車徒歩9分  
**TEL 024-588-1011 FAX 024-588-1775**  
 URL <http://www.tokujinkai-fuji.jp>  
 採用担当/法人管理部 岩崎 雅彦  
 [MAIL] [tokujinkai-fuji@samba.ocn.ne.jp](mailto:tokujinkai-fuji@samba.ocn.ne.jp)

**データ**

開設年月/1974年8月  
 病院長/大野篤志  
 看護部長/久能紀子  
 病床数/282床  
 職員数/106名(うち看護職員43名)  
 看護方式/チームナーシング  
 診療科目/精神科、内科、歯科  
 外来患者数/20名(1日平均)  
 入院患者数/151名(1日平均)  
 看護配置/15:1

給与例	初任給
看護師	大学卒:基本給200,900円+諸手当44,000円=244,900円(40歳) 352,840円(諸手当込)
准看護師	専門学校卒:基本給181,800円+諸手当44,000円=225,800円(39歳) 283,440円(諸手当込)
※諸手当は、夜勤手当(4回)、病棟手当、食事手当込です	
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします	

**募集要項**

**募集職種**/看護師、准看護師  
**応募資格**/看護師免許、准看護師免許(看護師を目指す方に奨学金制度有)、資格取得見込者 ※年齢不問です。(65歳以上の方も働いています)  
**応募方法**/電話連絡の上、履歴書(写真貼付)郵送または当院へご持参ください。  
**選考方法**/面接、健康診断  
**勤務体制**/2交代制 日勤 8:30~17:30  
 夜勤 17:00~翌9:00  
 (※残業は、ほとんどありません)  
**通勤手当**/車通勤:25,000円まで(距離換算表による)  
 公共交通機関:実費支給  
 ※福島駅東口より送迎バス有(平日)  
**昇給**/年1回(5月)  
**賞与**/年2回(7月・12月)  
**退職金制度**/有  
**社会保険**/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
 休日・休暇/週休2日(シフト制)  
 (年間休日125日 ※夏季休暇・年末年始休暇含む)  
**諸手当**/食事手当、家族手当、住宅手当、通勤手当、病棟手当、夜勤手当、資格手当、正月手当  
**被服**/貸与有  
**保育施設**/院内保育所完備(保育年齢については、ご相談ください)  
**福利厚生**/奨学金制度有:働きながら看護師を目指す方に最適です。  
 保養施設:休日は、心も体もゆったり安らぐ温泉付き保養施設でお過ごしください。(猪苗代※平成27年5月より新しい保養施設になりました)  
**研修制度**/新人研修:プリセプターによる職場研修を実施しています。(安心のサポート体制) ※毎月2回の教育セミナー(院内)、各種教育研修により専門職としてスキルアップも充実  
**病院見学**/随時受付をしております。(月曜~金曜 8:30~17:30)お気軽にお電話ください。  
 担当:法人管理部 岩崎 雅彦



私たち看護部の強みは「忙しくても働きやすい環境」「教育体制の充実」「子育て支援」です。若い看護師が多いため古い風土にとらわれず看護ができます。

教育体制に関しては、新人教育・現任教育ともに、不得手部分をシナリオシミュレーション教育で補いながら自律支援につなげます。

急性期看護から回復期リハビリ・更には在宅看護まで、ひとりの患者さんを全人的に生涯支援していくシステムづくりに力を注いでいます。



**スタッフステーション**

開放感のあるスタッフステーション。スタッフ同士はもちろん、患者様やご家族からも声をかけられる雰囲気です。昨年11月より、電子カルテを導入いたしました。



**シナリオシミュレーション研修(急変対応)**

新人が苦手な急変対応や死亡時の看護などを高性能シミュレーターを使い実践力を養う研修(月2回)を繰り返し行っています。



**勉強会**

全職種の講師による勉強会など、毎月、勉強会を開催しています。看護師や介護士、看護助手まで熱心に参加しています。質疑応答も活発で、充実した時間を共有しています。



**夏祭り(よさこい演舞)**

夏真っ盛りの8月の午後、患者さんや利用者さん、地域の方々にとぎやかに開かれます。職員たちが出で作る、やきそば、焼き鳥、たこ焼き、かき氷...うまかったこと!

**応募・問い合わせ**

〒960-2102  
福島県福島市荒井北3丁目1-13  
アクセス/福島西ICから車で約10分  
JR福島駅から車で約25分  
TEL 024-593-5100 FAX 024-593-1115  
URL <http://www.f-str.jp>  
採用担当/総務課 菅野加代子

**データ**

開設年月/1997年10月  
病院長/田野崇宏  
看護部長/平田 恵子  
病床数/205床  
職員数/291名(うち看護職員152名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/脳神経外科、消化器科、リハビリテーション科、整形外科、循環器内科、救急科、外科、神経内科、泌尿器科、心臓血管外科、麻酔科、肛門科、内科、形成外科、呼吸器科  
外来患者数/198名(1日平均)  
入院患者数/137名(1日平均)  
看護配置/一般病棟7:1

給与例 初任給  
看護師 基本給208,300円+諸手当66,000円=274,300円  
保健師 大学卒:基本給212,300円+諸手当66,000円=278,300円  
※諸手当は資格手当、夜勤手当3回を含む  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師  
応募資格/看護師及び保健師の資格のある方及び平成28年3月卒業見込みの方  
応募方法/履歴書(写真貼付)、免許証写し(卒業見込みの方は卒業見込み証明書及び成績証明書)  
選考方法/＜選考試験日時＞応募者あてに試験日を通知します。  
＜選考試験内容＞適正検査・面接・作文  
勤務体制/2交代  
① 8:30~17:00  
② 16:30~翌9:00  
通勤手当/有(50,000円まで)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(7月・12月)  
退職金制度/財団規定による  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険加入  
休日・休暇/4週7休制(交代勤務)、年間休日114日、有給休暇(最高40日)、特別休暇(産前産後等)、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、育児休業制度、介護休業制度  
諸手当/＜資格手当＞30,000円  
＜夜勤手当＞1回12,000円  
＜住宅手当＞15,000円まで  
＜その他＞扶養手当等  
被服/白衣・シューズ等貸与  
保育施設/提携保育所  
福利厚生/職員旅行、職員親睦会によるイベント(新年会・忘年会・新人歓迎会・納涼会・夏祭り)、南東北グループによるイベント(新人歓迎会・球技大会・運動会)、福利厚生倶楽部、諸活動  
研修制度/クリニカルラーを活用した教育システムと、新人教育プログラム。中途採用者研修プログラム。また、看護協会の研修への参加、南東北グループにおける学会発表の参加等。  
病院見学/随時開催



当院は昭和45年の開業以来、地域との関係を大切にし皆様の心と体の健康を守ることに努めてまいりました。医療を求める全ての方々に、そのふさわしい質の高い医療を提供することを目的としています。

県北唯一の認知症治療専門病棟があり、平成27年6月には新棟が完成し、整備された環境で治療を受けて頂いております。看護においても専門的なかわりが必要であり、院内外での専門的な研修を積極的に行っています。

精神科リハビリテーションの作業療法にも力を入れ、訪問看護・デイケア等の社会復帰支援も行っています。

慈悲・博愛・公平の精神のもと地域の皆様に愛され、信頼される病院を目指しています。



**完成した新病棟**

平成27年6月に完成。棟内は明るく開放的な雰囲気です。



**社会復帰支援室**

患者様が社会復帰できるよう、ケースワーカー、訪問看護師が支援いたします。



**院内研修会の様子**

院内研修、看護研究など、さまざまな研修を行っております。



**3階病棟スタッフ**

職種の垣根を越えて、同じ目標に向かい日々の業務にあたっています。

**応募・問い合わせ**

〒960-1321  
福島県福島市立子山字北浦3  
アクセス/福島西ICから車で約40分  
JR福島駅から車で約30分  
TEL 024-597-2124 FAX 024-597-2856  
URL <http://murakami-hp.byoinnavi.jp/pc/>  
採用担当/事務部 菅野行浩  
[MAIL] [hp-murakami@par.odn.ne.jp](mailto:hp-murakami@par.odn.ne.jp)

**データ**

開設年月/1970年5月  
病院長/村上 敦浩  
看護部長/佐藤 典子  
病床数/118床  
職員数/109名(うち看護職員46名)  
看護方式/受持ち制、機能別看護方式、チームナーシング(病棟による)  
診療科目/精神科、心療内科、内科  
外来患者数/33名(1日平均)  
入院患者数/111名(1日平均)  
看護配置/15:1、精神療養、認知症治療1

給与例 初任給  
看護師 基本給200,000円+諸手当41,600円=241,600円  
准看護師 基本給160,000円+諸手当40,100円=200,100円

**募集要項**

募集職種/看護師3名、准看護師2名  
応募資格/看護師、准看護師、平成28年3月卒業見込みの方は看護師、准看護師免許取得が条件  
応募方法/自筆履歴書、電話連絡  
選考方法/書類選考の上、面接  
勤務体制/3交代制  
日勤 8:30~17:00  
準夜勤 16:30~翌0:30  
深夜勤 0:20~8:50  
通勤手当/有(27,900円限度)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(正社員のみ)  
社会保険/健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週6休、慶弔、育児、介護、子の看護、祝日、夏季休暇(5日)、年末休暇(12/30~1/3、但し交替勤務者は勤務表による)  
諸手当/時間外、夜勤手当、扶養手当、住宅手当等被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/観桜会、職員旅行、忘年会、奨学金制度、永年勤続表彰  
研修制度/院内研修会(月2回)、外部研修会(出張)、看護研究、学会参加  
精神科が初めての方は各病棟での研修期間があります  
病院見学/随時受付(お電話にてお問い合わせください)



看 助産



当院は、福島駅から徒歩10分程の街中に位置する産婦人科病院で、明治43年(1910年)に現在地で開業以来、本年で開設106年目を迎えました。

妊娠・出産をはじめ、女性の生涯の健康の保持・増進を図るべくスタッフ一同で患者様と一緒に、良い医療を提供し安心して妊娠・出産ができるよう、患者様一人ひとりに対して十分な保健指導・相談を行い、入院中も不便がなく快適に過ごせるようアメニティの向上にも努めております。

病床数は36床と小規模ですが、その分患者様一人ひとりに丁寧で手厚い医療・看護を提供できるよう努めております。



ナースステーション

看護部は安心・安全な看護の提供に努めております。



新生児室

新たな命の誕生に関わる仕事をしてみませんか。



病室

病室は個室16室、2人部屋10室で明るく清潔に保たれています。



食堂

懇親の場として利用されています。

応募・問い合わせ

〒960-8102  
 福島県福島市北町2-40  
 アクセス/福島西ICから車で約15分  
 JR福島駅から徒歩約10分  
 TEL 024-521-0805 FAX 024-521-2600  
 URL http://meiji.or.jp/  
 採用担当/事務部 幡 哲也  
 [MAIL] meijio@abeam.ocn.ne.jp

データ

開設年月/1910年1月  
 病院長/幡 亮人  
 看護部長/増淵 典子  
 病床数/36床  
 職員数/55名(うち看護職員28名)  
 看護方式/機能別看護  
 診療科目/産婦人科  
 外来患者数/68名(1日平均)  
 入院患者数/12名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
 看護師 基本給182,000円+諸手当79,000円=261,000円  
 助産師 基本給190,000円+諸手当94,000円=284,000円  
 ※諸手当は資格手当、職務手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回)を含む  
 ※既卒の方については、経験年数等を考慮し優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師2名、助産師2名(非常勤勤務は応相談)  
 応募資格/有資格者、資格取得見込者  
 応募方法/電話もしくはEmailで事前に連絡の上、下記まで履歴書(写真貼付)を送付して下さい。(履歴書の書式は問いません)  
 選考方法/書類選考および面接  
 勤務体制/3交代制(一部2交代制)  
 ① 8:15~16:30  
 ② 16:30~翌0:30  
 ③ 0:30~8:30  
 通勤手当/有(距離に応じて、上限18,700円)  
 昇給/年1回(4月)  
 賞与/年2回(7月・12月)※前年度実績5.5ヵ月  
 退職金制度/有(勤続2年以上)  
 社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災  
 休日・休暇/4週8休制、有給休暇は就職後6ヵ月で10日取得、各種慶弔休暇有  
 諸手当/資格手当、夜勤手当、職務手当、住宅手当(条件有)等  
 被服/看護衣・シューズ貸与  
 保育施設/無  
 福利厚生/職員旅行、忘年会、職員医療費減免制度、夜勤職員への給食(無料)等、助産師資格取得の奨学金制度(詳しくはご相談ください)  
 研修制度/院内研修(年6回)、関連外部研修会等  
 病院見学/随時(事前に電話連絡してください)



看



医療生協わたり病院は、生協組合員の「安心してかかることができる病院がほしい」という要求から生まれた病院です。開設してから現在まで、いのちの平等を掲げ、差額室料は一切頂かず、患者さんの立場に立った親切でよい医療をめざし、地域の第一線病院として歩んできました。入院・外来の他に、内視鏡・透視・健診センター等も充実しています。また、2013年には県北初の緩和ケア病棟が開設されました。

現在働き盛り世代の健康破壊や、高齢者の疾病とQOL(生活の質)が問題になっています。私たちは、他職種が連携し「住み慣れた場所で、安心して過ごしていきたい」と願う患者さんやご家族を支え、予防、保健、検診活動にも力を入れ、急性期の治療、回復期リハビリ、緩和ケア、在宅と幅広く健康維持増進の医療活動を行っています。

ふくしまに就職を考えているみなさん、私たちと一緒に患者さんの人権を尊重し、思いやりの心で看護を実践していきましょう。お待ちしております。



卒1研修

卒後1年目看護師の研修風景です。厚生労働省の「新入看護職員ガイドライン」に沿った研修を行っています。



心臓カテーテル検査

循環器内科では、心臓カテーテル検査、治療、ペースメーカー植込み術も行っています。緊急カテーテル検査が必要な場合は、24時間体制で実施します。



緩和ケアクリスマス会

緩和ケアは、一人ひとりの患者さんに対し、落ち着いた環境で過ごしていただけるよう配慮しています。季節の催し物も創意工夫し行われています。



ステーションの職員

福島医療生協には、3つの訪問看護ステーションがあります。在宅で過ごされる療養者の方やご家族に寄り添った看護を提供できるように努めています。

応募・問い合わせ

〒960-8141  
 福島県福島市渡利字中江町66  
 アクセス/福島西ICから車で約20分  
 JR福島駅からバス約11分  
 TEL 024-522-1236 FAX 024-521-3475  
 URL http://watar-hp.jp/index.html  
 採用担当/福島医療生活協同組合  
 総務課 町田  
 [MAIL] machida@fmc.u-coop.or.jp

データ

開設年月/1975年10月  
 病院長/遠藤 剛  
 看護部長/荒井 史子  
 病床数/196床  
 職員数/417名(うち看護職員139名)  
 看護方式/患者受け持ち制とチームナーシング制併用  
 診療科目/内科、心療内科、精神科、神経内科、消化器内科(内視鏡)、循環器内科、アレルギー科、小児科、外科、心臓血管外科、婦人科、肛門外科、放射線科、リハビリテーション科、麻酔科、緩和ケア内科、透視内科、消化器外科(内視鏡)、病理診断科  
 外来患者数/約270名(1日平均)  
 入院患者数/196名(1日平均)  
 看護配置/一般7:1  
 回復期リハビリ病棟13:1 緩和ケア病棟

給与例 新卒の場合 本俸  
 大学卒:基本給199,400円+諸手当49,200円=248,600円  
 3年課程卒:基本給194,200円+諸手当49,200円=243,400円  
 ※諸手当は夜勤手当(準夜4回・深夜4回として45,200円)、住宅手当(2,000円~10,000円)、厚生手当(約2,000円)  
 ※既卒の方は、経験年数に応じて優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師  
 応募資格/看護師の資格を有する方、2016年3月看護学校卒業見込みの方  
 応募方法/電話連絡の上書類送付  
 選考方法/書類審査、筆記、面接、適性検査  
 勤務体制/病棟:3交代制 日勤8:30~17:00  
 準夜16:00~翌0:30  
 深夜0:00~9:00  
 外来:当直制 日勤8:30~17:00  
 当直16:50~翌8:50  
 通勤手当/有(上限35,700円)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有  
 社会保険/健康保険、厚生年金、企業年金、雇用保険、労災保険、共済制度  
 休日・休暇/4週6休制(日勤から深夜入りの場合半日の勤務免除有)  
 有給休暇:初年度10日(次年度1月より14日)  
 特別休暇(夏休・年末年始休暇・勤務リフレッシュ休暇・病気休暇年間15日・その他慶弔休暇等)  
 生理休暇、年次休暇日103日  
 諸手当/住宅手当 2,000~10,000円  
 厚生手当 約2,000円  
 夜勤手当 準夜5,300円、深夜6,000円  
 被服/貸与有  
 保育施設/院内保育園有  
 福利厚生/サークル活動(華道・野球部等)互助会(医療費の給付)祝い金、各員舞金給付  
 研修制度/キャリアラダーによる研修(卒後1年目:新人看護職員研修ガイドラインに沿って研修、卒後2~3年目:集合研修)継続研修、院内外各種研修会援助有  
 病院見学/随時受付

応募・問い合わせ

〒964-0917  
 福島県二本松市本町1丁目35  
 医療法人 辰星会 事務局  
 TEL 0243-62-0610 FAX 0243-62-0611  
 URL <http://www.masu-med.or.jp/>  
 採用担当/求人担当 近藤・斎藤  
 [MAIL] [s-jinji@masu-med.or.jp](mailto:s-jinji@masu-med.or.jp)

所在地/福島県二本松市住吉100  
 TEL 0243-22-3100  
 アクセス/二本松ICから車で約10分  
 JR杉田駅から徒歩約15分

データ

開設年月/1988年12月  
 病院長/太田 守  
 看護部長/高橋美代子  
 病床数/216床  
 職員数/274名(うち看護職員108名)  
 看護方式/チームナーシング、機能別看護  
 診療科目/内科、神経内科、呼吸器科、循環器科、外科、消化器外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、泌尿器科、こう門科、リハビリテーション科、麻酔科  
 外来患者数/216.5名(1日平均)  
 入院患者数/172.8名(1日平均)  
 看護配置/10:1

給与例 初任給  
 看護師 大学卒:基本給174,800円+諸手当61,000円=235,800円  
 専門学校卒:基本給169,000円+諸手当57,900円=226,900円  
 ※諸手当は調整手当・職務手当・特別手当・夜勤手当4回分(1回につき10,000円)  
 ※中途採用の方の給与につきましては、年齢・経験年数等を考慮致します

募集要項

募集職種/看護師10名  
 応募資格/看護学校卒業見込みの方、または看護師免許をお持ちの方  
 応募方法/上記お問い合わせ先まで、ご連絡下さい。  
 選考方法/書類選考、筆記審査(400字詰原稿用紙1枚程度題材有)、面接審査  
 勤務体制/2交代制  
 日勤8:30~17:30  
 夜勤17:00~翌9:00  
 通勤手当/有(上限21,000円)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回(4.5ヵ月)  
 退職金制度/有(正社員のみ・勤続年数3年以上)  
 社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、厚生年金基金  
 休日・休暇/公休:月10日(年間120日)  
 有給休暇:入社後半年後に10日付与  
 特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇等  
 諸手当/調整手当、特別手当、職務手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当等  
 被服/貸与  
 保育施設/24時間保育施設「たんぼぼ保育所」  
 福利厚生/各種保険加入、勤続表彰、職員旅行、各種会合等  
 研修制度/当院では、プリセプター制度が導入され、新人看護師の指導・支援体制として定着しています。新人看護師にはプリセプターとしての教育を受けた先輩看護師が1年間マンツーマンでサポートします。  
 ・新しい知識を習得し、看護の質の向上を図ることを目的として、看護協会主催の研修会や講演会、各学会、研究会などに積極的に参加する事を支援しています。  
 ・看護師向け講義のネット配信で、いつでもどこでも最新の情報・技術・知識を習得できる学研ナーシングサポートを導入しています。  
 病院見学/随時受付しております。お気軽にお問い合わせ下さい。

看

医療法人 辰星会  
 ます き ねん びょう いん  
**枅記念病院**



当病院は、昭和63年12月に、当時この地域に無かった診療科を中心に循環器科・脳神経外科・整形外科・消化器外科の4科で開設されましたが、現在では診療科も15科を擁する病院となりました。特に救急医療には力を入れており、救急医療体制の充実を図るために、医療スタッフの教育と診断治療機器の整備、また、救急隊との定期カンファレンスや病院研修受入等を行っております。今後も当病院の理念である「昼夜を問わず、いかなる患者さんに対しても手を差し伸べる」を基本に、より一層の救急医療体制の充実を図り、さらに地元自治体等との連携・連帯を強化することにより、当地域における救命率の更なる向上、そして急性期から慢性期・在宅医療と保健・福祉に亘る充実した総合的医療サービス提供を目標とし、地域における救急医療・地域医療に貢献できるよう努力していきたいと考えております。あなたも私たちと共に、地域医療の担い手として頑張ってみませんか?一度、病院見学にお越し下さい。心よりお待ちしております。現在休職中の方、今後復職を希望している方も大歓迎いたします。



**透析室**  
 2015年4月より人工透析治療を開始しました。十分な透析量を確保し、「元気で長生き」できる透析をめざします。



**女子独身寮**  
 独身寮(女子)を完備しており、費用負担は月額15,000円、その他光熱費となります。



**たんぼぼ保育所(敷地内)**  
 出産後も安心して働くことができるように0歳児から保育可能な24時間保育施設を設けております。



**福利厚生**  
 職員旅行、観戦会、ビアパーティーなど、職員の交流の場を多数用意して親睦をはかっています。また、サークル活動も盛んで各種大会にて好成績を収めています。

看

医療法人 辰星会  
 ます びょう いん  
**枅病院**



昭和25年10月、枅外科病院として開業、現在の医療法人辰星会の母体となった病院です。新しい病院となり充実した設備、快適な環境での医療の提供をしており、地域に密着し愛される病院を目指し全職員が一丸となり日々努力しております。病床は一般病棟55床、療養病棟54床で急性期から慢性期、在宅通所リハビリテーションと一貫した医療の提供をしております。新人看護師教育は教育計画に沿ってプリセプターが責任を持ち指導しています。また、看護部の理念として「患者さんの生命の尊厳と人格を尊重し質の高い看護、介護の提供に努めます」を実践するための援助をしていきます。24時間対応の託児所もあり、育児と仕事の両立ができる環境も整っています。ぜひ、私たちと一緒に働きましょう。



**待合室**  
 明るく温かみのある色合いの待合室です。待ち時間を快適に過ごして頂けるようにしています。また、トイレもスペースを十分に取った多目的トイレとなっております。



**福利厚生**  
 職員旅行、新年会、ビアパーティーなどで交流を深めています。また、3ヵ所の旅館と提携し、いつでも温泉が利用できリフレッシュを図っています。サークル活動も盛んで各大会で好成績を収めています。



**中学生職場体験**  
 地域交流に積極的に取り組んでいます。看護の日のイベントを開催、中学生の職場体験の受け入れ等、地域に愛される病院を目指しています。



**院内研修**  
 看護師として、安全で質の高い看護サービスを提供するため、院内・院外研修も積極的に参加し、視野を広めています。(写真は院内BLS研修)

応募・問い合わせ

〒964-0917  
 福島県二本松市本町1丁目35  
 医療法人 辰星会 事務局  
 TEL 0243-62-0610 FAX 0243-62-0611  
 URL <http://www.masu-med.or.jp/>  
 採用担当/求人担当 近藤・斎藤  
 [MAIL] [s-jinji@masu-med.or.jp](mailto:s-jinji@masu-med.or.jp)

所在地/福島県二本松市本町1丁目103  
 TEL 0243-22-2828  
 アクセス/二本松ICから車で約5分  
 JR二本松駅から徒歩約10分

データ

開設年月/1950年10月  
 病院長/猪狩 俊  
 看護部長/細田 好子  
 病床数/一般病棟55床、療養病棟54床  
 職員数/143名(うち看護職員60名)  
 看護方式/一般病棟:固定チームナーシング  
 診療科目/内科、呼吸器科、消化器科、循環器科、アレルギー科、リウマチ科、肛門科、神経内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、歯科  
 外来患者数/150名(1日平均)  
 入院患者数/101名(1日平均)  
 看護配置/一般10:1 療養20:1

給与例 初任給  
 看護師 大学卒:基本給174,800円+諸手当61,000円=235,800円  
 専門学校卒:基本給169,000円+諸手当57,900円=226,900円  
 ※諸手当は調整手当・職務手当・特別手当・夜勤手当4回分(1回につき10,000円)  
 ※中途採用の方の給与につきましては、年齢・経験年数等を考慮いたします

募集要項

募集職種/看護師10名  
 応募資格/看護学校卒業見込みの方、または看護師免許をお持ちの方  
 応募方法/上記お問い合わせ先まで、ご連絡下さい。  
 選考方法/書類選考、筆記審査(400字詰原稿用紙1枚程度題材有)、面接審査  
 勤務体制/2交代制  
 日勤8:30~17:30  
 夜勤17:00~翌9:00  
 通勤手当/有(上限21,000円)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回(4.5ヵ月)  
 退職金制度/有(正社員のみ・勤続年数3年以上)  
 社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、厚生年金基金  
 休日・休暇/公休:月10日(年間120日)  
 有給休暇:入社後半年後に10日付与  
 特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇等  
 諸手当/調整手当、特別手当、職務手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当等  
 被服/貸与  
 保育施設/24時間保育施設「たんぼぼ保育所」  
 福利厚生/各種保険加入、勤続表彰、職員旅行、各種会合等  
 研修制度/新人看護師に関してはプリセプターシップを導入他、県や看護協会が行う研修会や学会に参加しています。  
 病院見学/随時受け付けております。お気軽にお問い合わせ下さい。

独立行政法人 地域医療推進機構  
にほんまつびょういん ジェイコー  
**二本松病院 (JCHO 二本松病院・旧社会保険二本松病院)**

看 保



JCHOは全国に57病院を有し、その他介護老人保健施設26、訪問看護ステーション17、看護専門学校7を有しています。その全国スケールメリットを活かし、5事業、5疾患等の地域において必要な医療及び介護を提供する機能を確保しています。そしてその使命は、地域医療、地域包括ケアの要として超高齢化社会における地域住民の多様なニーズに応え、地域住民の生活を支え、課題の解決・情報発信を通じた医療・介護の向上を図っています。同時に地域医療・地域包括ケアの要となる人材を育成し、地域住民へ情報を発信していきます。そして、独立行政法人として社会的な説明責任を果たしつつ、透明性が高く、財政的に自立した運営を行っています。看護課では、糖尿病の治療から慢性腎不全に移行しないように組織的に糖尿病治療に力を注いでいます。また、二本松は高村光太郎の「智恵子抄」の智恵子さんの故郷。城下町で人情が厚く風光明媚なところです。近くには、岳温泉やあたらスキー場等があり、心身ともにリフレッシュできるところが魅力です。



**学研ナーシングオンデマンドによる集合研修**  
当院では、年間を通して研修を「学研ナーシングサポート」を利用して実施しています。集合研修は勿論、個人の時間に合わせてラダー別研修も可能です。看護師のみではなく、介護士や療養介助員の研修も実施しています。



**プリセプター制度導入**  
新人看護職員には、1年間の臨床研修がプログラミングされ、配属先では、プリセプターナースがサポートしメンタル面でも心強い支援を受けられます。また、研修センターを持っていますので、各研修も中央研修のチャンスにも恵まれています。



**院外活動も活発**

地域医療機能を使命としていますので、地域に根差した看護のアピールを惜しまず行動に起こしています。また、開かれた地域との連携として、各施設との合同研修を積極的に開催しています。

**応募・問い合わせ**

〒964-8501  
福島県二本松市成田町1丁目553  
アクセス/二本松ICから車で約2分  
JR二本松駅から徒歩約15分  
TEL 0243-23-1231 FAX 0243-23-5086  
URL <http://nihonmatsu.jcho.go.jp>  
採用担当/看護課 佐藤 妙子  
[MAIL] [main@nihonmatsu.jcho.go.jp](mailto:main@nihonmatsu.jcho.go.jp)

**データ**

開設年月/2014年4月  
病院長/六角 裕一  
看護部長/佐藤 妙子  
病床数/160床  
職員数/302名(うち看護職員150名)  
看護方式/担当制を主体としたチームナーシング  
診療科目/内科、外科、整形外科、泌尿器科、婦人科、皮膚科  
外来患者数/300名(1日平均)  
入院患者数/110名(1日平均)  
看護配置/10:1  
給与例  
初任給  
大学卒:基本給200,600円+諸手当40,100円=240,700円  
看護師  
短大3卒:基本給191,300円+諸手当39,620円=230,920円  
短大2卒:基本給182,900円+諸手当39,240円=222,140円  
保健師  
大学卒:基本給200,600円+諸手当40,100円=240,700円

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師  
応募資格/平成28年3月卒業見込み、既卒  
応募方法/履歴書、看護師免許証の写しまたは卒業見込み証明書  
選考方法/作文、面接  
勤務体制/3交代勤務  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
休日・休暇/4週8休、夏季休暇、年末年始休暇、看護休暇  
諸手当/扶養手当、夜勤手当  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/有  
研修制度/新人看護職員卒業後臨床研修1年間、その他諸研修  
病院見学/随時可能

公益財団法人 仁泉会  
きたふくしまいりょう  
**北福島医療センター**

看



地域医療を担う「かかりつけ医」を支援する地域医療支援病院です。血液疾患・消化器疾患・乳腺疾患を中心としたがん分野においては高い専門性で地域医療を支えます。また、急性期治療を終えた患者様が在宅生活を安心して送れるよう、適切な全身管理下で生活機能の改善を目指すリハビリテーションを行う回復期リハビリテーション病棟と、入院治療後、病状が安定した患者様に対して、リハビリや退院支援など、効率的かつ密度の高い医療を提供する在宅復帰支援を目的とした地域包括ケア病棟も備えております。切らないがん治療「放射線治療器トモセラビー」をはじめ、高度な医療機器を整備し、地域医療に貢献しております。公益財団法人仁泉会の経営理念は「笑顔を咲かそう」です。看護師の笑顔で、患者様やご家族、そして地域の皆様に「笑顔の病院」と感じていただきたい。患者様も笑顔になっていただき、患者様と共に幸せの花を咲かせたい。そう願って私たち看護部は、日々患者様に向き合っています。是非、患者様の笑顔のために一緒に笑顔で看護しましょう。



**平成27年度 新入職員**  
プリセプターのもと看護の実践の日々です。1年目の教育として、看護実践能力、マネジメント能力、教育・研究能力などの研修を受けます。



**楽しく学び、共に成長しよう**  
昨年のプリセプティ修了式です。一人ひとり修了証書とお花が手渡され、決意を述べました。



**新人研修の様子**  
現場に配属前に、技術研修をはじめ、安全管理、コミュニケーションの取り方などを学びます。



**附属保育所**  
季節の行事ごとに工作や絵を描いたり、運動会やクリスマス会では歌やダンスの発表があったり、子供と一緒に楽しむ機会もあります。

**応募・問い合わせ**

〒960-0502  
福島県伊達市箱崎字東23-1  
アクセス/福島飯坂ICから車で約20分  
阿武隈急行線高子駅から徒歩約15分  
TEL 024-551-0551 FAX 024-551-0808  
URL <http://www.jinsenkai.or.jp>  
採用担当/総務課 大橋・宮本  
[MAIL] [soumu@jinsenkai.or.jp](mailto:soumu@jinsenkai.or.jp)

**データ**

開設年月/2002年12月  
病院長/木村 秀夫  
看護部長/渡辺あけみ  
病床数/226床  
職員数/387名(うち看護職員165名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/内科、神経内科、消化器科、循環器科、外科、整形外科、心臓血管外科、皮膚科、婦人科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科  
外来患者数/155名(1日平均)  
入院患者数/281名(1日平均)  
看護配置/急性期 7:1看護 交代制  
回復期・地域包括ケア 13:1看護 2交代制

給与例  
初任給  
大学卒:基本給206,220円+諸手当38,000円=244,220円  
看護師  
3年課程卒:基本給200,020円+諸手当38,000円=238,020円  
2年課程卒:基本給196,220円+諸手当38,000円=234,220円  
※看護師資格手当は基本給に含む。諸手当は夜勤手当(2交代4回を含む)  
※既卒の方については、経験年数を考慮いたします

**募集要項**

募集職種/看護師  
応募資格/看護師免許(平成28年度卒業予定者含む)  
応募方法/所定の履歴書をお問合せ先までご郵送下さい  
選考方法/書類選考、筆記試験、面接  
勤務体制/2交代制勤務 日勤8:30~17:30  
夜勤17:00~翌9:00(仮眠有)  
通勤手当/有(上限27,000円)  
昇給/年1回(9月)  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有(3年以上)  
社会保険/社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、厚生年金基金、確定拠出年金  
休日・休暇/年間休日108日(平成27年度)、年次有給休暇:初年度12日、夏休み・年末年始休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇  
諸手当/夜勤手当、家族手当、残業手当  
被服/ユニホーム貸与、シューズ支給  
保育施設/有  
福利厚生/独身女子寮 月13,000円(駐車料別月3,000円)、院内保育所  
研修制度/【プリセプター制度による教育】1~3年目の基礎コース、4~5年目のゼネラルコース、6年目以上のマスターコースと大きく3段階に分けての教育システムとなっています。生涯を通しての院内職員研修会(一般研修会・専門研修会・症例検討会)があります。  
病院見学/随時受付いたしております。お電話でお問合せ下さい。



看 准看 看助



○本宮市は北西に安達太良山を望み、市中央を阿武隈川が流れ「住みよさランキング」6年連続県内第1位のまちです(東洋経済新報社調べ)。その本宮市で医療法人慈久会は、地域の皆様の健康と幸せを守るため「谷病院」「谷訪問看護ステーション」、老健「明生苑」「谷居宅介護支援事業所」「本宮第一地域包括支援センター」を運営、更に別法人の特養「陽だまりの里」を持ち、総合力で地域に貢献しております。

○当法人の中核「谷病院」は、大正13年本宮市の現在地に開業して以来、およそ90年間、地域医療に貢献してまいりました。そのため経営理念は①地域に根差し地域住民から信頼される病院 ②優しさと思いやりを持って、安心・安全な医療を提供 ③職員が成長し働きがいを実感できる病院 ④健全経営に努め発展性と安定性のある病院 です。

○当病院の研修は「OJT」「OFF-JT」「マンツーマン指導」他、多彩な個別指導を行っています。私たちと一緒に「明るく、楽しく、元気よく」地域のために貢献しましょう。皆様のご応募を心よりお待ちしております!!



谷病院 入社式の様子

本年度のフレッシュな新卒職員の入社式の様子です。皆さん院長からの辞令を受け緊張の面持ちです。これからプリセプターの指導により一人前になっていきます。



谷病院 永年勤続表彰式の様子

毎年、入社式と同時に行われる当院の10年、20年、30年、40年勤続表彰式の様子です。長年貢献されてきた皆様も、表彰状を受け気持ちを新たにされている様子です。



看護部長、先輩とともに

看護部長、先輩看護師とともに新卒、新入看護職の3名です。これから毎日、先輩を見習い、優秀な、そしてホスピタリティあふれる看護職になることを誓いました。



新卒看護師を迎えて

内科、外科病棟は、新卒の初々しい看護師を迎え喜びに包まれました。先輩看護職の方々も優しく丁寧に時には厳しく指導し、優秀な看護師に育てようという意を引き締めていました。

応募・問い合わせ

〒969-1131  
福島県本宮市本宮字南町裡149  
アクセス/本宮ICから車で約10分  
JR本宮駅から徒歩3分  
TEL 0243-33-2721 FAX 0243-34-2972  
URL <https://www.tanihospital.jp/>  
採用担当/事務長 渡辺一成  
[MAIL] [tanijimutyou@key.ocn.ne.jp](mailto:tanijimutyou@key.ocn.ne.jp)

データ

開設年月/1980年2月  
病院長/谷 良久  
看護部長/増子 仁子  
病床数/171床  
職員数/264名(うち看護職員80名)  
看護方式/機能別看護  
診療科目/内科、外科、整形外科、小児科、産婦人科、耳鼻咽喉科、透析科  
外来患者数/230名(1日平均)  
入院患者数/100名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給他188,600円+諸手当34,000円=222,600円  
准看護師 基本給他152,170円+諸手当34,000円=186,170円  
看護補助 基本給他128,100円+諸手当30,000円=158,100円  
※基本給他は職種・職能給を含む。諸手当は夜勤手当4回(2交代制)含む  
※中途採用は別途、経験年数に応じて優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師5名、准看護師5名、看護補助5名  
応募資格/平成27年3月既卒、平成28年3月看護専門学校卒業見込みの方、またそれ以前の既卒者、既有資格者の方も歓迎いたします。  
応募方法/新卒の方は履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、既卒者・経験者は履歴書、職務経歴書を郵送願います。  
選考方法/新卒者は面接、一般常識問題、作文  
中途採用者は面接、作文  
勤務体制/2交代制 早番 7:00~16:00  
日勤 8:30~17:30  
遅番 10:00~19:00  
半日 8:30~12:30  
夜勤 17:15~翌 8:45  
通勤手当/有(公共機関利用の場合は実費支給、自家用車通勤の場合は2km以上より通勤距離に応じて2,200円~7,100円、駐車場無料)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有(正社員、勤続3年以上の場合)  
社会保険/健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労災保険他加入  
休日・休暇/年間休日112日(閏年113日・含む夏季休暇3日間)、有給は入社半年後、営業日数の8割以上勤務の場合10日付与、その他、産前産後、育児、介護休暇制度他有  
諸手当/宿直手当、家族手当、住宅手当、出張手当、通勤手当、時間外手当他有  
被服/白衣等貸与  
保育施設/保育所「たんぽぽ」有  
福利厚生/勤続表彰、従業員、家族医療費補助制度他有、従業員「むつみ会」による新年会、ボウリング大会、暑気払い、社員旅行他有  
研修制度/OJT、OFF-JT、各種研修会、学会参加制度有  
病院見学/随時、連絡頂ければ都度対応いたします。



看 准看



～皆様から『信頼』される病院であるために～

当院では、基本理念として「信頼」を掲げ、患者様方はもちろんのこと、ご家族様、そして、地域の方々に信頼される、より良い医療・福祉・保健活動を統合的に展開・実践して行くことを、全職員常に意識し、一致協力してより良い運営に努めております。更に、そのために、9つの指針を定め、それをロゴマークに九つの○で表現し実践しております。

今後ともスタッフ同一一致協力して、地域で唯一のベッドを持った精神科病院として地域に根ざした精神科医療・福祉・保健活動に取り組んで参ります。



1Fエントランス

広々とした空間を取り、患者様のプライバシーに配慮しています。またエントランスから見える庭には四季折々の花を植えていますので、診察をお待ちの患者様にゆったりとした気分でお待ちいただけるよう配慮しています。



病室(4床室)

各ベッドサイドに窓を配置し、入院されている患者様のプライバシーに配慮した設計になっています。4床室ではありますが患者様お一人おひとりのプライベートもきちんと守れるよう設計しています。4床室の他に完全個室の1床室もあります。



ナースステーション

病棟全体が見渡せるよう病室側にカウンターを設置する事で、患者様と気軽に話ができるようになっています。ナースステーションは機能性を重視し、非常に使いやすく設計しています。



夏祭り

今年8月に行われた法人の夏祭りの様子です。焼きそばなど飲食の模擬店の他、ゲームコーナーや職員による「よさこい」の披露など毎年患者様が大変楽しみにされているイベントです。患者様・ご家族様との交流はもちろんです。他にも職員同士の交流を深めるイベントを数多く実施しています。

応募・問い合わせ

〒969-1107  
福島県本宮市青田字花掛20  
アクセス/ JR本宮駅から徒歩約5分  
本宮ICから車で約5分  
TEL 0243-33-2588 FAX 0243-33-4658  
URL <http://www.ochiaikai.jp>  
採用担当/事務長 箭内 清  
[MAIL] [i-ochiaikai-1960@sunny.ocn.ne.jp](mailto:i-ochiaikai-1960@sunny.ocn.ne.jp)

データ

開設年月/1960年2月  
病院長/落合紳一郎  
看護部長/橋本 紀子  
病床数/212床  
職員数/137名(うち看護職員66名)  
看護方式/受け持ち制、機能別  
診療科目/精神科、内科、神経科  
外来患者数/43名(1日平均)  
入院患者数/190名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給190,000円+諸手当56,000円=246,000円  
准看護師 基本給155,120円+諸手当47,000円=202,120円  
※諸手当には夜勤手当4回含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許取得者及び同免許取得見込みの方  
応募方法/電話連絡の上、履歴書(写真添付)を郵送してください。追って面接の日時をご連絡します。  
選考方法/書類審査後面接にて選考  
勤務体制/2交代制  
<日勤> 8:30~17:15  
※早番・遅番有  
<夜勤> 16:45~翌 8:45  
通勤手当/有(上限23,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
昨年度実績4.4ヵ月支給  
退職金制度/有(勤続2年以上の者が対象)  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週8休、有給休暇、特別休暇、産前産後休暇・育児休暇(昨年度取得率100%)  
盆休、年末年始休暇等(年間休日約122日)  
諸手当/資格手当、夜勤手当、通勤手当、家族手当、被服手当、精動手当等  
被服/有(ユニフォーム貸与と併せて被服手当を支給)  
保育施設/無(保育手当として子1人の上限2万円まで支給)  
福利厚生/確定給付・拠出年金、医療費補助、法人慶弔規定、職員互助会、観戦会、忘年会、奨学金制度等  
研修制度/プリセプター制度、院内研修会(医療安全他)、看護研究発表会(年1回)  
院外研修会(日本精神科看護協会、日本看護協会他)  
病院見学/電話連絡の上、日程を調整し対応します



当院は1952年に開設し、64年の歴史があります。国見町・桑折町・伊達市の1市2町からなる公立病院で、地域医療を担っています。2007年に電子カルテを導入し、2013年の電子カルテ更新時には、ノートパソコンとスポットチェックシステムを看護部で導入しました。その結果、バイタルサインの入力時間が短縮され、転記ミスも軽減しています。また、ベッドサイドで指示の確認ができるので、患者さんとのコミュニケーションの時間が多かったなどの意見も聞かれています。

新人教育は、基礎コース3年間を通して、専門職として看護職者として人として、キャリアアップに合わせて成長できるように教育環境を整えています。今年度(2015年度)からは、臨床実践能力の4つに社会人基礎力がキャリアパスに加わりました。さらに経験年数を重ねるごとに、マスター・キャリアコースと目標管理で自立した看護師を目指しています。

福島県看護協会のワーク・ライフ・バランス推進事業に参加しています。今年度はゴールの3年目となり、働きやすい職場環境をつくるために、お互い様の精神の浸透に努めています。



**基礎コース レベル1 7月合同研修**  
 パワーポイントを使用して自己紹介をした後、「1年後の自分」をテーマに、グループワークを行い、発表しました。達成感でホッとした写真です。



**マスターコース修了証**  
 基礎コースレベル1・2・3とマスターコース修了時には、修了証が授与されます。それぞれの目的・目標を修了した時、何ともいえない達成感があります。



**新人教育**  
 集合教育で、シミュレータを教材に胸部や腹部の音を聞いています。その他、医療安全、院内感染対策、摂食・嚥下など、院内講師・認定看護師から学びます。



**職員院内バレーボール大会**  
 病院の福利厚生に、「白藤会」があります。職員全員が参加できるスポーツ大会や旅行、芋煮会など、1年を通して計画されています。

応募・問い合わせ

〒969-1793  
 福島県伊達郡国見町大字塚野目字三本木14  
 アクセス/国見ICから車で約2分  
 JR藤田駅から徒歩約12分  
**TEL 024-585-2121 FAX 024-585-5892**  
 URL <http://www.fujita-hp.jp>  
 採用担当/総務課 穴戸喜幸  
 [MAIL] [soumuka@fujita-hp.jp](mailto:soumuka@fujita-hp.jp)

データ

開設年月/1951年5月  
 病院長/堀川 哲男  
 看護部長/佐藤 順子  
 病床数/311床  
 職員数/422名(うち看護職員273名)  
 看護方式/固定チームナースング  
 診療科目/内科、腎臓内科、循環器内科、呼吸器内科、神経内科、精神科、消化器科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、心臓血管外科、麻酔科、歯科、総合診療科  
 外来患者数/665名(1日平均)  
 入院患者数/236名(1日平均)  
 看護配置/10:1

給与例 初任給  
 大学卒:基本給206,400円+諸手当37,800円=244,200円  
 3年課程卒:基本給196,800円+諸手当37,000円=233,800円  
 2年課程卒:基本給188,200円+諸手当36,300円=224,500円

募集要項

募集職種/看護師  
 応募資格/平成29年3月看護学校等卒業し看護師免許取得見込みの者、及び既に看護師免許を有している者  
 応募方法/応募書類に必要事項を記入し、または必要書類を添付して公立藤田総合病院総務課に提出して下さい。

選考方法/①第1次選考  
 応募書類による選考  
 ②第2次試験  
 第1次選考で選考された者に対して、小論文、さらに主として人物について個別面接による試験を行います。

勤務体制/2交代制勤務  
 通勤手当/有  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有(福島県市町村総合事務組合の規定により支給)

社会保険/福島県市町村職員共済組合  
 休日・休暇/週40時間勤務制に基づく休日(週休2日制)、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始(12月29日～1月3日)、年次有給休暇20日(採用時は9日)特別休暇:結婚休暇5日、夏期休暇3日、その他

諸手当/扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当  
 被服/白衣貸与  
 保育施設/無  
 福利厚生/職員宿舎有(平成5年竣工、鉄筋コンクリート3階建)、旅行年1回(海外旅行有)、その他職員クラブにより月1回程度各種行事を実施  
 病院見学/随時可能



<済生会について>明治44年2月11日、明治天皇は、時の内閣総理大臣・桂太郎を御前に召され、「生活苦で医療を受けることができずに困っている人たちに施薬救療によって救おう」と「済生勅語」を発し、お手元金150万円を下賜されました。当時は数多くの方が戦争で傷ついたり、失業などで貧困にあえいでいました。こうした社会背景を受け、明治天皇により生活困窮者に対して医療面を中心とした支援を行う為に設立された団体です。

<川俣病院の現在>済生会川俣病院が中心となり、済生会川俣地域ケアセンターを形成し、病院・診療所・特別養護老人ホーム・養護老人ホーム・介護老人保健施設・通所リハビリテーション・訪問看護ステーション・地域包括支援センター・居宅介護支援事業所を展開しています。地域の医療・介護・福祉のシームレスな包括的医療の提供をしております。また、仕事と生活の調和を保つためにワーク・ライフ・バランス推進事業に参加し、職員の仕事と子育ての両立はもとより、すべての職員がいそいそと活躍できる職場づくりの実現に向けた取り組みをしております。



**クラブ活動**  
 バレーボールとソフトボールの部活動に力を入れ、和気あいあいと交流を深めながら仲間作りができます。全国大会を目指して私たちと爽やかな汗を流しましょう。



**ワークライフバランス**  
 病院全体でワークライフバランスに取り組み、働きやすい職場環境づくりをしております。



**研修風景**  
 キャリアラダーを導入して、看護スタッフのキャリアアップに努めております。



**健康小話**  
 月2回、1階待合ホールで糖尿病等の生活習慣病を中心に、多職種による専門的な話をわかりやすく小話にしています。

応募・問い合わせ

〒960-1406  
 福島県伊達郡川俣町鶴沢字川端2-4  
 アクセス/ JR福島駅から車で約30分  
**TEL 024-566-2323 FAX 024-566-2325**  
 URL <http://www.kawamata.saiseikai.or.jp/>  
 採用担当/総務課 鈴木紀子  
 [MAIL] [h-tanaka@kawamata.saiseikai.or.jp](mailto:h-tanaka@kawamata.saiseikai.or.jp)

データ

開設年月/1970年4月  
 病院長/佐久間博史  
 看護部長/市川より子  
 病床数/90床  
 職員数/126名(うち看護職員62名)  
 看護方式/チームナースング、一部機能別看護  
 診療科目/内科、外科、整形外科、眼科、泌尿器科、皮膚科  
 外来患者数/145名(1日平均)  
 入院患者数/74名(1日平均)  
 看護配置/13:1

給与例 初任給  
 看護師 2・3年課程卒:基本給178,300円+諸手当43,000円=221,300円  
 准看護師 2・3年課程卒:基本給151,000円+諸手当43,000円=194,000円

募集要項

募集職種/看護師、准看護師 各1名  
 応募資格/看護師・准看護師免許所有者及び免許取得見込者  
 応募方法/電話問い合わせの後、履歴書郵送  
 選考方法/書類審査、面接、作文  
 勤務体制/【外来勤務】  
 月～金 8:45～17:00(休憩60分)  
 土 曜 8:45～12:00  
 【病棟勤務】  
 日勤 8:45～17:15(休憩60分)  
 準夜 16:45～翌 1:15(休憩60分)  
 深夜 0:45～9:15(休憩60分)  
 半日 8:45～12:00

通勤手当/有(上限27,000円)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回(平成26年実績4.05ヵ月)  
 退職金制度/有(済生会共済制度)  
 社会保険/健康保険、厚生年金、介護保険、雇用保険、労災保険

休日・休暇/週休は勤務割表による  
 【年間休日112日】  
 有給休暇、特別有給休暇(慶弔・病休等)、産前産後休暇、子の看護休暇、介護休暇等

諸手当/住宅手当、扶養手当、通勤手当、時間外勤務手当、夜勤手当、祝日直手当等  
 被服/貸与  
 保育施設/無  
 福利厚生/無料駐車場、クラブ活動(ソフトボール・バレーボール・バドミントン)

研修制度/キャリアラダーステム有  
 病院見学/随時可能、採用担当者までご連絡ください。



# 附属あさかホスピタル



あさかホスピタルは、心と脳の地域の拠点病院として、子どもから高齢者まで、多職種がチームを組み、愛情・奉仕・和・進歩の基本理念に基づき、全人的で先進的な質の高いサービスを提供しています。精神科救急棟をはじめ、認知症やストレスケアなどの専門的な療養環境の中でたくさんの医療専門職が活躍しています。子どもの心外来は、知的障害や発達障害への幅広いサービスを展開する社会福祉法人安積愛育園と医療連携し、さらに老人介護や認知症ケアについては、認知症専門の病棟、外来、デイケアを展開し、介護老人保健施設、訪問看護ステーション、ヘルパーステーション、居宅介護支援、包括支援センター(委託)などを持ち、社会福祉法人安積福祉会の特別養護老人ホームや有料老人ホームが相互に連携しています。更に、精神障害者の地域生活や就労支援はNPO法人アイ・キャンが行い、パン工房やカフェ事業など、社会参加の場を展開しています。あさかホスピタルグループは、各法人が有機的に結びつき、全ての人が共に生きる社会づくりを目指しています。ここでは、沢山の医療介護福祉の専門職が、その枠を超えて、前向きに、楽しく協力しています。



### カフェ チルココ

院内に併設されているチルココは、豊富なドリンクやスイーツ、パン工房ヴォーノヴォーノのパンが提供されています。休憩や仕事終わりにホッと一息できる空間です。



### カンファレンス

入院初期から退院後の生活をイメージし、チームで集中的に治療及びマネジメントをします。医師をはじめ専門職が患者様の治療方針を共有し有効な援助を実践しています。



### 出産・子育て支援

0歳児から預け入れができる、職員専用の24時間保育施設「ポニー保育園」を設けており、育児休業などの復職後も安心して仕事に従事することができます。



### 職員のメンタルヘルスケア

職員が安心して働ける環境作りを積極的に行っており、全職員対象に従業員支援プログラムというメンタルヘルス支援を導入しており、ご家族も利用することができます。

### 応募・問い合わせ

〒963-0198  
福島県郡山市安積町笹川字経坦45  
アクセス/郡山南ICから車で約10分  
JR安積永盛駅から徒歩約20分  
TEL 024-945-1674 FAX 024-945-1703  
URL <http://www.asaka.or.jp>  
採用担当/事務部 総務人事グループ  
小松恵貴  
[MAIL] [jinji@asaka.or.jp](mailto:jinji@asaka.or.jp)

### データ

開設年月/1963年3月  
病院長/佐久間 啓  
看護部長/今泉 初子  
病床数/495床  
職員数/538名(うち看護職員188名)※法人全体職員数  
看護方式/モジュール型 機能別+受持ち混合型  
診療科目/精神科、心療内科、内科、小児科、脳神経外科、神経内科、歯科、小児歯科、矯正歯科、放射線科  
外来患者数/242名(1日平均)  
入院患者数/431名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給194,600円+諸手当33,000円=227,600円  
准看護師 基本給168,500円+諸手当33,000円=201,500円  
※諸手当は精勤手当+夜勤手当4回分となっております  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

### 募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師有資格者  
応募方法/電話連絡のうえ、履歴書(写真添付)及び職務経歴書を送付願います。  
選考方法/書類選考及び面接(新卒者の場合、筆記試験有)  
勤務体制/2交代制  
①8:30~17:00 ②16:30~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/無  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、各種財形  
休日・休暇/年間101日  
(公休95日+リフレッシュ休暇6日)  
諸手当/精勤手当、夜勤手当、資格勤続手当、家族手当など  
被服/貸与(無償)  
保育施設/法人保育施設有(0歳~6歳児)  
福利厚生/制度:医療費補助、修学金制度、法人運営レストランなどの職員割引制度  
行事:職員旅行、ボウリング大会、夏祭り、忘年会など  
施設:職員寮  
研修制度/院内教育:看護部ラダー研修、OT研修、その他基礎研修(医療安全・感染予防・褥瘡対策・人権擁護・精神保健福祉法など)  
院外研修:看護協会、日精看、各種学会研修など  
病院見学/随時見学可

# 今泉眼科病院



当院は大正11年開院後、90年以上この地で眼科医療を提供して参りました。一般外来はもとより奥の深い分野ですので、大学、施設からエキスパートを招き、専門外来を展開していることも他には無い魅力と自負しております。また、眼科単科ではありますが「病院」として、日本医療機能評価機構の認定を受けるなど、組織作りにおいても精力的に取り組んでおります。

院内においては、職員数が縦横の関係が見える丁度良い人数であり、部署間の連携も取りやすい環境です。震災後の窮地も職員が一丸となって乗り越えてきました。職種を超え、信頼し合い、お互いを高め合いながら勤務できる職場です。一人あたりの勤続年数が長い平均年齢は若干高めですが、機敏に動いています。

年3回の法人行事(観桜会・納涼会・忘年会)の他に、院内における親睦会行事も豊富で、それらを通じてコミュニケーションを図り、団結力を高め、良い人間関係を構築しております。

当院を選んで受診された患者様に満足してお帰り頂くことをモットーに、職員一同日夜業務に励んでおります。



### 外来待合室

開放的な雰囲気の良い待合スペースです。壁面モニターでは、施設や疾患の説明を常時投影しております。



### 視力測定

受診された方には、まず3メートル視力表を用いて視力を測定します。



### 眼科検査

自発蛍光撮影法により、患者さんに負担をかけずに網膜の出血やむくみを調べることが出来る検査です。



### 内科診察室

眼科と内科は密接な関わりを持っています。月2回(第2・4木曜日)の内科診療で、健康管理も万全です。

### 応募・問い合わせ

〒963-8877  
福島県郡山市堂前町20-9  
アクセス/郡山南ICから車で約30分  
JR郡山駅から徒歩約15分  
TEL 024-922-0665 FAX 024-935-5550  
URL <http://www.imaizumi-eye.jp>  
採用担当/総務 奈良坂恵子  
[MAIL] [info@imaizumi-eye.jp](mailto:info@imaizumi-eye.jp)

### データ

開設年月/1922年11月  
病院長/今泉信一郎  
看護部長/和泉 幸子  
病床数/38床  
職員数/53名(うち看護職員23名)  
看護方式/機能別看護  
診療科目/眼科、内科(月2回)  
外来患者数/78.6名(1日平均)  
入院患者数/17.8名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1  
給与例 初任給  
看護師 大卒:基本給203,700円+諸手当28,000円=231,700円  
専門学校卒:基本給200,000円+諸手当28,000円=228,000円  
准看護師 時給1,100円  
※諸手当は夜勤手当(月4回)

### 募集要項

募集職種/看護師(パート可)、准看護師(パート)  
応募資格/看護師国家資格、准看護師資格  
応募方法/電話連絡の上、履歴書(写真貼付)・職務経歴書を送付のこと。ハローワーク経由であれば尚可。  
選考方法/書類審査後、面接  
勤務体制/正社員は2交代制  
日勤(月~金)8:45~17:30(休憩1時間)  
(土日祝)8:30~17:15(休憩1時間)  
夜勤17:00~翌9:00  
パートは9:00~17:00(休憩1時間)  
※日数、時間については相談可  
通勤手当/有(半径2km以上/キロ数に応じて非課税限度額を支給)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続3年以上が対象)  
社会保険/健康保険、雇用保険、労災、病院厚生年金基金、厚生年金  
休日・休暇/日曜、祝日(出勤した場合は振替休日有)、月4回の公休、有給休暇、特別休暇(益・年末年始)、出産休暇、育児休暇<年間休日数118日>  
諸手当/住宅手当(世帯主のみ)、家族手当、駐車場補助手当、勤続5年目から継続勤続給有  
被服/ユニフォームのみ貸与  
保育施設/同法人内に託児所(0~6歳/7:45~18:00)  
福利厚生/共済会、親睦会、保養施設有  
研修制度/院内研修有、院外研修は必要に応じて実施  
病院見学/随時可能(要事前連絡)



当院は「安全 安心 まごころの医療・介護」を理念として、1982年4月に内科、眼科、外科の50床の病院として開設いたしました。1994年からは郡山市の二次救急の輪番病院として内科、外科を担当しています。2001年に一部病棟を療養病棟へ改築し病床を158床とし、救急から一般、療養とケアミックス型の病院として地域の要望にお応えできるように、また、同法人の介護事業とともに安心して生活できることを目標にして退院支援、在宅支援を行っております。

当院は病院に隣接した保育園を設け、働くお母さん、お父さんを応援しています。研修の支援として、准看護師の進学支援、進学のための奨学金制度などがありますので、仕事と教育の両立が可能です。親睦会活動も盛んで、ボウリング大会、親睦旅行、ビアパーティー、花見の会など季節ごとの行事も楽しみの一つです。仕事も委員会活動も楽しみながら、メリハリつけて人に優しい医療をめざします。



**外来フロア**  
明るくすっきりとしたフロアです。



**院内研修**  
パラメディカル部門の講師で勉強会。



**新人研修**  
注射の手法を実習中、何度も何度も繰り返して覚えましょう。



**新人研修**  
看護記録の勉強中、観察の記録は大事です。

応募・問い合わせ

〒963-8024  
福島県郡山市朝日2丁目18-8  
アクセス／郡山ICから車で約10分  
JR郡山駅からバス約10分  
TEL 024-934-1515 FAX 024-922-5407  
URL <http://www.imaizuminishi.or.jp/>  
採用担当／看護部長 橋本広子  
[MAIL] [imanishi@onxy.dti.ne.jp](mailto:imanishi@onxy.dti.ne.jp)

データ

開設年月／1982年4月  
病院長／福田 茂  
看護部長／橋本 広子  
病床数／158床  
職員数／160名(うち看護職員71名)  
看護方式／チームナーシング  
診療科目／内科、外科、整形外科、眼科、皮膚科  
外来患者数／200名(1日平均)  
入院患者数／105名(1日平均)  
看護配置／一般病棟10：1  
療養病棟20：1

給与例 初任給  
大学卒：基本給203,700円+諸手当45,200円=248,900円  
3年卒：基本給200,000円+諸手当45,200円=245,200円  
※諸手当：夜勤手当、通勤手当、住宅手当等  
※既卒の方は経験年数に応じ優遇

募集要項

募集職種／看護師  
応募資格／有資格者、資格取得見込者  
応募方法／電話連絡の上、履歴書、職務経歴書、看護師免許のコピーを同封し郵送  
選考方法／書類選考、面接  
勤務体制／2交代制  
通勤手当／有  
昇給／年1回  
賞与／年2回  
退職金制度／有  
社会保険／有  
休日・休暇／4週8休、祝日休、年末年始休、盆休(シフトで振替)  
被服／貸与  
保育施設／有(0歳～6歳)  
福利厚生／保養施設有  
研修制度／院内研修、看護協会教育研修への参加、外部研修への参加、認定研修への援助  
病院見学／随時お受けします



太田綜合病院は、明治28年に太田醫院を開業後120年、地域医療の向上や保健医療活動を通じて地域社会の発展に貢献することを目的として地域の信頼をいただきながら、事業を展開してきました。現在は、福島県郡山市内に太田西ノ内病院及び太田熱海病院と異なる機能を持つ2つの総合病院と介護老人保健施設、介護サービス事業所、教育施設等を運営し、人間ドックや健康診断といった予防医学から、急性期医療、救急医療、リハビリテーション、慢性期医療、在宅医療、介護サービスまで、地域の方々に出生から年老いるまで各ステージにあった一貫した保健・医療・福祉サービスを提供しています。

<特徴>

- 太田西ノ内病院／福島県内に4カ所ある救命救急センターの一つに指定され、県中・県南エリアの救急医療を担い、すべての疾患、救急に対応すべく日々従事しております。
- 太田熱海病院／一般病棟のほか、回復期リハ病棟、特殊疾患病棟、療養病棟を有する、ケアミックス型の総合病院です。



**専門性の高い医療チームで患者さんをサポート**  
摂食、嚥下、緩和ケア、排泄ケア、重症集中看護、救急看護、感染管理、化学療法等の分野で認定看護師が活躍。他職種との連携を図り、患者さんの「生きる力」をサポート。



**大切なのは「自ら学ぶ」こと**  
はじめの1年は看護の基礎をきちんとマスターする大事な時期。経験豊かなプリセプター(先輩看護師)を中心に、個々に合わせたきめ細やかなサポート体制を整えています。



**闘病生活を支える緩和ケア**  
緩和ケアとは、心と身体をつらさを和らげる医療です。患者さんとご家族に寄り添った看護を実践するため、緩和ケア認定看護師を中心にさまざまな活動を行っています。



**安心して、楽しみながらずっと働いていくために**  
職員が安心して働けるようにサポート体制を充実。夜間や日曜出勤にも対応できる保育園、職員のための保養所や寮も完備。職員相互の親睦を深めるイベントもあります。

応募・問い合わせ

〒963-8022  
福島県郡山市西ノ内2丁目6-18  
アクセス／郡山ICから車で約15分  
JR郡山駅からバス約10分  
TEL 024-925-0088 FAX 024-931-1155  
URL <http://www.ohta-hp.or.jp/>  
採用担当／法人運営推進本部  
総務部人事課 採用担当  
[MAIL] [jinji@ohta-hp.or.jp](mailto:jinji@ohta-hp.or.jp)

データ

開設年月／1895年8月  
病院長／[太田西ノ内病院] 新保 卓郎  
[太田熱海病院] 太田 宏  
看護部長／[太田西ノ内病院] 遠藤 利子  
[太田熱海病院] 宇野 礼子  
病床数／[太田西ノ内病院] 1,105床  
[太田熱海病院] 499床  
職員数／2,360名(うち看護職員1,099名)  
看護方式／[太田西ノ内病院]  
パートナーシップナーシング、  
固定チームナーシング  
[太田熱海病院] 固定チームナーシング  
診療科目／内科、腎臓内科、脳神経内科(神経内科)、リウマチ科、糖尿病内科、血液内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、心療内科、小児科、外科、脳神経外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、整形外科、リハビリテーション科、眼科、耳鼻咽喉科、産婦人科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、美容外科、緩和ケア外来  
外来患者数／[太田西ノ内病院] 1,500名(1日平均)  
[太田熱海病院] 420名(1日平均)  
入院患者数／[太田西ノ内病院] 702名(1日平均)  
[太田熱海病院] 314名(1日平均)  
看護配置／[太田西ノ内病院] 7：1  
[太田熱海病院] 15：1

給与例 初任給  
助産師 基本給188,300円+諸手当79,000円=267,300円  
保健師 4年課程：基本給188,300円+諸手当79,000円=267,300円  
看護師 3年課程：基本給185,300円+諸手当79,000円=264,300円  
2年課程：基本給182,300円+諸手当79,000円=261,300円  
※諸手当には変動手当(時間外10時間/月、夜勤8回/月実施時の見込額)を含む  
※その他に通勤手当等の別途手当有

募集要項

募集職種／看護師、保健師、助産師  
応募資格／有資格者、資格取得見込者  
応募方法／応募書類(履歴書(写真貼付)、成績証明書(資格取得見込者)、卒業証明書(資格取得見込者))をそろえて郵送または直接お申込み下さい。  
選考方法／面接、筆記試験(小論文、適性試験)  
勤務体制／多様な勤務体制を取り入れより良いワークライフバランスを推進しております。  
【2交代(12時間)】  
<日勤> 8：30～17：00  
<長日勤> 8：30～21：00  
<短深夜> 20：30～翌9：00  
【2交代(16時間)】  
<日勤> 8：30～17：00  
<夜勤> 16：30～翌9：00  
【3交代】  
<日勤> 8：30～17：00  
<準夜> 16：30～翌1：00  
<深夜> 0：30～9：00  
通勤手当／「当法人規定による」のほか、勤務場所により別途手当有  
昇給／年1回(平成26年度実績)  
賞与／年2回(平成26年度実績)  
退職金制度／有  
社会保険／健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇／年間休日約110日(交替勤務者)、年次有給休暇及び特別休暇等は別途  
諸手当／認定看護師等資格手当有、勤務場所による手当有  
被服／貸与  
保育施設／附属幼稚園(市内2カ所、0歳児より入園可能)、夜間休日保育有  
福利厚生／育児休暇、介護休暇、子の看護休暇、介護休暇、育児短時間等の制度完備、温泉保養所有  
研修制度／プリセプターシップ研修、キャリア開発研修(ラダー)等  
病院見学／個別にて対応いたします。お気軽にご連絡下さい。



郡山医療生活協同組合は、「健康で長生きしたい」という地域の方々の協同の力で1972年に誕生しました。1974年、眼科の診療所を設立。以来、地域に密着した活動を続け、現在は120床の病院を中心に、訪問看護ステーション、デイサービスセンター、ヘルパーステーション、小規模多機能型居宅介護、グループホーム、介護保険センター、眼鏡店を運営しています。

桑野協立病院のめざす看護は、患者を全人的に捉え、患者の要求から出発し、患者と共に闘う看護です。これを実現する一つとして、看護部学習会には患者さんや家族の方から「聞いてください看護師さん」というテーマで年に数回のお話を伺っています。また、楽しく働けるためにフィッシュ哲学を取り入れ、「仕事を楽しむ・相手を喜ばす・関心を向ける・態度を選ぶ」の職場作りを行っています。新人看護師への支援としてエルダー制度を設け、職場全体で育成する体制をとっています。



**実地指導者と2年目の看護師です**  
2年目までしっかりとサポートします。一緒に悩んで、泣いて、喜んで…一緒に成長します。二人ともいい笑顔です。



**1年目の看護師の優しい眼差しです**  
患者さんを大切に思う心、寄り添おうとする気持ちの本物の看護師へ成長させます。



**先輩と一緒に点滴の確認中**  
二人の目で確認し、安全に提供します。



**内科外来の待合室**  
外来は1日300人以上の患者さんが受診されます。

応募・問い合わせ

〒963-8034  
福島県郡山市島二丁目9-18  
アクセス/郡山ICから車で約15分  
JR郡山駅から車で約15分  
TEL 024-923-6270(直通) FAX 024-923-6169  
URL <http://www.koriyama-h-coop.or.jp/>  
採用担当/師長室 看護部長 石井智子  
[MAIL] [main@koriyama-h-coop.or.jp](mailto:main@koriyama-h-coop.or.jp)

データ

開設年月/1980年10月  
病院長/坪井 正夫  
看護部長/石井 智子  
病床数/120床  
職員数/208名(うち看護職員101名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/内科、循環器内科、消化器内科、糖尿病内科、呼吸器内科、外科、肛門外科、ペインクリニック外科、整形外科、リハビリテーション科、眼科、皮膚科  
外来患者数/305名(1日平均)  
入院患者数/98名(1日平均)  
看護配置/10:1

給与例 初任給  
看護師 大学卒・4年課程卒:基本給176,500円+諸手当77,000円=253,500円  
3年課程卒:基本給174,000円+諸手当77,000円=251,000円  
※諸手当は看護師調整給、夜勤手当(準夜4回・深夜4回)、住宅手当(世帯主)を含みます  
※既卒の方については、経験年数加味致します

募集要項

募集職種/看護師3名(正規職員)  
※パート職員(半日勤務等)もご相談下さい  
応募資格/看護師免許を有する方または取得見込みの方  
応募方法/まずはお気軽に、TEL024-923-6270(師長室直通)までお電話下さい  
選考方法/面接、適性検査、筆記試験(一般常識問題・作文)、健康診断  
勤務体制/病棟3交代制(3人夜勤)、外来当直制  
通勤手当/全額支給 ※車通勤可(駐車場無料)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、日生協企業年金基金加入  
休日・休暇/日曜、祝日、木曜日午後(勤務の場合は振替休日指定)、4週6休、夏季休暇5日、年末年始休暇5日、年間休日数113日、生理休暇(給与保障)、慶弔休暇、産休(産前8週・産後8週)、産前1ヵ月・産後1年間夜勤免除、育児時間制度、育児休業制度、介護休業制度有  
諸手当/夜勤手当(準夜4,500円/深夜5,000円)住宅手当(世帯主10,000円)  
※卒後3年目まで別途10,000円/非世帯主1,000円、扶養手当、残業手当有  
被服/制服貸与  
保育施設/有(つくしんぼ保育園/産休明けから満3歳の年度末まで)  
福利厚生/互助会制度有、日生協共済等加入  
研修制度/法人制度研修、看護部制度研修、外部研修(看護協会主催の研修には会員年1回の参加を保障)、全国各地の医療福祉生協連事業所での国内留学  
病院見学/随時受け付けております



郡山市医療介護病院は、医療療養病棟1病棟(40床)と介護療養型医療施設2病棟(80床)の合わせて120床の療養型の病院です。平成18年6月に開院しましたが、郡山市が病院を建設し、一般社団法人郡山医師会が指定管理者として病院の管理運営を行っています。地域の医療機関の中では高齢者の維持期の役割を担い、療養上の医療や介護、機能訓練等の提供を目的としています。医療療養病棟ではオープンベッドの運用を行い、地域の診療所の後方支援を行っています。また、介護療養型医療施設は介護保険の施設として看護・介護職が協働して入所者の療養生活を支えています。

病院には介護保険サービスの通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、医師会訪問看護ステーションが併設されており、退院後の在宅生活のサポート体制も整えています。私たちは「誰からも必要とされる病院」を目指しています。



**認知症ケア**  
当院では全国で初めて、優しさを伝える技術、高齢者メソッド「ユマニチュード」導入へ向け全職員で取り組んでいます。認定インストラクターを招き研修している様子です。



**夏祭り**  
季節を通して種々の行事を開催。特に夏祭りでは患者・利用者様のご家族やボランティアのご協力をいただき、多くの地域住民の方々が参加しました。みなさんの笑顔は最高です。



**生活の中でのリハビリテーション**  
施設サービスや在宅サービスの総合的なリハビリテーション提供施設として、心身機能の維持回復を図り、リハビリテーション機能の充実を目指します。



**健康相談会**  
市民公開講座・夏祭り等で無料健康相談会を実施しています。各種健康測定・アンチエイジングドック(メタボ健診)紹介や血圧測定、血管年齢測定・骨密度測定を実施。

応募・問い合わせ

〒963-8031  
福島県郡山市字上亀田1-1  
アクセス/郡山ICから車で約8分  
JR郡山駅から希望ヶ丘行きまたは新池下団地行きバス「郡山ビッグハート」下車  
TEL 024-934-1240 FAX 024-934-1070  
URL <http://bigheart-hp.net/>  
採用担当/事務部総務課 柳田由加  
[MAIL] [bigheart\\_kikaku1@wish.ocn.ne.jp](mailto:bigheart_kikaku1@wish.ocn.ne.jp)

データ

開設年月/2006年6月  
病院長/原 寿夫  
看護部長/宗形 初枝  
病床数/120床  
職員数/137名(うち看護職員50名)  
看護方式/プライマリーナーシング、一部機能別  
診療科目/内科、整形外科、皮膚科、婦人科(休止中)、リハビリテーション科  
外来患者数/50名(1日平均)  
入院患者数/118名(1日平均)  
看護配置/20:1

給与例 初任給  
看護師 4年卒:175,500円+諸手当44,000円=219,500円  
3年卒:171,500円+諸手当44,000円=215,500円  
准看護師 150,500円+諸手当44,000円=194,500円  
※諸手当は夜勤手当(4回含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇します

募集要項

募集職種/看護師、准看護師5名  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/履歴書及び職務経歴書を郵送または持参  
選考方法/書類選考及び小論文、面接  
勤務体制/2交代制  
早番6:30~15:30  
日勤8:30~17:00  
遅番11:30~20:00  
夜勤16:00~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回(3.5ヵ月)  
退職金制度/有  
社会保険/雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険等  
休日・休暇/週休2日制(シフト制)、有給休暇、特別休暇(夏季休暇等)、産前産後休業、育児・介護休業等  
諸手当/夜勤手当(11,000円)、通勤手当、住宅手当、深夜手当、家族手当、保育手当等支給条件に応じて支給されます  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/職員忘年会等  
研修制度/新採用時研修、院内研修(毎月)、看護部研修(毎月)、各種外部研修  
病院見学/随時対応します



当院は昭和35年に胃腸科専門病院として開業以来、消化器科、外科、内科、肛門科を設け、地域に密着した専門的な医療機関としての役割を担っています。また平成19年より障害者施設等病院の指定を受け、総合病院、各施設、開業医などの後方支援病院として多くのお年寄りを受け入れるとともに、予防医学の観点から基本検診や胃がん及び大腸がん等の定期検診も積極的にを行い、地域の皆様の健康管理のお手伝いをしております。

「すべては患者様のために、そして患者様とともに」が私たちの病院の理念です。思いやりの看護をモットーに日夜励んでいるスタッフと一緒に、病める方々に寄り添い「この病院を選んで良かった」と言ってもらえる看護を志す看護師さんをお待ちしております。



**ロビー**

1階の正面入口から入るとロビー、右手前に受付があります。右奥は薬局・左は外来診察室になっています。奥には検査室、レントゲン室、売店も備えてあります。通路は比較的広くとられています。



**CT**

CT検査(コンピューター断層撮影)はX線を使用し体内の様子をコンピューター処理して精密な横断像を得る検査で、CT室に配置しています。その他、胃腸科を中心とした専門病院として内視鏡を始め多くの医療機器を配置しています。



**手術室**

手術室(オペ室)は2階になります。手術を行うため滅菌された医療機器、手術台、その他近代的な設備を備えています。手術は執刀医をはじめスタッフが万全を期して進めます。



**医療用浴槽施設のある大浴場**

障害者施設等病院の指定を受けてから、従来の患者様とともに障害者(重症患者)、高齢者の入院も多くなってきました。自身での入浴が困難な患者様は介助をして浴槽施設の利用をしています。

**応募・問い合わせ**

〒963-8834  
福島県郡山市図景1丁目4-6  
アクセス/郡山ICから車で約15分  
JR郡山駅からバス約7分  
TEL 024-922-3800 FAX 024-922-3545  
URL <http://www.satoh-gi-hosp.jp>  
採用担当/総務課 吉田

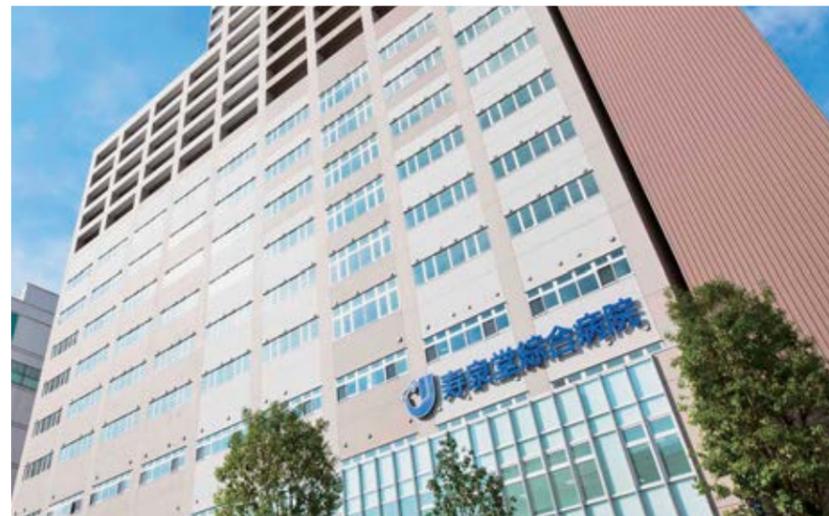
**データ**

開設年月/1960年2月  
病院長/佐藤 実  
看護総師長/萩尾 洋子  
病床数/120床  
職員数/79名(うち看護職員43名)  
看護方式/一部機能別受持ち制  
診療科目/胃腸科、内科、外科、消化器科、肛門科  
外来患者数/35名(1日平均)  
入院患者数/85名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 基本給220,000円+諸手当50,000円=270,000円  
准看護師 基本給160,000円+諸手当50,000円=210,000円  
※基本給は経験等を考慮します  
※諸手当は夜勤手当(4回分)、通勤、その他を含みます

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/免許取得、学歴経験は不問  
応募方法/履歴書による書類選考をいたします。ハローワーク経由もしくは直接郵送でもお受けいたします。  
選考方法/履歴書による書類選考後、面接をして決定いたします。  
勤務体制/日勤8:30~17:30  
夜勤16:30~翌8:30  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/各種保険完備  
休日・休暇/ローテーションにより4週7休、年末年始、お盆休暇、年間休日108日、有給休暇、結婚・服喪、産休・育児休暇、介護休暇  
諸手当/夜勤手当、皆勤手当、遅番手当、通勤手当  
被服/制服貸与  
保育施設/無  
病院見学/可(事前に連絡下さい)



**応募・問い合わせ**

〒963-8585  
福島県郡山市駅前1丁目1-17  
アクセス/郡山ICから車で約30分  
JR郡山駅から徒歩約5分  
TEL 024-932-6363 FAX 024-922-7172  
URL <http://www.jusendo.or.jp>  
採用担当/人事課 採用担当  
[MAIL] [jinjij@jusendo.or.jp](mailto:jinjij@jusendo.or.jp)

**データ**

開設年月/1887年8月  
病院長/金澤 正晴  
看護部長/壁寸とみ子  
病床数/305床  
職員数/551名(うち看護職員265名)  
看護方式/固定チームナースング  
診療科目/内科、糖尿病内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、腎臓内科、リウマチ科、神経内科、心療内科、精神科、小児科、外科、心臓血管外科、脳神経外科、産婦人科、整形外科、形成外科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、歯科口腔外科、皮膚科、リハビリテーション科、麻酔科、病理診断科  
外来患者数/513名(1日平均)  
入院患者数/232名(1日平均)  
看護配置/一般病棟7:1

給与例 初任給  
助産師 大卒:基本給214,800円+諸手当57,200円=272,000円  
保健師 大卒:基本給214,800円+諸手当57,200円=272,000円  
看護師 専門卒:基本給204,500円+諸手当57,200円=261,700円  
※経験者の方については年数考慮いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師、助産師  
応募資格/上記職種の資格を有する者または取得見込の者  
応募方法/事前に履歴書(写真貼付)と資格免許(写)(学生の方は成績証明書と卒業見込証明書)を、持参または郵送ください。  
選考方法/書類審査・作文・面接・健康診断(健康診断は内定後に実施)  
勤務体制/3交代制(寿泉堂総合病院※一部の病棟2交代制)、2交代制(寿泉堂香久山病院)  
通勤手当/有(全額支給※上限額51,400円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/変則週休2日制(日曜・祝日・週休土曜日半日制・指定休日7日・半日振替休日1日)  
夏季休暇3日間、年末年始休暇5日、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔休暇その他)  
諸手当/借家手当、扶養家族手当、準夜・深夜勤手当、通勤補助手当等  
被服/有(貸与)  
保育施設/有  
福利厚生/育児休暇制度、子の看護休暇制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、職員旅行、職員海外視察研修制度、自主研修海外支援制度、各種クラブ活動等  
研修制度/チューター制度  
病院見学/随時行っていただけますのでご連絡ください。

**感性豊かな看護の実践をめざして、日々取り組んでいます。**

当法人は1887年(明治20年)の創立以来一貫して「患者さん第一主義」を掲げ、痛みのわかる、心が伝わる医療を提供しております。患者さんの喜びは私たちの喜びという精神こそ、全職員の原点です。これらは、時代がどんなに変わろうとも、決して変わることはありません。

現在、当法人は急性期の寿泉堂総合病院を中心に、療養型病院、健診・透析専門のクリニック、訪問看護ステーション等を運営しています。関連施設には精神科専門病院、介護老人福祉施設があり、急性期から療養、予防、在宅まで一貫した医療を提供しています。

寿泉堂総合病院は平成23年2月の移転に伴い、最新鋭の放射線治療装置を導入、救急部門の拡大などによって急性期病院としての機能を飛躍的に高めています。



**カンファレンス**

各部署において、定期的にも多職種のカンファレンスを開催しています。スタッフ一人ひとりの情報から、統一した看護や問題解決を図ります。



**採血研修**

患者さんへの説明と同意、実施、実施後の説明を学びます。研修を通し、確実な看護技術の習得と自信につなげ、臨床で安全に安心して実践することができます。



**小児病棟**

小児病棟では、毎月1回、季節の行事を取り入れたお楽しみ会があります。保育士と看護師、そして看護学生も含めて、一緒に企画・開催しています。



**BLS研修**

看護部院内認定BLSインストラクターチームが指導者となり、患者さんの急変に対応できる技術を体で学ぶ研修です。ほぼ全職員が、年1回は受講しています。



当院は地域医療支援病院、地域がん診療連携拠点病院、二次救急病院などの認定を受けた461床の総合病院です。「全ては患者さんのために」の理念の基、看護方針は、「思いやりのある看護」「継続性のある看護」「地域に根差した看護」の3つを掲げています。常に看護の質向上に向け、看護師・助産師を中心に、看護アシスタント・介護士などと協働し、ベッドサイドケアの充実を図っています。

固定チームナーシングを導入し、入院から退院まで、患者さんが満足できる看護を提供しています。さらに、在宅や訪問看護など継続した看護の提供のため、チーム医療の充実も図っています。院内教育研修はもちろん、認定看護師・専門看護師・実習指導者等の育成、自己研鑽のための院外研修参加など、各人が目標に向かってやりがいを持つよう、学ぶ環境を整えています。敷地内に24時間365日保育可能な託児所も併設しており、出産後も安心して働ける環境にあります。「仕事は楽しく」をモットーに、「学びたい」を応援し、働き続けられる病院づくりに努めています。



**病棟の風景**  
 患者さんにとってよりよいケアを考えるカンファレンスを行っています。



**プリセプター・プリセプティ研修**  
 一年間の成長の軌跡をアルバムに綴り、一人ひとりにプレゼントしました。



**新採用者研修**  
 演習を中心とした新採用者研修です。少しでも不安を無くして、いざ臨床へ!!



**南東北グループよさこい大競演会**  
 真夏の病院よさこい大会。看護部チームも暑さに負けない熱演です。

応募・問い合わせ

〒963-8563  
 福島県郡山市八山田七丁目115  
 アクセス/郡山ICから車で約20分  
 JR郡山駅から車で約10分  
**TEL 024-934-5322 FAX 024-934-3165**  
 URL <http://www.minamitohoku.or.jp/>  
 採用担当/総務課 原 堅二

データ

開設年月/1981年12月  
 病院長/寺西 寧  
 看護部長/窪 睦子  
 病床数/461床  
 職員数/1,098名(うち看護職員499名)  
 看護方式/固定チームナーシング  
 診療科目/脳神経外科、外科、整形外科、心血管外科、形成外科、呼吸器外科、麻酔科、耳鼻咽喉科、眼科、アレルギー科、内科、神経内科、消化器内科、循環器科、呼吸器科、気管食道科、小児科、小児外科、産婦人科、泌尿器科、肛門科、皮膚科、性病科、リハビリテーション科、歯科、歯科口腔外科、放射線科、精神科、救急科、放射線治療科、放射線診断科、病理診断科、矯正歯科、消化器外科

外来患者数/365.2名(1日平均)  
 入院患者数/448.5名(1日平均)  
 看護配置/7:1

給与例 初任給  
 看護師 大卒:基本給212,300円+資格手当30,000円=242,300円  
 専門学校卒:基本給208,300円+資格手当30,000円=238,300円  
 保健師・助産師 基本給212,300円+資格手当30,000円=242,300円  
 ※その他夜勤手当:1回12,000円  
 ※助産師は助産師業務に従事した場合、更に助産師手当が加算されます

募集要項

募集職種/看護師、保健師、助産師  
 応募資格/看護師、保健師、助産師の資格のある方及び平成28年3月卒業見込みの方  
 応募方法/履歴書(写真添付)、免許証写し(卒業見込みの方は卒業見込証明書及び成績証明書)を持参または郵送してください。  
 選考方法/適性検査、面接  
 勤務体制/2交代制  
 通勤手当/有(50,000円まで)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有  
 社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険加入  
 休日・休暇/4週7休制、日曜、祝日、年末年始、リフレッシュ休暇  
 ※休みはシフト制  
 年次有給休暇(最高40日)、特別休暇(産前産後休暇・慶弔休暇等)  
 諸手当/夜勤手当1回12,000円、住宅手当15,000円まで、扶養手当等  
 被服/白衣、シューズ等貸与  
 保育施設/有  
 福利厚生/職員送迎バス運行、職員駐車場完備、職員旅行、研修制度充実、育児休業制度、介護休業制度  
 研修制度/有  
 病院見学/随時可



**【病院の特徴】**  
 当院は医療療養型71床と介護療養型28床を併せ持つ全館療養型病院です。療養型病院とは急性期病院での治療を終えてもしばらく医療が必要であり、在宅で過ごすことが難しい方、あるいは何らかの症状変化によって在宅療養が困難になった方が入院する病院です。

**【看護部の特徴】**  
 一人ひとりのレベルに応じたきめ細かい教育・指導・研修を徹底しており、末永く楽しく働いていただけます。また、産休・育休も完全取得できるよう万全の配慮を行っております。奨学金制度も充実しており、働きながら資格取得を目指すことが出来ます。平成28年4月、病院の新築移転を予定しており、ピカピカの病院と最新の設備の中で一緒に働きましょう!



**託児園**  
 院内保育園です。お子さんをお持ちの方も安心して働けます。



**介護病棟敬老会**  
 介護療養型病床での敬老会です。この日は職員がフラダンスショーを患者様やご家族に披露しました。



**新病院イメージ**  
 新病院の完成予想図です。地上3階建てで現在の病院の1.5倍の広さになり、ゆったりとした療養環境が提供できます。

応募・問い合わせ

〒963-8831  
 福島県郡山市七ツ池町26-19  
 アクセス/郡山南ICから車で約15分  
 JR郡山駅からバスで約10分  
**TEL 024-932-5425 FAX 024-932-5450**  
 URL <http://www.jihankai.jp>  
 採用担当/事務部 本郷俊之  
 [MAIL] [toshiyuki@jihankai.jp](mailto:toshiyuki@jihankai.jp)

データ

開設年月/1962年10月  
 病院長/土屋 繁之  
 看護部長/矢吹喜美子  
 病床数/99床  
 職員数/114名(うち看護職員42名)  
 看護方式/チームリーダー制  
 診療科目/内科、外科、整形外科、消化器内科、循環器内科、リウマチ科、リハビリテーション科、小児科、漢方内科、皮膚科

外来患者数/40名(1日平均)  
 入院患者数/98名(1日平均)  
 看護配置/20:1

給与例 初任給  
 看護師 基本給172,000円+諸手当44,000円=216,000円  
 准看護師 基本給150,000円+諸手当42,000円=192,000円  
 ※諸手当は夜勤手当(月4回分)を含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
 応募資格/看護師もしくは准看護師免許を有する方  
 応募方法/履歴書郵送  
 勤務体制/2交代制  
 日勤8:30~17:30  
 夜勤17:00~翌9:00  
 早番7:30~16:30  
 遅番12:00~21:00  
 通勤手当/有  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有  
 社会保険/各種社会保険完備(健康保険・厚生年金・福島県病院厚生年金基金・確定拠出年金)  
 休日・休暇/シフト制(週40時間勤務)、年末年始休暇(12/31~1/3)、お盆休暇(8/13~15)  
 諸手当/資格手当、住宅手当、夜勤手当、皆勤手当  
 被服/貸与有  
 保育施設/有  
 福利厚生/観桜会(花見会)、職員旅行、忘年会  
 研修制度/院内研修:各種集合研修、レベルに応じた個別研修  
 外部研修:能力やレベルに応じて年2~3回の各種研修会に参加  
 病院見学/随時可能です

一般財団法人 慈山会

# 医学研究所附属 坪井病院

看 保

## 応募・問い合わせ

〒963-0197  
 福島県郡山市安積町長久保一丁目10-13  
 アクセス/郡山南ICから車で約20分  
 JR安積永盛駅から徒歩約20分  
 TEL 024-946-0808 FAX 024-947-0035  
 URL <http://www.tsuhoi-hp.or.jp>  
 採用担当/総務課 看護部長 清水千世

## データ

開設年月/1977年4月  
 理事長/坪井 永保  
 病院長/岩波 洋  
 看護部長/清水 千世  
 病床数/230床  
 職員数/297名(うち看護職員145名)  
 看護方式/チームナーシング+一部機能別看護(受け持ち制)  
 診療科目/内科、外科、消化器内科、消化器外科、大腸・肛門外科、呼吸器内科、呼吸器外科、乳腺外科、婦人科、放射線科、麻酔科、病理診断科、緩和ケア内科  
 外来患者数/200名(1日平均)  
 入院患者数/150名(1日平均)  
 看護配置/10:1

給与例 初任給  
 看護師 基本給184,000円+諸手当48,200円=232,200円  
 保健師 基本給187,000円+諸手当48,200円=235,200円

## 募集要項

募集職種/看護師、保健師  
 応募資格/看護師免許取得者および次年度学校卒業見込み者  
 応募方法/履歴書(市販用紙・写真貼付)、免許証写(学校卒業見込み者は成績証明書及び卒業見込書)を郵送または持参してください  
 選考方法/面接、小論文  
 勤務体制/1週40時間、3交代制(緩和ケア病棟は2交代制)  
 通勤手当/通勤距離2km以上から、勤務に要する運賃の相当額で上限23,200円まで支給  
 昇給/昇給は定期昇給があり、成績や勤務実績などを考慮しながら俸給表に基づき決定  
 賞与/年2回(6月・12月)  
 退職金制度/有  
 社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
 休日・休暇/日曜日、年末年始(12月30日～1月3日)、第5土曜日、週休(4週6休)、有給休暇(最高40日)、特別休暇(結婚7日、夏季2日)  
 諸手当/夜勤手当(深夜1回3,400円・準深夜1回3,100円)  
 ※夜勤手当は割増料金が加わるため1回5,000円相当となります。  
 被服/当病院規定によりユニフォーム貸与  
 保育施設/託児所有(0歳児から受入可能)、月額10,000円(一律)、日割500円で託児可能  
 福利厚生/社員食堂、各クラブ活動、親睦活動  
 研修制度/認定看護師等資格取得について助成制度があります  
 病院見学/随時



当院は、昭和52年に当時大都市偏重だったがん治療に対し、民間母体ではきわめて珍しいがん専門病院として開設しました。上りの東北新幹線で郡山駅を出発し、間もなく右手の高台に見える白い建物が当院です。最上階のホスピス病棟から眺められる安達太良山や磐梯山などは、四季の変化を感じられる身近な絶景ポイントです。

病院全体としては、がんの集学的治療はもとよりがんのリハビリテーションにも力を入れ、平成2年に東北初の緩和ケア病棟(ホスピス)を開設し、現在は地域がん診療連携拠点病院として、予防から終末期までがんに係る全ての過程において地域の方々に全人的医療を提供すべく日々ケアに取り組んでいます。全病床数は230床、内ホスピス病棟は18床の病院です。

患者さんやご家族の気持ちに寄り添い続けることとホスピスマインドを支援の根拠に据え、地域の方々が『望む場所で・その人らしい生活』を送ることができるよう診療にあたっています。



### 談話室(ホスピス病棟)

最上階ホスピス病棟にある談話室は明るく、ゆったりとしたスペースです。大きな窓からは郡山市内が一望できます。ホスピス内での月々のイベントもこの部屋で行われます。



### リハビリテーションセンター

リハビリテーションセンターでは、がんのリハビリテーション、呼吸器リハビリテーションにも力を入れています。



### 外来化学療法センター

外来化学療法センターではリラクゼーションチェアとベッドを有し、専任看護師と抗がん剤の調剤を行うがん薬物療法認定薬剤師が配属されています。



### 患者さんとの交流

当院では患者さんやご家族との交流も大切にしています。月に一度のお茶会をはじめ、乳腺患者会では患者さん同士が連絡を取り合い、交流の場となっています。

日東紡績株式会社

# 日東病院

看 准看

## 応募・問い合わせ

〒963-8015  
 福島県郡山市細沼町3-6  
 アクセス/郡山ICから車で約10分  
 JR郡山駅から徒歩約18分  
 TEL 024-932-0164 FAX 024-935-6613  
 URL <http://www.nittobo.co.jp/ntbhsp/>  
 採用担当/事務課 高沢

## データ

開設年月/1938年6月  
 病院長/佐川 克明  
 看護部長/橋本智恵美  
 病床数/36床  
 職員数/82名(うち看護職員49名)  
 看護方式/機能別、チームナーシング  
 診療科目/人工透析、バスキュラーアクセス外来、内科、外科、消化器科、肛門科、循環器科、糖尿病外来、人間ドック、各種健診・検診  
 外来患者数/110名(1日平均)  
 入院患者数/15名(1日平均)  
 看護配置/10:1

給与例 初任給(病棟勤務の場合)  
 看護師 基本給180,000円+諸手当35,800円=215,800円  
 准看護師 基本給160,000円+諸手当34,600円=194,600円  
 ※諸手当は病棟手当、夜勤手当(4回分)  
 ※既卒の方は経験年数に応じて基本給が増額されます

## 募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
 応募資格/看護師免許、准看護師免許取得者  
 応募方法/電話連絡  
 選考方法/面接(履歴書持参)  
 勤務体制/外来…月～金 8:30～17:10  
 土 8:30～12:00  
 病棟…シフト制 8:30～17:10  
 8:30～12:00  
 夜勤 16:30～翌8:45  
 透析…月～金 8:30～17:10  
 土 8:30～15:00  
 夜勤 15:00～23:00

通勤手当/有  
 昇給/年1回(2,800円～4,600円程度)  
 賞与/年2回(約4ヵ月分)  
 退職金制度/有(前払退職金、退職一時金)  
 社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、介護保険、労災保険  
 休日・休暇/休日:年間109日  
 休暇:年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、育児・介護休暇、服喪休暇、傷病休暇、ドナー休暇ほか  
 諸手当/役職手当、家族手当、通勤手当、病棟手当、職場手当、夜勤手当、手術手当ほかが賃金規程に従って支給されます  
 被服/被服貸与  
 保育施設/無  
 福利厚生/国家資格取得のための奨学金制度有  
 研修制度/有(透析)  
 病院見学/随時



「親切・愛情・丁寧 すべての患者様のために!」この基本理念のもと、地域の皆様のための中堅病院として、患者サイドに立った医療を提供しています。人工透析の分野においては県内の草分け的存在で、1999年2月には、より多くの透析患者を受け入れるため「日東病院透析センター」を開設しました。現在の患者数は、日中働いている方の夜間透析48人を含め140人になっています。

内科・外科は、ともに一般・消化器・循環器・呼吸器を中心に、地域の皆様の期待に応えるべく診療しています。腎不全・透析に関するシャント手術も含めたバスキュラーアクセス外来も行っています。また、2014年4月に本館4階を全面リニューアルして「健康管理支援センター」を開設し、人間ドックと各種健診・検診専用フロアとしました。当院では皆様に満足していただける医療・サービスを提供し、1938年の開設から80年近く経た今でも未来に向かって成長し続ける病院を目指しています。



### スタッフ

スタッフ全員が連携して安全で最良の医療の提供に努めています。



### 外来受付

玄関を入るとすぐ右側に受付があります。窓口を開放して患者様とのコミュニケーションを大切にしています。また、毎週新しい花を入れ替えて、患者様の目を楽しませています。



### 透析室

第1透析室、第2透析室、透析センターの3カ所で、患者様の様々なニーズにお応えしながら透析を実施しています。



### 健康管理支援センター

2014年春にオープンしました。明るく清潔で親切な対応は、受診者の皆様から高い評価をいただいています。



当院は昭和8年、福島県で初めての精神科病院として開設しました。開設当初から、和の心をもって明るく優しく温かく患者さんに接することを、創設者をはじめとする全職員が心がけていたことから、当法人では「和の心」「明るく 優しく 温かく」を基本理念としています。

病棟は精神科急性期治療病棟、認知症治療病棟、精神療養病棟などがあり、患者さんの病状や疾患に合わせて機能を分け、医師・看護師・薬剤師のほか、精神保健福祉士や作業療法士・臨床心理士など多職種によるチーム医療により患者さんの回復に向けた支援を行っています。

また、グラウンドや体育館などの施設もあり、毎年秋には地域の方々との交流を目的とした「針生まつり」や「地域健康教室」を開催したり、町内会の運動会などにもグラウンドを提供しており、地域の方々とのふれ合いを大切にしています。更に、病院の隣にはクローバー子供図書館を運営しており、読書を通じて良い親子関係を築き、子ども達の健全な心の育成をはかるとともに、地域の方々の精神保健の充実のために貢献することを目指しています。



### カンファレンス風景

医師や看護師のほか、様々な職種が集まってカンファレンスを行っています。



### 特別室

各病棟には特別室や個室が多く用意されています。明るく広々とした空間で治療に専念していただけます。



### 地域健康教室

毎年開催。当院の様々な職種のスタッフが講師となり、医療・介護・福祉などに関するテーマにより、多くの地域の方々に参加いただいています。



### クローバー子供図書館

館内には2万冊以上の児童図書や一般図書が並んでいます。毎週金曜日には絵本の読みかせ会「えほんのじかん」を開催しています。

### 応募・問い合わせ

〒963-0201  
福島県郡山市大槻町字天正坦11  
アクセス/郡山南ICから車で約15分  
JR郡山駅から車で約20分  
TEL 024-932-0201 FAX 024-925-0166  
URL <http://www.k-washinkai.or.jp/haryu/>  
採用担当/事務部 金森(かなもり)  
[MAIL] [info@k-washinkai.or.jp](mailto:info@k-washinkai.or.jp)

### データ

開設年月/1933年8月  
病院長/金森 良  
看護部長/工藤 栄子  
病床数/451床  
職員数/320名(うち看護職員135名)  
看護方式/チームナーシング(受け持ち制)+機能別看護  
診療科目/精神科、心療内科、内科、歯科、歯科口腔外科  
外来患者数/100名(1日平均)  
入院患者数/385名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 3年課程卒:基本給158,000円+諸手当56,600円=214,600円  
准看護師 基本給153,000円+諸手当33,600円=186,600円

### 募集要項

募集職種/看護師3名、准看護師3名  
応募資格/看護師・准看護師の有資格者および平成28年3月に資格取得予定者  
応募方法/以下の書類を郵送またはご持参下さい  
①履歴書(顔写真貼付)、②職務経歴書(職歴がある場合)、③成績証明書(28年3月卒業予定者)、④卒業見込証明書(28年3月卒業予定者)

選考方法/①書類選考、②筆記・面接  
勤務体制/3交代制 ①日勤8:30~17:00  
②準夜勤16:45~翌0:30  
③深夜勤0:15~8:45

通勤手当/有(最大31,800円まで)  
昇給/年1回(4月)  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有(当法人規定による)  
社会保険/健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、介護保険

休日・休暇/週休2日制(4週7休・シフト制)  
年次有給休暇(最大40日)、夏季休暇3日、年末年始、特別休暇(結婚・慶弔・その他)、育児休業、介護休業など  
諸手当/夜勤手当、住宅手当、通勤手当、家族手当(教育加算手当有)

被服/白衣・ナースシューズを貸与  
保育施設/病院に隣接した院内保育所(たんぼぼ保育園)有

福利厚生/職員互助団体(松の実会)によるレクリエーション(ボウリング大会、ビアパーティ)、日帰り旅行(TDR・温泉など)、クラブ活動(ソフトボール・バレーボール・フットサル・ランニング・レザークラフト・釣り等)、奨学金貸与制度、慶弔見舞金支給制度、各種保険団体割引、財形預金制度など

研修制度/職員研修委員会…全職員を対象とした必修研修。ポイント制  
看護部教育委員会…主に新人研修や出張報告会  
病院見学/随時受け付けていますので、事前にご連絡ください。



～こどもたちのすこやかな未来のために～

当センターは、児童福祉法に基づく児童福祉施設であると同時に、医療法に基づく病院です。入所や通所部門では、障がいや発達に問題をもつこどもたちに治療・訓練・保育・生活指導など総合的な療育・支援を行っています。外来部門は8つの診療科があり、それぞれ専門性の高い医療や療育・訓練を行っています。

看護部は、こどもと家族を含めた看護の実践に心掛け、こどもの成長・発達に応じた安全で質の高い看護を提供することを目標とし、「こどもと家族から信頼される療育」を目指しています。療育の場では多くの職種が連携し、それぞれ専門性を活かしたチーム医療を実践しています。また、目標管理とクリニカルラダーを導入し、看護師一人ひとりが目標をもち、看護実践能力の向上を目指し、専門職業人として成長できるよう支援しています。こどもたちのすこやかな未来のために、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか?



### 外来

障がいの早期発見や治療・訓練・教育などの総合療育を目的に専門的医療を行っています。また、センター理念の基にこどもやご家族が地域の中で生き生きと生活できるよう支援します。



### 訓練室

当センターでは、こどもたちの障害や症状に応じて理学療法、作業療法、言語聴覚療法を行っています。



### 入所部門

2つの病棟に未就学児童から高校生までが入所しています。最近では、未就学児童や高学年児の手術及び後療法目的の入所が増加しています。また、重度障がい児が増えています。



### 通所棟

1歳6ヵ月児から就学年齢までの肢体不自由児(精神発達遅滞による運動発達遅滞児を含む)で保護者と一緒に通うことができるこどもを対象に、療育相談、保育等を行っています。

### 応募・問い合わせ

〒960-8043  
福島県福島市中町8-2 自治会館4階  
TEL 024-521-7226  
採用担当/福島県病院局病院総務課

所在地/福島県郡山市富田町字上ノ台4-1  
TEL 024-951-0250 FAX 024-951-0143  
URL <https://www.pref.fukushima.lg.jp/site/sougoryouiku/>  
アクセス/郡山ICから車で約2分  
JR郡山駅からバス約20分、下車後徒歩5分  
[MAIL] [sougoryouikusenta@pref.fukushima.lg.jp](mailto:sougoryouikusenta@pref.fukushima.lg.jp)

### データ

開設年月/1963年5月  
病院長/武田浩一郎  
看護部長/村田 栄子  
病床数/90床  
職員数/107名(うち看護職員43名)  
看護方式/固定チームナーシング、機能別看護+チーム制受持ち  
診療科目/整形外科、小児科、耳鼻咽喉科、眼科、泌尿器科、精神科、リハビリテーション科、歯科  
外来患者数/130名(1日平均)  
入院患者数/50名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
大学卒:基本給215,200円+諸手当24,800円=240,000円  
3年課程卒:基本給206,400円+諸手当24,800円=231,200円  
2年課程卒:基本給196,800円+諸手当24,800円=221,600円  
※福島県の給与規定等に基づき初任給が支給されます  
なお、学歴、経験等によって給料が調整されます  
※上記給料の他、夜勤手当及び手当支給条件に応じて諸手当が加算されます

### 募集要項

募集職種/看護師(不定数)  
応募資格/昭和51年4月2日以降に生まれた者で、保健師助産師看護師法第7条第3項で定める看護師の免許を有する者または取得見込みの者  
応募方法/福島県病院局のホームページをご覧ください ※採用試験合格者は、福島県内の対象施設すべてに配属となる可能性があり、当センターに配属になるとは限りません  
選考方法/福島県病院局のホームページをご覧ください

勤務体制/3交代制勤務  
①8:30~17:15 ②16:30~翌1:15  
③0:30~9:15

通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/共済組合保険、退職共済年金  
休日・休暇/休日:4週8休制  
休暇:有給休暇、夏季休暇、忌引休暇、妊娠障害休暇、産前産後休暇、育児休業、子育て休暇、介護休業等

諸手当/扶養手当、通勤手当、住居手当、特殊勤務手当、期末・勤続手当  
被服/被服貸与有  
保育施設/無

福利厚生/各種健康診断(定期健康診断年1回、特別健康診断年2回、人間ドック2~3年1回など)、財形貯蓄、施設利用助成、保育サポート事業助成金、貸付事業など

研修制度/福島県職員研修規程に基づいて実施、また看護部年間研修計画に基づいて看護・医療・療育等についての院内・外研修が多数あります  
病院見学/可能



星総合病院は、JR郡山駅から徒歩約10分という中心市街地に位置する地域の中核病院です。急性期疾患に対応した最新の設備を備え、プライマリケアから専門治療まで幅広く対応しています。また、開放型病院・地域医療支援病院の認定も受け、地域の医療機関との連携を積極的に推進しています。手術室・心カテ室・ICU・CCUの集約・屋上ヘリポートを設置し、救急医療においても安心な医療づくりと地域連携を推進しています。更に、緩和ケア病棟の設置、疾病予防や周産期の方を対象とした総合リハビリテーション体制を目指した健康増進施設を備え、多様化するニーズに対応できるサービスを提供しています。地域密着・親しみやすさ・開かれた病院等を象徴する当法人の伝統的思想「おらが病院」をコンセプトに、地域の皆様とともに成長し続ける病院づくりを目指しています。



**病棟スタッフステーション**

ナースステーションを中心に周りに病室が配置されており、より患者様の近くで安全で安心なケアを提供しています。



**病室**

病室は全て個室または2床室になっており、プライバシーに配慮した作りになっています。



**手術室**

手術台と血管X線撮影装置を組み合わせた手術室です。鮮明なX線撮影画像や高画質な3D画像を作成し、手術を迅速安全に実施します。



**ヘリポート**

自病院での患者受け入れの他、医療機関が多数所在する市街地に離着陸可能なヘリポートとして、他病院へ患者搬送を行う中継地点としても活躍しています。

**応募・問い合わせ**

〒963-8501  
福島県郡山市向河原町159-1  
アクセス/JR郡山駅から徒歩10分  
TEL 024-983-5511 FAX 024-983-5588  
URL <http://www.hospital.jp>  
採用担当/総務人事部 永崎文敏  
[MAIL] [i-kokoro@hospital.jp](mailto:i-kokoro@hospital.jp)

**データ**

開設年月/1925年3月  
病院長/野水 整  
総看護師長/佐藤 美重  
病床数/430床  
職員数/765名(うち看護職員386名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、神経内科、小児科、外科、乳腺外科、消化器外科、呼吸器外科、肛門外科、整形外科、リウマチ科、心臓血管外科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、気管食道外科、言語聴覚科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、形成外科、美容外科、リハビリテーション科、麻酔科、精神科、心療内科、歯科、歯科口腔外科、緩和ケア内科、放射線科  
外来患者数/660名(1日平均)  
入院患者数/325名(1日平均)  
看護配置/7:1  
給与例 初任給  
看護師 4年卒:基本給209,800円+諸手当34,800円=244,600円  
3年卒:203,100円+諸手当34,800円=237,900円  
※諸手当は夜勤手当4回を含む  
※既卒の方については経験年数に応じ優遇します

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師、助産師  
応募資格/看護師・保健師・助産師国家試験受験予定者、看護師・保健師・助産師資格保有者  
応募方法/次の書類をご郵送ください。履歴書(ホームページからもダウンロードできます)、成績証明書、卒業見込み証明書(既卒の方は履歴書及び免許証控)  
選考方法/筆記試験、面接  
勤務体制/2交代勤務(一部3交代)  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金  
休日・休暇【休日】4週7休、指定休日(年6日)  
【休暇】有給休暇(最高40日)、特別休暇(結婚・出産・傷病・服喪等)、看護休暇、介護休暇、地域貢献休暇  
諸手当/夜勤手当、日直当直手当、夜勤手当、住宅手当、大学専門学校等就学手当 他  
被服/ユニフォーム貸与  
保育施設/有(星総合病院敷地内)  
※病児保育、夜間保育有  
福利厚生/職員旅行、忘年会、クラブ活動(ソフトボール・バレーボール・フラダンス・音楽)  
研修制度/プリセプター制度、キャリアアップ制度、年次別研修制度、海外研修制度  
病院見学/随時対応いたします



思いやりを大切に心に寄り添う看護を目指しています。平成27年4月1日より病院名を「南東北新生病院」から「南東北第二病院」と改め、全職員が新たな気持ちで歩みだしている病院です。病院は、一般病棟・療養病棟・回復期リハビリ病棟の3つの病棟があり、今年度より外来での化学療法室を立ち上げ、外科・血液内科の患者さんの化学療法を実施しています。各病棟特殊性があり、亜急性期から慢性期そして、在宅に向けたリハビリまで幅広い分野の知識を養うことができます。新人看護師は、プリセプターシップ制を取り入れ年間計画に沿って研修を実施し、プリセプターだけでなく、病棟のスタッフ全員で関わり育てています。中途採用者の看護師の方もプリセプター制をとり教育しており多くの方が勤務されています。研修に関しては、グループである総合南東北病院の職員と連携を取りながら合同での研修を実施し、幅広い分野での勉強ができる環境にあります。



**化学療法室**

今年度から外来部門に立ち上げた明るい環境の化学療法室です。



**リハビリ室**

広いスペースと最新の器具が整いリハビリスタッフも充実しているリハビリ室です。



**病棟看護師**

思いやりのある看護を目指し、患者さんが安心して入院生活が送れるよう頑張っています。



**研修**

新人看護師のシミュレーション研修の風景です。先輩看護師が熱心に教えています。

**応募・問い合わせ**

〒963-8052  
福島県郡山市八山田六丁目95  
アクセス/郡山ICから車で約20分  
本宮ICから車で約15分  
JR郡山駅からバス約15分  
TEL 024-932-0503 FAX 024-932-0892  
URL <http://shinsei.minamitohoku.or.jp>  
採用担当/看護部 橋本智子  
事務部 西牧大輔

**データ**

開設年月/2011年7月  
病院長/松本 秀一  
看護部長/橋本 智子  
病床数/156床  
職員数/162名(うち看護職員62名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、循環器内科、消化器内科、脳神経外科、外科、整形外科、神経内科、呼吸器内科、リハビリテーション科  
外来患者数/15名(1日平均)  
入院患者数/147名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給208,300円+諸手当93,000円=301,300円  
准看護師 基本給164,800円+諸手当83,000円=247,800円  
※諸手当には資格手当、夜勤手当(4回)、住宅手当を含む

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師5名  
応募資格/看護師、准看護師資格のある方  
応募方法/履歴書(写真貼付)、職務経歴書、資格免許証写しを郵送または持参してください。  
選考方法/適性検査、面接  
勤務体制/2交代制  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週7休、有給休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇(産前産後休暇等)、慶弔休暇  
諸手当/住宅手当、扶養手当等  
被服/貸与  
保育施設/有  
福利厚生/職員駐車場完備、職員旅行、育児・介護休業  
研修制度/新採用者研修制度、プリセプターシップ制度、クニカカルラダーによる教育  
病院見学/随時可



当院は整形外科、内科、外科を中心とした一般病棟56床、療養病棟26床の計82床の病院です。整形外科では、関節脊椎疾患等の加齢による変形疾患を中心に、骨折、脱臼などの外傷、若年性のスポーツ障害等の様々な疾患に対応しております。最新のMRI(オープン型)を導入。そして、クリーンルーム手術室などの設備も完備。関節鏡視下手術、人工関節置換術他年間手術件数は、年間約800件行っております。

平成24年4月に病院を建替し、純和風をイメージした院内の造りと大きな窓は、落ち着いた雰囲気を感じさせ患者様に好評です。整形外科、内科、外科等地域に根ざした医療を展開しております。また、近隣に池田温泉病院があり慢性期医療(療養型120床)を中心とした地域医療を行っております。



**受付**  
明るく広い、受付フロアです。色合いは落ち着いた色調で患者様に好評です。



**外来**  
外来は5診察室体制で行っております。待合室は、窓を大きく広くとったため明るく開放感があります。落ち着いた色調になっております。



**病棟ナースステーション**  
病棟ナースステーションは、広めに造ってあります。純和風の落ち着いた病棟で、スタッフの休憩室等も配置しています。



**4床病室**  
病室は大きな窓で明かりを多く取り込むようにしました。落ち着いた色調です。

応募・問い合わせ

〒962-0001  
福島県須賀川市森宿字狐石129-7  
アクセス/JR須賀川駅から徒歩約10分  
須賀川ICから車で約5分  
TEL 0248-75-2165 FAX 0248-76-4324  
URL <http://ikedakinen-hp.or.jp>  
採用担当/事務長 池田正宏  
[MAIL] [sanai-ikeda@ikedakinen-hp.or.jp](mailto:sanai-ikeda@ikedakinen-hp.or.jp)

データ

開設年月/2012年4月  
理事長/池田 史仁  
病院長/川前 恵一  
看護部長/大河原裕美  
病床数/82床  
職員数/142名(看護職員数69名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/整形外科、内科、外科、循環器内科、リハビリテーション科、胃腸内科、呼吸器外科、心血管外科、放射線科、皮膚科、歯科  
外来患者数/170名(1日平均)  
入院患者数/75名(1日平均)  
看護配置/13:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給190,000円+諸手当43,000円=233,000円  
准看護師 基本給160,000円+諸手当38,000円=198,000円  
※諸手当には夜勤4回を含む

募集要項

募集職種/看護師2名  
応募資格/看護師免許をお持ちの方  
応募方法/電話連絡のうえ、履歴書(写真添付)、職務経歴書、免許証の写しを送付下さい  
選考方法/書類選考、面接  
勤務体制/外来・手術室 日勤8:30~17:00  
病棟(2交代制)日勤8:30~17:00  
夜勤16:30~翌9:00  
通勤手当/有(月額25,000円を限度)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週7休、祝日、夏季、年末年始休暇(年間105日)  
諸手当/資格手当、役職手当、危険手当、時間外手当、夜勤手当  
被服/貸与  
保育施設/託児所完備  
福利厚生/「子育て応援」企業認定(県次世代育成支援企業認証制度)による子供を育てる環境体制の充実。取得希望者全員(男性職員含む)最高1年間の育児休暇を取得。職員旅行、歓楽会、忘年会、奨学金制度(キャリアアップ支援)有  
研修制度/採用時研修、出張研修、職場研修随時有病院見学/随時



公立岩瀬病院は明治5年に創設し、現在の福島医大の前身ともなる医学校が併設され、偉大な業績を残した後藤新平伯をはじめとする数多くの優秀な医学者を輩出すると共に、幾多の変遷を経ながら地域の中核病院として、地域住民の期待に応えています。1市1町2村の構成市町村からなる143年を超える歴史ある病院です。

地域から求められる急性期病院として、地域医療支援病院を目指し、看護職としての専門性を発揮し、平成24年度に「看護外来」を開設し、平成26年には「入退院支援室」を立ち上げました。チーム医療の一員としての役割を担い、いつも患者さんに寄り添い、心温かい看護を提供できるよう努めています。また、自分の仕事に誇りを持ち、看護に喜びを感じ、夢とビジョンを持って看護にあたっています。平成25・26年に病棟・外来棟が新築となり、現在、平成29年に向け産科婦人科の立ち上げのための建築の準備が進められています。



**総合案内**  
平成25年12月にオープンした新外来棟です。玄関を入り正面には「総合案内」があります。看護師が立ち、受診科の説明や案内、患者さんからの相談を受けるなど、患者さんへの対応にあたっています。



**病棟スタッフステーション**  
各科病棟と、各科外来が共通したカラー(ピンク・ブルー・イエロー・グリーン・オレンジ)で色分けしています。スタッフステーション前のカウンターは、車いすの方も入れるスペースを取り、患者さんの声に耳を傾け対応できるような造りにしています。



**新人研修**  
個々のライフスタイルに合った学習課題や目標を明示し、看護実践能力の到達目標を段階別に分け、その教育計画も含めた仕組みとして「キャリア開発ラダーシステム」を導入しています。新人教育には、プリセプターシップ制を取り、マンツーマンで指導にあたっています。



**病院イベント(楽楽けんこうウォーキング)**  
毎年6月に開催される「楽楽けんこうウォーキング」は、職員が地域住民とともに歩き、健康相談を受けながらのウォーキングです。医療職である医師・看護師・コメディカル・事務職などが職種別の腕章をつけて、参加者の健康チェックを済ませたあとに、職員がAED、血圧計を持参しながら、地域の中のコースを歩く病院イベントです。

応募・問い合わせ

〒962-8503  
福島県須賀川市北町20  
アクセス/須賀川ICから車で約7分  
JR須賀川駅から徒歩約8分  
TEL 0248-75-3111 FAX 0248-73-2417  
URL <http://www.iwase-hp.jp/>  
採用担当/総務課  
[MAIL] [koho@iwase-hp.jp](mailto:koho@iwase-hp.jp)

データ

開設年月/1872年2月  
病院長/三浦 純一  
看護部長/安達恵美子  
病床数/240床  
職員数/418名(うち看護職員241名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、消化器内科、総合診療科、心療内科、脳神経外科、膠原病内科、外科、整形外科、リウマチ科、小児科、泌尿器科、形成外科、皮膚科、眼科、放射線科、婦人科、肛門外科  
外来患者数/293.2名(1日平均)  
入院患者数/196.8名(1日平均)  
看護配置/入院基本科7:1  
給与例 初任給  
看護師 3年卒:基本給196,800円+諸手当33,505円=230,305円  
助産師 大卒:基本給209,200円+諸手当34,045円=243,245円

募集要項

募集職種/助産師、看護師  
応募資格/有資格者  
応募方法/病院ホームページより確認ください  
選考方法/面接・作文  
勤務体制/3交代・2交代  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/有  
休日・休暇/週休2日制  
諸手当/通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤手当、夜間看護手当等  
被服/有  
保育施設/無  
福利厚生/有  
研修制度/キャリア開発ラダーシステム導入  
病院見学/可能



寿泉堂松南病院は「患者さん第一主義」のもと、精神科の急性期から回復期・維持期と治療範囲は広く、精神科デイケアや訪問看護、グループホームなどを併せ持っています。更には認知症治療棟も福島県内で最初に作られました。大きな敷地に病棟数4棟、総病床数215床の精神科病院で、精神科病棟は震災後総改築され、周囲の自然に溶け込むような落ち着いた近代的な造りの病棟に生まれ変わり、職員通用口そばに広大な職員用駐車場もできました。

看護師の活躍の場はとて広いのですが、新卒者や精神科が初めての職員でも安心して患者さんの看護ができるよう、新人研修や個別にも(教育担当者の元で)技術が向上できるシステムがあり、勉強のための出張も盛んです。また、当院は看護学校の実習教育施設にもなっていますので、未経験者やブランクのある方も大歓迎です。大規模な病院ではありませんが、登山や釣りなどのアウトドアや、ソフトボールやゴルフ、ウインタースポーツなどのクラブもあり、休日にも職員間の交流を図れるアットホームな職場です。ぜひ一度見学に来てください。



**外来待合室**

窓からの眺めが良く、開放的な空間となっています。通院されている方が外来待合室で快適に過ごせるよう、居心地の良い環境作りを日々取り組んでいます。



**病棟ナースステーション**

広々とし開放感があり、スタッフの意見交換の場としても最適な場所です。窓も多いためステーション内は明るく、患者さんからも気軽に話しかけやすい作りになっています。



**認知症治療病棟**

当院には認知症治療病棟があります。自宅や介護施設で過ごすことが難しい患者さんが、症状が落ち着いて地域に戻れるように治療や看護を提供しています。



**院内保育所ポニー**

保育士の目がしっかりと行き届いているので、小さなお子様も安心して働けます。長期休みには幼稚園児や小学生も利用し、年齢を超えた触れ合いが出来る場となっています。

**応募・問い合わせ**

〒962-0403  
福島県須賀川市滑川字池田100  
アクセス/須賀川ICから車で約15分  
JR須賀川駅から車で約10分  
TEL 0248-73-4181 FAX 0248-72-8133  
URL <http://www.jusendo.or.jp/shn/>  
採用担当/事務 平野康雄  
[MAIL] [jimu@shounan.or.jp](mailto:jimu@shounan.or.jp)

**データ**

開設年月/1968年8月  
病院長/今泉 修一  
看護部長/門沢美恵子  
病床数/215床  
職員数/156名(うち看護職員74名)  
看護方式/受持ち制、機能別  
診療科目/精神科、心療内科  
外来患者数/50名(1日平均)  
入院患者数/200名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 3年課程卒:基本給186,900円+諸手当48,900円=235,800円  
※諸手当は特殊勤務手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇します

**募集要項**

募集職種/看護師10名  
※准看護師は電話でお問い合わせください  
応募資格/平成28年3月に看護大学または看護専門学校を卒業見込みの方、及び既に看護免許を取得している方  
応募方法/履歴書(写真添付)、卒業見込み証明書、成績証明書を添付して下さい。既に看護免許を取得している方は履歴書(写真添付)、免許証の写しを送付して下さい。  
選考方法/面接により選考  
勤務体制/3交代制  
日勤8:50~17:15  
準夜勤17:00~翌1:15  
深夜勤1:00~9:15  
通勤手当/有(上限20,000円)  
昇給/年1回(4月)  
賞与/年2回(6月・12月)26年度実績4.2ヵ月  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週8休、有給休暇、特別休暇、産前・産後休暇、育児休暇、子の看護休暇等  
諸手当/深夜・準夜手当、家族手当、特殊勤務手当、住宅手当、通勤手当等  
被服/白衣貸与  
保育施設/院内保育所  
福利厚生/奨学金制度、親睦会各種行事、慶弔制度、各種クラブ  
研修制度/新人看護研修制度、院外研修、事例報告会等  
病院見学/随時受け付けます。(希望の方は門沢看護部長まで)



昭和61年に開設以来、救急医療を通して地域に貢献することを目標に、常に新しい時代にふさわしい高度な医療技術と最新診断機器の充実を図り、救急告示病院として24時間対応で診療を行っています。循環器内科、整形外科を中心として診療実績を積み重ね、さらに良質な医療提供の為に、また高齢化社会の中で心のふれあいができる医療提供の為に、医師・スタッフが一体となり努力しています。

看護部は『誠意と愛情を持ち質の高い看護の提供を目指します』『選ばれる看護師、選ばれる病院を目指します』を理念に掲げ、日々看護業務、各委員会活動に取り組んでいます。また、職員の生活スタイルに合わせた勤務体系をとることができます。多様な勤務形態(短時間勤務、フレックス、2交代、3交代等)を導入し、個人個人のワークライフバランスに合わせ働き続けることができる職場環境の充実に努めています。須賀川ICすぐそば、須賀川駅より車で5分、郡山駅、福島空港も車で30分圏内、自然にも恵まれた環境です。



**私たちと一緒に働きませんか**

ナースステーション内の雰囲気はとて明るく、先輩看護師とも話しやすい環境です。プリセプターシップを採用し、新規卒者には6ヵ月間、中途入職者には3ヵ月間プリセプターが支援します。



**透析棟**

平成27年8月に透析棟がオープンし、1階15床、2階44床、計59床のベッドを完備。(後に1階を30床に増床し、計74床にする予定)透析の充実を図りました。



**附属保育所**

平成17年に新築した附属保育所は、床暖房完備。結婚、出産しても安心して長く勤められるよう、24時間体制(夜間保育実施)で子育てを支援します。



**クラブ活動**

登山、マラソン、バスケットボール、フットサルなどクラブ活動も活発に行い職員同士の親睦をはかっています。

**応募・問い合わせ**

〒962-0022  
福島県須賀川市丸田町17  
アクセス/須賀川ICから車で約5分  
JR須賀川駅から車で約5分  
TEL 0248-75-2211 FAX 0248-75-1896  
URL <http://sukagawahp.com/>  
採用担当/管理課 長谷川陽子  
[MAIL] [sukagawa@d2.dion.ne.jp](mailto:sukagawa@d2.dion.ne.jp)

**データ**

開設年月/1985年5月  
病院長/津田 達徳  
看護部長/高橋千嘉子  
病床数/114床  
職員数/279名(うち看護職員122名)  
看護方式/チームナーシング方式  
診療科目/内科、外科、循環器内科、整形外科、心臓血管外科、形成外科、肛門外科、呼吸器内科、消化器内科、麻酔科、放射線科  
外来患者数/257名(1日平均)  
入院患者数/107名(1日平均)  
看護配置/7:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給210,000円+諸手当70,000円=280,000円  
※諸手当は、調整手当、夜勤手当(準夜・深夜各4回)、当直加算手当  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/電話連絡の上、必要書類を郵送下さい  
選考方法/書類選考、面接  
勤務体制/3交代制または2交代制  
日勤8:30~17:00  
準夜16:30~23:30  
深夜23:00~翌9:00  
通勤手当/有(上限17,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/月8日の休日(但し5月は10日、2月は7日の休日)  
夏季休暇3日、年末年始休暇5日、年間休日合計105日  
年中有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、子の看護休暇  
特別休暇(結婚・忌引き・10年勤続・配偶者出産)  
諸手当/調整手当 10,000円~  
夜勤手当 準夜4,500円/回  
深夜8,000円/回  
当直加算手当 10,000円  
(準夜・深夜合計5回以上で一律)  
被服/貸与有  
保育施設/有(夜間保育実施)  
福利厚生/奨学金制度有  
職員会行事(花見会・暑気払い・忘年会・旅行等)  
クラブ活動(登山・マラソン・バスケットボール・フットサル)  
研修制度/院内研修、院外研修(年4回まで助成制度有)  
病院見学/随時可能

独立行政法人



国立病院機構 福島病院

ふくしま びょういん

看 助産

応募・問い合わせ

〒962-8507
福島県須賀川市芦田塚13
アクセス/須賀川ICから車で約10分
JR須賀川駅から車で約5分
TEL 0248-75-2131 FAX 0248-76-2382
URL http://fukushima-hosp.com/
採用担当/管理課 小廣川智史
[MAIL] 119sy01@hosp.go.jp

データ

開設年月/1941年10月
病院長/氏家 二郎
看護部長/蓬田 綾子
病床数/303床
職員数/322名(うち看護職員202名)
看護方式/チームナーシング
診療科目/内科、神経内科、呼吸器科、消化器内科、
新生児内科、小児科、外科、消化器外科、
整形外科、脳神経外科、呼吸器外科、
心臓血管外科、小児外科、皮膚科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科
外来患者数/111.7名(1日平均)
入院患者数/198.9名(1日平均)
看護配置/一般10:1、障害10:1

給与例 初任給
大学卒:基本給200,600円+諸手当71,400円~272,000円~
短大3卒:基本給191,300円+諸手当71,700円~263,000円~
短大2卒:基本給182,900円+諸手当72,100円~255,000円~
助産師 基本給203,400円+諸手当71,600円~275,000円~
※3交替夜勤月8回、地域手当、民間アパート家賃55,000円の場合の住居手当、通勤距離5kmの場合の通勤手当(26年度実績)

募集要項

募集職種/看護師、助産師
応募資格/看護師または助産師の資格取得見込みの方、資格を有する方
応募方法/履歴書【指定の願書に必要事項を記入してください】
卒業見込証明書
成績証明書
選考方法/論文試験および面接試験
勤務体制/3交替制(週38時間45分勤務)
通勤手当/有
昇給/年1回
賞与/年2回
退職金制度/有
社会保険/厚生労働省第二共済組合に加入
休日・休暇/休日:週休2日制、祝日代休制度有(年末年始含む)
休暇:年次有給休暇 年間最大20日(繰越最大20日間)の他、夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、忌引き休暇、子の看護休暇などの制度有
諸手当/夜間看護等手当、専門看護手当、救急呼出待機手当など
被服/白衣貸与
保育施設/院内保育所併設(8:00~18:30、休日有)
研修制度/1年目から5年目までは国立病院機構看護職員能力開発プログラム(ACTYナース)に基づく教育を実施
病院見学/随時受付



当院は「納得の医療で地域や社会に貢献」の理念のもと、患者様の目線に立ち、わかりやすい説明を行い同意を得たうえで質の高い医療の提供を心掛けています。医療安全委員会などの各委員会を活性化し、自己研鑽のための学会や研修会への参加、施設全体でのQCサークル活動を推進しています。現在、地域一般医療提供の他、中心的な診療機能は「周産期母子医療」「重症心身障がい医療」です。

周産期母子医療は、福島県の地域周産期母子医療センターとして24時間体制で新生児やハイリスク妊産婦を受け入れており、産科・NICU・GCUスタッフの連携のもと高度専門的医療・看護を提供しています。平成27年8月には福島県で初の「赤ちゃんにやさしい病院(BFH)」に認定されています。重症心身障がい医療では、医療、健康増進、生きがいのある充実した生活を支援できるよう医師・看護師・児童指導員・保育士等の専門職を配置し支援を行っています。

看護部は、全ての職員が根拠と倫理に基づいた看護の実践と患者満足の向上を目指し、細やかな支援と継続性のある教育的関わりの体制で人材育成を行っています。



「赤ちゃんにやさしい病院(BFH)」認定
平成27年8月に福島県で初めて、東北地方でも9番目に「母乳育児のための10ヵ条」を実践する産科施設としてBFHに認定されました。



新採用者研修
新採用者研修では、さまざまな看護技術の知識・技術の確認をしながら実践に活かせるよう年間を通して計画的にサポートします。



新採用職員
<新人の声>入職当初は不安と緊張でいっぱいの毎日でしたが、プリセプターや病棟の先輩方が優しく声をかけてくださったおかげで、安心して患者さんと関わることができました。また、新人研修や院内の勉強会で学んだ知識や看護技術は実際に病棟で活かすこともでき、自信につながっています。患者さんの笑顔や先輩看護師の支えがあり、忙しくも楽しく、やりがいを感じる看護師生活を送っています。

医療法人社団 三成会

みなみ とう ほう かつ が

南東北春日リハビリテーション病院

びょういん

看

応募・問い合わせ

〒962-0817
福島県須賀川市南上町123-1
アクセス/須賀川ICから車で約10分
JR須賀川駅から車で約10分
TEL 0248-63-7299 FAX 0248-63-7265
URL http://www.kasuga-rehabili.com
採用担当/事務 小貫聖二
[MAIL] kasuga.hp@sirius.ocn.ne.jp

データ

開設年月/2004年9月
病院長/後藤 恒夫
看護マネージャー/菊池富士子
病床数/回復期リハビリテーション病棟60床
職員数/103名(うち看護職員22名)
診療科目/脳神経外科、内科、消化器科、循環器科、呼吸器科、放射線科、皮膚科、形成外科、眼科、リハビリテーション科、美容外科、禁煙外来
外来患者数/75.8名(1日平均)
入院患者数/58.8名(1日平均)
看護配置/13:1

給与例 初任給
看護師 基本給208,300円+資格手当46,000円=254,300円

募集要項

募集職種/看護師
応募資格/看護師免許
応募方法/郵送
選考方法/適正検査、面接
勤務体制/2交代勤務
通勤手当/有(上限30,000円)
昇給/年1回
賞与/年2回
退職金制度/有
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険
休日・休暇/年間113日、有給休暇(4月に一斉付与)
諸手当/夜勤9,000円/1回、資格手当、通勤手当
被服/貸与
保育施設/無
福利厚生/併設のメディカルフィットネス利用料金の職員割引有
研修制度/無
病院見学/可能



当院は60床の入院設備と外来機能を備えた病院です。特に入院に関しては60床全床が回復期リハビリテーション病棟となっており、リハビリテーションの専門病院です。

また、介護老人保健施設、通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所、訪問看護ステーションなどの介護保険関連施設や事業所を備え、須賀川地域を中心として幅広くリハビリテーションのサービスを展開しております。また、ISO9001やISO14001など外部機関の認証を受けており、より信頼と実績のある施設を目指しております。



外来
脳神経外科、内科、消化器科、循環器科、呼吸器科、放射線科、皮膚科、形成外科、眼科、リハビリテーション科、美容外科、禁煙外来の12の診療科がございます。その他各種検診や健康教室の開催など、予防医学にも力を入れております。



リハビリテーションセンター
全面ガラス張り、明るく開放的な環境となっております。パワーリハビリテーションの機器等をそろえ、一人ひとりにあったリハビリの提供が可能です。



出前講座
当院では、定期的に健康教室や出前講座を開催し、地域の皆様の健康づくりへの貢献を目指しております。

県中

県中

応募・問い合わせ

〒963-4312  
福島県田村市船引町船引字南町通111  
アクセス/船引三春ICから車で約15分  
JR船引駅から徒歩約5分  
TEL 0247-82-1117 FAX 0247-82-1746  
URL <http://www.ookatahp.byoinnavi.jp/>  
採用担当/事務長 佐藤雅浩  
[MAIL] [ookatahp@isis.ocn.ne.jp](mailto:ookatahp@isis.ocn.ne.jp)

データ

開設年月/2004年4月  
病院長/大方善次郎  
看護部長/武田 純子  
病床数/40床  
職員数/60名(うち看護職員23名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/内科、整形外科、外科、皮膚科、麻酔科、眼科  
外来患者数/90名(1日平均)  
入院患者数/26名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例  
看護師 基本給220,000円+諸手当30,000円=250,000円  
准看護師 基本給210,000円+諸手当30,000円=240,000円  
※看護師は3年勤務、准看護師は4年勤務の例

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師免許取得者(看護師・准看護師問わず)  
応募方法/履歴書(写真付き)提出  
選考方法/書類選考並びに面接により  
勤務体制/2交代制(就業6ヵ月後より夜勤対応)  
※代休有、その他希望に対して応談  
通勤手当/有(上限20,000円)。ただし、旧船引町内は支給無  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(中退共加入により対応)  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/お盆休暇(8月14日~16日)、年末年始(12月31日~1月3日)  
※シフトにより休日出勤有  
諸手当/通勤手当、精勤手当、家族手当(条件有)等  
被服/白衣、ナースシューズ等全品支給  
保育施設/無  
福利厚生/新年会、お花見会、忘年会等  
研修制度/他医療機関、各種団体主催の研修会等への参加推奨  
病院見学/随時可能



当病院は、大正15年に地元田村市船引町に医院として開業いたしました。地域医療発展のため地元へ根差した医療を実施し、昭和30年に有床診療所となりました。地元田村市には有床診療所や病院が少なく、郡山市等から急性期後の在宅復帰前の慢性期入院病床も数が限られています。当院は、そのような患者様(在宅にもどる前)の入院施設として、家庭的で思いやりのある地域医療に根差した医療を展開しております。

また、平成18年には人工透析施設も併設いたしました。以前は、田村市より人工腎臓の治療に市街の各施設へ片道2時間近く通院時間を割いていた透析患者様の負担を軽減したいという思いから実施しました。

これも、地域・地元へ根差した医療・治療の一貫であると自負しております。



**看護職員**  
患者様のために私たちと一緒に働きましょう。



**透析センター職員**  
安心して透析が受けられるように頑張っています。



**事務職員**  
明るい雰囲気でお患者様への対応を心掛けています。

応募・問い合わせ

〒963-8202  
福島県石川郡平田村大字上蓬田字清水内4  
アクセス/あぶくま高原道路平田ICから車で約2分  
TEL 0247-55-3333 FAX 0247-55-2645  
URL <http://www.seireikai.net/index.html>  
採用担当/事務長 佐藤英夫

データ

開設年月/2001年7月  
病院長/齋藤 行世  
看護部長/大沼 好子  
病床数/142床  
職員数/176名(うち看護職員54名)  
看護方式/機能別看護方式  
診療科目/内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、循環器内科、消化器内科、神経内科、肛門科、眼科  
外来患者数/22名(1日平均)  
入院患者数/142名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 基本給220,000円+資格手当60,000円=280,000円  
准看護師 基本給180,000円+資格手当20,000円=200,000円  
※その他夜勤手当1回10,000円(月5~6回程度)

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師免許、准看護師免許をお持ちの方、年齢不問  
応募方法/電話連絡の上、履歴書を送付  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制  
9:00~18:00  
17:00~翌10:00  
通勤手当/有(16,000円まで)  
昇給/当院規定による  
賞与/当院規定による  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
休日・休暇/当院勤務カレンダーによる(年間休日117日)、年末年始休暇、夏期休暇、有給休暇、育児休暇、介護休暇  
諸手当/資格手当:看護師60,000円、准看護師20,000円、夜勤手当1回10,000円、休日手当1回500円、祝日手当1回6,000円  
被服/制服貸与  
保育施設/託児所有(2ヵ月からお預かりします)  
保育料金:月2,000円、2人目1,500円、3人目1,000円  
その他:おやつ・行事代1歳未満月1,000円、1歳以上月2,000円、保険料年間2,000円  
福利厚生/職員親睦会による、運動会や夏まつりなど各種行事有  
部活動有(ソフトボール部・バレーボール部・フットサル部・登山部)  
研修制度/院内研修・勉強会  
外部研修も奨励しています(研修費補助制度有)  
病院見学/随時(電話にてお問い合わせください)



阿武隈山系の豊かな自然に囲まれた石川郡平田村にある病院です。石川郡内では入院のできる医療機関は当院のみとなっており、また救急受け入れや土日祝日の時間外の外来診療など、重要な役割を担っております。病院に隣接し同法人施設のクリニック・介護老人保健施設・デイサービスセンター・グループホーム・住宅型有料老人ホームが設置されています。また、小野町・石川町・古殿町・三春町・いわき市にも同法人施設・事業所があり、医療・福祉の連携を取ることで、平田村のみならず近隣町村も含め地域医療・福祉の充実に努めております。

■法人理念

職員一致団結 すべては患者様の為

■運営方針

- (1)科学的な根拠に基づいた、最新の質の高い、安全な医療を目指します。
- (2)個々の患者様の人格と権利を尊重し、それぞれに最もふさわしい医療・福祉を行います。
- (3)地域の保健・医療・福祉機関と連携を図り、住民と地域に密着した医療・福祉サービスを目指します。



**内視鏡センター**  
本年4月にオープン、早期発見、早期治療に努めています。



**病棟カンファ**  
情報の共有と活発な意見交換により看護の統一に努めています。



**託児所**  
女性にとって働きやすく、仕事と育児を両立できます。



**研修会**  
看護師としての研鑽を支援。また部門や階級の垣根を越えた幅広い研修を実施し、医療知識だけでなく社会人としての資質向上を目指します。



当院は、福島県中東部に位置する人口約11,000人の小野町の中心部に位置し、5市町村(小野町、田村市、平田村、いわき市、川内村)が運営する、当地方の地域医療を担う一部事務組合の病院です。一般病床60床、療養病床59床の他、人工透析治療や訪問診療、訪問看護による在宅医療支援を行うほか、老人福祉施設、介護サービス事業所などの連携を図るなど、地域の皆様の生活安全の支えとして一翼を担っております。

この度、先の東日本大震災により病棟が甚大な被害を受け、平成27年3月に新築移転いたしました。新病院は、1階に12の診療科と関連性の高い部門を集約し、受診される方の移動負担に配慮するとともに、病室には十分な広さを確保し療養環境の充実を図りました。さらに大震災の経験から、1階待合室ホールに酸素などの医療ガスの設備も整え、災害時に医療対応ができるようにしています。常に「地域から愛され親しまれる病院」をモットーに「患者さん中心の医療」を実践しながら、地域の皆様に一層信頼される病院を目指し、職員一丸となって病院運営に取り組んでいます。



**中央待合スペース**

南側の正面玄関と北側の夜間入口を直線的に結んだメイン通路から、各診療部門に枝分かれし、関連性の高い部門を1階に集中させることで、患者さんの移動負担を軽減しています。



**外来診察待合**

災害時には、中央待合、外来診察待合をトリアージスペースとして活用できるよう計画されています。



**ナースステーション**

ナースステーションを中央に配置し、各病室へのアクセスが容易で、患者動線、看護動線を短縮化しています。



**病室**

多床室は可能な限りベッド間の寸法を確保し、プライバシーやアメニティ(居住性)の向上のため、造作家具等の配置にも考慮しています。

**応募・問い合わせ**

〒963-3401  
 福島県田村郡小野町大字小野新町字槻木内6-2  
 アクセス/小野ICから車で約5分  
 JR小野新町駅から徒歩約15分  
**TEL 0247-72-3181 FAX 0247-72-3837**  
 URL <http://www.ono-hp.jp/>  
**採用担当/総務課 新田俊幸**  
 [MAIL] [soumu@ono-hp.jp](mailto:soumu@ono-hp.jp)

**データ**

開設年月/1953年7月  
 病院長/藤井 文夫  
 看護部長/坪井 裕子  
 病床数/119床  
 職員数/113名(うち看護職員84名)  
 看護方式/チームナーシング  
 診療科目/内科、外科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、婦人科、リウマチ科、麻酔科  
 外来患者数/165.8名(1日平均)  
 入院患者数/106.0名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟15:1

給与例 初任給  
 大学卒:基本給206,400円+諸手当28,440円=234,840円  
 3年課程卒:基本給196,800円+諸手当28,013円=224,813円  
 2年課程卒:基本給188,200円+諸手当27,628円=215,828円  
 ※諸手当は夜勤手当(準夜4回・深夜4回の場合)になります  
 ※中途採用については経験年数を換算します  
 ※なお、他手当、詳細は本院給与規定によります

**募集要項**

募集職種/看護師若干名  
 応募資格/看護師免許所持  
 応募方法/電話による問合せ(履歴書及び看護師免許証の写しの提出方法についてお知らせいたします)  
 選考方法/面接、作文  
 勤務体制/2交代 日勤8:30~17:15  
 夜勤16:30~翌9:15(仮眠120分)  
 3交代 日勤8:30~17:15  
 準夜勤16:30~翌1:15  
 深夜勤0:30~9:15

通勤手当/有  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回(6月・12月)  
 退職金制度/有  
 社会保険/福島県市町村職員共済組合加入  
 休日・休暇/週休2日、有給、年末年始、病氣、夏季、結婚、出産、育児、介護、特別休暇(引等)  
 諸手当/扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、夜勤手当、夜間看護業務手当等  
 被服/貸与(白衣・予防衣・靴)  
 保育施設/無  
 福利厚生/職員互助会活動(研修旅行・観覧会・忘年会等)、健康診断、永年勤続表彰、医療費還付制度  
 研修制度/各種研修会参加に係る参加費、旅費等の支給有  
 病院見学/随時対応(平日のみ)



当院は白河市を中心とする福島県南と栃木県北部那須、黒磯を含む人口19万人の医療圏における唯一の総合病院です。平成20年5月に新築移転をし、医療機器等の設備も一新しました。また免震構造とした新病院は東日本大震災の震度6強という大地震にも良く耐え、通常診療を続けることができました。平成27年4月より、4人の総合診療医を招聘して福島県立医科大学寄附講座白河総合診療アカデミーを新たに開設いたしました。現在、一日平均8~9台の救急車を受け入れ、ICUを中心に急性期の診療を基本として地域医療連携に努めております。小児・産婦人科に関しては地域小児科準センター・新生児医療病院に指定されており、地域の需要に応じてまいります。がん医療ではがん診療連携拠点病院として放射線治療室、PET-CTや外来化学療法室も備え集約的な治療が可能です。これからも、地域に根差した総合病院として、職員一同研鑽を積み、優しく思いやりのある医療を実践してまいります。



**チームスタッフ**

根拠に裏づけられた知識と確かな技術で、やさしさと思いやりのある看護実践を目標としています。患者さんや仕事の仲間との出会いを大切にしながら、信頼される病院を目指しています。



**クリスマス会の開催**

入院患者さんなどを招き、毎年12月にクリスマス会を実施しています。合奏・合唱などで患者さんへひと時の癒やしを提供しています。



**院内保育園(なかよし保育園)**

職員の福利厚生施設として、院内保育園を設けております。園では季節の行事のほか、親子レクリエーション、クリスマス会、遠足など、またJAしらかわ様にご協力を頂きリング狩りを実施しています。



**白河市の提灯祭り和小峰城**

白河提灯まつりは日本三大提灯まつりの一つです。人々の尊崇を集めてきた鹿島神社の例祭として2年に一度行われております。隊列を組んだ提灯とみこしの勇ましさは迫力満点です。

**応募・問い合わせ**

〒960-0298  
 福島県福島市飯坂町平野字三枚長1-1  
**TEL 024-554-3451 FAX 024-554-3483**  
 URL <http://www.ja-fkosei.or.jp/>  
**採用担当/JA福島厚生連本所 総務部人事課**  
 [MAIL] [jinjika@ja-fkosei.or.jp](mailto:jinjika@ja-fkosei.or.jp)

所在地/福島県白河市豊地上弥次郎2-1  
**TEL 0248-22-2211**  
 アクセス/白河中央スマートICから車で約1分  
 JR白河駅からタクシー約5分

**データ**

開設年月/1948年8月  
 病院長/前原 和平  
 看護部長/西山 幸江  
 病床数/471床  
 職員数/710名(うち看護職員421名)  
 看護方式/固定チームナーシング  
 診療科目/内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、心療内科、外科、呼吸器外科、心血管外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、整形外科、脳神経外科、内視鏡外科、精神科、小児科、皮膚科、泌尿器科、泌尿器科(人工透析)、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、病理診断科、麻酔科、総合診療科  
 外来患者数/800名(1日平均)  
 入院患者数/330名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟7:1

給与例 初任給  
 看護師 大学4年卒:基本給206,300円+諸手当39,700円=246,000円  
 保健師 短大3年卒:基本給195,100円+諸手当39,300円=234,400円  
 助産師 短大2年卒:基本給187,300円+諸手当39,000円=226,300円  
 ※諸手当は看護技術手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
 ※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師、助産師  
 応募資格/有資格者、資格取得見込者  
 応募方法/本会指定の採用願書等に必要事項を記入の上、直接または郵送でご応募ください。  
 ※応募書類はJA福島厚生連ホームページからダウンロードできます  
 選考方法/書類選考、採用試験(筆記、面接)、健康診断  
 勤務体制/3交代(一部2交代)  
 [日勤] 8:30~17:00  
 [準夜] 16:30~翌1:00  
 [深夜] 0:30~9:00

通勤手当/有  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有  
 社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
 休日・休暇/日曜日、祝日、4週7休(第1・第3土曜日休診)、夏期(8/16)、年末年始(12/30~1/3)、特別有給休暇(夏期・年末年始・結婚・出産・服喪他)、年次有給休暇(誕生日・リフレッシュ)、子の看護休暇、介護休暇

諸手当/看護技術手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当、宿日直手当他  
 被服/貸与(ユニフォーム・シューズ)  
 保育施設/有  
 福利厚生/慶弔見舞制度(結婚祝金・出産祝金他)、共済組合(生活資金等の貸付・医療費の助成等)、各種クラブ活動(野球・バレーボール等)、球技大会、職員旅行

研修制度/階層別研修、職能別研修、厚生連クニカハラターによる教育体系の実施、看護職員養成(看護教員・実習指導者・看護管理者・認定看護師等)院内・院外研修  
 病院見学/随時



福島県南地区唯一の、開心手術を行える施設です。血管内手術や開頭手術の実施、また透析施設も62床に拡充されています。それらが円滑に施行できるよう日々努力をしています。診療体制、特色などは下記のとおりです。

- ①心臓血管系、脳血管系、整形外科、外科の手術の施行
- ②24時間可能な緊急手術即対応制
- ③全診療科において救急治療が可能
- ④診断検査機器に関しては、最新医療に対応できる整備をし、各関連大学との連携により同レベルでの診療が可能
- ⑤ICU・CCUを配置し、集中的な高度医療と救急救命医療を実施
- ⑥人工透析装置、最大70床まで増床可能



**カンファレンス**  
私達スタッフは、みんなが明るく毎日元気に働いています。個人の想いや考えをどうすれば実施できるのかを常に考え、行動することを心がけています。



**看護研究 会議**  
会議の様子です。こうして日々の看護を振り返り、自分の有り方を含め、研究の成果を発表しあいます。



**先輩ナース**  
常に患者さんの為にどうあるべきかをそれぞれのスタッフが考え行動しています。人が好き！看護が好き！という方、ぜひ一緒に働きましょう！



**人工透析室**  
27年8月から62床へ拡充しました。

応募・問い合わせ

〒961-0092  
福島県白河市六反山10-1  
アクセス/白河中央スマートICから車で約2分  
JR新白河駅または白河駅から車で約8分  
TEL 0248-23-2700 FAX 0248-23-4609  
URL <http://www.shirakawa-hp.jp/>  
採用担当/総務課 課長 菊地仁一  
[MAIL] [s-hosp@shirakawa-hp.jp](mailto:s-hosp@shirakawa-hp.jp)

データ

開設年月/1990年4月  
理事長/本田 恒雄  
看護部長/草野美智子  
病床数/150床  
職員数/211名(うち看護職員103名)  
看護方式/固定チームナーシング、看護記録:フォーカス  
診療科目/内科、心臓血管外科、脳神経外科、脳神経外科、整形外科、消化器・一般外科、腎臓内科、人工透析、リウマチ科、麻酔科、循環器科  
外来患者数/271名(1日平均)  
入院患者数/120名(1日平均)  
看護配置/10:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給170,000円+諸手当76,000円=246,000円  
※諸手当には職務手当、調整手当、夜勤手当、精勤手当等を含む

募集要項

募集職種/看護師  
応募資格/看護師免許  
応募方法/電話連絡のうえ、履歴書持参、または郵送  
選考方法/書類選考、面接  
勤務体制/変則2交代制  
通勤手当/有(上限26,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/月1回指定休、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、特別振替、代休制有  
諸手当/職務手当40,000円、調整手当36,000円、夜勤手当35,800円、精勤手当4,000円他  
被服/貸与  
保育施設/院内託児所完備  
福利厚生/職員無料駐車場、指定住宅補助(月30,000円まで)、育児休暇制度、介護支援制度  
研修制度/本人の希望を取り入れ、年間計画を立て予算化し、1人2回~5回以上(役割による)参加可能。受講費は病院負担。日勤扱いにて参加できます。院内研修も年間計画に基づき実施しています。プリセプター研修、研究発表会、管理者研修制度なども積極的にを行っています。  
病院見学/随時可能。お気軽にお問い合わせください。



公益財団法人会田病院は、病院創立70年の歴史あるケアミックス病院です。当院では「かけがえのない、一人ひとりの命と健康を守るために、最良の医療を提供し、保健・医療・介護・福祉の充実をはかり、地域社会に貢献します」を理念に掲げ、職員一丸となり医療を行っております。私達は、県南地域の中核的医療センターとして、地域住民に最高の医療を提供することを院是に、常に改革を旨に現状に満足することなく前進を重ね、だれからも愛され明るく思いやりがあり心が通う病院づくりに積極的に取り組み、地域社会に貢献したいと考えております。<看護部紹介> 1. 地域病院を目指しチーム医療を大切にしています。2. ラダー、目標管理を活用し一人ひとりの成長を大切にしています。3. 看護部教育プログラムが充実しており、院内教育にインターネット講義を導入しています。4. 自然豊かな環境、常に笑顔で快く患者様に接することが出来るよう情熱を持って看護に取り組んでいます。



**外来**  
2011年10月に外来棟が新築。患者さんの歩くスペースが十分に確保されたつくりとなっています。



**看護スタッフ**  
矢吹町の自然豊かな環境は、心豊かな人間性を育みます。明るく、楽しくをモットーに、職員はとても仲が良く、元気に頑張っています。



**研修風景**  
一人ひとりの成長を大切にし、クリニカルラダー、eラーニング教育、目標管理を活用し看護部教育プログラムの充実を図り、信頼される看護・介護を目指しています。



**地域とのかかわり**  
70周年記念夏祭り、地域の踊り流しへの参加、救急の日記念事業、看護・介護の日イベント、各種勉強会等、地域の方々との関わりを大切にしています。

応募・問い合わせ

〒969-0213  
福島県西白河郡矢吹町本町216  
アクセス/矢吹ICから車で約5分  
JR矢吹駅から徒歩約7分  
TEL 0248-42-2121 FAX 0248-42-2348  
URL <http://www.aida-hp.or.jp/>  
採用担当/人事・経理課 横張恵美子  
[MAIL] [ahp@aida-hp.or.jp](mailto:ahp@aida-hp.or.jp)

データ

開設年月/1946年1月  
病院長/会田 征彦  
看護部長/鈴木 洋子  
病床数/193床  
職員数/338名(うち看護職員105名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、外科、呼吸器外科、消化器外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、心療内科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、リハビリテーション科、麻酔科  
外来患者数/216.8名(1日平均)  
入院患者数/141.4名(1日平均)  
看護配置/10:1

給与例	初任給
看護師	大学卒:基本給196,700円+諸手当38,000円=234,700円 3年課程卒:基本給193,600円+諸手当38,000円=231,600円
准看護師	基本給154,200円+諸手当38,000円=192,200円
看護助手	基本給135,300円+諸手当26,000円=161,300円

※諸手当は、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)

募集要項

募集職種/看護師、准看護師、看護助手  
応募資格/看護師免許、准看護師免許  
看護助手は無資格でも可  
応募方法/①当院指定履歴書(ホームページよりダウンロードしてください)  
②成績証明書  
③卒業見込証明書(既に看護師等の免許を有している者は、成績証明書および卒業見込証明書は不要)を持参または郵送してください。当院から面接日を通知いたします。  
選考方法/書類選考、面接等  
勤務体制/病棟 勤務シフトによる3交代制  
①8:30~17:00  
②16:30~翌1:00  
③0:30~9:00(休憩各1時間)  
外来 8:30~17:00(休憩1時間)  
当直勤務有 手当7,000円/回(月1~4回)  
通勤手当/有(上限30,000円、通勤手段・距離に応じて異なります)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、雇用保険、厚生年金、厚生年金基金、労災保険  
休日・休暇/シフト制による4週6休、夏季休暇、年末年始休暇(計112日間・26年度)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇  
諸手当/職務手当、準夜勤手当、夜勤手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当等  
被服/制服支給有  
保育施設/無  
福利厚生/通勤距離50km以上で借上げ社宅入居可(家賃半額負担)、クラブ活動、職員旅行、観戦会、ビアホール、忘年会  
研修制度/新人研修(プリセプター制度)、クリニカルラダーによる人材育成、eラーニング、階層別研修  
病院見学/随時可能です。(事前にご連絡ください)



県立病院では、公的医療機関として、県民の皆様へ寄り添った医療サービスを提供しています。職員は公務員(県職員)となり、福利厚生や職員研修など充実したバックアップ体制で、職員のキャリアアップを応援しています。

県立矢吹病院は、公立の精神科病院として、福祉と医療の連携を強化した取り組みを進めています。国の施策に則り、入院から地域へと長期入院患者さんの退院促進に力を入れており、今年度より病棟も機能別に再編しているところです。また、児童思春期外来を平成23年8月より開設し、多くの患者さんにご利用いただいています。看護部では、看護スタッフの研鑽・レベルアップのため年間を通じた研修計画を立て実施しています。また、県立3病院共同で目標管理、レベル別研修を企画実施しています。精神科訪問看護ではアウトリーチにも取り組み、地域で生活が継続できるよう支援しています。



**SST**  
SST(社会生活技能訓練)では、訓練により、対人関係を中心とした社会生活におけるスキルなどの向上を図り、社会復帰できるよう支援していきます。



**アニマルセラピー**  
当院では、アニマルセラピーに取り組んでいます。患者さんが動物と触れ合うことでストレスをやわらげ、心の回復を図っています。



**臨床実習中間カンファレンス**  
現在、3校から看護学生の臨床実習を受け入れています。患者さんとの信頼関係の構築やセルフケア向上への支援などを通じて、学びと気づきが得られるようにしています。



**矢吹病院まつり**  
毎年秋に1回、矢吹病院まつりを開催！健康相談や病院探検ツアー、地元小学校吹奏楽部の演奏など盛りだくさんの内容で、たくさんの方々に楽しんでいただいています。

応募・問い合わせ

〒960-8043  
福島県福島市中町8-2 自治会館4階  
TEL 024-521-7226 FAX 024-521-7924  
URL <https://www.pref.fukushima.lg.jp/sec/25140a/>  
採用担当/福島県病院局 病院経営課 橋本征也  
[MAIL] [kenritsubyouin@pref.fukushima.lg.jp](mailto:kenritsubyouin@pref.fukushima.lg.jp)

所在地/福島県西白河郡矢吹町滝八幡100  
TEL 0248-42-3111 FAX 0248-44-2551  
アクセス/矢吹ICから車で約5分  
JR矢吹駅から徒歩約15分

データ

開設年月/1955年11月  
病院長/横山 昇  
看護部長/渡辺 政廣  
病床数/206床  
職員数/157名(うち看護職員97名)  
看護方式/受け持ち制、機能別看護  
診療科目/精神科(一般・児童思春期)、内科、歯科  
外来患者数/59.9名(1日平均)  
入院患者数/112.9名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 基本給206,400円+諸手当約35,000円=約241,400円  
※27年4月1日新規採用者の給与(短大(3年)新卒の場合)  
※諸手当は夜勤手当及び特殊手当(準夜4回・深夜4回)

募集要項

募集職種/看護師(採用予定人数については、福島県病院局採用担当窓口までお問い合わせください)  
応募資格/採用時40歳未満で、看護師免許を有する方または取得見込みの方  
応募方法/福島県病院局採用担当窓口までお問い合わせください  
選考方法/○教養試験…社会、人文及び自然科学に関する一般的知識並びに文章理解、判断推理及び資料解釈に関する一般知能について、多肢選択式筆記試験  
○適正検査…職務遂行上必要な素質及び適性に関する検査  
○口述試験…人物についての個別面接による試験  
勤務体制/3交代制  
【日勤】8:30~17:15  
【準夜勤】16:30~翌1:15  
【深夜勤】0:30~9:15

通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/地方職員共済組合加入  
休日・休暇/4週8休、有給休暇(年20日)、夏季休暇(年5日)、結婚、出産、病気、介護、ボランティアなどを理由とする特別休暇

諸手当/扶養手当、住居手当、特殊勤務手当等  
被服/支給有  
保育施設/無

福利厚生/健康管理(定期健康診断、人間ドックなどの各種健診の実施)、保養施設(全国の契約宿泊所・保養所)を会員価格で利用、レクリエーション(各種スポーツ大会、スポーツ施設利用の際の助成)の実施等

研修制度/看護管理レベル研修、クリニカルリーダー別研修、新人看護職員支援システム研修等、研修会等参加助成制度有

病院見学/可能(希望される方は、直接病院窓口までお問い合わせください)



当院は、福島県総合社会福祉施設である「太陽の国」に入所されている方々の医療・健康管理と地域住民の皆様や在宅の障がい者の方々への医療サービスを目的に、昭和57年、福島県が設置しました。開設以来約30年にわたり、各施設や地域の皆様に信頼と安心の医療を提供しています。「障がいを持つ方にも信頼と安心の医療を」をモットーに、職員一同、明るく親しみやすい病院となるよう日々努力しています。

「太陽の国」は、福島県が西郷村の広大な敷地に8つの社会福祉施設(特別養護老人ホーム2・障害者支援施設5(身障2・知的障害3)・救護施設1)と病院等を設置した、全国でも有数の総合社会福祉施設です。当院はその敷地のほぼ中央に位置します。また当院は、福島県「人にやさしいまちづくり条例」の基準に適合した施設として認定されています。

高齢者や障がい者をはじめ、すべての人が安心して利用できる環境の整備に力をいれています。現在は8施設に加え、震災で被災した救護施設1施設を含め、930名の方々が利用しています。平成27年1月より電子カルテ・PACSを導入しました。



**おもいやりの心**  
当院は7つの診療科(内科・精神科・整形外科・皮膚科・外科・ペインクリニック内科・歯科)があり、患者さんにおもいやりの心で診療できる体制を整えています。



**質の高い看護**  
当院に入院される方には高齢の方や障がいをお持ちの方が多いことから、それぞれの特性に十分配慮した質の高い看護に努めています。



**きめ細やかな看護**  
当院の病棟は、個室3室、2人部屋2室、4人部屋3室、HCU1室の計9室、21床です。看護師19名により10対1の看護体制で、きめ細やかな看護にあたっています。

応募・問い合わせ

〒961-8071  
福島県西白河郡西郷村大字真船字芝原29-4  
アクセス/白河ICから車で約10分  
JR新白河駅から車で約20分  
TEL 0248-25-3111 FAX 0248-25-2431  
URL [http://www.fukushima-sj.jp/taioyo\\_byoin/](http://www.fukushima-sj.jp/taioyo_byoin/)  
採用担当/総務 岡部文雄  
[MAIL] [f-okabe@fukushima-sj.jp](mailto:f-okabe@fukushima-sj.jp)

データ

開設年月/1982年4月  
病院長/遠藤 良幸  
看護部長/山田 朝子  
病床数/21床  
職員数/32名(看護職員数19名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/内科、外科、精神科、歯科、整形外科、皮膚科、ペインクリニック内科  
外来患者数/96.5名(1日平均)  
入院患者数/4.7名(1日平均)  
看護配置/10:1

給与例 初任給  
看護師 基本給193,400円+諸手当20,000円=213,400円  
准看護師 基本給155,300円+諸手当18,000円=173,300円  
※給与規則に基づく(経年数・学歴加算有)  
※諸手当は夜勤手当平均

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許所有者に限る  
応募方法/随時電話連絡  
選考方法/筆記試験、作文、面接  
勤務体制/2交代制(夜勤2名体制)  
勤務時間  
日勤 8:45~17:45  
遅番 9:30~18:30  
夜勤 16:30~翌9:30

通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/夏・冬年2回

退職金制度/有  
社会保険/全国健康保険協会(協会けんぽ)加入  
休日・休暇/週休2日制、祝日、年末年始、夏季休暇、子の看護休暇、子育て休暇、配偶者出産休暇、法定休暇

諸手当/扶養手当、住宅手当、資格手当、時間外手当、休日給、夜勤手当、管理職手当

被服/貸与被服有  
福利厚生/厚生年金、労働保険、雇用保険加入、職員共済会

研修制度/医療安全、院内感染予防、褥瘡対策、看護必要度研修等に積極的に参加

病院見学/随時



当院は、福島県南地方に位置する塙町に創立67年の歴史を持つ東白川郡唯一の公的医療機関です。良質な医療を提供することを理念に地域に愛される病院を目指しております。近年の取り組みとして、平成24年には在宅医療拠点モデル事業の一環の多職種連携(行政・医療・介護・福祉)による、高齢者が安心して生活できる地域社会づくりや、東日本大震災を教訓に発足された病院連携ネットワークによる関係機関への情報提供を行うことで、地域住民の健康を守り地域に大きく貢献しております。



**多職種研修会**

当院が中心となり、東白川郡4町村の医療・介護・福祉の関係する職種が一堂に集まり、顔の見える関係と多職種間の密な連携を目的に研修を実施しています。現在100名以上の関係者が参加し、内容も大変充実しています。地域包括ケアシステム構築の重要な役割機関としての期待が高まっています。



**出前出張講座**

“待つ医療から地域に出向く医療を”目指し、地域住民に信頼される質の高い医療の提供に向けて取り組んでいます。専門的資格・知識を持った医療スタッフが、講演や学習会を行い、保健・医療・福祉に対する意識や知識の向上を図るとともに、地域住民との交流を深めています。



**新人看護職員研修**

教育研修は、クリニカルラダーを導入しています。教育年間計画も年度毎に内容を検討し看護者としてキャリアアップできるよう取り組んでいます。また、新人看護師の個性を尊重した育成に心がけ、看護技術習得のために様々なシュミレーターを活用して看護実践に活かしています。



**夏休み親子学習会**

職場体験の依頼が多く、小学生から高校生まで幅広く受け入れています。地域医療の実情を知り、医療に関する関心を高め、“将来の職業選択の一つに入れていただくきっかけになれば”と、担当する看護師の思いが充実した企画に結びついています。

**応募・問い合わせ**

〒960-0298  
福島県福島市飯坂町平野字三枚長1-1  
TEL 024-554-3451 FAX 024-554-3483  
URL <http://www.ja-fkosei.or.jp/>  
採用担当/JA福島厚生連本所 総務部人事課  
[MAIL] [jinjika@ja-fkosei.or.jp](mailto:jinjika@ja-fkosei.or.jp)

所在地/福島県東白川郡塙町大字塙字大町1-5  
TEL 0247-43-1145  
アクセス/白河ICから車で約60分  
JR磐城塙駅から徒歩約5分

**データ**

開設年月/1948年8月  
病院長/佐川 恵一  
看護部長/青砥 浩子  
病床数/303床  
職員数/341名(うち看護職員208名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、神経内科、消化器科、循環器科、小児科、神経科、心療内科、精神科、外科、肛門科、整形外科、脳神経外科、リウマチ科、アレルギー科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、形成外科、放射線科、リハビリテーション科  
外来患者数/480名(1日平均)  
入院患者数/210名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
看護師 大学4年卒:基本給206,300円+諸手当39,700円=246,000円  
保健師 短大3年卒:基本給195,100円+諸手当39,300円=234,400円  
助産師 短大2年卒:基本給187,300円+諸手当39,000円=226,300円  
※諸手当は看護技術手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師、助産師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/本会指定の採用願書等に必要事項を記入の上、直接または郵送でご応募ください。  
※応募書類はJA福島厚生連ホームページからダウンロードできます  
選考方法/書類選考、採用試験(筆記・面接)、健康診断  
勤務体制/3交代(一部2交代)  
[日勤] 8:30~17:00  
[準夜] 16:30~翌1:00  
[深夜] 0:30~9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/日曜日、祝日、4週7休(第1・第3土曜日休診)、夏期(8/16)、年末年始(12/30~1/3)、特別有給休暇(夏期・年末年始・結婚・出産・喪喪他)、年次有給休暇(誕生日・リフレッシュ)、子の看護休暇、介護休暇  
諸手当/看護技術手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当、宿日直手当他  
被服/貸与制度有(ユニフォーム・シューズ)  
保育施設/無  
福利厚生/慶弔見舞制度(結婚祝金・出産祝金他)、共済組合(生活資金等の貸付・医療費の助成等)、各種クラブ活動(野球・バレーボール等)、球技大会、職員旅行  
研修制度/階層別研修、職能別研修、厚生連クリニカルラダーによる教育体系の実施、看護職員養成(看護教員・実習指導者・看護管理者・認定看護師等)院内・院外研修  
病院見学/随時



平成25年5月、会津若松市に診療・研究・教育機能をもつ医科大学附属病院として開院しました。専門性を発揮し他職種と協働し、質の高い医療を提供します。また、会津は県内で最も高齢化が進んでいます。私たちは高齢者が安心して利用できる病院づくりを進めてきました。どのような健康障害の状態であっても、その人が地域でより健康に生活できるような支援を提供します。そのため患者支援センターを設置し、Patient-Flow-Managementシステムを導入し、初めて受診された時から“その人にとって必要な看護”を実践します。そして、病棟と外来、地域との連携を強化し、“切れ目のない看護”を提供します。病院内だけでなく、健康教育や出前講座など、情報を発信していきます。平成27年4月からは、専門看護師1名および認定看護師8名中5名を患者支援センター配置とし、6月に看護専門外来を開設しました。看護専門外来では、専門看護師や認定看護師が予約制により専門的な支援を行っています。県民の健康を支える病院として住民の方々から選んで頂ける病院にしていきたいです。東に会津磐梯山、北に飯豊連峰を眺めながら、光が差し込む明るい病院で、私たちと一緒に看護をしませんか。



**外来**

外来患者の受付方法は複数診療科がまとまった「ブロック受付A・B・C・D」方式としました。外来部門と検査部門の間を待合い空間(光のみち)とし、分かりやすい配置になっています。



**託児所**

勤務する職員の就学前のお子様をお預かりしています。園庭でのびのびと遊ぶことができます。利用時間は月曜日から土曜日の7時15分から17時30分ですが、20時までは延長保育も可能です。



**病棟スタッフステーション**

他職種が協働して作業するという意味を込めて「スタッフステーション」としました。作業動線を考慮し、オープンカウンター方式で患者とのコミュニケーションが円滑にいくように配慮しました。



**看護師の教育・研修について**

看護師に必要な能力として「専門的能力」「対人的能力」「概念化能力」が重要であるので、教育体系についてはこの3つを柱組みとした研修を企画しております。

**応募・問い合わせ**

〒969-3492  
福島県会津若松市河東町谷沢字前田21-2  
アクセス/会津若松ICから車で約6分  
JR会津若松駅からバスで約13分  
TEL 0242-75-2100 FAX 0242-75-2150  
URL <http://www.fmu.ac.jp/amc/>  
採用担当/総務課 中野

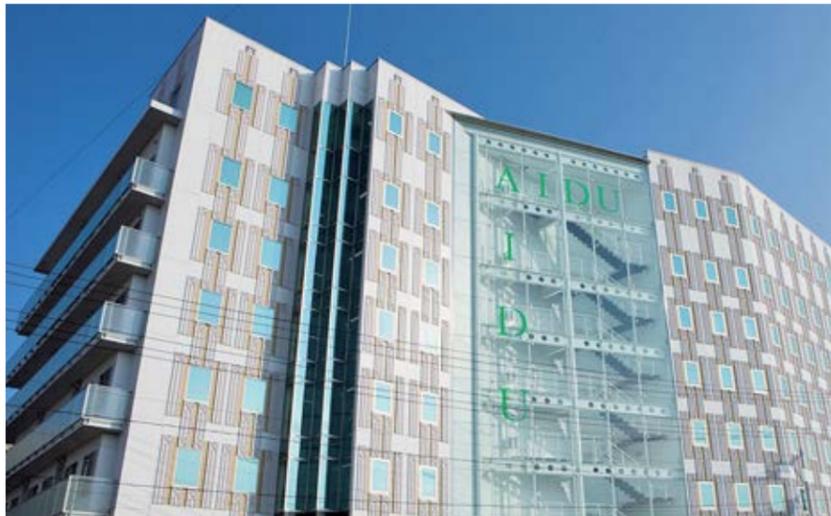
**データ**

開設年月/2013年5月  
病院長/鈴木 啓二  
看護部長/児島由利江  
病床数/226床  
職員数/459名(うち看護職員226名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/総合内科、漢方内科、循環器内科、血液内科、消化器内科、糖尿病・代謝・腎臓内科、感染症・呼吸器内科、神経内科、心身医療科、外科、小腸・大腸・肛門科、整形外科・脊椎外科、眼科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、病理診断科、歯科、リハビリテーション科、緩和ケア科、心臓血管外科  
外来患者数/482名(1日平均)  
入院患者数/160名(1日平均)  
看護配置/一般病棟7:1

給与例 初任給  
大学4年卒:基本給215,200円+諸手当68,177円=283,377円  
看護師 短大3年卒:基本給206,400円+諸手当68,177円=274,577円  
短大2年卒:基本給196,800円+諸手当68,177円=264,977円

**募集要項**

募集職種/看護師  
応募資格/詳細については福島県立医科大学HPの受験案内をご確認ください。  
応募方法/詳細については福島県立医科大学HPの受験案内をご確認ください。  
選考方法/詳細については福島県立医科大学HPの受験案内をご確認ください。  
勤務体制/3交代制勤務  
8:30~17:15  
16:30~翌1:15  
0:30~9:15  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、退職共済年金、雇用保険等  
休日・休暇/休日:4週8休制  
休暇:夏季休暇、年次有給休暇、ボランティア休暇、妊娠障害休暇、出産休暇、子育て休暇、介護休暇等  
諸手当/扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当(6月・12月の年2回)等がそれぞれの手当支給条件に応じて支給されます。  
被服/被服貸与有  
保育施設/有  
福利厚生/健康管理(職員健康診断・成人病予防健康診断・人間ドック健康診断等)、財形貯蓄、永年勤続表彰制度、退職金制度  
病院見学/可能



当会では、昭和52年に会津中央病院を開院し、より質の高い効率的な医療体制を確保するため高度情報化を推し進め、電子カルテ、オーダリングシステムの導入やドクターカーの更新、最新治療装置、研究設備の整備に取り組んで参りました。会津地域唯一の3次救急医療機関として、福島県の面積の半分に及ぶ会津医療圏(会津若松・喜多方)と南会津医療圏の二つの医療圏をカバーし、広範な患者に対応しています。さらに、2015年6月に新たに建設したイーストセンター棟が完成。救命救急センター、脳卒中センター、消化器病センター、手術室が整備され、より充実した急性期型の病院となりました。

看護師のスキルアップへのサポートに力を入れており、新しい看護業務に対してどんどん挑戦する環境があります。例えば、認定看護師による専門的な看護業務が行えるよう、病院の研修制度を利用して認定看護師の資格を取得する事も可能です。また、産前産後休暇、育児休暇の充実、附属保育園が24時間対応していますので、安心して仕事に専念できます。



### イーストセンター棟

高度医療を兼ね備えた新棟が誕生しました。救命救急センター初療室には、中央司令室とも言える通信システムが整備され、新たな救急搬送システムが始動します。



### 救命救急・DMAT

災害現場において医療の重要性が浮き彫りになった今、当院は日本DMAT指定医療機関になっています。専門的な訓練を受けた医療チームが、3.11の災害現場においても活躍しました。



### チーム医療

医師や看護師、薬剤師などの専門職種がお互いの知識や技術を尊重し合い、コメディカルスタッフとのチーム医療を大切に考え、コミュニケーションを図っています。



### 研修・教育

新卒者の教育にはマンツーマンのプリセプター制度で1年間のフォローアップを行っています。また、看護師の研修・教育にも力を入れており、認定看護師取得制度等を設け、更なるステップアップが目指せます。

### 応募・問い合わせ

〒965-8611  
福島県会津若松市鶴賀町1-1  
アクセス/磐梯河東ICから車で約10分  
JR会津若松駅から車で約10分  
TEL 0242-25-1515 FAX 0242-24-1529  
URL <http://www.onchikai.jp>  
採用担当/総務部総務課 佐藤玲子

### データ

開設年月/1977年4月  
病院長/武市 和之  
看護部長/佐藤志保子  
病床数/887床  
職員数/1,344名(うち看護職員643名)  
看護方式/モジュール型継続受け持ち制  
診療科目/内科、呼吸器科、呼吸器外科、消化器科、循環器科、小児科、小児外科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、神経科、精神科、皮膚科、泌尿器科、歯科、歯科口腔外科、美容外科、内視鏡内科、病理診断科  
外来患者数/約1,000名(1日平均)  
入院患者数/約730名(1日平均)  
看護配置/7:1

給与例	初任給
看護師	大卒223,500円程度(諸手当込み) 専門卒206,000円程度(諸手当込み)
准看護師	187,200円程度(諸手当込み)
助産師	223,500円程度(諸手当込み)
保健師	243,500円程度(諸手当込み)

※経験年数にて加算します  
※諸手当には中夜勤手当が含まれます  
※その他、資格手当等有

### 募集要項

募集職種/看護師、准看護師、保健師、助産師  
応募資格/看護師、准看護師、保健師、助産師免許を有する者  
応募方法/総務課人事担当まで、履歴書、資格証(新卒の場合は卒業見込み証明、成績証明、健康診断書)を郵送または持参してください。  
選考方法/面接試験、適正検査  
勤務体制/変則2交替制  
通勤手当/有  
昇給/年1回(4月)  
賞与/年2回(6月・12月)  
※賞与実績4.3ヵ月+能力給  
退職金制度/有  
社会保険/雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、厚生年金基金加入  
休日・休暇/日曜日、祝日、第1・3土曜日、6月6日、年末年始、年次有給休暇(最高40日間)  
諸手当/通勤手当、中勤手当、夜勤手当、超過勤務手当等  
被服/貸与  
保育施設/附属保育園プリスクール水輝(24時間)  
福利厚生/各種部会(ボウリング部、マラソン部、華道家、煎茶部等)、保養施設(猪苗代、那須)、職員旅行、納涼会、忘年会、会津祭りへの参加等  
研修制度/基礎教育研修、専門教育、院内研究発表、院内学会、保険診療等に係る教育講座、パソコン研修、外部講習会等  
病院見学/随時可能(希望される方は、総務課人事担当までご連絡ください)



会津若松市の南西部、旧北会津村に1965年5月に創立した歴史のある病院です。内科、外科、肛門外科、循環器内科、小児科、精神科、歯科、リハビリテーション科を標榜し、一般科68床・精神科310床の病床で運営しています。2013年に完成した外来診療棟は、明るく清潔感のあるフロアにオープンMRIや最新鋭のワイヤレスX線撮影装置、マンモグラフィー等を設置、人間ドック・健康診断にも力を入れています。当院は創業より現在まで「真心ある医療・介護・福祉を提供する」の基本理念のもと、お子様から高齢者まで患者様お一人おひとりの気持ちに寄り添った温かい医療を提供してまいりました。病院事業の他、訪問看護ステーション、介護老人保健施設、通所リハビリテーション、通所介護等の介護事業や、精神障がい者グループホーム、有料老人ホームも運営し、医療と介護と福祉を通して地域の多様化するニーズに対応しています。職員同士の「和」を大切に作る創業以来の精神で、スタッフは密接に連携を取り明るく楽しく元気に働いています。是非、私たちと一緒に働いてみませんか! (※奨学金制度もあり)



### 外来

2013年に外来診療棟が完成し、新築で診療を開始しました。待合ホールは3層吹抜けで、自然光が柔らかく降り注ぐ明るく開放的な建物です。是非、見学にお越し下さい。



### 院内託児所

小さいお子さんがいる方でも安心して働けるように、病院内の託児室で0歳~3歳まで職員のお子さんの保育を行っています。



### カンファランス

医師・薬剤師・ワーカーなど他職種も交えてカンファランスを開催し、密接な連携・情報交換を行っています。院内研修会も定期的に開催し職員のスキルアップを図っています。



### 夏まつり

患者さんや地域の皆さんとの交流を図る為、毎年夏まつりを開催しており模擬店や盆踊りで例年好評を博しています。お祭りの最後には約300発の打上げ花火も行われます。

### 応募・問い合わせ

〒969-6192  
福島県会津若松市北会津町東小松2335  
アクセス/会津若松ICから車で約15分  
JR西若松駅から車で約10分  
TEL 0242-56-2525 FAX 0242-56-2528  
URL <http://www.meisei-kai.or.jp>  
採用担当/人事管理課 大竹伸一  
[MAIL] [jinjii@meisei-kai.or.jp](mailto:jinjii@meisei-kai.or.jp)

### データ

開設年月/1965年5月  
病院長/羽金 淑江  
看護部長/五十嵐康子  
病床数/378床  
職員数/332名(うち看護職員168名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/内科、外科、肛門外科、循環器内科、小児科、精神科、歯科、リハビリテーション科  
外来患者数/234名(1日平均)  
入院患者数/309名(1日平均)  
看護配置/メンタルケア(15:1、急性期13:1)  
一般科(急性期10:1、包括ケア13:1)

給与例	初任給
看護師	大学卒:基本給170,000円+諸手当56,000円=226,000円 専門卒:基本給165,000円+諸手当56,000円=221,000円 専修卒:基本給155,000円+諸手当56,000円=211,000円

※諸手当は準夜・深夜勤務を各4回として計算  
※既卒の方については経験年数に応じ優遇

### 募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師の資格を有する者または取得見込みの者  
応募方法/履歴書、資格証(新卒者の場合は卒業見込み証明書、成績証明書、健康診断書)を人事管理課まで事前に連絡の上、郵送または持参下さい。  
選考方法/書類選考、適正検査、作文、面接試験  
勤務体制/①日勤8:45~17:00  
②準夜16:15~翌0:30  
③深夜0:15~9:00の3交替勤務  
準夜・深夜勤務はそれぞれ月に4回程度  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週6休、日曜、祝日、土曜日の午後(第3土曜日は休日)、夏季休暇3日、年末年始休暇(12/31~1/3)、有給休暇(6ヵ月経過後10日、最大20日)、育児休業、介護休業、看護休暇、介護休暇有  
諸手当/精勤手当、準夜勤務手当5,750円/回、深夜勤務手当6,500円/回、通勤手当(2km以上)  
被服/被服貸与有  
保育施設/職員専用保育施設有(病院建物内)  
福利厚生/財形貯蓄、慶弔見舞金、永年勤続記念品、各種クラブ活動、忘年会、職員旅行、医療費の助成有  
研修制度/院内研修、院外研修、新人研修、人間力向上研修、研究発表など  
病院見学/随時、連絡の都度対応いたします



会津若松市の中心部に健康と介護を支える複合施設として開設しています。医療並びに介護を提供する活動、住民の健康を推進するための諸活動を通して、地域の皆様の健康で安全な生活の維持と福祉の増進に貢献する事業を推進しております。病院事業を中心として介護老人保健施設事業、訪問看護ステーション事業、通所リハビリテーション事業、居宅介護支援事業を通して医療と介護に一体的に取り組んでおります。

病院事業においては、地域のニーズに対応し、全床73床を療養型病床として運営しております。長期療養を要する患者様が多く入院されており、看護が担う役割も大きくなっております。だからこそ、「ここであなたに看護してもらえてよかった」と思われる場所でありたい。このコンセプトのもと、患者様の気持ちに寄り添い、信頼される看護の実践を常に目指しております。また職員個々のワークライフバランスを考慮し、長く働き続けられる職場づくりにも取り組んでおります。患者様の気持ちに寄り添う看護を目指して……私たちと一緒に働いてみませんか。



**明るく広い外来待合ホール**  
糖尿病内科、禁煙外来などを予約で診療しており、できるだけ診療の待ち時間の短縮を図っております。



**病棟スタッフステーション**  
療養病床73床を2単位で運営しており、患者様やご家族様とのコミュニケーションや使いやすさに配慮した場所となっております。



**2階病棟テラス**  
患者様やご家族様に自然環境に少しでも触れていただければ、2階にテラスを設け、庭をつくりました。テラスからは会津若松市内が一望でき、鶴ヶ城の天守閣も望めます。



**穴澤サンクスアワード**  
職場の仲間同士で、「ありがとう」、「がんばってるね」を投票する制度です。今回は、上位入賞者がディズニーアカデミーのゲストサービスフィロソフィに参加しました。

応募・問い合わせ

〒965-0801  
福島県会津若松市宮町1-1  
アクセス/会津若松ICから車で約15分  
JR会津若松駅から徒歩約20分  
TEL 0242-22-4024 FAX 0242-22-4026  
URL <http://www.anazawa.or.jp>  
採用担当/法人事務局 佐藤 昭  
[MAIL] [jimusitu@anazawa.or.jp](mailto:jimusitu@anazawa.or.jp)

データ

開設年月/1954年9月  
病院長/佐藤 育子  
看護部長/鈴木 節子  
病床数/73床  
職員数/80名(うち看護職員34名)  
看護方式/受け持ち制チームナース  
診療科目/内科、糖尿病内科、消化器内科、リハビリテーション科  
外来患者数/35名(1日平均)  
入院患者数/73名(1日平均)  
看護配置/療養20:1

給与例 初任給  
看護師 基本給181,200円+諸手当46,000円=227,200円  
准看護師 基本給147,000円+諸手当41,000円=188,000円  
※諸手当は資格手当、夜勤手当(4回)  
※既卒の方については、経験年数に応じて優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/詳細は法人事務局までお問い合わせください。  
応募方法/詳細は法人事務局までお問い合わせください。  
選考方法/詳細は法人事務局までお問い合わせください。  
勤務体制/2交代制 8:30~17:00  
16:30~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、福島県病院厚生年金基金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週6休  
祝日、年末年始休暇、夏季休暇  
諸手当/資格手当、職務手当、夜勤手当、時間外手当、家族手当  
被服/制服支給有  
保育施設/無  
福利厚生/職員互助会、職員給食  
研修制度/新人研修からOJTまで研修体制を整えております。また認定資格取得や各種研修会への参加を積極的に奨励しております。  
病院見学/随時



**経営理念**  
・信頼されるヘルスケアサービスを提供し地域に貢献する  
・質の高い保健・医療・福祉の機能を提供し、地域の方の健康に関する問題解決を支援する

**医療理念**  
・あたたかい心とたしかな医療

★福島県会津地方において、急性期医療、救急、周産期、小児、精神、リハビリなどの中核病院として地域の方々の期待に応えるべくソフト、ハードの充実を図っています。  
★財団施設には竹田総合病院の他に外来専門の山鹿クリニック、療養型病院の芦ノ牧温泉病院、老健のエミネンス芦ノ牧、介護部門などが連携し、質の高い保健、医療、福祉の機能を提供しています。  
★主な指定  
地域医療支援病院/地域周産期母子医療センター/地域リハビリテーション広域支援センター  
地域がん診療連携拠点病院/DPC対象病院/臨床研修指定病院/二次救急告示病院  
平成24年にオープンした新しい竹田総合病院で一緒に働きませんか。



**研修風景**  
現場で冷静に対応できる知識と技術を学びます。



**新人集合写真**  
毎年約100名の同期が就職します。職種の垣根を越えて時には協力し、時には相談相手になり、共に成長していきます。



**豊富な研修内容**  
年間を通じて様々な内容の新人看護職研修を受講します。時には野外研修で同期の仲間と楽しみながら活動します。



**竹田大運動会**  
毎年行われる大運動会は年代や職種など関係なく、みんなで盛り上がりします。

応募・問い合わせ

〒965-8585  
福島県会津若松市山鹿町3-27  
アクセス/会津若松ICから車で約20分  
JR会津若松駅から車で約10分  
TEL 0242-29-9893 FAX 0242-27-5670  
URL <http://www.takeda.or.jp/>  
採用担当/法人事務局人材開発課 目黒  
[MAIL] [jinji@takeda.or.jp](mailto:jinji@takeda.or.jp)

データ

開設年月/1928年8月  
病院長/本田 雅人  
看護部長/龍川 初江  
病床数/837床  
職員数/1,998名(うち看護職員837名)  
看護方式/病棟の規模・機能、患者様の状況、看護要員等によってそれぞれの看護体制を取り入れて実施しています。  
1)チームナース  
2)受け持ち制看護  
3)プライマリナース  
4)機能別看護  
診療科目/内科、リマウチ科、神経内科、循環器内科、呼吸器内科、呼吸器外科、整形外科、形成外科、リハビリテーション科、小児科、小児外科、外科、大腸肛門科、歯科、脳神経外科、皮膚科、消化器内科、泌尿器科、産婦人科、精神科、眼科、耳鼻咽喉科、頭頸部外科、心臓血管外科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、病理診断科、緩和ケア内科、内視鏡外科  
外来患者数/約900名(1日平均)  
入院患者数/約650名(1日平均)  
看護配置/一般病棟7:1、精神科病棟15:1

給与例 初任給  
保健師 4大卒:基本給211,000円+諸手当40,500円=251,500円  
助産師  
看護師 3年課程:基本給205,100円+諸手当40,500円=245,600円  
2年課程:基本給199,300円+諸手当40,500円=239,800円

募集要項

募集職種/看護師、保健師、助産師  
応募資格/看護師・保健師・助産師いずれかの国家資格取得済みまたは既に取得の方  
応募方法/①履歴書(写真添付)②成績証明書③卒業(見込)証明書④健康診断書を郵送または持参  
選考方法/小論文、適性検査、面接  
勤務体制/3交代勤務(日勤8:25~16:40、準夜16:00~翌0:15、深夜0:00~8:45)  
※手術室のみ2交代  
通勤手当/有(3km以上から、上限27,500円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/健康、厚生、雇用、労災保険  
休日・休暇/休日:日曜、第2・4土曜、祝日、年末年始(12月30日~1月3日)、その他財団の指定する日(シフト勤務:年単位の变形労働時間制を採用)  
休暇:年次有給休暇(初年度10日、最高20日まで)、夏季休暇(5日)、慶弔休暇  
諸手当/職種手当8,500円、夜勤手当(2,800円/回)  
被服/貸与(2種類から選択可)  
保育施設/院内保育所(365日・24時間対応)  
福利厚生/各種社会保険、育児休業、介護休業、院内保育所(24時間対応)完備、医療費補助制度、各種クラブ活動、部活動、バスハイク、保養施設利用補助  
研修制度/新人看護研修、ケーススタディ研修、プリセプター研修、臨地実習指導者育成研修、コーチング研修等各研修、通信教育費補助制度、資格取得に対する祝金制度等  
病院見学/随時受付



飯塚病院は1967年に開設され、2002年2月に新築移転した、7つの病棟を有する410床の単科精神科病院です。関連施設と協力し、良質な医療・保健・福祉を提供しています。2002年4月、“病院から地域社会をみるのではなく、地域社会から病院をみる”視点の徹底を図るため、CSN (Community Support Network)センターを設立しました。周囲には関連施設として一般病院である有隣病院、社会復帰施設、隣接する社会福祉法人天心会の特別養護老人ホームなどがあり、会津北西部の包括的な保健・医療・福祉を提供する中心となっております。

昨雲会には奨学金制度があります。平成25年より対象を拡大し、准看護学校も制度の対象としました。准看護師の免許取得後に当会の奨学金制度を利用し、看護学校専攻科等に進学し看護師資格を取得している方も多くおります。また、准看護師として10年以上の業務経験を入学条件とする通信課程の看護学科へ入学し、准看護師として働きながら看護師免許を取得する方も増えてきています。看護師になりたいと思っているあなた！働きながら准看護師・看護師への道を目指しませんか。



**院内研修会**

院内では全職員を対象とした全体研修会や、看護部主催の看護補助者研修、プリセプター・プリセプティブ研修、中堅看護師研修、ベテラン研修等多くの研修会を実施しています。



**病院行事**

患者様レクリエーションの一環として毎年お楽しみ会・盆踊り・文化祭といった行事を看護部やメディカルスタッフが中心となって行っています。



**作業療法**

デイケアに通われている患者様が作成された作品を、来院された方々に見ていただけるよう受付前にて展示しています。



**創立記念式典**

8月1日の創立記念日には永年勤続者の表彰が行われます。また、表彰者は勤続年数に応じたリフレッシュ休暇を取得することができます。

**応募・問い合わせ**

〒966-0902  
福島県喜多方市松山町村松字北原3634-1  
アクセス/会津若松ICから車で約30分  
JR喜多方駅から徒歩約10分  
TEL 0241-24-3421 FAX 0241-24-3426  
URL <http://www.sakuunkai.or.jp/>  
採用担当/人事担当 星  
[MAIL] [hoshi\\_kenichi@sakuunkai.or.jp](mailto:hoshi_kenichi@sakuunkai.or.jp)

**データ**

開設年月/1967年8月  
病院長/村田 繁雄  
看護部長/鈴木 典子  
病床数/410床  
職員数/359名(うち看護職員185名)  
看護方式/プライマリー及びモジュール型  
診療科目/精神科、心療内科、内科、歯科、リハビリテーション科  
外来患者数/88名(1日平均)  
入院患者数/395名(1日平均)  
看護配置/15:1他  
給与例 初任給  
看護師 基本給176,700円+諸手当45,000円=221,700円  
准看護師 基本給146,600円+諸手当35,000円=181,600円  
※基本給は月額平均で、経験による加算有  
※諸手当には資格手当、夜勤手当等を含む

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許(いずれも取得見込含)  
応募方法/事前連絡の上、以下の書類を人事担当星まで送付願います。  
新卒の方…履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書  
既卒の方…履歴書、職務経歴書  
選考方法/新卒の方…面接、適性試験、常識、作文  
既卒の方…面接、適性試験  
勤務体制/3交代制  
※勤務形態は相談に応じます。  
通勤手当/有(上限月額1,350円)  
昇給/有  
賞与/年2回  
退職金制度/有(確定拠出年金・勤続3年以上)  
社会保険/各種社会保険完備  
休日・休暇/勤務日はローテーションによる。時間単位有給休暇、誕生日休暇、出産・育児・介護休暇、リフレッシュ休暇有  
諸手当/資格・夜勤・時間外・深夜割増・扶養・通勤の各手当および経験による加算有  
被服/貸与  
保育施設/附属保育園有(認可取得予定)  
福利厚生/財形貯蓄、野球部、職員クラブによる親睦旅行等有  
研修制度/新人の方にはプリセプター制度、中堅・ベテラン看護師向けの研修も有、各種院内教育・院外教育を実施しています  
病院見学/随時可能(ご希望の方は事前にご連絡ください)



**応募・問い合わせ**

〒966-0902  
福島県喜多方市松山町村松字北原3643-1  
アクセス/会津若松ICから車で約30分  
JR喜多方駅から徒歩約10分  
TEL 0241-24-5021 FAX 0241-24-3426  
URL <http://www.sakuunkai.or.jp/>  
採用担当/人事担当 星  
[MAIL] [hoshi\\_kenichi@sakuunkai.or.jp](mailto:hoshi_kenichi@sakuunkai.or.jp)

**データ**

開設年月/1984年2月  
病院長/滝浪 真  
看護部長/板橋ケイ子  
病床数/160床  
職員数/253名(うち看護職員146名)  
看護方式/チーム及び機能別看護方式  
診療科目/内科、循環器内科、消化器科、糖尿病内科、腎臓内科、神経内科、外科、消化器外科、乳腺外科、整形外科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科、歯科口腔外科、小児歯科  
外来患者数/310名(1日平均)  
入院患者数/130名(1日平均)  
看護配置/10:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給176,700円+諸手当45,000円=221,700円  
准看護師 基本給146,600円+諸手当35,000円=181,600円  
※基本給は月額平均で、経験による加算有  
※諸手当には資格手当、夜勤手当を含む

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許(いずれも取得見込含)  
応募方法/事前連絡の上、以下の書類を人事担当星まで送付願います。  
新卒の方…履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書  
既卒の方…履歴書、職務経歴書  
選考方法/新卒の方…面接、適性試験、常識、作文  
既卒の方…面接、適性試験  
勤務体制/3交代制  
※勤務形態は相談に応じます。  
通勤手当/有(上限月額1,350円)  
昇給/有  
賞与/年2回  
退職金制度/有(確定拠出年金・勤続3年以上)  
社会保険/各種社会保険完備  
休日・休暇/勤務日はローテーションによる。有給休暇、時間単位有給休暇、誕生日休暇、出産・育児・介護休暇、リフレッシュ休暇有  
諸手当/資格・夜勤・時間外・深夜割増・通勤の各手当および経験による加算有  
被服/貸与  
保育施設/附属保育園有(認可取得予定)  
福利厚生/財形貯蓄、野球部、職員クラブによる親睦旅行等有  
研修制度/新人の方にはプリセプター制度、中堅・ベテラン看護師向けの研修も有、各種院内教育・院外教育を実施しています  
病院見学/随時可能(ご希望の方は事前にご連絡ください)

当院は昭和59(1984)年2月に開設された、一般病床123床、療養病棟37床、計160床を有する混合型中規模病院です。本院の飯塚病院はじめ周辺関連施設の後方支援病院としての役割を果たすと同時に、喜多方市および会津北西部の急性期、慢性期医療において重要な役割を担っています。内科、外科、整形外科、眼科、歯科口腔外科、人工透析センターに常勤医を配置し、リハビリテーション、訪問看護、夜間救急医療にも力を注いでいます。また、各科各部門の専門性をいかしつつ、チームとしての医療を提供できるよう取り組んでいます。

周囲には関連施設として精神科病院である飯塚病院、社会復帰施設、隣接する社会福祉法人天心会の特別養護老人ホームなどがあり、会津北西部の包括的な保健・医療・福祉を提供する中心となっております。



**院内研修会**

院内では看護部や他部門のスタッフを講師としたものや、外部講師をお呼びしての勉強会を開催して専門知識の向上に努めております。



**療養病棟ナースステーション**

療養病棟では単に入院させるだけではなく、患者さま本来の機能回復・増進を目的とした医療の提供が出来るよう日々取り組んでおります。



**看護の日**

看護週間には看護師・管理栄養士と共に、血圧測定や食事に関する栄養相談などの健康相談を行っています。



**保育園**

0歳児から利用可能な保育施設があり、病棟の七夕会やクリスマス会などではお遊戯の披露を行うこともあります(認可取得予定)。



会津西北部に位置する喜多方市で、昭和41年より地域の皆様に安心と信頼を与えられるよう医療・福祉を提供してまいりました。入澤病院を中心に、居宅介護支援事業所のぞみ、グループホーム夢の森、グループホームひびき、至福の郷グループホーム東町、平成26年4月に、介護施設ハートランドケア東町(医療機関併設型小規模介護老人保健施設・定員29人)をオープンしました。さらに、平成27年9月に同施設内に介護付有料老人ホーム・定員16人を開所しました。グループ法人には、特別養護老人ホームしょうぶ苑を中心とした社会福祉法人啓和会が介護・保育・障がい者支援事業に取り組んでおり、連携をとりながら地域を総合的にサポートする体制を整えています。

「地域の皆様の健康で安心な地域づくりに貢献したい。その実現に向けて真剣に模索し、時代に則した柔軟な発想と未来を見据えた確固たる信念を持ち続ける」それが私達スタッフ全員の信念です。



**外来スタッフ**  
地域の皆様に、安心と信頼を与えられるよう努めています。



**2階病棟スタッフ**  
2階病棟は、医療保険療養病棟56床の入院施設です。



**3階病棟スタッフ**  
3階病棟は、介護療養型医療施設52床の介護病棟です。

応募・問い合わせ

〒966-0041  
福島県喜多方市字蒔田3106-2  
アクセス/会津若松ICから車で約25分  
JR喜多方駅から徒歩約20分  
TEL 0241-22-0267 FAX 0241-22-2089  
URL <http://care-net.biz/07/isni-hp/>  
採用担当/総務課 笠井泰浩  
[MAIL] [irisawa@nisshinkai.or.jp](mailto:irisawa@nisshinkai.or.jp)

データ

開設年月/1966年7月  
病院長/鈴木 駿一  
看護部長/長谷川京子  
病床数/108床  
職員数/90名(うち看護職員41名)  
看護方式/2交代制  
診療科目/内科、循環器内科、消化器内科、外科、整形外科、リウマチ科、皮膚科、泌尿器科  
外来患者数/110名(1日平均)  
入院患者数/103名(1日平均)  
看護配置/25:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給169,500円+諸手当54,000円=223,500円  
准看護師 基本給145,500円+諸手当42,000円=187,500円  
※諸手当には夜勤3回含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師・准看護師免許を有する方  
応募方法/事前に連絡の上、履歴書を送付する  
選考方法/書類選考後面接  
勤務体制/2交代制  
日勤8:30~17:30  
夜勤17:00~翌9:00  
通勤手当/有(距離数に応じ支給・上限20,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/当法人規程による(勤続3年以上)  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、病院年金基金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/年間115日(1ヵ月変形労働時間制)、年次有給休暇、特別休暇  
諸手当/資格手当、家族手当、住宅手当、通勤手当、夜勤手当、休日出勤手当(会社カレンダー休日時に出勤した場合支給)  
被服/白衣、シューズ支給  
保育施設/無  
福利厚生/厚生年金基金、慶弔規程、職員旅行、忘年会、親睦会イベント  
研修制度/看護部新人職員研修、看護部教育委員会による院内研修プログラム、医療安全・院内感染対策研修  
病院見学/平日随時



当院は、昭和27年に地域の皆様がいつも安心して医療を受けて頂くことを目的としてこの地に開業いたしました。心と心のふれあいを大切にし、慢性疾患の医療とケア、在宅医療、老人保健施設、グループホーム、デイサービスなど、時代のニーズに応じた幅広い医療・福祉サービスで地域の皆様のお役に立てるように努力しております。また、「業務の質の向上を図り、一人ひとりが達成感を持つ」事をテーマに、看護協会や各関連学会などが主催する研修会に多くの職員が計画的に参加し、自己啓発やスキルアップを行っております。煩雑な業務の中で、一人ひとりが意見を出し合い、横のつながりを大事にして業務の改善に取り組んでいます。

看護学生の教育にも力を入れており、喜多方看護高等専修学校の看護学生の臨地実習の受け入れを行い、当院の看護師も「指導することにより成長することを願い、看護学生も育つ」を目標に日々看護に当たっています。地域の皆様にいつまでも信頼され、気軽に相談の出来る開かれた病院となるように職員一同努めて参ります。



**救命救急講習**  
救命救急講習の様子です。



**防災訓練**  
防災訓練は、火災や地震を想定し年2回行っています。



**院内研修会**  
院内研修会は、外部の講師や院外研修の報告会を行っています。



**敬老会**  
年間行事を計画的に行っています。

応募・問い合わせ

〒966-0838  
福島県喜多方市永久7689-1  
アクセス/会津若松ICから車で約15分  
JR喜多方駅から徒歩約5分  
TEL 0241-22-5321 FAX 0241-23-3154  
URL <http://www.sawara.or.jp/>  
採用担当/法人部長 小林幹男  
[MAIL] [info@sawara.or.jp](mailto:info@sawara.or.jp)

データ

開設年月/1952年12月  
病院長/森泉 茂樹  
看護部長/大西すい子  
病床数/128床  
職員数/105名(うち看護職員61名)  
看護方式/チームナーシングに一部機能別看護  
診療科目/内科、循環器科、胃腸科、リハビリテーション科、皮膚科  
外来患者数/88名(1日平均)  
入院患者数/125名(1日平均)  
看護配置/13:1、25:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給170,000円+諸手当62,500円=232,500円  
准看護師 基本給145,000円+諸手当52,500円=197,500円  
※諸手当には職務手当、夜勤手当(5回)を含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者  
応募方法/履歴書を送付  
選考方法/書類審査、面接  
勤務体制/2交代制  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/変形労働時間制による年間公休108日  
諸手当/職務手当10,000円~20,000円、夜勤手当1回8,500円、皆勤手当3,000円  
被服/制服支給  
保育施設/無  
福利厚生/互助会制度、財形貯蓄、忘年会、永年勤続表彰  
研修制度/院内外での積極的な研修会・委員会活動。看護協会主催による研修会新人看護職員の育成。  
病院見学/随時可能。採用担当者までご連絡ください。



- ・全床療養病床90床(医療療養病床64床、介護療養型医療施設26床)
- ・併設の健康増進運動施設(スタジオ、ジム、室内プール)を利用できる。
- ・夜勤の免除も状況により可能。
- ・定年後の再雇用制度あり。

応募・問い合わせ

〒966-0087  
福島県喜多方市宇稻荷宮7307-1  
アクセス/会津若松ICから車で約20分  
JR喜多方駅から徒歩約20分  
TEL 0241-24-3333 FAX 0241-24-3770  
採用担当/事務長 山口 司  
[MAIL] tsukasa\_yamaguchi@soyokai.com

データ

開設年月/1978年1月  
病院長/鳴瀬 淑  
看護部長/田中 愛子  
病床数/90床  
職員数/77名(うち看護職員55名)  
看護方式/機能別看護方式  
診療科目/内科、整形外科、消化器科、循環器科、呼吸器科  
外来患者数/58名(1日平均)  
入院患者数/89.4名(1日平均)  
看護配置/療養型入院基本料2 25:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給161,000円+諸手当48,000円=209,000円  
准看護師 基本給141,000円+諸手当43,000円=184,000円  
※諸手当は資格手当、夜勤手当4回、交通費平均、皆勤手当  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇致します。

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師  
応募方法/履歴書を送付下さい  
選考方法/面接  
勤務体制/日勤、夜勤 2交代制  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/有  
休日・休暇/1年間117日(1ヵ月の平均出勤日数20.66日)、有給休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇、リフレッシュ休暇、介護休暇  
諸手当/資格手当、夜勤手当、残業手当、家族手当、通勤手当、皆勤手当  
被服/有  
保育施設/無  
福利厚生/健康増進運動施設、治療費、社員旅行  
研修制度/新人研修  
病院見学/有



**健康増進運動施設ルナール**  
病院に隣接する運動施設。休日や仕事帰りに気軽に利用できます。



**ルナール室内**  
フリーウエイトマシン11台、ランニングマシン12台、バイク8台、シンクロナ4台、ベンチプレス2台、ダンベル等を取り揃えたトレーニングルーム。他に25mプール4レーン、歩行用プール、スタジオジムがあります。



県立病院では、公的医療機関として、県民の皆様に寄り添った医療サービスを提供しています。職員は公務員(県職員)となり、福利厚生や職員研修など充実したバックアップ体制で、職員のキャリアアップを応援しています。

県立南会津病院は、田園地帯が広がるのどかな場所に位置しており、メルヘンチックな建物が特徴の南会津地域で唯一の病院です。「地域の皆様に信頼され、愛され、親しまれる病院」を基本理念に、総合的な医療の提供、へき地医療の中心的役割、救急病院、災害拠点病院としての責務、良質で安全な医療の提供など、その使命を果たすべく日々努力しております。看護部は、病院スタッフ全体の2/3を占める重要な部署であり、高齢化社会の中、地域連携・退院支援に向けた継続看護を目指しています。また、現行教育体制は、クリニカルラダーという看護実践能力習熟段階別の研修体制が確立しており、職員は皆、目標に向かって日々自己研鑽に努めております。南会津町は豊かな自然に恵まれ、冬はスキー・夏はキャンプなどの施設が充実し、7月には伝統行事の「会津田島祇園祭」が開催されます。スーパー・ドラッグストア・コンビニもあり、生活に不便はありません。ぜひ当院にお越しください。私たちは、皆さんが来て下さることを心からお待ちしております。



**BLS講習会**  
医療安全の一環として、BLS(一次救命処置)の講習会が開催され、職員が真剣に実技訓練に取り組んでいます。定期的・計画的に院内研修会が開催されるなど、職員研修が充実しています。



**透析室**  
南会津医療圏に唯一の透析機関として、専門性の高い技術と安全・安心な透析看護を提供することを目的に、スタッフ一同が日々努力し、透析患者を支えています。



**研究発表会**  
診療部・事務部・看護部・薬剤部などの部門から、日頃の成果を発表し合う場を設け、研鑽を積んでいます。



**小児科**  
夜間の救急対応や、小児医療相談会での出前講座の実施など地域のニーズに応えるべく活動を行っています。

応募・問い合わせ

〒960-8043  
福島県福島市中町8-2 自治会館4階  
TEL 024-521-7226 FAX 024-521-7924  
URL <https://www.pref.fukushima.lg.jp/sec/25190a/>  
採用担当/福島県病院局 病院経営課 橋本征也  
[MAIL] kenritsubyouin@pref.fukushima.lg.jp

所在地/福島県南会津郡南会津町永田字風下14-1  
TEL 0241-62-7111 FAX 0241-62-0200  
アクセス/会津鉄道会津田島駅から徒歩約10分

データ

開設年月/1949年7月  
病院長/佐竹 賢仰  
看護部長/齋藤恵美子  
病床数/98床  
職員数/149名(うち看護職員93名)  
看護方式/固定チーム継続受け持ち制  
診療科目/内科、耳鼻科、産婦人科、神経内科、眼科、皮膚科、外科、泌尿器科、整形外科小児科、神経精神科、漢方内科  
外来患者数/257.4名(1日平均)  
入院患者数/65.7名(1日平均)  
看護配置/10:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給206,400円+諸手当約35,000円=約241,400円  
※27年4月1日新規採用者の給与(短大(3年)新卒の場合)  
※諸手当は夜勤手当及び特殊手当(準夜4回・深夜4回)

募集要項

募集職種/看護師(採用予定人数については、福島県病院局採用担当窓口までお問い合わせください)  
応募資格/採用時40歳未満で、看護師免許を有する方または取得見込みの方  
応募方法/福島県病院局採用担当窓口までお問い合わせください  
選考方法/○教養試験…社会、人文及び自然科学に関する一般知識並びに文章理解、判断推理及び資料解釈に関する一般知識について、多肢選択式筆記試験  
○適正検査…職務遂行上必要な素質及び適性に関する検査  
○口述試験…人物についての個別面接による試験

勤務体制/3交代制  
【日勤】8:30~17:15  
【準夜勤】16:30~翌1:15  
【深夜勤】0:30~9:15  
(2交代制導入に向け試行予定)  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/地方職員共済組合加入  
休日・休暇/4週8休、有給休暇(年20日)、夏季休暇(年5日)、結婚、出産、病気、介護、ボランティアなどを理由とする特別休暇  
諸手当/扶養手当、住居手当、特殊勤務手当等  
被服/支給有  
保育施設/無  
福利厚生/健康管理(定期健康診断、人間ドックなどの各種健診の実施)、保養施設(全国の契約宿泊所・保養所)を会員価格で利用、レクリエーション(各種スポーツ大会、スポーツ施設利用の際の助成)の実施等  
研修制度/看護管理レベル研修、クリニカルラダーレベル別研修、新人看護職員支援システム研修等他、研修会等参加助成制度有  
病院見学/可能(希望される方は、直接病院窓口までお問い合わせください)



当院のある会津坂下町は、東部に阿賀川、西部に只見川が流れ、東には四季彩の会津磐梯山と猪苗代湖の自然が溢れ、平野部には実り豊かな農地が広がっており、隣接する会津若松市には、「八重の桜」で有名な鶴ヶ城など歴史的観光施設も多く存在する所です。

当院は、福島県の会津盆地の西部に位置し昭和33年9月に開院して以来、農村地域の中核病院として「安全と信頼を基本とした思いやりのある保健・医療・福祉の提供」を基本理念に、公的医療機関として地域住民と農家組合員の健康管理を担っています。



**整形外科の診療風景**

当院は整形外科の患者さんが多く、特に重度の変形性膝関節症やリウマチ性膝関節炎に対して行う人工膝関節置換術は、全国でも有数の手術件数を誇り、県内外から多くの患者さんが来院しています。



**会津坂下町夏祭り「流し踊り」**

会津坂下町で毎年8月に行われる「流し踊り」に参加しています。「ばんげ夏まつり」の催し物の一つで、はっぴや浴衣に着替えてメインストリートで「坂下音頭」を踊ります。



**院内クリスマス会**

毎年院内クリスマス会を開催しており、患者さんを招待して催し物を行います。牧師様を招いてお話していただいたり、職員のハンドベル演奏や合唱、子供たちによるダンスの発表などが行われます。



**チームスタッフ**

当院の腎センターは、平成14年に開設しました。約50名の患者さんが透析を利用され、月・水・金は2クール、火・木・土は1クールで実施しており、センター長をはじめ、看護師、臨床工学士が日々働いています。

**応募・問い合わせ**

〒960-0298  
福島県福島市飯坂町平野字三枚長1-1  
TEL 024-554-3451 FAX 024-554-3483  
URL <http://www.ja-fkosei.or.jp/>  
採用担当/JA福島厚生連本所 総務部人事課  
[MAIL] [jinjika@ja-fkosei.or.jp](mailto:jinjika@ja-fkosei.or.jp)

所在地/福島県河沼郡会津坂下町字逆水50  
TEL 0242-83-3511  
アクセス/会津坂下ICから車で約10分  
JR会津坂下駅から徒歩約15分

**データ**

開設年月/1958年9月  
病院長/松井道一郎  
看護部長/佐藤 延子  
病床数/177床  
職員数/280名(うち看護職員177名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、循環器科、消化器科、呼吸器科、小児科、外科、整形外科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、形成外科、放射線科、リハビリテーション科、精神科、神経科  
外来患者数/550名(1日平均)  
入院患者数/140名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
看護師 大学4年卒:基本給206,300円+諸手当39,700円=246,000円  
保健師 短大3年卒:基本給195,100円+諸手当39,300円=234,400円  
助産師 短大2年卒:基本給187,300円+諸手当39,000円=226,300円  
※諸手当は看護技術手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、保健師、助産師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/本会指定の採用願書等に必要事項を記入の上、直接または郵送でご応募ください。  
※応募書類はJA福島厚生連ホームページからダウンロードできます  
選考方法/書類選考、採用試験(筆記、面接)、健康診断  
勤務体制/3交代(一部2交代)  
[日勤] 8:30~17:00  
[準夜] 16:30~翌1:00  
[深夜] 0:30~9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/日曜日、祝日、4週7休(第1・第3土曜日休診)、夏期(8/16)、年末年始(12/30~1/3)、特別有給休暇(夏期・年末年始・結婚・出産・服喪他)、年次有給休暇(誕生日・リフレッシュ)、子の看護休暇、介護休暇  
諸手当/看護技術手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当、宿日直手当他  
被服/貸与制度有(ユニフォーム・シューズ)  
保育施設/無  
福利厚生/慶弔見舞制度(結婚祝金・出産祝金他)、共済組合(生活資金等の貸付・医療費の助成等)、各種クラブ活動(野球・バレーボール等)、球技大会、職員旅行  
研修制度/階層別研修、職能別研修、厚生連クリニックラダーによる教育体系の実施、看護職員養成(看護教員・実習指導者・看護管理者・認定看護師等)院内・院外研修  
病院見学/随時



県立病院では、公的医療機関として、県民の皆様に寄り添った医療サービスを提供しています。職員は公務員(県職員)となり、福利厚生や職員研修など充実したバックアップ体制で、職員のキャリアアップを応援しています。

県立宮下病院は、奥会津4町村を診療圏として「地域に密着した心ある医療の提供」を基本理念に、へき地における医療の確保を担っています。地域での連携を大切に、高齢者の多いこの地で、地域に密着した医療サービスを提供しています。その一環として、患者送迎バスの運行、訪問診療、訪問看護、地域での健康講座を実施し、必要とされる場所へ積極的に出向き、地域で信頼される病院としての役割を果たしています。

基本理念を基に、私たち看護部は地域で必要とされる看護師を目指し、必要な研修や研究に積極的に参加し、自己研鑽に励んでいます。スタッフ各自が自己の役割を認識し、地域に密着した看護を実践しています。

当院のある三島町は「日本で最も美しい村」の一つに認定され、只見川が町の中央を流れ、美しい山村の風景が残る町です。昔ながらの風景の中で人とのつながりもほっとできる病院です。



**病棟紹介**

病棟スタッフ17名です。入院患者のほとんどが高齢者や介護度の高い患者さんです。治療の場だけでなく、毎日の生活の場と考え看護しています。



**癒しの空間**

正月の飾りつけから始まって、四季折々の癒し空間を作ります。ひな祭り、七夕、クリスマスと年3回のコンサートを行い患者さんと一緒に癒しをいただいています。



**出前講座**

平成26年度は21件の依頼があり、看護師だけでなく病院全体で地域住民の健康増進に取り組みました。各町では465名の方が受講されました。



**施設との合同会議**

町の施設職員、居宅介護事業所職員の方と、患者さんの情報交換や問題の検討を行い、病院、自宅、施設と地域の中で患者さんを見守る流れを作っています。

**応募・問い合わせ**

〒960-8043  
福島県福島市中町8-2 自治会館4階  
TEL 024-521-7226 FAX 024-521-7924  
URL <https://www.pref.fukushima.lg.jp/sec/25180a/>  
採用担当/福島県病院局 病院経営課 橋本征也  
[MAIL] [kenritsubyouin@pref.fukushima.lg.jp](mailto:kenritsubyouin@pref.fukushima.lg.jp)

所在地/福島県大沼郡三島町大字宮下字水尻1150  
TEL 0241-52-2321 FAX 0241-52-3133  
アクセス/会津坂下ICから車で約25分  
JR会津坂下駅から徒歩約5分

**データ**

開設年月/1951年11月  
病院長/浅野 宏  
看護部長/古川 昌子  
病床数/32床  
職員数/47名(うち看護職員25名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、外科、整形外科、耳鼻咽喉科、精神科(心身医療・もの忘れ外来)、皮膚科、循環器内科  
外来患者数/62.6名(1日平均)  
入院患者数/17.3名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
看護師 基本給206,400円+諸手当約35,000円=約241,400円  
※27年4月1日新規採用者の給与(短大(3年)新卒の場合)  
※諸手当は夜勤手当及び特殊手当(準夜4回・深夜4回)

**募集要項**

募集職種/看護師(採用予定人数については、福島県病院局採用担当窓口までお問い合わせください)  
応募資格/採用時40歳未満で、看護師免許を有する方または取得見込みの方  
応募方法/福島県病院局採用担当窓口までお問い合わせください  
選考方法/○教養試験…社会、人文及び自然科学に関する一般知識並びに文章理解、判断推理及び資料解釈に関する一般知識について、多肢選択式筆記試験  
○適正検査…職務遂行に必要な素質及び適性に関する検査  
○口述試験…人物についての個別面接による試験

勤務体制/3交代制  
【日勤】8:30~17:15  
【準夜勤】16:30~翌1:15  
【深夜勤】0:30~9:15

通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/地方職員共済組合加入  
休日・休暇/4週8休、有給休暇(年20日)、夏季休暇(年5日)、結婚、出産、病氣、介護、ボランティアなどを理由とする特別休暇

諸手当/扶養手当、住居手当、特殊勤務手当等  
被服/支給有  
保育施設/無  
福利厚生/健康管理(定期健康診断、人間ドックなどの各種健診の実施)、保養施設(全国の契約宿泊所・保養所)を会員価格で利用、レクリエーション(各種スポーツ大会、スポーツ施設利用の際の助成)の実施等

研修制度/看護管理レベル研修、クリニカルラダーレベル別研修、新人看護職員支援システム研修等他、研修会等参加助成制度有  
病院見学/可能(希望される方は、直接病院窓口までお問い合わせください)



当院は、福島県会津若松市の南西10kmに位置する大沼郡会津美里町にあり、一般、療養、精神の病床を抱える地域中核病院です。昭和23年の開設以来、会津美里町の公的医療機関として地域住民や農家組合員の健康を守り地域づくりに貢献することを目指しています。一般外来に加え、予防医学の観点から各種健診・人間ドックを推進するとともに、在宅ケアの充実に向けては精神科デイ・ケア等を実施しております。さらに、今後増加が見込まれる認知症に対しては「認知症家族教室」を開催し、ご家族の悩み相談や介護知識取得のお手伝いをさせていただいている他、地元行政の目指す「福島県一認知症に優しい町 会津美里町」への取り組みに参加し、認知症サポーターの養成や研修会への協力活動をしております。また、働きやすい職場作りにも取り組んでおり、職員親睦会による歓迎会、納涼会、忘年会、旅行等も毎年行っています。看護師の育成については個人の看護観や個性を大切にしています。地域医療に関心のある方、健康で誠実な方、向上心のある方、看護の喜びを見つけ、誇りを持って一緒に働きましょう。



**療養病棟病室(4人部屋)**

療養病棟では患者さんの清潔な状態を保つため、週2回の入浴を行っています。また、毎月「お誕生会」を開催する等、安心して穏やかに過ごせる環境づくりに取り組んでいます。



**奇祭 高田大俵引き**

毎年1月に開催され四百年の伝統を誇るこの祭りは、大俵につけられた綱を引き合い白組が勝てば「五穀豊穡」、赤組が勝てば「商売繁盛」になると言われています。



**認知症家族教室**

認知症の方を介護されるご家族等を対象に①介護力上げる援助②介護負担感を少しでも減らす③認知症についての知識を身につけて頂く、を目標に医師他多職種で取り組んでいます。



**チームスタッフ**

患者さんのお一日でも早い回復を目指して、スタッフ一丸となり頑張っています。また、スタッフ同士が話し合い、協力しながら働きやすい職場作りに取り組んでいます。

**応募・問い合わせ**

〒960-0298  
福島県福島市飯坂町平野字三枚長1-1  
TEL 024-554-3451 FAX 024-554-3483  
URL <http://www.ja-fkosei.or.jp/>  
採用担当/ JA福島厚生連本所 総務部人事課  
[MAIL] [jinjika@ja-fkosei.or.jp](mailto:jinjika@ja-fkosei.or.jp)

所在地/ 福島県大沼郡会津美里町字高田甲2981  
TEL 0242-54-2211  
アクセス/ 新鶴スマートICから車で約15分  
JR会津高田駅から徒歩約10分

**データ**

開設年月/ 1948年8月  
病院長/ 上野 修一  
看護部長/ 鈴木 和子  
病床数/ 199床  
職員数/ 146名(うち看護職員68名)  
看護方式/ 固定チームナースング  
診療科目/ 内科、循環器科、小児科、外科、整形外科、精神科、神経科、心療内科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科  
外来患者数/ 220名(1日平均)  
入院患者数/ 120名(1日平均)  
看護配置/ 一般病棟10: 1他

給与例 初任給  
看護師 大学4年卒: 基本給206,300円+諸手当39,700円=246,000円  
保健師 短大3年卒: 基本給195,100円+諸手当39,300円=234,400円  
短大2年卒: 基本給187,300円+諸手当39,000円=226,300円  
※諸手当は看護技術手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/ 看護師、保健師  
応募資格/ 有資格者、資格取得見込者  
応募方法/ 本会指定の採用願書等に必要事項を記入の上、直接または郵送でご応募ください。  
※応募書類はJA福島厚生連ホームページからダウンロードできます  
選考方法/ 書類選考、採用試験(筆記、面接)、健康診断  
勤務体制/ 3交代(一部2交代)  
[日勤] 8:30~17:00  
[準夜] 16:30~翌1:00  
[深夜] 0:30~9:00

通勤手当/ 有  
昇給/ 年1回  
賞与/ 年2回  
退職金制度/ 有  
社会保険/ 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/ 日曜日、祝日、4週7休(第1・第3土曜日休診)、夏期(8/16)、年末年始(12/30~1/3)、特別有給休暇(夏期・年末年始・結婚・出産・喪喪他)、年次有給休暇(誕生日・リフレッシュ)、子の看護休暇、介護休暇  
諸手当/ 看護技術手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当、宿直手当  
被服/ 貸与制度有(ユニフォーム・シューズ)  
保育施設/ 無  
福利厚生/ 慶弔見舞制度(結婚祝金・出産祝金他)、共済組合(生活資金等の貸付・医療費の助成等)、各種クラブ活動(野球・バレーボール等)、球技大会、職員旅行

研修制度/ 階層別研修、職能別研修、厚生連クリニックラダーによる教育体系の実施、看護職員養成(看護教員・実習指導者・看護管理者・認定看護師等)院内・院外研修  
病院見学/ 随時



**応募・問い合わせ**

〒975-0001  
福島県南相馬市原町区大町三丁目97  
アクセス/ 南相馬ICから車で約10分  
JR原ノ町駅から徒歩約5分  
TEL 0244-24-2333 FAX 0244-24-4940  
URL <http://www.ohmachi.jp/>  
採用担当/ 看護部 看護部長 藤原 珠世  
事務部 事務長 鈴木 好喜  
[MAIL] [aozora1203ohp@tea.ocn.ne.jp](mailto:aozora1203ohp@tea.ocn.ne.jp)

**データ**

開設年月/ 2004年4月  
病院長/ 猪又 義光  
看護部長/ 藤原 珠世  
病床数/ 188床  
職員数/ 195名(うち看護職員84名)  
看護方式/ チームナースング  
診療科目/ 内科、消化器科、小児科、外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、循環器科、麻酔科、リウマチ科、リハビリテーション科、歯科、歯科口腔外科、耳鼻咽喉科、呼吸器科、放射線科、泌尿器科、神経内科  
外来患者数/ 294名(1日平均)  
入院患者数/ 119名(1日平均)  
看護配置/ 一般病棟10: 1、療養病棟25: 1

給与例 初任給  
看護師 大学卒: 基本給181,400円+諸手当81,000円=262,400円  
3年課程卒: 基本給178,900円+諸手当81,000円=259,900円  
准看護師 2年課程卒: 基本給153,000円+諸手当64,000円=217,000円  
看護補助者 基本給133,700円+諸手当22,000円=155,700円

**募集要項**

募集職種/ 看護師、准看護師、看護補助者  
応募資格/ 看護師免許等  
応募方法/ 郵送または持参  
選考方法/ 書類選考後、面接を実施  
勤務体制/ 2交代制勤務  
通勤手当/ 有(20,000円限度)  
昇給/ 年1回  
賞与/ 年2回  
退職金制度/ 有(3年勤続以上)  
社会保険/ 健康保険、雇用保険等  
休日・休暇/ 休日: シフト制  
休暇: 夏季休暇、有給休暇、産前産後休暇等  
諸手当/ 扶養手当、通勤手当、住居手当等  
被服/ 被服貸与有  
保育施設/ 院外託児所有  
福利厚生/ インフルエンザワクチン接種科  
研修制度/ 新人看護研修プログラム有  
病院見学/ 随時相談に応じます

震災及び原発事故後、常勤医師・非常勤医師・看護部・技術部・事務部が一致団結して勤務を行い、地域医療を支える民間拠点病院として運営しております。不足する職種を増員し、さらに地域医療に貢献できるよう励んでおります。

当病院は市の中心地に位置し、稼働病床数140床、人工透析・歯科・歯科口腔外科・小児科等の診療科目も充実しており、地域医療に貢献しております。また、「大町病院内視鏡センター」が、平成25年12月1日付で「一般社団法人日本消化器内視鏡学会」より、「内視鏡専門医指導施設」に認定されました。県外・県内を問わず、様々な志を有する方が多数働いております。



**平成27年度新入職員入職式**

前列中央に猪又義光院長。左に藤原珠世看護部長。今年度の新卒者は4人でした。



**内視鏡センターの視察**

中央右に猪又義光院長。左に日本消化器内視鏡学会理事長、田尻久雄教授。最右に当院常勤医師の吉村昇医師。



**渡辺貞夫さんを囲んでの一枚**

震災から4年が経過し、院内診療体制の復興が進んでいることから、「渡辺貞夫グループ東北応援ツアー」とタイアップし、7月19日(日)に南相馬市市民情報交流センター・マルチメディアホール(145席収容)において、「ジャズコンサート」を開催しました。



**玉ノ井部屋親方の慰問での一枚**

相馬市で夏合宿中の玉ノ井部屋親方と力士が当病院を慰問されました。院長を囲んでの一枚です。



小野田病院は、どのような状態でも、心を持って人の心の安らぎが得られる様に互いに導き努め、同じ時間、同じ空間に生きる人と共に歩む「癒しの心」の追求を職員一同目指しております。震災から4年が過ぎ、この地域の皆様の復興の一助となれるように、高齢者の受け入れを積極的に進め、また子育て世代の方々が安心して生活ができるように、夜間小児・内科一次救急を当院において地域医師・地域看護師・当院看護師が協働し行っております。

看護部は、平成24年に日本看護協会の支援「看護の質向上プロジェクト」により感染管理についての取り組みを行いました。認定看護師からの専門知識・最新情報を得、「学ぶ」ことを通じて意欲的で前向きな姿勢を取り戻すことができました。「学ぶ」姿勢の重要性を認識し、院内外の研修会に参加をし、スキルアップにつなげていける様に努力しております。これからも当院が、患者様からの期待と信頼を頂ける様に、専門的な知識、技術を習得し、実践していく事を目標に日々、努力を重ね「安心と笑顔」を届けていきたいと思っております。



**透析センター**  
患者様の声の一つ一つ丁寧に対応していけるように、コミュニケーションを大切にしています。



**看護協会支援**  
感染管理認定看護師からの指導を受け、震災後疲弊しきっていたスタッフの意欲向上につながりました。看護部感染対策委員会を中心に「患者様を守り、自分を守る」活動を行っています。



**院内研修会**  
「安全な気管吸引」の様子です。新人と共に基礎をしっかり学び実践しようと企画した研修会です。



**病棟スタッフ一同**  
明るい笑顔で患者さまへ接しているこうと、看護部一同がんばっています。

応募・問い合わせ

〒975-0004  
福島県南相馬市原町区旭町3丁目21  
アクセス/南相馬ICから車で約10分  
JR原ノ町駅から徒歩3分  
TEL 0244-24-1111 FAX 0244-22-2125  
URL <http://www.bb.soma.or.jp/~onoda-hp>  
採用担当/総務課 林 一成  
看護部 但野圭子  
[MAIL] [onodahp@pluto.plala.or.jp](mailto:onodahp@pluto.plala.or.jp)

データ

開設年月/1963年9月  
病院長/菊地 安德  
看護部長/但野 圭子  
病床数/150床  
職員数/140名(うち看護職員57名)  
看護方式/チーム別+機能別看護体制  
診療科目/外科、内科、腎臓内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、皮膚科、形成外科、整形外科、美容外科、肛門外科、麻酔科、リハビリテーション科  
外来患者数/180名(1日平均)  
入院患者数/80名(1日平均)  
看護配置/一般10:1、療養25:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給191,000円+諸手当66,900円=257,900円  
准看護師 基本給156,000円+諸手当59,500円=215,500円  
※諸手当は夜勤4回・職務手当含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許取得者または取得見込みの方  
応募方法/電話、メールにて申込み  
選考方法/書類審査後、面接  
勤務体制/2交代制 8:30~17:30  
17:00~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/厚生年金、健康保険、厚生年金基金、中小企業退職金共済、労災保険  
休日・休暇/土・日・祝日・年末年始(12/30~1/3)  
諸手当/夜勤手当、定時深夜勤、勤続手当、資格手当  
被服/支給有  
保育施設/有  
福利厚生/親睦旅行、花見・忘年会、無料職員駐車場  
研修制度/新人看護師研修、院内・外研修  
病院見学/随時



当院は浜通り地方の北部に位置している南相馬市(旧鹿島町)に昭和27年に開院して以来、現在もケア・ミックス型病院としての役割りを担うべく、介護老人保健施設・訪問看護ステーション・居宅介護支援事業と連携し、保健・医療・福祉の一体的な提供に努めています。今後も南相馬地方の公的医療機関として地域の復興のため、地域密着型の医療・福祉・介護サービスの提供に一生懸命取り組んでまいります。

応募・問い合わせ

〒960-0298  
福島県福島市飯坂町平野字三枚長1-1  
TEL 024-554-3451 FAX 024-554-3483  
URL <http://www.ja-fkosei.or.jp/>  
採用担当/JA福島厚生連本所 総務部人事課  
[MAIL] [jinjika@ja-fkosei.or.jp](mailto:jinjika@ja-fkosei.or.jp)  
所在地/福島県南相馬市鹿島区横手字川原2  
TEL 0244-46-5125  
アクセス/南相馬鹿島スマートICから車で約10分  
JR鹿島駅から徒歩約15分

データ

開設年月/1952年7月  
病院長/渡邊晋二郎  
看護部長/谷地田友子  
病床数/80床  
職員数/101名(うち看護職員48名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、呼吸器内科、外科、整形外科、眼科、皮膚科、リハビリテーション科  
外来患者数/220名(1日平均)  
入院患者数/60名(1日平均)  
看護配置/一般病棟13:1他  
給与例 初任給  
看護師 大学4年卒:基本給206,300円+諸手当39,700円=246,000円  
保健師 短大3年卒:基本給195,100円+諸手当39,300円=234,400円  
助産師 短大2年卒:基本給187,300円+諸手当39,000円=226,300円  
※諸手当は看護技術手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師、保健師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/本会指定の採用願書等に必要事項を記入の上、直接または郵送でご応募ください。  
※応募書類はJA福島厚生連ホームページからダウンロードできます  
選考方法/書類選考、採用試験(筆記、面接)、健康診断  
勤務体制/3交代(一部2交代)  
[日勤] 8:30~17:00  
[準夜] 16:30~翌1:00  
[深夜] 0:30~9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/日曜日、祝日、4週7休(第1・第3土曜日休診)、夏期(8/16)、年末年始(12/30~1/3)、特別有給休暇(夏期・年末年始・結婚・出産・喪喪他)、年次有給休暇(誕生日・リフレッシュ)、子の看護休暇、介護休暇  
諸手当/看護技術手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当、宿直手当  
被服/貸与制度有(ユニフォーム・シューズ)  
保育施設/無  
福利厚生/慶弔見舞制度(結婚祝金・出産祝金他)、共済組合(生活資金等の貸付・医療費の助成等)、各種クラブ活動(野球・バレーボール等)、球技大会、職員旅行  
研修制度/階層別研修、職能別研修、厚生連クリニックラダーによる教育体系の実施、看護職員養成(看護教員・実習指導者・看護管理者・認定看護師等)院内・院外研修  
病院見学/随時



**地域医療連携室**  
一般病床、療養病床、外来、併設の介護老人保健施設を保持するケアミックス病院として、地域と連携を深めて地域医療を守ります。



**クリスマスコンサート**  
療養中の患者さんの心を癒すことを目的として、ローマ法王に謁見し歌声を披露したこともあるMJCアンサンブルと病院スタッフとで毎年クリスマスコンサートを行っています。



**相馬野馬追**  
平将門の時代に始まるといわれている国指定重要無形文化財「相馬野馬追」。3日間のイベントのうち初日の「総大将御迎」は、病院の直ぐ目の前を迫力ある武者行列が通ります。



**チームスタッフ**  
小さい病院ならではの温かいアットホームな療養環境を提供するため協力し合っています。



私たちは、法人の基本理念である「和の心」「明るく 優しく 温かく」を基に、職員として誇りをもって業務に従事しております。

当院は、昭和31年に相双地域で初めての精神科病院として、南相馬市原町区に開設いたしました。以降長年にわたり、相双地域の精神科基幹病院として、地域の方々や関係機関と連携をとりながら、心に病を持つ方々が生まれ育った親しみのあるこの地域で、安心・安全な生活ができるように、微力ながら支援を行って参りました。震災後も受診前の相談から外来診療、入院診療、リハビリテーション、精神科訪問看護などを行い、地域の方々が安心して生活できるように切れ目のない診療体制を整え、地域の精神科医療の充実に努めています。



**ナースセンター**  
患者さんの心身の痛みを少しでも和らげ、1日も早い社会復帰に向けて支援して参ります。



**精神科作業療法**  
社会生活機能の回復のための訓練を行っています。



**精神科デイケア**  
社会生活機能の回復のための訓練を行っています。



**生活機能回復訓練**  
認知症状の改善、進行の防止、生活能力の回復など地域で生活が可能になるような治療を行っています。

応募・問い合わせ

〒975-0013  
福島県南相馬市原町区上町1-30  
アクセス/南相馬ICから車で約10分  
JR原ノ町駅からタクシーで約10分  
TEL 0244-23-4166 FAX 0244-22-2629  
URL <http://www.k-washinkai.or.jp>  
採用担当/事務部 渡邊弘樹  
[MAIL] [hibari-hp@k-washinkai.or.jp](mailto:hibari-hp@k-washinkai.or.jp)

データ

開設年月/1956年7月  
病院長/熊倉 徹雄  
看護部長/鎌田 宏  
病床数/254床  
職員数/85名(うち看護職員35名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/精神科、心療内科、内科  
外来患者数/60名(1日平均)  
入院患者数/65名(1日平均)  
看護配置/精神一般病棟15:1、認知症治療病棟1

給与例 初任給  
看護師 大卒:基本給166,000円+諸手当62,000円=228,000円  
3年課程:基本給158,000円+諸手当64,000円=222,000円  
准看護師 2年課程:基本給153,000円+諸手当41,000円=194,000円  
※諸手当は、初任給調整手当、特技手当、夜勤手当(5回)含む  
※既卒の方は、経験年数に応じ優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/電話で問い合わせの上、履歴書、免許証写しを持参または郵送  
選考方法/書類選考、採用試験(適性、作文、面接)、健康診断  
勤務体制/2交代制  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険等  
休日・休暇/休日:4週7休、年末年始  
休暇:特別休暇(夏季等)、有給休暇、子の看護休暇、介護休暇等  
諸手当/初任給調整手当、特技手当、夜勤手当、家族手当、住宅手当、通勤手当等  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/親睦会、奨学金制度、永年勤続表彰  
研修制度/院内・院外の研修会への参加  
病院見学/可



南相馬市は福島県浜通りの北部で太平洋に面し、面積は398.5km<sup>2</sup>です。東京からの距離は292kmで、いわき市と仙台市のほぼ中間にあります。

当院は、地域の中核基幹病院としての役割を担い、入院を中心とした急性期医療型の病院運営をするほか、検診業務やリハビリテーションも行っています。特に、看護技術の向上のため、新人看護職員研修プログラム、クリニカルラダー、プリセプターシップなどを導入し、看護師の卒後研修に力を入れています。また、認定看護師や専門看護師、日本DMAT、その他資格取得・実務研修に研修経費を支給するなど、技術向上に積極的に取り組んでいます。

平成28年度中には、地域の医療圏で唯一脳血管疾患の救急対応や入院ができる病院として、最新の医療機器、100床のベッド数及びヘリポートを有する「南相馬市立総合病院脳卒中センター」の整備を予定しています。



**こころあたたかな看護に努めます**  
患者やご家族に信頼される、安全・安心・公平で、やさしさと思いやりを持った看護の提供に努めています。



**歴史と伝統に彩られたまち**  
毎年7月に開催の相馬野馬追では、勇壮な甲冑騎馬武者約500騎の行列等が列を成し、戦国時代の雰囲気現代でも味わうことができます。



**人材育成に力を入れています**  
クリニカルラダーやプリセプターシップ、新人卒後研修など、共に働くスタッフの技術向上に力を注ぎ、優秀な人材の育成に努めています。



**脳卒中センター開院予定**  
平成28年度中に、最新の医療機器、100床のベッド数及びヘリポートを有する「南相馬市立総合病院脳卒中センター」を整備予定です。

応募・問い合わせ

〒975-0033  
福島県南相馬市原町区高見町二丁目54-6  
アクセス/南相馬ICから車で約20分  
JR原ノ町駅から車で約10分  
TEL 0244-26-7541 FAX 0244-22-8853  
URL <http://sogohp.or.jp>  
採用担当/事務部事務課総務係  
西川・渡部  
[MAIL] [sogo-hp-jimu@city.minamisoma.lg.jp](mailto:sogo-hp-jimu@city.minamisoma.lg.jp)

データ

開設年月/1931年  
病院長/金澤 幸夫  
看護部長/林 薫  
病床数/230床  
職員数/298名(うち看護職員146名)  
看護方式/モジュール型継続受持方式  
診療科目/内科、消化器科、循環器科、小児科、リウマチ科、外科、整形外科、脳神経外科、麻酔科、放射線科、小児外科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、リハビリテーション科、心臓血管外科、神経内科、呼吸器内科、腎臓内科、心療内科  
外来患者数/307名(1日平均)  
入院患者数/129名(1日平均)  
看護配置/10:1

給与例 初任給  
看護師 大卒:基本給206,400円+諸手当61,161円=267,561円  
3年課程:基本給196,800円+諸手当60,314円=257,114円  
2年課程:基本給188,200円+諸手当59,566円=247,766円  
准看護師 基本給160,200円+諸手当57,102円=217,302円  
助産師 大卒:基本給206,400円+諸手当61,161円=267,561円

募集要項

募集職種/看護師、准看護師、助産師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/本院指定の受験申込書に必要事項をご記入の上、添付書類を添えて郵送でご応募ください。  
※応募書類はホームページからダウンロードできます。  
選考方法/採用試験(作文、面接)  
勤務体制/2交替勤務  
第1勤務 8:30~17:15(うち休憩1時間)  
第2勤務 16:30~翌9:30(うち休憩1時間30分)  
通勤手当/有(通勤距離に応じ2,000円~29,900円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、共済年金(公務員のため雇用保険は適用除外)  
休日・休暇/休日:4週8休  
休暇:年次有給休暇20日(最大40日)、病気休暇(成人病及び精神科疾患180日間以内・その他の疾患90日以内)、産前産後休暇、生理休暇、忌引休暇、夏期休暇、結婚準備休暇、子育て休暇、介護休暇等  
諸手当/扶養手当:月額6,500円~13,000円/人  
住居手当:最大27,000円/月  
通勤手当:2,000円~29,900円/月  
超過勤務手当:勤務時間により125%~160%まで割り増し、特殊勤務及び夜勤手当:7,750円/回  
ボーナス:年2回(6月・12月)、給料月額4.05ヵ月分を支給  
看護師慰労金:266,000円/年  
就職支援一時金:10,000円~71,300円/月(指定県外からの就職者のみ支給)  
被服/被服貸与有  
保育施設/民間保育施設あっせん(費用負担なし)  
※院内保育所整備予定有  
福利厚生/・病院借上げの民間アパートへ低額で入居可能  
・車通勤可能(駐車場月額1,000円)  
・自転車・バイク通勤可能(駐輪場有)  
研修制度/新人看護職員研修プログラム完備、クリニカルラダー導入、プリセプターシップ導入、認定看護師、専門看護師、日本DMAT、その他資格取得・実務研修経費の支給(研修期間中も給与支給有)  
病院見学/随時受付中



当院は相馬市・新地町で構成する一部事務組合の病院(自治体病院)です。当院のある相馬市は、福島県の太平洋に面した北東端に位置し、仙台まで短時間で移動可能な地にあります。昭和45年の設立以来、相馬地方の中核病院として地域の皆様が求める医療を提供してきました。現在初期医療から救急医療、住民健診まで幅広く対応しております。平成23年3月の東日本大震災、その後の原発事故発生時においては、直後から昼夜を問わず多くの被災者の治療に当たりました。震災により旧1病棟が被災したため、新1病棟の建設に着手し、平成27年3月10日に完成し、診療業務が開始されております。

現在、地元自治体が総力を挙げて復興に取り組んでおりますが、当院も地域の方々が少しでも安心して生活できるための地域医療・健診の充実を図っているところです。また診療科によりましては現在も全国から暖かいご支援をいただいております。患者さんとふれあいながら復興の過程を身近に感じることができ、普段の仕事では経験できないやりがいもたくさん見つかるはずです。是非一緒に頑張りましょう。



総合受付窓口

平成27年3月に新1病棟が完成し、診療を開始しております。受付窓口等も新しくなり今後はオーダーリングシステムの稼働、電子カルテの導入などにより、待ち時間の短縮も図られます。



臨地実習の様子

各部署の実習指導者が責任を持って指導にあたります。実習を通し看護について考え、患者様には思いやりの心で接することができるよう先輩ナースから学んでいます。



カンファレンス

より良い看護の提供と情報共有のために、毎日のカンファレンスは欠かせません。医師、訪問看護師等、他職種と連携しチーム医療の推進と充実を図っています。

応募・問い合わせ

〒976-0011  
 福島県相馬市新沼字坪ヶ迫142  
 アクセス/相馬ICから車で約10分  
 JR相馬駅から車で約5分  
 TEL 0244-36-5101 FAX 0244-35-5819  
 URL <http://www.bb.soma.or.jp/~psghjim1/>  
 採用担当/事務部 総務課 飯島正之  
 [MAIL] [psghjim1@bb.soma.or.jp](mailto:psghjim1@bb.soma.or.jp)

データ

開設年月/1970年10月  
 病院長/熊川 宏美  
 看護部長/井上 育子  
 病床数/240床  
 職員数/246名(うち看護職員166名)  
 看護方式/固定チームナーシング  
 診療科目/内科、消化器科、循環器科、呼吸器科、腎臓・内分泌内科、糖尿病内科、外科、脳神経外科、心臓血管外科、整形外科、眼科、泌尿器科、小児科、産婦人科、耳鼻咽喉科、皮膚科、形成外科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科  
 外来患者数/447.2名(1日平均)  
 入院患者数/127.9名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
 大学卒:基本給206,400円+諸手当30,000円=236,400円  
 3年課程卒:基本給196,800円+諸手当30,000円=226,800円  
 2年課程卒:基本給188,200円+諸手当30,000円=218,200円  
 ※諸手当には、看護業務手当、夜間看護業務手当(准夜勤・深夜勤各4回)を含む

募集要項

募集職種/看護師  
 応募資格/昭和51年4月2日以降に生まれた方ですでに免許を有する方、または同免許取得見込みの方  
 応募方法/受験申込用紙に必要事項を記入の上、相馬市衛生組合事務局へ必要書類を添付し郵送により提出してください。応募書類は病院ホームページからダウンロードできます。

選考方法/作文試験、面接試験  
 勤務体制/3交代制勤務  
 通勤手当/有  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有  
 社会保険/福島県市町村共済  
 休日・休暇/年13日(経年で追加となります)ただし、年の途中採用(4月以降の場合)は変わります。

諸手当/夜勤手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、特殊勤務手当などそれぞれの手当支給条件に講じて支給されます。  
 被服/被服貸与  
 保育施設/無  
 福利厚生/病院互助会、相馬市職員共済会等の互助会制度。福島県市町村共済組合から保険給付や災害給付が受けられます。

研修制度/看護職員院内教育計画に基づき、新入職者オリエンテーションから段階を追って研修を実施しています。また、プリセプターシップを導入し、特に精神面のサポートを強化しています。当地域で取り組んでいる「相馬地方新人看護職員集合研修では、同じ地域で働く新人看護職員が集まり、学びを深めるとともに情報交換の場として研修を行い、新人看護職員の定着を図っています。その他、県や看護協会が主催する研修会や学会に参加しています。

病院見学/随時受付。あらかじめ電話、メール等で希望日をお知らせください。調整いたします。



地域に愛される医療を目指して  
 わたしたちと一緒に働きませんか?

全ての患者さんに質の高い医療を最高のサービスで提供できるように、職員一人ひとりが「誇り」と「情熱」を持って努力しております。当院は、設立当初から「地域と共に」をモットーに患者さんとの信頼関係に基づいて良質、効果的かつ組織的な医療の提供を目指してきました。また30年という歴史ではありますが、社会的環境の変化に合わせて大胆に変化を続けております。3.11東日本大震災(原発事故)後の2012年には相馬市の委託ではありますが、院内にホールボディカウンター(WBC)を導入すると同時に放射線対策室を創設し、被ばく検診者の受け入れを強化してきました。2015年は、研究症例でも多くの賞を頂いております。

今後も、めまぐるしい周囲環境の変化を敏感に察知し、よりよい医療を提供するために、医学、看護、コ・メディカル、病院管理分野における質の高い人材育成を目指した先進的な教育・研究も実施し、あらゆる分野で成長を続けてまいります。



キャリアアップ支援

資格取得を応援します!



高校生1日体験

地域のニーズにこたえて・・・未来のナース育成!



福島県家庭教育応援企業の一環

スタッフの子供の職場見学・体験の実施



職員旅行

3事業所合同親睦会(北海道)

応募・問い合わせ

〒976-0016  
 福島県相馬市沖ノ内三丁目5-18  
 アクセス/相馬ICから車で10分  
 JR相馬駅から車で約5分  
 TEL 0244-36-6611 FAX 0244-35-4234  
 URL <http://www.tachiya.or.jp/>  
 採用担当/事務長 吉野光一  
 [MAIL] [ht-jimu@tachiya.or.jp](mailto:ht-jimu@tachiya.or.jp)

データ

開設年月/1983年4月  
 病院長/標葉隆三郎  
 看護部長/庄司 幸恵  
 病床数/97床  
 職員数/156名(うち看護職員51名)  
 看護方式/受け持ち制  
 診療科目/内科、消化器内科、循環器内科、内視鏡内科、外科、整形外科、眼科、泌尿器科、皮膚科、リウマチ科、歯科口腔外科  
 外来患者数/134名(1日平均)  
 入院患者数/84名(1日平均)  
 看護配置/10:1

給与例 初任給  
 看護師 基本給190,000円+諸手当80,000円=270,000円  
 准看護師 基本給190,000円+諸手当65,000円=255,000円  
 ※諸手当は、資格手当、夜勤手当(4回)を含む  
 ※その他、各種手当有

募集要項

募集職種/看護師、准看護師10名程度  
 応募資格/看護師もしくは准看護師の免許資格を有する者  
 応募方法/電話で連絡の上、履歴書、各免許証写、新卒の方は成績証明書、卒業見込証明書などの書類を持参もしくは郵送

選考方法/書類選考、採用試験(面接)、健康診断  
 勤務体制/変則2交代制勤務  
 通勤手当/自宅から当院までの距離による(最高15,000円)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有(勤務3年以上)  
 社会保険/有  
 休日・休暇/勤務割表による週休2日制、特別休暇有  
 諸手当/資格手当、食事手当、交通費、夜勤手当、扶養手当、住宅手当等

被服/制服貸与  
 保育施設/夏休み等、長期休暇時の保育制度有  
 福利厚生/互助会(親睦会・慶弔見舞金制度)各種クラブ活動補助制度、奨学生制度、永年勤続表彰、無料駐車場完備

研修制度/新人看護職員研修システムを計画的に実施 研修会、講習会への参加  
 1)新患カンファレンス、NST、DMカンファレンスなどチーム医療体制を整えています  
 2)CDE、メディカルアロマ、内視鏡技師などのキャリアアップに対する支援を行っています  
 3)WLBを考慮したシフト内容、勤務体制を取り入れています  
 4)准看護師の進学に対しても奨学生制度を設けています  
 病院見学/随時受付



**震災にも負けない!! 強く優しいスタッフ達が地域医療を守ります!!**

震災から4年以上経ちますが、私達高野病院のある双葉郡広野町は、まだまだ復興が進んでいません。その中で、現在入院や通院されている患者さんのため、医療を必要としている地域住民や双葉郡の復興のために頑張っている人達のため、院長はじめスタッフ一丸となって日夜業務に励んでいます。「お互い様」の気持ちを持ったスタッフ達が、メリハリのある働きをしていますので、小さなお子さんや、介護が必要なご家族がいても、とても働きやすい環境となっています。資格取得支援もありますが、ここでも「お互い様」の精神で、応援し合いながらスキルアップをしています。「お互い様」の職場は、笑い声が絶えない、とても和やかな雰囲気です。震災後から、県内はもとより他県からもたくさんの人達が高野病院の仲間になってくださり、この地域の医療を支えています。一人ひとりの「こうありたい」を、仕事でもプライベートでも支援し続ける病院です。みなさんもぜひ高野病院の仲間になって、地域の復興や病院の再生に力を貸してください!!



**いつも前向きです!!**

各種委員会で、患者さんの治療についてそれぞれの職種から積極的に意見交換をしています。



**休憩室ではのんびり足をのぼしてね!!**

広い休憩室ではそれぞれが好きなように足をのぼし、ゆっくり休憩ができます。



**私達もチームです!!**

介護部も看護部を支えます。休憩室でリラックス。



**働くのが楽しいよ~高野病院!!**

一部ですが、内科看護スタッフのみなさん。この後なぜか大爆笑・・・

**応募・問い合わせ**

〒979-0402  
福島県双葉郡広野町大字下北迫字東町214  
アクセス/広野ICから車で約5分  
JR広野駅から徒歩約20分  
TEL 0240-27-2901 FAX 0240-27-2286  
URL <http://takano-hosp.jp>  
採用担当/事務長 高野己保  
[MAIL] [takanohp@cyber.ocn.ne.jp](mailto:takanohp@cyber.ocn.ne.jp)

**データ**

開設年月/1980年9月  
病院長/高野 英男  
病床数/118床  
職員数/92名(うち看護職員41名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/精神科、神経内科、内科、消化器内科  
外来患者数/17名(1日平均)  
入院患者数/108名(1日平均)  
看護配置/内科療養20:1  
精神科一般15:1

給与例 初任給  
看護職 新卒大学:基本月額200,000円+諸手当53,000円=253,000円  
3年課程:基本月額180,000円+諸手当53,000円=233,000円  
准看護師 基本月額155,000円+諸手当53,000円=208,000円  
※諸手当については夜勤4回・皆勤手当・リーダー手当4回を含む  
※既卒の方については、経験年数に応じて優遇いたします  
※交通費、住宅手当は対象者に別途支給いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者、在学生も奨学生として応募可能(委細面談時)  
応募方法/電話連絡の上、面接日を設定  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代  
通勤手当/有(50,000円まで)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/加入有  
休日・休暇/勤務表による月8日休、夏休み4日、冬休み3日、誕生日休暇1日、特別休暇等(就業規則による)  
諸手当/扶養手当、夜勤手当、住宅手当、職務手当、リーダー手当等就業規則による  
被服/ユニフォーム貸与(洗濯は病院負担)  
保育施設/無(短時間勤務・夜勤免除・時間差出勤等ご相談ください)  
福利厚生/給食提供(個人負担は朝食100円・昼夕食150円のみ)、駐車場無料使用、納涼会・忘年会、送迎バス、慶弔見舞金制度、資格取得支援制度  
研修制度/入社時プリセプターシップ制度で新卒の方も、既卒でしばらくぶりに働く方も安心して業務につけます。院内外の研修参加も積極的に行っています。准看護師から看護師への資格取得に関しても支援を行っています。  
病院見学/随時受け付けております。お気軽にお電話ください。



**応募・問い合わせ**

〒979-2611  
福島県相馬郡新地町駒ヶ嶺字原92  
アクセス/新地ICから車で約15分  
JR新地駅から車で約10分  
TEL 0244-63-2100 FAX 0244-63-2122  
URL <http://www.watanabe-hospital.or.jp/>  
採用担当/総務課 寶槻(ほうつき)  
[MAIL] [soumu@watanabe-hospital.or.jp](mailto:soumu@watanabe-hospital.or.jp)

**データ**

開設年月/1964年4月  
病院長/渡辺 泰章  
看護部長/高野 学  
病床数/140床  
職員数/135名(うち看護職員49名)  
看護方式/チームナーシング  
診療科目/外科、内科、整形外科、消化器内科、心臓血管外科、循環器内科、脳神経外科、泌尿器科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科、歯科、歯科口腔外科、小児歯科、矯正歯科  
外来患者数/102.6名(1日平均)  
入院患者数/39.1名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
看護師 大学卒:基本給195,500円+諸手当44,000円=239,500円  
3年課程卒:基本給192,600円+諸手当44,000円=236,600円  
※諸手当には夜勤手当(4回)を含む  
※既卒の方については、年齢・経験などにより決定します

当院は、大正15年から今日まで90年近くにわたり南相馬市近隣の地域医療に貢献してきました。2011年3月の東日本大震災により移転を余儀なくされ、新天地となる新地町にその拠点を移し、これまで培った企業理念を踏まえた地域医療・地域貢献のさらなる進化を目指しています。急性期医療を中心に、診療科目は全12科目、病床数は140床を有しておりますが、現在の病床使用数は残念ながら、その約3分の1程度にとどまっております。当院としても地域としても早期の全面オープンが囑望されております。

環境的には浜通り特有の温暖でさわやかな気候、そして自然に囲まれた住みやすい町です。近隣には、仙台市や温泉地なども多数あり、仕事だけでなく余暇も有意義に過ごせる恵まれた環境にある病院です。



**外来ロビー**

昨年3月にオープンした外来ロビーは、幅・高さともに余裕を持ったスケール。特に奥行きは80mを越す大空間となっており、災害時には避難所としても活用できます。



**展望ロビー**

気持ちが落ち込みがちな入院時も閉塞感なく心地よい療養時間を過ごせるよう、丘陵地にある立地を最大限に活用した開放感ある展望ロビーを設置しております。



**特別室**

より快適な療養時間を過ごせるように、特別室・個室をご用意しておりますが、一般病室も開放的でプライバシーが確保できる設計となっております。



**看護スタッフ**

より良い医療を提供する為、職員のチームワーク、働きやすい職場の環境づくりを大切にしております。業務がしやすいオープンな空間と動きやすい導線を確保した職場です。

**募集要項**

募集職種/看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/以下の応募書類を郵送またはご持参下さい。  
新卒者:履歴書(動機と希望職種を明記)、卒業見込証明書、成績証明書  
既卒者:履歴書(動機と希望職種を明記)、資格免許の写し  
選考方法/①書類選考 ②総合適性検査 ③面接  
勤務体制/【2交代制】  
日勤) 8:30~17:00  
8:30~13:30  
夜勤) 16:30~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
休日・休暇/休日:4週6休制  
休暇:有給休暇、育児休暇、介護休暇等  
諸手当/扶養手当、通勤手当、住居手当、夜勤手当など  
被服/被服貸与  
保育施設/無  
福利厚生/社宅有、全社行事(歓迎会・納涼会・忘年会など)、職員旅行  
研修制度/社内研修制度、社外研修への参加補助(費用)、資格取得支援制度  
病院見学/可



「ふるさといわきに脳神経外科と眼科の専門病院を築こう」と、志を抱いて昭和60年3月に石井脳神経外科・眼科医院を開設。翌昭和61年に病院化、平成2年に法人化し、現在に至ります。当院では高機能の健診装置を導入し、脳神経外科並びに眼科を有機的に結びつけた医療技術とテクノロジーを一体にし、最先端の手術顕微鏡と各種脳神経機能モニターを駆使し、患者さんの生命予後のみならず機能予後の最大限の向上に努めています。

今、私たちは、史上例を見ない高齢社会を迎えており、高齢者が人格・尊厳を保ちながら生き生きと生涯を送るための努力が求められています。「年を重ね、社会のしがらみや枠組みから解放されることによって、人間として成熟した生き方ができ、正に老いてこそ人生と言える」。そんな思いをこめ、急性期医療をめぐり抜け入所される方が主人公となれる施設運営を目指した関連施設として、介護老人保健施設「いきがい村」、デイケアセンター「テルメ照島」、石井正記念石井医院、総合在宅支援センター、社会福祉法人「ケアハウス小名浜」があります。地域社会の方々、医療・介護関係各位のご支援・ご理解を頂きながら、豊かな長寿社会実現への貢献を目指しています。

また、理事長は日本医師会常任理事、世界医師会WMA副議長などを務める傍ら地域医療に貢献し、更に東日本大震災及び原発事故において日本医師会災害医療チーム(JMAT)の救援活動へと繋げることにより、多くの被災者を救うこととなりました。



**かゆい所に手が届く看護**

おはようございます。朝は元気よく爽やかに挨拶から始まります。私達は、患者様の「かゆい所に手が届く看護」を目指しています。



**確認の徹底**

薬品は声出し確認、施行前後で3回確認を皆で徹底しています。確認はとても重要な作業の一つです。



**仕事は準備から片付けまで**

時間の合間に看護記録の記入、翌日の検査、注射等の指示ひろいがあります。仕事は準備から、後片づけまでが仕事です。帰りは整理整頓、本日の施行漏れがないか確認して帰ります。



**研究発表頑張ってます！**

福島脳神経外科談話会の研究発表に向け、今年には私たち3人が看護部に新しい看護の風を吹かせています。

**応募・問い合わせ**

〒971-8122  
福島県いわき市小名浜林城字塚前3-1  
TEL 0246-58-3121 FAX 0246-58-3020  
URL <http://ishiihp.or.jp/ishiinouge/index.html>  
採用担当/本部 総務課 本部事務局長 箱崎弘美  
[MAIL] [ishiihp@ishiihp.or.jp](mailto:ishiihp@ishiihp.or.jp)

**データ**

開設年月/1985年3月  
病院長/高萩 周作  
看護部長/堀川 利香  
病床数/48床  
職員数/78名(うち看護職員29名)  
看護方式/機能別看護方式に準ずる  
診療科目/脳神経外科、神経内科、眼科、内科、外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科  
外来患者数/97名(1日平均)  
入院患者数/23名(1日平均)  
看護配置/7:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給191,000円+諸手当92,000円=283,000円  
准看護師 基本給165,000円+諸手当72,000円=237,000円  
※夜勤手当(月4回)、資格経験手当を含む

**募集要項**

募集職種/看護師5名、准看護師5名  
※いずれも既卒者可  
応募資格/看護師、准看護師、及び各取得見込みの方  
応募方法/ハローワークを通じて応募  
選考方法/常識テスト、面接(面接を重視)  
勤務体制/日勤8:30~17:15  
夜勤16:30~翌9:30  
通勤手当/有(17,500円まで)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険  
休日・休暇/完全週休2日制度、祝日、年末年始、お盆休、有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、結婚休暇、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇  
諸手当/資格経験手当:看護師40,000円、准看護師20,000円、夜勤手当13,000円(1回)、住宅手当13,000円(賃貸契約者に限る)、急性期病院日勤勤務手当:看護師20,000円、准看護師10,000円  
被服/有  
福利厚生/慶弔、資格取得や自己啓発の支援、財形貯蓄制度など  
研修制度/院内教育プログラム有  
病院見学/大歓迎・随時対応可



当院は、いわき市の精神科病院のなかでは最南部の立地であり、いわき市南部地域のほか茨城県北部地域からも多くの方にご利用頂いております。開設当初より、関係機関との連携のもと適正かつ良心的な医療の提供を第一に、患者様及びご家族から信頼される病院を目指しております。仕事の充実こそ生活の充実の源、またその逆も真との考えから、職員相互の信頼醸成をはかるとともに、働きやすい環境づくりに向け試行を重ねております。働きやすい職場環境から生み出される適正かつ患者様に寄り添った医療サービスを追求、洗練させることができるよう努力しております。

**応募・問い合わせ**

〒971-8172  
福島県いわき市泉玉露一丁目18-10  
アクセス/いわき湯本ICから車で約15分  
JR泉駅から徒歩約5分  
TEL 0246-56-6611 FAX 0246-56-6612  
採用担当/事務部 古関剛士  
[MAIL] [koseki-g@izumi-h.or.jp](mailto:koseki-g@izumi-h.or.jp)

**データ**

開設年月/1970年10月  
病院長/廣瀬 芳史  
看護部長/平子 清美  
病床数/230床  
職員数/146名(うち看護職員96名)  
看護方式/機能別看護方式(一部受持制)  
診療科目/精神科  
外来患者数/43名(1日平均)  
入院患者数/215名(1日平均)  
看護配置/15:1  
給与例 初任給  
看護師 基本給160,000円+諸手当38,000円=198,000円  
准看護師 基本給150,000円+諸手当28,000円=178,000円

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師 若干名  
応募資格/看護師もしくは准看護師免許を有する方  
応募方法/電話連絡の上、履歴書郵送  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/シフト制による週休2日  
諸手当/夜勤手当、資格手当、調整手当、通勤手当等  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/育児休業制度、介護休業制度  
研修制度/日本精神科病院協会主催通信講座等  
病院見学/随時



**航空写真**

住宅地に病院があり、グラウンドでは季節により運動会等を開催することもあります。



**デイルーム**

患者様同士が気軽に集まり、色々なお話をしてコミュニケーションがとれる空間です。



**病棟ホール**

廊下は広く作っており、ホールは多目的スペースとして卓球などの運動も可能です。



**病室**

落ち着いた色合いの調度品で統一し、必要な日用品を保管するタンスをベッドサイドに配置してあります。

し り つ そ う ご う い わ き き ゃ う り つ び ょ う い ん  
**いわき市立総合磐城共立病院** 看 助産



当院は、市立病院として「市民の生命と健康を守るため、安全で安心な医療を提供する」とともに、本県浜通り地区の高度急性期医療を担う中核病院として、その使命を果たしております。その中で看護部は、常に患者さんの気持ちを大切に、真心をこめて接しながら、質の高い看護を提供しております。また、看護師は専門性・協調性を持ち、「チーム医療」の調整者としての役割を担っております。新人教育にも力を入れており、プリセプターを始めとして、職員全員で新人職員を育てることを大切にしております。

自治体病院である当院は出産休暇・育児休業などの制度が充実していることに加え、育児休業からの職場復帰支援を行っております。さらに、現在新病院の建設を進めており、平成29年度に完成する新病院本体では、高度・先進医療の充実を図るとともに、食堂や店舗等、学習環境の充実、院内保育所の整備に取り組むなど、働く人にとって魅力ある病院づくりを推進しております。ますます環境が充実する新病院で、私たちと一緒にやりがいを感じながら働いてみませんか。職員一同お待ちしております。



**新規採用者看護技術研修**  
 静脈穿刺モデルで採血の練習です。動脈や神経の走行を考え適切な静脈を選定し、刺入します。採血管に擬似血液の逆流があり、一安心。安全・安心な看護の提供ができるよう頑張ります。



**フィジカルアセスメント研修**  
 フィジカルアセスメントの基本技術を学びました。聴診ではコンピューター接続のシミュレータを用い、正常な呼吸音と副雑音を一つずつ集中して聞き取りました。真剣な表情です。



**救急看護(基礎編)研修**  
 認定看護師指導のもとBLSの演習です。3人で声を掛け合い、胸骨圧迫、人工呼吸、AEDを体験しました。急変時、この研修が十分に活かされると思います。



**災害看護研修**  
 いつ起こるか分からない災害に備え、エアストレッチャー・レスキューシートを体験しました。声を出し合い協力し、日頃からの訓練の大切さを感じました。

**応募・問い合わせ**

〒973-8555  
 福島県いわき市内郷御殿町久世原16  
 アクセス/いわき中央ICから車で約15分  
 JRいわき駅から車で約15分  
 JR内郷駅から徒歩約5分  
 TEL 0246-26-3151 FAX 0246-26-2224  
 URL <http://www.iwaki-kyoritsu.iwaki.fukushima.jp/>  
 採用担当/事務局総務課職員係  
 [MAIL] [kyoritsu@iwaki-kyoritsu.iwaki.fukushima.jp](mailto:kyoritsu@iwaki-kyoritsu.iwaki.fukushima.jp)

**データ**

開設年月/1950年11月  
 病院長/新谷 史明  
 看護部長/鈴木のリ子  
 病床数/761床  
 職員数/1,106名(うち看護職員659名)  
 看護方式/固定チームナーシング  
 診療科目/内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、心療内科、外科、呼吸器外科、心臓血管外科、小児外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、精神科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんご科、リハビリテーション科、放射線科、病理診断科、救急科、麻酔科、歯科口腔外科、糖尿病・内分泌科、血液内科、腎臓・膠原病科、未熟児・新生児科  
 外来患者数/913名(1日平均)  
 入院患者数/547名(1日平均)  
 看護配置/一般病棟7:1

給与例	初任給
看護師	大学卒:基本給206,400円+諸手当34,700円=241,100円 3年課程卒:基本給196,800円+諸手当34,200円=231,000円
助産師	基本給209,200円+諸手当34,800円=244,000円

※諸手当は特殊勤務手当、夜勤手当(準夜4回・深夜4回を含む)  
 ※職務経験等を有する場合は、その経験に応じて増額調整されます

**募集要項**

募集職種/看護師、助産師  
 応募資格/有資格者、資格取得見込者  
 応募方法/内容については、試験を行う際、当院ホームページ等でお知らせします。  
 選考方法/応募→採用試験→内定  
 勤務体制/3交代  
 日勤8:30~17:15  
 準夜勤16:30~翌1:00  
 深夜勤0:30~9:00  
 通勤手当/有  
 昇給/原則年1回  
 賞与/年2回(6月・12月)  
 退職金制度/有  
 社会保険/市町村職員共済組合(健康保険・年金)、公務・通勤災害補償制度  
 休日・休暇/4週8休、国民の祝日、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇、結婚休暇等の特別休暇ほか  
 諸手当/特殊勤務手当、夜勤手当、扶養手当、通勤手当、住居手当等  
 被服/支給有  
 保育施設/有  
 福利厚生/共済組合及び市職員共助会による各種助成や給付事業、病院職員互助会が主催するイベントへの参加等  
 研修制度/クリニカルラダーを導入し、教育計画に基づいたキャリア開発支援を行っています。一人ひとりが病院の大切な人材として成長することを、職員全員で支援します。  
 病院見学/病院見学会を実施しています。その他、病院見学は随時受付しています。

医療法人 翔洋会  
 い わ き ち ゅ う お う び ょ う い ん  
**磐城中央病院**

看 准看



開設以来、地域医療を担う病院として地域の皆様の健康増進に役立つことが出来るよう、職員一同日々研鑽を重ね、地域の皆様に愛され信頼される医療・介護を目指して努めてまいりました。平成18年9月に「医療療養型病床」として当病院を新築移転し、内科・消化器科・循環器科・整形外科・リハビリテーション科の充実を図ってまいりました。

一方当法人は、高齢化社会に向けて地域における福祉・介護の充実の為に、介護老人保健施設をはじめ、デイケア施設、居宅介護支援事業所、グループホーム、訪問介護、小規模多機能居宅介護施設を順次開設し、利用者の主体性・自主性を尊重した良質かつ安全・安心なサービスの提供に努めております。また、外来棟・健診センターや38床の病院及びサービス付き高齢者賃貸住宅の新築工事が始まり、来春には新しい施設もオープン致します。



**待合ロビー**  
 広々と明るい待合ロビーです。



**ナースステーション**  
 機能性とゆとりある空間のナースステーションです。廊下の幅を広くとってあります。



**リハビリ室**  
 最上階にある見晴らしの良いリハビリ室です。



**談話兼食堂**  
 患者様の憩いの場所として活用頂けます。

**応募・問い合わせ**

〒971-8112  
 福島県いわき市小名浜南富岡字富士前41  
 アクセス/いわき湯川ICから車で約25分  
 JR泉駅から車で約10分  
 TEL 0246-53-2267 FAX 0246-54-5756  
 URL <http://www.shouyoukai.or.jp>  
 採用担当/矢部信吉  
 [MAIL] [masahiko\\_ueno@shouyoukai.or.jp](mailto:masahiko_ueno@shouyoukai.or.jp)

**データ**

開設年月/1980年8月  
 病院長/小林 俊二  
 看護部長/高橋 順子  
 病床数/60床  
 職員数/78名(うち看護職員19名)  
 看護方式/2交代制  
 診療科目/内科、整形外科、消化器内科、循環器科、リハビリテーション科  
 外来患者数/45名(1日平均)  
 入院患者数/57名(1日平均)  
 看護配置/4:1

給与例	初任給
看護師	基本給160,000円+諸手当95,000円=255,000円
准看護師	基本給140,000円+諸手当75,000円=215,000円

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
 応募資格/看護師免許を取得者  
 応募方法/電話連絡をお願いします。  
 選考方法/書類選考及び面接にて  
 勤務体制/日勤平日9:00~17:00  
 夜勤16:30~翌9:30  
 土曜日9:00~12:30  
 通勤手当/有(上限20,000円)  
 昇給/年1回  
 賞与/年2回  
 退職金制度/有  
 社会保険/全国健康保険協会  
 休日・休暇/年間休日数75日  
 諸手当/正看護資格手当20,000円、住宅手当12,000円、精勤手当3,000円、皆勤手当5,000円、夜勤手当1回11,000円  
 被服/制服貸出  
 保育施設/無  
 福利厚生/スパリゾートハワイアンズ利用券、職員共済会主催の花見会・納涼会・ボウリング大会、職員愛好者によるゴルフコンペ、法人主催の忘年会等  
 研修制度/福島県看護協会主催の講習会や研修会への参加など  
 病院見学/有



いわき病院は国立病院機構の病院です。国立病院機構は143の病院のネットワークを持つ日本最大の病院グループです。いわき病院は神経難病と重症心身障がい児(者)に対する政策医療を担うと共に地域医療一般を行っています。患者さんのほとんどが何らかの障害を持ち、長期入院を余儀なくされる方も多いためです。私たちは患者さんの人権を尊重し、安全で安心な療養環境を整え、やさしく温かい心で患者さん中心の看護の実践に努めています。患者さん一人ひとりの思いを大切にしながら、患者さんの持てる力を最大限に引き出し、その人らしく生きていくための支援ができることを目指しています。看護の楽しさを一緒に体験しませんか？ありがとうございます。教育は、看護の専門職として積極的・自発的に行動する看護師を目指し、国立病院機構独自の標準化された「看護職員能力開発プログラム」に基づいて、新人から一人前のナースになるまで支援します。院内研修の充実や院外研修への参加サポートにも力を注いでいます。いわき病院は平成31年に小名浜野田に新築移転予定です。



**私たちが守る**  
当院は慢性期看護ですが、言葉で訴えることのできない神経難病患者や重症心身障がい児(者)の生命を守るためには緻密な観察とタイムリーなケアが要求されます。



**心をかよわせて**  
重症心身障がい児(者)看護は小児看護です。患者さんは発達障害にあわせた看護の提供に笑顔で応えてくれます。ゆっくり少しずつですが成長しているのを感じます。



**人工呼吸器研修**  
神経難病患者や重症障がい児(者)の生命の維持に不可欠な人工呼吸器の研修など必要な知識技術の習得をめざし、キャリアに応じた研修を実施しています。



**摂食嚥下訓練プロジェクト**  
摂食機能療法プロジェクトチームは言語聴覚士、理学療法士、歯科衛生士、栄養士、保育士など多職種と協働して継続したチームアプローチを行っています。

応募・問い合わせ

〒970-0224  
福島県いわき市平豊間字免渡路291  
アクセス/いわき湯本ICから車で約30分  
JRいわき駅から車で約30分  
TEL 0246-55-8261 FAX 0246-55-5052  
URL <http://www.iwaki-hosp.jp>  
採用担当/庶務班長 水越  
[MAIL] 120sy01@hosp.go.jp

データ

開設年月/1919年12月  
病院長/関 晴朗  
看護部長/佐藤千鶴子  
病床数/180床  
職員数/161名(うち看護職員95名)  
看護方式/チームナーシング、継続受持制  
診療科目/内科、神経内科、脳神経外科、小児科、外科  
外来患者数/35.1名(1日平均)  
入院患者数/143.6名(1日平均)  
看護配置/障害10:1

給与例	初任給
看護師	大学卒:基本給203,400円+諸手当64,800円=268,200円 3年課程卒:基本給191,300円+諸手当64,300円=255,600円 2年課程卒:基本給182,900円+諸手当64,100円=247,000円

募集要項

募集職種/看護師  
応募資格/看護師免許を有する者または取得見込みの者  
応募方法/まずはお電話をください。  
履歴書、免許証提出  
選考方法/論文、面接  
勤務体制/2交替制および3交替制  
通勤手当/有(55,000円まで全額支給)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/厚生労働省第2共済組合  
休日・休暇/4週8休、国民の祝日(代休制度)、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇など  
諸手当/扶養手当、住居手当、超過勤務手当、夜間看護手当など  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/子育て支援制度、全国宿泊施設の割引など  
研修制度/国立病院機構「看護職員能力開発プログラム」に基づいた研修



当院は大正10年炭鉱の事業所病院として開設され、昭和38年に「医療法人 常磐会 いわき湯本病院」として発足し、これまで地域の医療向上に努めてまいりました。平成14年にはこれまでのイメージを一新。「癒し・安らぎ」をテーマにしたカラーコーディネートによって診療棟の全面改装を実施し、平成15年には、豊富な温泉を利用した浴場を新築いたしました。また、平成18年には健育会グループの傘下となり、グループ間での研修や勉強会を通じた知の共有を図るため、個々のスキル向上や組織力向上の取組みを行い、絶えず患者さんに質の高い医療を提供できる体制作りを行っております。

今、時代は政治・経済・医療・福祉などの大きな社会変革に伴い、医療環境や患者さんのご要望も大きく変化しております。このような環境の中で地域の方々から信頼され、時代のニーズに添った病院を目指し、当院の理念「いわき湯本病院は、地域とのふれあいを大切に、確かな医療と質の高いケア、温かな対応を提供することで、皆さまの心豊かな暮らしを支援します」の実現を目指しています。



**診療棟1F 内科・外科待合室**  
診察をお待ちいただいている間、少しでもくつろいでもらえるように、癒しをテーマに優しい色合いにしております。



**納涼祭**  
地域住民とのふれあいを大切にしており、毎年7月に「納涼祭」を開催します。企画から運営まで全て職員が行っており、毎回、楽しんでいただいております。



**診療棟2F 面談室**  
お見舞いに来られたご家族が、患者さんとゆっくり出来るスペースです。自動販売機もあり、畳で足を伸ばすこともできます。



**ヨガクラブ**  
当院では、サークル活動も活発に行っております。女性職員に一番人気なのが、月2回のヨガクラブです。他にもゴルフクラブ、華道クラブもありますよ。

応募・問い合わせ

〒972-8321  
福島県いわき市常磐湯本町台山6  
アクセス/いわき湯本ICから車で約10分  
JR湯本駅から徒歩約10分  
TEL 0246-42-3188 FAX 0246-43-7354  
URL <http://iwakiyumoto-hp.or.jp/>  
採用担当/事務 大松沢 学  
[MAIL] oomatzawa@iwakiyumoto-hp.or.jp

データ

開設年月/1921年4月  
病院長/小針 正人  
看護部長/松原三恵子  
病床数/154床  
職員数/175名(看護職員60名)  
看護方式/固定チームナーシング  
診療科目/内科、外科、整形外科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、肛門科、リハビリテーション科  
外来患者数/60名(1日平均)  
入院患者数/147名(1日平均)  
看護配置/13:1、20:1

給与例	初任給
看護師	基本給140,000円+諸手当106,000円=246,000円
准看護師	基本給130,000円+諸手当82,000円=212,000円

※諸手当は資格手当、夜勤手当(4回分)を含む  
※既卒の方は経験年数に応じ優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師、准看護師5名  
応募資格/看護師免許、准看護師免許  
応募方法/電話にてお問合せください  
履歴書ご送付の後、当院よりご連絡をさせていただきます  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制  
①8:30~17:00  
②16:45~翌8:45  
通勤手当/支給(当院規定による)  
昇給/有(人事考課による)  
賞与/年2回(当院規定により優遇)  
※経験・年齢・能力を考慮し、相談の上、決定致します  
退職金制度/有(4年勤務の常勤職員)  
※当院規定に基づき支給致します  
社会保険/厚生年金保険、健康保険、雇用保険、労災保険、財形  
休日・休暇/交代制、勤務表による  
休日:年間約107日(夏季・年末年始休暇含む)、有給休暇、誕生日休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇  
諸手当/家族手当(当院規定による)、住宅手当(当院規定による)、夜勤手当(10,000円)  
被服/支給  
保育施設/託児室有  
福利厚生/スパリゾートハワイアンズ無料招待券支給、ゴルフ会員券利用  
研修制度/有  
病院見学/可



「働きやすく、働き甲斐のある環境を目指して」。当院は福島県浜通りの南、国宝白水阿弥陀堂が見守るいわき市内郷の東、市の中心街平に隣接する御厩町に昭和36年、肢体不自由児(者)のアフターケアをとる考えで、整形外科を中心に据えた単科の病院として開設致しました。JRいわき、内郷の両駅からは路線バスでのアクセスとなりますが、幹線国道路線であり便数も多く、最寄りのバス停からは徒歩3分。常磐自動車道いわき中央ICからは15分の立地です。

3階及び4階の病棟からは阿武隈山地を望み、四季の移り変わりを感じられます。空前の高齢化社会を迎えている社会情勢・ニーズに即し、安心な医療と温かく質の高い看護・介護の提供の実現を目指しております。医療の部門と、併設デイサービスの介護を通し幅広い分野に関わる機会がありますので、多様なケースでのスキルを身につけることができます。院内・院外での各種研修会等により各人のスキルやチーム力の向上に取り組んでおります。より良い医療の提供で地域医療充実の一翼を担う為、連携・協力を積極的に図り、地域に貢献できるよう進んで参ります。



**1階受付**

外来診療日/月～金8:30～17:00、土8:30～12:00、日祝、第1・3土曜、お盆、年末年始休診



**1階外来**

内科・整形外科、検査室・レントゲン室・CT室・機能訓練室



**病棟廊下**

3階44床、4階46床で稼働しております。



**敷地内デイサービス**

定員30人、5時間以上7時間未満で営業しております。

**応募・問い合わせ**

〒973-8402  
福島県いわき市内郷御厩町三丁目96  
アクセス/いわき中央ICから車で約15分  
JR内郷駅から徒歩約10分  
TEL 0246-26-2588 FAX 0246-26-4895  
採用担当/事務 大河内

**データ**

開設年月/1961年10月  
病院長/鶴田 征夫  
看護部長/小林 静子  
病床数/90床  
職員数/80名(うち看護職員25名)  
看護方式/機能別  
診療科目/内科、整形外科  
外来患者数/40名(1日平均)  
入院患者数/86名(1日平均)  
看護配置/療養病棟入院基本科2(25:1)  
給与例 初任給  
看護師 基本給196,000円+諸手当57,000円=253,000円  
准看護師 基本給175,000円+諸手当49,000円=224,000円  
※諸手当には夜勤手当4回、他手当含む  
※経験に応じて変動します

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/電話で連絡のうえ、履歴書を持参か郵送でご応募下さい  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(3年以上勤務)  
社会保険/健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/交代制 月9日休、誕生月休暇  
諸手当/職務手当、精勤手当、夜勤手当、扶養手当、住宅手当、他  
被服/貸与  
病院見学/随時



小名浜生協病院は付属せいきょうクリニックと連携し、内科におけるプライマリ・ケアおよび慢性疾患、在宅医療を担う病院です。入院では維持期を中心とし、在宅や施設への橋渡しを行っており、法人内に各種介護事業所(居宅介護支援事業所・通所リハビリ・デイサービス・訪問看護ステーション・ヘルパーステーション)を抱えることで、医療と介護のシームレスな連携をめざしています。また、必要な疾患については、高度医療機関と連携をとりながら適切に紹介を行っております。健康診断にも力を入れて、小規模事業所から個人の方まで、予防医療にも積極的に取り組んでいます。

**応募・問い合わせ**

〒971-8151  
福島県いわき市小名浜岡小名字山ノ神32  
アクセス/いわき湯本ICから車で約20分  
JR泉駅から車で約15分  
TEL 0246-53-4374 FAX 0246-54-2642  
URL <http://www.hamadori-coop.jp/hospital.html>  
採用担当/管理部 天野ゆみ  
[MAIL] amano@hamadori-coop.jp

**データ**

開設年月/2002年5月  
病院長/箱崎 正敏  
看護部長/天野 ゆみ  
病床数/129床  
職員数/110名(うち看護職員65名)  
看護方式/固定チームナースィング(一般病棟)  
診療科目/内科  
外来患者数/140名(1日平均)  
入院患者数/120名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1  
療養病棟20:1、25:1  
給与例 初任給  
看護師 大学卒:基本給184,300円+諸手当37,400円=221,700円  
3年過程卒:基本給182,800円+諸手当37,400円=220,200円  
准看護師 基本給160,600円+諸手当37,400円=198,000円  
※諸手当は夜勤手当(准夜勤4回・深夜勤4回)を含む

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込み者  
応募方法/履歴書、業務経歴書、免許書の写し  
選考方法/①書類選考②作文③面接(日程等は後日連絡)  
勤務体制/一般病棟/3交替勤務(日勤8:30～17:00・準夜勤16:30～翌0:30・深夜勤0:00～9:00)+選番(17:00～21:00)  
療養病棟/2交替勤務(日勤8:30～17:00・夜勤16:30～翌9:00)+選番(17:00～21:00)  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金  
休日・休暇/4週6休、夏期休暇5日、年末年始休暇5日  
諸手当/夜勤手当(準夜勤3,800円・深夜勤5,550円・療養病棟夜勤8,500円)、公休出勤手当、年末年始特別出勤手当、住宅手当(条件有)、通勤手当、家族手当、保育手当  
被服/貸与有  
保育施設/無  
研修制度/法人内研修、看護部教育委員会企画研修、外部研修  
病院見学/可能(事前連絡により日程調整)



**3階病棟**

一般病棟(49床)のスタッフです。一番平均年齢の若い看護師集団が勤務している明るい職場です。それでも、患者さんからはとても頼りにされています。



**2階西病棟**

2階西病棟(40床)スタッフです。重症者や医療処置の必要な方が多く入院されている病棟です。大変忙しい中でも患者さんに寄り添う事を忘れずに頑張っています。



**2階東病棟**

2階東病棟(40床)スタッフです。要介護状態の方が多く入院されていますが、患者さんの意欲を妨げないように配慮することを忘れず頑張っています。



**付属せいきょうクリニック**

看護師長を先頭に一人ひとりの患者さんに小まめに声掛けをしています。患者さんご本人のことは勿論、ご家族のことまでしっかり把握しています。



社団医療法人養生会は、昭和58年4月にいわき市鹿島町に「地域医療と全人的医療の実践」を基本理念に設立されました。

現在は家庭医療やリハビリと在宅医療への取り組みを通して地域包括ケアシステムの構築を目指している、二次救急医療機関です。かしま病院は一般急性期病棟、療養病棟、回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟の4区分で、クリニックかしまは一般外来と透析センター、通所リハビリテーションで構成されています。また、在宅療養の患者様に対しては訪問診療や訪問看護など、病院機能と連携した在宅サービスを提供しています。

人材育成面では院外研修への積極参加を支援するための出張費全額補助等、職員が働きやすい職場環境面では有給休暇や子の看護休暇、男性の育児休暇の取得向上を目指してワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を推進している医療機関です。平成19年度福島県次世代育成支援企業表彰では、「仕事と生活の調和」推進企業認定部門で優秀賞を頂きました。



**ナースステーション**

病棟の拠点となる場所で医師、看護師、リハビリスタッフ、SWなどが業務を行っています。ご家族等も含めた「人」と「情報」の集まる重要な場所です。



**療養病棟**

高齢者が特に多い療養病棟では患者様やご家族との触れ合いを大切にしています。また、栄養サポートチームやスキンケアチームなどの多職種による支援を積極的に推進しています。



**レクリエーション(いわき踊りへの参加)**

日々緊張感ある現場で働く職員が、日常生活を楽しめるように職員旅行や忘年会、社外レクリエーション等を通して職員間の親睦を深めています。



**託児所バンビ**

託児所バンビの様子です。職員のお子さんを0歳児から預かり、子育て世代の就業支援を推進しています。

**応募・問い合わせ**

〒971-8143  
福島県いわき市鹿島町下蔵持字中沢目22-1  
アクセス/いわき湯本ICから車で約20分  
JR泉駅または湯本駅から車で約15分  
TEL 0246-58-8010 FAX 0246-58-8088  
URL <http://www.kashima.jp>  
採用担当/事務部人事課長 佐藤尚幸  
[MAIL] [n-satoh@kashima.jp](mailto:n-satoh@kashima.jp)

**データ**

開設年月/1983年4月  
病院長/渡邊 修  
看護部長/平子美智子  
病床数/237床  
職員数/490名(うち看護職員255名)  
看護方式/チームナーシング、受け持ち制、モジュール型ナーシング  
診療科目/内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科(人工透析)、外科、消化器外科、乳腺外科、整形外科、婦人科、リハビリテーション科、放射線科  
外来患者数/300名程度(1日平均)  
入院患者数/210名程度(1日平均)  
看護配置/1)一般病棟(急性期病棟):10:1  
2)回復期リハビリテーション病棟:15:1  
3)療養病棟:25:1  
4)地域包括ケア病棟:13:1

給与例 初任給  
大学卒(4年制):基本給167,350円+諸手当74,000円=241,350円  
看護師 3年制:基本給164,800円+諸手当74,000円=238,800円  
※諸手当には資格手当、精勤手当、通勤手当、準夜勤手当2回、深夜勤手当2回、時差手当2回を含んでいます

**募集要項**

募集職種/看護師10名  
応募資格/正看護師  
在学中の方については、看護師免許取得見込  
応募方法/電話またはメールで問い合わせのうえ、採用担当まで必要書類を郵送  
選考方法/①書類選考 ②(個人)面接  
勤務体制/1)2交替:①日 勤8:30~17:00  
②全夜勤16:30~翌9:00  
2)3交替:①日 勤8:30~17:00  
②準夜勤16:30~翌1:00  
③深夜勤0:30~9:00  
3)早 出:①7:30~16:00  
②8:00~16:30  
4)遅 出:①9:00~17:30  
②10:30~19:00  
③12:30~21:00  
通勤手当/有(上限額50,000円)  
昇給/年1回(4月)  
賞与/年2回(7月・12月)  
退職金制度/1)有(勤続3年以上のみ対象)  
2)定年退職後再雇用制度有(最長70歳まで)  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、(福島県病院)厚生年金基金、労災保険、雇用保険  
休日・休暇/1)休日(毎週1日・国民の祝日・その他週休2日制で年間休日数は110日)  
2)休暇(夏季休暇3労働日分・冬季休暇5日間・年次有給休暇・私傷病休暇・結婚休暇・配偶者の出産休暇・育児休暇・子の看護休暇・介護休暇・ボランティア休暇等)  
諸手当/役職手当、資格手当、家族手当、住宅手当、時間外・休日及び深夜時間割増手当、夜勤手当(①準夜勤8,000円/回・②深夜勤9,000円/回・③全夜勤12,000円/回・④遅出(12:30~21:00)4,000円/回)  
被服/制服一式貸与(更衣室完備)  
保育施設/法人内託児所  
福利厚生/1)慶弔見舞金(結婚祝い金・出産祝い金・弔慰金等)  
2)温泉レジャー施設割引利用券、温泉利用型健康増進施設割引利用券、職員忘年会、職員旅行費補助  
研修制度/1)OJT(例:新人研修・プリセプター研修・リーダーシップ研修・看護研究研修・職種別研修等)  
2)OffJT(例:各種学会・各種研修会・専門看護師・認定看護師等)  
※法人外研修の場合は費用助成有(参加費・交通費・宿泊費等)  
病院見学/随時対応※事前に採用担当まで電話でご連絡下さい



いわき市の南部に位置する榎田町で地域医療の発展に貢献するため、質の高い医療を日々目指しております。16列のマルチスライスCT装置など医療機器や設備の充実を図り、患者さんの病態に応じて大学病院や地域病院との連携により、迅速かつ適切な医療を提供できるよう心がけております。また、在宅医療にも取り組んでおり、通院困難な患者さんにも医療を提供できるよう環境づくりに励んでおります。



**1階外来待合室フロア**

外来の待合室です。



**受付**

1階正面玄関の横にあります。診療に関するご相談も承っておりますので、気軽にお声をかけてください。



**3階病棟フロア**

病棟スタッフが、患者さま一人ひとりに誠意をもって接し、看護ケアに最善を尽くすためスタッフ一丸となって取り組んでおります。

**応募・問い合わせ**

〒974-8261  
福島県いわき市榎田町本町1-11-1  
アクセス/いわき勿来ICから車で約15分  
JR榎田駅から徒歩約10分  
TEL 0246-63-3202 FAX 0246-62-7200  
URL [www.kushida-hosp.or.jp](http://www.kushida-hosp.or.jp)  
採用担当/事務部 林 聡一  
[MAIL] [kushidahp\\_ijika@yahoo.co.jp](mailto:kushidahp_ijika@yahoo.co.jp)

**データ**

開設年月/1927年10月  
病院長/榎田 正敏  
看護部長/竹内さな江  
病床数/49床  
職員数/74名(うち看護職員33名)  
看護方式/受け持ち制、機能別混合  
診療科目/内科、外科、循環器科、消化器科  
外来患者数/100名(1日平均)  
入院患者数/37名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1(入院基本料)

給与例 初任給  
看護師 3年課程卒:基本給190,000円+諸手当77,000円=267,000円  
准看護師 基本給170,000円+諸手当67,000円=237,000円  
※諸手当には夜勤4回含む  
※既卒業の勤務経験者の給与につきましては相談に応じます

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/未経験者可  
応募方法/履歴書、職務経歴書郵送  
選考方法/書類選考、面接  
勤務体制/2交代制 8:30~17:00  
16:30~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、労災保険、病院厚生年金基金  
休日・休暇/日祝日、年末年始、夏休暇 合計72日  
但し、病棟勤務は4週6休にて年間休日96日  
諸手当/精勤手当、夜勤手当13,000円/回、資格手当、危険手当、処置手当、育児手当  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/病院厚生年金基金加入  
研修制度/多種勉強会研修会参加可能  
病院見学/随時実施



社団医療法人 呉羽会  
くれは そうごうびょういん  
**呉羽総合病院**

看 准看



当院は、昭和19年に呉羽化学工業株式会社(現：株式会社クレハ)の事業所診療所としてスタートし、昭和47年に呉羽総合病院として独立開設して以来、ほぼ半世紀にわたり、いわき市南部の医療拠点として地域の皆様の健康を支える役割の一端を担っています。二次救急医療機関として急性期の外来、病棟をはじめ、療養、介護、訪問看護など入院から在宅まで、様々な職場を経験することが可能です。

呉羽会の基本理念は、「すべてのひとを 笑顔にするために」～ Your smile reaches all ～です。患者様は勿論のこと、働く職員も笑顔になるような病院を目指しています。2013年には、働き続けられる職場環境整備の一環として院内保育園「くれは保育園すまいる」を開設しました。また、看護教育に関してもキャリアラダーを取り入れた院内研修のほか、院外研修にも積極的に参加しています。



**スタッフステーション**

外科・整形外科を中心としたA棟4階病棟では、30名のとにかく明るいスタッフが働いています。もちろん仕事は、真剣にしています。



**いわきおどり**

毎年7月に行われる「いわきおどり勿来大会」には、クレハグループお揃いの浴衣で参加しています。この他、職場を超えた交流の機会が豊富にあります。



**技術研修室**

レシアンシミュレーターなど様々な機器を取りそろえた研修室で、新人看護師から、ブランクのある復職者まで、熱心に技術を磨いています。



**院内保育園**

「くれは保育園すまいる」は、敷地内に開設された職員専用保育園です。子どもたちの元気に遊ぶ声が、職場まで聞こえてきます。

**応募・問い合わせ**

〒974-8232  
福島県いわき市錦町落合1-1  
アクセス/いわき勿来ICから車で約10分  
JR勿来駅からタクシーで約5分  
TEL 0246-63-2181 FAX 0246-63-0552  
URL <http://www.kureha-hosp.jp/>  
採用担当/総務課 桑原達也  
[MAIL] [t-kuwahara@kureha-hosp.com](mailto:t-kuwahara@kureha-hosp.com)

**データ**

開設年月/1972年4月  
病院長/緑川 靖彦  
看護部長/水沼美津子  
病床数/239床  
職員数/358名(うち看護職員132名)  
看護方式/チームナーシング+一部機能別看護方式  
診療科目/内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病内科、外科、整形外科、形成外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科  
外来患者数/379名(1日平均)  
入院患者数/180名(1日平均)  
看護配置/10:1

給与例 初任給  
看護師 3年課程卒:基本給193,600円+諸手当48,000円=241,600円  
准看護師 2年課程卒:基本給173,800円+諸手当45,000円=218,800円  
※諸手当は資格手当、交替勤務手当(準夜勤4回・深夜勤4回)を想定しています  
※既卒の方については、経験年数に応じて基本給を優遇しています

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師免許取得者(2016年取得予定者含む)、准看護師免許取得者(2016年取得予定者含む)  
応募方法/採用担当者に電話連絡のうえ、履歴書(写真添付)、資格免許証(写)を郵送してください。  
選考方法/①書類選考  
②適性検査  
③面接(1次・2次)  
勤務体制/3交替制勤務  
日勤 8:30~17:00  
準夜勤 16:30~翌1:00  
深夜勤 0:30~9:00  
通勤手当/有(片道2km以上より)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(夏季6月・冬季12月)  
退職金制度/有(クレハグループ確定給付企業年金)  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/年間休日116日[公休(4週4休)、指定休日(1~2日/月)、日曜日、毎月第2土曜日、祝日、年末年始5日、中元3日、開院記念日ほか]  
休暇/年次有給休暇、看護休暇、介護休暇、生理休暇、慶弔休暇、罹災休暇、公用休暇、防疫休暇、育児休業、介護休業  
諸手当/資格手当、役職手当、時間外勤務手当、交替勤務手当、深夜作業手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、育児手当  
被服/ユニフォーム貸与(クリーニング含む)  
保育施設/有(院内保育園)  
福利厚生/親睦会(ビアパーティー・旅行・病院祭)、クラブ活動(野球・華道・茶道)、職員食堂、スパリゾートハワイアンズ法人会員、共済制度(クレハグループ共済会)、クレハグループ従業員家族支援会、財形貯蓄制度、各種慶弔金、クレハグループ保養施設(那須・軽井沢)、クレハグループイベント(グラウンドゴルフ大会・いわき踊り・スポーツフェスティバル・駅伝大会)  
研修制度/看護協会看護管理者研修、糖尿病療養指導士、呼吸理学療法士、認定看護師、介護支援専門員などの資格取得研修への参加、院内研修会(緩和ケア・口腔ケア・化学療法・感染対策・認知症ケア・糖尿病・PEG管理・気管吸引・睡眠剤・メンタルヘルスクエア・アレルギーほか)  
病院見学/随時開催

社団医療法人 至誠会



じ あいびょういん  
**こじま慈愛病院**

看 准看



平成20年10月1日、本格的な高齢化社会に対応するため、急性期病床の「幸島病院」、長期療養型の「慈愛病院」と別々に診療していた二つの施設をこの場所に移転統合しました。ケアミックス型医療施設としての「こじま慈愛病院」、通所リハビリテーションなどの福祉部門、地域医療の最前線で予防医療に主力を置く「北茨城クリニック」の運営など、地域に密着した医療の提供を心がけています。プライマリ・ケアの拠点病院、また慢性疾患などでお苦しみの方やご高齢の方に生きる喜びと希望をお持ちいただける病院としてスタッフ一同頑張っております。しかしながら、大震災時の混乱のなかでの診療活動がスタッフの一部に疲労を生み、また原発事故の風評被害を受け、当施設もスタッフの欠員が常態化しています。患者さんに信頼され、安心して診療を受けて頂くには十分なマンパワーが必要です。経験豊富なベテランの方、経験の浅い新人の方、どちらも大歓迎です。ご希望に添った職場がきっと見つかると思います。ぜひ施設見学にお越し下さい。お待ちしております。



**受付ホール**

明るく開放的でゆったりとした外来待ち合いホールです。疾患を抱え気持ちも落ち込んだ患者さんたちに、笑顔で接することを心がけています。



**A棟ナースセンター**

A棟2階(一般病棟)にあるナースセンターです。この他にB棟1階と2階に長期療養病床の患者さんに対応するナースセンターがあります。



**ふれあい**

手当、手を添える、そしてこころのふれあい。患者さんに信頼されることが医療の第一歩と考えています。



**食堂**

中庭と天窓から明るい光が降り注ぐ食堂です。入院患者さんのもとより、通所リハビリテーションをご利用の皆様にもご好評をいただいている食事内容です。

**応募・問い合わせ**

〒974-8232  
福島県いわき市錦町鈴鹿103-1  
アクセス/いわき勿来ICから車で約10分  
JR植田駅または勿来駅からタクシーで約10分  
TEL 0246-63-5141 FAX 0246-62-7080  
URL <http://shiseikai.org>  
採用担当/看護部 藤田尚子  
[MAIL] [shiseikai-jiai@dance.ocn.ne.jp](mailto:shiseikai-jiai@dance.ocn.ne.jp)

**データ**

開設年月/1996年12月  
病院長/幸島 孝志  
看護部長/藤田 尚子  
病床数/120床  
職員数/120名(うち看護職員37名)  
看護方式/担当受け持ち制  
診療科目/内科、外科、消化器内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器外科、肛門外科  
外来患者数/60名(1日平均)  
入院患者数/90名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 基本給180,000円+資格手当10,000円=190,000円  
准看護師 基本給140,000円+資格手当5,000円=145,000円  
※夜勤手当:一般病棟9,000円/回、療養病棟8,000円/回(月5回程度)

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師(一般・療養病棟、通所リハビリテーション)  
応募資格/看護師または准看護師免許取得者(経験不問)  
応募方法/電話連絡の上、履歴書(写真添付)ご持参ください。  
選考方法/面接  
勤務体制/病棟:2交代制(日勤のみの希望も応相談)  
通所リハビリテーション:日勤のみ  
通勤手当/有(片道2km以上)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(正社員で3年以上勤務)  
社会保険/健康保険、厚生年金、雇用保険  
休日・休暇/4週6休シフト制、夏季休暇3日、冬期休暇4日  
※有給取得率100%  
諸手当/職務手当、夜勤手当、資格手当、通勤手当  
被服/入職時支給  
保育施設/無  
福利厚生/いわき踊り参加、忘年会、スパリゾートハワイアンズ無料招待券支給(年間12枚程度)  
研修制度/医療安全、感染対策等  
病院見学/随時可能(事前にお電話にて、日程打ち合わせさせていただきます)



「一山一家」共生＝地域の皆様と共に生きる。ときわ会グループ発祥の地である福島いわき市は、かつて炭鉱で栄えた街でもあります。「一山一家」とは、その山・その炭鉱に関わる全ての人々が家族であるという考えのもとに生まれた言葉であり、山で働く炭鉱夫だけでなく、彼らの家族も含め、強い連帯意識で結ばれているという思いが込められた言葉です。

ときわ会常磐病院は、いわき市を中心に人工透析と泌尿器疾患の診療からスタートした、ときわ会グループの中核を成す病院です。昭和41年から常磐地区の地域医療を支えた市立常磐病院の後継医療機関として、平成22年4月に新たにスタートし、震災後間もない平成23年7月に、最新の血液透析装置(全自動逆浸透析装置:JMS社)を備えた人工透析センターと、浜通りで初となるPET-CT設備を完備した3階建ての新棟が完成してグランドオープンしました。

さらに、最新型の手術支援ロボット「ダヴィンチS i (da Vinci Surgical System)」を導入し、腎移植や腹腔鏡手術、HIFUなど最先端の治療を通じて、地域の皆様に医療を提供しています。



#### 新人看護職集合研修

年間教育計画により、入職時は集中研修による基礎看護の知識・技術の講義や演習を行い、その後、OJTと定期的な集合研修、臨床心理士のサポートを受け成長していきます。



#### ナーシング・ラボ

注射・採血、フィジカルアセスメントやAED、導尿・洗腸、挿管助や吸引トレーニング等シミュレーターを完備、新人だけでなく看護職者が納得できるまで研修できます。



#### 透析センター

約560名の患者様の個性を考慮しながら、透析導入期から慢性期まで、看護師だけでなく、看護補助者や臨床工学技士、管理栄養士、MSWなど他職種協働でサポートしています。



#### ゆしまや保育園

職員並びに地域のお子様をお預かりする「ゆしまや保育園」。温泉施設を改修したこの施設は、大浴場の造りを活かした空間や子ども達のための足湯など、和の雰囲気が特徴です。

#### 応募・問い合わせ

〒972-8322  
福島県いわき市常磐上湯長谷町上ノ台57  
アクセス/いわき湯本ICから車で約10分  
JR湯本駅から車で約10分  
TEL 0246-43-4175 FAX 0246-42-3153  
URL <http://www.tokiwa.or.jp>  
採用担当/総務課 安瀬、田村  
[MAIL] [saiyou@tokiwa.or.jp](mailto:saiyou@tokiwa.or.jp)

#### データ

開設年月/2010年4月  
病院長/新村 浩明  
看護部長/高木 ふき子  
病床数/240床  
職員数/512名(うち看護職員292名)  
診療科目/外科、内科、小児科、泌尿器科、放射線科、整形外科、腎臓内科、循環器内科、リウマチ科、消化器内科、呼吸器内科、婦人科、麻酔科、人工透析内科、リハビリテーション科、救急科、血液内科  
外来患者数/550.4名(1日平均)  
入院患者数/182.5名(1日平均)  
看護配置/一般病棟10:1

給与例 初任給  
大学卒:基本給200,900円+諸手当81,500円=282,400円  
3年課程:基本給197,400円+諸手当81,500円=278,900円  
※諸手当は、職種手当、食事手当、夜勤手当(4回)  
※既卒の方については、経験年数等を考慮します

#### 募集要項

募集職種/看護師10名  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/ホームページからエントリー  
選考方法/書類選考、採用試験(面接)  
勤務体制/病棟...2交代  
① 8:30~17:15  
② 16:30~翌9:00  
透析...3シフト  
① 8:00~16:45  
② 12:00~21:00  
③ 14:30~23:30  
通勤手当/有(上限23,900円/月)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(正職員のみ・勤続3年以上)  
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、福島県病院厚生年金基金  
休日・休暇/年間休日117日、有給休暇(入職6ヵ月後・初年度10日)、特別休暇(慶弔・出産・育児・看護・介護等)  
諸手当/職種手当、食事手当、夜勤手当、時間外手当、子供手当、通勤手当  
被服/ユニフォーム、シューズ貸与  
※クリーニングは委託業者が実施  
保育施設/近隣に専用保育園有(ゆしまや保育園)24時間対応、病児病後児保育有  
福利厚生/医療費補助、サークル活動(フラダンス)、職員専用温泉(ときわの湯)、子育て支援(幼稚園就園支援・学童保育(ときわ塾)・育児短時間勤務制度)、メンタルヘルスサポート  
研修制度/年間教育計画に基づく研修、新人教育研修、看護補助者研修、管理者研修、院外研修(各種研修会・学会)、ナーシング・ラボ室を利用したシミュレーション教育を実施しています  
病院見学/随時対応します



病院理念 「医療を通じ、地域の人に信頼され 社会に貢献できる病院をめざす」

#### 3つの基本方針

1. だれもが、気軽に利用できる
2. 患者さんに安心と満足をとどける
3. 社員が自己実現をはかる

看護部の理念 「安心と安全のもと誠実な看護を実践します」

#### 基本方針

1. 患者様ひとりひとりの「その人らしさ」を大切に看護をします。
2. 社会人、組織人として責任のある行動をとり、信頼される人間関係を築き、医療チームの一員として看護を提供します。

上記の理念のもと、デイケア・訪問看護も行ってまいります。



#### 外来待合室



#### デイケア

別棟にある精神科デイケア内部の一部



#### グループホームみまや

病院から少し離れたところにある男性用グループホーム、定員8名の全景

#### 応募・問い合わせ

〒973-8402  
福島県いわき市内郷御殿町四丁目100  
アクセス/いわき中央ICから車で約15分  
JRいわき駅から車で約10分  
TEL 0246-26-3526 FAX 0246-27-4499  
URL [www.nagahashi-hp.com](http://www.nagahashi-hp.com)  
採用担当/事務次長 松本泰二  
[MAIL] [nagajimu@voice.ocn.ne.jp](mailto:nagajimu@voice.ocn.ne.jp)

#### データ

開設年月/1960年10月  
病院長/本多 幸作  
看護部長/山田ゆかり  
病床数/180床  
職員数/120名(うち看護職員74名)  
看護方式/2交代  
診療科目/精神科、内科  
外来患者数/60名(1日平均)  
入院患者数/150名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 基本給180,000円+諸手当50,900円=230,900円  
准看護師 基本給155,000円+諸手当40,900円=195,900円  
※諸手当は資格手当、夜勤手当、遅番手当各3回として計算

#### 募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込み者  
応募方法/履歴書送付  
選考方法/書類選考、面接、健康診断  
勤務体制/日勤8:30~17:00  
遅番12:00~20:30  
夜勤16:30~翌9:00  
通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有  
社会保険/健康保険、厚生年金、福島県病院厚生年金基金  
休日・休暇/年間112日(平成27年度)  
諸手当/通勤手当、扶養手当、住宅手当等がそれぞれの手当支給条件に応じて支給  
被服/ユニフォーム貸与  
保育施設/無  
福利厚生/娯楽施設チケット  
研修制度/各種研修会参加出張扱い  
病院見学/可



当院職員の平均年齢は40代後半で、家庭的な雰囲気の中で業務出来ます。看護協会主催の研修会や院内研修(平成25年度は20回以上開催)にも参加して、自己研鑽に努めることが出来ます。

また、新人教育については、新人看護職研修ガイドラインに沿った教育を実施し、採血・痰吸引等のシミュレーションモデルによる新人実技教育を行っています。更に、院内での研修会の実施や実技(救急対応、気道の確保、心臓マッサージ)、各研修への参加(看護協会、他県や市内)も行っています。



**病棟職員**  
一般病棟のスタッフです。



**外来職員**  
外来患者様への血圧を測定しています。



**看護教育実習**  
新卒の方はもちろん、ブランクのある方にも丁寧にお教えします。

**応募・問い合わせ**

〒971-8111  
福島県いわき市小名浜大原字下小滝146-2  
アクセス/いわき湯本ICから車で約15分  
JR泉駅から車で約15分  
TEL 0246-53-3141 FAX 0246-54-1503  
URL <http://www.nakamura-hospital.or.jp/>  
採用担当/事務長 中村雅俊

**データ**

開設年月/1980年10月  
病院長/佐藤 司  
看護部長/鈴木のぶ子  
病床数/140床  
職員数/95名(うち看護職員42名)  
看護方式/機能別看護  
診療科目/内科、外科、整形外科、放射線科、リハビリテーション科  
外来患者数/90名(1日平均)  
入院患者数/120名(1日平均)  
看護配置/一般病棟入院基本科15:1  
療養病棟入院基本科1

給与例 初任給  
看護師 基本給180,000円+諸手当79,000円=259,000円  
准看護師 基本給150,000円+諸手当74,000円=224,000円  
※諸手当は資格手当、夜勤手当(4回)、職務手当  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

**募集要項**

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/有資格者、資格取得見込者  
応募方法/履歴書を直接または郵送でご応募ください。  
選考方法/書類選考、面接  
勤務体制/病棟 日勤8:15~17:00  
夜勤16:30~翌8:30  
※早番・遅番有  
外来 8:30~17:30  
通勤手当/有(上限なし、1,000円/1km、ただし1km以下は無)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続5年以上)  
社会保険/雇用、労災、健康、厚生  
休日・休暇/病棟:月8日  
外来:日曜・祝日、盆休み、年末年始  
※ただし当番日のための勤務の可能性有  
諸手当/資格手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、職務手当、休祝日出勤手当  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/職員旅行、忘年会、慶弔金  
研修制度/病院紹介文を参照  
病院見学/随時(電話連絡のうえ)



一般病棟32床、療養病棟33床で二次救急対応病院として地域への密着型医療を目指しています。

身近な疾病や慢性的な障害への備えと、日常生活への管理・指導などを通じ、地域の皆様の健康維持や促進に取り組んでおります。明るく、そして健康的な毎日を過ごしていただけるよう、より行き届いた医療を提供することが、地域の健康を支える中核の医療機関として取り組んでいます。

**応募・問い合わせ**

〒979-0141  
福島県いわき市勿来町窪田町通2-114  
アクセス/いわき勿来ICから車で約3分  
JR勿来駅から車で約5分  
TEL 0246-65-7755 FAX 0246-65-7428  
URL [http://www.nakoso-hospital.or.jp](http://www.nakoso-hospital.or.jp/)  
採用担当/総務 坂本慎一  
[MAIL] [nakoso.eiokai3-2@herb.ocn.ne.jp](mailto:nakoso.eiokai3-2@herb.ocn.ne.jp)

**データ**

開設年月/2006年4月  
病院長/永井 博典  
看護師長/大泉 善子  
病床数/65床  
職員数/86名(うち看護職員35名)  
看護方式/固定チームナースング  
診療科目/整形外科、リハビリテーション科、内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、麻酔科、外科  
外来患者数/100名(1日平均)  
入院患者数/58名(1日平均)  
看護配置/一般病棟15:1  
療養病棟25:1

給与例 初任給  
看護師 基本給181,000円

**募集要項**

募集職種/看護師  
応募資格/看護師  
応募方法/電話、履歴書郵送  
選考方法/面接  
勤務体制/2交代制勤務  
通勤手当/有(25,000円まで)  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(3年以上勤務)  
社会保険/健康保険、雇用保険、労災  
休日・休暇/就労40時間(変形労働制)  
諸手当/扶養手当、通勤手当、職務手当、皆勤手当、役職手当、夜勤手当12,000円  
被服/入社時支給  
保育施設/無  
病院見学/可能



**1階総合待合室**  
約100㎡の広さがあり、ゆとりをもってストレスや違和感なくお過ごせる待合室を目指しています。



**機能訓練室**  
当院では運動器疾患・脳血管疾患の方を対象にリハビリテーションを提供しています。定期的なリハビリカンファレンスを開催し、病棟との緻密な連携を心がけています。



**病室(4人部屋)**  
各室には、トイレ、洗面の設備があります。



当園は、脳性麻痺等により、心身に重度の障害がある方(乳幼児から成人まで)に対し、医療と福祉の両方の視点を持った看護に取り組んでいます。看護職員は患者さんを中心に、医師・保育士・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・臨床心理士・リハ工学士・管理栄養士・調理師・ケースワーカー・事務スタッフなど、多職種が連携しながら治療や生活の支援を行っております。



**重症心身障害看護師です**  
標準カリキュラム180時間の研修終了と研究論文や課題レポートの審査後に、日本重症心身福祉協会の認定を受けました。質の高い看護実践を目指しています。



**伝達講習中です**  
外部研修会の内容を、ほかのスタッフにも伝達・共有して、現在入所している患者さんへの支援に活かしています。



**摂食介助も丁寧に**  
摂食嚥下に関する園内研修を受け、患者さん一人ひとりの機能にあった介助をしています。



**屋上からの風景**  
自然豊かな環境の中、隣接する養護学校や同じ法人内の施設とも協力あっています。

応募・問い合わせ

〒970-8001  
福島県いわき市平上窪字古館1-2  
アクセス/いわき中央ICから車で約15分  
JRいわき駅から車で約15分  
TEL 0246-25-8131 FAX 0246-22-1259  
URL <http://www.ryogoen.jp>  
採用担当/事務部 松本裕一  
[MAIL] [info@ryogoen.jp](mailto:info@ryogoen.jp)

データ

開設年月/1952年10月  
病院長/渡辺 信雄  
看護部長/大河原奈美子  
病床数/60床  
職員数/113名(うち看護職員43名)  
看護方式/固定チーム継続受け持ち制  
診療科目/内科、小児科、整形外科、リハビリテーション科、アレルギー科  
外来患者数/59名(1日平均)  
入院患者数/53名(1日平均)  
看護配置/10:1

給与例 初任給  
大学卒:基本給204,340円+諸手当35,100円=239,440円  
看護師 3年課程卒:基本給194,660円+諸手当35,100円=229,760円  
2年課程卒:基本給185,860円+諸手当35,100円=220,960円  
※諸手当は夜勤手当(準夜勤4回・深夜勤4回)及び通勤手当を含む  
※経験者の方は、前歴加算して優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師2名  
応募資格/看護師資格取得者  
応募方法/病院宛に電話連絡後、履歴書送付  
選考方法/面接  
勤務体制/夜勤 2交代制  
日勤 8:00~17:00  
早番 7:00~16:00  
遅番1 9:00~18:00  
遅番2 10:00~19:00  
通勤手当/有(公共交通機関利用者は定期代支給、自家用車利用は距離に応じて支給)  
昇給/年1回  
賞与/年3回(7月・12月・3月)  
退職金制度/有(独立行政法人福祉医療機構退職手当金制度加入・福島県社会福祉協議会退職共済制度加入)  
社会保険/健康保険、介護保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険  
休日・休暇/土・日・祝日は原則休み(看護部は交代シフト制)、年末年始休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業制度、忌引休暇等  
諸手当/夜勤手当、時間外手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当  
被服/制服貸与  
保育施設/無  
福利厚生/ソウエルクラブ(社会福祉法人福利厚生センター)への加入、職員親睦会活動(暑気払い・忘年会等)  
研修制度/内部研修有(指導者:看護主任)、外部研修有(看護協会主催研修会・重症医療に関する研修会等)  
病院見学/随時受付



当院は、政策医療及び地域医療の一層の推進を図ることを目的に、勤労者の健康確保と職業生活を守るための医療の提供(勤労者医療)に取り組んでいます。

福島県の二次医療圏である人口33万人を擁するいわき市で、地域医療支援病院及び地域がん診療連携拠点病院に認定されており、地域の診療所や病院と連携し、地域医療の中核病院として医療を提供しています。また、がん医療については、福島県浜通り地域では初、労災病院グループ唯一の緩和ケア病棟を開設し、診断から治療、そして終末期医療まで一貫したチーム医療の体制が確立されています。

私達は患者様の立場に立てる看護師の育成を目指し、充実した教育プログラムを準備して皆さんをお迎えします。臨床では先輩看護師によるきめ細やかな指導のもと、あなたの目指す看護が実践できるよう支援します。また、医療クラーク・看護助手の配置やSPD、リネン業務の委託など、看護業務に専念できる環境作りを推進していますので、ご興味のある方は是非お越し下さい。



**病院中庭にて**  
当院の職員はチームワークを大切に、チーム医療に取り組んでいます。また、地域医療の充実を図るため地域医療支援病院として、病院・病診連携の強化に努めています。



**新人リフレッシュ研修**  
6月に行われた「新人リフレッシュ研修」です。新人同士で楽しくクッキング&ランチをしました。温泉でゆっくり身体を休め、みんなで語らうリフレッシュしました。



**演習風景**  
教育システムはクリニカルラダーで、新人からレベル4まであります。写真は4月に行われた「静脈注射研修」です。



**オープンハウス(病院見学会)**  
毎年、地域の方々に当院の機能や役割を理解していただくため、オープンハウスを開催しています。健康相談やアロママッサージのコーナー、演奏会に多くの方が来院されています。

応募・問い合わせ

〒973-8403  
福島県いわき市内郷塚町沼尻3  
アクセス/いわき中央ICから車で約15分  
JR内郷駅から徒歩約15分  
TEL 0246-26-1111 FAX 0246-26-1322  
URL <http://www.fukushimah.rosai.go.jp/>  
採用担当/総務課 櫻村  
[MAIL] [syomuichi@fukushima-rosai.jp](mailto:syomuichi@fukushima-rosai.jp)

データ

開設年月/1955年3月  
病院長/渡辺 毅  
看護部長/高野 文子  
病床数/406床  
職員数/461名(うち看護職員287名)  
看護方式/固定チーム継続受け持ち制  
診療科目/内科、心療内科、神経科、呼吸器科、消化器科、循環器科、リウマチ科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科  
外来患者数/488.8名(1日平均)  
入院患者数/263.4名(1日平均)  
看護配置/7:1

給与例 初任給  
看護師 大学卒:基本給198,400円+諸手当42,370円=240,770円  
短大・専門学校卒:基本給189,000円+諸手当41,500円=230,500円  
※夜勤手当、夜間勤務手当(8回)を含む  
※経験については、上記金額に経験年数を考慮します

募集要項

募集職種/平成27年度:看護師10名程度  
平成28年度:看護師20名程度  
応募資格/平成28年3月卒業見込の方(看護師免許取得が採用条件)または、既卒で看護師免許取得済みの方  
応募方法/下記の提出書類を郵送若しくは持参し、ご提出下さい。  
提出書類:履歴書(顔写真貼付)、健康診断書、成績証明書(既卒の方は不要)、卒業見込証明書(既卒の方は不要)、既卒の方は看護師免許証の写し  
※なお、履歴書・健康診断書については、当院ホームページよりダウンロードのうえご利用ください。  
選考方法/筆記試験(作文)及び面接  
勤務体制/3交代制  
日勤 8:15~17:00(休憩45分)  
準夜勤 15:45~翌0:30(休憩45分)  
深夜勤 0:00~8:45(休憩45分)  
通勤手当/有(上限50,000円)  
昇給/年1回  
賞与/年2回(6月・12月)  
退職金制度/有(在職6ヵ月経過後)  
社会保険/健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇/4週8休、国民の祝日、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇(初年度20日)他  
諸手当/夜勤手当、夜間勤務手当、住居手当、通勤手当、時間外手当等諸手当  
被服/貸与  
保育施設/有  
福利厚生/各種健康診断を実施。健康保険組合による各種助成・補助等(医療費等の給付、人間ドックや宿泊施設利用料等の補助等)有。医学及び看護学等の研究に必要な図書及び資料を備えている図書館。キャリア開発プログラム  
プリセプター・アシエント・認定看護師による教育指導体制  
①クリニカルラダー(新人からレベルIV)、専門コース  
②各種研修会  
③労災病院間での交流派遣、転任制度  
④認定、大学進学への奨学金制度  
病院見学/随時受入可能(要事前電話連絡)



松尾病院は、地域のニーズに応え、外来診療をはじめ市中核病院と連携し、亜急性期・慢性期の患者の入院を受入れています。平成23年より回復期リハビリテーション病棟を開設、主に脳血管疾患術後のリハビリテーションを目的とする患者を積極的に受入れようになり、常勤の脳神経外科医3名(1名は院長)が中心となり高齢者等の自宅及び社会復帰にも力を入れています。「病気を看る」より「人を見る」。そのご家族も含めた「人に寄り添う」医療、また、この地に根差した最適な医療の提供を実現するため、現在、施設のリニューアルをはじめ、動きやすい環境の整備、新しい体制・制度づくりにも取り組んでいます。

業務は正直忙しいですが、「個人の成長と充実」のための支援には力を入れています。休暇の取得、院内の研修、院外の研修参加補助、職員及び親族の診療費補助、職員旅行(一泊&日帰り)、花見会・忘年会・食事会など楽しいイベントなど、盛りだくさんとまではいきませんが、職員同士でもアイデアを出し合い「成長と充実」を図っています。



**看護部スタッフ**  
旅行・スポーツ・音楽・園芸・陶芸・裁縫・パズル…みんな色々な趣味を持っていますが、一番多いのは「食べる事」なんです。患者さんの為にも、まずは自分の体の管理が大事!



**リハビリテーションスタッフ**  
リハビリスタッフにより、外来及び入院患者さんの心身機能回復を図っています。マシントレーニング機器も充実、介護予防の効果にも努めています。



**グループホームまつの実**  
当院では通所リハビリテーション施設に加え、認知症高齢者グループホーム「まつの実」を併設しています。医療・保険の連携を図り、地域のニーズに応えるよう取り組んでいます。



**南側・白土緑地からみた松尾病院**  
当院南側には白土緑地(公園)が広がっています。緑地は桜の木に囲まれており、春には病室からも「お花見」を楽しんでいただいています。

応募・問い合わせ

〒970-8026  
福島県いわき市平字愛谷町四丁目1-4  
アクセス/いわき中央ICから車で約20分  
JRいわき駅から徒歩約30分  
TEL 0246-22-4421 FAX 0246-21-3282  
URL <http://matsuo-iwaki.or.jp/>  
採用担当/情報システム・人材開発課  
課長 若月公太  
[MAIL] [jinji@matsuo-iwaki.or.jp](mailto:jinji@matsuo-iwaki.or.jp)

データ

開設年月/1964年4月  
病院長/松尾 直人  
看護部長/本田 時子  
病床数/199床  
職員数/193名(うち看護職員61名)  
看護方式/担当制  
診療科目/内科、神経内科、外科、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科、泌尿器科、放射線科、胃腸科、歯科  
外来患者数/57名(1日平均)  
入院患者数/128名(1日平均)  
看護配置/障害者施設等入院科13:1、回復期リハビリテーション病棟入院科15:1、療養病棟入院科20:1

給与例 初任給  
看護師 基本給170,000円+諸手当73,000円=243,000円  
准看護師 基本給145,000円+諸手当59,000円=204,000円  
※諸手当は夜勤手当4回分を含む

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師免許及び准看護師免許取得者、資格取得見込者  
応募方法/履歴書を郵送もしくは、持参下さい  
選考方法/書類選考、面接  
勤務体制/日 勤 8:30~17:10  
夜 勤 16:20~翌 9:10  
日勤早番 7:40~16:20  
日勤遅番 10:00~18:40  
日勤半日 8:30~11:50  
※小学校就学前のお子様がいる場合の夜勤免除

通勤手当/有  
昇給/年1回  
賞与/年2回  
退職金制度/有(勤続1年以上)  
社会保険/完備(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険)

休日・休暇/4週5休、6ヵ月経過後の年次有給休暇10日、子の看護休暇年5~10日、育児休暇、介護休暇、産前産後休暇、結婚休暇、慶弔休暇等

諸手当/調整10,000円~、職務3,000円~、日・祝日出勤手当3,000円、夜勤手当12,000円(5回目~16,000円)、住宅手当10,000円  
※手当は、試用期間後に従事、該当する場合に支給致します。

被服/被服貸与(ユニフォーム・カーディガン・ナースシューズ等)

保育施設/無  
福利厚生/スパリゾートハワイアンズ無料入場券、職員及び親族の診療費補助、職員旅行、忘年会(永年勤続表彰含む)、花見会等

研修制度/奨学金制度、研修受講の補助、研修時の出張手当等

病院見学/随時受け付けております。まずはご連絡下さい



明治16年開業以来130年以上の歴史をもつ県下最古の民間病院です。事業所としては、松村総合病院、舞子浜病院、長春館病院、シーサイドパインビレッジ老人保健施設、松村健診センター、松村看護専門学校等を運営しています。その根底にあるものは、いわきの地域の人々に対して良質な医療を提供することです。そのため全職員一丸となって、疾病の治療、予防、健康の保持・増進に邁進しております。人と人とのつながりを大切にしながら育んでいます。東日本大震災においても、復旧・復興に全力を挙げ取り組みました。苦難を力に支え、今なお地域のために力を注いでいます。いわきの医療を守り、地域の人々の健康不安の支えになれるよう、私たちと一緒に働いてみませんか!



**オーダリングシステム MONET**  
当財団では、独自に開発したオーダリングシステム「MONET」を各施設で使用しており、現場に即した細やかな仕様を即座に反映できるようにしております。



**様々な行事**  
ボウリング大会、職員旅行やバスハイクツアー、地域行事への参加など、様々な院外活動を行っており、職員間の交流も盛んです。



**看護教育「看護カレッジ」**  
当財団では職員の教育に力を注いでおり、看護部門では単位制の「看護カレッジ」を開講しています。看護師として更なるレベルアップができるよう、財団全体でサポートします。



**創立130周年**  
松村総合病院は、一昨年創立130年を迎えました。歴史は1883年まで遡り、以降様々な施設を有し、医療機関として福島県で最も長い歴史と伝統を持つ民間病院であります。

応募・問い合わせ

〒970-8516  
福島県いわき市平字小太郎町1-1  
アクセス/いわき中央ICから車で約15分  
JRいわき駅から徒歩約7分  
TEL 0246-23-2161 FAX 0246-22-9944  
URL <http://www.matsumura-ghp.or.jp>  
採用担当/総務部総務課 沼田圭介  
[MAIL] [somu@matsumura-ghp.or.jp](mailto:somu@matsumura-ghp.or.jp)

データ

開設年月/1954年3月(松村総合病院)  
病院長/松村 耕三  
看護部長/加藤 陽子  
病床数/206床  
職員数/610人(うち看護職員251人)  
看護方式/チームナーシング、機能別  
診療科目/内科、消化器科、呼吸器科、循環器科、神経内科、小児科、外科、脳神経外科、整形外科、泌尿器科、産科、婦人科、眼科、耳鼻科、精神科、皮膚科、リハビリテーション科、形成外科、麻酔科、放射線科  
外来患者数/280名(1日平均)  
入院患者数/140名(1日平均)  
看護配置/7:1

給与例 初任給  
看護師 大学卒:基本給195,600円+諸手当87,000円=282,600円  
専門卒:基本給183,850円+諸手当85,000円=268,850円  
准看護師 基本給156,600円+諸手当82,000円=238,600円

募集要項

募集職種/看護師、准看護師 10名程度  
応募資格/看護師・准看護師免許取得者、経験不問  
応募方法/郵送(履歴書・職務経歴書)  
選考方法/面接  
勤務体制/松村総合病院・長春館病院

① 8:00~16:30  
② 16:00~翌 0:30  
③ 0:00~ 8:30  
舞子浜病院  
① 8:00~16:30  
② 12:00~20:30  
③ 20:00~翌 8:30

通勤手当/有(27,000円まで)  
昇給/有(4月)  
賞与/年2回(7月・12月)  
退職金制度/有(勤続3年以上)  
社会保険/健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険

休日・休暇/年間107日  
諸手当/住宅手当、扶養手当等  
被服/有  
保育施設/有  
福利厚生/互助会制度  
研修制度/有  
病院見学/有



当院は地域に密着した療養型医療施設として慢性期の患者さんのための医療、看護・介護サービスを行っています。"あたたかさやさしさ安心"地域から信頼され、地域にひらかれた医療と看護・介護の実践を基本理念にしております。

地域の自宅や施設への訪問診療、個人に合ったリハビリテーション、管理栄養士のもと好みを取り入れた食事の提供など個別性のある対応を重視しています。地域医療連携室では、地域住民の医療相談や急性期病院からの入院受け入れの情報交換など積極的に行い、急性期病院の後方病院としても地域医療に貢献しています。看護理念は、「あたたかく、やさしい、安心のできる看護の提供」「尊厳を保持した身体拘束の廃止」を掲げています。患者さんやご家族の方の意思を尊重し安全、安心、安楽に入院生活を送れるように患者さん一人ひとりに寄り添った看護を行っています。日々の入院生活の中でその人らしくQOLを高められるようなケア、また、患者さんの最期の時をどのように迎えていただくか「尊厳のある看取り」をご家族の方と一緒に考えております。



**お誕生会**  
毎月、ご家族を招待して誕生会を開いています。"Happy Birthday"を歌いプレゼントを頂き、いつもの笑顔がとびきり弾けます。



**季節行事**  
長期療養の患者さんに季節感を味わっていただくため、4月に花見バス、12月にクリスマスケーキバイキングを実施しております。



**慰問会**  
毎年、地域の園児が慰問に来てくださいます。手遊びのゲームをし、お孫さんと遊んでいるようでとても楽しそうです。



**地域行事(いわき踊り)への参加**  
地元勿来大会に出場し、入賞しました。

応募・問い合わせ

〒974-8223  
福島県いわき市佐糠町東1丁目18-3  
アクセス/JR植田駅から徒歩約13分  
TEL 0246-63-1818 FAX 0246-62-5043  
採用担当/事務局 小澤 一江  
[MAIL] hosp-yabuki@tune.ocn.ne.jp

データ

開設年月/1997年9月  
病院長/佐藤 干城  
看護部長/榊原 美代子  
病床数/66床  
職員数/75名(うち看護職員26名)  
看護方式/受持ち制(一部機能別)  
診療科目/内科、外科、整形外科、リハビリ、皮膚科、肛門科  
外来患者数/60名(1日平均)  
入院患者数/65名(1日平均)  
看護配置/医療20:1

給与例 初任給  
看護師 基本給195,200円+諸手当70,000円=265,200円

募集要項

募集職種/看護師2名  
応募資格/看護師資格を有するもの  
応募方法/履歴書  
選考方法/面接  
勤務体制/変則2交代制  
通勤手当/有(上限50,000円)  
昇給/年1回(6月)  
賞与/年2回(夏季・冬季)  
退職金制度/有  
社会保険/有  
休日・休暇/日曜日、祝日、有給休暇  
諸手当/精勤手当、通勤手当、住宅手当、夜勤手当等  
被服/貸与  
保育施設/無  
福利厚生/給食補助  
研修制度/有  
病院見学/有



**良い医療を 必要な時に 十分に**  
私たちの病院は、昭和48年いわき市北部に精神科の病院として開院致しました。田園越しの松林の間から太平洋を望む、豊かな自然環境の中にあります。

長い人生の中で心の病に倒れた人たちが、その痛手を癒し再発するための場所です。そこにはさまざまな出会いや、新しい人間関係が育めるように、デイケア、SST、精神科作業療法、クラブ活動、地域活動、家族教室などをプログラム化し治療を進めています。また、アルコール依存症、認知症の治療にも積極的に取り組んでいます。

病院の建て替えは、平成19年4月竣工しました。



**外来待合室**  
待合室は、広くゆったりとしたスペースを確保しました。



**作業療法室**  
患者さん一人ひとりに応じたさまざまな作業療法を用意して、患者さんの主体性、積極性を促すプログラムになっています。



**外来診察室廊下**  
広くゆったりとした廊下は、車椅子の方もスムーズに行き交うことができます。



**待合室中庭**  
流れる水系庭園は、山形県酒田市にある土門拳記念館の水系庭園を想い起こさせます。流れる水の音が心を和ませてくれます。

応募・問い合わせ

〒979-0203  
福島県いわき市四倉町下仁井田字南追切2-2  
アクセス/いわき四倉ICから車で約15分  
JR四ツ倉駅から車で約6分  
TEL 0246-32-5321 FAX 0246-32-7347  
URL http://www.yotsukura.or.jp/  
採用担当/事務局長 大谷 勇

データ

開設年月/1973年12月  
病院長/石福 行人  
病床数/214床  
職員数/130名(看護職員90名)  
診療科目/精神科、心療内科、老年精神科、老年内科、内科  
外来患者数/30名(1日平均)  
入院患者数/200名(1日平均)  
看護配置/15:1

給与例 初任給  
看護師 基本給170,000円+諸手当87,000円=257,000円  
准看護師 基本給150,000円+諸手当77,000円=227,000円  
※諸手当は資格手当、夜勤手当(夜勤4回含む)  
※既卒の方については、経験年数に応じ優遇いたします

募集要項

募集職種/看護師、准看護師  
応募資格/看護師、准看護師免許または資格取得見込者 他  
応募方法/電話連絡の上、履歴書持参  
選考方法/面接にて  
勤務体制/早番 8:00~17:00  
中番 8:30~17:30  
遅番 9:30~18:30  
夜勤 16:45~翌 8:45  
通勤手当/有(限度30,000円)  
昇給/年1回(5月)  
賞与/年2回(夏2.0ヵ月、冬2.0ヵ月)  
退職金制度/有(勤続年数2年以上)  
社会保険/健康保険、雇用保険、介護保険、厚生年金、労災保険  
休日・休暇/日曜、祝日、年末年始、お盆、月1回土曜日、年間の休日数107日  
諸手当/資格手当、夜勤手当、家族手当、通勤手当、住宅手当(該当者のみ)  
被服/貸与  
保育施設/無(お隣が三宝保育園です)  
福利厚生/育児休業制度、看護休業制度、育児短時間制度、介護短時間制度有  
研修制度/日本精神科病院協会主催の通信講座(基礎コース・上級コース・指導者コース・精神科認定看護師取得コース)  
病院見学/随時可

看護職のための  
病院ガイドブック

---

発行 2015年10月

福島県保健福祉部 医療人材対策室

〒960-8670 福島県福島市杉妻町2-16

TEL024-521-7222 FAX024-521-2191

---



看護職のための  
病院ガイドブック